



ANEXO 3 – UnB: Relatório Detalhado do Planejamento Anual em 2004, por Área²³

Sumário

Objetivo 1: Área de Ensino de Graduação.....	252
Objetivo 1: Área de Ensino de Pós-Graduação	278
Objetivo 2: Área de Pesquisa	293
Objetivo 3: Área de Ações Comunitárias	305
Objetivo 3: Área de Extensão	309
Objetivo 5: Área de Reorganização do Espaço Físico e Obras	319
Objetivo 5: Área de Planejamento, Avaliação e Informação	331
Objetivo 5: Área de Captação de Recursos e Prestação de serviços.....	347
Objetivo 5: Área de Recursos Humanos.....	352

23 As informações constantes deste anexo são de exclusiva responsabilidade dos gestores das unidades que as enviaram como parte integrante de seu Relatório de Gestão 2004.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas	
O1	CEAD	D1	Melhorar o sistema de gestão acadêmica SIED – Sistema de Educação a Distância, associando-o à plataforma da UnB Virtual e integrando-o ao SIGRA – Sistema de Graduação.	Modelar um sistema flexível de gestão acadêmica, até 2004.	Modelação de um sistema flexível de gestão acadêmica.	Foi desenvolvido um banco de dados unificado para armazenamento de todos os dados cadastrais de cursos promovidos pelo CEAD.
O1	CEAM	D1	Ampliar e promover o n. de disciplinas de módulo-livre.	Criação de mais 10 disciplinas de módulo-livre na graduação e 300 vagas até 2006.	Criação de 2 novas disciplinas de módulo-livre na graduação e 60 vagas.	Meta atingida integralmente com a criação de 4 disciplinas: 1. Introdução aos Estudos de População - 40 vagas 2. Promoção da Saúde 2 - 100 vagas 3. Promoção da Saúde 3 - 100 vagas 4. Tópicos Especiais Sobre a Amazônia - 30 vagas
O1	CEAM	D1		Elaboração de políticas no sentido de trazer 10 Professores e colaboradores para o CEAM até 2006.	Elaboração de políticas no sentido de trazer 2 Professores e colaboradores para o CEAM.	Meta atingida integralmente, com a participação dos Professores Ana Maria Nogales Vasconcelos e Fabian Borghetti juntos ao NEUR e NEAZ, respectivamente.
O1	CPD	D1	Definir e implantar um padrão de programação e desenvolvimento para nova plataforma	Definição/Manutenção lógica do padrão de programação.	Definição lógica do padrão de programação.	Realizada a definição lógica do padrão de programação.
O1	DAC	D1	Fomentar as ações, projetos e programas voltados ao atendimento de portadores de necessidades especiais e minorias sociais.	Criação de um programa para atendimento e acompanhamento dos alunos afrodescendentes, atendendo 100% da demanda até 2006.	Elaboração e implantação de Programa de Atendimento para alunos afrodescendentes da UnB.	Realização de reuniões com os diversos setores envolvidos com o tema para a definição de programas específicos. Abertura do segundo semestre com temas e atividades culturais sobre a raça negra.
O1	DAC	D1		Identificação dos portadores de necessidades especiais na comunidade universitária, até 2002.	Identificação e acompanhamento dos portadores de necessidades especiais.	Acompanhamento de 72 alunos PNE; doação de 1 carro adaptado, linha FIAT; para transporte de alunos do PNE; sensibilização de 200 pessoas para trabalharem com PNE; Projeto de monitoria especial de prova na UnB.
O1	DAC	D1		Manutenção de Programa de Apoio a todos os PPNEs identificados, até 2006.	Manutenção de Programa de Atendimento para alunos afrodescendentes da UnB	Todos os alunos ingressantes pelo sistema de cotas que solicitaram benefícios na DDS tiveram os estudos socioeconômicos realizados e foram concedidos benefícios de alimentação, moradia e bolsa de permanência.
O1	FAC	D1	Aperfeiçoar a gestão acadêmica do curso de graduação.	Implantação de medidas para corrigir 60% da evasão, até 2006.	Implantação de medidas p/ redução da evasão.	Em andamento
O1	FAC	D1		Realização de diagnóstico sobre tempo de permanência e causa de evasão do curso, até 2006.	Realização de Diagnóstico.	50% realizada.
O1	FAC	D1		Redução da evasão em 60%, até 2006.	Redução da evasão em 20%	Gestão acadêmica do curso de graduação em fase de aperfeiçoamento.
O1	FAC	D1	Implantar o novo currículo de Graduação.	Implantação plena a partir de 2004.	100% para novos alunos	Meta concluída.
O1	FAC	D1	Manter as atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Em andamento
O1	FACE	D1	Promover a expansão da graduação nos departamentos da FACE.	Adquirir 480 livros para os cursos da FACE até 2006.	Adquirir 480 livros para os cursos da FACE até 2006.	Em andamento, aguardando recurso
O1	FACE	D1		Implantação de um curso noturno no ECO até 2006.	Levantamento dos requisitos adicionais de recursos humanos e infra-estrutura no ECO.	Meta em andamento.
O1	FAU	D1	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas até 2006.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas.	A manutenção das atividades adm. E acadêmicas implicou investimentos em material de consumo (diversos) e em sistemas de segurança e em apoio (diversos) aos docentes.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FAV	D1	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção das atividades da pós-graduação.	Manutenção das atividades da pós-graduação.	Suprimento de Fundos, aquisição de material de consumo e passagens/diárias para participação de Examinadores Externos em Bancas de Defesa de Dissertação.
O1	FAV	D1		Manutenção das atividades do ensino de graduação	Manutenção das atividades do ensino de graduação	Req.de matl. no almox.Central, sup.fundos, diárias p/participações em congressos, aq.de mats. de consumo p/os Lab. de Anatomia,Análise de Alimentos, Microbiologia, Sementes, Microbiologia de Solos, Pag. de bolsa viagem p/alunos de grad./pós-graduação.
O1	FD	D1	Manter/racionalizar o tempo de permanência dos graduandos nos cursos.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno, até 2006.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno de Direito.	Meta executada com o oferecimento e ajustes das disciplinas no 1º e 2º semestres de 2004.
O1	FE	D1	Formular e aplicar mecanismos e instrumentos didáticos e metodológicos utilizáveis na melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE.	Indicação e institucionalização do grupo responsável pela aplicação e avaliação dos mecanismos e instrumentos para a melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE até 2002.	Manutenção da implantação do processo de avaliação institucional da FE até 2006.	Foi elaborada versão de proposta de instrumento.Encontra-se em discussão no âmbito das instâncias deliberativas da FE. Mantem-se a meta para 2005.
O1	FE	D1		Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE até 2006.	Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE.	Foi realizado como parte da programação do seminário "Pós-Graduação em Educação: contexto e desafios".
O1	FE	D1		Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB, até 2006.	Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB.	Encontra-se em pauta de discussão e o assunto foi apreciado pelo Conselho da FE que demanda a Câmara de Graduação a gestão do processo de organização.Está mantida para realizar-se a partir do 2º/2005.
O1	FE	D1	Intensificar a utilização de processos gerenciais que envolvam a participação efetiva de alunos da graduação no planejamento e gestão da FE.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano, da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006	Há a participação de 12 alunos da Graduação e da Pós-Graduação,com representações constituídas nos Colegiados da FE, dos Departamentos, na Câmara de Graduação e nas Coord. de Graduação e de Extensão, bem na Comissão da PPGE-FE.
O1	FE	D1	Manter e desenvolver o ensino de graduação.	Elaboração e desenvolvimento das atividades e ensino do curso de pedagogia e para atender as licenciaturas, até 2006.	Elaboração e desenvolvimento das atividades e ensino do curso de pedagogia e para atender as licenciaturas.	Oferta de 135 disciplinas e o provimento do aporte tecnológica (12 laboratórios)e a manutenção de ambientes mobiliados e equipados para as atividades de ensino; e a oferta do curso/PIE-FE.
O1	FEF	D1	Melhorar a interação acadêmica e a comunicação docente-docente, docente-discente e de todos com a Administração da Faculdade de Educação Física.	Definição de calendário de ensino, com previsão de espaços para discussões acadêmicas, até 2006.	Manutenção na definição de calendário de ensino, com previsão de espaços para discussões acadêmicas.	Está em andamento a discussão das diretrizes curriculares. Já estão acontecendo reuniões exclusivamente para discutir assuntos acadêmicos.
O1	FEF	D1		Definição de estratégias para ampla e plena divulgação de informações dos projetos desenvolvidos, seus realizadores e mecanismos para participação até 2006.	Manutenção das estratégias para ampla e plena divulgação de informações dos projetos desenvolvidos, seus realizadores e mecanismos para participação.	Meta parcialmente atendida com discussões periódicas entre os profissionais envolvidos
O1	FEF	D1		Realização da semana acadêmica até 2006.	Realização da Semana Acadêmica.	Três eventos acadêmicos foram realizados em 2004:a Semana do Calouro no mes de abril/04, I Encontro Brasiliense de Educação Física e Lazer de Brasília e, VII Seminário Internacional sobre Atividade Física para a Terceira Idade.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FEF	D1	Melhorar a interação acadêmica e a comunicação docente-docente, docente-discente e de todos com a Administração da Faculdade de Educação Física.	Definição de táticas para minimizar o problema de relacionamento até 2006.	Manutenção no desenvolvimento de táticas para minimizar o problema de relacionamento.	A FEF começou a discussão sobre sua reforma curricular. Nesta reforma estão previstas estratégias de melhor interação entre os docentes e discentes.
O1	FEF	D1		Desenvolvimento de atividades de interesse da FEF visando a priorização à graduação em detrimento de projetos particulares, até 2006.	Manutenção no desenvolvimento de atividades visando a priorização à graduação em detrimento de projetos particulares.	A graduação passa no momento por uma reforma curricular estrutural com estratégias que mostrem aos professores a importância institucional da graduação.
O1	FEF	D1		Continuação da política de capacitação de 13 docentes até 2005.	Capacitação didática de 3 docentes.	Foram capacitados 03 docentes com doutorado. Prof. Osmar Riehl defendeu sua tese dia 12/5/04 ; Prof. Paulo Henrique Azevedo defendeu sua tese dia 14/5/04; Alcir Braga Sanches, defendeu sua tese dia 28/7/2004.
O1	FEF	D1		Definição de estratégias para o aumento da interação acadêmica até 2006.	Manutenção na definição de estratégias para o aumento da interação acadêmica.	Meta parcialmente alcançada via reforma curricular em que princípios como da interdisciplinaridade entre matérias e disciplinas é fundamental.
O1	FEF	D1		Democratização do acesso às instalações e equipamentos através de regulamentos e normas até 2006.	Democratização do acesso às instalações e equipamentos através de regulamentos e normas.	Foram criadas normas de utilização para o uso da sala de musculação no Centro Olímpico foram criadas as normas de utilização dos laboratórios AFIM
O1	FEF	D1		Definição de estratégias para o incentivo a prática de atividades físicas da comunidade universitária até 2006.	Manutenção das estratégias para o incentivo da prática de atividades físicas.	Já estamos desenvolvendo atividades de prática esportivas para os diabético, terceira idade, crianças de 03 a 16 anos e pessoas com portadoras de necessidades especiais. A FEF desenvolve várias atividades físico-desportivas para sua comunidade
O1	FEF	D1		Realização do Congresso Centro Oeste de Educação Física e Esporte, em 2004 e 2006.	Realização do Congresso Centro Oeste de Educação Física e Esporte.	Será realizado em 2005, os preparativos, no entanto, já começaram.
O1	FMD	D1	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Esta é uma meta com previsão de realização contínua.
O1	FS	D1	Aproveitamento de vagas.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono, até 2006.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono.	Parcial.As vagas surgidas estão sendo preenchidas através de admissão por transferência facultativa.
O1	FS	D1	Aproveitamento de vagas.	Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades naquele Hospital, até 2006.	Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades no HUB.	Parcial.A integração está sendo incrementada e terá avanço significativo com as construções da Clínica Odontológica, da Farmácia Escola e da Casa de Parto.
O1	FS	D1	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da FS.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da FS até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da FS.	Totalmente.
O1	FT	D1	Implantar e consolidar novos cursos.	Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e de Mecatrônica, até 2006.	Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e Mecatrônica.	Foi contratado 1 professor para o curso de Engenharia Mecatrônica. O Estágio supervisionado do curso de Eng. Mecatrônica foi implementado. Em andamento, a reforma do GRACO, incluindo a expansão de laboratórios para o curso de Mecatrônica.
O1	FT	D1	Incentivar a adoção de novas tecnologias em educação.	Implantação de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, Internet e ensino a distância, até 2006.	Implantação de 20% do projeto de Introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino a distância.	Realização do 32o. COBENGE - Cong.Bras.Ens.de Engenharia e utilização de ferramentas da internet p/ disponibilidade de mat. didático, como também promover discussão sobre o assunto.No ENC foram adquiridos novos equipamentos de multimídia.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FT	D1	Manter cursos de graduação vinculados à Faculdade de Tecnologia.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias: recursos da matriz.	A FT financiou passagens e diárias para atividades de campo e ainda a participação de docentes e discentes em congressos.
O1	FT	D1		Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo: recursos da matriz.	As atividades acadêmicas e administrativas foram executadas dentro das metas estabelecidas pela FT, através da aquisição parcial de materiais de consumo para atender 6 cursos de graduação.
O1	FT	D1		Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física: recursos da matriz.	Os recursos disponíveis foram utilizados no pagamento de contas telefônicas e na mão de obra eventual para pequenas obras de manutenção, como a reforma nas divisórias da secretaria do ENM.
O1	FT	D1		Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica: recursos da matriz.	Estes recursos foram utilizados parcialmente, nas obras de reforma do auditório da FT, como também pagamento dos excessos nas contas telefônicas. Adicionalmente, a copa e os banheiros da Secretaria do ENM, foram reformados.
O1	FT	D1		Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário: recursos da matriz.	Estes recursos foram utilizados para aquisição de equipamentos diversos nos departamentos da FT, como também foram remanejados para utilização em outras rubricas. No 4º trimestre houve compra de equipamentos multimídia e aquisição de móveis.
O1	FT	D1	Promover a melhoria da qualidade de ensino.	Intensificação do uso de laboratórios no ensino de graduação, garantindo o acesso dos alunos de graduação a esses, até 2006.	Intensificar o uso de laboratórios no ensino de graduação para os alunos de graduação.	Oferta de 82 turmas de laboratório(ENE).Criação do Laboratório de Sistemas Hidráulicos e Pneumáticos e aquisição de novos componentes para experimentos(ENM). No ENC houve reformas nos laboratórios de ensaio de materiais e ampliação da capacidade de ensaios.
O1	IB	D1	Candidato Projeto Especial - Implantar sistema de Biossegurança.	Criação de uma unidade de emergência para atendimento de acidentes com animais peçonhentos no HUB.	Criação de uma unidade de emergência para atendimento de acidentes com animais peçonhentos no HUB.	A sugestão foi encaminhada ao DAC.
O1	IB	D1		Seguro contra acidentes para alunos que não são bolsistas.(DAC)	Seguro contra acidentes para alunos que não são bolsistas.(DAC)	A lista com nomes desses alunos está sendo encaminhada mensalmente para o DAC para inclusão no Seguro de Vida em Grupo da UnB.
O1	IB	D1	Candidato Projeto Especial - Novas tecnologias de matéria didática para Anatomia Animal.	Projeto Especial - Produção de material didático.	Produção de material didático.	Esta metá esta repetida.
O1	IB	D1	Melhorar o ensino de graduação.	Apoio à melhoria de espaço para ensino, equipamentos, material de consumo, passagens e diárias às ações do NECBIO, visando a melhoria da licenciatura no IB até 2006.	Apoio à melhoria de espaço para ensino, equipamentos, material de consumo, passagens e diárias às ações do NECBIO.	Para as atividades do NECBIO foram adquiridos material de consumo, diárias, passagens e taxa de inscrição para participação em Congressos.
O1	IB	D1	Melhorar o ensino de graduação.	Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes até 2006.	Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes.	O IB apoiou e apoia a realização dos seminários do PET, cursos de extensão, exposição fotográfica Biologia em Foco, ocorrida em junho de 2004. Apoio também para xerox, correio e participação da tutora nas reuniões nacionais.
O1	IB	D1		Atualização dos títulos utilizados nas disciplinas, para aquisição pela Biblioteca em número suficiente para o atendimento dos alunos até 2006.	Atualização dos títulos utilizados nas disciplinas para aquisição pela Biblioteca em número suficiente para o atendimento dos alunos.	Foram adquiridos vários livros textos de graduação para a BCE nas áreas de Biologia Celular, Educação Científica, Fitopatologia, Genética, Ecologia, Botânica, Microbiologia e Manual de Biossegurança.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IB	D1	Melhorar o ensino de graduação.	Aumento da oferta de disciplinas optativas no curso noturno de bacharelado e da licenciatura igualando com as ofertadas para o diurno, até 2004.	Aumento da oferta de disciplinas optativas no noturno igualando com as ofertadas para o diurno.	As disciplinas: Educação Ambiental Sustentável virtual, Vegetação do Cerrado, Biologia dos Mamíferos, Teratologia, Introdução a Virologia no 1/2004 e Genética Humana, Neuroetologia do Estresse e Biologia de Anfíbios no 2/2004.
O1	IB	D1		Avaliação continuada do currículo, até 2006.	Avaliação de currículo.	Foi criada uma comissão com representantes de todos os departamentos e do núcleo para propor o ajuste do currículo de licenciatura no prazo de 60 dias, para atender as recomendações do CNE e as sugestões da Comissão instituída pelo DEG.
O1	IB	D1	Melhorar o ensino de graduação.	Criação de 5 disciplinas, até 2005	Criação de disciplinas.	Foram criadas as discip. optativas: Etnobotânica do Cerrado, História da Biologia, Filosofia das Ciências Biológicas, Biologia Reprodutiva e Angiospermas, Biologia Reprodutiva de Peixes, Bases Biológicas da Reprodução Mamíferos, Top. Il. Científica.
O1	IB	D1		Elaboração e manutenção do manual do aluno de graduação até 2006.	Manutenção do manual do aluno de graduação.	O manual do aluno de graduação está sendo mantido e distribuído para todos os alunos calouros.
O1	IB	D1		Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas até 2006.	Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas.	Os conteúdos estão sendo revisados continuamente para a eliminação de sobreposição. Houve discussão e decisão durante a Semana de Biologia de que a repetição de alguns conteúdos pode e deve acontecer quando envolve um novo enfoque.
O1	IB	D1		Implantação de estratégias para reduzir o tempo de permanência a evasão e aumentar o número de formandos, até 2006.	Implantação de estratégias para reduzir o tempo de permanência a evasão e aumentar o número de formandos, até 2006.	Várias estratégias foram implementadas: evitou-se choque de horário para alunos reprovados, orientação maior dos alunos p/ duplo curso, mudança no edital de dupla habilitação, aumento de vagas nas disciplinas da FE, Psicologia e estágios.
O1	IB	D1	Melhorar o ensino de graduação.	Manutenção das atividades de ensino como: Aquisição ou construção de todo o material básico de aulas práticas como: modelos, coleções de lâminas, coleções didáticas de animais, plantas, microorganismos, material para os estágios de licenciatura nas escolas.	Manutenção das atividades de ensino de aulas Práticas.	Foi adquirido material de laboratório para disciplinas do Departamento de Botânica, Biologia Celular, Ciências Fisiológicas, Fitopatologia, Genética e Morfologia, Ecologia e Zoologia.
O1	IB	D1		Melhoria e adequação das ferramentas de avaliação das disciplinas e dos docentes para torná-las mais eficientes, até 2006.	Melhoria e adequação das ferramentas de avaliação das disciplinas e dos docentes.	Os professores e as disciplinas foram avaliados no 1º e 2º/2004. O questionário de avaliação utilizado pelo IB ainda foi utilizado por dois departamentos. Os outros departamentos foram avaliados pelo questionário do DEG/CESPE.
O1	IB	D1		Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono do curso, até 2006.	Ocupação das vagas geradas por desligamento ou abandono do curso.	No 1/04 houve admissão de dois alunos por TO, quatro por TF no diurno e um por TF no noturno. No 2/2004 houve 1 transferência facultativa no noturno e outra no diurno.
O1	IB	D1		Produção de material didático, tais como, livros textos e digitalizados, até 2006.	Produção de material didático, tais como, livros textos e digitalizados.	Foram publicados pela FEDF/UnB Organização de Trabalho Pedagógico Ciências Físicas e Biológicas e Ciências Sociais-PIE, A Zoologia no Brasil 1978-2002 pela SBZ, Trepadeiras Ornamentais do Cerrado, Germinação e Textos Universitários de Histologia.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IB	D1	Melhorar o ensino de graduação.	Realização, semestral, de análise dos resultados da avaliação interna de disciplina e desempenho docente realizado pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que impliquem melhoria do ensino, até 2006.	Realização, semestral, de análise dos resultados da avaliação interna de disciplina e desempenho docente realizado pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que impliquem a melhoria do ensino.	Houve avaliação no 1º e 2º/2004 de docentes e disciplinas. As disciplinas e docentes em cujas avaliações foram detectados problemas os chefes de departamentos foram informados para as devidas providências no intuito de melhorar a avaliação.
O1	ICS	D1	Promover a melhoria do curso de graduação.	Aquisição de 200 livros para atender a Sociologia e Antropologia até 2006.	Aquisição de 50 livros para atender a Sociologia e Antropologia.	Foi autorizada a compra de novos livros com recursos do PDI, mas até o momento a BCE não nos informou a quantidade. A meta foi alcançada em 25%.
O1	ICS	D1		Criação de 40 novas vagas, até 2006.	Criação de 5 novas vagas.	Estão sendo mantidas as 20 (vinte) novas vagas criadas por vestibular para o curso de Ciências Sociais. Meta alcançada em 100%.
O1	ICS	D1		Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia.	Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia.	Foram dados os primeiros passos no nível dos Departamentos para a estruturação da reforma curricular e as respectivas propostas (SOL e DAN) foram aprovadas. Falta detalhá-las e submetê-las ao Conselho do Instituto.
O1	ICS	D1		Redução, em 20%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação, até 2006.	Redução, em 5%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação.	90% dos alunos do Departamento de Antropologia e 50% do Departamento de Sociologia concluem o curso dentro do prazo previsto. Meta alcançada em 70%.
O1	IDA	D1	Criar/Estruturar o Departamento de Desenho Industrial.	Criação do Departamento de Desenho Industrial.	Criação do Departamento de Desenho Industrial.	Meta realizada
O1	IDA	D1	Diminuir o número de evasões.	Diminuição do número de evasão nos cursos em até 70%, até 2006.	Diminuição de 10% do número de evasão nos cursos de graduação.	Dado não disponível.
O1	IDA	D1	Implantar acervo específico na área de música, ampliando o Centro Documentação Acervo e Divulgação/CENDAD do IdA.	Promoção de campanha para aquisição de material para o acervo, até 2006.	Promoção de campanha para aquisição de material para ampliação do acervo de música do IdA.	Meta em andamento
O1	IDA	D1		Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo em 2005.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo de música do IdA.	Meta cumprida parcialmente, reforma do CENDAD foi concluída. A sala de referência para a Biblioteca setorial do Depto. de Música foi cedida e está em fase de implementação.
O1	IDA	D1	Implantar o curso de Licenciatura em Música, reestruturar os cursos de Bacharelado e Licenciatura em Artes Cênicas e avaliar os cursos de desenho industrial, Bacharelado em Artes Plásticas e as Licenciaturas em Artes Plásticas (diurno e noturno).	Avaliação de 4 cursos do IdA até 2004.	Avaliação de 2 cursos do IdA.	Meta em andamento, conclusão prevista para o 1º/2005.
O1	IDA	D1	Implantar o curso de Licenciatura em Música, reestruturar os cursos de Bacharelado e Licenciatura em Artes Cênicas e avaliar os cursos de desenho industrial, Bacharelado em Artes Plásticas e as Licenciaturas em Artes Plásticas (diurno e noturno).	Reformulação do Bacharelado e Licenciatura em Artes Cênicas, até 2004.	Reformulação do Bacharelado e Licenciatura em Artes Cênicas.	Meta em andamento.
O1	IDA	D1		Implantação do Curso de Licenciatura em Música, até 2004.	Implantação do Curso de Licenciatura em Música.	A reestruturação dos cursos de Artes Cênicas e Música bacharelado e Licenciatura está prevista a conclusão para o 1º/2005. A avaliação do Desenho Industrial foi realizada pelo MEC aguardando resultado.
O1	IDA	D1	Implementar novas habilitações em música: tecnologia musical e música popular.	Elaboração de projeto para implementações das habilitações em música e tecnologia e música popular, até 2006.	Elaboração de projeto para implementações das habilitações em música e tecnologia e música popular.	Avaliação do Bacharelado em Artes Plásticas está necessitando da senha do MEC. Projeto em andamento, para aprovação

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IDA	D1	Manter as atividades do ensino da graduação.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do Instituto, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do Instituto.	Atividades acadêmicas e administrativas em andamento.
O1	IDA	D1	Promover melhorias dos cursos de graduação reduzindo o tempo de permanência dos alunos nos mesmos.	Redução do tempo de permanência dos alunos nos cursos em 20% em 2005.	Redução do tempo de permanência dos alunos nos cursos.	Meta cumprida pelo Depto de Artes Visuais, necessitando de contratação de mais professores. Depto. de Artes Cênicas a meta será alcançada com a reforma curricular. Meta a ser realizada pelo Depto. de Música na dependência de contratação de professores
O1	IE	D1	Atualizar os currículos dos cursos de graduação oferecidos pelo IE.	Atualização em 100% dos currículos dos cursos de graduação até 2006.	Atualização em 100% dos currículos dos cursos de graduação.	Estudos em andamento no CIC. Parte do currículo do EST foi atualizado. Estudos para a atualização dos currículos das licenciaturas.
O1	IE	D1	Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Ciência da Computação.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Ciência da Computação até 2006.	Aquisição de 36 computadores.	Realizado no primeiro trimestre. Compra de kits para circuitos digitais. Solicitada a compra de novos computadores.
O1	IE	D1	Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Matemática.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Matemática até 2006.	Aquisição de 16 computadores.	Aquisição de 5 placas de rede, 02 cabos KVM, mouse e pente de memória.
O1	IE	D1	Manter as atividades de graduação.	Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos até 2006.	Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos	Aquisição de material de consumo.
O1	IE	D1	Manter as atividades de graduação.	Manutenção dos 3 cursos de bacharelado e dos 2 de licenciatura.	Manutenção dos 3 cursos de bacharelado e 2 de licenciatura.	Aquisição de material de consumo para os três Departamentos. O MAT comprou quiosque; financiou participação 10 estudantes em congresso. Compra de material de informática para manutenção dos laboratórios. CIC enviou 5 alunos Olimpíada de Programação.
O1	IE	D1	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos, até 2006.	Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos.	MAT encaminha proposta para reduzir represamento a partir de 2/04. Em geral, tem se aumentado o número de vagas nas disciplinas para atender um número maior de estudantes. O EST analisa a redução de tempo p/ conclusão do curso.
O1	IE	D1		Criação, pelo DEG/DAA, de um mecanismo eficiente para desligamento de alunos com baixo interesse ou rendimento, até 2006.	Manutenção do mecanismo eficiente criado para desligamento de alunos com baixo interesse ou rendimento.	Manutenção do mecanismo criado.
O1	IE	D1		Ocupação de 50% das vagas geradas por desligamento nos Departamentos de Estatística e de Matemática, até 2006.	Ocupação de 10% das vagas geradas por desligamento nos Departamentos de Estatística e de Matemática.	Foram criadas 10 vagas para mudança de curso (5 bacharelado e 5 licenciatura) e 10 vagas para duplo curso no Departamento de Ciência da Computação. O MAT, CIC e EST cumpriram a meta.
O1	IE	D1	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Redução em 20% do tempo médio de permanência de alunos nos cursos de graduação, desde que haja novas contratações de professores, até 2004.	Redução em 20% do tempo médio de permanência de alunos nos cursos de graduação, desde que haja novas contratações de professores.	Mudança nos pré-requisitos das disciplinas do EST permite que os alunos se formem 1 semestre mais cedo. O MAT está estudando a reestruturação dos pré-requisitos. Proposta em implantação.
O1	IE	D1	Revisar as ementas das disciplinas dos cursos do IE.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de interseção, até 2005.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de interseção.	Em andamento a revisão de algumas ementas pelo EST. Revisão concluída. MAT e CIC estão revisando as ementas dos cursos de Licenciatura para adequar as novas normas do MEC.
O1	IF	D1	Promover a melhoria e manutenção da gestão dos cursos de graduação.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir 2003.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir 2003.	Este mecanismo de acompanhamento acadêmico está sendo feito, até o presente momento, pelas coordenações de graduação e licenciaturas. A tutoria acadêmica foi implantada neste 02/2004. Meta alcançada.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IF	D1	Promover a melhoria e manutenção da gestão dos cursos de graduação.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário.	Foram comprados com recursos da matriz, exaustores, quadro brancos, impressoras diversas, computador para almoxarifado e LCC, e móveis para professores.
O1	IF	D1		Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica.	Construção de um mini auditório para a Pós-Graduação, compras e instalações de telefones, excedentes de contas de telefones, nobreaks para professores e laboratórios, memórias e processadores para o LADEF.
O1	IF	D1	Promover a melhoria e manutenção da gestão dos cursos de graduação.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo.	Até o quarto trimestre, a manutenção da unidade com material de consumo foi plena. Um total de 27.063 Reais por trimestre foram aplicados na unidade.
O1	IF	D1		Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física.	Realização plena.
O1	IF	D1		Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias.	Passagens e diárias para professores para atender congressos coletivos e individuais .
O1	IF	D1		Promoção de discussão para divulgação do curso de Física nas escolas do Distrito Federal e vizinhanças, até 2006.	Promoção e divulgação do curso de Física nas Escolas do Distrito Federal e Vizinhanças, até 2006.	O curso de física vem sendo divulgado via Experimentoteca no próprio IF e mais notadamente via cursos de extensão realizados por professores do grupo de ensino de física do IF.
O1	IG	D1	Manter as atividades acadêmicas e administrativas do Instituto.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do IG até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do IG.	A referida meta foi alcançada.
O1	IH	D1	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Esta meta é alcançada por deliberação do DAF/SPL ao valor destinado para o orçamento do ano/2004 liberado de R\$ 112.579,85
O1	IL	D1	Ampliar ofertas de disciplinas optativas constantes do currículo pela contratação de novos docentes.	Ampliação, em 30%, da oferta de disciplinas optativas de 2002 até 2005.	Ampliação, em 10% , de oferta de disciplinas optativas.	Não foi possível ampliação da oferta de disciplinas optativas, uma vez que não houve contratação de docentes, havendo término de contrato de uma professora visitante no final de agosto.
O1	IL	D1	Estender a oferta de vagas nas disciplinas do curso de Licenciatura de Português do Brasil como Segunda Língua/PBSL, como optativas, para os demais alunos de Letras.	Ampliação de 50% da oferta de vagas de 2002 até 2005.	Ampliação, em 15% da oferta de vagas optativas, na disciplina PBSL.	Embora exista algumas disciplinas restritas da Licenciatura de Português do Brasil como Segunda Línguas, as demais são consideradas optativas para os alunos de Letras.
O1	IL	D1	Manter as atividades acadêmicas de graduação, material de consumo, passagens e diárias.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições das atividades acadêmicas, até 2006.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições das atividades acadêmicas.	Mantidas as atividades acadêmicas de graduação e pós-graduação, material de consumo e pagamento de passagem para docente do quadro e externos.
O1	IL	D1	Ocupar vagas geradas por desligamento ou evasão por meio de transferência facultativa.	Ocupação de 80% das vagas geradas por desligamento ou evasão de 2002, até 2005.	Ocupação de 20% das vagas geradas por desligamento ou evasão.	Processo de seleção por transferência facultativa ocorre uma vez por semestre.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IP	D1	Viabilizar recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais para estágio (Projeto Especial).	Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais para estágio (Projeto Especial), até 2006.	Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais (Projeto Especial).	Alcançado parcialmente.
O1	IPOL	D1	Implementação do novo Currículo do Bacharelado em Ciência Política.	Adquirir 30 computadores, concluir a rede interna de computadores, instalar central telefônica, até 2006.	Adquirir 10 computadores, concluir a rede interna de computadores, instalar central telefônica.	Foram adquiridos 2 computadores.
O1	IPOL	D1		Aquisição de 2 microfones sem fio, 1 gravador, 3 projetores multimídia , 1 câmara fotográfica e 3 Notebooks com DVD, até 2005.	Aquisição de 1 microfone sem fio, 1 gravador, 2 projetores multimídia , 1 câmara fotográfica e 2 Notebooks com DVD, até 2005.	Foram adquirido um laptop, juntamente com um canhão, microfone sem fio e um DVD
O1	IPOL	D1		Aquisição de 3 aparelhos de ar condicionado para as dependências do IPOL, até 2006.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado para as dependências do IPOL .	Até o momento não conseguimos solucionar essa meta. Acreditamos que no próximo trimestre tenhamos possibilidade de conseguir resolver o problema.
O1	IPOL	D1	Implementação do novo Currículo do Bacharelado em Ciência Política.	Aquisição de 750 cadeiras escolares, 15 quadros magnéticos, 15 mesas e 15 cadeiras para professores; 15 telas de projeção, 15 ventiladores; 10 bebedouros, até 2006	Aquisição de 250 cadeiras escolares, 5 quadros magnéticos, 5 mesas e 5 cadeiras para professores; 5 telas de projeção, 5 ventiladores; 4 bebedouros.	O processo referente às 250 cadeiras já foi encaminhado à SCN. Cabe ressaltar que o pedido de compra foi feito em conjunto com a Faculdade de Direito e o Instituto de Relações Internacionais.
O1	IPOL	D1		Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos on line até 2006.	Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos on line .	O Instituto tem apoiado o programa de publicações da Revista Vitrais, pertencentes aos alunos do programa de mestrado, assim como aos textos graduados com a colaboração dos deptos. de antropologia e sociologia da Universidade de Brasília.
O1	IPOL	D1		Cumprimento dos prazos para entrega das menções finais na Secretaria, bem como revisão das menções, em 2004.	Cumprimento dos prazos para entrega das menções finais na Secretaria, bem como revisão das menções.	Os docentes têm cumprido o prazo de acordo com o calendário acadêmico e com isso as menções estão sendo inseridas no sistema no seu devido tempo. Cabe informar que as revisões de menções são entregues e analisadas no tempo certo.
O1	IPOL	D1		Incentivar/Patrocinar a participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais, até 2006.	Incentivar/Patrocinar a participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	Através de reunião do colegiado do Instituto, os coordenadores apoiaram os alunos na solicitação de financiamento para patrocinar participação em congressos, caso seja apresentados os devidos trabalhos.
O1	IPOL	D1	Implementação do novo Currículo do Bacharelado em Ciência Política.	Publicação de textos selecionados de graduandos até 2006.	Publicação de textos selecionados de graduandos.	A direção juntamente com a coordenação estão acompanhando e apoiando os trabalhos selecionados de alunos de graduação para posterior publicação. Está em fase de acompanhamento.
O1	IPOL	D1		Reduzir o prazo para emissão de documentos solicitados pelos alunos até 2004.	Reduzir o prazo para emissão de documentos solicitados pelos alunos.	O prazo estipulado pela secretaria para emissão de documentos como: histórico, declaração, e outros é de 24 horas, a partir do momento da solicitação. Foi atingido com sucesso.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IPOL	D1	Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso.	Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo, até 2006.	Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo.	A direção do Instituto, juntamente com a coordenação e docentes já estão tomando as devidas providências em relação à meta por meio de reuniões de colegiado. Estão conseguindo atingir com sucesso.
O1	IPOL	D1		Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso, até 2006.	Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso.	A coordenação de graduação empenha-se bastante no sentido de propor aos alunos a disponibilidade de horários, ofertando as disciplinas de acordo com o seu tempo disponível, racionalizando da melhor maneira possível a permanência do aluno no curso.
O1	IQ	D1	Manter e melhorar as atividades administrativas do Ensino de Graduação.	Manutenção das atividades administrativas do Ensino de Graduação até 2006.	Manutenção das atividades administrativas do Ensino de Graduação.	Foram adquiridos materiais para melhorar as atividades administrativas.
O1	IQ	D1		Manutenção e melhoria das atividades administrativas, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas.	Foram adquiridos materiais e pequenos equipamentos para melhoria das atividades administrativas
O1	IQ	D1	Promover e manter a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas, envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	Plano de incentivo de ações conjuntas envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	O IQ continua se esforçando para implementações conjuntas de Ensino e Extensão.
O1	IQ	D1		Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas, envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas (graduação e extensão).	Esta meta vem sendo trabalhada através de um conjunto de ações com a participação de alunos de graduação em atividades como a Fábrica Escola, PET e cursos de extensão para professores de segundo grau da rede oficial de ensino.
O1	IQ	D1		Eliminação do número de docentes substitutos responsáveis por disciplinas fundamentais, até 2004.	Eliminação da alocação de docentes substitutos em disciplinas fundamentais.	Ainda necessitamos de alocar até 2006 12 vagas para professores efetivos.
O1	IQ	D1	Promover e manter a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Fomento de oferta de estágios para pelo menos 50% dos alunos de final de curso, até 2004.	Fomento em 10% a oferta de estágios.	O Colegiado de Graduação do IQ está analisando uma nova proposta de Currículo de Graduação do IQ a ser implementada.
O1	IQ	D1		Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, previstos na reforma curricular, a partir 2002.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, previstos na reforma curricular.	Continuamos com a implementação do sistema de tutoria dos alunos do IQ juntamente com a nova resolução do CEPE para a orientação acadêmica dos alunos da UnB.
O1	IQ	D1		Manutenção dos laboratórios de graduação até 2006.	Manutenção dos laboratórios de graduação.	Foram adquiridos os materiais de consumo necessários para o bom andamento das atividades dos laboratórios de ensino do IQ
O1	IQ	D1		Melhoria dos laboratórios de Ensino de Graduação, até 2006.	Melhoria dos laboratórios de Ensino de Graduação.	Foram alocados recursos para a aquisição de pequenos equipamentos para os laboratórios de ensino do IQ.
O1	IQ	D1		Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão, até 2006.	Ocupação de 60% das vagas geradas por desligamento sem conclusão.	Continuamos a oferecer vagas para transferência facultativa, vinte vagas anuais.
O1	IQ	D1		Valorização do ensino de graduação, até 2006.	Valorização do ensino de graduação.	Estamos trabalhando para manter as condições de ensino com boa qualidade.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IREL	D1	Aprimorar o programa de graduação em Relações Internacionais.	Adquirir 25 computadores, concluir a rede interna de computadores e 5 Notebooks, até 2006.	Aquisição de 5 computadores de um total de 25, software e 2 Notebooks com DVD de um total de 5.	Foram adquiridos dois computadores e um software xp-profissional, para atender a parte acadêmica
O1	IREL	D1		Aprimoramento dos contatos para oferta de estágio supervisionado, até 2005.	Aprimoramento dos contatos para oferta do estágio supervisionado, bem como manter cadastro atualizado.	O CADE-DEG mantém cadastro e contatos com as Instituições/Empresas aptas a oferecerem vagas para alunos interessados no estágio na área de Relações Internacionais. O IREL tem orientado os alunos e Empresas a contactarem o DEG.
O1	IREL	D1		Aquisição 2 microfones sem fio, 1 gravador, 3 projetores multimídia e 1 câmara fotográfica, até 2005.	Aquisição de 2 microfones sem fio, 1 gravador, 2 Data Show, de um total de 3.	Foi adquirida uma mesa com dois microfones sem fio e uma caixa acústica com um microfone com fio e dois datashows, visando atender a contento os eventos de extensão (palestras e conferências) e a parte acadêmica.
O1	IREL	D1		Aquisição de 2 TVs - 29, 1 câmara filmadora, até 2005.	Aquisição de 1 TV 29p de um total de 2, 1 câmara filmadora.	O IREL foi contemplado com dois retroprojetores a título de doação pelo Centro de Manutenção da UnB (CME). Foi adquirida uma Câmara filmadora pelo Programa Santiago Dantas.
O1	IREL	D1		Aquisição de 750 cadeiras escolares, 15 quadros magnéticos, 15 mesas e 15 cadeiras para professores; 15 telas de projeção, 15 ventiladores, 10 bebedouros, até 2006	Aquisição de 120 cadeiras, aquisição de 5 quadros magnéticos, 5 Cadeiras para professores, 5 telas para projeção, 5 ventiladores, 3 bebedouros.	O IREL juntamente com o Faculdade de Direito e Instituto de Ciência Política adquiriram 390 carteiras escolares para reestruturação das salas de aulas do prédio. O IREL adquiriu ainda cadeira, persianas, grades proteção e mesa para sala de professor.
O1	IREL	D1	Aprimorar o programa de graduação em Relações Internacionais.	Cumprimento dos prazos para entrega das menções finais na Secretaria, bem como revisão das menções, até 2006.	Envio das menções finais e revisão de menção final.	O prazo estabelecido calendário acadêmico da DAA para o envio das menções finais e revisão de menção final foram encaminhadas dentro do prazo.
O1	IREL	D1		Incentivar/Patrocinar a participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais, até 2006.	Patrocínio a alunos graduandos em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho.	O Instituto patrocinou os alunos: Fabiola Augusta G. de F. Lima, Gustavo Barros de Carvalho, Mariane Cortat Campos Melo e Taina Leandro na ABCP e/ou SBPC no decorrer, de 2004.
O1	IREL	D1		Manter o número de vagas para alunos de PEC-G, até 2006.	Manutenção do número de vagas para alunos de PEC-G.	O Curso manteve a oferta de 5 (cinco) vagas anuais, sendo 3 no primeiro semestre e duas no segundo semestre para atender o programa de estudantes de convênio.
O1	IREL	D1		Reduzir o prazo para emissão de documentos solicitados pelos alunos, até 2006.	Redução no prazo para emissão de documentos solicitados pelos alunos.	A demanda dos alunos tem sido atendida no dia da solicitação e, quando possível, na hora.
O1	IREL	D1	Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso.	Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo, até 2006.	Ofertar disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo.	A reforma Curricular foi aprovada no início do mês de setembro e já no primeiro semestre de 2005, o IREL estará trabalhando na oferta de disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo.
O1	IREL	D1	Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso	Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso, até 2006.	Otimização da oferta de disciplinas de acordo com o fluxograma do curso.	A Coordenação do Curso tem priorizado a oferta de disciplinas do fluxograma, sem contudo deixar de ofertar pelo menos cinco disciplinas optativas no semestre.
O1	CEAD	D2	Desenvolver e apoiar, conjuntamente com o DEG, estudos sobre novas metodologias no Ensino de Graduação a distância.	Realizar 1 seminário anual, a partir de 2004.	Realização de 1seminário anual	Foram realizados 2 seminários com a participação das diversas áreas da UnB.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	CEAD	D2	Desenvolver e apoiar, conjuntamente com o DEG, estudos sobre novas metodologias no Ensino de Graduação a distância.	Apresentar à UnB publicação dos estudos realizados, a partir de 2004.	Apresentar à UnB publicação dos estudos realizados.	Está em fase de pesquisas estudos sobre publicações metodológicas em EAD.
O1	CEAD	D2	Disponibilizar na modalidade a distância as disciplinas de graduação conforme Portaria MEC nº 2.253/2001.	Estabelecer a migração das disciplinas de presencial para virtual a razão de 5% ao ano, até 2006.	Migração das disciplinas de presencial para virtual a razão de 5% ao ano.	Já se encontram disponíveis 95 disciplinas na modalidade a distância.
O1	CEAD	D2	Estabelecer, juntamente com o DEG, ações para oferta de cursos regulares de Graduação ou seqüenciais, em módulos a distância.	Ofertar pelo menos 1 novo curso de graduação a distância, até 2004.	Oferta de pelo menos 1 novo curso de graduação a distância.	Foi assinado o Termo de Convênio Nº 7/2004 com o MEC para a produção de um curso de Licenciatura em Biologia a Distância.
O1	IF	D2	Consolidar a habilitação em Física Computacional.	Criação de dois laboratórios multimeios para Física Computacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF, até 2004.	Criação de dois laboratórios multimeios para Física Computacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF, até 2004.	Com recursos oriundos do tesouro e previstos no PDI foram adquiridos vários computadores para um laboratório multimeio.
O1	IF	D2		Discussão, avaliação e implementação de aprimoramentos no projeto de habilitação em Física Computacional, até 2004.	Discussão, avaliação e implementação de aprimoramentos no projeto de habilitação em Física Computacional, até 2004.	A habilitação Física Computacional já está consolidada. Recursos humanos já foram formados até o quarto trimestre de 2004.
O1	IPOL	D2	Transferir Curso de Graduação em Ciência Política.	Agilização na análise dos processos de aproveitamento de créditos, estabelecendo prazo de 15 dias, até 2004.	Agilização na análise dos processos de aproveitamento de créditos, estabelecendo prazo de quinze dias.	Os processos de aproveitamento de crédito é analisado assim que chega na secretaria. Automaticamente é entregue ao coordenador do curso para que as medidas sejam tomadas no prazo de 15 dias, a contar da data de recebimento.
O1	IPOL	D2		Agilização na constituição de Comissões e análise dos pedidos, determinando prazo para devolução, 15 dias, até 2004.	Agilização na constituição de Comissões e análise dos pedidos, determinando prazo para devolução, 15 dias.	à medida que é solicitado o pedido, a comissão imediatamente é constituída pela direção, determinando o prazo especificado que é de 15 dias.
O1	IREL	D2	Transferências para o Curso de Graduação em Relações Internacionais	Agilização na análise dos Pedidos de Transferência, até 2006.	Agilização na análise dos pedidos de Transferência.	Os processos estão sendo analisados no prazo máximo de trinta dias.
O1	IREL	D2		Agilização na análise dos processos de aproveitamento de créditos, estabelecendo prazo de quinze dias, até 2006.	Agilização na análise dos pedidos de aproveitamento de crédito	As solicitações passaram a ser analisadas pela Coordenação do Curso no prazo máximo de vinte e quatro horas.
O1	IREL	D2		Disponibilizar as vagas não ocupadas no processo do Vestibular e PAS para transferências, até 2006.	Disponibilização de vagas não ocupadas no Vestibular e PAS.	Foram integrados ao Curso de Relações Internacionais três candidatos selecionados por meio do processo de transferência facultativa, a partir de março de 2004. Para o segundo semestre do ano corrente foram disponibilizadas mais duas vagas.
O1	CDT	D3	Complementar a formação acadêmica dos alunos da UnB com a prática.	Abertura de 2 novas empresas juniores em 2002 e 4 novas empresas, até 2006.	Abertura de 1 nova empresa Junior.	Foi realizada a abertura de uma nova empresa junior.
O1	CDT	D3		Acompanhar as atividades das 15 empresas juniores cadastradas no CDT, até 2006.	Acompanhar as atividades das 13 empresas juniores cadastradas no CDT.	Negociação com o Decanato de Ensino e Graduação e membros de empresas juniores sobre convênios a serem celebrados. 3 empresas juniores receberam assessoria para obtenção de alvará de funcionamento.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	CDT	D3	Complementar a formação acadêmica dos alunos da UnB com a prática.	Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, ao ano, por meio da Escola de Empreendedores, até 2006.	Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, por meio da Escola de Empreendedores.	2 cursos de capacitação ofertados, mas somente um realizada , com trinta vagas, onde o segundo não aconteceu por falta de quórum.
O1	DEG	D3	Fortalecer as Licenciaturas, fazendo da sua melhoria uma preocupação da UnB e do DEG, em especial, e não apenas dos departamentos, isoladamente.	Coordenação, até 2006, dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na universidade, através do Projeto Especial "Fortalecimento das licenciaturas".	Coordenação, até 2006, dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na universidade.	Foi aprovado pelo CEPE as diretrizes da reforma das licenciatura na UnB. O prazo para conclusão dos trabalhos é até junho/2005.
O1	FACE	D3	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Aquisição de equipamentos de informática para apoiar corpo docente dos departamentos da FACE nas atividades de ensino/pesquisa, até 2004.	Aquisição de equipamentos de informática para apoiar corpo docente do CCA nas atividades de ensino/pesquisa.	CCA: meta alcançada
O1	FACE	D3		Atingir aproveitamento de 60% das vagas de evasão no ECO, até 2006.	Atingir aproveitamento de 20% das vagas de evasão no ECO.	Parcialmente alcançada.
O1	FACE	D3		Aumentar em 6% o percentual de formandos sobre ingressantes no ECO, ate 2006.	Aumentar em 2% o percentual de formandos sobre ingressantes no ECO .	Parcialmente alcançada
O1	FACE	D3		Aumentar o montante de monitores na FACE, até 2006.	Aumentar em 5 monitores no ECO.	Parcialmente alcançada. Houve aumento de 2 monitores em 2004.
O1	FACE	D3		Aumentar o número de disciplinas optativas nos cursos da FACE, até 2006.	Aumentar em 3% o número de disciplinas optativas em Economia Aplicada no ECO .	Meta alcançada: foram oferecidas disciplinas de verão e mais optativas
O1	FACE	D3		Facilitar o acesso dos alunos da FACE a disciplinas optativas de outros departamentos, até 2006.	Facilitar, mediante negociações, o acesso dos alunos de Economia a disciplinas optativas de outros departamentos, como o de Matemática.	Meta alcançada: negociações feitas com a Administração, Matemática, Letras, entre outros cursos.
O1	FACE	D3	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Institucionalizar a avaliação semestral de professores na FACE, até 2006.	Institucionalizar a avaliação semestral de professores no ECO .	Meta alcançada: a avaliação tornou-se regular.
O1	FACE	D3		Intensificar o intercâmbio com pesquisadores de estrangeiros de destaque, promovendo seminários internacionais na FACE, até 2006.	Intensificar o intercâmbio com pesquisadores de estrangeiros de destaque, promovendo 2 seminários internacionais no ECO.	Meta alcançada: foram realizados intercâmbio com universidades Norte Americanas e Européia. Recebidos três professores (EUA e Itália).
O1	FACE	D3		Manutenção da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas "Condições de ofertas dos cursos" em todos os cursos avaliados pelo MEC/SESu/DEPES.	Manutenção da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas "Condições de ofertas dos cursos" em todos os cursos avaliados MEC/SESu/DEPES.	Estudos em andamento
O1	FACE	D3		Manutenção da classificação máxima em todos os cursos de graduação que forem avaliados pelo provão/MEC, entre 2002 e 2006.	Manutenção da classificação máxima em todos os cursos de graduação que forem avaliados pelo provão/MEC.	Novo programa do MEC sem definição para avaliação.
O1	FACE	D3	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Promoção, a partir de 2002 e com conclusão em 2005, da revisão curricular dos cursos de graduação oferecidos pelos departamentos da FACE, visando a garantir a sintonia com as necessidades regionais e do País.	Realização de revisão de 1 currículo.	ADM: Comissão realizando novo encaminhamento, CID: meta alcançada na Arquivologia, prevista para 2005 na Biblioteconomia. ECO: meta parcialmente cumprida (estudos em andamento).

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FACE	D3	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Promover a vinda de pesquisadores na FACE, até 2006.	Promover a vinda de pelo menos um pesquisador-visitante estrangeiro no ECO.	Meta alcançada (University of New Mexico)/USA.
O1	FACE	D3		Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FACE e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5%, até 2006 e contratar 6 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM/CCA/CID).	Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FA e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5% e contratar 2 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM/CCA/CID).	SPL: pesquisa em andamento; ECO: foi introduzida na pesquisa; CID: ã tem metas, a evasão é inferior a 5%.
O1	FD	D3	Adequar o curso de Direito às exigências do novo currículo.	Ampliação em 52% do número de turmas por disciplinas, até 2006.	Ampliação em 13% do número de turmas por disciplinas. Ajustes na organização do fluxo de disciplinas.	Meta parcialmente atingida com a manutenção do número de turmas oferecidas.
O1	FEF	D3	Fortalecer e consolidar a graduação.	Avaliação da vocação da FEF e a realidade regional, até 2004.	Avaliação da vocação da FEF e a realidade regional.	Está sendo discutida em conjunto com a reforma curricular.
O1	FEF	D3		Avaliação na formação em Educação Física, até 2006.	Avaliação na formação em Educação Física.	A FEF está avaliando a formação de seu curso de graduação via uma pesquisa de egressos e avaliação de disciplinas.
O1	FEF	D3		Definição de área de aprofundamento, até 2006.	Definição de área de aprofundamento.	Está sendo discutida junto com a reforma curricular.
O1	FEF	D3		Elaboração do novo currículo do Curso de Educação Física de acordo com as novas diretrizes curriculares do Conselho Nacional de Educação, até 2006.	Elaboração do novo currículo do Curso de Educação Física.	Em discussão no momento
O1	FMD	D3	Discussão da Estrutura Curricular.	Discussão do atual currículo visando sua modificação, a fim de melhor adequar – se às novas diretrizes curriculares, até 2006.	Discussão do atual currículo visando sua modificação, a fim de melhor adequar se às novas diretrizes curriculares.	Foram realizadas discussões contínuas acerca da Estrutura Curricular.
O1	FMD	D3		Implementação de decisões do seminário de graduação junto às áreas da FM, até 2006.	Implementação de decisões do seminário de graduação junto às áreas da FM.	Implementação do Internato em Medicina Social
O1	FMD	D3	Melhorar a infra-estrutura do ensino de graduação.	Aquisição de Data Show, Lap Top, Retroprojetores e reforma de salas de aula do HUB e da Faculdade de Medicina, até 2006.	Aquisição de Data Show, Lap Top, Retroprojetores e reforma de salas de aula do HUB e da Faculdade de Medicina.	Aquisição de três computadores, três projetores de multimídia e dois notebooks
O1	FMD	D3		Criação e manutenção de equipamentos no laboratório de habilidades, visando a melhoria das atividades práticas dos alunos, até 2006.	Manutenção do laboratório de habilidades, visando a melhoria das atividades práticas dos alunos.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório.
O1	FMD	D3	Melhoria do ensino de Graduação.	Ampliação da oferta de disciplinas optativas, até 2006.	Ampliação da oferta de disciplinas optativas.	Criação da disciplina 179728 Controle de Infecção Hospitalar
O1	FS	D3	Reestruturação curricular.	Avaliação e adequação dos currículos de todos os cursos, até 2006.	Avaliação e adequação dos currículos de todos os cursos.	Parcial. A reestruturação Curricular se encontra em fase final de discussão para aprovação e encaminhamento as instâncias superiores.
O1	FS	D3		Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos, até 2006.	Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos.	Parcial. Será contemplado no projeto de reestruturação curricular.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FT	D3	Promover a atualização e redimensionamento curricular segundo as novas diretrizes curriculares da UnB e do MEC.	Implantação do Estágio Supervisionado dos cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes, em 2003.	Implantação do Estágio Supervisionado.	Foi implantado o Estágio Supervisionado para o curso de Engenharia Mecatrônica. No ENC, busca-se parceria p/ operacionalização da disciplina Estágio Orientado I e II.
O1	FT	D3		Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação até 2003, garantindo a redução do nº de créditos obrigatórios a 70 % do total de créditos do curso.	Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharias Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação .	Realizado o XXXII COBENGE Congresso Brasileiro de Ensino em Engenharia, com o objetivo de discutir a reestruturação dos cursos de engenharia.
O1	IF	D3	Atualizar permanentemente os currículos de graduação.	Implementação de discussões pedagógicas para as atualizações curriculares a partir de 2004.	Implementação de discussões pedagógicas para as atualizações curriculares a partir de 2004.	Em fase de discussão.
O1	IF	D3		Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003.	Oferta regular de disciplinas optativas.	Todas as disciplinas obrigatórias tem sido ofertadas. Quantos as optativas, a grande maioria tem sido ofertadas até o quarto trimestre.
O1	IG	D3	Atualizar constantemente o currículo do Curso de Geologia como forma de atender a novas demandas, aumentar perspectivas de colocação dos profissionais no mercado de trabalho e diminuir a evasão.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas de acordo com novas demandas, até 2006.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas com atualização curriculares, de acordo com novas demandas.	A meta foi alcançada.
O1	IG	D3		Incrementação nas excursões didáticas e nos trabalhos finais de graduação da abordagem de questões relacionadas a meio ambiente e recursos hídricos, até 2006.	Incrementação nas excursões didáticas e nos trabalhos finais de graduação a abordagem de questões relacionadas a meio ambiente e recursos hídricos.	A meta foi alcançada.
O1	IG	D3	Projeto Especial Viabilizar os trabalhos práticos de campo das disciplinas obrigatórias do IG com recursos dos projetos especiais.	Projeto Especial Manutenção das Excursões Didáticas até 2006.	Manutenção das excursões didáticas.	A referida meta foi alcançada.
O1	IL	D3	Atualizar os currículos de graduação, licenciatura e bacharelado em Letras.	Atualizar o currículo das licenciaturas e do bacharelado em Língua Portuguesa, diurno e noturno, opções 04111, 04146 e 04120, até 2006.	Atualização em processo.	Processo suspenso.
O1	IL	D3	Atualizar os currículos de graduação, licenciatura e bacharelado em Letras.	Reformular os currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras Tradução, até 2006.	Reformulação em processo dos currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras Tradução.	Processo suspenso.
O1	IL	D3	Avaliar o currículo de PBSL.	Avaliação em 100% do currículo de PBSL, até 2006.	Avaliação em 100% do currículo de PBSL.	Suspensa a avaliação.
O1	IQ	D3	Atualizar permanentemente os currículos dos cursos de graduação.	Implementação da reforma curricular Licenciatura e Bacharelado até 2006.	Implementação da reforma curricular Licenciatura e Bacharelado.	Foi realizada mesa redonda com a presença de professores da UnB e externos à UnB para debates e seminários para a implementação da Reforma Curricular.
O1	IQ	D3		Implementação de seminários pedagógicos, até 2006.	Implementação de seminários pedagógicos.	Foi feita a programação dos seminários para o 2004/2, com a realização de seminários "Reforma Curricular dos Cursos de Graduação em Química".
O1	IQ	D3		Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003 (segurança, seminários, etc.).	Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003 (segurança, seminários, etc)	Foram ofertadas disciplinas.
O1	SPL	D3	Desenvolver atividades de auto-avaliação do ensino de graduação de âmbito institucional, em conjunto com o DEG.	Avaliação interna de 100% das disciplinas e desempenho docente, até 2006.	Avaliação interna de 25% das disciplinas e desempenho docente.	Aplicação, pelo DEG, do instrumento de avaliação de disciplina e desempenho docente em todas os cursos de graduação no 1º/2004.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	SPL	D3	Desenvolver pesquisa dos egressos formados nos últimos 10 anos nos cursos de graduação da UnB.	Consolidação e publicação dos resultados da pesquisa de egressos formados até 2006.	Consolidação e publicação dos resultados da pesquisa de egressos.	Conclusão de 3 amostras. Análise e sistematização dos dados. Organização e editoração eletrônica dos resultados para publicação em fevereiro de 2005.
O1	SPL	D3		Análise e sistematização dos instrumentos que retornarem válidos, até 2006	Análise e sistematização dos instrumentos que retornaram válidos da pesquisa de egressos.	Atualização do cadastro contendo apenas amostras selecionadas. Conclusão do instrumento pesquisa de egressos versão impressa e eletrônica e disponibilização na página. Envio de e-mail informando aos egressos endereço p/ preenchimento do instrumento.
O1	CDT	D4	Estimular e apoiar o comportamento empreendedor do jovem universitário.	Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores e encaminhados para o Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores.	Aprovação de mais de 20% dos Planos apresentados na Disciplina Introdução a Atividade Empresarial.
O1	CIFMC	D4	Aumentar o número de estudantes de graduação envolvidos com atividades de pesquisa.	Participação de pelo menos 30 estudantes de graduação em cada grupo de pesquisa, até 2006.	Participação de pelo menos 6 estudantes de graduação ao ano em cada grupo de pesquisa no CIFMC.	Meta atingida parcialmente. Engajamento de 2 estudantes de graduação, sem bolsa, no primeiro semestre.
O1	CME	D4	Apoiar o corpo discente da UnB no desenvolvimento de projetos finais	Apoio ao desenvolvimento de 60 projetos finais, até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 12 projetos finais.	Foram apoiados 15 projetos finais dos diversos cursos.
O1	CME	D4	Criar alternativas de estágios para alunos dos cursos de Engenharia Elétrica e Mecânica.	Criação de vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano, até 2006.	Criação de vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano.	Foram absorvidos 2 alunos dos cursos de administração e de Tecnologia em Sistemas para WEB.
O1	CPD	D4	Capacitar alunos de graduação em técnicas e uso da informática e redes através de oportunidades geradas pelas atividades desenvolvidas no CPD.	Criação / manutenção de um pool de 20 estagiários para apoio em tecnologias da informação a pesquisadores, até 2006.	Manutenção de pool com 6 Estagiários/bolsistas.	Meta alcançada totalmente. Vem sendo desenvolvido trabalho com 7 alunos, sendo 2 da UnB e 5 externos.
O1	FAC	D4	Implantar programa de estímulo à iniciação científica	Incorporação de 20% dos alunos de graduação no programa. Equivalente a 5% ao ano, até 2006.	Incorporar 5% dos alunos ao programa.	Meta concluída.
O1	FAC	D4	Projeto Especial Manter o Jornal Campus.	Manutenção do jornal Campus até 2006.	Manutenção do Jornal Campus.	No trimestre, publicação de 3 edições do jornal laboratório campus.
O1	FACE	D4	Promover a formação de empreendedores e facilitar a inserção dos alunos no mercado de trabalho.	Fomento e apoio a criação de empresas juniores nos departamentos da FACE.	Fomento e apoio a criação de empresas juniores nos departamentos da FACE.	ADM/CCA: apoio sistemático em andamento; CID: alocação de espaço físico ECO: meta cumprida (foi criada a Econsult- consultoria em Economia)
O1	FACE	D4	Promover a formação de empreendedores e facilitar a inserção dos alunos no mercado de trabalho.	Incentivo ao intercâmbio acadêmico com outras instituições educacionais internacionais visando ao aperfeiçoamento dos alunos (5 intercambistas).	Incentivo ao intercâmbio acadêmico com outras instituições educacionais internacionais visando ao aperfeiçoamento dos alunos (5 intercambistas).	ADM: Negociações em andamento com Univ. NY e AYESEC ECO: meta cumprida (enviados 3 alunos ao exterior)
O1	FAV	D4	Projeto Especial Manter o Biotério e a Estação Experimental.	Projeto Especial Manutenção do Biotério e da Estação Experimental, até 2006.	Projeto Especial Manutenção do Biotério e da Estação Experimental.	Foram adquiridos materiais de construção, uma cabina de fluxo laminar e um notebook para a Estação Experimental.
O1	FEF	D4	Projeto Especial - Manter as atividades do Centro Olímpico na área de ensino.	Projeto Especial - Manutenção das atividades do Centro Olímpico até 2006.	Projeto Especial - Manutenção das atividades do Centro Olímpico.	Estão sendo mantidas as atividades programadas para o Centro Olímpico.
O1	IB	D4	Projeto Especial - Manter Microscópio Eletrônico.	Projeto Especial - Manutenção de Microscópio Eletrônico.	Projeto Especial - Manutenção de Microscópio Eletrônico.	O contrato de manutenção foi renovado pelo CME e pela firma Fugiwara Enterprises Instrumentos Científicos Ltda.
O1	IB	D4	Projetos Especiais.	Projeto Especial - Melhoria e manutenção da estação experimental até 2006.	Projeto Especial - Melhoria e manutenção da estação experimental.	Está havendo a manutenção da estação experimental. Foram adquiridos materiais de consumo, conserto de um trator e instalação de um reservatório de material plástico.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IB	D4	Projetos Especiais.	Adequação e Manutenção de Coleção Didática. Projeto Especial	Adequação e Manutenção de Coleção Didática. Projeto Especial	Foram adquiridos diversos materiais de laboratório.
O1	IB	D4		Adequação e manutenção do acervo de coleções Zoológicas. Projeto Especial	Adequação e manutenção do acervo de coleções Zoológicas. Projeto Especial	Foi feito o projeto das obras para adequação das coleções com recursos do CT-Infra/FINEP, aquisição de armários, quadro branco, placas de acrílico, telas de projeção, suprimento de fundos, informática, material de consumo.
O1	IB	D4		Adequação e Manutenção e expansão da Coleção Micológica. Projeto Especial	Adequação e Manutenção e expansão da Coleção Micológica. Projeto Especial	O projeto das reformas para adequação da coleção micológica esta previsto no projeto CTInfra 03/FINEP e está sendo realizado pela PRC. Foram adquiridos Impressora, acessórios de informática, camera digital e moveis.
O1	IB	D4		Candidato a Projeto Especial - Produção de material didático para laboratório de anatomia animal.	Candidato a Projeto Especial - Produção de material didático para laboratório de anatomia animal.	O Atlas de Anatomia Animal para as aulas práticas vem sendo preparado desde 2003. Para esse ano não há dotação orçamentária.
O1	IB	D4		Candidato a Projeto Especial - Incremento do número de projetos com financiamento externo até 2006.	Candidato a Projeto Especial - Incremento do número de projetos com financiamento externo.	Os professores do IB estão participando com êxito de vários editais do CNPq, FAP DF, Ministério do Meio Ambiente, Ministério de Ciência e Tecnologia, Fundações, OnGs e Organismos Internacionais.
O1	IB	D4		Projeto Especial - Adequação e manutenção do herbário.	Adequação e manutenção do herbário (armários, up grade de computador, vidraria e carrinho esqueleto). Projeto Especial.	Houve aquisição de um Scanner, 1 servidor, vidrarias, filmes, reveladores e outros materiais de consumo.
O1	IB	D4		Projeto Especial - Aquisição de lupas e microscópios até 2006.	Aquisição de lupas e microscópios com quantidade a definir.	Foi instituída uma Comissão para verificar as demandas de Lupas e MO para as salas de aulas práticas. Foram adquiridos 16 microscópios binoculares distribuídos nos IBs 18, 14 e 17.
O1	IB	D4	Projetos Especiais.	Projeto Especial – Manutenção periódica nas Capelas de Fluxo Laminar (Biologia Celular)até 2006.	Projeto Especial – Manutenção periódica nas Capelas de Fluxo Laminar (Biologia Celular).	A manutenção está sendo providenciada pelo CME através de contratos com firmas particulares. Foi assinado o Termo de Doação da FUBRA para regularizar o patrimônio e permitir a manutenção.
O1	IB	D4		Projeto Especial- Melhoria e Manutenção do Centro de Primatologia até 2006.	Projeto Especial- Melhoria e Manutenção do Centro de Primatologia.	Foram adquiridos alimentos para os macacos através de suprimentos de fundos.
O1	IB	D4		Projeto Especial- Melhoria e Manutenção do Centro de Primatologia até 2006.	Projeto Especial- Melhoria e Manutenção do Centro de Primatologia.	Esta meta está repetida.Veja item anterior.
O1	IB	D4		Projeto Especial- Realização anual de pelo menos 4 cursos de campo até 2006.	Projeto Especial- Realização anual de pelo menos dois cursos de campo.	Foram realizados quatro cursos de campo: Ecologia de Campo no Rio de Janeiro, Ornitologia no Pantanal, Biologia Marinha no Rio de Janeiro, Biologia de Repteis em Minas Gerais atendendo acerca de 100 alunos.
O1	ICS	D4	Projeto Especial- Manter Excursões Didáticas.	Manutenção das Excursões Didáticas até 2006.	Manutenção das Excursões Didáticas.	O Instituto de Ciências Sociais apoiou a participação de 16 alunos de pós-graduação (Mestrado e Doutorado) e 42 alunos de graduação na 28ª Reunião da ANPOCS, em Caxambu-MG, de 26 a 30 de outubro.
O1	IG	D4	Implementar programa interno de estágio voltados à formação dos estudantes em todas as áreas do conhecimento.	Manutenção de bolsistas atuando nas atividades desenvolvidas pelo Observatório Sismológico, até 2006.	Manutenção de bolsistas atuando nas atividades desenvolvidas pelo Observatório Sismológico.	Meta foi parcialmente.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IL	D4	Definir programa de bolsas acadêmicas de monitoria (graduação).	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados até 2005.	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados.	Utilizadas todas as vinte e duas bolsas para monitoria remunerada e selecionados noventa e nove monitores voluntários no 2/2004.
O1	PJU	D4	Oferecer estágios a alunos dos cursos de Direito e Arquivologia, Contabilidade, Administração e Secretariado Executivo.	Criação de vagas anuais de estágios nas áreas de Direito, Arquivologia, Contabilidade, Administração e Secretariado Executivo, até 2006.	Criação de 16 vagas de Estágio, sendo 10 para o Curso de Direito, 2 Arquivologia, 2 Contabilidade e 2 Administração ou Secretariado Executivo.	Preenchidas 7 vagas no curso de Direito, 1 no de Contabilidade e 02 no curso de Arquivologia
O1	SPL	D4	Implantar/manter projetos especiais de apoio às atividades de Gestão Universitária.	Contratação/manutenção de 2 estagiários de graduação em Administração/Economia para participar da equipe de planejamento da SPL, até 2006.	Manutenção de 2 estagiários de Administração e 2 de Estatística para participar da equipe de planejamento da SPL.	Manutenção de 1 bolsista do curso de Economia da UnB para apoiar nas atividades do Sistema de Planejamento.
O1	SPL	D4		Contratação/Manutenção de 4 bolsistas: 1 de Estatística; 1 de Sociologia; 1 de Comunicação e 1 de Informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB, até 2006.	Manutenção de 4 bolsistas: 1 de Estatística; 1 de Sociologia; 1 de Comunicação e 1 de Informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB.	Manutenção de 2 bolsistas do curso de Estatística da UnB para apoiar nas atividades do projeto pesquisa de egressos.
O1	SPL	D4	Implantar/manter projetos especiais de apoio às atividades de Gestão Universitária.	Contratação de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participar da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB, até 2006.	Manutenção dos contratos de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participar da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB.	Manutenção de dois bolsistas do curso de mestrado da UnB em Contabilidade para concluir a metodologia de custos por atividade. (Metodologia UnB).
O1	SRH	D4	Implementar Programa Interno de estágios voltados à formação dos estudantes de graduação e estágio técnico para graduados.	Manutenção do Programa Interno de Estágios, até 2006.	Manutenção do Programa Interno de Estágios.	125% do total previsto de estagiários participam do Programa, totalizando 541 estagiários.
O1	SRH	D4		Avaliação do impacto do Programa sobre o desenvolvimento institucional, em 2004.	Avaliação do impacto do Programa sobre o desenvolvimento institucional.	95% das Unidades consideram o Programa positivo e vantajoso.
O1	DEX	D5	Promover a integração do DEX e DEG assegurando a cota mínima de créditos para a graduação em ações de extensão.	Implementação da cota mínima de 10% do total de créditos, conforme Lei 10.172/2001, a partir de 2003.	Implementação da cota mínima de 10% do total de créditos, conforme Lei 10.172 /2001.	Em andamento com elaboração de relatório e a distribuição para as unidades envolvidas.
O1	DAC	D6	Manter e ampliar os programas de assistência estudantil que garantam a permanência dos estudantes de baixa renda.	Manutenção da oferta de Bolsa Permanência para atendimento de 250 bolsas mensais até 2006.	Manutenção de 250 Bolsas Permanência/mes.	São autorizadas 250 bolsas mensais. Até o 4º trimestre de 2004, obtiveram Bolsa de Permanência 558 alunos. A diferença entre os totais justifica-se pela rotatividade dos bolsistas no Programa.
O1	DAC	D6	Manter e ampliar os programas de assistência estudantil que garantam a permanência dos estudantes de baixa renda.	Manutenção da distribuição de 5 vales-livro para cada estudante de baixa renda por ano, quando solicitado, até 2006.	Manutenção da distribuição de 5 vales-livro para cada estudante de baixa renda por ano, quando solicitado.	Foram distribuídos 1.545 vales-livro até o 4º trimestre de 2004.
O1	DAC	D6		Manutenção de programa de recepção e acompanhamento de novos moradores da CEU, com a realização de 8 reuniões semestrais com candidatos e visitas aos apartamentos com vagas, até 2006.	Realização de 8 reuniões semestrais com candidatos e de visitas aos apartamentos com vagas.	Realizadas 3 reuniões com candidatos, 38 visitas no bloco b, 27 apartamentos com quinta vaga (haverá um novo controle em 2005).

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	DAC	D6		Manutenção de 30 bolsas anuais de estágio para atendimento aos alunos de baixa renda, até 2006.	Manutenção de 30 bolsas de estágio CESPE.	Até o 4º trimestre de 2004, passaram pelo Programa Bolsa de Iniciação Profissional - CESPE 80 alunos. Este número justifica-se pela rotatividade dos bolsistas ao longo do ano.
O1	DAC	D6		Manutenção do atendimento de Moradia Estudantil de graduação, com 368 vagas, até 2006.	Manutenção da moradia estudantil	Foram realizados serviços de manutenção da rede elétrica, pequenos reparos nos apartamentos, parte hidráulica, coleta de lixo, corte do mato ao redor dos prédios.
O1	DAC	D6	Manter e ampliar os programas de assistência estudantil que garantam a permanência dos estudantes de baixa renda.	Manutenção da Bolsa Alimentação para atender a 100% dos alunos classificados por critério técnico específico de seleção socioeconômica, até 2006.	Manutenção das bolsas de alimentação (1600 alunos/2 refeições/dia/22 dias/10 meses/ano)	Foram atendidos 2.733 alunos classificados socioeconomicamente nos grupos 1 e 2 até o 4º trimestre de 2004.
O1	DAC	D6		Manter o funcionamento regular do laboratório de informática da CEU Aquisição de software para o laboratório da CEU. Criação e manutenção da home page do Laboratório da CEU	Manter o funcionamento regular do laboratório de informática da CEU Aquisição de software para o laboratório da CEU. Criação e manutenção da home page do Laboratório da CEU	Manutenção do funcionamento regular do Laboratório de Informática da CEU no 4º trimestre 2004. Mantido o bom funcionamento. Obs: há pendências de manutenção dos computadores para 2005.
O1	DAC	D6		Manutenção do programa de seguro de vida para alunos inseridos em atividades acadêmicas e administrativas até 2006.	Manter programa de seguro de vida para alunos inseridos em atividades acadêmicas e administrativas.	Até o 4º trimestre de 2004 foram seguradas 16.709 (dezesesseis mil setecentos e nove) vidas.
O1	DAC	D6		Manutenção de Transporte Circular Coletivo Interno no Campus, até 2006.	Manutenção de Transporte Circular Coletivo Interno no Campus.	Transporte noturno gratuito , para aluno, dentro do Campus.
O1	DAC	D6	Manter e ampliar os programas de assistência estudantil que garantam a permanência dos estudantes de baixa renda.	Manutenção do Projeto Cultural Espaço Livre na CEU, com a realização de 2 eventos culturais e de oficinas temáticas ao ano, até 2006.	Realização de 2 eventos culturais e de oficinas temáticas.	Realização da festa julina na Casa do Estudante Universitário. Realização de um Sarau com a participação da Amceu.
O1	DAC	D6	Manter programas de viabilização de acesso a estudantes de baixa renda.	Concessão de isenção de pagamento de taxa de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação do vestibular e PAS para alunos de baixa renda, provenientes de escolas públicas, até 2006.	Concessão de isenção de pagamento de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação, para alunos da baixa renda, provenientes de escolas públicas.	No ano de 2004, foram 13.668 solicitações de isenção de pagamento de taxa de inscrição para o PAS, 2º Vestibular/2004 e 1º Vestibular/2005, sendo 4.634 candidatos atendidos com isenção total, 3.832 com isenção parcial e 5.202 indeferidos.
O1	EDU	D6	Aperfeiçoar e manter o Programa Vale-Livro, destinado a apoiar a permanência dos estudantes de baixa renda em cursos de graduação da UnB.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale-Livro, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale Livro.	Até o quarto trimestre de 2004, foram utilizados 302 vales-livros na parceria EDU/DDS.
O1	FAC	D6	Implantar sistema de avaliação próprio de disciplinas, programas e desempenho docente.	Avaliação de 100% das disciplinas, programas e docentes, 25% ao ano, até 2006.	Avaliar 25% das disciplinas programas e docentes	Periodicamente realizada em 100% das disciplinas/programas e docentes.
O1	FD	D6	Aprimorar o sistema de acompanhamento acadêmico dos alunos.	Implementação de sistema de orientação e acompanhamento aos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso, em 2003 e manutenção do sistema, até 2006.	Manutenção de sistema de orientação e acompanhamento aos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso.	Meta executada no período da matrícula dos 1º e 2º semestres de 2004.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FE	D6	Formular e institucionalizar mecanismos sistemáticos de orientação acadêmica permanente aos alunos, inclusive para sua inserção futura no mercado de trabalho.	Ampliação, a cada ano, de sistemática de orientação acadêmica aos graduandos, de forma a atingir 100% até o ano de 2004.	Ampliação, a cada ano, de 33,33% da sistemática de orientação acadêmica aos graduandos.	Meta parcialmente executada. Encontra-se em discussão a dinâmica de funcionamento da orientação acadêmica. No 1º/2004 houve ampliação e melhoria no processo de orientação sobre os fluxos das disciplinas curriculares. Permanece para 2005
O1	FE	D6		Atualização e informatização dos processos de matrícula, até o final do 1º semestre de 2002.	Manutenção e atualização do processo de informatização de matrícula on-line.	Meta parcialmente executada. Encontra-se em andamento, dentro da política de informatização da matrícula na UnB e mediante a aquisição e instalação de aplicativos softwares, ampliação dos recursos humanos e reestrutura da rede da FE.
O1	FE	D6	Formular e institucionalizar mecanismos sistemáticos de orientação acadêmica permanente aos alunos, inclusive para sua inserção futura no mercado de trabalho.	Celebração de, pelo menos dois instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintes (egressos), até 2006.	Celebração de 2 instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintes no mercado de trabalho(egressos), até 2006.	Meta plenamente executada. Permanecem os instrumentos de parceria, através da FE nas instâncias departamentais. Está sendo realizado a expansão para atender as demandas dos projetos 3/PESPCe 4/SEPD, envolvendo 10 professores do MTC.
O1	FE	D6		Ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	Manter a ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	META PARCIALMENTE EXECUTADA, encontra-se em processo a definição de uma metodologia de acompanhamento e de avaliação para aferir estes resultados que dimensionam esta meta, mantem-se para 2005.
O1	FEF	D6	Avaliar o processo de formação em educação física.	Implantação do novo currículo de Educação Física até 2006.	Implantação do novo currículo de Educação Física.	Em andamento
O1	FEF	D6		Promoção de avaliação de disciplina e desempenho docente até 2006.	Promoção de avaliação de disciplina e desempenho docente semestral.	Tal avaliação é realizada todo semestre letivo.
O1	IE	D6	Aprimorar o sistema de orientação dos cursos de Graduação.	Busca de um sistema de orientação discente que melhore o rendimento dos alunos, até 2006.	Busca de um sistema de orientação discente que melhore o rendimento dos alunos até 2006.	Atualizado em função da mudança no sistema de orientação de alunos na UnB. CIC, MAT e EST indicaram professores orientadores para os alunos para 2/04. Os respectivos departamentos implantaram a orientação.
O1	IE	D6	Avaliar disciplina e desempenho docente.	Promoção de avaliação anual de disciplina e desempenho docente, até 2004.	Promoção de avaliação semestral de disciplina e desempenho docente.	Será utilizada a sistemática de avaliação adotada pela UnB, realizada pelos departamentos.
O1	IE	D6	Avaliar o curso de Licenciatura em Computação pelo MEC.	Reconhecimento do Curso de Licenciatura em Computação até 2004.	Reconhecimento do Curso de Licenciatura em Computação.	O curso de licenciatura foi avaliado e reconhecido em 2003, tendo recebido conceito CMB nas três dimensões avaliadas.
O1	IE	D6	Avaliar, pelo MEC/SESu, o curso de graduação do EST.	Avaliação do Bacharelado em Estatística até 2006.	Avaliação do Bacharelado em Estatística .	Manter a meta.
O1	IE	D6	Reavaliar, pelo MEC/SESu, o curso de graduação do CIC.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação até 2006.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação	Preparação para avaliação em 2005.
O1	IE	D6	Reavaliar, pelo MEC/SESu, os cursos de graduação do MAT.	Avaliação do Bacharelado e Licenciatura em Matemática até 2006.	Avaliação do Bacharelado e Licenciatura em Matemática	Em andamento.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IF	D6	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Oferecimento de condições para uma ampla discussão sobre a evasão de alunos na nossa graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	Oferecimento de condições para uma ampla discussão sobre a evasão de alunos na nossa graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	Foi discutido na Coordenação de Graduação e deu-se início neste quarto trimestre de 2004 o mecanismo de orientação via professores(tutorial).
O1	IF	D6		Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura e Física Computacional e promo-ver um acompanhamento das atividades.	Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura e Física Computacional e promo-ver um acompanhamento das atividades.	Já existem alunos de último semestre do curso de Física Computacional que realizam estágios no Laboratório de Cálculo Científico do IF.
O1	IF	D6		Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	Acompanhamento de desempenho de alunos via professor e coordenador da disciplina.
O1	IF	D6		Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático até 2006.	Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático até 2006.	Até o presente trimestre, as avaliações tem sido feitas via professores.
O1	IF	D6	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Incentivo a associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	Incentivo a associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	Cursos de extensão são periodicamente oferecidos no IF.
O1	FD	D7	Atender as necessidades do curso noturno.	Ampliação em 52% o número de turmas por disciplina até 2006.	Ampliação em 13% o número de turmas por disciplina.	Meta parcialmente atingida com a manutenção das disciplinas e turmas oferecidas nos 1º e 2º semestre de 2004.
O1	FS	D7	Estimular a publicação científica	Financiamento para publicação científica, até 2006	Financiamento para publicação científica	Parcial. Vem ocorrendo em casos isolados com a participação do próprio pesquisador junto às instituições de fomento.
O1	IE	D7	Analisar a viabilidade da oferta anual de vagas para o vestibular com alternância semestral entre os cursos diurno e noturno.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT, até 2006.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT	Foi constituída uma comissão a qual apresentou análise de compatibilização de disciplinas do MAT e CIC, e outra comissão que analisou a compatibilização de disciplinas do EST e MAT. As reorganizações foram implementadas em 2004.
O1	CESPE	D8	Aprimorar a seleção para ingresso de alunos via PAS.	Implementação do sistema de avaliação permanente de todo o Programa de Avaliação Seriada, até 2003.	Manutenção do sistema de avaliação permanente do PAS	Meta alcançada de acordo com o cronograma.
O1	CESPE	D8	Aprimorar a seleção para ingresso de alunos via PAS.	Realização e divulgação de pesquisa anual sobre o desempenho de 100% dos alunos que ingressaram por meio desse Programa, concluído a partir de 2003.	Realização de pesquisa sobre desempenho do aluno do PAS	Meta atingida.
O1	CDT	D9	Desenvolver competências empreendedoras por meio da oferta de disciplinas para os cursos de graduação da UnB.	Matrícula de 400 alunos/ano, com 90% de aprovação nas 10 turmas da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	Matrícula de 400 alunos, com 90 % de aprovação, na disciplina Introdução à Atividade Empresarial.	Matrícula realizada matrículas de mais de 400 alunos com 90% de aprovação.
O1	CDT	D9		Oferecimento de 24 vagas ao ano, nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores, até 2006.	Oferecimento de 24 vagas nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores.	Foram reservadas 12 vagas, porém não foram preenchidas.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	CDT	D9		Matrícula de 80 alunos/ano, com 90% de aprovação na disciplina Empreendimento em Informática, até 2006.	Matrícula de 80 alunos, com 90% de aprovação, na disciplina Empreendimento em Informática.	37 Alunos matriculados no 1º semestre, no 2º não houve oferta pois a disciplina foi extinta.
O1	CDT	D9	Desenvolver competências empreendedoras por meio da oferta de disciplinas para os cursos de graduação da UnB.	Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100% de aprovação dos planos de negócios, até 2006.	Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100% de aprovação dos planos de negócios	10 planos de negócios realizados no 1º semestre, no 2º a disciplina foi extinta.
O1	CDT	D9		Realização de 24 seminários por ano, com empresários e empreendedores, para os alunos das disciplinas Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática, até 2006.	Realização de 24 seminários, com empresários e empreendedores para os alunos de Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática.	Foram realizados metade dos seminários propostos na disciplina Introdução a Atividade Empresarial.
O1	CDT	D9		Realização de 80 planos de negócios ao ano, elaborados e aprovados pelos alunos da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	Realização de 80 planos de negócios ao ano, pelos alunos de Introdução à Atividade Empresarial.	Atividade realizada, mais de 80 planos de negócio foram elaborados pela disciplina Introdução a Atividade Empresarial.
O1	CDT	D9	Estimular a formação de alianças estratégicas.	Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora, até 2006.	Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora.	Parceria com o Instituto de artes para implementação da Incubadora de Design. Firmado convênio junto a Embrapa para incubação de empresas de base tecnológica.
O1	FEF	D9	Melhorar a infra-estrutura (graduação com qualidade).	Promoção de compra de mobiliário e equipamentos até 2003.	Promoção de compra de mobiliário e equipamentos.	Parcial. compra de mobiliário para a coordenação de pós-graduação e assistente de direção e aquisição de 03 computadores
O1	IE	D9	Fortalecer a empresa júnior de computação.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior, até 2006.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior.	Aquisição de 01 computador para a Empresa Júnior. Oferecido pela Empresa Júnior o curso de Programação Orientada a Objetos no período de 01/03 a 30/04/2004.
O1	IQ	D9	Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de Graduação.	Aquisição de 15 microcomputadores e 5 impressoras até 2006.	Aquisição de 3 microcomputadores e 1 impressoras.	Foram disponibilizados computadores para a graduação.
O1	BCE	D10	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas e outros documentos), pertinente aos cursos de graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado à graduação, até 2006.	Ampliação de 10% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a graduação.	Aquisição de 87 (oitenta e sete) livros e 37 (trinta e sete) periódicos nacionais.
O1	FAC	D10	Criar o estúdio de multimeios.	Criação do estúdio de multimeios até 2006.	Implantação/aquisição de equipamentos de informática (6 computadores). E mobiliário consumo.	Meta parcialmente alcançada no que se refere a espaço físico.
O1	FAC	D10	Implantação da videoteca/Cedoc.	Implantação da videoteca/Cedoc até 2006.	Aquisição equipamentos digital	Meta parcialmente alcançada no que se refere a espaço físico.
O1	FACE	D10	Propiciar aos alunos recursos de informática necessários ao processo de ensino-aprendizagem.	Instalar novo laboratório de informática para o curso de economia e aquisição de 30 computadores.	Instalar novo laboratório de informática para o curso de economia e aquisição de 10 computadores.	ECO adquiriu 3 micros e 1 impressora LASER com recurso de projetos

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FACE	D10	Propiciar aos alunos recursos de informática necessários ao processo de ensino-aprendizagem.	Modernização e atualização em pelo menos 80% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais, até 2006.	Modernização e atualização em pelo menos 20% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais.	ADM:meta alcançada; PPGA: instalação do lab. junto a PRC; CCA: não informou; CID: elaboração de planilha p definir prioridade.
O1	FACE	D10		Montagem do Laboratório de Informática, para apoiar os cursos do Departamento de Ciências Contábeis, até 2004.	Montagem do laboratório de informática, para apoiar os cursos do Departamento de Ciências Contábeis.	Meta alcançada.
O1	FAV	D10	Criar o laboratório de Geoprocessamento Aplicado ao Levantamento de Solos e Recursos Naturais e manter, ampliar/modernizar os laboratórios da unidade.	Melhoria das condições aos Cursos de Agronomia e Medicina Veterinária.	Aquisição de 2 laptop e 2 condicionadores de ar.	Foram adquiridos 02 condicionadores de ar.
O1	FAV	D10		Implantação/manutenção do laboratório geoprocessamento até 2006.	Aquisição de 3 impressoras de alta resolução.	Foram adquiridas 3 impressoras HP 3845.
O1	FAV	D10	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Promoção de excursão didática a centros de excelência da prática profissional até 2006.	Promoção de excursão didática a centros de excelência da prática profissional.	Excursão didática ao Instituto de Pesquisa do Pantanal em Aquidauana-MT, visita à Fazenda SLC - PAMPLONA em Unai e pagamento de diárias de dois motoristas.
O1	FAV	D10	Melhorar infra-estrutura de ensino.	Aquisição de central telefônica.	Aquisição de central telefônica para sala dos professores.	Aquisição de central telefônica e aparelhos telefônicos SIEMENS.
O1	FAV	D10	Promover a melhoria da qualidade dos serviços clínicos-cirúrgicos do Hospital Veterinário.	Capacitar o laboratório de parasitologia e doenças parasitárias em 2004.	Aquisição de 1 refrigerador, 1 banho maria e vidrarias.	Foram adquiridos 1 refrigerador e 1 banho maria sorológico.
O1	FAV	D10		Capacitar o laboratório de patologia clínica-veterinária em 2004.	Aquisição de 3 pipetas automáticas com suporte, 1 mult-timer, 1 refratômetro, 1 refrigerador e reagentes materiais diversos.	Foi adquirido uma geladeira.
O1	FD	D10	Aparelhar as salas de aula.	Instalação de equipamentos de multimídia e ar condicionado em até 50% das salas de aula, até 2006.	Instalação de 2 aparelhos de ar condicionado, 2 projetores de multimídia, 2 telas retráteis, 2 quadros magnéticos e 2 vídeo cassete.	Aquisição de cadeiras da marca DESK em plástico com plancheta larga para substituição das antigas "em madeira", em todas as salas de aula do prédio, aquisição feita em conjunto com o IPOL e o IREL.
O1	FD	D10	Aprimorar o Núcleo de Prática Jurídica/NPJ como campo de realização do estágio curricular.	Instalação de uma central telefônica, com capacidade para até 40 ramais, até 2004.	Aquisição de uma central telefônica, com capacidade de até 40 ramais.	meta efetuada com o remanejamento da central telefônica em uso na Faculdade para o NPJ.
O1	FD	D10	Consolidar e fornecer suporte à experiência do Teatro como Recurso Pedagógico.	Apresentação de projeto junto às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da Faculdade de Direito, até 2006.	Apresentação de projeto junto às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da Faculdade de Direito.	Projeto "Teatro dos oprimidos" com a participação de mulheres da Vila Planalto, e o projeto está sendo transformado em atividade de extensão.
O1	FE	D10	Melhoria das condições dos mobiliários das salas de aula e dos laboratórios, bem como atualização e ampliação dos equipamentos destes ambientes, promovendo o aporte de tecnologias aos docentes e discentes.	Aquisição 64 cadeiras, com rodízio, tipo secretária, com assento e encosto em acabamento anatômico, até 2004.	Aquisição 32 cadeiras, com rodízio, tipo secretária, com assento e encosto em acabamento anatômico.	META PLENAMENTE EXECUTADA. Foi realizada a aquisição de 64 cadeiras para os laboratórios e estão sendo utilizadas conforme os propósitos da obtenção.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FE	D10		Aquisição de 04 HUB'S de 24 portas cada um para atender a demanda de funcionamento da rede de computação da – FE.	Aquisição de 04 HUB'S de 24 portas cada um para atender a demanda de funcionamento da rede de computação da – FE.	META PLENAMENTE EXECUTADA.A aquisição foi realizada nos termos da especificação e o equipamento encontra-se instalado, ativado e em funcionamento.
O1	FE	D10		Atualização e ampliação dos recursos tecno-lógicos do laboratório de audiovisual da FE, mediante aquisição de equipamentos e se SOFTWARES.	Aquisição de 3 câmera de vídeo digital-8mm; 2 câmera foto-gráfica digital; 1 câmera de vídeo mini – DV (Prof.); 1 transcoder PAL-M NTSC PAL-M; 2 tripés p/ câmera de vídeo; 2 DVD Player; e 1 gravadora de DVD.	META PARCIALMENTE EM EXECUÇÃO.Efetuada a compra de 2 Câmaras de Vêdio; 01 VÍDEO JVC sr-VS30U(Híbrido); 01 DVD PLAYER; e 01 Gravadora de DVD.
O1	FE	D10	Melhoria das condições dos mobiliários das salas de aula e dos laboratórios, bem como atualização e ampliação dos equipamentos destes ambientes, promovendo o aporte de tecnologias aos docentes e discentes .	Aquisição 100 cadeiras, com rodízio, tipo executiva, com assento e encosto em acabamento anatômico.	Aquisição 50 cadeiras, com rodízio, tipo executiva, com assento e encosto em acabamento anatômico.	META PLENAMENTE EXECUTADA. Foi realizado a aquisição 10 cadeiras para atender a demanda administrativa.
O1	FE	D10		Aquisição de equipamentos e SOFTWARES para assegurar o funcionamento do laboratório de deficientes visuais de recursos Pedagógicos para o ensino especial.	Aquisição de 3 computadores, 1 câmara digital e 1 impressora Juliet PRO 60	META PARCIALMENTE EXECUTADA.Procedeu a compra de 2 computadores e a aquisição de 01 (Uma) impressora HP LASER JET 3540 para atender demanda da educação especial e da Coord. da Pós-Graduação..
O1	FE	D10		Aquisição 6 computadores e de mobiliários para sala de mestrandos e doutorandos.	Aquisição 6 computadores e de mobiliários para sala de mestrandos e doutorandos.	META ALCANÇADA. Foi realizada a aquisição de 5 computadores; 1 impressora; e 1 aparelho de fax.
O1	HUB	D10	Modernizar salas de aula e auditórios do HUB, incluindo recursos audiovisuais digitais.	Aquisição de projetores digitais em todas as salas de aula; reformar as cortinas e assentos; renovar a pintura, o piso e a iluminação, até 2004.	Aquisição dos equipamentos de apoio ao ensino	Adquirido parte dos equipamentos audiovisuais
O1	IB	D10	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Aquisição de data-show, até 2006.	Aquisição de 2 data show.	Foi adquirido um Projetor Multimidia com o resto do PDI/2003 e 05 móveis para armazenamento dos Equipamentos e 08 DATA SHOWs com recurso de 2004.
O1	IB	D10		Aquisição de aparelhos de ar condicionado,ventiladores e exaustores para os laboratórios até 2006.	Instalação de 6 ventiladores.	Foram adquiridos dois ventiladores e um exaustor para o IB 16, dois ventiladores de teto e um exaustor para o IB 19 e 02 exaustores para o departamento de ecologia.
O1	IB	D10		Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática para o ensino de graduação até 2006.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática para o ensino de graduação	Foram adquiridos 4 CPU para Projetores Multimídias, 2 computadores para o ensino, uma gravadora de DVD para o Auditório do IB. (Recursos do PDI de 2003 e 2004).Equipamento de Informática para Coordenação da Graduação, 01 estabilizador e 1 gravadora.
O1	IB	D10		Central de telefonia com secretária eletrônica para o Instituto e seus departamentos e laboratórios até 2006.	Central de telefonia com secretária eletrônica para o Instituto e seus departamentos e laboratórios.	Aquisição de um aparelho telefônico e calculadora para o Departamento de Biologia Celular, 1 aparelho de fax para o departamento de zoologia.
O1	IB	D10		Construção e Manutenção da página da Web de departamento e laboratórios com material didático, links para "sites " educacionais e informações para a comunidade acadêmica até 2006.	Construção e Manutenção da página da Web de departamento e laboratórios com material didático, links para "sites " educacionais e informações para a comunidade acadêmica.	A página está sendo mantida e novas seções estão sendo inseridas continuamente.
O1	IB	D10	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados até 2006.	Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados.	Foi organizada uma sala com 26 cadeiras com prancheta, mesa, cadeira.Foram adquiridas duas luminárias de emergência e 08 bateriais, confecção de bancada de madeira para o CEL, quadro branco, 05 telas de projeção, 03 cpus, chaves, 01 dvd e 01 tv.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IB	D10		Perspectivas futuras da substituição dos ventiladores por aparelhos de ar condicionado com o fim do racionamento e recuperação da rede elétrica, até 2006.	2 aparelhos de ar condicionado.	Foi adquirido um aparelho de ar-condicionado para o Departamento de Biologia Celular.
O1	IB	D10		Substituição de todos os bancos das salas de aulas práticas (IBs) por outros mais adequados até 2006.	Substituição dos bancos das salas de aulas práticas por outros mais adequados.	Foram construídos 64 novos bancos para o IB 09 e IB 17.
O1	IDA	D10	Comprar novos equipamentos de uso comum (instrumentos, computadores, projetores multimídia).	Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes em 2005.	Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes, até 2004.	Proposta do projeto encaminhada ao MINC
O1	IDA	D10		Aquisição de 10 computadores para Artes Cênicas e um projetor multimídias em 2005.	Aquisição de 10 computadores para Artes Cênicas e um projetor multimídia.	meta cumprida parcialmente, compra de 4 computadores e compra de um projetor multimídia.
O1	IDA	D10	Comprar novos equipamentos de uso comum (instrumentos, computadores, projetores multimídia).	Criação de um laboratório comum de informática (com 10 computadores e um projetor multimídia) para o Desenho Industrial em 2005.	Criação de um laboratório comum de informática (com aquisição de 10 computadores e um projetor multimídia) para o Departamento de Desenho Industrial.	Aquisição de 1 computador.
O1	IDA	D10		Aquisição de instrumentos musicais para o departamento de música até 2006.	Aquisição de 10 computadores para o Laboratório de Música e um projetor multimídia.	meta em andamento com a aquisição de um projetor multimídia.
O1	IDA	D10		Criação de um laboratório comum de informática (com aquisição de 10 computadores e um projetor multimídia) para o Departamento de Artes Visuais, até 2004.	Criação de um laboratório comum de informática (com aquisição de 10 computadores e um projetor multimídia) para o Departamento de Artes Visuais, até 2004.	meta cumprida parcialmente. Laboratório de informática foi criado em conjunto com o DINFO, porém nenhum equipamento foi adquirido.
O1	IDA	D10	Criar/Manter novos laboratórios.	Criação da oficina de fundição (aquisição de instrumentos para fundição), até 2004.	Criação da oficina de fundição (aquisição de instrumentos para fundição), até 2004.	instrumentos adquiridos parcialmente
O1	IDA	D10		Criação do Laboratório de Embalagens em 2005.	Criação do Laboratório de Embalagens até 2004	laboratório criado.
O1	IDA	D10	Criar/Manter novos laboratórios.	Criação do Laboratório de Música Eletroacústica em 2005.	Criação do Laboratório de Música Eletroacústica.	meta em andamento
O1	IDA	D10		Criação/Manutenção do Laboratório de Gemas e Jóias, até 2004.	Criação do Laboratório de Gemas e Jóias.	meta realizada parcialmente, espaço físico concluído. Está sendo elaborado projeto para aquisição de equipamentos.
O1	IDA	D10		Reforma do espaço físico do Laboratório de Informática do DI até 2003.		meta cumprida parcialmente.
O1	IDA	D10	Manter/Atualizar os Laboratórios, oficinas e ateliês existentes.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som de Ensino da Graduação: um projetor multimídia e 10 computadores até 2004.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som de Ensino da Graduação. Aquisição de 25 computadores e um projetor multimídia.	meta cumprida parcialmente.
O1	IDA	D10		Implementação de laboratório de forja e fundição até 2006	Implementação de laboratório de forja e fundição.	meta cumprida, implementado.
O1	IDA	D10		Implementar laboratório de instrumentos musicais.	Implementar laboratório de instrumentos musicais.	projeto aprovado na PRC.
O1	IE	D10	Atualizar anualmente os Laboratórios de Informática do Departamento de Estatística.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Estatística, até 2006.	Aquisição de 6 computadores.	Instalação de 6 computadores novos no laboratório dos alunos do EST. Compra de 2 computadores novos e comutador (switch).
O1	IH	D10	Melhorar a infra-estrutura dos departamentos do IH.	Compra de equipamentos para laboratórios de Graduação e Pós-graduação e secretarias dos departamentos do IH até 2006.	Compra de equipamentos para laboratórios de Graduação e Pós-graduação e secretarias dos departamentos do IH.	Em parte alcançada com o saldo do PDI destinada a cada departamento. No valor de R\$16.114,65

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IL	D10	Manter o funcionamento e atualização do acervo bibliográfico da sala de leitura.	Manutenção do funcionamento e aquisição de 400 novos livros até 2006.	Aquisição de 100 novos livros.	Incluído ao acervo bibliográfico da sala de leitura, alguns livros recebidos por doações(particulares, editoras,empresas distribuidoras de livros).
O1	IL	D10	Renovar e ampliar o equipamento e softwares dos Laboratórios e das secretárias.	Aquisição de 01 aparelho de TV, 01 DVD, 01 Videocassete, 04 Gravadores-K7, 02 Retroprojetores e 01 Data Show até 2004.	Aquisição 01 Videocassete, 02 Gravadores-K7, 01 Retroprojektor e 01 Data Show.	Aquisição de notebook e duas peças de gradadora de CD/DVD(estes últimos para utilização no Laboratório de Línguas
O1	IL	D10		Aquisição de 34 computadores e de 34 software, até 2006.	Substituição de 05 computadores e aquisição de 05 novos com softwares.	Aquisição de dois computadores
O1	IP	D10	Melhorar as condições das salas de aula, em termos de ventilação, isolamento acústico, limpeza e recursos audiovisuais de informática e multimídia e das instalações elétricas.	Ampliação e modernização de 78 computadores, 15 impressoras, 11 projetores multimídia e equipamentos especializados, até 2006.	Aquisição de 23 computadores para Laboratórios de Ensino e manutenção de equipamentos	Alcançado.
O1	IP	D10		Adaptação de espaços e instalações das salas de aula e infra-estrutura de apoio administrativo até 2005.	Adaptação de espaços e instalações das salas de aulas e apoio administrativo.	Alcançado.
O1	IQ	D10	Adequar o espaço físico do Instituto de Química localizado no ICC, às condições de segurança.	Adequar o espaço físico do Instituto de Química localizado no ICC, às condições de segurança, até 2006.	Instalação de câmeras de segurança, centrais de alarme e grades protetoras nas portas de acesso.	Foram adquiridos equipamentos para maior segurança dos bens da secretaria

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	CEAD	D1	Oferecer cursos de pós-graduação <i>latu sensu</i> e <i>stritu sensu</i> (mestrado profissional).	Ofertar 1 curso de mestrado profissional, a partir de 2004.	Ofertar 1 curso de mestrado profissional.	Está sendo ofertado um curso de mestrado "Gestão Social e Trabalho".
O1	CEAD	D1	Oferecer cursos de pós-graduação <i>latu sensu</i> e <i>stritu sensu</i> (mestrado profissional).	Ofertar, no mínimo, 5 cursos de especialização, a partir de 2004.	Ofertar, no mínimo, 5 cursos de especialização.	Foram firmados contratos de prestação de serviços para a implementação de 6 cursos de especialização junto ao: Min. do Esporte, FBB, MinC, CEF, MJ e a Secretaria da Educação de GO.
O1	CEAM	D1	Criar cursos de Mestrado e Doutorado em áreas multidisciplinares e promover mais cursos de especialização.	Promoção de mais 12 cursos de especialização até 2006	Promoção de mais 3 cursos de especialização.	Meta alcançada integralmente. Foram criados 5 cursos de Especialização dos Núcleos NEPEB, NP3, NEAB, NPCT e NESPROM.
O1	CEPPAC	D1	Manter o alto padrão acadêmico e ampliar as relações culturais e institucionais.	Ampliação do número de vagas, para 14, do corpo discente, até 2004.	Ampliação para 2 do número de vagas do corpo discente	Reestruturado em 2003. O Programa de Pós-Graduação em Estudos Comparados sobre as Américas tem como abordagem privilegiada a interdisciplinaridade que, na atualidade, compreende as áreas da História, Ciência Política, Sociologia, Antropologia.
O1	CEPPAC	D1		Concretização de 10 novos convênios com instituições afins com o intuito de intercambiar alunos e experiências nacionais e internacionais, até 2006.	Concretização de, 2 novos convênios com instituições afins com o intuito de intercambiar alunos e experiências nacionais e internacionais.	Foram concretizados convênios com a Universidade do Chile e Colégio de México. Há tratativas para convênios com a Universidade de Alicante (Espanha) e Universidade da República (Uruguai).
O1	CET	D1	Promover a melhoria da gestão dos cursos existentes.	Ampliar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR).	Ampliar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR).	Recebimento de 67 doações de material bibliográfico de várias instituições. Restauração de 53 livros doados pela EMBRATUR e incorporados ao acervo do NDIT; inclusão de 64 monografias de final de curso das áreas de Ecoturismo e Qualidade em Alimentos.
O1	CET	D1	Promover a melhoria da gestão dos cursos existentes.	Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos.	Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos	Da alimentação à Gastron(prelo); Pesquisa Competitiva. Preço do Turismo no Brasil; 22 monografias aprovadas do curso GSA; Real 1º CBGSA; Publicação do Caderno de Resumos dos trabalhos apresentados no 1º CBGSA; Disponibilidade no site CET das palestras apresentadas no Congresso; Preparativos de livros; Apresentação de diversos trabalhos e eventos.
O1	CET	D1		Ter 100% das vagas preenchidas no relançamento dos cursos.	Ter 100% das vagas preenchidas no relançamento dos cursos	Iniciados 2 cursos de especialização: Formação de Professores e Pesquisadores em Turismo e Hospitalidade e Formação de Consultores em Turismo; realizado o curso de extensão Didática para o Ensino Superior.
O1	FAC	D1	Aperfeiçoar a gestão acadêmica da Pós-Graduação.	Implantação de medidas para corrigir 60% da evasão até 2006.	Implantação de Medidas Corretivas.	Melhorias de infra-estrutura e adequação de espaço físico e aquisição de novos equipamentos.
O1	FAC	D1		Redução do tempo médio de permanência para 5 semestres até 2004.	Redução do tempo de permanência para 5 semestres.	A redução de permanência passou para 4 semestres.
O1	FE	D1	Organizar e implantar instrumentos de gestão acadêmica promotores da melhoria do programa de pós-graduação e de sua articulação com os cursos de graduação.	Publicação, em todos os números das Revistas Linhas Críticas, de pelo menos um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	Publicação, em todos os números das Revistas Linhas Críticas, de, pelo menos, um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	Meta executada. Foram publ. nos 2 números de 2004 da Revista Linhas Crítica 9 artigos produzidos por alunos da UnB, da FE, e de outras inst. de ensino, dentro 236 autores, onde os artigos de autoria de alunos representam 5% do total de artigos
O1	FE	D1	Organizar e implantar instrumentos de gestão acadêmica promotores da melhoria do programa de pós-graduação e de sua articulação com os cursos de graduação.	Redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela CAPES no último processo de avaliação.	Manutenção da redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela Capes no último processo de avaliação.	Meta plenamente alcançada. Esta meta encontra-se no acompanhamento gerencial, mas foram reduzidas em 90% as disfunções da Curso de Mestrado FE, onde foram considerados os fatores obstativos elencados no Relatório/CAPES 2003.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FM	D1	Desenvolver a Residência Médica no HUB.	Busca de excelência dos Programas de RM do HUB até 2006.	Busca da excelência dos Programas de RM do HUB.	Conseguiu-se a excelência dos Programas de RM do HUB com reconhecimento nacional.
O1	FM	D1		Incentivo ao desenvolvimento de pesquisas, bem como suas apresentações e publicações até 2006.	Incentivo ao desenvolvimento de pesquisas, bem como suas apresentações e publicações.	O incentivo ao desenvolvimento de pesquisas é uma constante na FM.
O1	FT	D1	Manter cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	Manutenção de 8 programas de pós-graduação, com 8 cursos de Mestrado e 8 de Doutorado, até 2006.	Manutenção de 8 programas de pós-graduação, com 8 cursos de Mestrado e 7 de Doutorado.	Quase todos os programas de pós-graduação da FT agora têm conceitos 4 ou superior. Os programas em Ciências Mecânicas e em Ciências Florestais, passaram dos conceito 3 p/ 4 na CAPES, aprovando também seus cursos de Doutorado.
O1	IE	D1	Manter as atividades de pós-graduação.	Manutenção dos 2 programas de pós-graduação.	Manutenção dos 2 programas de Pós-Graduação.	Aquisição de material de consumo. O MAT comprou 15 mesas de computador/quadro de avisos. Aquisição de osciloscópio para o LAICO. Aquisição de computadores, impressora e scanner para o CIC.
O1	IPOL	D1	Consolidação de cursos de especialização <i>lato sensu</i> .	Ampliar a oferta de cursos de Especialização até 2006.	Ampliar a oferta de cursos de Especialização.	O IPOL, juntamente com as fundações de apoio, está procurando ampliar cada vez mais a oferta de cursos de especialização. Cabe informar que já tem uma proposta para um novo curso na área de Ciência Política, ainda para o ano de 2005.
O1	IPOL	D1		Estabelecer mecanismos de gerenciamento dos recursos financeiros e incentivar a participação de professores e alunos nas atividades dos cursos de Especialização até 2006.	Estabelecer mecanismos de gerenciamento dos recursos financeiros e incentivar a participação de professores e alunos nas atividades dos cursos de Especialização.	Cursos de Especialização ministrados pelos docentes do IPOL, técnicos-administrativos, executando a parte administrativa. Cabe ressaltar a participação de docentes de outras instituições.
O1	IPOL	D1		Implementação de estrutura física e gerencial para os cursos de especialização até 2006.	Implementação de estrutura física e gerencial para os cursos de Especialização.	Até o momento não temos espaço suficiente para ampliar mais os cursos de especialização. Problema de uma maneira geral na UnB. Mas estamos fazendo na medida do possível com eficiência e esperando o espaço necessário.
O1	IPOL	D1	Implantação do Doutorado em Ciência Política.	Implantação do doutorado em Ciência Política até 2004	Implantação do doutorado em Ciência Política.	Os trabalhos para o projeto do doutorado e apresentação aos órgãos colegiados superiores, com estudos e modificações regimentais, encontram-se em fase avançada.
O1	IQ	D1	Manter e melhorar as atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação.	Foram adquiridos materiais para o desenvolvimento de atividades administrativas.
O1	IREL	D1	Aprimorar o Doutorado em Relações Internacionais	Consolidação do doutorado em Relações Internacionais até 2006	Implementação de ações para a consolidação do doutorado em Relações Internacionais.	A Coordenação do Programa mantém contato constante com os discentes e docentes do programa, visando ao cumprimento dos prazos estabelecidos para o exame de qualificação e defesa da tese, bem como correção das deficiências detectadas.
O1	IREL	D1		Estimular os doutorandos a participarem da oferta de disciplinas (graduação/mestrado) até 2006.	Participação dos doutorandos na oferta de disciplinas da graduação e mestrado.	Seis alunos do Programa ministram e/ou ministraram disciplinas na graduação no decorrer do ano de 2004, como requisito da disciplina Prática Supervisionada em Ensino em Relações Internacionais.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IREL	D1		Incentivar a participação de alunos do doutorado em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho até 2006.	Incentivar a participação de alunos do Programa em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho.	A Coordenação do Programa expos aos alunos a forma de processar as solicitações de financiamento para participação em Congressos e outros com a apresentação de trabalhos.
O1	IREL	D1		Incentivar a publicação de textos selecionados de alunos e professores do Programa em revistas especializadas e reconhecidas (Cena Internacional e outras).	Incentivar a publicação de textos selecionados de alunos e professores em revistas especializadas e reconhecidas (Cena e outras).	Seis professores do Instituto tiveram seus artigos publicados na Revista Brasileira de Ciência Política e Ciência Internacional.
O1	IREL	D1		Promover reuniões com os alunos objetivando o cumprimento dos prazos de permanência até 2006.	Realização de reunião com os doutorandos objetivando o cumprimento dos prazos de permanência no curso.	A Coordenação do Programa realizou uma reunião no mês no 1o. e outra no 2o. semestre de 2004, visando, entre outras coisas, a conscientizar os alunos da necessidade do cumprimento dos prazos regimentais.
O1	IREL	D1	Consolidação de cursos de especialização Lato Sensu.	Adequação a oferta de cursos de Especialização até 2006.	Adequação da oferta de cursos de Especialização.	O IREL manteve a oferta dos cursos de especialização em Relações Internacionais e em Estratégias e Negociações Comerciais Internacionais, ou seja, não houve expansão na oferta em virtude da falta de espaço físico.
O1	IREL	D1		Implementação e manutenção da estrutura física e gerencial para os cursos de Especialização até 2006.	Implementação de estrutura física e gerencial para ampliação da oferta dos cursos de especialização.	A gerência da especialização está sendo realizada por dois Coordenadores em salas do Instituto e auxiliados por um servidor técnico-administrativo do IREL.
O1	IREL	D1		Integrar professores e alunos da pós-graduação no desenvolvimento das atividades dos cursos de especialização até 2006.	Manutenção das atividades dos cursos de especialização.	As Coordenações dos Cursos agregaram dois alunos da graduação como monitores, parte dos módulos são ministrados por professores do Instituto e a parte administrativa é exercida por funcionários técnicos. Participaram professores de outras IFES.
O1	CET	D2	Criar curso de mestrado em Turismo.	Implantar curso de mestrado.	Implantar curso de mestrado.	Elaboração da 1ª versão dos Projetos do Programa de Pós-Graduação e do Curso de Mestrado Profissionalizante em Turismo; Elaboração da 2ª versão, revisão e envio ao DPP; Formatação e configuração de 4 Grupos de Pesquisa junto ao CNPq e Registro de 3 grupos pesquisa; Seleção de teses e dissertação p/ Banco de Dados.
O1	CET	D2	Oferecer novos cursos de especialização e/ou extensão.	Oferecer no mínimo 5 cursos por ano até 2006.	Oferecer no mínimo 5 cursos por ano.	Encaminhamento ao DPP de mais duas propostas de cursos de especialização: Gestão de Negócios em Gastronomia e Economia para o Turismo. O curso Qualidade em Alimentos (4ª edição) foi aprovado pela CPP.
O1	DAC	D2	Manter vagas para moradia estudantil aos alunos de pós-graduação.	Atendimento anual de 72 vagas na moradia da pós-graduação, até 2006, com rotatividade média de 30% até 2006.	Atendimento anual de 72 vagas para alunos na moradia da pós. Aprovação do CAD das normas de utilização da moradia da pós-graduação.	Foram encaminhados 29 alunos completando 100% da ocupação dos apartamentos da pós-graduação.
O1	DPP	D2	Identificar os programas com potencial para implantação de cursos de doutorado.	Implementação de 22 cursos de doutorado (de acordo com a demanda), até 2006.	Criação de 4 cursos de doutorado (de acordo com a demanda).	Recomendação pela CAPES do Doutorado em Educação (Conceito 3) e Transportes (conceito 4).
O1	FACE	D2	Promover a expansão da pós-graduação nos Departamentos da FACE.	Criação de um curso de pós-graduação em nível de Doutorado em Administração, até 2006.	Criação de um curso de Doutorado em Administração.	PPGA: aguardando a avaliação da CAPES para elaborar proposta do curso.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FACE	D2		Desenvolvimento e implementação da oferta de cursos de Especialização Profissionalizantes nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, até 2006.	Oferta de 1 curso de Especialização Profissionalizantes (MBA).	PPGA-ADM: 3 cursos em andamento CID: 1 curso em andamento, 1 mestrado acadêmico Interinstitucional em CI convênio com a UNIDERP CCA: 2 cursos iniciados em março ECO: estudos em andamento, previsão para 2005
O1	FD	D2	Criar curso de doutorado.	Busca de convênio com instituições de apoio ao ensino e pesquisa para apoio ao financiamento do curso, a partir de 2004.	Busca de convênio com instituições de apoio ao ensino e pesquisa para apoio ao financiamento do curso.	O mestrado passou a ter nota 4 no conceito CAPES. Foi realizada a I Conferência Internacional em Direitos Humanos e Democracia da UnB, com todo o suporte da FD. E foi aprovado e publicado o 1º edital para seleção do doutorado que começará em 2005.
O1	FD	D2		Implantação do Curso de Doutorado e realização de processos de seleção de 2003 a 2006.	Realização do 2º processo de seleção.	Meta parcialmente atingida com a aprovação do curso nos órgãos competentes, e publicação de edital para a primeira seleção.
O1	FD	D2	Manter e aprimorar programas de pós-graduação interinstitucionais.	Atendimento de 2 cursos lato sensu, até 2006.	Manutenção de 1 curso lato sensu com outra instituição.	Curso Direito Internacional, Conflitos Armados-ESPMU/Universidade Ruhr de Bochum (Alemanhã). Curso em Dir.Público e Controle Externo-TCU. Curso Análise da Constitucionalidade-UNILEGIS. Curso Direito Econômico Regulação Financeira-BACEN. Curso Direito ConstitucionalEleitoral-TRE
O1	FE	D2	Criar o curso de doutorado.	Apresentação, até o final do 1º semestre de 2002, ao Conselho da FE, de projeto de criação do curso de doutorado em educação para ser implantado até 2004.	Implantação do curso de doutorado em educação.	Meta plenamente executada. O projeto foi aprovado pela CAPES/MEC, e encontra-se em desenvolvimento processo de seleção para implantar a 1ª Turma.
O1	FEF	D2	Envidar esforços para criação de pós-graduação stricto sensu em Educação Física.	Avaliação da vocação de pesquisa da FEF até 2004.	Avaliação da vocação de pesquisa da FEF.	A vocação da FEF em pesquisa foi determinada pela aprovação do projeto de pós-graduação stricto sensu, criando duas áreas de concentração: educação física, esporte e sociedade e atividade física e desempenho humano.
O1	FM	D2	Promover cursos de Especialização.	Desenvolvimento de curso de especialização em Saúde da Família até 2006.	Desenvolvimento de curso de especialização em Saúde da Família.	Conclusão do Curso Saúde da Família.
O1	FS	D2	Estimular e criar condições para novas áreas de pós-graduação: lato e stricto sensu	Aumento da produtividade científica, até 2006.	Aumento da produtividade científica.	Parcial. A produção científica tem-se verificado através das defesas de Dissertação de Mestrado e de Tese de Doutorado, assim como as pesquisas desenvolvidas pelos Professores.
O1	FT	D2	Oferecer cursos de pós-graduação lato sensu.	Oferecimento de 1 curso de especialização por ano, até 2006.	Oferecimento de 1 curso de especialização.	Especialização em Gestão da Aviação Civil - 5ª Ed. 2004, ministrado pelo CEFTRU, com 375 horas. No ENE, 2 cursos de: Objetos, Sistemas Distrib. e Internet e outro de Gestão e Tecnologia da Informação. No ENM, conclusão do IX Curso de Eng. de Seg. do Trabalho.
O1	IB	D2	Criar novos programas e cursos de pós-graduação e especialização em temas atuais e de demandas sociais.	Participação do Programa de Pós-graduação (Mestrado e Doutorado) em Ensino de Ciências (Interunidades/multidisciplinar) até 2004.	Participação do Programa de Pós-graduação (Mestrado e Doutorado) em Ensino de Ciências (Interunidades/multidisciplinar).	Foi criada uma comissão constituída por professores do NECBIO e da Faculdade de Educação para apresentarem a proposta de criação da área de Biologia dentro do programa de pós-graduação em ensino de ciências.
O1	IB	D2		Participação em congressos e viagens a museus e expedições até 2006.	Participação em congressos e viagens a museus e expedições.	Houve participação de 30 docentes em Congressos Internacionais, financiados pela CAPES, CNPq etc.Participação de discentes em vários Congressos e alocação de ônibus para o Congresso SBBq e de Genética (SBG), passagens, diárias e inscrições.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IB	D2	Criar novos programas e cursos de pós-graduação e especialização em temas atuais e de demandas sociais.	Criação de curso de Especialização em Gestão Ambiental (Ecologia) em 2004.	Criação de curso de Especialização em Gestão Ambiental (Ecologia).	O projeto está sendo discutido no Departamento de Ecologia.
O1	IB	D2		Criação do Doutorado em Botânica até 2005.	Elaboração do projeto para o curso de Doutorado em Botânica.	O projeto para o curso de doutorado em Botânica foi elaborado pelo Departamento de Botânica e será apreciado no Colegiado de Pós-Graduação do IB em janeiro de 2005.
O1	ICS	D2	Manter alto padrão acadêmico da pós-graduação.	Ampliação de 20% das vagas na pós-graduação até 2006.	Ampliação de 5% das vagas na pós-graduação.	Foram criadas duas vagas para o curso de Mestrado no Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social e uma para o Mestrado e outra para o Doutorado no Programa de Pós-Graduação em Sociologia. A meta foi alcançada em 100%.
O1	ICS	D2		Manutenção do Tempo Médio de Titulação em níveis compatíveis com os exigidos pela CAPES.	Redução de 5% do tempo médio de permanência dos pós-graduados.	Houve várias solicitações de prorrogação de prazo para defesas de teses de doutorado e dissertações de mestrado. Isto, contudo, não alterou o tempo médio de titulação dos programas de pós-graduação do ICS.
O1	ICS	D2		Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	A avaliação trienal da CAPES divulgada no dia 4/10 atribuiu os seguintes conceitos aos programas de pós-graduação do ICS: Antropologia (7), Sociologia (5) e CEPPAC (4).
O1	IdA	D2	Criar a pós-graduação stricto sensu em Música, em nível de mestrado e doutorado.	Criação/manutenção da pós-graduação em Música nível mestrado em 2005.	Implantação da pós-graduação em Música nível mestrado.	Meta cumprida, curso em andamento .
O1	IdA	D2		Criação/manutenção da pós-graduação em Música nível mestrado em 2005.	Implantação da pós-graduação em Música nível mestrado.	Meta cumprida, curso em andamento .
O1	IdA	D2	Elaborar o projeto de criação do doutorado em Arte.	Elaboração de projeto de criação do doutorado em Arte e até 2006.	Elaboração de projeto de criação do doutorado com área de concentração em Arte e Tecnologia.	Meta em andamento.
O1	IdA	D2	Manter o mestrado em Arte.	Implantação de linha de pesquisa em arte educação até 2005. Criação de revistas do mestrado e organização de congressos.	Organização de congresso, elaboração de revista, participação em congresso.	Meta cumprida parcialmente. COMA e ANPAP, seminário e congresso. Revistas a serem publicadas.
O1	IE	D2	Ampliar a pós-graduação lato sensu.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental até 2006.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental.	Colaboração do MAT com a PSI para criação de curso de especialização a ser iniciado em agosto. O curso foi ofertado, mas não houve demanda suficiente para justificar sua realização.
O1	IE	D2		Oferecimento de cursos de especialização voltados para profissionais do poder público, até 2006.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para profissionais do poder público.	Manutenção dos cursos do CIC de Especialização em Sistemas Distribuídos e Orientação a Objetos, do Curso de Especialização para Economista MAT/FEMAT e Especialização em Estatística para CEF.
O1	IE	D2	Ampliar a pós-graduação stricto sensu do IE.	Criação de um programa interdisciplinar de pós-graduação, até 2006.	Implantação do programa interdisciplinar de pós-graduação.	Reuniões da Comissão para elaboração da proposta de novo programa de Pós-Graduação em Modelagem Matemática e Computacional. Primeira versão da propostas elaborada pelo Prof. Lucero.
O1	IE	D2		Criação do programa de Doutorado em Informática até 2006.	Criação de condições para implementação do programa de doutorado em Informática.	Manutenção dos esforços para melhoria do nível das publicações no CIC.
O1	IE	D2		Implantação do curso de Mestrado em Estatística, até 2004.	Implantação do curso de Mestrado em Estatística.	Em andamento proposta de criação de mestrado em Estatística em parceria com o programa de pós-graduação em Estatística da UFMG.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IF	D2	Promover a expansão dos Cursos de Pós-Graduação.	Criação programa de pós-graduação acadêmica em Ensino de Física até 2006.	Criação programa de pós-graduação acadêmica em Ensino de Física.	O programa de Mestrado profissionalizante em Ensino de Ciências já foi implantado no IF em conjunto com o IQ e está funcionando em sua primeira etapa. O mestrado acadêmico em ensino está em fase de estudos.
O1	IL	D2	Ampliação da pós-graduação stricto sensu, dar continuidade à implantação do curso de doutorado em Lingüística.	Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	Oferecimento de 100% das disciplinas dos cursos de pós-graduação.	Credenciado dois professores, o que possibilitou o aumento da oferta da PG de Lingüística Aplicada.
O1	IL	D2		Titulação de 100% dos alunos ingressantes em 2000 e 2001.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes na pós-graduação stricto sensu.	Apresentadas quatro dissertações em Lingüística no trimestre.
O1	IL	D2		Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de eventos e a estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais.	Realização do VII Encontro Nacional de Interação em Linguagem verbal e não verbal e do I Simpósio Internacional de Análise do Discurso com a participação de professores do País e do exterior e de discentes da UnB e de outras IES.
O1	IL	D2		Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais.	No período não houve promoção de evento.
O1	IPOL	D2	Aprimorar o Programa de Pós-graduação em Ciência Política.	Cumprimento dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES.	Cumprimento dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES.	O prazo exigido para entrega do Relatório Anual da CAPES está sendo totalmente respeitado pelo Instituto de Ciência Política. O Relatório foi elaborado conforme data prevista.
O1	IPOL	D2	Aprimorar o Programa de Pós-graduação em Ciência Política.	Elaboração da Lista de Oferta semestral visando à participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando número mínimo de alunos por turma, até 2006.	Elaboração da Lista de Oferta semestral visando à participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando um número mínimo de alunos por turma.	A coordenação de pós-graduação no intuito de aprimorar cada vez mais o programa, reúne-se quinzenalmente com o corpo docente participantes do programa para discutir as necessidades básicas do curso.
O1	IPOL	D2		Estabelecimento de prazo para análise dos pedidos de revalidação de diplomas.	Estabelecimento de prazo para análise dos pedidos de revalidação de diplomas.	A medida que o pedido é solicitado, procura-se através da direção, formalizar comissão para analisar o processo e dar o devido parecer.
O1	IPOL	D2		Estimular a participação de alunos da pós-graduação na oferta de disciplinas da graduação, até 2006.	Estimular a participação de alunos da pós-graduação na oferta de disciplinas da graduação.	Os alunos tem uma prática de ensino em ciência política que ministram sob a supervisão de professores, disciplinas de caráter introdutório na graduação e monitoria no curso de pós-graduação.
O1	IPOL	D2		Financiamento a docentes e discentes (passagens/diárias) para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	Financiamento a docentes e discentes (passagens/diárias) para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	O IPOL teve a participação de 14 professores em congressos nacionais durante o trimestre, referente à sua área, que foi de suma importância para o Instituto. Atualmente houve a participação de mais 2 professores, totalizando 16.
O1	IPOL	D2		Manutenção e atualização de cadastro de alunos e ex-alunos.	Manutenção e atualização de cadastro de alunos e ex-alunos.	A secretaria de pós-graduação em Ciência Política tem cumprido essa atualização de acordo com a meta.
O1	IPOL	D2	Aprimorar o Programa de Pós-graduação em Ciência Política.	Patrocinar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa, até 2006.	Patrocinar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa.	A Banca examinadora de Daniela Nogueira contou com a participação do Professor Eduardo Lanna, da UFRGS, no período de 17 a 18 de fevereiro de 2004, financiado pelo programa.
O1	IPOL	D2		Patrocinar a participação de docentes e discentes nas reuniões anuais da ANPOCS e da ABCP, até 2006.	Patrocinar a participação de docentes e discentes nas reuniões anuais da ANPOCS e da ABCP.	Participação dos alunos de pós-graduação na reunião anual da ABCP no Rio de Janeiro. O Instituto financiou ônibus e inscrição para os alunos, totalizando o valor de R\$ 4.840,00.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IPOL	D2	Aprimorar o Programa de Pós-graduação em Ciência Política.	Promoção de reuniões com orientadores e discentes visando o cumprimento do prazo de permanência dos alunos no Programa, até 2006.	Promoção de reuniões com orientadores e discentes visando ao cumprimento de prazo de permanência dos alunos no Programa.	A meta tem sido cumprida de acordo com a situação do aluno, facilitando da melhor maneira possível através de discussões e reuniões, levando em consideração a proposta do coordenador do curso e orientador do aluno de pós-graduação.
O1	IPOL	D2		Realizar contatos com os docentes objetivando o cumprimento dos prazos do calendário universitário para a entrega das menções finais e revisão de menção, em 2004.	Realizar contatos com os docentes objetivando o cumprimento dos prazos do calendário universitário para a entrega das menções finais e revisão de menção.	Os docentes do IPOL estão cumprindo o prazo necessário de acordo com o calendário universitário, tanto na entrega de menções finais como na revisão de menção.
O1	IPOL	D2	Aprimorar o Programa de Pós-graduação em Ciência Política.	Redução no prazo para emissão de declarações, históricos e outros.	Redução no prazo para emissão de declarações, históricos e outros.	Normalmente, a emissão de declarações, históricos e outros são entregues aos alunos 1 dia após suas solicitações. O IPOL tem proporcionado aos alunos o menor tempo de espera dos documentos necessários e solicitados.
O1	IREL	D2	Aprimorar a área de Mestrado em Relações Internacionais	Ajustar o tempo de permanência dos alunos no Programa até 2006.	Ajustamento do tempo de permanência dos alunos no Programa.	Foi realizada reunião com alunos do Programa para conscientizá-los do cumprimento dos prazos regimentais. Logo depois dessa reunião, os alunos até 2003 defenderam o Projeto de Pesquisa e o programa teve 29 dissertações aprovadas no decorrer de 2004.
O1	IREL	D2		Cumprir o calendário para entrega das menções finais e revisões de menções finais até 2006.	Cumprir o calendário para entrega das menções finais e revisões de menções finais.	O registro das menções finais cumpriu o calendário acadêmico.
O1	IREL	D2		Elaboração da Lista de Oferta semestral visando à participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando número mínimo de alunos por turma até 2006.	Otimização da Lista de Oferta e estipulação de número mínimo de alunos por turma.	O Programa atendeu no ano de 2004 a oferta de disciplinas obrigatórias e optativas, onde a média foi de 8 alunos por turma.
O1	IREL	D2		Elaboração dos prazos para o Relatório Anual da CAPES até 2006.	Elaboração do prazo para o Relatório Anual da Pós-Graduação (CAPES).	O Relatório Anual da CAPES foi elaborado dentro do programa estabelecido pelo Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação.
O1	IREL	D2	Aprimorar a área de Mestrado em Relações Internacionais.	Estabelecimento e manutenção de prazo para análise dos processos referentes a área até 2006.	Estabelecimento de prazos para análise dos processos recebidos referentes à área.	Os processos recebidos e/ou elaborados na área da Pós-Graduação tem sido analisados no prazo de trinta dias com imediato encaminhamento aos órgãos superiores.
O1	IREL	D2		Estimular a participação de alunos do Programa na oferta de disciplinas da graduação até 2006.	Estimular a participação de alunos do Programa na oferta de disciplinas da graduação.	Cinco alunos bolsistas do Programa ministraram disciplinas no Programa de Graduação no 1o e 2o/2004, como requisito da disciplina Prática Supervisionada em Ensino em Relações Internacionais.
O1	IREL	D2		Financiar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa até 2006.	Financiar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa.	O programa contou com a participação de 26 professores convidados de IFES de outros estados, nas bancas examinadoras do Mestrado.
O1	IREL	D2		Implantação, manutenção e atualização de cadastro de ex-alunos até 2006.	Implantação do cadastro de ex-alunos.	A Secretaria do Programa atualizou o cadastro de alunos e ex-alunos.
O1	IREL	D2		Inscrição de dissertações no concurso anual da ANPOCS até 2006	Inscrição de dissertações no concurso anual da ANPOCS.	O Programa inscreveu duas dissertações da área para o concurso da ANPOCS de 2004.
O1	IREL	D2	Aprimorar a área de Mestrado em Relações Internacionais	Integração de um aluno bolsista às atividades administrativas da área até 2006.	Integração de um aluno bolsista às atividades administrativas da área.	Foi incorporado um aluno da graduação para auxiliar a Coordenação do Programa no desenvolvimento das atividades ligadas a revista Cena e outros necessários.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IREL	D2		Manutenção do cadastro do Programa de Pós-Graduação na ANPOCS até 2006.	Manutenção do cadastro do Programa de Pós-Graduação na ANPOCS.	O Programa renovou o credenciamento junto à ANPOCS.
O1	IREL	D2		Otimizar o tempo de emissão de declarações, históricos até 2004 e, manter o cumprimento do tempo estabelecido até 2006.	Otimização dos prazos para emissão de declarações, históricos de alunos.	As solicitações de declaração, históricos e outros tem sido atendidas no prazo máximo de doze horas.
O1	IREL	D2		Patrocinar a participação de docentes e discentes em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho até 2006.	Patrocinar a participação de docentes e discentes em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho.	Foi financiada a participação de professores em seminários realizados em outros estados, no primeiro semestre. O financiamento compreendeu passagens e pagamento da inscrição.
O1	CET	D3	Implantar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR).	Ampliar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR) transformá-lo em um centro de referência nacional sobre o Turismo.	Ampliar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR)	Recebimento de 67 doações de material bibliográfico de várias instituições. Restauração de 53 livros doados pela EMBRATUR e incorporados ao acervo do NDIT; inclusão de 64 monografias de final de curso das áreas de Ecoturismo e Qualidade em Alimentos.
O1	CET	D3	Promover capacitação de docentes em Turismo.	Oferecer novas turmas no Distrito Federal e em outros estados brasileiros.	Oferecer novas turmas no Distrito Federal e em outros estados brasileiros.	Oferta do curso de especialização Formação de Professores e Pesquisadores em Turismo e Hospitalidade e de extensão Didática para o Ensino Superior.
O1	CIFMC	D3	Aumentar o número de alunos de PG em atividade de pesquisa na Unidade, dando prioridade às interações interdisciplinares	Participação de pelo menos 33 estudantes de pós-graduação em cada grupo de pesquisa até 2006.	Participação de pelo menos 5 estudantes de pós-graduação ao ano em cada grupo de pesquisa .	Meta alcançada parcialmente - Dois estudantes de PG-Doutorado continuam seus trabalhos de pesquisa no CIFMC.
O1	DPP	D3	Expandir a oferta de cursos de especialização, pós-graduação lato sensu.	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação univesidade-empresa.	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação univesidade-empresa.	A UnB foi credenciada para oferecer curso de pós-graduação lato sensu a distância (portaria MEC/40550). Aprovação CPP Programa Residência Médica-Veterinária. Aprovação de 53 propostas de cursos p/ 2004 e 4 para 2005.
O1	DPP	D3	Identificar demandas para mestrados profissionalizantes.	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüent, em mestrados profissionalizantes (contínuo), até 2006	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüente em mestrados profissionalizantes (contínuo)	Aguardando recomendação da CAPES do Mestrado Profissionalizante em Turismo, a ser analisado em março/05.
O1	DPP	D3	Implementar programas de pós-graduação interinstitucionais e interdisciplinares.	Apoio e assessoramento à apresentação de 5 propostas (de acordo com a demanda), até 2006.	Apoio e assessoramento à apresentação de propostas (contínuo),	Implementação do mestrado em agonegócios na UFMS, Consórcio Centro-Oeste. Envio ao PRONEX - FAPDF de 19 propostas. Implantação de Mestrados Interinstitucionais (MINTER): Ciência da Informação (Uniderp); Ciências da Saúde (UNIGRAND)
O1	DPP	D3	Implementar programas de pós-graduação interinstitucionais e interdisciplinares.	Promoção de gestões junto a agências de fomento (contínuo), até 2006.	Promoção de gestões junto a agências de fomento (contínuo).	Realização de reuniões na CAPES e CNPq, para implementação dos projetos do Centro-Oeste. Encontro Nacional de Pró-Reitores de Pesquisa e Pós Graduação, onde foi discutido o Plano Plurianual de PG 2005 a 2010.
O1	EMP	D3	Promover a realização de cursos de pós-graduação em nível de especialização para órgãos públicos.	Capacitação de 100 servidores da Câmara dos Deputados em cursos presenciais de Desenvolvimento Gerencial e Gestão Legislativa, até 2004.	Capacitação de 50 servidores da Câmara dos Deputados.	Ministradas 60 hora-aula (referente a orientação de monografia) do curso Gestão Legislativa.
O1	EMP	D3		Capacitação de 1000 servidores da Caixa Econômica Federal em Consultoria Empresarial, sob metodologia de Educação a Distância em 2004.	Capacitação de 1.000 servidores da Caixa Econômica Federal.	Curso ainda não foi autorizado pela Direção da Caixa.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FS	D3	Otimizar os cursos existentes.	Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários etc até 2006.	Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários etc.	Parcial. Será melhorada através da construção do prédio anexo a FS.
O1	FS	D3	Reestruturação do programa de pós-graduação.	Incentivo aos programas existentes e investimento na qualificação (participação em eventos) até 2006.	Incentivo aos programas existentes e investimento na qualificação participação em eventos.	Parcial. Estudos estão sendo realizados nos diversos cursos.
O1	FT	D3	Consolidar os programas de pós-graduação.	Formação de 300 mestres, até 2006.	Formação de 100 mestres.	Até o 3º trimestre/2004, temos o total de 127 dissertações defendidas nos 4 Departamentos da Faculdade de Tecnologia.
O1	FT	D3		Formação de 60 doutores, até 2006.	Formação de 15 doutores.	A meta foi totalmente alcançada com a defesa de 17 teses de Doutorado, a saber: 3 no Departamento de Engenharia Elétrica e 14 no Departamento de Engenharia Civil e Ambiental.
O1	HUB	D3	Manter o Programa de Residência Médica.	Formação de 80 médicos residentes por ano, nas especialidades médicas credenciadas pelo MEC, em 2006.	Formação de 80 residentes/ano	Superada, estamos com 99 bolsas de residentes/ano.
O1	IB	D3	Buscar excelência nos Programas de PG do IB.	Análise dos indicadores da Avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas para elevação do nível de todas as PG na CAPES até 2006.	Análise dos indicadores da Avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas para elevação do nível de todas as PG na CAPES.	A Pós do ECL, CEL e Bioani condicionaram as defesas à submissão de artigos para publicação. A FIT melhorou o TMTs de alunos do Programa. O BOT fez mudanças no regimento para aumentar a produção e reduzir o tempo de titulação dos alunos.
O1	IB	D3	Buscar excelência nos Programas de PG do IB.	Aumento da produtividade docente e discente (2 trabalhos/docente/ano) até 2006.	Aumento da produtividade docente e discente.	O PG ECL alterou as condições para abertura de novas vagas por orientadores considerando a produção. O PG BIOMOL e BOT aprovaram nos regulamentos a exigência de pelo menos um trabalho submetido para publicação e participação em congresso.
O1	IB	D3		Criação e melhoria de mecanismos de divulgação e estabelecimento de intercâmbios dos Programas de PG até 2006.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação e estabelecimento de intercâmbios dos Programas de PG.	Houve através de internet divulgação dos PGs aumentando consideravelmente o número de inscrições dos candidatos. Foi criada a página do FIT e mantidas e atualizadas todas as outras. Houve quatro disciplinas ministradas por convidados externos.
O1	IB	D3		Implementação de políticas de manutenção e otimização dos equipamentos até 2006.	Manutenção e otimização dos equipamentos.	Foram feitas revisões de veículos utilizados em trabalho de campo, dos microscópios, lupas, computadores e outros equipamentos .
O1	IB	D3		Incremento da captação de recursos em 50%, até 2006.	Incremento da captação de recursos em 10%.	Houve um aumento de recursos da CAPES através do PROF. Houve um aumento na concorrência a vários editais de financiamento de pesquisa pelos professores individualmente.
O1	IB	D3		Manutenção das atividades didáticas e de pesquisa de campo e laboratório até 2006.	Manutenção das atividades didáticas e de pesquisa de campo e laboratório.	Foram adquiridos material de consumo para laboratórios e secretarias e fornecido auxílio para o trabalho de campo de alunos, manutenção do veículo do BOT (recursos externos), combustível e diárias de campo.
O1	IB	D3	Buscar excelência nos Programas de PG do IB.	Manutenção e ampliação do número de bolsistas de mestrado e doutorado nos diversos programas de pós-graduação até 2006.	Manutenção e ampliação do número de bolsistas de mestrado e doutorado nos diversos programas.	Houve aumento de uma bolsa de doutorado nova recebida do CNPq pelo FIT/PG.O BOT tem duas bolsas de cota extra do DPP, uma do CNPq e outras do programa.O ECL teve aumento de 02 bolsas de Doutorado.
O1	IB	D3		Melhoria da infra-estrutura para o ensino de pós-graduação até 2006.	Melhoria da infra-estrutura para o ensino de pós-graduação.	Os Programas de Pós-Graduação estão melhorando a infra-estrutura para o ensino. Foram adquiridos software, material para laboratório e câmera digital com dispositivo de adaptações em microscópios.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IB	D3	Buscar excelência nos Programas de PG do IB.	Participação de membros externos em avaliações de titulação dos programas até 2006.	Participação de membros externos em avaliações de titulação dos programas.	Houve a presença de membros externos em todas as bancas de defesa dos cinco programas de pós-graduação do IB.
O1	IH	D3	Reestruturar e fortalecer programas de Pós-Graduação	Elevação dos conceitos do Programas de Pós-Graduação na CAPES até 2005.	Elevação dos conceitos do Programas de Pós-Graduação na CAPES.	Alcançada parcialmente, uma vez que todos os Departamentos estão trabalhando na melhora dos espaços físicos, reformas curriculares dos cursos de pós-graduação, meta que exige grande empenho por parte das coordenações de pós.
O1	IL	D3	Ampliar a oferta de vagas para os cursos de doutorado, pelo credenciamento de professores que concluírem o programa de Doutorado e pela contratação de novos docentes.	Ampliação da oferta de vagas em 20% até 2006.	Ampliação da oferta de vagas em 5%.	Mantida a oferta de disciplinas para os cursos de doutorado.
O1	IL	D3	Consolidar o curso de Mestrado em Lingüística.	Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	Oferecimento de 100% das disciplinas do mestrado em lingüística.	Mantida a oferta de disciplinas do semestre anterior.
O1	IL	D3		Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de eventos e a estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais.	Realização do SIPLE com participação de docentes internos e externo (do Brasil e exterior) e de discentes da universidade e de outras IES.
O1	IL	D3		Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais.	Não houve atividade no período.
O1	IL	D3		Titulação de 100% dos alunos ingressantes em 2000 e 2001.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes no curso de mestrado em lingüística aplicada.	Realizada duas defesas de dissertações do Mestrado em Lingüística Aplicada.
O1	IQ	D3	Melhorar o conceito do Curso de Pós-Graduação em Química junto à CAPES.	Elevação do conceito CAPES de 4 para 5.	Elevação do conceito CAPES de 4 para 5.	Estamos aguardando o resultado final da avaliação do relatório DATA-CAPES para julho de 2004.
O1	CME	D4	Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de dissertações de mestrado.	Apoio ao desenvolvimento de 15 dissertações de mestrado, até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 3 Dissertações de mestrado.	Foram apoiadas 4 dissertações de mestrado
O1	CME	D4	Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de teses de doutorado.	Apoio ao desenvolvimento de 7 teses de doutorado até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 1 tese de doutorado.	Foi apoiado uma tese de doutorada da EDF.
O1	DEX	D4	Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de Pós-Graduação estendido, fortalecendo a indissociabilidade e a multidisciplinaridade.	Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável até 2006.	Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável.	Realização de cursos em educação do campo e desenvolvimento sustentável.
O1	DPP	D4	Incentivar a participação de alunos de pós-graduação no ensino de graduação.	Aumento do valor da bolsa em 18,75%	Aumento do valor da bolsa de monitoria de R\$ 192,00 para R\$ 300,00 (14 monitores)	Seleção de 23 monitores remunerados e 34 voluntários para o 1º semestre/2004.(valor R\$301,00) a partir de 15/03/2004.Para o 2º semestre/2004 foram selecionados 13 monitores remunerados e 34 voluntários.
O1	IE	D4	Viabilizar a integração entre pós-graduação e graduação.	Manutenção do programa de "Assistentes de Ensino" até 2006.	Manutenção do programa de "Assistentes de Ensino" com a contratação de 4 assistentes (alunos de mestrado sem bolsa) para o CIC e 4 assistentes para o MAT, 10 meses por ano.	Programa de estágio em docência da CAPES: bolsistas da Capes auxiliam a ministrar disciplinas na graduação do CIC e MAT. Contratação de um monitor, programa de est. de docência, monitores em disc. de grad. pelo MAT.
O1	IL	D4	Publicar Livros (pela Oficina Editorial do IL) e Revistas como produto de pesquisa.	Manutenção da publicação de 5 revistas e publicação de 10 livros até 2006.	Manutenção da publicação de 5 revistas e publicação de 2 livros.	Publicados dois livros.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FD	D5	Capacitar alunos de mestrado para o exercício do magistério e pesquisa acadêmica.	Oferta permanente de uma disciplina voltada para a formação didático-pedagógica, em parceria com a Faculdade de Educação, até 2006.	Oferta da disciplina Metodologia do Ensino Superior aos estudantes do Mestrado em Direito.	Meta atingida com o oferecimento da disciplina prática de ensino e orientação jurídica.
O1	FD	D5		Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e composição de bancas examinadoras de monografia final do curso de graduação, até 2006.	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e participação em bancas examinadoras de monografia final de curso (graduação).	meta executada integralmente com a participação de 15 estudantes do mestrado em orientação e defesa de monografias de graduação.
O1	IE	D5	Estreitar os vínculos entre a graduação e a pós-graduação por meio da Iniciação Científica.	Oferta de bolsa de Iniciação Científica visando a maior participação do CIC, EST e MAT, até 2006.	Manutenção das 6 bolsas PIBIC/CIC e 1 bolsa PIBIC/MAT. Oferta de 24 bolsas de Iniciação Científica pelo convênio MUSA.	Manutenção das bolsas do projeto MUSA, solicitação de projetos envolvendo bolsas PIBIC nos três departamentos. O MAT submeteu projeto de iniciação científica.
O1	IL	D5	Promover seleção de estágio na pós-graduação para participação discente nos projetos ligados às salas-ambiente e aos laboratórios de informática.	Concessão de 100% de bolsas aos selecionados, até 2006.	Concessão de 100% de bolsas aos selecionados.	Atualmente o Laboratório de Informática do LIV conta com dois estagiários e o TEL com um estagiário.
O1	FACE	D6	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de pós-graduação.	Atribuir a cada professor da pós-graduação um mínimo de dois orientandos por ano no ECO.	Atribuir a cada professor da pós-graduação um mínimo de dois orientandos no ECO.	meta alcançada
O1	FACE	D6		Elevar o número de publicações científicas na FACE, até 2006.	Elevar em 4% o número de publicações científicas no ECO.	Meta alcançada.
O1	FACE	D6		Implementar um sistema de estímulos financeiros à produção intelectual, especialmente à publicação em veículos internacionais de primeira linha no ECO até 2006.	Implementar um sistema de estímulos financeiros à produção intelectual, especialmente à publicação em veículos internacionais de primeira linha no ECO .	Meta alcançada.
O1	FACE	D6		Oferecer minicursos na FACE, até 2006.	Trazer 2 professores convidados para minicursos em tópicos avançados, não cobertos em disciplinas regulares, pelo menos um deles lecionado por especialista internacional no ECO.	Meta alcançada
O1	FACE	D6		Promoção, a partir de 2003 com conclusão em 2006, da revisão curricular dos cursos de pós-graduação dos Departamentos da FACE, assegurando a sintonia dos programas de ensino com as necessidades regionais e nacionais.	Revisão curricular dos cursos de pós-graduação dos Departamentos da FACE, assegurando a sintonia dos programas de ensino com as necessidades regionais e nacionais.	PPGA-ADM: meta alcançada CID: não informou CCA: não tem metas ECO: revisão sendo implementada.
O1	FACE	D6	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de Pós-Graduação.	Promover a ida de professores dos Departamentos da FACE a eventos acadêmicos internacionais, até 2006.	Promover a ida de pelo menos 5 professores do Departamento de Economia a eventos acadêmicos internacionais .	meta alcançada. 12 professores apresentaram trabalhos no exterior em 2004
O1	FACE	D6		Promover a vinda de pesquisadores-visitante estrangeiro na FACE, até 2006.	Promover a vinda de pelo menos um pesquisador-visitante estrangeiro no ECO .	meta alcançada. Foram recebidos 3 professores visitantes em 2004
O1	FACE	D6		Reduzir a permanência média dos alunos de mestrados da FACE, até 2006.	Reduzir a permanência média dos alunos de mestrado, até a defesa da dissertação, de 32 para 28 meses no ECO.	Parcialmente alcançada. Em 2004 houve um número considerável de defesas, que sinalizaram positivamente à redução do tempo de permanência.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	FE	D6	Promover e avaliar interna e externamente programa de pós-graduação (CAPES).	Estabelecimento de mecanismo (instrumento) de avaliação interna e externa do programa para ser implantado em 2004.	Implantação do instrumento de avaliação interna e externa do programa para ser implantado em 2004.	meta parcialmente executada. Foi elaborada uma proposta de auto-avaliação resultante dos trabalhos dos docentes do curso PPGE e das diretrizes da CAPES, permanece para os próximos semestres-2004.
O1	FE	D6		Incorporação de todas as atividades de pós-graduação (lato sensu) da FE ao programa, até 2004.	Incorporação de todas as atividades de pós-graduação (lato sensu) da FE ao programa até 2004.	Meta plenamente executada, todas as ofertas de disciplinas da Pós-Graduação, o Curso de Especialização em Administração Escolar e o Curso de Capacitação, em nível de especialização, para 55 professores da Secretaria de Estado de Educação do DF.
O1	FS	D6	Promover a avaliação interna da FS.	Avaliação dos discentes e do corpo docente, até 2006.	Avaliação dos discentes e do corpo docente.	Parcial. As Comissões dos Programas de Pós-Graduação mantêm constantemente a avaliação dos discentes e do corpo docente.
O1	FS	D6	Promover a avaliação interna da FS.	Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação até 2006.	..	Parcial. Os Programas de Pós-Graduação da FS permanentemente realizam avaliações e realizam reestruturação necessária.
O1	IF	D6	Melhorar o conceito do curso de pós-graduação em Física junto à CAPES.	Atingimento de nota 6 na avaliação correspondente ao triênio 2004-2006.	Atingimento de nota 6 na avaliação correspondente ao triênio 2004-2006.	O Relatório da CAPES foi enviado e uma mudança de nota 4 para nota 5 na última avaliação foi atingida. Estaremos trabalhando agora para o atingimento da nota 6 na próxima avaliação da CAPES.
O1	IP	D6	Prover condições para avaliação do desempenho do programa e participar da definição de políticas de pesquisa e pós-graduação.	Assegurar condições para participação de membros externos em bancas de defesa de Mestrado e Doutorado, e bancas de qualificação no doutorado.	Assegurar participação de membros externos em 90 bancas examinadoras.	Alcançado parcialmente.
O1	ICS	D7	Institucionalizar programas de intercâmbio nacional e internacional.	Implantação de Programas de pós-doutorado, até 2006.	Manutenção do Programas de Pós-doutorado, e recebimento de 3 alunos.	O Programa de Pós-Graduação em Antropologia recebeu um e o de Sociologia dois recém-doutores por meio do Programa de Fixação de Recém-Doutores (PRODOC) da CAPES.
O1	CIFMC	D8	Fortalecer o intercâmbio com instituições nacionais e estrangeiras.	Iniciação de programas de 33 visitas de pesquisadores associados já envolvidos em colaborações científicas bem sucedidas até 2006.	Promoção de programas de visitas de 6 pesquisadores associados já envolvidos em colaborações científicas bem sucedidas.	Meta alcançada no trimestre, com a presença de diversos Pesquisadores (Dionys Baeriswyl, Peter Kopietz, Antonio Cesar Ferreira, Natália Perskyn, Kurt Schoenhammer, Benedict Binz, Manfred Salmhoffer, Evgueny Koshetov, Walter Metzner).
O1	FD	D8	Incentivar a titulação doutoral dos professores da FD.	Contratação de professor temporário para substituir professor quando em curso de doutorado, até 2006.	Matrícula de um docente em curso de doutorado e contratação de um substituto.	Meta atingida com aprovação de docente do quadro da FD em curso de Doutorado na UFMG.
O1	FE	D8	Incentivar a realização de parcerias nacionais e internacionais.	Estabelecimento de convênios com IES nacionais e internacionais.	Estabelecimento do máximo de convênios com IES nacionais e internacionais.	Meta parcialmente executada. Encontram-se em vigência o convênio com a UNESCO o Projeto Observatório da UNESCO, com a Cátedra da UNESCO; e o Conv. celebrado com a Univ. de Áereo de Portugal; com o INCRA; com a SEEDF; e com Fundação Banco do Brasi.;
O1	FS	D8	Promover intercâmbio e parceria.	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais, até 2006.	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais.	Parcial. O intercâmbio e parceria são importantes. A Direção da FS tem incentivado a participação dos seus docentes.
O1	IB	D8	Incrementar intercâmbios e parcerias nos cursos de pós-graduação.	Ampliação, em 30%, da utilização de bolsas-sanduíches nos programas de PG, até 2006.	Ampliar, em 6% a utilização de bolsas-sanduíches nos programas de PG.	Vários alunos dos programas de pós-graduação tiveram bolsas sanduíches no exterior.
O1	IB	D8		Incremento, em 30%, dos Programas de Cooperação Nacional (Ex: PROCAD, PQI) e Internacional (COFECUB, DAAD, SeTCIP), até 2006.	Incremento, em 6%, dos programas de Cooperação Nacional (Ex: PROCAD, PQI) e Internacional (COFECUB, DAAD, SeTCIP).	Houve aumento considerável dos programas de cooperação nacional e internacional, em todas as áreas de concentração dos programas.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IB	D8	Incrementar intercâmbios e parcerias nos cursos de pós-graduação.	Incremento, em 50%, da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado, até 2006.	Incremento, em 10% da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado.	Foram contratados professores visitantes para o FIT, NECBIO e participação de dois pesquisadores visitantes no ECL. Em todas as dissertações houve membros externos e o BOT ofereceu dois cursos com pesquisadores externos ao programa.
O1	IE	D8	Incentivar o intercâmbio entre professores/pesquisadores com pares de outras instituições nacionais e internacionais.	Promoção de seminários anuais com a presença de pesquisadores de outras instituições.	Promoção de seminários anuais com a presença de pesquisadores de outras instituições.	Palestras CIC conv. MUSA. Prof. Vis.: Sérgio Nobre (UNESP) e Marcos C. Almeida/UnB no MAT e Jorge Fernandes (UFRN) no CIC. Semin. do EST. Semana de Geo. e Est. Org. congressos BD e Eng. de Software/CIC. Palestra pesq. alemão. Visitas de pesq.do IE.
O1	IPOL	D8	Incentivo a titulação pós-doutoral dos professores do IPOL.	Incentivar os professores do IPOL a obter o título de pós-doutor até 2006.	Incentivar os professores do IPOL a obter o título de pós-doutor .	Há vários docentes do IPOL com o título de pós-doutor e os que ainda não possuem já tem essa iniciativa própria de levar adiante com o objetivo de obter base e dar suporte à Instituição.
O1	IREL	D8	Consolidar o programa de cátedra do Instituto	Estabelecer intercâmbio de docentes através de convênios com instituições internacionais, visando a reforçar os programas de graduação e pós-graduação até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio de docentes através de convênios, com instituições internacionais visando reforçar os programas de graduação e pós-graduação.	O Instituto mantém convênios com as Universidades Católica e Três Febrero da Argentina, Sciences Po da França. Os convênios tem o objetivo de proporcionar condições à realização de cursos, intercâmbios de alunos e professores entre as Instituições.
O1	IREL	D8	Consolidar o programa de cátedra do Instituto.	Incentivar a participação dos alunos nos intercâmbios com o aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa até 2006.	Participação dos alunos nos intercâmbios nacionais e internacionais com aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa.	Seis alunos de graduação participaram de intercâmbio na Universidad Católica da Argentina no marco do convênio. A seleção é feita pelo INT/IREL, e os créditos cursados são aproveitados como atividades complementares.
O1	IREL	D8	Incentivo a titulação pós-doutoral dos professores do IREL.	Incentivar os docentes do IREL a realizar o pós-doutorado até 2006.	Incentivar os docentes do IREL a realizar o pós-doutorado.	A professora Maria Izabel Valladão concluiu o pós-doutorado na Inglaterra. Professor Antônio Augusto Cançado Trindade está em licença para capacitação no segundo semestre de 2004.
O1	BCE	D9	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas, teses e outros documentos) pertinente aos cursos de pós-graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a graduação, até 2006.	Ampliação de 10% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a pós-graduação.	Aquisição de 968 livros e 2 periódicos estrangeiros.
O1	CEAM	D9	Adequação e modernização de equipamentos para a pós-graduação.	Aquisição de 3 computadores, 3 impressoras, um projetor de multimídia, um notebook, 3 mesas para computadores, 3 cadeiras e uma tela para projeção até 2004.	Aquisição de 3 computadores, 3 impressoras, um projetor de multimídia, um notebook, 3 mesas para computadores, 3 cadeiras e uma tela para projeção até 2004.	Foram adquiridos 3 computadores, 2 racks e um aparelho de ar condicionado para a sala de computação.
O1	CET	D9	Criar infra-estrutura de informática de apoio às atividades acadêmicas.	Disponibilização de equipamentos para a consulta no Centro de Documentação, até 2004.	Disponibilizar equipamentos para consulta no Centro de Documentação.	Compra de mobiliário para o Núcleo.
O1	CIFMC	D9	Melhorar o parque computacional e de laboratório da Unidade.	Aquisição de pelo menos 6 estações de trabalho de porte, compra de 40 computadores e manutenção/atualização da rede de microcomputadores, até 2006.	Manutenção da rede. A compra de 3 computadores e a instalação de 4 novas estações.	Meta alcançada, com a aquisição de 36 novos computadores, 3 impressoras laser, HUBs, switch, placas de rede sem fio e outros acessórios.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	DPP	D9	Implementar convênio(s) institucional(is) da CAPES para manutenção dos programas de pós-graduação stricto sensu.	Manutenção do funcionamento dos programas de pós-graduação, até 2006.	Gerenciamento da manutenção dos programas de pós-graduação CAPES	Formação da Comissão de gerenciamento do Prof/CAPES composta de 13 professores representantes das áreas do conhecimento para elaboração do plano e critérios de alocação. A CAPES liberou R\$1.561.706,00/PROEX p/ manutenção dos programas.
O1	DPP	D9		Manutenção e implementação das bolsas de estudo de pós-graduação (mestrado acadêmico e doutorado) dos programas de pós-graduação da UnB, até 2006.	Gerenciamento de bolsistas da CAPES	Reingresso da UnB no Programa de Fomento à pós-Graduação CAPES(Prof/CAPES) para o biênio 2004/2005. Valor do convênio R\$8.250.000,00. Envio à CAPES DATACAPES dos programas de pós-graduação; plano do Prof/CAPES. Até 09/04 foram liberados R\$4.462.880,00.
O1	DPP	D9	Promover a participação dos programas de pós-graduação no fornecimento dos textos de teses e dissertações para alimentar o banco da biblioteca digital em parceria com o IBICT.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico até 2006.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico até 2006.	A BCE está atualmente alimentando o Banco da Biblioteca Digital de teses e dissertações do IBICT.
O1	FACE	D9	Modernização dos laboratórios de informática dos cursos de pós-graduação.	Disponibilizar banco de dados referentes a outras estatísticas até 2006.	Disponibilizar banco de dados referentes a outras estatísticas nacionais e internacionais no ECO .	Meta parcialmente alcançada, Projeto elaborado para implementação em 2005
O1	FACE	D9		Prover instalações físicas para terminais de acesso ao banco de dados da FACE, até 2006.	Prover instalações físicas para dois terminais de acesso dedicado ao banco de dados econômicos e financeiros da Reuters International no ECO .	Meta Alcançada
O1	FACE	D9		Reequipamento da FACE e de seus departamentos com modernos recursos audiovisuais, até 2006.	Aquisição de um computador para a FACE e seus departamentos.	O ECO adquiriu 1 micro e a FACE adquiriu e micros.
O1	FAL	D9	Apoiar com insumos, mão-de-obra, infra-estrutura básica e equipamentos audiovisuais o ensino de pós-graduação.	Aquisição de insumos, até 2006.	Aquisição de insumos.	Foram adquiridos adubos, sementes e calcário para o plantio 2004/05, no valor de R\$ 33.387,35.
O1	FM	D9	Buscar excelência e manter a qualidade nos programas de PG da FM.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos Programas de PG (homepage, links etc.), até 2006.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos Programas de PG (homepage, links, etc.)	Os programas de PG foram divulgados na homepage da Faculdade de Medicina
O1	FM	D9		Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições de pesquisa e pós-graduação, no sentido de desenvolver projetos conjuntos até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições de pesquisa e pós-graduação, no sentido de desenvolver projetos conjuntos.	Foram realizados intercâmbios científicos com várias Universidades Brasileiras.
O1	FM	D9		Melhoria da infra-estrutura de apoio à pós-graduação, especialmente secretaria.	Melhoria da infra-estrutura de apoio à pós-graduação, especialmente secretaria.	Projeto de reforma da secretaria já elaborado aguardando execução das obras.
O1	FM	D9		Promoção de incentivo para a produtividade científica dos docentes orientadores, oferecendo suporte na metodologia estatística e de tradução até 2006.	Promoção de incentivo para a produtividade científica dos docentes orientadores, oferecendo suporte na metodologia estatística e de tradução.	Dentro das possibilidades a Faculdade de Medicina buscou dar total apoio à produtividade científica dos docentes.
O1	IE	D9	Melhorar condições de infra-estrutura.	Atualização dos laboratórios do CIC até 2004.	Aquisição de 5 micros computadores , 2 impressoras , 1 scanner e 4 armários.	Instalação dos computadores adquiridos com recursos do PDI/2003. Solic. compra servidor, conserto impressora xerox, remanejamento rede interna pelo MAT. Compra 2 impressoras Xerox. Instalação sistema de vigilância nos lab. MAT.
O1	IG	D9	Manter as atividade didáticas e administrativas do curso de pós-graduação.	Viabilizar a participação de membros externos em bancas examinadoras até 2006.	Viabilizar a participação de membros externos em bancas examinadoras.	A referida meta foi alcançada.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O1	IQ	D9	Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de pós-graduação.	Aquisição de 50 microcomputadores e 50 impressoras até 2006.	Aquisição de 10 microcomputadores e 10 impressoras.	Foram adquiridos e distribuídos 6 computadores para os grupos de pesquisa do IQ com recursos do ano administrativo de 2003. Estamos aguardando a compra dos equipamentos pela UnB com os recursos do ano administrativo de 2004.
O1	CIFMC	D10	Incrementar a realização de eventos científicos.	Continuação ao programa de realização de eventos científicos até 2006	Continuação ao programa de realização de eventos científicos.	Programação anual 2004 cumprida na sua integralidade(Escola MGR, Workshop Computação - até 09/2004) e realizado o Workshop sobre Conversão e armazenamento de Energia em 12/2004.
O1	CIFMC	D10		Intensificação das ações para a realização anual do Comitê Científico Internacional (CC) do CIFMC até 2006	Intensificação das ações para a realização anual do Comitê Científico Internacional (CC) do CIFMC	A próxima reunião está prevista somente para 2006. Preparativos da próxima reunião e decisões da reunião anterior em andamento.
O1	FAC	D10	Realizar eventos científicos	Realização de um evento anual, a partir de 2003 até 2006.	Realização de 1 evento.	Meta alcançada no trimestre.
O1	IH	D10	Promover a realização de eventos científicos e incentivar a participação dos docentes e técnicos e alunos da Pós-Graduação	Realização de 40 seminários internos permanentes até 2006.	Realização de 10 seminários internos permanentes.	O objetivo prevê um grande gasto. Os departamentos provêm de recursos escassos para suprir os gastos provenientes de elaboração do seminário (Folders, cartazes, banners, convites, etc). Gastos de passagens e hospedagens para professores convidados.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	CEAM	D1	Criar e desenvolver pesquisas em áreas multidisciplinares.	Criação de 30 novos grupos de trabalhos, até 2006.	Criação de 6 novos grupos de trabalhos.	Meta atingida integralmente.
O2	CEAM	D1		Ampliação, em 100% do n.º de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa até 2006	Ampliação em 25% do n.º de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa .	Meta parcialmente atingida. Os Núcleos NECOIM, NESUB, NEPOS possuem pesquisas financiadas pelo CNPq.
O2	CEAM	D1		Solicitação da inclusão de 10 projetos de Pesquisa no Programa PIBIC para obtenção de Bolsas de Pesquisa, junto ao DPP até 2006	Solicitação da inclusão de 2 projetos de Pesquisa no Programa PIBIC para obtenção de Bolsas de Pesquisa, junto ao DPP.	Meta atingida integralmente. O NECOIM e o NEPOS obtiveram 1 bolsa de pesquisa no Programa PIBIC.
O2	CEAM	D1		Engajamento em 10% do n. de alunos nas linhas de pesquisas até 2006.	Engajamento em 2% do n.º de alunos nas linhas de pesquisas.	Meta atingida integralmente.
O2	CEAM	D1		Ampliação em 100%, do número de Pesquisadores Associados até 2006.	Ampliação em 25% do número de pesquisadores associados.	Meta atingida integralmente. Foram vinculados 10 Pesquisadores Associados junto aos Núcleos: NESPRM, NEUR, NEAGRI, NEA, NELIS, NECOIM.
O2	DPP	D1	Aumentar o número de grupos de pesquisa da UnB cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.	Aumentar em 15% o número de grupos de pesquisas até 2006.	Aumentar em 10 grupos de pesquisas.	Registro de 332 grupos de pesquisa no Diretório do CNPq. Atualização do acompanhamento dos grupos.
O2	DPP	D1	Executar a implementação dos editais de apoio à pesquisa e à participação de professores e alunos em eventos da FINATEC.	Seleção de pesquisadores pela comissão da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação e Coordenação da Implementação, até 2006	implementação dos editais/FINATEC: apoio à pesquisa e à participação em eventos.	Lançamento Editais/Finatec/2004: participação em eventos,R\$ 400.000,00; Publicações, R\$ 50.000,00 ;Apoio a projetos de pesquisa a alunos de graduação R\$ 150.000,00. Até o 4º trimestre a CPP aprovou: 153 projetos Edital 01/2004 e 91 do Edital 02/2004.
O2	FACE	D1	Aumentar a qualidade e a produtividade das atividades de pesquisa.	Promover semana anual de seminários sobre linhas de pesquisa do Departamento, para facilitar o processo de escolha de orientadores no ECO ate 2006.	Promover semana anual de seminários sobre linhas de pesquisa do Departamento, para facilitar o processo de escolha de orientadores no ECO .	Meta alcançada
O2	FACE	D1		Estabelecimento de convênio de cooperação com instituição nacional ou internacional de reconhecida excelência no ensino da administração para a promoção em conjunto de atividades de pesquisa.	Estabelecimento de convênio de cooperação com instituição nacional ou internacional de reconhecida excelência no ensino da administração para a promoção em conjunto de atividades de pesquisa.	ADM: não informou.
O2	FACE	D1	Aumentar a qualidade e a produtividade das atividades de pesquisa.	Publicação de textos e periodicos pelos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Publicar um mínimo de 4 textos de discussão no ECO .	Meta alcançada.
O2	FACE	D1		Desenvolvimento e implantação, até 2004, de programa de participação de docentes e alunos de pós-graduação em eventos técnico-científicos nas áreas de interesse da FACE.	Desenvolvimento e implantação, de 1 programa de participação de docentes e alunos de pós-graduação em eventos técnico-científicos nas áreas de interesse da FACE.	PPGA: enviou 2 alunos ao ENEO, 3 profs e 4 alunos ao ENANPAD. ADM, CCA e CID: não informaram. PGECO: em 2004 enviados 12 profs e 3 alunos a congressos científicos internacionais, receitas PRODOC, PROF,FINATEC,CNPq.
O2	FACE	D1		Informação complementar. Envio de alunos ao exterior através do programa doutorado sanduiche até 2006.	Informação complementar. Envio de alunos ao exterior através do programa doutorado sanduiche.	PPGA: não tem metas CID: não informou ECO: meta alcançada (envio de 3 alunos)
O2	FACE	D1		Envio de professor para pós-doutoramento no exterior até 2006.	Envio de professor para pós-doutoramento no exterior.	CCA: meta alcançada ECO: meta alcançada, enviados 4 profs. em 2004

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	FD	D1	Consolidar e ampliar o programa de pesquisa PIBIC na Faculdade de Direito.	Ampliação, a partir de 2003, em 100% do número de projetos de iniciação científica, até 2006.	Ampliação em 25% do número de projetos de iniciação científica.	Foi mantido o número de projetos de iniciação científica.
O2	FD	D1	Consolidar e aprimorar a produção da pesquisa no módulo curricular de Monografia Final de Curso.	Incentivo à publicação de Monografias Finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras, até 2006.	Incentivo à publicação de Monografias Finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras.	Meta executada com publicação de 2 monografias de final de curso.
O2	FD	D1	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento à Pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos.	Elaboração e proposição de 3 projetos junto a instituições de fomento e a órgãos diversos objetivando o incremento e o estímulo através de bolsas, premiações, a partir de 2004, até 2006.	Elaboração e proposição de 1 projeto junto a instituições de fomento e a órgãos diversos.	Com os cursos de Direito das Telecomunicações, e o de Direito Sanitário, e a participação da FD na NOHA.
O2	FD	D1		Busca de parcerias com 3 unidades acadêmicas e comunidade externa, a partir de 2004, até 2006.	Busca de parceria com uma 1 unidade acadêmica e comunidade externa.	A Faculdade de Direito mantém parcerias com as Universidades de Bochum na Alemanha e Essex na Inglaterra.
O2	FS	D1	Incentivar e fortalecer os programas de pesquisas existentes.	Incentivo a programas de iniciação científica, até 2006.	Incentivo a programas de iniciação científica	Parcial. Os Programas de iniciação científica vêm sendo realizados através dos cursos de graduação e de pós-graduação da FS.
O2	FT	D1	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da Biblioteca Central, nas áreas de Engenharia.	Aquisição, pela BCE, das bibliografias indicadas por professores e constantes dos programas das disciplinas, até 2006.	Aquisição, pela BCE, das bibliografias, objetivando a composição de acervo: R\$ 24.613,00 da matriz e o restante por solicitação dos Departamentos.	A Meta foi totalmente alcançada, com a aplicação de R\$ 24.613,00 previstos até o final do 4º trimestre/2004.
O2	FT	D1	Manter as atividades de pesquisa desenvolvidas na FT.	Vinculação de 100 docentes/ano vinculados ao desenvolvimento da pesquisa na FT, até 2006.	Fornecer contrapartidas mínimas para as atividades de pesquisa de 100 docentes: R\$ 1.200,00/ano por docente.	Apesar dos recursos não terem sido alocados através do PDI, as atividades de pesquisa obtiveram financiamento através de agências de fomento como o CNPq, a CAPES, FINEP etc.
O2	IB	D1	Implementar atividades de pós-doutorado.	Criação de mecanismos para incrementar e formalizar atividades de pós-doutorado no IB, até 2004.	Criação de mecanismos para incrementar e formalizar atividades de pós-doutorado no IB.	Quatro professores realizaram ou estão realizando estágios de pós-doutorado no exterior: dois do CEL na Espanha e Alemanha e dois do CFS no México.
O2	ICS	D1	Incentivar as atividades de pesquisa.	Gestão efetiva de Projetos de Pesquisa, até 2004.	Gestão efetiva de Projetos de Pesquisa.	Os professores dos Departamentos de Sociologia e Antropologia desenvolvem vários projetos em parceria com instituições públicas no plano federal e no DF, e orientações de pesquisa junto a alunos da UnB, por meio do PIBIC e PET. Meta 100% alcançada.
O2	IE	D1	Propiciar o desenvolvimento de atividades e projetos de pesquisa.	Criação de mecanismos de valorização de pesquisadores produtivos, até 2006.	Criação de mecanismos de valorização de pesquisadores produtivos.	Cadastro do MAT no CATI; encaminhamento de propostas às empresas de tecnologia e informação. Liberação de professores do mestrado de tarefas administrativas no CIC.
O2	IH	D1	Consolidar e ampliar a atividades de pesquisa e produção científica dos cursos de graduação e pós-graduação do IH.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização dos laboratórios e grupos de pesquisa, até 2004.	Aquisição de 50 computadores para modernização dos laboratórios e grupos de pesquisa (Rec. C Tinfrá 2).	Alcançada parcialmente com a compra de 13 computadores pelo DAF.
O2	IP	D1	Ampliar a produtividade dos laboratórios de pesquisa e a exequibilidade dos projetos.	Manutenção e reposição de equipamentos, ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios, de 2002 a 2006.	Manutenção e reposição de equipamentos, ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios e salas dos professores.	Alcançado parcialmente.
O2	IP	D1		Promoção de novas parcerias para ações e pesquisas institucionais e interinstitucionais de 2003 a 2006.	Promoção de novas parcerias para as ações de pesquisa institucionais e interinstitucionais.	Alcançado.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	IP	D1	Apoiar o funcionamento continuado do periódico Psicologia:Teoria e Pesquisa.	Apoio do funcionamento continuado do periódico Psicologia:Teoria e Pesquisa, até 2006.	Apoiar publicação do volume 20 de Psicologia: Teoria e Pesquisa.	Alcançado parcialmente.
O2	CET	D2	Desenvolver programa de Ecoturismo.	Viabilização de 100% dos projetos que compõem o programa.	Viabilizar 100% dos projetos que compõem o programa.	Final do curso de Ecoturismo c/ 33 monografias aprovadas; Pesquisas em andamento: a) Guia de turismo de aventura em áreas naturais; b) Manual para planejamento e manejo de trilhas em propriedade rurais na Reserva da Biosfera; c)SIG ECOTUR-PARNA; Reuniões técnicas da equipe do projeto.
O2	CET	D2	Desenvolver programa de Turismo Rural.	Viabilização de 100% dos projetos que compõem o programa.	Viabilizar 100% dos projetos que compõem o programa.	Pesquisa em andamento: Inventários dos recursos históricos-culturais das propriedades de TR no DF; Reuniões mensais para articulação entre parceiros visando o desenvolvimento do TR no DF. Elaboração do Plano de Marketing e do Projeto de divulgação do TR; Part. div. eventos.
O2	FACE	D2	Aprimorar a gestão das atividades de pesquisa.	Estabelecimento, até 2006, de procedimentos para incentivo ao desenvolvimento da atividade de pesquisa, vinculada às atividades de ensino e extensão.	Estabelecimento de procedimentos (elaboração de um documento) para incentivo ao desenvolvimento da atividade de pesquisa, vinculada às atividades de ensino e extensão.	PPGA:sugere alteração desta meta ADM, CCA e CID: não informaram. ECO: meta parcialmente alcançada
O2	FACE	D2	Aprimorar a gestão das atividades de pesquisa.	Implatação de um programa de participação de docentes e alunos da pós-graduação, integrando atividades de pesquisa dentro do PIBIC, até 2006.	Implatação de um programa de participação de docentes e alunos da pós-graduação, integrando atividades de pesquisa dentro do PIBIC.	ADM/CID/CCA:em andamento. ECO: meta alcançada (programa executado).
O2	FACE	D2		Definição de linhas temáticas e prioridades de pesquisa dos departamentos.	Definição de linhas temáticas e prioridades de pesquisa dos departamentos.	PPGA: medidas para consolidação de linhas (2002) em fase de discussão ADM: não informou. CID: meta concluída no 4º/2003 (definido 3 linhas). CCA:meta concluída no 4º/2003 (definido 2 linhas).
O2	FACE	D2		Produzir artigos publicados/apresentados em revistas/ congressos especializados a partir de pelo menos 25% das teses e dissertações aprovadas na FACE.	Produzir artigos publicados/apresentados em revistas/ congressos especializados a partir de pelo menos 25% das teses e dissertações aprovadas no ECO.	Meta parcialmente alcançada, publicação de 23%.
O2	FACE	D2		Oferecer seminários, ministrados por pesquisadores nacionais e internacionais de alto nível na FACE, até 2006.	Oferecer 30 seminários, ministrados por pesquisadores nacionais e internacionais de alto nível, versando sobre temas de pesquisa de ponta no ECO ate 2006.	meta alcançada
O2	IE	D2	Criar grupos de pesquisa.	Criação de 3 novos grupos de pesquisa nas áreas de Estatística e Pesquisa Operacional, entre 2004 e 2006.	Criação de 3 novos grupos de pesquisa nas áreas de Estatística e Pesquisa Operacional.	Grupos de pesquisa do EST estão em processo de reorganização.
O2	IP	D2	Fomentar e consolidar linhas de pesquisa, objetivando resolução de problemas básicos e de problemas da realidade nacional.	Manter e ampliar intercâmbios institucionais nacionais e internacionais (curto e médio prazo), de 2003 a 2006.	Manter e ampliar intercâmbios institucionais nacionais e internacionais (curto e médio prazo).	Parcialmente alcançado.
O2	CIFMC	D3	Fixar jovens pesquisadores na UnB	Estabelecimento de um pequeno quadro qualificado de 6 jovens pesquisadores com lotação no CIFMC, até 2006	Estabelecimento de pequeno quadro qualificado de pesquisadores fixar 2 jovens doutores com lotação no CIFMC	Permanência de um pesquisador visitante júnior e um senior no trimestre realizando pesquisas no CIFMC.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	DPP	D3	Apoiar a fixação de jovens pesquisadores na UnB.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento até 2006.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento.	Continuidade do Programa Absorção Temporária Doutores (PRODOC/CAPES). Programas contemplados c/ 1 bolsa recém doutor:FAU;SOL;B.Animal;DAN;TEL;B.MoIec;ECO;IDA;Estrut;IG.3 doutores passaram concurso UnB:C.Saúde;C.Flor;ENE.
O2	DPP	D3	Dinamizar o intercâmbio entre docentes pesquisadores visando ao fortalecimento dos programas de pós-graduação e dos grupos de pesquisa.	Apoio à participação de professores em congressos e eventos científicos, até 2006.	Apoio à participação de professores em congressos e eventos científicos.	Apoio à participação de 70 professores para apresentar trabalhos em eventos científicos, até dezembro de 2004.
O2	DPP	D3		Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores, até 2006.	Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores.	Apoio à ida e vinda de 53 professores para participação em Bancas de Mestrado e Doutorado e eventos até set/2004.Apoio à realização de 4 eventos na UnB.
O2	FE	D3	Fortalecer os grupos de pesquisa existentes com a inserção dos alunos da Pós-Graduação.	Incorporação, até o ano de 2006, de pelo menos 60% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos.	Incorporação de pelo menos 10% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos.	Meta plenamente executada .Mais de 20% dos alunos da pós-graduação em nível de especialização e em nível de mestrado estão vinculados aos projetos de pesquisa, conforme as áreas de conhecimento existentes na PPGE/FE.
O2	FE	D3	Organizar processos acadêmicos capazes de promover o desenvolvimento da pesquisa no programa e a intercomplementaridade entre o ensino, a pesquisa e a extensão.	Criação de um grupo de articulação entre os diversos núcleos temáticos, cujo funcionamento se inicie em meados do 2º semestre letivo de 2002.	Manutenção do grupo de articulação entre os núcleos temáticos de pesquisa, até 2006.	Meta plenamente executada. Atualmente tem 12 grupos que constituem linhas de pesquisa da graduação, sendo: 5 formadas por professores do MTC; 01 organizada com professores do PAD; e 5 constituídas por professores do MTC, produção de 18 trabalhos.
O2	FE	D3		Institucionalização, a partir do 1º semestre de 2003, de exigência, aos alunos de graduação, do desenvolvimento individual de uma pesquisa, que deverá ser apresentada como condição acadêmica para a conclusão do curso.	Manutenção de exigência, aos alunos de graduação, para o desenvolvimento individual de uma pesquisa, que deverá ser apresentada como condição acadêmica para a conclusão do curso.	Meta plenamente executada. Em realização através Projeto Acadêmico do Curso de Pedagogia que permite a realização dos trabalho de iniciação à produção acadêmica decorrente da vinculação dos dis-centes ao Proj I; Proj II; ao Proj III e estágio supervisionado.
O2	FMD	D3	Promover maior integração e ampliação dos grupos/linhas de pesquisa.	Levantamento e divulgação dos grupos de pesquisa existentes procurando ampliar a participação docente e discente, até 2006.	Levantamento e divulgação dos grupos de pesquisa existentes procurando ampliar a participação docente e discente.	Tiveram apoio diversos grupos de pesquisa em nível de Graduação e Pós-graduação. EX. PIBIC.
O2	IB	D3	Apoiar os grupos emergentes.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes, tais como, sala, computadores e material de consumo básico, até 2006.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes como sala, computadores e material de consumo básico.	Até o momento os Departamentos estão providenciando espaço físico compartilhado com outros docentes e condições mínimas de trabalho para os visitantes.
O2	IB	D3		Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente.	Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente.	Essa meta está sendo cumprida regularmente.
O2	IE	D3	Agregar novos pesquisadores às atividades científicas.	Contratação de 6 pesquisadores visitantes que colaborem com a melhoria da pesquisa, até 2006.	Contratação de 1 pesquisador visitante para o MAT que colabore com a melhoria da pesquisa.	Solicitação de abertura de concurso para contratação de prof. visitante no CIC.
O2	IF	D3	Criar e consolidar grupos de pesquisa.	Melhoria da produtividade dos grupos existentes e fixar metas de produtividade para os grupos a serem criados.	Melhoria da produtividade dos grupos existentes e fixar metas de produtividade para os grupos a serem criados.	Em sua totalidade os grupos de pesquisas estão consolidados.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	IL	D3	Consolidar grupos de pesquisa, com desenvolvimento de projetos, tanto de docentes quanto em conjunto com docentes e discentes.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa, até 2006.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa.	Atualmente o Mestrado/Doutorado em Linguística desenvolve cinco linhas de pesquisa.
O2	IQ	D3	Manter e melhorar as atividades administrativas da Pesquisa.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Pesquisa, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Pesquisa.	Foram adquiridos materiais para o desenvolvimento de atividades administrativas.
O2	CIFMC	D4	Produzir novos conhecimentos nas áreas interdisciplinares de atuação do CIFMC.	Realização de concurso para a contratação de 2 pesquisadores sênior para atuação no CIFMC, em outras unidades da UnB, até 2006.	Manutenção do pesquisador sênior para atuação no CIFMC.	Meta alcançada parcialmente. Programa pendente de contratação de pesquisadores.
O2	FD	D4	Manter e criar núcleos e grupos de pesquisas.	Manutenção dos grupos e núcleos existentes, até 2006 e criação de novo grupo, em 2004.	Manutenção dos grupos e núcleos existentes e criação de 1 grupo.	Manutenção de grupos já existentes (GE em Mediação e Arbitragem; Vigilância Sanitária; Dir.das Telecomunicações) e reativação do GE em Dir.da Energia Elétrica e criação do GE e Pesquisa sobre Dir. da Concorência, GE Dir Humanos (GE Grupo de Estudos).
O2	FS	D4	Estimular novos grupos de pesquisa.	Integração entre as diversas áreas da FS, até 2006.	Integração entre as diversas áreas da FS.	Parcial. Vem sendo realizado através das áreas de Graduação de Pós-Graduação da FS.
O2	FT	D4	Consolidar os grupos de pesquisa existentes na FT.	Aumento do número de publicações em periódicos, em 5% ao ano, até 2006.	Aumento de 5% no número de publicações.	Houve efetivo aumento no número e na qualidade das publicações, mas a quantificação só estará disponível após o preenchimento do Relatório Coleta Capes pelos 8 Programas de PG da FT.
O2	IB	D4	Promover maior integração e implantação dos grupos/linhas de pesquisa.	Fortalecimento dos grupos de pesquisa existentes, até 2006.	Fortalecimento dos grupos de pesquisa existentes	Foram reestruturados os grupos de pesquisa já existentes e criados outros grupos como: ornitologia, herpetologia, proteomas etc.
O2	IB	D4		Criação de cinco novos grupos e linhas de pesquisa, até 2006.	Criação de novos grupos e linhas de pesquisa.	Foram criados novos grupos de pesquisa a serem certificados pelo CNPq.
O2	IB	D4		Elaboração de cinco projetos multidisciplinares, até 2006.	Aspectos Básicos da Biologia da Reprodução.	Foi criado o grupo de pesquisa sobre os aspectos básicos da Biologia da Reprodução sob a Coordenação da Profa. Alzira Amélia do CFS.
O2	IL	D4	Estimular os projetos de iniciação científica desenvolvidos por professores e alunos de graduação.	Alcance de 100% de participação de docentes e discentes, nos postos de pesquisas, até 2006.	Alcance de 100% de participação de docentes e discente, nos postos de pesquisas.	O mestrado em Linguística Aplicada atualmente desenvolve projeto de iniciação científica envolvendo cinco alunos de graduação.
O2	IQ	D4	Criar e consolidar grupos de pesquisa.	Consolidação dos 5 grupos de pesquisa criados, com a captação de recursos para aumento da produção científica no triênio 2002-2004	Consolidação dos 5 grupos de pesquisa criados, com a captação de recursos para aumento da produção científica no triênio.	Consolidação dos grupos de pesquisa em andamento.
O2	IQ	D4		Criação de 2 novos grupos de pesquisa com definição de áreas de atuação pelo IQ, até 2004.	Criação de 2 novos grupos de pesquisa com definição de áreas de atuação pelo IQ, até 2004.	Estamos trabalhando para criação dos grupos de pesquisa.
O2	IQ	D4		Elevação, em 50%, da produtividade dos grupos existentes, no triênio 2002-2004.	Elevação, em 20%, da produtividade dos grupos existentes.	A produtividade foi elevada conforme planejamento.
O2	IQ	D4	Estimular a integração entre os laboratórios e grupos de pesquisa.	Proposição e criação de 9 núcleos de pesquisa, integrando laboratórios e grupos de pesquisa cujas potencialidades e capacitação convirjam para temas comuns, visando a um sinergismo tanto para a captação de recursos como para aumento da produção científica	Proposição e criação de 9 núcleos de pesquisa, integrando laboratórios e grupos de pesquisa cujas potencialidades e capacitação convirjam para temas comuns, visando a um sinergismo tanto para a captação de recursos como para aumento da produção científica.	Estamos trabalhando para implementação dos núcleos de pesquisa.
O2	IQ	D4	Promover a manutenção e melhoria dos laboratórios de pesquisa.	Manutenção dos laboratórios de pesquisa, até 2006.	Manutenção dos laboratórios de pesquisa.	Foi adquirido materias para desenvolvimento de atividades de pesquisas.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	IQ	D4	Promover a manutenção e melhoria dos laboratórios de pesquisa.	Promover melhoria dos laboratórios de pesquisa, até 2006.	Promover melhoria dos laboratórios de pesquisa.	Foram adquiridos equipamentos para os laboratórios visando a melhorar as atividades de pesquisas e ensino.
O2	CEAD	D5	Incentivar e apoiar grupos multidisciplinares de pesquisas em EAD e TIC.	Criar rede de pesquisadores, utilizando os recursos da plataforma da UnB Virtual, até 2004.	Criação de uma rede de pesquisadores, utilizando os recursos da plataforma da UnB Virtual.	Foi criada a rede de pesquisadores para atuar no projeto base "Licenciatura em Biologia a Distância".
O2	CIFMC	D5	Dinamizar o caráter interdisciplinar da pesquisa no CIFMC.	Realização de 4 eventos internacionais a cada ano, até 2006.	Realização de 1 evento internacional-Projeto Energia e HTCS	Realização do Workshop Conversão e Armazenamento de Energia
O2	DPP	D5	Definir fontes de recursos financeiros para realização dos congressos e das atividades do PIBIC/CNPq.	Elevação gradativa da cota da UnB no programa, chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq.	Aumentar gradativamente a cota da UnB no programa chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq – 35 bolsistas.	Mudanças nas regras do PIBIC/CNPq e reorganização de procedimentos administrativos. Representação UnB na SBPC/04. 58 trabalhos p/jornada científica com 126 estudantes. Cota UnB04/05. 43 mais do que 10% prevista da cota do CNPq:403.
O2	FD	D5	Criar, implementar e consolidar a infra-estrutura necessária ao fomento da pesquisa interdisciplinar, a partir de dois projetos pilotos já em desenvolvimento: Direito da Saúde e Centro de Regulação em Telecomunicação.	Manutenção e ampliação de projetos a outras áreas que demandem pesquisas, de 2004 até 2006.	Manutenção e ampliação de projetos a outras áreas que demandem pesquisas.	Meta executada com a manutenção dos atuais projetos na área de Saúde e Regulação; e criação de Grupo de Estudos em Direito da Concorência e incorporação ao currículo da disciplina com o mesmo título.
O2	FE	D5	Fomentar a pesquisa (contato com órgãos externos).	Ampliação, em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	Ampliação em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	Meta plenamente executada. Manutenção e dinamização das pesquisas: magistério de aprendizagem; educação e movimentos sociais; políticas púb.e Gestão da Educ. Básica; Pol.Públ.da Educação Superior; e Tecnologia da Informação e Comunicação em Educação.
O2	FE	D5		Realização de encontros, semestrais e/ou sistemáticos, com representantes de instituições públicas e civis, visando a obter recursos para financiar projetos e programas de pesquisa em educação.	Realização de encontros, semestrais e/ou sistemáticos, com representantes de instituições públicas e civis, visando a obter recursos para financiar projetos e programas de pesquisa em educação.	Meta parcialmente executada. Manutenção de Convênio SEEDF; Convênio INCRA/FUB; Convênio FUB/Banco do Brasil; e propostas em discussão para formalização de Convênios com a Secretaria de Ensino Básico; INPE/MEC e CAPES/MEC.
O2	FMD	D5	Apoiar eventos científicos na FM/HUB.	Participação na promoção da Jornada Científica do HUB até 2006.	Participação na promoção da Jornada Científica do HUB.	Participação na VII Jornada Científica do HUB, realizada de 15 a 17 de setembro de 2004.
O2	FS	D5	Promover Integração Regional.	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste, até 2006.	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste.	Parcial. A integração regional vem sendo realizada através do programa multidisciplinar de Pós-Graduação em Ciências da Saúde.
O2	IB	D5	Incrementar Integração Inter e Intra Universidade – Priorizando o Centro-Oeste.	Elaboração de um grande Projeto multidisciplinar sobre o cerrado até 2004.	Elaboração de um grande projeto multidisciplinar sobre o cerrado.	O projeto foi aprovado pela Conservação Internacional do Brasil-CI/Brasil e gerenciado pela FINATEC. Projetos individuais dos docentes foram aprovados pelo CNPq, MMA, MCT, IBAMA, FINEP, FAPDF, DPP, FINATEC etc.
O2	IDA	D5	Incentivar a criação de novos grupos de pesquisa para consolidar as linhas de pesquisa existentes e a abertura de novas.	Criação de novos grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical, até 2003.	Manutenção dos novos grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical.	Meta em andamento.
O2	IDA	D5	Incentivar a pesquisa na graduação.	Criação de novos grupos de pesquisa na graduação, incentivando os alunos na participação do PIBIC, até 2006.	Criação/Incentivo de novos grupos de pesquisa na graduação discente, incentivando os alunos na participação do PIBIC.	Meta alcançada parcialmente. Programa pendente de contratação de pesquisadores.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	IDA	D5	Incentivar a pesquisa nos Departamentos.	Realização da semana da pesquisa uma vez por ano, até 2006.	Realização da semana da pesquisa (um congresso ANPAP, ANPON ou ciência, um congresso internacional de design), uma vez por ano.	Meta cumprida pelo Depto. de Artes Visuais, realização do congresso da ANPAP. Lançamento da revista de graduação em 1º/2005 (Depto. de Música). Realizada a 1ª semana do Design no 2º/2004 (Departamento de Desenho Industrial).
O2	IDA	D5	Incentivar a publicação da revista do mestrado em arte.	Promoção da publicação da revista do mestrado em arte e de periódicos do IdA, bem como a criação de outras publicações específicas, até 2006.	Criação de grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical.	Meta cumprida parcialmente. Revista Tônica, impressa no 1º/2005 (Departamento de Música)
O2	IE	D5	Manter as atividades de pesquisa.	Manutenção dos grupos de pesquisa.	Manutenção dos grupos de pesquisa.	Pagamento de passagens, diárias e taxas de inscrições em eventos no Brasil e exterior. Passagens e hospedagem para membros externos de bancas de pós-graduação. Pagamento de diárias pelo MAT.
O2	IF	D5	Estimular a integração entre os laboratórios e os grupos de pesquisa.	Busca e incentivo a intercâmbios com outros centros de pesquisa nacionais e internacionais, com o objetivo de ampliar a colaboração entre grupos de pesquisa (Rede Nacional de por exemplo. Nanoseminat etc.), até 2006.	Busca e incentivo a intercâmbios com outros centros de pesquisa nacionais e internacionais, com o objetivo de ampliar a colaboração entre grupos de pesquisa (ex. Rede Nacional de Nanoseminat etc.).	Atividades plenamente alcançadas pelos grupos de pesquisas até o quarto trimestre.
O2	IF	D5	Estimular a integração entre os laboratórios e os grupos de pesquisa.	Proposta de criação de núcleos de pesquisa, integrando laboratórios e grupos de pesquisa cujas potencialidades e capacitação convirjam para temas comuns, visando ampliar a captação de recursos e a produção científica do Instituto, até 2006.	Manutenção da integração dos grupos de pesquisa.	Meta Alcançada.
O2	IPOL	D5	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento a Pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos.	Montar e adequar infraestrutura de apoio à pesquisa, até 2004.	Montar e adequar infraestrutura de apoio a pesquisa.	O IPOL tem apoiado os alunos de graduação, mestrado e docentes no que diz respeito aos projetos e apoio às pesquisas, melhorando o laboratório de informática, salas do PET e finalizando a salas de mestrado com os equipamentos apropriados.
O2	IPOL	D5		Retomar o programa de publicação de periódicos (Revistas e cadernos). Estimular incorporação dos docentes às atividades de pesquisas acadêmicas e extensão, até 2006.	Retomar o programa de publicação de periódicos (Revistas e cadernos). Estimular incorporação dos docentes às atividades de pesquisas acadêmicas e extensão.	O IPOL tem apoiado o Programa de Publicações da Revista Vitrais, pertencentes aos alunos do programa de mestrado, como também a textos graduados com a colaboração dos deptos. de sociologia e antropologia.
O2	IREL	D5	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento a Pesquisa.	Montar, adequar e manter a infraestrutura de apoio a pesquisa, até 2006.	Montagem e adequação da infraestrutura de apoio a pesquisa e a elaboração de projetos.	O IREL equipou as salas de professores, PET e RELNET com equipamentos de informática para dar suporte ao desenvolvimento de projetos e apoio às pesquisas dos professores/grupos. O IREL desenvolve pesquisa sobre Líderes Regionais com apoio da FORD.
O2	IREL	D5	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento a Pesquisa.	Apresentação de projetos junto às instituições de fomento e órgãos públicos (Ministérios, Embaixadas e outros) visando ao apoio financeiro a projetos acadêmicos, até 2006.	Apresentação de projetos junto às instituições de fomento e órgãos públicos (Ministérios, Embaixadas e outros) visando ao apoio financeiro a projetos acadêmicos.	Foi firmado Convênio com a Fundação Alexandre de Gusmão visando ao desenvolvimento da RELNET. A Página proporcionará facilidades na comunicação da unidade com alunos e o público em geral.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	CEAD	D6	Ampliar e adequar a plataforma de serviços para suporte a educação em níveis semipresenciais e a distância.	Implementar soluções na plataforma, baseado nas necessidades detectadas junto aos usuários e através de estudos, até julho de 2004.	Implementação das soluções na plataforma, baseado nas necessidades detectadas junto aos usuários e através de estudos	Em fase final de execução.
O2	CEAD	D6	Vincular alunos de graduação e pós-graduação aos projetos do CEAD.	Implementar o Banco de Dados de alunos da UnB, até 2004.	Implementação de um Banco de Dados de alunos da UnB.	Há atualmente no CEAD alunos de graduação e pós-graduação inseridos no processo de estudos e implantação do banco de dados.
O2	DAC	D6	Realizar pesquisas que busquem sistematizar o conhecimento e obter dados sobre a realidade socioeconômica, cultural e acadêmica dos alunos.	Implantação e manutenção de programa de acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, até 2006.	Manutenção de Programa de Acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa de renda.	Atendida plenamente.
O2	DAC	D6		Elaboração de pesquisa do perfil socioeconômico e cultural dos alunos, até 2006.	Elaboração de pesquisa do perfil socioeconômico e cultural dos alunos.	O relatório final nacional da pesquisa foi finalizado e os dados da UnB ainda não foram divulgados.
O2	DAC	D6	Realizar pesquisas que busquem sistematizar o conhecimento e obter dados sobre a realidade socioeconômica, cultural e acadêmica dos alunos.	Elaboração de 2 pesquisas anuais do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, semestralmente, até 2006.	Elaboração de 2 pesquisas sobre rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda.	Atendida plenamente.
O2	DEX	D6	Expandir e aprofundar a inserção da Casa da Cultura da América Latina/CAL na comunidade acadêmica.	Manutenção e ampliação das 2 pesquisas anuais sobre as coleções do acervo, em conjunto com grupos de pesquisa acadêmicos, até 2006.	Manutenção e ampliação de 2 pesquisas anuais	Em andamento. Continuação dos trabalhos com as coleções etnográficas Coleção Galvão e CNRC/IPHAN.
O2	DEX	D6		Realização do programa "A CAL no Campus", até 2006	Realização do programa a CAL no campus, até 2006	Realização de um curso dirigido à comunidade universitária e professores da rede pública de ensino e demais segmentos do DF com a participação de 70 alunos.
O2	DEX	D6	Promover a integração do DEX e DPP para que as pesquisas nas áreas de interesse social e acadêmica possam ser desenvolvidas e aplicadas e sistematizadas em Projetos de Extensão.	Viabilização de parcerias internas / externas de projetos de pesquisa-estendidas até 2006.	Viabilização de parcerias internas / externas de projetos de pesquisa-estendidas.	Em andamento com negociações junto aos parceiros.
O2	EDU	D6	Editar e promover a edição científica e cultural da Universidade, de acordo com o programa e critérios editoriais estabelecidos pela Editora.	Edição de 20 números da revista Correio do Livro, até 2006.	Publicação de 4 números da revista Correio do Livro.	Até o quarto trimestre de 2004 foram publicadas até a 4ª Revista Correio do Livro do Ano.
O2	EDU	D6	Estimular e apoiar a produção e a edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Edição de 20 números da revista Humanidades, até 2006.	Publicação de 4 números da Revista Humanidades	Até o quarto trimestre de 2004, foi publicado a 4ª Revista Humanidades do exercício.
O2	FD	D6	Consolidar e ampliar o programa de publicação de periódicos e obras decorrentes de atividades de pesquisa e extensão como o livro "Políticas de Patentes em Saúde Humana".	Busca de fundos de apoio ao financiamento das obras publicadas pela Faculdade de Direito, junto às instituições públicas ou privadas, em 2004.	Busca junto às instituições públicas ou privadas de fundos de apoio ao financiamento das obras publicadas pela Faculdade de Direito.	Lançamento do Livro "Educação para os Direitos Humanos- Pautas Pedagógicas para a Cidadania na Universidade", numa parceria FD-UnB, NEP-UnB e Ed. Síntese. Lançamento do III vol. do GT de Arbitragem. Lançamento da Rev. Notícia do Dir. Brasileiro n.10.
O2	FS	D6	Promover a integração pesquisa, ensino e extensão.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão, até 2006.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão.	Parcial. Integração apoiada pelos colegiados dos cursos de graduação e de pós-graduação.
O2	CDT	D7	Desenvolver estudos na área da gestão da inovação tecnológica e do empreendedorismo.	Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica e da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos anuais, até 2006.	Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica e da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos.	Realização da Mostra Tecnológica e da Semana de Tecnologia.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	CEAD	D7	Desenvolver projetos e apoiar ações de pesquisa e desenvolvimento de tecnologias na área de Educação a Distância.	Desenvolver, no mínimo, 5 projetos de pesquisa por ano, a partir de 2004.	Desenvolvimento de no mínimo, 5 projetos de pesquisa por ano.	Está em fase de execução 3 projetos de pesquisa: a) aprendizagem a distância. b) Ambiente Virtual e c) Gestão em EAD. Esta meta será revista, pois somente será possível a implementação de 3 projetos.
O2	CEAD	D7		Publicar em periódicos da área e apresentar em congressos os resultados das pesquisas.	Publicar em periódicos da área e apresentar em congressos os resultados das pesquisas.	Em execução.
O2	CIFMC	D7	Estimular pesquisas científicas com impacto tecnológico.	Desenvolvimento de 9 pesquisas experimentais em colaboração com a área tecnológica, até 2006.	Desenvolvimento de pesquisas experimentais em colaboração com a área tecnológica. Realização de 2 evento.	Meta alcançada parcialmente: apresentação de projetos aos órgãos financiadores. Iniciado intercâmbio com a empresa UniTech de São Paulo para o desenvolvimento conjunto de pesquisas tecnológicas.
O2	DPP	D7	Incrementar a interação Universidade-empresa.	Promoção de colaborações com segmentos que demandam e produzem ciência, tecnologia e inovação (contínuo).	Promoção de colaborações com segmentos que demandam e produzem ciência, tecnologia e inovação (contínuo).	Posse do Decano de Pesquisa e Pós-Graduação e da Coordenadora de Apoio à Pesquisa no Conselho Superior da FAP/DF. Aprovação pela FAPDF de 20 projetos da UnB (Programa PAPPE, cerca de R\$ 1.000.000,00).
O2	FS	D7	Manter e atualizar o acervo bibliográfico.	Atualização permanente do acervo bibliográfico, com a aquisição de novas publicações – 2002/2006.	Atualização permanente do acervo bibliográfico com a aquisição de novas publicações.	Parcial. Estão sendo realizados esforços para atualização do acervo bibliográfico.
O2	IG	D7	Manter a atividade de pesquisa de professores e alunos de pós-graduação.	Viabilizar trabalhos de campo e participação em congressos científicos, até 2006.	Viabilizar trabalhos de campo e participação em congressos científicos.	A referida meta foi parcialmente alcançada.
O2	CDT	D8	Incentivar a política de Propriedade Intelectual na Universidade.	Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos, ao ano, até 2006.	Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos.	11 Documentos elaborados.
O2	CDT	D8		Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes, ao ano, até 2006.	Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes.	25 Pedidos de patentes realizados.
O2	CDT	D8		Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente ao ano, até 2006.	Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente.	6 Depósitos de patentes realizados.
O2	BCE	D9	Atualização das bases de dados e criação da Biblioteca Virtual (base de dados de teses, dissertações, periódicos e produção científica).	Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados, até 2006.	Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados.	Renovação de 2(duas) bases de dados nacionais e 5(cinco) bases de dados estrangeiras.
O2	BCE	D9	Atualização das bases de dados e criação da Biblioteca Virtual (base de dados de teses, dissertações, periódicos e produção científica).	Assinatura de 15 novas de bases de dados necessárias à pesquisa, de acordo com a seleção das necessidades da comunidade universitária, até 2006.	Assinatura de 3 novas de bases de dados necessárias à pesquisa, de acordo com a seleção das necessidades da comunidade universitária.	Assinatura de 3 novas bases de dados: Factiva, Safari e Dissertation Abstracts.
O2	CEAD	D9	Proporcionar infra-estrutura com ampliação do espaço físico e aquisição de equipamentos.	Elaborar projeto de cabeamento estruturado, até dezembro de 2004.	Elaborar projeto de cabeamento estruturado.	Foi executado reparação de todas as tubulações elétricas com instalações de vários novos pontos de rede.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	CEAD	D9	Proporcionar infra-estrutura com ampliação do espaço físico e aquisição de equipamentos.	Adquirir 10 computadores: 2 servidores e 8 PC's, até dezembro de 2004.	Adquirir 10 computadores: 2 servidores e 8 PC's.	Foram adquiridos 38 computadores, ventiladores e reparação de toda a rede elétrica inclusive com instalação de películas externas, bem como planejamento para aquisição de computadores para o desenvolvimento do curso de Biologia a Distância.
O2	CEAD	D9		Estabelecer um novo espaço físico para o CEAD, até dezembro de 2004.	Estabelecer um novo espaço físico para o CEAD.	Foi contratado junto a SGP 5 salas comerciais para instalação do almoxarifado, Centro de Documentação e da 2ª sala de tutoria, bem como aquisição de computadores, impressoras, fac-símile e 1 veículo.
O2	CME	D9	Apoiar o desenvolvimento de pesquisas tecnológicas.	Apoio ao desenvolvimento de 5 projetos de pesquisa, até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 1 projeto de pesquisa.	Foi apoiado dois projetos de pesquisa.
O2	DPP	D9	Criar um Fundo de Apoio à Pesquisa/FUNPE (contemplando recursos do FAI e os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio etc).	Realização de gestão junto aos conselhos superiores da UnB, visando a anormatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP (até o 2º semestre de 2002).	implementar gestões junto aos conselhos superiores da UnB visando normatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP .	Definição do valor para o FUNPE/2004: R\$395.000,00.
O2	DPP	D9		Incentivo aos jovens pesquisadores e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo).	Incentivo ao jovem pesquisador e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo).	Aprovação de 21 projetos do Programa primeiros projetos pela FAPDF totalizando em R\$500.000 para serem gastos em 2 anos.
O2	DPP	D9		Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores, até 2006.	Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores.	Realização Café com Ciência abr;mai;jun;ago;set;out;nov;realizadas na UnB para sociedade emgeral. Criação de link para registro.Aprovação pela FAPDF de 17 projetos(PRONEX) 5,5 milhões em 3 anos, com a liberação da 1ª parcela em nov/2004.
O2	DPP	D9		Coordenação da aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	Coordenar a aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	Lançamento do EDITAL- FUNPE/ 2004 de 30/6 a 11/8/2004, para a concessão de até R\$3.000,00 para apoio a projeto de pesquisa. Foram contemplados 151 projetos de pesquisa, e liberados R\$394.838.
O2	DPP	D9	Melhorar as condições de infra-estrutura de pesquisa, da implementação de projetos institucionais das agências de fomento	Coordenação da execução dos projetos institucionais de pesquisa contempladas pelas agências de fomento, até 2006.	coordenação da execução dos projetos institucionais de infra-estrutura de pesquisa FINEP/MCT-CT- INFRA 2/2001e CT-INFRA 3/2001	Continuidade dos Projetos institucionais de infra-estrutura de pesquisa CT-INFRA 2 e 3 de 2001 com a liberação de R\$3554502. Em relação ao CT-INFRA-01 o saldo da aplicação financeira foi investido na rede elétrica incluindo a compra de pára-raios.
O2	FAV	D9	Ampliar e melhorar a infra-estrutura de laboratórios da FAV.	Ampliação e modernização do laboratório de microbiologia de solos da FAV.	Manutenção do laboratório de microbiologia agrícola (aquisição de reagente, vidraria, pipetas, erlenmayer, balão volumétricos e placas de petri).	Meta atingida com a aquisição do material pretendido.
O2	FD	D9	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da área jurídica.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas objetivando a composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas, além de periódicos de acordo com o art. 5º da Portaria n. 1886/1994, até 2006.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas, objetivando a composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas.	Meta parcialmente executada com o repasse a BCE de periódicos enviados por outras Instituições à Faculdade de Direito .
O2	FS	D9	Criar novos laboratórios.	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS, até 2006.	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS.	Parcial. Estão sendo realizados trabalhos na busca de fontes de financiamentos não somente via PDI.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	FS	D9	Promover a recuperação de infraestrutura e equipamentos.	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação, até 2006.	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação.	Parcial. O Centro de Informática está sendo recuperado dentro das possibilidades.
O2	IB	D9	Elaborar uma política de manutenção da infraestrutura de pesquisa.	Melhorar e adequar a infraestrutura existente em 25% nos laboratórios até 2006.	Melhorar e adequar a infraestrutura existente laboratórios.	Houve reforma de uma sala para seminários, revisão dos veículos utilizados nos trabalhos de campo, manutenção dos Microscópios eletrônicos.
O2	IB	D9		Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática dos softwares para pesquisa até 2006.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática e dos softwares para pesquisa.	Os computadores comprados pelo DAF foram entregues a 13 pesquisadores com os respectivos softwares. Os recursos liberados no fim de 2003. Foram adquiridos softwares para 02 projetos de pesquisa e para 02 professores.
O2	IB	D9		Manutenção das atividades diárias de pesquisa e laboratório, até 2006.	Manutenção das atividades diárias de pesquisa, até 2006.	As atividades diárias de pesquisa estão sendo mantidas com projetos de pesquisa particulares de cada docente ou grupo de pesquisa e da Pós-Graduação.
O2	IB	D9		Implantação do sistema de manutenção dos microscópios eletrônicos, até 2006. (projeto especial DAF).	Manutenção da política de preservação e manutenção dos equipamentos.	As lupas e microscópios foram revisados somente no 1/2004 pelo CME. Os microscópios eletrônicos através de contratos com firmas especializadas dentro de projetos especiais. Houve renovação do contrato de manutenção de um ME.
O2	IB	D9		Apoio as atividades do comitê de ética de uso de animais, até 2006.	Apoio às atividades do comitê de ética de uso de animais.	O Comitê de Ética foi reestruturado devido à saída do antigo presidente. A Presidente interina é a Profa. Maria Júlia Martins Silva e o Comitê está analisando os projetos de pesquisa que envolvam o uso de animais, principalmente os do PIBIC.
O2	IF	D9	Atualizar o laboratório de computação científica (LCCFIS).	Aquisição de novas estações de trabalho para o LCCFIS, atualizando os equipamentos existentes e ampliando a capacidade de processamento para assegurar a manutenção da capacidade de pesquisa.	Aquisição de novas estações de trabalho para o LCCFIS, atualizando os equipamentos existentes e ampliando a capacidade de processamento para assegurar a manutenção da capacidade de pesquisa.	Meta alcançada. Uma estação de trabalho foi adquirida em substituição a uma antiga.
O2	IG	D9	Manter/renovar a frota de veículos de campo.	Aquisição de veículos de campo.	Aquisição de 2 veículos tipo van.	A meta foi parcialmente alcançada.
O2	IG	D9	Renovar/ampliar o Laboratório de Apoio à Pesquisa de Alunos de Pós-Graduação. Incremento em projetos de pesquisa desenvolvidos em conjunto com outras instituições de pesquisa, órgãos governamentais e empresas.	Manutenção e renovação dos laboratórios de ensino e pesquisa até 2006.	Manutenção e renovação dos laboratórios de ensino e pesquisa.	A referida meta foi parcialmente alcançada.
O2	IG	D9		Aquisição e modernização de computadores para salas de alunos de Pós-Graduação, até 2005.	Aquisição e modernização de computadores para salas de alunos de Pós-Graduação.	A referida meta foi parcialmente alcançada.
O2	IP	D9	Implementar o acervo da biblioteca.	Ampliação do acervo da BCE na área de Psicologia, por intermédio do sistema de permutas e doações de periódicos estabelecido pela revista editada pelo IP (Psicologia: Teoria e Pesquisa) e por aquisição de livros.	Aquisição, via BCE, de literatura em temas de ponta da Psicologia, disponibilizar obras permutadas.	Totalmente alcançada.
O2	IPOL	D9	Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa, até 2006.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa.	Houve dificuldades, devido a falta de espaço, infra-estrutura de informática e de comunicação e uma secretaria apropriada.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O2	IREL	D9	Ampliação e renovação do acervo de obras e periódicos na área de Relações Internacionais.	Adquirir através da BCE as bibliografias indicadas nos programas das disciplinas da Graduação e da Pós-Graduação, até 2006.	Aquisição através da BCE de 20% das bibliografias indicadas pelos professores em seus programas de disciplinas na Graduação e na Pós-Graduação.	A Embaixada da França no marco do Convênio FUB/Sciences Po, e a Embaixada dos Estados Unidos doaram ao IREL/Biblioteca Central da UnB, oitenta títulos na área de Relações Internacionais. Os livros estão sendo catalogados na BCE.
O2	IREL	D9	Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa, até 2006.	Fornecimento de suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa.	O IREL conectou os computadores das salas de professores e do PET-REL à rede da UnB para dar suporte às pesquisas dos docentes e discentes. A Secretaria fornece também aos pesquisadores material de consumo.
O2	CEAM	D10	Promover a divulgação das informações sobre a pesquisa	Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, bem como informar os resultados das pesquisas e de estudos em grupos, até 2006.	Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, bem como informar os resultados das pesquisas e de estudos em grupos.	Meta atingida parcialmente.
O2	DPP	D10	Incentivar a publicação de artigos e trabalhos científicos.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano, até 2006.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano.	Apoio à publicação de 11 artigos de pesquisadores da UnB.
O2	DPP	D10	Promover a melhoria da gestão da pesquisa através da implantação de sistema integrado de informações sobre a pesquisa.	Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq.(trimestral)	Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq.(trimestral)	Implementação do novo sistema de gerenciamento do PIBIC. Seleção dos bolsistas período 04/05:403 (Cnpq) 43 (UnB); voluntários: 90; Orientadores 262; Projetos 262.
O2	DPP	D10		Realização de 5 congressos do PIBIC, até 2006.	Realização de 1 congresso do PIBIC.	Realização do congresso do PIBIC e da semana da ciência no DF. Para o congresso a FAPDF participará com R\$ 32000,00 e a Finatec com R\$ 10000,00. O congresso com a participação de 536 estudantes, 262 professores e Comitê Externo de Avaliação com 19 docentes.
O2	DPP	D10	Promover o registro e a divulgação sobre a pesquisa e a pós-graduação da UnB.	Elaboração de publicação até 2006.	Publicar: catálogo e CD sobre a produção científica artística e técnica; Anais do congresso PIBIC; folders sobre os programas de pós-graduação.	Disponibilização do CD sobre a produção científica 1999 a 2001 no portal da UnB. Apoio à organização da vinda do ministro do MCT à UnB. Participação do DPP na organização da Semana de Ciência e Tecnologia do DF. Adaptação de software.
O2	FAC	D10	Consolidar a Revista Espaço Público.	Realização de publicação trimestral, com versão eletrônica a partir de 2004, até dezembro de 2006.	Realização de edições trimestrais, com versão eletrônica.	Meta alcançada no trimestre com a publicação de 2 edições números 1 e 2/2004. Meta realizada periodicamente.
O2	FS	D10	Investir na comunicação virtual.	Estímulo à divulgação das pesquisas via internet, até 2006.	Estímulo à divulgação das pesquisas via internet.	Parcial. Em desenvolvimento junto ao Centro de Informática da FS.
O2	IQ	D10	Estimular a participação dos membros do instituto de química em eventos científicos nacionais e internacionais.	Apresentação de 40/ano trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Apresentação de 40/ano trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais.	Em 2004 já foram apresentados mais de 80 trabalhos em eventos científicos nacionais e internacionais.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ações Comunitárias

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	DAC	D2	Oferecer suporte à permanência dos visitantes de interesse institucional em atividades de intercâmbio.	Manter a ocupação dos 7 apartamentos de trânsito com capacidade para atender até 35 hóspedes/dia, até 2006.	Atendimento de 100% por vaga nos apartamentos de trânsito Instituição da cobrança de taxa de ocupação. Reforma do espaço físico e mobiliário.	Atendimento a 220 hóspedes. Reforma do espaço físico, compra de móveis, eletrodomésticos, roupas de cama, mesa e banho. Inauguração das novas instalações e cobrança de taxa para o 1º trimestre de 2005.
O3	DAC	D2	Implantar Rede de Multiplicadores de Qualidade de Vida.	Articular ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas, com realização contínua até 2006.	Articular ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas.	Em andamento
O3	DAC	D2		Promoção de eventos integrados com o Instituto de Psicologia, as Faculdades de Medicina e de Saúde e Hospital Universitário, até 2006.	Promoção de eventos integrados: DAC, IP, FM, FS e Hospital Universitário.	Atendido plenamente: campanha anti-tabagismo. Apoio à semana de saúde do HUB.
O3	DAC	D2	Articular Rede Nacional de Universidades Federais na busca de mais recursos para Assistência Estudantil.	Participação e assessoramento ao FONAPRACE, até 2006.	Participação e assessoramento ao FONAPRACE.	Ações políticas. Conclusão da pesquisa do perfil.
O3	DAC	D2	Implantar Rede de Multiplicadores de Qualidade de Vida.	Realização de campanhas educativas semestrais de discussão sobre o tema das drogas, até 2006.	Realização de 2 campanhas educativas sobre o tema das drogas.	Realização de uma campanha educativa contra o tabagismo
O3	DAC	D2	Manter programa de seguro de vida em grupo para servidores.	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo, com 2.700 cadastrados, até 2006.	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo, com 2.700 cadastrados.	Cadastrados 2.453 servidores segurados até 4º trimestre.
O3	DAC	D2	Fomentar parcerias e redes com a sociedade civil.	Fortalecimento de vínculos com a associação de ex-alunos, CRED-FUB, VIJ, MEC, Serpro, Congresso Nacional, entre outros, até 2006.	Fortalecimento de vínculos CRED - FUB, VIJ, MEC, Serpro, COEP, Congresso Nacional, dentre outras.	negociação com o IESB concluída. Reuniões com a VIJ para o projeto PESC
O3	FACE	D2	Fortalecer ações comunitárias.	Promoção e apoio aos Centros Acadêmicos, como legítimos representantes do corpo discente.	Promoção e apoio aos Centros Acadêmicos (repasso de recursos) como legítimos representantes do corpo discente.	Meta alcançada.
O3	FEF	D2	Manter o projeto comunitário da Unidade, com cerca de 20 (vinte) atividades comunitárias.	Implementação de atividade que visem a tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades comunitárias até 2006.	Manutenção de atividade que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades comunitárias, até 2006.	Estão sendo oferecido cerca de 30 modalidades esportivas, atendendo a comunidade interna e externa. mantidas as atividades comunitárias.
O3	IREL	D2	Ampliar e modernizar o quadro de pessoal da Limpeza e Conservação.	Realizar gestão junto à Prefeitura com o objetivo de aumentar o quadro do pessoal da limpeza e melhorar a limpeza das dependências do prédio da FA até 2006.	Realizar gestão junto a Prefeitura com o objetivo de aumentar o quadro do pessoal da limpeza e melhorar a limpeza das dependências do prédio da FA.	Foram realizadas três reuniões com os servidores da zeladoria, propondo modificações nos métodos de limpeza. O pessoal está mais ágil na execução e a qualidade no desenvolvimento do trabalho melhorou. O número de servidores não foi alterado.
O3	IREL	D2	Ampliar e modernizar a segurança no campus para preservação do patrimônio e segurança da comunidade universitária.	Incentivar debates e discussões com os setores responsáveis, visando a implantação de Sinais luminosos no campus até 2006.	Discussão com os órgãos superiores, visando a Implantação de Sinais luminosos no campus.	Haja vista a instalação da Comissão de Segurança da FUB, o IREL passou a se deter mais a segurança e conservação dos seus bens patrimoniais.
O3	IREL	D2		Gestão junto a Prefeitura visando a ampliação das rondas policiais até 2006.	Realização de gestão junto ao DAC e PRC no sentido de reforçar a necessidade de mais segurança no campus.	Foi realizado encontro com o Diretor da área de Segurança da Prefeitura visando a melhora do sistema de segurança no Campus.
O3	IREL	D2		Instalação e manutenção de mecanismos de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do prédio do IREL até 2006.	Instalação de mecanismos de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do IREL.	O IREL/IPOL e FDD estão encaminhando propostas a PRC para analisarem a compra de equipamentos de monitoramento eletrônico. Cabe informar, que a instalação de grades de proteção em três salas de aulas, do PET e da Pós-Graduação.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ações Comunitárias

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	PJU	D2	Participar do Programa de Bolsa Alimentação.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes, até 2006.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes.	Meta alcançada.
O3	DAC	D3	Manter e ampliar programa de assistência médico-hospitalar.	Manutenção do gerenciamento do contrato de Plano de Saúde, com 7.000 usuários, até 2006.	Gerenciamento do Plano de Saúde para atendimento a 7.000 usuários.	Rescisão de convênio com o plano de saúde Interclínicas. Criação de Comissão de Saúde que deliberou pela adesão ao plano da saúde SLAM. Foram cadastrados no plano de saúde SLAM.4.334.
O3	DAC	D3	Manter e ampliar Programa de assistência à saúde dos servidores.	Realização de exames periódicos em servidores lotados em todos os centros de custos, até 2006.	Realização de exames periódicos em servidores lotados em todos os centros de custos.	Exames ainda sendo realizados devido ao grande número de servidores.
O3	DAC	D3		Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados no setor, até 2006.	Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados.	estudos foram realizados e levantam a preocupação de constantes acidentes de trabalho.
O3	FS	D3	Promover a saúde da população do Campus.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde, até 2006.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde.	Parcial. Realizadas pelo DAC com o envolvimento dos Professores da FS.
O3	HUB	D3	Manter Programas de Cuidado à saúde da comunidade universitária.	Manutenção do Programa de Perícias Médicas para atender à comunidade universitária, até 2006.	Manutenção do Programa de Perícias Médicas.	O Programa esto sendo mantido sob a Coordenação do DAC.
O3	CEPLAN	D4	Assegurar à continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, por meio da aplicação de legislação ambiental, no desenvolvimento de planos e projetos.	Implementação de padrões normativos de ocupação do Campus que garantam a continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, até 2006.	Implementação em 20% de padrões normativos de ocupação do campus que garantam a continuidade o aprimoramento da Agenda 21 da UnB.	Implementação em 20% de padrões normativos de ocupação do campus que garantam a continuidade o aprimoramento da Agenda 21 da UnB.
O3	DEX	D4	Colaborar com o Programa Agenda 21 da UnB.	Participação nos eventos, até 2006.	Participação nos eventos.	Com participação de representante do Decanato nos eventos realizados.
O3	DAC	D5	Manter projetos esportivos.	Realização de atividades do projeto "Qualidade de Vida – Atividades Físicas e de Saúde", até 2006.	Realização de atividades do projeto "Qualidade de Vida – Atividades Físicas e de Saúde", até 2006.	Realização de atividades ocupacionais na área de jardinagem, marcenaria, elétrica e hidráulica no espaço do Núcleo de Vivência.
O3	DAC	D5	Manter projetos culturais.	Apoio a 44 Centros Acadêmicos, DCE e demais organizações estudantis, até 2006.	Apoio a 44 organizações comunitárias.	45 CAs beneficiados com Bolsas-Viagem Total 142 bolsas 42 CAs beneficiados com material de consumo 22 CAs beneficiados com 3051 cópias xerox no total DCE - 01 ônibus para o FSM / apoio para festa no Centro Comunitário em dezembro de 2003.
O3	DAC	D5		Realização de 5 eventos anuais do projeto "Pontos de Visão", até 2006.	Realização de 5 eventos anuais do Projeto Pontos de Visão.	Realização de 06 (seis) eventos com um público espectador de 1.030 pessoas no total.
O3	DAC	D5		Realização de 10 eventos do projeto "Proesias", até 2006.	Realização de 10 eventos do projeto "Proesias".	06 (seis) eventos com público espectador de 355 pessoas no total
O3	DAC	D5	Manter projetos culturais.	Manutenção do "Núcleo de Dança", com a realização de 06 oficinas anuais no Espaço Vida, até 2006.	Realização de 6 Oficinas Anuais do Núcleo de Dança	05 Oficinas - 192 usuários no total
O3	DAC	D5		Realização de 1 evento Anual do Arraial dos Centros Acadêmicos, até 2006.	Realização de 01 evento anual do Arraial dos Centros Acadêmicos	01 evento com 7.000 pessoas presentes (3.000 no dia 08/07 e 4.000 pessoas no dia 09/07)
O3	DAC	D5		Apoio para realização na UnB, de até 3 encontros anuais de estudantes.	Apoio para realização na UnB, de até 3 encontros anuais de estudantes.	Apoio ao Encontro Nacional de Estudantes de Educação Física e ao Encontro Nacional de Estudantes de Arquitetura. Cessão de espaços físicos no campus
O3	DAC	D5		Realização de eventos do Projeto "Semana do Servidor", até 2006.	Realização de 01 evento Projeto Semana do Servidor	Realização do VI Torneio de FUTSAL Semana do Servidor da UnB com a participação de 16 (dezesesseis) equipes na categoria principal e 04 (quatro) na categoria master.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ações Comunitárias

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	DAC	D5	Manter projetos culturais.	Realização do Festival Universitário de Música Candanga, anualmente, até 2006.	Realização do Festival Anual de Música Candanga	Realização do festival com 45 (quarenta e cinco) bandas inscritas e público total de 6.000 pessoas nas duas semanas de evento
O3	DAC	D5	Manter projetos esportivos.	Disponibilização da pauta da Quadra José Maurício para atendimento da demanda da comunidade, até 2006.	Disponibilização da pauta da quadra José Maurício para atendimento da demanda da comunidade.	Atendimento a 2.210 usuários que praticaram esporte na quadra. 753 solicitações
O3	DAC	D5	Manter projetos esportivos.	Realização de 7 atividades anuais no Projeto "Recreando", até 2006.	Realização de 7 atividades do Projeto "Recreando"	Empréstimo de jogos de salão (dama, dardo e dominó) para 30 usuários. Torneio de dama.
O3	DAC	D5		Viabilizar a participação das equipes esportivas da UnB nos Jogos Universitários Brasileiros anualmente, até 2006.	Viabilizar a participação das equipes esportivas da UnB nos Jogos Universitários Brasileiros anualmente.	Participação dos Atletas da UnB nos Jogos Universitários Brasileiros de 2004 em São Paulo.
O3	DAC	D5	Manter projetos culturais.	Realização de 50 eventos anuais do projeto "Tour no Campus", até 2006.	Realização de 50 eventos do Projeto Tour no Campus	53 escola visitante com 1.282 pessoas entre professores e alunos de escolas públicas e privadas. Turmas do Ensino Médio
O3	DAC	D5		Apoio aos corais organizados pela comunidade universitária, até 2006.	Apoio aos corais organizados pela comunidade universitária.	Apoio aos ensaios do Coral da UnB - 40 pessoas p/ ensaio - 12 ensaios Apoio aos ensaios do Coro Sinfônico - 250 pessoas p/ ensaio - 11 ensaios Apoio Encontro de Corais da federação de Coros de Brasília. Cessão de ônibus para o Coral da UnB
O3	DAC	D5		Manutenção do Projeto "Núcleo de Vídeo", com a realização de 270 sessões anuais, até 2006.	Realização de 270 sessões anuais de "Núcleo de Vídeo"	Realização de 260 (duzentos e sessenta) sessões com exibição de 130 filmes e público espectador de 17.740 pessoas
O3	DAC	D5		Manutenção do projeto "Campus Sonoro", com a realização de 24 encontros anuais, até 2006.	Manutenção de 24 encontros "Campus Sonoro"	Realização de 20 (seis) eventos com 2.560 espectadores no total
O3	DAC	D5	Manter projetos culturais.	Apoio à realização de 230 eventos ao ano, organizados pela comunidade universitária, até 2006.	Realização de 230 Eventos Comunitários, organizados pela comunidade universitária	Anf. 09-25 eventos/2830 pessoas Aud. Dois Candangos-41 eventos/4700 pessoas Núcleo de Dança-18 ensaios de prof. e alunos do CEN/IdA Aquisição de equipamentos para os espaços do Anf.09/Dois Candangos/Anf. 15 (Núcleo de Vídeo)/Centro Comunitário
O3	DAC	D5		Realização de 6 edições do projeto "Estopim Cultural", até 2006.	Realização de 6 edições do projeto "Estopim Cultural", até 2006.	Realização de 04 (quatro) eventos com público espectador de 1000 pessoas no total
O3	DAC	D5	Manter projetos esportivos.	Realização de 1 evento anual do projeto: "Jogos Universitários Internos", até 2006.	Realização de 01 evento anual Projeto Jogos Universitários Internos	Realização em parceria com a Associação Atlética e Acadêmica da UnB dos JIUnBs.
O3	DAC	D5	Viabilizar mecanismos para implantação do Projeto Griffé UnB, até 2006.	Buscar parcerias entre as Unidades e órgãos complementares da UnB	Busca de parcerias entre as Unidades e órgãos complementares da UnB	Mouse ped e calendário 2005.
O3	DAC	D5	Manter projetos culturais.	Manutenção do projeto "Baú das Artes", com a realização de 10 eventos anuais, até 2006.	Realização de 10 eventos anuais do Projeto "Baú das Artes	Realização de 05 (cinco) eventos com público espectador de 860 pessoas
O3	DAC	D5		Manutenção do projeto "Cultura no RU", com a realização de 20 apresentações anuais, até 2006.	Manutenção de 20 apresentações no Projeto "Cultura no RU"	Realização de 13 eventos com 17000 espectadores no total
O3	DAC	D5	Manter projetos esportivos.	Realização de 2 eventos anuais do projeto "Gincana", até 2006.	Realização de 02 eventos Do Projeto Gincana	Realização de uma edição da Corrida Ecológica com 75 participantes

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ações Comunitárias

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	DAC	D5	Manter projetos culturais.	Realização de 1 evento anual do projeto "Tubo de Ensaio", até 2006.	Realização de 1 evento anual do projeto "Tubo de Ensaio".	Realização de 02 (duas) sessões do espetáculo Exódos de Performances com a participação de 80 alunos, 15 convidados, 13 ex-alunos, 08 professores. Público espectador 5.000 pessoas no total.
O3	DAC	D5	Manter projetos esportivos.	Realização de 2 encontros anuais, com atividades esportivas e culturais, para recepção dos novos alunos, até 2006.	Realização de 2 encontros para recepção de calouros	- 02 realizações da recepção dos calouros no Centro Comunitário Athos Bulcão
O3	DAC	D5	Manter projetos culturais.	Manutenção da Serenata de Natal, com a realização de 70 apresentações anuais, até 2006.	Realização de 70 apresentações anuais da Serenata de Natal	Realização de 120 apresentações da Serenata de Natal no período de setembro a dezembro de 2004 com um coral formado por 170 pessoas.
O3	ICS	D5	Definir ações comunitárias internas.	Promoção de semana do Calouro semestralmente, até 2006.	Promoção de semana do Calouro semestralmente.	Os alunos de graduação promoveram a semana de calouros na última semana de setembro, envolvendo professores dos Departamentos de Antropologia e Sociologia em suas atividades, mas sem apoio financeiro do Instituto. Meta parcialmente cumprida.
O3	IDA	D5	Realizar concertos, exposições e peças teatrais abertas ao público em geral.	Promoção de atividades musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa, até 2006.	Promoção de atividades musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa.	Meta concluída pelo Depto. de Artes Cênicas com a realização do Cometas Cenas, exposições de trabalhos dos alunos formandos – Depto. de Artes Visuais e concertos semanais realizados pelo Depto. de Música. Meta cumprida totalmente.
O3	DAC	D6	Promover a divulgação do Plano de Previdência Privada Complementar existente.	Elaboração de campanhas sistemáticas de informação, até 2006.	Realização de Campanhas de informação e de captação de novos usuários.	Atendida plenamente.
O3	DAC	D6		Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custo, até 2006.	Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custo.	Atendido plenamente
O3	DAC	D6	Promover a divulgação das vantagens do cooperativismo com ênfase na CRED-FUB.	Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custos da FUB, até 2006.	Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custos da FUB.	Preparação de folder da CRED-FUB a ser distribuído aos servidores da FUB, do IESB, CEUB, Católica, UPIS e UDF
O3	CEPLAN	D7	Garantir mecanismo de acesso e permanência de alunos portadores de necessidade especiais, por meio da aplicação da legislação dos PNEs e do desenvolvimento de novos padrões.	Desenvolvimento de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no Campus, até 2006.	Desenvolvimento de 20% de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no campus.	Desenvolvimento de 20% de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no campus.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	CEAM	D1	Promover Atividades de extensão conforme às linhas de pesquisas dos NTs.	Realização de 20 cursos de extensão, sendo 1 por ano e 1 por núcleo, até 2006.	Realização de pelo menos 1 curso de extensão por Núcleo Temático a cada ano.	Meta atingida parcialmente. Foram oferecidos 11 cursos de extensão.
O3	CEAM	D1		Promoção de Intercâmbio com outras universidades e centros de estudos e pesquisas congêneres nacionais e internacionais, até 2006	Promoção de Intercâmbio para professores/pesquisadores com outras universidades e centros de estudos e pesquisas congêneres nacionais e internacionais.	Meta atingida integralmente. Foi trazido à UnB, o Dr. da Universidade Odense da Dinamarca, Prof. Dr. Jacob Louis Mey, e a Economista Alícia Girón, da Universidade do México/UNAM.
O3	CEDOC	D1	Oferecer cursos e treinamentos para a comunidade interna, nas áreas de Conservação e Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivística.	Proporcionar aos alunos de Graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia palestras em políticas de conservação e preservação de documentos gráficos, até 2006.	Proporcionar aos alunos de Graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia palestras em políticas de conservação e preservação de documentos gráficos.	Não houve atividades com alunos.
O3	CEDOC	D1		Implantação, por intermédio do PROCAP, cursos e treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas, até 2006.	Implantação através do PROCAP cursos e treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	Não houve treinamento.
O3	DAC	D1	Trabalhar em parceria com o DEX na elaboração de atividades que envolvam a comunidade externa em espaços culturais internos.	Aprovação na CAC dos projetos encaminhados. 100% até 2006.	Aprovação na CAC De 100% dos projetos encaminhados.	elaboração de atividades aconteceram regularmente. no Não houve demanda de projetos para reuniao no ultimo trimestre.
O3	DEX	D1	Ampliar o número de cursos de extensão e aumentar a captação de recursos.	Ampliação em 10% o número de cursos de extensão, até 2006.	Ampliação de cursos em 10%.	Atingida totalmente com a oferta de 486 cursos/minicursos.
O3	DEX	D1	Desenvolver programas permanentes de extensão.	Criação de calendário anual a partir de 1/2003	Divulgação de 1 Calendário de Extensão	Atingida com a divulgação do calendário via internet.
O3	DEX	D1	Ampliar o número de cursos de extensão e aumentar a captação de recursos.	Realização no mínimo de 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais até 2006.	Realização no mínimo de 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais	Atingida totalmente com a oferta de 486 cursos/minicursos.
O3	DEX	D1		Ampliação do espectro da EXE que passa a dirigir e administrar todos os cursos e minicursos de extensão, presenciais, a distância em rede, até 2006.	Ampliação do espectro da EXE que passa a dirigir e administrar todos os cursos e minicursos de extensão, presenciais, a distância, em rede.	Atingida totalmente em relação aos cursos e minicursos presenciais.
O3	FAL	D1	Apoiar com infra-estrutura básica e equipamentos áudio visuais.	Modernizar serviço de Internet, até 2006.	Modernização / Manutenção do serviço de Internet.	Foi implantasa internet.
O3	FD	D1	Ampliar a oferta de cursos de extensão de longa e curta duração.	Incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento de 4 cursos de extensão, a partir de 2004, até 2006.	Incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento de 1 curso de extensão.	Edição do 1º e 2º CE* em Dir.da Concorrência. Edição do CE* em Dir. Ambiental. CE* "O Teatro do oprimido como mecanismo de resolução de conflitos". Evento de Extensão "40 anos do golpe militar: memórias da repressão" *(Curso de Extensão)
O3	FMD	D1	Dar apoio e suporte aos docentes e técnicos na elaboração de projetos da Faculdade de Medicina.	Busca de editais e serviços de fomentos à Extensão até 2006.	Busca de editais e serviços de fomentos à Extensão.	Houve uma busca contínua de parcerias com diversos órgãos.
O3	FMD	D1		Criação de suporte administrativo para a área de Extensão incluindo a elaboração e seguimento dos projetos da UnB até 2006.	Criação de suporte administrativo para a área de Extensão incluindo a elaboração e seguimento dos projetos da UnB.	Foi destinado espaço para funcionamento da Coordenação de Extensão com recursos já existentes na Faculdade.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	FS	D1	Fortalecer projetos existentes.	Manutenção dos projetos permanentes e de ação contínua já existentes, até 2006.	Manutenção dos projetos permanentes e de ação contínua, já existentes.	Parcial. Atividades de extensão oferecidas pelos diversos cursos da FS.
O3	FT	D1	Aumentar a oferta de cursos de extensão.	Oferecimento de pelo menos 4 cursos por ano, até 2006.	Oferecimento de, pelo menos, 20 cursos de extensão.	Até o 3 trimestres de 2004, temos: - 24 Projetos de Extensão no Departamento de Engenharia Elétrica; - 5 Projetos de Extensão no Departamento de Eng.Civil e Ambiental; - 2 Projeto de Extensão no Departamento de Engenharia Florestal.
O3	IB	D1	Elaborar e implantar um projeto de extensão e prestação de serviços para o IB.	Formação e manutenção de um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos para o ensino médio e de graduação em genética até 2006.	Manutenção de um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos.	O Núcleo pertencente ao Departamento de Genética está trabalhando na confecção dos materiais didáticos. Há um outro projeto denominado Sala de Leitura que trabalha na organização de informações da mídia para uso em sala de aula.
O3	IB	D1		Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas de 2003 a 2006.	Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas.	Foram oferecidos Cursos sobre Biologia Experimental, Bases Neuroetológicas do estresse, Bases Ecológicas da Gestão Ambiental e Ilustração Científica: Introdução à Aquarela, Temas em Biologia, Imersão dos Calouros e Inflorescência das Plantas.
O3	IB	D1		Criação do subprojeto "IB leva a ciência às escolas" com a participação de graduandos, pós-graduandos e docentes até 2006.	Criação do subprojeto "IB leva a ciência às escolas".	O projeto foi organizado pelo Coordenador de Extensão do IB. Há entendimentos com a Secretaria de Educação do DF para um ciclo de palestras que já foi iniciada em dezembro de 2004.
O3	IB	D1		Apoio ao núcleo de ilustração científica até 2006.	Apoio ao núcleo de ilustração científica.	O IB apoia todas as atividades do Núcleo de Ilustração Científica.
O3	ICS	D1	Definir política de extensão para a Unidade.	Implementação de uma política de extensão, até 2006.	Manutenção de uma política de extensão.	Foram realizados seis eventos de extensão e oferecidos três cursos de extensão de curta duração.
O3	IE	D1	Ampliar a oferta anual de cursos de extensão.	Oferecimento anual de 9 cursos de extensão.	Oferecimento de 9 cursos de extensão.	Oferecimento de mais de 9 cursos de extensão pelo MAT, EST e CIC. O MAT oferece cursos: "Experiências e Problemas em Geometria" e "Retransmissão curso capacit. IMPA-MILENIUM (07/2004). CIC realizou vários cursos extensão apoiados pelo convênio MUSA.
O3	IF	D1	Implantar cursos regulares de extensão no IF.	Incentivo à ampla participação dos docentes em atividades de extensão de interesse da comunidade acadêmica do IF.	Incentivo à ampla participação dos docentes em atividades de extensão de interesse da comunidade acadêmica do IF.	Cursos de Física para o contingente do Corpo de Bombeiros.Tópicos de Física para alunos do Ensino Médio do DF e Importância da Contextualização e Interdisciplinaridade no Currículo da Física.
O3	IG	D1	Ampliar o papel da Geociências na assistência e esclarecimentos à comunidade.	Assistir à comunidade na prevenção e monitoramento de acidentes naturais (abalos sísmicos, deslizamentos, erosão etc.) até 2006.	Assistir à comunidade na prevenção e monitoramento de acidentes naturais (abalos sísmicos, deslizamentos, erosão etc.).	A referida meta foi alcançada.
O3	IL	D1	Oferecer cursos para o Fórum de Professores e o Decanato de Extensão.	Promoção de cursos de extensão, até 2006.	Promoção de cursos de extensão para Fórum de professores e decanatos.	Ofertados:Curso de Leitura Dramática, Leit.Formativa:Lit e Socied em sala de aula.3)Mét e Tec. de Pesquisa p/Ens.Médio.4)Contribuições p/ensino de Gramática. 5)Contribuições p/ens. de Literatura. 6)Leitura/Literatura e Ensino:Práticas c/estratégias.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	IL	D1	Ampliar a oferta de cursos na Escola de Línguas.	Oferecimento de 2 cursos de língua portuguesa por semestre e ampliação da oferta de cursos de línguas estrangeiras até 2006.	Oferecimento de cursos de línguas estrangeiras.	Mantido a oferta de cursos do trimestre anterior.
O3	IPOL	D1	Adequação da área de extensão na unidade.	Reorganizar a Coordenação de Extensão até 2004.	Reorganizar a Coordenação de Extensão .	Temos um coordenador da área de extensão, procurando sempre ampliar os conhecimentos dos alunos como também dar suporte à área quando necessário. Incluindo também todos os eventos envolvidos no IPOL.
O3	IPOL	D1		Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais para publicação até 2006.	Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais para publicação.	O projeto para um Seminário Internacional de Ciência Política encontra-se em fase de elaboração. O IPOL visa à possibilidade de contar com aproximadamente 6 professores estrangeiros (América do Sul, Norte, Europa) e 6 professores do Brasil.
O3	IREL	D1	Adequação da área de extensão na unidade.	Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IREL durante o ano, até 2006, bem como sua divulgação na página do Instituto.	Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IREL durante o ano, bem como sua divulgação na página do Instituto.	O Cronograma das atividades de extensão para o ano de 2004 foi definido e aprovado no Conselho do Instituto, na sua terceira reunião, realizada em março de 2004. Os eventos foram divulgados nos meios de comunicação da UnB e página do IREL.
O3	IREL	D1		Incorporar um aluno bolsista no desenvolvimento das atividades de Extensão até 2004.	Incorporar um aluno bolsista no desenvolvimento das atividades de Extensão.	No ano foram incorporados à Coordenação das atividades de extensão os alunos Heitor Castro (1º semestre) e Vera Lucia Brasil (2º semestre) da graduação, como bolsistas de trabalho. Foi financiado o II Seminário Internacional e Pol. Internacional.
O3	IREL	D1	Adequação da área de extensão na unidade.	Envolver o corpo docente do IREL nas atividades de extensão, com a inserção de pelo menos um evento no programa da disciplina com a participação efetiva dos alunos do curso até 2006.	Envolvimento do corpo docente do IREL nas atividades de extensão, com a inserção de um evento por semestre, constante do programa da disciplina com a participação dos alunos do curso.	Os professores do IREL inseriram os eventos de extensão como parte do programa e têm liberado os alunos para participarem das atividades programadas pela área. O IREL financiou passagens a professores convidados para eventos de extensão.
O3	IREL	D1		Estruturação da área de extensão até 2004.	Estruturação da área de extensão	A área de extensão é composta por uma Coordenadora, Professora Ana Flávia, auxiliada por um aluno bolsista. Todos os eventos de extensão realizados no âmbito do IREL são registrados no sistema por um técnico-administrativo com conhecimento na área.
O3	IREL	D1		Ampliar capacidade de atendimento as demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades até 2005.	Ampliação da capacidade de atendimento às demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades.	A Coordenação tem programado as atividades de extensão visando à multidisciplinaridade, de modo a atender o público em geral.
O3	IREL	D1		Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais até 2006.	Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais.	Foram realizados 13 eventos, destacando: O Mundo Mulçumano; Pol.Ext. Ambiental Brasil; Rel.Brasil e EUA no Novo Milênio; A Nova União Européia e o Fut.Rel.EU-América Latina-Mercosul". Uniao Europeia, SINUS e Líderes Regionais - FORD.
O3	IREL	D1	Adequação da área de extensão na unidade.	Formular projeto na modalidade de ação contínua junto ao Decanato de Extensão até 2006.	Formulação de projeto na modalidade de ação contínua junto ao DE até 2006.	Os projetos de extensão estão sendo desenvolvidos em consonância com as determinações do Decanato de Extensão.
O3	BCE	D2	Promover a realização de exposições, lançamentos de livros, mostras de vídeos e palestras.	Realização de cerca de 30 eventos, tais como palestras, lançamentos de livros, mostras de vídeos e 150 exposições anuais, até 2006.	Realização de 6 eventos (palestras, lançamentos de livros e mostras de vídeos) e 30 exposições.	Foram realizadas 16 exposições diversas, além de exposições promovidas pela BCE/OAE/Multimeios/Obras Raras; 88 visitas orientadas, além de treinamentos em bases de dados e 5 defesas de teses.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	CDT	D2	Contribuir para o desenvolvimento tecnológico e econômico-social do País.	Apoio a 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora e Hotel de Projetos, até 2006.	Apoio de 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora, Hotel de Projetos e Clube do Empreendedor.	Foram apoiadas 29 empresas, sendo essas associadas, incubadas e participantes do Hotel de Projetos.
O3	CDT	D2	Ofertar cursos de extensão.	Oferta de 14 cursos de extensão, capacitando 420 pessoas ao ano, até 2006.	Oferta de 14 cursos de extensão capacitando 420 pessoas.	2 cursos de capacitação ofertados, mas somente um realizado, com trinta vagas, onde o segundo não aconteceu por falta de quorum.
O3	CDT	D2	Contribuir para o desenvolvimento tecnológico e econômico-social do País.	Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência (5 empresas para cada tecnologia), até 2006.	Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência (5 empresas).	7 empresas. Participação da TECNOGENE na Missão empresarial de Biotecnologia; da Sea Wireless na Fenasoft e das empresas Chess, Webtech e Acqua Geologia na Expotec DF, além de 2 empresas na BRASILTEC e divulgação local dos produtos e serviços.
O3	CDT	D2	Reestruturar o Programa Hotel de Projetos.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos ao ano, até 2006.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos.	Apoio a 3 empresas no Hotel de Projetos devido a limitação de espaço físico.
O3	CET	D2	Estruturar plano anual de seminários/congressos extracurriculares.	Atingir 100% de participação nos seminários promovidos pelo CET.	Atingir 100% de participação nos seminários promovidos pelo CET.	2 Palestras do Ciclo- Turismo em Movimento (em torno de 300 participantes); 1º CBGSA (em torno de 300 participantes); Semana de Extensão: Palestras:Pilares da Gestão: Tecnologia, Marketing e Pessoas (86 participantes) e Turismo e Desenvolvimento Sustentável (85 participantes).
O3	CET	D2		Definir até o final de cada ano a programação para implementação no ano seguinte.	Definir até o final de cada ano a programação para implementação no ano seguinte.	Levantamento da programação p/ 2005/1: Especializações: Gestão em Hotelaria, Qualidade em Alimentos IV; Economia para o Turismo; Gestão de Negócios em Gastronomia. Extensão: Ciclo de Palestras Qualidade em Alimentos e Turismo em Movimento.
O3	DEX	D2	Estimular a participação da comunidade universitária nas atividades de extensão.	Divulgação permanente do calendário de Extensão até 2006.	Divulgação da extensão.	A divulgação está sendo feita por meio de mala direta, mídia interna e externa e com o calendário de atividades de extensão.
O3	DEX	D2	Apoiar o desenvolvimento de projetos comunitários de extensão.	Aumentar, em 50%, o número de Projetos beneficiados pelos Editais até 2006.	Aumento de 30% ao ano.	Não foi alcançada por restrições financeiras.
O3	DEX	D2		Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50% até 2006.	Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50%.	Concluída com cadastramento de 113 projetos.
O3	DEX	D2		Lançamento, a cada ano letivo, de um Edital de Apoio Financeiro aos Projetos, até 2006.	Lançamento de 1 Edital.	Atingida com o lançamento do Edital DEX 01/2004.
O3	DEX	D2	Estimular a participação da comunidade universitária nas atividades de extensão.	Assessoria técnica aos proponentes de eventos de extensão, até 2006.	Assessoria a 100% dos proponentes de Eventos.	Atingida por meio de reuniões, visitas e telefonemas.
O3	DEX	D2	Estabelecer programa de trabalho junto às unidades acadêmicas para conhecer seus potenciais específicos para o desenvolvimento de atividades de extensão.	Implantação de Programa de Trabalho junto a todas as unidades acadêmicas até 2006.	Implantação de Programa de Trabalho junto a todas as unidades acadêmicas.	Em andamento. Agendamento de reuniões para implantação do programa de trabalho.
O3	DEX	D2	Apoiar o desenvolvimento de Projetos Comunitários de Extensão.	Manutenção do programa de bolsas de extensão até 2006.	Manutenção do programa de bolsas de extensão.	Alcançada com concessão de 388 bolsas de extensão.
O3	DEX	D2		Ampliação em 15% do número de assentamentos beneficiados pelas ações do GTRA até 2006.	Ampliação em 15% do número de assentamentos beneficiados pelas ações do GTRA.	Ampliação dos projetos e resultados dos cursos desenvolvidos nos assentamentos para os assentados.
O3	EDU	D2	Dar apoio técnico à publicação do material de ensino, pesquisa e extensão da Universidade e assessorar ou prestar serviços às demais unidades da Instituição.	Comercialização de 900.000 exemplares de livros publicados pela Editora, até 2006.	Comercialização de 180.000 exemplares de livros publicados pela Editora.	Até o quarto trimestre de 2004 foram comercializados 206.198 exemplares de livros publicados.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	EDU	D2	Editar e promover a edição em língua portuguesa das obras do Patrimônio Cultural, Artístico e Científico da Humanidade.	Edição de 300 títulos inéditos do programa editorial, até 2006.	Publicação de 60 títulos inéditos do Programa Editorial.	Até o quarto trimestre de 2004 foram publicadas 58 títulos inéditos.
O3	EDU	D2	Editar e promover a edição de obras de autores de elevado valor cultural, artístico e científico.	Reedição de 180 títulos esgotados do programa editorial, até 2006.	Publicação de 36 títulos esgotados.	Até o quarto trimestre de 2004 foram publicados 49 títulos esgotados.
O3	FACE	D2	Fomentar as atividades de extensão.	Realização, anual de eventos de extensão, em cada Departamento.	Realização de 3 eventos de extensão, por parte de cada departamento.	ADM: curso de sistemas de gestão integrado em fase de negociação com a empresa RM-Sistemas para estabelecer convênio CID: meta alcançada CCA: não informou ECO: 1 evento realizado pelo CERME.
O3	FACE	D2		Realização de curso de capacitação para dinamização e uso da biblioteca pública até 2006.	Realização de curso de capacitação para dinamização e uso da biblioteca pública.	CID: meta alcançada.
O3	FACE	D2		Melhorar o acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistemas eletrônicos de disponibilização de artigos na FACE, até 2006.	Melhorar o acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistemas eletrônicos de disponibilização de artigos no ECO.	Meta cumprida.
O3	FACE	D2	Fomentar as atividades de extensão.	Desenvolvimento da escola integral digitada (Gisno) apoio da Brasillecom até 2006.	Desenvolvimento da escola integral digitada (Gisno) apoio da Brasillecom.	CID: meta alcançada.
O3	FD	D2	Envolver o corpo discente de graduação e pós-graduação nas atividades de extensão.	Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão, até 2006.	Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão.	Meta atingida parcialmente com a execução de seminários: "40 anos do golpe militar"; "Políticas de Cotas e Justiça Social". Elab. de projeto de extensão sobre violência de gênero. No âmbito das disciplinas Sociologia Jurídica e Estágio Supervisionado.
O3	FE	D2	Ampliar as ações de extensão, tanto na graduação como na pós-graduação.	Realização em cada núcleo temático de pelo menos um evento de extensão por semestre, até 2006.	Realização em cada núcleo temático, de pelo menos um evento de extensão por semestre.	Meta plenamente alcançada. Houve um crescimento de 50% dos projeto em execução, tomado como referência do 1º. Tri/2004. Entres os novos projetos: TV/Vídeo à Forf.e à Prát.de Edcadores; Const. a base de dados - UniTrabalho;Alf.de Adultos/Paranoá;
O3	FMD	D2	Implantar o Museu de Anatomia da Faculdade de Medicina.	Reorganização do espaço físico para a implantação do Museu de Anatomia até 2006.	Reorganização do espaço físico para a implantação do museu de anatomia.	O Museu de Anatomia foi implantada e está em pleno funcionamento.
O3	IB	D2	Promover ensino a distância.	Criação do curso de Formação de Professores até 2006.	Criação do curso de Formação de Professores.	O curso foi criado em 2003 e foi mantido em 2004.
O3	IB	D2		Criação do curso de Educação Ambiental até 2005.	Criação do curso de Educação Ambiental.	A meta foi cumprida e o curso foi criado em 2003.A disciplina virtual Educação Ambiental Sustentável foi oferecida no 2º/2003 e no 1º/2004.
O3	IDA	D2	Implementar cursos de Extensão.	Oferta de diferentes cursos de extensão no Departamento de Artes visuais e Desenho Industrial 2004.	Oferta de diferentes cursos de extensão no Departamento de Artes visuais e Desenho Industrial 2004.	Meta cumprida.Realizados seis cursos.
O3	IDA	D2		Projeto música no Campus.	Projeto música no Campus.	Projeto em andamento. Realizados concertos na PRC e no RU.
O3	IDA	D2	Realizar cursos de extensão em Desenho Industrial.	Realização de 5 cursos, por ano, com ênfase na programação visual e no projeto do produto, ate 2006.	Realização de 5 cursos, por ano, com ênfase na programação visual e no projeto do produto, ate 2007.	Meta cumprida . Realizados 6 cursos de extensão.
O3	IDA	D2	Implementar cursos de extensão.	Projeto Núcleo Infantil de Música 2004.	Projeto Núcleo Infantil de Música 2004.	Projeto em andamento.
O3	IDA	D2		Projeto de extensão Música de Câmara 2004.	Projeto de extensão Música de Câmara 2004.	Meta cumprida e renovada para 2005.
O3	IDA	D2		Projeto de extensão Música EnCena, 2004.	Projeto de extensão Música EnCena, 2004.	Projeto adiado para 2005.
O3	IDA	D2		Projeto solistas OSTNCS 2004.	Projeto solistas OSTNCS 2004.	Meta cumprida, renovada para 2005.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	IDA	D2	Realizar cursos de extensão em Artes Visuais.	Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das artes, até 2006	Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das artes.	Realizados 2 cursos: Gravura e Ilustração Científica.
O3	IDA	D2	Implementar cursos de extensão.	Realizar curso de extensão dos departamentos até 2006.	Manutenção da escola de extensão de música para estudantes do ensino fundamental e médio.	Meta cumprida. Renovada para 2005.
O3	IDA	D2	Criar orquestra de sopros da UnB através de parcerias com a sociedade, até 2006.	Criação de uma orquestra de sopros da UnB com 40 integrantes.	Criação/manutenção de uma orquestra de sopros da UnB com 40 integrantes.	Meta em andamento.
O3	IDA	D2	Criar a Orquestra da UnB através de parcerias com a sociedade.	Contratação de 53 músicos, 1 maestro e pagamento de bolsas em forma de prestação de serviços, com recursos obtidos por meio de parcerias.	Contratação de 53 músicos, 1 maestro e pagamento de bolsas em forma de prestação de serviços, com recursos obtidos por meio de parcerias.	Projeto em fase de captação de recursos.
O3	IG	D2	Ampliar o papel dos museus e mostrar de Geociências como agentes de divulgação das geociências junto à comunidade.	Ampliar/informatizar o Museu de Geociências e dotá-lo de recursos de multimídia até 2004.	Ampliação/informatização do Museu de Geociências e dotá-lo de recursos de multimídia.	Parcialmente alcançada.
O3	IQ	D2	Manter e melhorar as atividades administrativas da extensão.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da extensão, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da extensão.	Foram adquiridos materiais para o desenvolvimento de atividades administrativas.
O3	CEAM	D3	Promover junto à comunidade local ou nacional Seminários, Cursos, Simpósios que disseminem os trabalhos desenvolvidos pelos NTs.	Organização de 2 eventos de formação por ano, divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora, até 2006	Organização de 2 eventos de formação e divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora.	Meta atingida integralmente. O NEUR/CEAM participou do XIV Encontro Nacional de Estudos Populacionais e do I Congresso de Associação Latino-americano de População realizados em Caxambu/MG. Realização de Seminários pelos Núcleos: NECLA, NEUR e NEPEB.
O3	CIFMC	D3	Iniciar intercâmbio de colaboração com escolas do DF.	Contratação de 24 bolsistas até 2006.	Contratação de 6 bolsistas.	Foram contratados 5 estagiários de escolas e IES do DF para atividades no CIFMC, além de técnicos para apoio às atividades administrativas e de pesquisa.
O3	CME	D3	Oferecer estágios a alunos do ensino médio da rede pública do Distrito Federal.	Realizar estágio remunerado para 20 alunos da Escola Técnica, até 2006.	Realizar estágio remunerado para 4 alunos da Escola Técnica.	Foi contratado 1 estagiário da Escola Técnica de Brasília.
O3	CPD	D3	Realizar cursos especiais para terceira idade.	Realização de cursos para 90 alunos/ano, a partir de 2003, até 2006.	Realização de cursos para 90 alunos/ano.	Foram atendidos 11 alunos no período.
O3	DAC	D3	Desenvolver Projeto de Prestação de Serviços à Comunidade (PESC), para jovens em conflito com a lei encaminhados pela Vara da Infância e Juventude.	Atendimento de 15 adolescentes, a cada dois meses, até 2006.	Atendimento de 60 adolescentes/ano.	No quarto trimestre, foi feito um novo convênio com a Vara da Infância e Juventude para receber os adolescentes em conflito com a lei para a prestação de serviços na UnB. O atendimento dos adolescentes está previsto para o 1º trimestre de 2005.
O3	DEX	D3	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Divulgação, via Internet, de todas as atividades de extensão, até 2006.	Divulgação de todas as atividades de extensão, via Internet.	Atingida com a disponibilização no site do DEX, o Calendário para consulta de atividades de extensão.
O3	DEX	D3	Viabilizar uma parceria orgânico-institucional onde a UnB exerce suas funções-fim de ensino, de pesquisa e de responsabilidade social com a questão do analfabetismo no País.	Capacitação de 2.400 alfabetizadores, coordenadores pedagógicos, coordenadores locais e dinamizadores culturais, em 3 anos.	Capacitação de 1.300 alfabetizadores, dinamizadores, coordenadores pedagógicos e locais.	Concluída com a capacitação de 127 alfabetizadores.
O3	DEX	D3	Propor parcerias com entidades civis e instituições públicas para implementação de atividades conjuntas.	Ampliação, em 50% das parcerias em atividades de extensão, até 2006.	Ampliação em 10%/ano das atividades.	Realizado o projeto Ver e Compreender, com a participação de 70 alunos.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	DEX	D3	Realizar programas de formação inicial continuada em diversas áreas do conhecimento.	Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, médio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária até 2006.	Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, médio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária	Com a realização de cursos técnicos profissionalizantes em agropecuária e desenvolvimento sustentável.
O3	DEX	D3	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Divulgação permanente dos eventos ao público interessado, até 2006.	Divulgação permanente dos eventos ao público interessado.	Com a divulgação por meio de mala direta, mídia interna e externa e internet.
O3	DEX	D3	Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Manutenção das atividades de guarda e preservação do acervo.	Manutenção das atividades preservação e guarda do acervo.	Continuação dos trabalhos de conservação das coleções, levantamento das condições de temperatura e umidade das reservas, inventário e manutenção de obras e catalogação.
O3	DEX	D3	Viabilizar uma parceria orgânico-institucional onde a UnB exerce suas funções-fim de ensino, de pesquisa e de responsabilidade social com a questão do analfabetismo no País.	Seleção e capacitação de 600 alfabetizadores e 8 gestores pedagógicos, até 2006.	Seleção e capacitação de 100 alfabetizadores e 1 gestor.	Realizada com a capacitação de 127 alfabetizadores e 7 gestores.
O3	DEX	D3	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Sistematização de trabalhos desenvolvidos no GTRA para publicação até 2005.	Sistematização de trabalhos desenvolvidos no GTRA para publicação.	Com o registro escrito e audio-visual do projeto de produção orgânica no assentamento colônia 1.
O3	DEX	D3	Viabilizar uma parceria orgânico-institucional onde a UnB exerce suas funções-fim de ensino, de pesquisa e de responsabilidade social com a questão do analfabetismo no País.	Participação de 40 alunos e professores no desenvolvimento de projetos finais e pesquisas, até 2006.	Participação de 40 alunos/ano em projetos.	Realizada com a participação de 20 alunos.
O3	DEX	D3	Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Realização anual de 20 exposições, até 2006.	Elaboração do Calendário de 20 exposições/ano.	Foram realizadas, nos três espaços expositivos da CAL, 24 exposições com um total de 17899 visitantes e a participação de 35 artistas.
O3	DEX	D3	Viabilizar uma parceria orgânico-institucional onde a UnB exerce suas funções-fim de ensino, de pesquisa e de responsabilidade social com a questão do analfabetismo no País.	Realização de 40 visitas semestrais de acompanhamento e avaliação com os respectivos relatórios, até 2006.	Realização de 40 visitas/semestrais de avaliação.	Concluída com a realização de 30 visitas.
O3	DEX	D3		Desenvolvimento de ações visando atender uma população de 25.000 pessoas analfabetas até 2006.	Atendimento a 11.000 alfabetizandos	Concluída com o atendimento a 2579 alfabetizandos.
O3	DEX	D3	Viabilizar uma parceria orgânico-institucional onde a UnB exerce suas funções-fim de ensino, de pesquisa e de responsabilidade social com a questão do analfabetismo no País.	Seleção e capacitação de 20 professores e 1000 estudantes de graduação para atuação no Programa, até 2006.	Capacitação de 20 professores e 1000 estudantes	Em andamento com a capacitação de 34 alunos e a participação de 13 professores.
O3	DEX	D3		Desenvolvimento de 48 oficinas de avaliação e de coordenação pedagógica para formação de alfabetizadores, até 2006.	Realização de 9 Oficinas de avaliação e coordenação	Atingida totalmente com a realização de 33 oficinas.
O3	DEX	D3	Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Manutenção de um programa artístico-pedagógico, até 2006.	Manutenção de Programa Artístico pedagógico	Programa "Ver e Compreender/2004" com o tema Arte e Tecnologia. Curso de Aperfeiçoamento de 180 horas, para 120 professores da rede oficial de ensino do DF e entorno.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	DEX	D3	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Manutenção da publicação da Revista Participação, até 2006.	Publicação da Revista Participação.	Em andamento com o levantamento dos artigos para o próximo número da revista.
O3	DEX	D3	Propor parcerias com entidades civis e instituições públicas para implementação de atividades conjuntas.	Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais, até 2006.	Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais.	Com reuniões na EMBRAPA cerrados, INCRA Nacional, Instituto de terras de Minas Gerais.
O3	DEX	D3	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA até 2006.	Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA.	Com a realização de projetos nos diversos assentamentos.
O3	EDU	D3	Estimular e apoiar a produção e edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Publicação de 4 números da Revista UnB.	Publicação de 4 números da Revista UnB.	Até o quarto trimestre de 2004 foi editado o Número 4 da Revista UnB.
O3	EMP	D3	Promover a realização de cursos de extensão universitária para órgãos públicos e empresas privadas.	Treinamento de 500 servidores de órgãos públicos e empresas privadas em áreas diversas, de acordo com projetos elaborados e aprovados pelas áreas competentes da UnB, até 2006.	Capacitação de 500 servidores de órgãos públicos e privados	Ministradas 80 h/a do Curso de Especialização em Letras, Leitura e Análise e Produção de Textos - 2 turmas. Em andamento a III turma de Mestrado em Economia do Setor Público. Ministradas 60 h/a do Curso de Direito Eleitoral para o TRE e o MPDFT.
O3	FAC	D3	Promover a Semana da Comunicação.	Realização da terceira semana de audiovisual 1 vez por semestre até 2006.	Realização da terceira semana de audiovisual 1 vez por semestre.	Não iniciada, porém prevista para o próximo trimestre.
O3	FD	D3	Incrementar as atividades do Núcleo de Prática Jurídica junto à comunidade.	Ampliação em 50% da capacidade de atendimento do NPJ às demandas da comunidade, até 2006.	Ampliação em 10% da capacidade de atendimento do Núcleo de Prática Jurídica, às demandas da comunidade.	Meta executada com o atendimento de causas em andamento: 225 audiências realizadas; 181; 295 sentenças proferidas.
O3	FS	D3	Promover maior integração entre a sociedade e a Universidade	Elaboração de projetos que visem a atender às demandas de parcelas específicas da população, até 2006.	Elaboração de projetos que visem atender as demandas de parcelas específicas da população	Parcial. Atividades básicas dos cursos da FS estão voltadas para atender às comunidades necessitadas.
O3	HUB	D3	Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Aumento de 10% na capacidade de atendimento no SPA (Pronto-Socorro), até 2006.	Manutenção do SPA com ampliação de 2% nos atendimentos.	Meta atingida, superamos os 2%.
O3	HUB	D3	Modernizar as áreas de assistência ao paciente.	Aquisição de equipamentos para a Anestesiologia, em 2004.	Aquisição de equipamentos de Anestesiologia.	Parcial, recebemos 95% dos equipamentos do MEC
O3	HUB	D3	Ampliar os Programas de Ação Comunitária.	Manutenção do Programa de Internato Rural, com 35 vagas/ano, em parceria com Prefeituras Municipais do Estado de Goiás, até 2006.	Manutenção do Programa de Internato Rural, em parceria com as Prefeituras municipais de Goiás	O Programa está sendo mantido sob a coordenação da Faculdade de Medicina
O3	HUB	D3	Modernizar as áreas de assistência ao paciente	Ampliação do Serviço de Radiologia e Imagem do HUB, em 2004.	Ampliação do Serviço de Radiologia e Imagem	Atingida, parcialmente dentro da previsão
O3	HUB	D3		Modernização dos serviços médicos-assistenciais, a partir de 2003.	Modernização dos Serviços Médico-Assistenciais	Atendido parcialmente
O3	HUB	D3	Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais, até 2006.	Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais.	Está sendo mantido, tivemos 160.987 consultas ambulatoriais, 44.261 emergenciais, 5.849 cirurgias e 10.441 internações

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	HUB	D3	Modernizar as áreas de assistência ao paciente	Criação de sala de Recuperação de Pacientes da Radiologia, em 2004.	Criação da Sala de Recuperação de Pacientes da Radiologia.	Meta atingida
O3	HUB	D3		Criação de Sistema de Avaliação e Armazenamento de Imagens Digitais – Radiologia HUB, em 2004.	Criação de Sistema de Avaliação e Armazenamento de Imagens Digitais do HUB.	Meta atingida. Já adquiridos os equipamentos.
O3	HUB	D3	Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Aumento de 10% ao ano do número de consultas ambulatoriais do HUB, até 2006.	Manutenção do Ambulatório com ampliação de 2% nas consultas.	Meta atingida, superamos os 2%.
O3	HUB	D3		Aumento do número de leitos para internações, de 300, em 2002, para 330, até 2006.	Aumento de 10 leitos, passando o HUB a contar com 320 leitos.	Parcial, até o momento estamos com 312 leitos.
O3	HUB	D3	Modernizar as áreas de assistência ao paciente.	Aquisição de equipamentos e materiais para o Serviço de Endoscopia da Cirurgia Pediátrica do HUB, em 2004.	Aquisição de equipamentos para o Serviço de Endoscopia da Cirurgia Pediátrica.	Alcançada.
O3	HUB	D3		Ampliação da Enfermaria de Pediatria – HUB em 40% e equipar devidamente a área de Recreação para os pacientes da Enfermaria de Pediatria, em 2004.	Ampliação da Enfermaria em Pediatria.	Parcial, finalizado os projetos para instalação.
O3	IDA	D3	Implementar projetos sociais como a Educação Artística a Distância, envolvendo os três departamentos.	Elaborar projeto e implementar curso de educação a distância em arte, em 2004.	Elaborar projeto e implementar curso de educação a distância em arte, em 2004.	Meta está sendo cumprida. Curso de especialização em Arte e Educação em andamento.
O3	IDA	D3	Incentivar a realização de congressos e seminários.	Realização de dois eventos por ano, tais como o da ANPAP, Seminário em Artes Cênicas e Congresso de Música, até 2006.	Realização de dois eventos por ano, tais como o da ANPAP, Seminário em Artes Cênicas e Congresso de Música.	Os eventos junto a ANPAP estão ocorrendo conforme o previsto. Congresso em Música em andamento.
O3	IDA	D3	Implementar projetos sociais como a Educação Artística a Distância, envolvendo os três departamentos.	Criação e desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distância, até 2006.	Ampliação/manutenção no desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distância, até 2006.	Meta em elaboração do projeto.
O3	IE	D3	Ensinar aos concluintes da alfabetização de adultos do Paranoá conceitos básicos de informática.	Ampliação do programa de Informatização, por meio da expansão do número de micros (20), até 2006.	Ampliação do programa de Informatização através da expansão do número de micros (5).	Programa concluído.
O3	IE	D3	Promover aproximação da Universidade com a sociedade.	Promoção de Mostra dos Trabalhos de Final de cursos de Graduação em Ciência da Computação, até 2006.	Promoção de uma Amostra dos Trabalhos de Final de cursos de Graduação em Ciência da Computação até 2006.	Previsão da semana da Matemática, envolvendo escolas de ensino médio.
O3	IPOL	D3	Ampliar e modernizar a segurança no Campus para preservação do patrimônio e segurança da comunidade universitária.	Melhoria das condições de limpeza do prédio da FA, particularmente das instalações sanitárias em 2004.	Melhoria das condições de limpeza do prédio da FA, particularmente das instalações sanitárias.	Há necessidade de melhorar mais a limpeza nas dependências do prédio. Mas os funcionários da área de limpeza estão cumprindo suas metas à medida do possível, sendo que a quantidade de pessoas é insuficiente para a demanda do serviço.
O3	PRC	D3	Manter a Escola Profissionalizante de Menores.	Ampliação da formação de profissionais adolescentes carentes com idade de 16 a 18 anos em 100%, até 2006.	Matrícula de 50 alunos.	A escola manteve sem acréscimo de alunos.
O3	DEX	D4	Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão	Manutenção e apoio aos cursos de extensão, a partir de 2003.	Manutenção e apoio aos cursos de extensão	Concluída de acordo com as necessidades do setor.
O3	DEX	D4		Manutenção e apoio às atividades do GTRA, a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades do GTRA.	Concluída de acordo com as necessidades do setor.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O3	DEX	D4		Aquisição ou disponibilização de duas kombis para atendimento das atividades de campo, até 2004.	Aquisição ou disponibilização de duas kombis para atendimento das atividades de campo.	Foi adquirido um veículo e está em andamento o atendimento das atividades de campo de acordo com a disponibilidade do STR/PRC.
O3	DEX	D4	Estimular o cadastro dos Eventos no Sistema de Informações e Eventos de Extensão, visando à elaboração de um calendário de atividades.	Elaboração quadrimestral de três calendários de atividades, até 2006.	Elaboração de 3 calendários.	Em andamento com a divulgação permanente on-line das atividades ao público interno e externo.
O3	DEX	D4	Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão	Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais), a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais).	Concluída de acordo com as necessidades do setor.
O3	DEX	D4	Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão	Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL, a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL.	Concluída de acordo com as necessidades do setor.
O3	DEX	D4	Implantar e aperfeiçoar Sistema de Acompanhamento e Avaliação para as atividades de extensão, respeitando suas especificidades.	Implantação da Sistemática de Avaliação, até o 2º/2004.	Implantação da Sistemática de Avaliação.	Em andamento a definição dos indicadores da avaliação.
O3	DEX	D4	Estabelecer política de concessão e gestão de Bolsas de Extensão para Projetos Comunitários de Extensão.	Ampliação, em 50%, do número de bolsas, até 2006.	Ampliação de bolsas: 10%.	Não foi possível alcançar a meta por restrições financeiras do DAF.
O3	DEX	D4	Implantar e aperfeiçoar Sistema de Acompanhamento e Avaliação para as atividades de extensão, respeitando suas especificidades.	Avaliação individual das atividades de extensão, até 2006.	Avaliação das atividades de extensão.	Concluída com a aplicação de questionários e reuniões com os parceiros após conclusão dos eventos.
O3	DEX	D4	Estabelecer política de concessão e gestão de Bolsas de Extensão para Projetos Comunitários de Extensão.	Reformulação das normas, até 2º/2004.	Reformulação das normas.	O documento foi elaborado e está em fase de implantação.
O3	DEX	D4	Divulgar as ações de extensão e o novo manual de procedimentos sobre a extensão.	Publicação e distribuição na comunidade interna e externa a partir de 2002.	Publicação e distribuição do Manual.	Atingida com o lançamento e divulgação do Manual.
O3	FS	D4	Criação de material de divulgação sobre aspectos da saúde humana.	Elaboração de material de divulgação, até 2006.	Elaboração de material de divulgação.	Parcial. A divulgação tem sido realizada pelos cursos da FS.
O3	IB	D4	Criar suporte administrativo para a prestação de serviço.	Melhoria da divulgação e incentivo à participação nos cursos do Fórum Permanente dos Professores até 2006.	Melhoria da divulgação dos cursos do Fórum Permanente dos Professores.	Foram oferecidos Cursos sobre Plantas Medicinais, Levando a Botânica para o Ensino Fundamental, Novos Rumos da Biologia: A Era Pós-Genômica, Temas em Genética Humana, Água: Matriz Ecopedagógica, Oficina Interdisc. de Leitura e Produção de textos.
O3	IB	D4	Manter e ampliar o banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB (atuação profissional) visando à atuação em consultorias, assessorias e prestação de serviços junto a iniciativa pública e privada até 2006.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB.	As informações estão sendo atualizadas.
O3	IB	D4	Criar suporte administrativo para a prestação de serviço.	Solicitação de quatro bolsas de extensão para suporte ao projeto de extensão até 2006.	Solicitação de quatro bolsas de extensão para suporte ao projeto de extensão.	Em discussão com a Coordenação de Extensão.
O3	IB	D4	Criar suporte administrativo para a prestação de serviço.	Manutenção e ampliação do banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços referentes a servidores do IB até 2006.	Manutenção e ampliação do banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços referentes a servidores do IB.	O banco está disponível na página do IB. (www.unb.br/ib).
O3	IB	D4	Discutir e implantar política de extensão com um sistema de gerência.	Promoção da participação dos programas de pós-graduação do IB nos projetos de extensão até 2004.	Promoção da participação dos programas de pós-graduação do IB nos projetos de extensão.	Esta meta está em discussão devido a mudança na Coordenação de Extensão.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	BCE	D1	Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Realização de obra de adaptação e reforma das áreas do COMUT, microformas, RNP e núcleo de informática em 2004.	Realização de obra de adaptação e reforma das áreas do COMUT, microformas, RNP e núcleo de informática.	Obra executada pela Prefeitura do Campus.
O5	BCE	D1		Impermeabilização de 100% da cobertura do prédio da BCE/CID em 2004.	Impermeabilização de 100% cobertura da BCE/CID.	Os recursos no montante de R\$ 510.000,00, oriundos do CTInfra, já foram liberados para a realização das obras e estão sob a administração da FUBRA. A PRC, responsável pela execução, deu início às obras no final do mês de dezembro/2004.
O5	CEPLAN	D1	Promover o estabelecimento de diretrizes para a preservação do patrimônio arquitetônico e urbanístico do Campus.	Implantação de diretrizes, até 2004.	Implantação de 45% de diretrizes.	Meta atingida parcialmente (16%).
O5	CEPLAN	D1	Assegurar a qualidade de vida e circulação no Campus por meio da elaboração de planos e projetos para a execução de intervenções de pequeno porte, tais como caminhos, passarelas, coberturas, quiosques etc.	Implementação de práticas que garantam a qualidade de vida no Campus, até 2004	Implementação de 30% de práticas que garantam a qualidade de vida no campus.	Implementação de 30% de práticas que garantam a qualidade de vida no Campus.
O5	DAC	D1	Reformar e ampliar o espaço físico ocupado pelas unidades do Decanato de Assuntos Comunitários.	Melhoria das condições de trabalho para os funcionários consequentemente, melhor atendimento para os usuários. 100% até 2006.	Melhoria das condições de trabalho para os funcionários e melhor atendimento aos usuários.	EM FASE DE PLANEJAMENTO
O5	DAC	D1	Manter os prédios da Casa do Estudante.	Manutenção emergencial e preventiva periódica das instalações físicas de todos os apartamentos e das áreas comuns, até 2003.	Manutenção emergencial e preventiva periódica das instalações físicas de todos os apartamentos e das áreas comuns.	Ordens de Serviços para manutenção permanente das instalações da Moradia Estudantil-CEU: 20 elétricas, 33 hidráulicas, 18 carpintaria e 10 alvernaria.Reforma dos interfonos. Falta impermeabilização dos telhados, construção das guaritas, caixa-d'água
O5	DAC	D1	Reformar os blocos A e B da Casa do Estudante Universitário e urbanizar as áreas de uso comum.	Execução dos projetos de reforma: portarias; caixas d'água superior e inferior; impermeabilização; rede de esgoto; banheiros; armários e escaninhos , até 2006.	Reforma do piso térreo e da tubulação de água.	Foram feito pedidos a PRC para impermeabilização das lages dos blocos A e B da CEU, bem como substituição das caixas d'água superiores e inferiores dos mesmos.OS ANDAIMES FORAM MONTADOS MAS O SERVIÇO NÃO FOI EXECUTADO.
O5	DAC	D1		Definir o projeto de uma praça universitária entre os blocos A e B da CEU, e busca de recurso para construção; construção da calçada de ligação da CEU ao ICC.	Definir o projeto de uma praça universitária entre os blocos A e B da CEU, e busca de recurso para construção; construção da calçada de ligação da CEU ao ICC.	Construção da calçada de acesso entre a CEU e o ICC.OK. O PROJETO DA PRAÇA ESTA SENDO INICIADO COM A ORIENTAÇÃO DA SRA CARMEN (DIRETORA DA DDS)
O5	DAF	D1	Adequar os espaços físicos das áreas ocupadas pelas Diretorias do DAF.	Aquisição de móveis e equipamentos adequados para as Diretorias do DAF, até 2006.	Aquisição de mobiliário e equip. p/ Diretorias DAF.	Aquisição de 12 cadeira tipo escritório, pela DCF: aquisição de 1 notebook, de um módulo de arquivo e de 2 monitores pela DRM. Aquisição de 1 Microcomputador para o Assessor do DAF.
O5	FAC	D1	Reformar/ampliar espaço físico para salas de aula e outros.	Reformar o espaço físico do auditório, até 2006.	Reformar o espaço físico do auditório.	Realizada pintura e manutenção elétrica.
O5	FAC	D1	Implantar /manter o Laboratório de Audiovisual destinado à graduação.	Aquisição de equipamentos complementares e mobiliário, até 2005.	Aquisição de equipamentos.	Aquisição de equipamentos e mobiliários.
O5	FAV	D1	Ampliar e melhorar as condições dos laboratórios de ensino de graduação e pós-graduação e de pesquisa.	Melhoria de infra-estrutura: ampliação da área física do hospital veterinário, no setor de grandes animais b(granja do torto) até 2006.	Construção de 8 salas para residentes e professores e de um laboratório de reprodução animal. Reforma de 16 baias das salas de cirurgia e paramentação e anestesia.	Meta não atingida.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	FAV	D1		Melhoria de infra-estrutura: ampliação da área física do hospital veterinário, no setor de grandes animais(granja do torto) até 2006.	Adequação da sala de anestesia e construção de 1 banheiro.	Foi adquirido um conjunto de anestesia.
O5	FD	D1	Reformar os sanitários do prédio da Faculdade.	Reforma e aparelhamento de até 100% dos sanitários, até 2004.	Reforma dos sanitários da ala A-1 do prédio.	Meta atingida com a conclusão das obras de reforma dos sanitários.
O5	FE	D1	Melhoria da qualidade de vida da comunidade universitária da Faculdade de Educação.	Implementação do projeto de reestruturação da secretaria e da sala de professores da FE, até 2004.	Implementação do projeto de reestruturação da secretaria e da sala de Professores da FE, até 2004.	Meta plenamente executada. Os serviços foram implementados e os ambientes reformados encontram-se em efetivo funcionamento.
O5	FE	D1		Solicitação a PRC /DENA da elaboração e implementação de projeto de iluminação interna e externa, nos prédios FE 01, FE 03 e FE 05 até 2004.	Desenvolvimento do projeto e execução dos serviços.	Meta plenamente executada. Foram instalados 2 labort. de infor. no Pd. FE.5: 1 com 15 equip., na plataforma Linux, capac. para 30 alunos; e 1 com 5 equip., na plat. Linux, capac. para 10 mediadores, e as reformas da S.Papirus e Reuniões.
O5	FE	D1		Reparos e envernizamento das paredes do corredor e do interior das salas de aula do prédio FE 01, até o final de 2004.	Desenvolvimento do projeto e execução dos serviços.	Meta plenamente executada. Foram realizados os serviços de limpeza das calhas dos Prédios FE.1; FE.3; e FE.5; e os reparos na rede de drenagem da área externa dos complexo de prédios da Faculdade de Educação - FE.
O5	FE	D1		Realizar o projeto de reestruturação dos sanitários do prédio FE 5 e de criação de serviço de Cantina, de Cópias, de Banca de Jornais e Revistas e de Livraria, até o final de 2004.	Desenvolvimento do projeto e execução dos serviços.	Meta parcialmente executada. Estão feitos os serviços na rede elétrica, na rede hidráulica prédio FE. 1, carecem ainda, a execução destes serviços, nos prédios FE.3 e FE.5.
O5	FE	D1	Melhoria da qualidade de vida da comunidade Universitária da Faculdade de Educação.	Implementação, sob a coordenação da DENA/PRC, do projeto de endereçamento e de sinalização institucional da FE, até o ano de 2004.	Implementação do projeto de endereçamento e de sinalização da FE.	Meta parcialmnte em execução. A DENA/PRC já designou o técnico especializado para fazer os estudos de utilização dos espaços, visando à implementação do Projeto de Sinalização dos 3 Prédios da FE. Serviços não concluídos, permanecem para 2005.
O5	FMD	D1	Melhorar a infra-estrutura da Faculdade de Medicina.	Realização de reformas no prédio FS/FM para instalação do setor administrativo da Faculdade de Medicina até 2006.	Realização de reformas no prédio FS/FM para instalação do setor administrativo da Faculdade de Medicina.	Em fase de término.
O5	FS	D1	Criar o Centro de Parto da FS/UnB.	Criação do Centro de Parto da FS/UnB até 2006.	Criação do Centro de Parto da FS/UnB.	Parcial. Projeto em fase de discussão entre o Departamento de Enfermagem e o HUB.
O5	FS	D1	Criar a Farmácia-Escola FS/UnB.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB até 2006.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB.	Parcial. Projeto em fase inicial de construção.
O5	FT	D1	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Auditório e mezanino do EFL.	Auditório e mezanino do EFL.	Meta parcialmente alcançada c/ aquisição de cadeiras e mesas p/ o auditório e salas de aula do EFL.
O5	FT	D1		Obras de eliminação das infiltrações generalizadas nos prédios da FT.	Obras de eliminação das infiltrações generalizadas nos prédios da FT.	As obras foram concluídas no 4º trimestre. Estão pendentes alguns vazamentos detectados no último mês, em função das chuvas.
O5	FT	D1	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Reforma das instalações elétricas e impermeabilização dos prédios Eng.Civil SG12 e blocos.	Reforma das instalações elétricas e impermeabilização dos prédios Eng.Civil SG12 e blocos.	A Meta não foi alcançada. Permanece a ocorrência de infiltração no bloco do ENC.
O5	FT	D1		Reforma do SG-11.	Reforma do SG-11.	A meta foi parcialmente alcançada com a reforma na rede elétrica da entrada do prédio, pára-raios, montagem de transformador e manutenção parcial no telhado, com colocação de calha.
O5	FT	D1		Reforma geral no SG-9: mudança de posição da entrada.	Reforma geral no SG-9: mudança de posição da entrada.	Foi instalado o novo portão e iniciada a construção da nova escada metálica.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	HUB	D1	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Ampliação da área de alojamento e estar da Residência Médica do HUB, em 2004.	Ampliação da área de alojamento e estar da Residência Médica.	Alcançada parcialmente. Destinada uma sala para descanso dos residentes.
O5	HUB	D1	Reforma dos espaços destinados a atividades acadêmicas e administrativas.	Modernização da infraestrutura da Diretoria Adjunta de Ensino e Pesquisa (DAEP-HUB), em 2004.	Modernização da infraestrutura da DAEP/HUB	Realizados projetos de reforma dos Auditórios.
O5	HUB	D1	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Reforma do Centro Ambulatorial do HUB, em 2004.	Reforma do Centro Ambulatorial do HUB.	Parcialmente alcançada, realizadas pinturas nas instalações da Farmácia Ambulatorial.
O5	HUB	D1	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Reforma do espaço físico do Serviço de Emergência (SPA), em 2004.	Reforma do Serviço de Emergência.	Reforma em andamento.
O5	HUB	D1	Reforma dos espaços destinados a atividades acadêmicas e administrativas	Adaptação e reforma do espaço destinado ao Setor de Suprimento Hospitalar –HUB, em 2004.	Adaptação e reforma do espaço destinado ao Setor de Suprimento Hospitalar do HUB.	Realizadas adaptações para maior segurança do Setor.
O5	HUB	D1	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Reforma da rede hidráulica / esgoto sanitário do Anexo 2. Reforma de todas as instalações sanitárias do segundo andar do HUB, até 2004.	Reforma do Anexo 2: redes hidráulica e sanitária.	Reforma concluída.
O5	HUB	D1		Ampliar a Enfermaria de Pediatria – HUB em 40% e equipar devidamente a área de Recreação para os pacientes da Enfermaria de Pediatria, até 2004.	Ampliação da Enfermaria de Pediatria.	Parcial. Finalizados os projetos para instalação do Instituto da Criança, onde funcionarão as enfermarias.
O5	IB	D1	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Limitação de acesso de pessoas estranhas ao ambiente de trabalho universitário até 2006.	Limitação de acesso de pessoas estranhas ao ambiente de trabalho Universitário.	Foram adquiridos cordão personalizado para as carteirinhas da UnB. A maioria dos laboratórios está com grades, que dificultam o acesso.
O5	IB	D1	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Aquisição e instalação de grades na sala ASS 307/10 e nas dependências do NECBIO em 2004.	Aquisição e instalação de grades na sala ASS 307/10 e nas dependências do NECBIO.	Foram colocadas as grades no NECBIO, na ASS 307/10, 306/10, 295/10 e 294/10 e no Laboratório de Biofísica, CFS e Biologia Teórica.
O5	IB	D1		Implantação de um sistema de biosegurança para todo o IB, aquisição e instalação de itens de segurança acompanhado pela comissão através de relatórios anuais até 2006.	Implantação de um sistema de biosegurança para todo o IB.	O NEST realizou inspeção em todos os Laboratórios do IB para verificar a segurança e qualidade de trabalho. Palestra sobre primeiros socorros pelo Corpo de Bombeiros para funcionários e docentes do IB e instituída a Comissão Permanente de Segurança.
O5	IB	D1		Cursos de treinamento para manipulação de compostos químicos, primeiros socorros e simulação de situação de emergência até 2006.	Cursos de treinamento para manipulação de compostos químicos, primeiros socorros e simulação de situação de emergência .	Foi realizada uma palestra pelo Corpo de Bombeiros no IB e solicitado ao PROCAP um curso de 1 semana sobre primeiros socorros para os funcionários e professores. Não obtivemos confirmação do curso.
O5	IB	D1		Aquisição de perneiras suficientes para utilização em campo pelos alunos de graduação.	Aquisição de perneiras suficientes para utilização em campo pelos alunos de graduação.	Foram adquiridas 50 Polainas ou Perneiras que foram distribuídas para os funcionários e professores que desenvolvem atividades no campo.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	IB	D1	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Melhorar a segurança nos trabalhos de campo: condições, seguros e manutenção nos veículos até 2006.	Melhorar a segurança nos trabalhos de campo: condições, seguros e manutenção nos veículos.	Os nomes dos alunos em trabalho de campo estão sendo encaminhados ao DAC para o Seguro de Vida em Grupo mensalmente. E o Departamento de Ecologia revisou todos os veículos usados em trabalho de campo. Foram adquiridos outros materiais de segurança.
O5	IB	D1		Maior integração entre Universidade e Polícia Militar no sentido de aumentar a segurança no Campus até 2006.	Maior integração entre Universidade e Polícia Militar no sentido de aumentar a segurança no campus .	Proposta encaminhada para a Comissão de Segurança da UnB. Foram encaminhadas também as sugestões em relação ao estacionamento do ICC Sul.
O5	IB	D1		Instalação de uma capela no Herbário.	Instalação de uma capela no Herbário.	O equipamento foi adquirido e encaminhado ao Departamento de Botânica para instalação.
O5	IB	D1		Inspeção de laboratórios e colocação de extintores, chuveiros, lava-olhos, exaustores e sistemas de combate a incêndios até 2006.	Inspeção de laboratórios e colocação de extintores, chuveiros, lava-olhos, exaustores e sistemas de combate a incêndios.	Estamos esperando o relatório completo do NEST para providências. Já recebemos os relatórios do BOT, CEL, ZOO e FIT que foram encaminhados a Comissão de Segurança do IB e aos Departamentos para análise e providências.
O5	IB	D1		Aquisição e veiculação de literatura de Biossegurança até 2006.	Aquisição e veiculação de literatura de Biossegurança.	Foi adquirido o Manual de Biossegurança para a consulta dos professores, funcionários e estudantes do IB pela BCE e alocado nos departamentos e NECBIO.
O5	IB	D1	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Aquisição e manutenção de Capelas de reagentes tóxicos até 2006.	Aquisição e Manutenção de Capela para manutenção de reagentes tóxicos do departamento.	O Termo de Doação da capela do Departamento de Biologia Celular foi efetuado pela FUBRA, após solicitação do IB e CME. O CME está responsável pela renovação do contrato de manutenção.
O5	IB	D1		Revisão dos sistema elétrico, hidráulico, de ventilação, de proteção para substâncias químicas no ICC até 2006.	Revisão dos sistemas elétrico e hidráulico no ICC até 2006.	Dos projetos de revisão de instalação elétrica que foram financiados pelo CT infra 03 foram feitos pela PRC e estão na fase de consulta de preços.
O5	ICS	D1	Ampliar e adequar o espaço físico do Instituto e de seus Departamentos.	Aquisição de equipamentos de informática: 6 computadores, 6 impressoras jato de tinta e 6 estabilizadores, até 2005.	Aquisição de equipamentos de informática: 2 computadores, 2 impressoras jato de tinta e 2 estabilizadores.	Foram adquiridos 5 microcomputadores, 3 sistemas operacionais, 2 estabilizadores e o mobiliário correspondente para a Direção e DAN. Quatro computadores solicitados pelo SOL aguardam empenho. O SOL também adquiriu mobiliário e ar condicionado.
O5	IDA	D1	Reformar a Maquete.	Reforma e modernização da marcenaria até 2006.	Promoção de reforma e modernização da marcenaria.	Meta em andamento. Já foram adquiridos alguns equipamentos e a reforma arquitetônica está em andamento.
O5	IDA	D1	Reformar/finalizar os prédios SG1, SG2, SG 4, Multiusos, Maquete.	Reforma da sala Saltimbancos.	Reforma da sala Saltimbancos.	Sala Saltimbancos foi reformada (SG1). Previsão de término das reformas dos prédios SG2 e SG4 para 2005.
O5	IE	D1	Proporcionar infra-estrutura básica de apoio aos departamentos para as atividades de ensino, pesquisa e extensão.	Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC até 2006.	Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC.	Finalizada reforma do LINF/CIC e término da construção do auditório do MAT. Serviço de troca das baterias nobreak. Nobreak LINF. Kit apresentação. 40 cadeiras CIC.
O5	IF	D1	Adequar os laboratórios de ensino de graduação às necessidades dos novos equipamentos, até 2006.	Aparelhamento do LADEF para adequá-lo às exigências de formação profissional até 2006.	Aparelhamento do LADEF para adequá-lo às exigências de formação profissional.	Meta alcançada com a compra de mobiliário e multimídia.
O5	IF	D1	Ampliar a adequação dos laboratórios de ensino de graduação e de pesquisas para atender às necessidades de ampliação e diversificação de atividades e instalação de novos equipamentos no IF em condições adequadas de segurança.	Compra de mobiliários e equipamentos, até 2006.	Compra de mobiliários e equipamentos.	Foram comprados vários equipamentos de ar condicionado e mobiliários para os laboratórios de graduação e de pesquisas.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	IF	D1	Melhorar os laboratórios de pesquisa para atender às necessidades de ampliação e diversificação de atividades, até 2006.	Instalar refrigeração em todos os laboratórios e buscar a melhoria e a atualização dos equipamentos.	Instalação refrigeração em todos os laboratórios e buscar a melhoria e a atualização dos equipamentos.	A segunda etapa dos recursos oriundos do CT-INFRA/FINEP já foram disponibilizados. A liberação dos recursos da terceira etapa já está sendo viabilizada pelo DPP.
O5	IF	D1	Adequar os laboratórios de ensino de graduação às necessidades dos novos equipamentos, até 2006.	Melhoria e consolidação da Experimentoteca com manutenção posterior, buscando ambiente adequado e aumentando a diversidade de experimentos disponíveis, até 2006.	Manutenção da Experimentoteca.	Meta alcançada com a criação de laboratório de Multimídia com recursos do PDI.
O5	IF	D1	Adequar os laboratórios de ensino de graduação às necessidades dos novos equipamentos, até 2006.	Instalação de portas de vedação, de sistemas de refrigeração em todos os laboratórios e de sistema de segurança contra roubo de patrimônio até 2004, com manutenção posterior.	Instalação de portas de vedação, de sistemas de refrigeração em todos os laboratórios e de sistema de segurança contra roubo de patrimônio até 2004, com manutenção posterior.	Meta alcançada.
O5	IF	D1		Melhoria da infra-estrutura da oficina mecânica, com aquisição de ar condicionado e banheiro, até 2004.	Melhoria da infra-estrutura da oficina mecânica, com aquisição de ar condicionado e banheiro.	Meta Alcançada.
O5	IH	D1	Ampliar e reformar as instalações físicas dos departamentos do IH.	Instalação de uma central telefônica informatizada para o Departamento de História até 2006.	Manutenção da central telefônica informatizada para o Departamento de História.	Meta Alcançada.
O5	IH	D1		Instalação de um novo laboratório de informática para graduação do Departamento de Geografia até 2006.	Manutenção do laboratório de informática do Departamento de Geografia.	Alcançada parcialmente com a compra de 2 computadores de grande potência para mapa geográfico e instalação de ar condicionado.
O5	IH	D1		Reforma do Departamento de Serviço Social até 2006.	Reforma do Departamento de Serviço Social.	Em execução pelo PDI/reformas e obras, com recursos administrados pelo DPP.
O5	IH	D1	Ampliar e reformar as instalações físicas dos departamentos do IH.	Criação de uma recepção com 4 placas de vidros para a direção do IH até 2006.	Manutenção da recepção no âmbito do IH.	Alcançada parcialmente. O IH vem melhorando a recepção de sua secretária e demais departamentos.
O5	IH	D1		Reforma do Departamento de Filosofia, até 2006.	Reforma do Departamento de Filosofia.	Parte da reforma está sendo realizada com recursos do pdi/reforma administrada pelo DPP.
O5	IH	D1		Obtenção de espaço físico para o laboratório de informática dos alunos de graduação do Departamento de História até 2006.	Obtenção de espaço físico para o laboratório de informática dos alunos de graduação do Departamento de História.	Os espaços físicos para expansão dos departamentos estão em andamento junto à CEPLAN.
O5	IPOL	D1	Construção de um novo Prédio de 2 pavimentos para abrigar o IPOL e o IREL.	Construir 100% do prédio até 2006.	Construir 100% do prédio .	Assunto que está sendo debatido com os dois institutos.
O5	IREL	D1	Construção de um novo Prédio de 2 pavimentos para abrigar o IPOL e o IREL.	Instalar e manter a rede interna de informática até 2006.	Instalação e manutenção de rede de informática.	Foram adquiridos dois Switch para tornar mais ágil a rede da Internet, bem como foram acrescentados pontos de rede nas salas de aula, professores e coordenações. A manutenção é de responsabilidade do CPD.
O5	PRC	D1	Reformar e melhorar as salas de aula nos prédios do Campus.	Reforma e melhoria das salas de aula nos prédios do Campus, até 2006.	Reforma e melhorar de 30% das salas de aula.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Execução do laboratório de multimídia da FAC.	Execução do laboratório de multimídia da FAC até 2006.	Execução do laboratório de multimídia da FAC .	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Recuperar a impermeabilização das lajes das Edificações do Campus.	Impermeabilização da Reitoria até 2006.	Impermeabilização da Reitoria.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1		Reforma da FS - cobertura e Fachadas.	Reforma da FS - cobertura e Fachadas.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Reformar o espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial.	Reforma do espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial, até 2006.	Reforma do espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial.	Atingida parcial, obra em andamento.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	PRC	D1	Reformar o laboratório de informática LINF/CIC.	Reforma do laboratório de informática LINF/CIC até 2004.	Reforma do laboratório de informática LINF/CIC	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Reformar o Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS.	Reforma do Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS, até 2006.	Reforma do Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Reforma do laboratório de conforto ambiental -LACAM - FAU.	Reforma do laboratório de conforto ambiental -LACAM - FAU até 2006.	Reforma do laboratório de conforto ambiental -LACAM - FAU.	Atingida total, obra concluída.
O5	PRC	D1	Reformar o Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS.	Reforma do Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS, até 2006.	Reforma do Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Reformar o Parque Aquático do Centro Olímpico.	Reforma do Parque Aquático do Centro Olímpico, até 2006.	Impermeabilização do Parque Aquático.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Recuperar as calçadas da área do Campus.	Recuperação das calçadas da área do Campus, até 2006.	Recuperação de 50% das calçadas do Campus.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Construir o Laboratório de farmacognosa departamento de Farmácia.	Construção do Laboratório de farmacognosa departamento de Farmácia, até 2006.	Construção do Laboratório de farmacognosa departamento de Farmácia.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Reforma do laboratório de publicidade da FAC.	Reforma do laboratório de publicidade da FAC até 2006.	Reforma do laboratório de publicidade da FAC.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Reforma da SRH - Prédio da Reitoria.	Reforma da SRH - Prédio da Reitoria até 2006.	Reforma da SRH - Prédio da Reitoria.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Reforma do laboratório de Línguas - IL.	Reformar o laboratório de Línguas - IL até 2006.	Reforma do laboratório de Línguas - IL.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Recuperar a impermeabilização das lajes das Edificações do Campus.	Impermeabilização do Núcleo de Medicina Tropical até 2006	Impermeabilização do Núcleo de Medicina Tropical.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Reformar o espaço físico do prédio da FM/FS para a instalação do Laboratório de Toxicologia e Farmacologia.	Reforma do espaço físico do prédio da FM/FS para a instalação do Laboratório de Toxicologia e Farmacologia, até 2004.	Reforma do espaço físico do prédio da FM/FS para a instalação do Laboratório de Toxicologia e Farmacologia	Atingida total, obra concluída.
O5	PRC	D1	Acesso à internet, núcleo de informática, COMUT e memória digital - BCE.	Acesso à internet, núcleo de informática, COMUT e memória digital - BCE em 2004.	Acesso à internet, núcleo de informática, COMUT e memória digital - BCE.	Atingida total, obra concluída.
O5	PRC	D1	Recuperar a impermeabilização das lajes das Edificações do Campus.	Reforma da cobertura da FACE ate 2006.	Reforma da cobertura da FACE.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1		Impermeabilização da Faculdade de Tecnologia até 2006.	Impermeabilização da Faculdade de Tecnologia.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D1	Reforma sanitários SRH.	Reformar os sanitários da SRH em 2004.	Reformar os sanitários da SRH.	Atingida total, obra concluída.
O5	SGP	D1	Promover obras de reparos e ou recuperação dos imóveis da FUB.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, às demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, as demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	Além do atendimento de centenas de ordens de serviços, atendemos reformas de apartamentos e salas comerciais. Meta alcançada plenamente.
O5	SGP	D1	Reestruturar, ampliar, reformar, modernizar os imóveis da UnB.	Substituição do sistema hidráulico e elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina. Modernizar 102 elevadores.	Execução de 50% das obras de substituição do sistema hidráulico do bloco J da SQN 206 .	
O5	SGP	D1		Recuperação das fachadas dos 5 blocos da SQN 206.	Conclusão da recuperação da fachada dos blocos F e J da SQN 206.	Objetivo não trabalhado.
O5	SGP	D1		Extinção das infiltrações das garagens dos 05 blocos da SQN 206.	Extinção das infiltrações do bloco K da SQN 206.	Objetivo não trabalhado.
O5	SGP	D1		Modernização de 102 elevadores.	Modernização de 25% dos elevadores	Objetivo não trabalhado.
O5	SGP	D1		Revisão de 100% do sistema elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina.	Substituição do sistema elétrico do bloco B da Colina.	Objetivo não trabalhado.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	SGP	D1	Reestruturar, ampliar, reformar, modernizar os imóveis da UnB.	Substituição do sistema hidráulico e elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina . Modernizar 102 elevadores.	Conclusão das obras de substituição do sistema hidráulico do bloco F da SQN 206 .	Objetivo não trabalhado.
O5	SPL	D1	Criar um novo lay-out para a SPL.	Reforma da copa da SPL até 2004.	Reforma da copa da SPL.	Início e conclusão do serviços de obras de reforma da copa da SPL em 2004.
O5	SRH	D1	Adequar o espaço físico ocupado pela Secretaria de Recursos Humanos.	Realização das obras de adaptação, até 2005.	Realização das obras de adaptação do espaço físico da SRH.	Projeto aprovado, obras em andamento.
O5	CEDOC	D2	Construção de um prédio para instalação do CEDOC	Empreendimento de esforços para viabilização da construção de 100% do prédio, até 2005	Empreendimento de esforços para aquisição de recursos para construção de 25% do prédio.	Projeto em elaboração junto à comissão para criação do Museu Universitário. Ainda em estudos pela comissão. Ainda em estudos pela comissão.
O5	CEPLAN	D2	Elaborar os projetos arquitetônicos e complementares para atendimento das necessidades acadêmicas e administrativas de ocupação da área física do campus	Conclusão dos projetos já aprovados pela administração superior, até 2006.	Conclusão de 25% dos projetos já aprovados pela administração superior.	Meta atingida parcialmente.
O5	CEPPAC	D2	Construir local apropriado para eventos multidisciplinares até 2006.	Adequação do local, até 2006.	Adequação do local.	O CEPPAC necessita, ainda, ampliar o número de salas para atender melhor à demanda dos alunos, incluindo a ampliação do laboratório de informática e salas para leitura e pesquisa.
O5	CET	D2	Assegurar a manutenção das atividades do CET.	Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades.	Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades.	Participação de 1 servidor do NDIT no curso de atualização do Programa "Pergamum".
O5	CET	D2		Manter as atividades-fim do CET.	Manter as atividades-fins do CET	Elaboração do Manual de Monografias do CET; Prep de proced acerca de auxílio e educação sobre pesquisa científica p/ alunos do CET pelos serv do NDIT; Elab do Guia do NDIT; Busca de patrocínios; Contr de bolsistas. Compra de equip elet e mobiliário.
O5	CIFMC	D2	Construção de instalações apropriadas para o laboratório de supercondutividade	Adequar e modernizar mobiliário até 2002.	Manutenção/conservação dos mobiliários.	70% do mobiliário das salas de pesquisadores e da secretaria foi adquirido. Foram realizadas algumas adaptações de instalações de rede.
O5	DEG	D2	Desenvolver o Projeto Universidade Integrada, proporcionando aos estudantes de graduação subsídios para pôr em prática os conhecimentos teóricos obtidos na Universidade, e interagir com a comunidade externa, implementando Campi Avançados.	Construção, em 2003 e 2004, do Campus Avançado.	Conclusão das obras.	Contato com os cursos para discussão do projeto.
O5	FACE	D2	Manter os serviços normais de apoio ao funcionamento acadêmico.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	FACE:\$18.902,65; PPGA:1.903,28; ADM:\$10.187,93; CCA:\$13.522,15; CID:\$5.405,91; ECO:\$8.658,67.
O5	FACE	D2	Manter os serviços normais de apoio ao funcionamento acadêmico.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	FACE:\$0,00; PPGA:\$150,00; ADM:\$0,00; CCA:\$42.975,00; CID:\$0,00; ECO:\$1.849,99;
O5	FACE	D2		Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	FACE:\$4.874,62; PPGA:somado às passagens; ADM:\$1.351,07; CCA:0,00; CID:\$593,63; ECO:\$9.716,68
O5	FACE	D2		Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	FACE:\$13.108,00; PPGA:\$3.500,00; ADM:\$211,00; CCA:\$1.220.242,01; CID:\$0,00; ECO:\$9.015,34;
O5	FACE	D2		Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	FACE:\$8727,99; PPGA:\$319,85; ADM:\$997,92; CCA:\$0,00; CID:\$6.699,27; ECO:\$8.315,98
O5	FACE	D2	Promover a integração física dos Departamentos da FACE.	Desenvolvimento do projeto executivo.	Construção do projeto executivo.	Meta alcançada.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	FAU	D2	Implantar e construir o Canteiro Experimental.	Instalação e ampliação do canteiro experimental até 2006.	Instalação do canteiro experimental.	A FAU já está com o local indicado, o projeto em andamento e parte do recurso (tesouro) já prometido para obras.
O5	FAV	D2	Criar novos projetos.	Implantação de novos laboratórios necessários ao curso de Medicina Veterinária (Reprodução Animal, Nutrição animal, Patologia Aviária, Biologia Molecular e Gastroenterologia de Ruminantes) e ampliação dos serviços prestados pelos laboratórios já implantados	Aquisição de 1 ar condicionado, 1 filtro de água industrial e 1 arquivo.	Foi adquirido um filtro de água.
O5	FEF	D2	Canalizar esforços para as melhoria, ampliação e manutenção das instalações da Faculdade de Educação Física.	Reforma do parque aquático da FEF até 2006.	Troca total da casa de máquina, sistema de ralo, construção e instalação de clorador, aquecimento das piscinas e impermeabilização etc.	Concluída a obra da reforma da piscina de 25m; já adquirido o sistema de aquecimento, em andamento a reforma da caixa de salto e da piscina de 50m. Obras em andamento
O5	FEF	D2		Modernização do Edifício sede da FEF até 2006.	Ampliação dos Laboratórios da Rede CENESP, ampliação do número de salas de aulas e ampliação do número de salas para professores. Reforma de parte do telhado, complemento dos alambrados de segurança do bloco da FEF	Parcial. reforma de espaço físico para atender o laboratório de biomecânica e ampliação do laboratório de Fisiologia.
O5	FEF	D2		Reforma do ginásio de esporte do Centro Olímpico até 2006.	Substituição do sistema de iluminação, substituição das tabelas de basquete, colocação de rede para dividir as quadras, e substituição de parte da cobertura por telhas transparentes e construção de rampa para portadores de necessidades especiais.	Ainda esta em estudos preliminares.
O5	FEF	D2	Canalizar esforços para as melhoria, ampliação e manutenção das instalações da Faculdade de Educação Física.	Reforma da sala de dança do C.O até 2006.	Substituição de todo o piso de tábua corrida por paviflex, instalação de som ambiente, recuperação dos ventiladores, recolocação dos espelhos e colocação de corrimão nas escadas.	Solicitamos a compra do som através do Memorando n. 087/04. já adquiridos e instalados os sons, trocados os pisos de tábua corrida por paviflex.
O5	FEF	D2		Reforma e construção de salas do multiuso até 2006.	Instalação de som ambiente, troca dos espelhos e construção da sala do Multiuso 2, no vestiário feminino.	Solicitamos a compra do sistema de som através do Memorando n. 087 para as salas multi-uso I e II. Foram adquiridos e instalados todos os sistemas de sons e trocados os espelhos danificados.
O5	FEF	D2		Conclusão da obra do CO, até 2006.	Construção da sala da chefia, no 1º andar, das salas das coordenações de extensão e PD e das salas de aula.	já estamos iniciando o processo de licitação através da FUBRA, com recursos orçamentários já liberados pelo Convênio com o Ministério do Esporte.
O5	FEF	D2		Recuperação do campo de futebol até 2006.	Aquisição dos equipamentos para irrigação do campo e instalação do sistema, bomba d'água, nivelamento e aterramento, replantil de grama.	aquisição dos equipamentos para irrigação do campos de futebol, falta a instalação do sistema água, nivelamento, aterramento e replantil de grama, continuação do serviço de recuperação do gramados docampode futebol nº1.
O5	FS	D2	Construir o anexo da FS para abrigar novos cursos.	Construção de um prédio anexo para expansão da FS cuja a área é de 2.706,25 até 2006	Construir o anexo da FS para abrigar novos cursos.	Parcial. Estão sendo realizados trabalhos iniciais na busca de financiamento não somente via PDI.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	FS	D2	Criar/implantar a Clínica de Odontologia.	Criação/implantação da Clínica de Odontologia até 2006.	Manutenção da Clínica de Odontologia .	Parcial. Está com projeto em fase inicial de construção.
O5	HUB	D2	Realizar obras de construção de novos espaços, essenciais à ampliação da assistência à saúde.	Construção do Centro Odontológico do HUB, totalizando 1.600 m², sendo 100 Consultórios Odontológicos e 02 Salas para Seminários até 2004.	Construção do Centro Odontológico do HUB	Parcial, está em fase de licitação.
O5	IB	D2	Construir o novo prédio do IB.	Construção do novo prédio do IB até 2006.	Construção do novo prédio do IB.	Está sendo executada a terraplanagem do futuro prédio. A Previsão é construir 24.945,5m2 no valor de R\$ 25.583.098,00. O valor executado é de R\$ 1.016.826,97.
O5	IDA	D2	Construir o prédio do desenho industrial.	Ampliação da Maquete (o projeto já foi elaborado e orçado), até 2004.	Ampliação da Maquete.	O projeto de reforma e ampliação da maquete está sendo realizado pela PRC. O prédio do Departamento de Desenho Industrial ainda não foi construído.
O5	IDA	D2	Elaborar/executar projeto cênico para teatro.	Execução de projeto cênico.	Implementação de projeto cênico.	Projeto elaborado. Meta cumprida.
O5	IDA	D2	Terminar o Complexo das Artes: compreendendo as salas de ensino, laboratórios, museu, teatro etc. Este projeto já foi elaborado e deve ser reestruturado.	Conclusão do Complexo das Artes (elaboração de projeto para o teatro – iluminação, palco e acentos) e para as salas especiais de teatro, até 2004.	Conclusão do complexo das artes (elaboração de projeto para o teatro – iluminação, palco e acentos) e para as salas especiais de teatro, até 2004.	Projeto em andamento, equipamentos foram providenciados com recurso do PDI de 2003, destinados a iluminação do palco. Projeto Cênico foi elaborado. Falta liberação de recurso para a conclusão.
O5	IE	D2	Construir ou reformar as dependências dos Departamentos do IE.	Reforma do espaço físico do Departamento de Matemática até 2005.	Início da reforma do espaço físico do MAT.	Encaminhamento para empenho de proposta de construção de esquadrias para 4 salas acima do auditório. Correção do empenho inicial.
O5	IE	D2	Construir ou reformar as dependências dos Departamentos do IE.	Construção de espaço físico para o Departamento de Computação até 2006.	Encaminhamento da proposta de construção do novo espaço físico do CIC.	Incluso na proposta global indicada na meta anterior.
O5	IE	D2		Reforma do espaço físico do Departamento de Estatística até 2005.	Início da reforma do espaço físico do EST.	Manter meta.
O5	IE	D2		Reforma do espaço físico do Departamento de Computação até 2005.	Início da reforma do espaço físico do CIC.	Finalização da reforma do LINF com recursos do convênio MUSA.
O5	IE	D2		Construção de espaço físico para o Departamento de Estatística até 2006.	Encaminhamento da proposta de construção do novo espaço físico do EST.	Encaminhada a proposta de ocupação de espaço físico elaborada pela comissão do IE para a Reitoria e Ceplan. Correção do empenho inicial.
O5	IG	D2	Reformar e ampliar as instalações do Instituto de Geociências.	Construção/conclusão do prédio do Instituto até 2005.	Construção do Mezanino e início da reforma geral.	A referida meta foi parcialmente alcançada.
O5	IQ	D2	Construir prédio adequado ao Instituto de Química (projeto já aprovado no Conselho Diretor da FUB).	Construção de prédio adequado ao Instituto de Química, até 2006.	Construção de prédio adequado ao Instituto de Química.	O prédio se encontra em construção com previsão de conclusão em 24 meses. Construção prevista de 8.691,35m2, ainda não executada, valor previsto de R\$ 8.939.540,00. Valor executado de janeiro a junho de 2004 de R\$ 613,029,21 com projetos.
O5	NTI	D2	Construção de prédio para o NTI.	Obtenção de recursos e construção de unidade predial em um prazo de 3 anos.	Obtenção de recursos para a construção predial em 50%.	Concluída 25% da meta.
O5	PRC	D2	Construir edificação na Fazenda Água Limpa .	Construção do Observatório Astronômico na FAL, até 2006.	Construção do Observatório Astronômico na FAL.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D2	Concluir o prédio do anexo do Ceftru.	Conclusão do prédio do anexo do Ceftru, até 2006.	Conclusão do prédio do anexo do Ceftru.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D2	Construção do prédio da Clínica Odontológica e Farmácia Escola.	Construção do prédio da Clínica Odontológica e Farmácia Escola, até 2006.	Construção do prédio da Clínica Odontológica e Farmácia Escola.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D3	Ampliar as redes de comunicação da UnB.	Ampliar as redes de comunicação da UnB, até 2006.	Ampliação de 20% da rede de comunicação da UnB.	Atingida parcial, obra em andamento.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	ACS	D9	Implementar as novas unidades de trabalho.	Implementação de nova estrutura organizacional nos moldes de uma redação de jornal. A partir de junho de 2002 estará em funcionamento.	Implementação de nova estrutura organizacional nos moldes de uma redação de jornal.	Recentemente, foi criada a Editoria do portal, um grupo de trabalho para fazer a reforma gráfica e editorial do portal da UnB, além da manutenção. A estrutura precisa ser aumentada e equipamentos adquiridos.
O5	CEAM	D9	Aprimorar a estrutura organizacional do CEAM.	Distribuição das responsabilidades dos membros do Conselho Deliberativo na gestão do CEAM e fortalecimento deste Conselho para suas atribuições estatutárias (com a criação das comissões permanentes e a doc.	Manutenção das comissões permanentes e a doc.	Meta atingida parcialmente.
O5	CEDOC	D9	Implantar a estrutura organizacional do CEDOC.	Conclusão e acompanhamento para implantação da estrutura organizacional do CEDOC, até 2006.	Conclusão e acompanhamento para implantação da estrutura organizacional do CEDOC	Processo em análise no GRE.
O5	CEPLAN	D9	Definir nova estrutura organizacional para o CEPLAN.	Implementação de nova estrutura, até 2004.	Redefinição da estrutura organizacional da unidade.	Meta atingida parcialmente.
O5	CME	D9	Promover a reestruturação do CME	Implantação da autonomia financeira e administrativa do CME em 2004	Implantação da autonomia financeira e administrativa do CME.	Foram aceitos pelo DAF a previsão orçamentária para cobertura das despesas de manutenção.
O5	DAC	D9	Promover a reestruturação organizacional das unidades do Decanato de Assuntos Comunitários, visando à flexibilização, aprimoramento e agilização dos processos, transparência e melhoria no atendimento ao usuário.	Definição de normas reguladoras da utilização do Centro Comunitário, até 2004.	Definição de normas regulamentadoras da utilização do Centro Comunitário.	Em fase de estudo.
O5	DAC	D9	Promover a reestruturação organizacional das unidades do Decanato de Assuntos Comunitários, visando à flexibilização, aprimoramento e agilização dos processos, transparência e melhoria no atendimento ao usuário.	Definição de norma geral sobre a delimitação de área de atuação, nas áreas de esporte e arte, até 2004.	Definição de norma geral delimitando competências e áreas de atuação das unidades acadêmicas e administrativas, nas áreas de esporte e arte.	Em andamento.
O5	DAC	D9		Implantação da nova estrutura do DAC, até 2006.	Implantação da nova estrutura do DAC.	Em fase de planejamento.
O5	DAF	D9	Promover a revisão dos processos administrativos	Avaliação permanente da eficácia e eficiência dos 5 mais significativos processos de rotinas das áreas de orçamento, contabilidade, finanças, planejamento, material, patrimônio e de convênios, até 2006.	Avaliação permanente da eficácia e eficiência dos 5 mais significat. processos de rotinas das áreas/DAF	O DAF e suas Diretorias promovem avaliação permanente da eficácia e eficiência dos todos os processos rotineiros às suas atividades.
O5	DAF	D9		Implementação de medidas corretivas e de simplificação contínua de processos e rotinas decorrentes da avaliação, até 2004.	Implementação de medidas corretivas e de simplificação de procedimentos e rotinas.	O DAF e suas Diretorias realizam junto aos Centros de Custo uma maior integração, no sentido de buscar melhor qualidade nos processos administrativos.
O5	DEX	D9	Promover o redesenho do Decanato de Extensão e da Casa da Cultura da América Latina.	Implantação da nova estrutura, até 2004.	Implantação da nova estrutura.	Elaboração do orçamento para reestruturação administrativa e da atual sede da CAL, com aquisição de equipamentos e outros.
O5	DPP	D9	Implementar o processo de modernização administrativa do Decanato.	Apoio da Secretaria Executiva para elaboração de projetos institucionais de pesquisa.	Apoio da Secretaria Executiva para elaboração de projetos institucionais de pesquisa-contratação de uma equipe de especialistas.	Aprovação pelo CEPE da Resolução n. 91/2004 que regulamenta o funcionamento da pg stricto sensu.Revisão de rotinas do DPP, Pesquisador Associado/Docente Aposentado.Revisão de rotina p/proposta de curso de especialização de Centros.
O5	EMP	D9	Modernizar a infra-estrutura disponível.	Renovação dos equipamentos de informática, máquina fotocopadora, projetor multimídia e acessórios em 60%, até 2003.	Substituição de 30% dos equipamentos da unidade.	Equipamentos de informática e outros para vários departamentos da UnB.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	FACE	D9	Criar um Centro de Estudos de Governo e Administração Pública.	Implementação do Centro de Estudos de Governo e Administração Pública para pesquisa e assessoria à gestão.	Implementação do Centro de Estudos de Governo e Administração Pública para pesquisa e assessoria à gestão.	Montagem de infra-estrutura em uma das salas da direção da FACE.
O5	FAV	D9	Revisar Regimento da FAV.	Melhoria do funcionamento da FAV, até 2006.	Manutenção da melhoria do funcionamento da FAV.	Foi efetuada a revisão geral do Regimento Interno.
O5	FD	D9	Aprimorar a estrutura organizacional da Faculdade de Direito.	Criação de gerência de recursos e programas, em 2004.	Criação de gerência de recursos e programas. Manutenção e estímulo à participação organizada dos estudantes nas atividades acadêmicas e instâncias de discussão e deliberação da Faculdade.	Garantia da participação dos estudantes no Colegiado de Graduação, Comissão Examinadora das Atividades Complementares, bem como a participação na concepção de atividades de extensão. Estudos junto à Coordenação de Graduação para ajuste do currículo.
O5	FD	D9	Consolidar cursos Lato Sensu.	Implementação de estrutura organizacional e gerencial para os cursos até 2004.	Implementação de estrutura organizacional e gerencial para os cursos.	Organização de espaço físico de sala e designação de funcionário técnico administrativo para atuação na coordenação de Especialização Educação Continuada e Extensão Comunitária.
O5	FS	D9	Discutir a reestruturação administrativa.	Elaboração de projeto de reestruturação, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS, até 2006.	Elaboração de projeto de reestruturação, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS.	Parcial. Projeto em discussão junto aos Departamentos.
O5	IB	D9	Discutir a reestruturação administrativa e acadêmica de forma continuada.	Levantamento das necessidades de cursos de informática e outros para os técnicos do IB, através do PROCAP e outros até 2006.	Levantamento das necessidades de cursos de informática e outros.	Após os cursos ministrados pelo PROCAP durante o ano de 2003, houve planejamento de novos cursos. Foram realizados os seguintes cursos: fotografia, plantas medicinais e plantas do cerrado.
O5	IB	D9	Discutir a reestruturação administrativa e acadêmica de forma continuada.	Otimização das atividades técnicas e administrativas de forma continuada, incluindo encontros de funcionários de áreas afins até 2006.	Manutenção e otimização das atividades técnicas e administrativas de forma continuada.	As atividades técnicas e administrativas estão sendo mantidas dentro dos recursos disponíveis. Recentemente houve contratação de um funcionário administrativo para o período noturno e 3 técnicos de laboratório (BOT, FIT e CEL).
O5	IB	D9	Elaborar o Estatuto do IB.	Discussão e aprovação no Conselho do Regimento Interno do IB e encaminhamento para o Consuni até 2006.	Discussão e aprovação no Conselho do Regimento Interno do IB e encaminhamento para o Consuni.	O Regimento foi discutido nos Colegiados dos Departamentos e está sendo discutido no Conselho do IB.
O5	IDA	D9	Realizar em conjunto a avaliação dos planos de desenvolvimento dos departamentos.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos até 2006.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos.	Meta em andamento.
O5	IREL	D9	Redefinir a estrutura organizacional do Instituto	Implementar nova estrutura do Instituto até 2005.	Implementação da nova estrutura do Instituto.	A Diretoria, as Coordenações de Extensão/Pós-Graduação/Graduação e a Secretaria do Instituto estão funcionando em salas específicas, embora pequenas. É objetivo do IREL negociar outros espaços físicos para melhorar o atendimento das demandas.
O5	IREL	D9		Aprovação do regimento interno pelo Conselho de Instituto até 2004.	Discussão e aprovação do regimento interno pelo Conselho de Instituto.	Foram realizadas cinco reuniões do Colegiado no decorrer do ano para discutir a Proposta do Regimento. As alterações estão sendo processadas e será colocada para deliberação.
O5	PJU	D9	Reestruturar rotinas e procedimentos administrativos, com a finalidade de agilizar a tramitação de processos jurídicos.	Organização e manutenção do Arquivo de Documentos Diversos e Processos Judiciais da Procuradoria Jurídica, até 2006.	Manutenção da organização do acervo documental administrativo e jurídico da PJU.	Meta parcialmente alcançada.
O5	PRC	D9	Reestruturar o Regimento Interno e modernizar a estrutura organizacional da Prefeitura do Campus.	Implantação/manutenção da Comissão de Eventos da PRC, até 2006.	Implantação/manutenção da Comissão de Eventos da PRC.	Atingida parcial por se tratar de serviços de rotina.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	SGP	D9	Transformar a SGP em unidade gestora descentralizada.	Fazer gestão junto à Adm. Sup. para obter autonomia financeira.	Fazer gestão junto à Adm. Sup. para obter autonomia financeira. Implatação do projeto.	Objetivo já foi discutido com o decanato de administração sem evolução.
O5	SGP	D9		Criação de um setor jurídico, de um de cadastro, de um de recursos humanos, um de contabilidade e um de marketing, além dos setores existentes, até 2004.	Criação de um setor jurídico, de um de cadastro, de um de recursos humanos, um de contabilidade e um de marketing, além dos setores existentes.	Objetivo não trabalhado.
O5	SPL	D9	Coordenar a modernização da comunicação institucional.	Modernização da comunicação institucional de 2003 a 2006.	Modernização da comunicação institucional	Discussão junto ao MRT no sentido de constituir equipe de trabalho.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	CEPLAN	D1	Implantar ações da política de planejamento que defina critérios institucionais de ampliação e manutenção do ambiente natural e construído do Campus.	Implementação de critérios institucionais de planejamento físico e programa de qualidade para o planejamento físico do Campus, até 2004.	Implementação de 50% dos critérios institucionais de planejamento físico e programa de qualidade para o planejamento físico do campus.	Implementação de 50% dos critérios institucionais de planejamento físico.
O5	DAC	D1	Dar continuidade à execução do Planejamento Estratégico do DAC.	Definição e adoção de instrumentos que promovam a integração das unidades do DAC, até 2006.	Definição e adoção de instrumentos que promovam a integração das unidades do DAC.	Realização de 1 seminário no 2º trimestre que promoveu a integração das unidades.
O5	EDU	D1	Implantar sistema de planejamento da EDU que otimize o potencial de prestação de serviços da unidade.	Implantação do sistema de planejamento e gestão editorial em 2002 e manutenção, até 2006.	Manutenção do sistema de planejamento e gestão editorial.	Atividade em desenvolvimento permanente.
O5	INT	D1	Capacitar técnicos e estagiários em informática, gerencia, idiomas e treinamento e estágios.	Capacitação dos servidores da INT em gerência das organizações, línguas estrangeiras e proporcionar estágios de treinamento em IES Internacionais, Organismos Internacionais e ONG's até 2006.	Capacitação dos servidores da INT em gerência das organizações, línguas estrangeiras e proporcionar estágios de treinamento em IES Internacionais, Organismos Internacionais e ONG's .	Foram feitos cursos de Dreamweaver (Mary e Silvanus), Power Point (Mary), Inglês(Perla e Edma), Japônes (Mary e Silvanus), e o curso de Melhor Gestão e Melhor Instituição (Edma, Lúcia e Perla).
O5	INT	D1	Capacitar técnicos e estagiários em informática, gerencia, idiomas e treinamento e estágios.	Capacitação dos estagiários da INT em informática e cursos de Relações Interpessoais .	Capacitação dos estagiários da INT em informática e cursos de Relações Interpessoais .	Foram feitos cursos de Dreamweaver (Mary e Silvanus), Power Point (Mary), Inglês(Perla e Edma), Japônes (Mary e Silvanus), e o curso de Melhor Gestão e Melhor Instituição (Edma, Lúcia e Perla).
O5	INT	D1	Ampliar intercâmbios internacionais	Acompanhamento do processos de matrícula e das atividades dos alunos de intercambio, até 2006.	Acompanhamento dos processos de matrícula e das atividades dos alunos de intercâmbio.	Acompanhamento dos processos de matrícula e das atividades dos alunos de intercâmbio.
O5	INT	D1		Composição de bancas de seleção de intercâmbio, até 2006.	Composição de bancas de seleção de intercâmbio.	Composição de bancas de seleção de intercâmbio. 0
O5	INT	D1		Ampliação de contato com representantes de Assessorias de Assuntos Internacionais de instituições parceiras, até 2006	Ampliação de contato com representantes de Assessorias de Assuntos Internacionais de instituições parceiras.	Ampliação de contato com representantes de Assessorias de Assuntos Internacionais com as Universidades da Argentina, Espanha, Suécia, Portugal, Japão, Polônia,
O5	INT	D1	Promover Círculo Internacional de Debates	Promoção de debates sobre temas da atualidade todas as terças e quintas-feiras, até 2006	Promoção de debates sobre temas da atualidade todas as terças e quintas-feiras.	Promovemos debates sobre temas da atualidade todas as terças e quintas-feiras.
O5	INT	D1	Ampliar Intercâmbios Internacionais	Ampliação da oferta de vagas de intercâmbio nas instituições parceiras e na UnB, até 2006	Ampliação da oferta de vagas de intercâmbio nas instituições parceiras e na UnB.	Ampliação da oferta de vagas de intercâmbio nas instituições parceiras e na UnB.
O5	INT	D1		Preparação de documentos para envio e recebimento de alunos de intercâmbio, até 2006	Preparação de documentos para envio e recebimento de alunos de intercâmbio.	Preparação de documentos para envio e recebimento de alunos de intercâmbio.
O5	INT	D1		Divulgação da seleção de programas de Intercâmbio, até 2006	Divulgação da seleção de programas de Intercâmbio.	Divulgação da seleção de programas de Intercâmbio.
O5	SPL	D1	Manter as atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades com a aquisição de material de consumo e pagamento de participação com serviços de terceiros pessoa física e assinatura de jornal.
O5	SPL	D1		Participação em eventos locais e nacionais até 2006.	Participação em eventos locais e nacionais.	Participação dos gestores da SPL em encontros nacionais FORPLAD e no fórum de gestão das IFES em maio (SP).
O5	AUD	D2	Acompanhar os trabalhos dos Auditores da Secretaria Federal de Controle/PR.	Acompanhamento semestral da visita da SFC a FUB.	Acompanhameto semestral da visita da SFC a FUB.	Acompanhamento efetuado em abril e maio/2004. 100% da meta.
O5	AUD	D2	Emitir parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão anual de parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão anual de parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emitido Parecer sobre as contas da FUB relativas ao Exercício 2003 -100% da Meta.
O5	AUD	D2	Auditar a Instituição.	Promoção de auditoria anualmente em 10 centros de custo da FUB.	Promoção de auditorias permanentes na FUB.	Execução até 4º trimestre, correspondente a 100% do Plano de Atividades para o exercício de 2004.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	AUD	D2	Adquirir material de consumo e serviços.	Solicitação anual de alocação de recursos para aquisição de materiais e serviços.	Solicitação anual de alocação de recursos para aquisição de materiais e serviços.	Adquiridos materiais de consumo e serviços até o 4º trimestre - 100% da Meta.
O5	AUD	D2	Acompanhar o encerramento do exercício financeiro.	Acompanhamento anual do encerramento do exercício financeiro da FUB, até 2006.	Acompanhamento anual do encerramento do exercício financeiro da FUB	Executados até o 4º trimestre 100% da meta para o exercício 2004.
O5	CEAD	D2	Transformar o CEAD em Unidade Gestora de Recursos.	Implementação do sistema integrado de gestão das atividades do CEAD, até 2006.	Implementação do sistema integrado de gestão das atividades do CEAD.	Esta meta está prevista no plano estratégico do CEAD e depende de Ato da Reitoria para sua efetiva implementação.
O5	CEAM	D2	Manter as atividades administrativas e acadêmicas do CEAM.	Manutenção das atividades administrativas do CEAM.	Manutenção das atividades administrativas do CEAM.	Meta atingida integralmente.
O5	CEAM	D2		Manutenção das atividades acadêmicas do centro.	Manutenção das atividades acadêmicas do CEAM.	Meta atingida integralmente.
O5	CEPLAN	D2	Implementar a infra-estrutura de equipamentos da unidade.	Modernização do mobiliário e das instalações e equipamentos em 100%, até 2004.	Implementar a infra-estrutura de máquinas e equipamentos.	Implementada a infra-estrutura de máquinas e equipamentos.
O5	CME	D2	Prover a manutenção do parque de equipamentos da UnB.	Atendimento a 2.000 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de ensino, até 2006.	Atendimento a 2.000 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de ensino.	Foram atendidas 2.411 ocorrências de manutenção de equipamentos de ensino.
O5	CME	D2		Atendimento a 1.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de pesquisa, até 2006.	Atendimento a 1.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de pesquisa.	Foram atendidas 1.248 ocorrências de manutenção de equipamentos de pesquisa.
O5	CME	D2	Definir e implantar normas e sistemas atualizados de controle do patrimônio institucional.	Redução de 50% nas baixas patrimoniais decorrentes de roubo ou extravio de equipamentos, até 2006.	Redução de 10% nas baixas patrimoniais decorrentes de roubo ou extravio de equipamentos.	Aplicação de lacre e acessoramento à administração superior.
O5	CME	D2		Definição de sistema atualizado de controle dos equipamentos de ensino, de pesquisa e administrativo da UnB, até 2003, implantação e manutenção de sistema de controle e segurança a partir de 2004.	Implantação de sistema atualizado de controle dos equipamentos de ensino, de pesquisa e administrativos da UnB.	Instalação de sistema de bloqueio nos equipamentos e lacre de segurança e controle.
O5	CME	D2	Modernizar a infra-estrutura do CME.	Aquisição de equipamentos e instrumentos de trabalho, de 2003 até 2006.	Aquisição de 25% dos equipamentos e instrumentos necessários.	Aquisição de um projetor de multimídia para treinamento e licitações, acessórios para usinagem, equipamentos para balanceamento de induzidos, leitoras de código de barras, moveis para a secretaria e equipamentos testes em monitores.
O5	CME	D2	Implementar campanha permanente de conscientização dos usuários sobre a conservação do patrimônio da Universidade.	Realização de campanha anual para orientação dos usuários de equipamentos, a partir de 2003.	Realização de campanha anual para orientação dos usuários de equipamentos	Foram realizadas reuniões nos colegiados de alguns departamentos para apresentar o papel do CME na UnB e, também, definir alguns procedimentos que os usuários deve tomar para conservação do patrimônio.
O5	CME	D2	Prover a manutenção do parque de equipamentos da UnB.	Atendimento a 2.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de apoio técnico e administrativo, até 2006.	Atendimento a 2.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de apoio técnico e administrativo	Foram atendidas 3.833 ocorrências de manutenção de equipamentos de Apoio Técnico e Administrativo.
O5	CME	D2	Definir e implantar normas e sistemas atualizados de controle do patrimônio institucional.	Realização de campanhas anuais para conscientização da comunidade universitária sobre a conservação do patrimônio institucional, a partir de 2003.	Realização de campanhas anuais para conscientização da comunidade universitária sobre a conservação do patrimônio institucional.	Foram realizadas reuniões nos departamentos para apresentar o papel do CME na UnB, visando a participação do usuário no processo de manutenção.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	CPD	D2	Modernizar a estrutura computacional e mobiliária do CPD.	Aquisição de equipamentos e mobiliários até 2006.	Aquisição de equipamentos e mobiliários	Concretizada a aquisição de 35 microcomputadores e 6 microcomputadores servidores, através da administração superior da UnB. Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado
O5	CPD	D2	Modernizar a estrutura computacional e mobiliária do CPD.	Aquisição de softwares e licenças, até 2006.	Aquisição de softwares e licenças de uso	Iniciado processo de aquisição de 1000 (mil) licenças de antivírus.
O5	DAC	D2	Modernizar a infra-estrutura do Decanato de Assuntos Comunitários.	Aquisição de mobiliário, equipamentos (administrativos, esportivos e artísticos), materiais e uniformes, até 2006.	Aquisição de mobiliário, equipamentos (administrativos, esportivos e artísticos), materiais e uniformes	Iniciada. Móveis, eletrodomésticos, roupas de cama, mesa e banho dos apartamentos de trânsito. Equipamento Anf. 09/Dois Candangos/Centro Comunitário. Os uniformes não serão adotados.
O5	DAF	D2	Manter as atividades institucionais e de funcionamento do DAF e das suas unidades administrativas.	Manutenção de atividades de funcionamento da DRM até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento da DRM .	Despesas destinadas às atividades de funcionamento da DRM tais como aquisição de bens junto ao almoxarifado central e suprimentos de fundos destinados à aquisição de bens e serviços não disponíveis no SAL.
O5	DAF	D2		Manutenção das atividades institucionais da DRM até 2006.	Manutenção das atividades institucionais da DRM .	Despesas destinadas à Instituição tais como, manutenção do Almoxarifado Central, processos diversos de licitação destinados à compras, nacionais e internacionais.
O5	DAF	D2		Manutenção das atividades institucionais do DAF até 2006.	Manutenção das atividades institucionais do DAF.	Atividades desenvolvidas pelo DAF voltadas para a instituição a exemplo da realização, no final do exercício de 2003, de licitação na modalidade de pregão para aquisição de equipamento de informática. Despesa liquidada no exercício de 2004.
O5	DAF	D2		Manutenção das atividades institucionais do DCF até 2006.	Manutenção das atividades institucionais do DCF .	Despesas voltadas à instituição tais como pagamento de serviços bancários - taxas de importação, etc.
O5	DAF	D2	Manter as atividades institucionais e de funcionamento do DAF e das suas unidades administrativas.	Manutenção de atividades de funcionamento da DOR até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento da DOR .	Despesas voltadas a manutenção das atividades de funcionamento da DOR tais como, aquisição de material junto ao almoxarifado central e suprimento de fundos destinados a aquisição de bens e serviços não disponíveis no SAL.
O5	DAF	D2		Manutenção das atividades de funcionamento do DCF até 2006.	Manutenção das atividades de funcionamento do DCF .	Despesas voltadas às atividades de funcionamento do DCF tais como, aquisição de material junto ao almoxarifado central e aquisição de bens e serviços não disponíveis no SAL.
O5	DAF	D2		Manutenção de atividades de funcionamento do SCO até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento do SCO .	Despesas destinadas a manutenção das atividades de funcionamento da SCO tais como, aquisição de material junto ao almoxarifado central e suprimento de fundos destinados a aquisição de bens e serviços não disponíveis no SAL.
O5	DAF	D2		Manutenção de atividades de funcionalidade do DAF até 2006.	Manutenção de atividades de funcionalidade do DAF.	Despesas destinadas às atividades de funcionamento do DAF tais como, aquisição de bens junto ao Almoxarifado Central e Suprimento de Fundos para aquisição de bens e serviços não disponíveis no SAL.
O5	DEX	D2	Modernizar a infra-estrutura do Decanato de Extensão.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a Secretaria do DEX, até 2004	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a Secretaria do DEX (três computadores, um notebook, um projetor de imagens, uma máquina fotográfica digital e uma central telefônica).	Em andamento, considerando que o mobiliário não foi adquirido, mas a aquisição dos equipamentos e da central telefônica.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	DEX	D2		Aquisição de mobiliário e equipamentos para a CAL, até 2004.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a CAL (três computadores, um video cassete, uma TV 29", uma máquina fotográfica digital e um projetor de imagens).	Realizado parcialmente com a aquisição de 2 microcomputadores.
O5	DPP	D2	Implementar o processo de modernização da Diretoria de Administração Acadêmica, no ensino de pós-graduação.	Implementação de sistemas de administração acadêmica.	Revisão e implementação de sistemas de administração acadêmica da pós-graduação.	Aquisição de micros para equipar os postos avançados da DAA tendo em vista o atendimento à pós-graduação.
O5	DPP	D2	Fortalecer e ampliar a capacidade de captação de recursos pelo Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação, para os programas de pós-graduação e pesquisa.	Realização de gestões junto aos organismos nacionais e internacionais para apoiar as atividades dos programas de pós-graduação e pesquisa (contínuo).	Realização de gestões junto aos organismos nacionais e internacionais para apoiar as atividades dos programas de pós-graduação e pesquisa (contínuo).	Participação do Decano em reuniões com órgãos federais de fomento visando a garantir maior representatividade da UnB nos Comitês de Seleção e Acompanhamento das Agência e junto ao Congresso Nacional para apoio às Emendas Orçamentárias de educação, ciência.
O5	FAL	D2	Manter as atividades acadêmicas da FAL.	Aquisição de insumos em geral, até 2006.	Aquisição de insumos em geral.	Foi adquirido arame, cilindro de CO ₂ , pneu e câmara para microtrator.
O5	FAL	D2		Aquisição de equipamentos de irrigação, elétricos e outros, até 2006.	Aquisição de equipamentos de irrigação, elétricos e outros.	Adquiriu-se equipamentos de irrigação com canos e outros e uma carreta.
O5	FAL	D2		Manutenção das atividades administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Aquisição no almoxarifado central em produtos para lanchonete.
O5	FAL	D2		Aquisição de ração e medicamentos para animais até 2006.	Aquisição de ração e medicamentos para animais.	Foi adquirido ração e medicamento.
O5	FAL	D2	Manter as atividades acadêmicas da FAL.	Aquisição de peças para máquinas agrícolas, até 2006.	Aquisição de peças para máquinas agrícolas.	Adquiriu-se peças para plantadeira tratores MF 65, MF 235.
O5	FAV	D2	Atualizar e melhorar a qualidade de material como forma de apoio às aulas.	Aquisição de equipamentos de apoio didático até 2004.	Aquisição de equipamentos de apoio didático.	Aquisição de 2 seringas muclintick c/estojo para transporte, 1 forno de microondas, 1 impressora laser, 3 microcomputadores e 5 CPU.
O5	FS	D2	Discutir o gerenciamento descentralizado e melhorar a infra-estrutura.	Promoção de medidas de produtividade e conforto para o quadro de pessoal (móveis, utensílios, condicionadores de ar etc) até 2006.	Promoção de medidas de produtividade e conforto para o quadro de pessoal (moveis, utensílios, condicionadores de ar , etc).	Parcial. Esforços têm sido realizados com vista à melhoria das condições de trabalhos dos servidores docente e técnico.
O5	FS	D2		Informatização compatível para o trabalho nos diversos departamentos 2002/2005.	Informatização compatível para o trabalho nos diversos departamentos.	Parcial. Assunto em discussão junto aos Departamentos da FS.
O5	HUB	D2	Modernizar a infra-estrutura administrativa de apoio ao ensino.	Ampliação da Rede Elétrica do HUB, em 2004.	Ampliação da rede elétrica do HUB.	Parcial, projetos em licitação.
O5	HUB	D2		Modernização da Divisão de Recursos Humanos DRH – HUB, com a aquisição de móveis, equipamentos de informática e equipamentos em geral, até 2004.	Reforma da Divisão de Recursos Humanos/HUB.	Parcialmente alcançado.
O5	HUB	D2	Modernizar a infra-estrutura administrativa de apoio ao ensino.	Modernização dos serviços de Administração do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2006.	Modernização dos serviços de administração HUB.	Parcialmente alcançada, com a compra de novos equipamentos de informática.
O5	HUB	D2		Modernização da estrutura acadêmica do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2006.	Moder/Ampliação da Estrut. Acadêmica do HUB	Parcial, está sendo adquirido equipamentos de audio e elaborados projetos de reformas dos Auditórios
O5	HUB	D2		Modernização do Sistema de Comunicação Interna do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2004.	Modernização do Sistema de Comunicações do HUB.	Meta alcançada.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	HUB	D2		Aquisição de equipamentos para o Setor de Higienização e Limpeza – HUB, em 2004.	Aquisição de equipamentos para o Setor de Higienização e Esterilização do HUB.	Alcançada, foram adquiridos os equipamentos de higienização em 2003 e a esterilização em 2004.
O5	IB	D2	Promover eventos que propiciem intercâmbio de informações das atividades de ensino e pesquisa do IB.	Criação e manutenção do banco de dados sobre a produção acadêmica até 2006.	Manutenção do banco de dados sobre a produção acadêmica.	Já foram organizados e estão disponíveis na página do IB a produção acadêmica de 2002 e 2003. Esta sendo divulgadas as publicações mais recentes no quadro de aviso do IB e na Biblioteca de artigos do IB.
O5	IB	D2	Promover eventos que propiciem intercâmbio de informações das atividades de ensino e pesquisa do IB.	Criação e manutenção de um espaço mostruário e organização das informações e produção do IB sobre o cerrado até 2006.	Manutenção de um espaço mostruário e organização das informações e produção do IB.	Foi organizado e está sendo mantido o mostruário de livros e de publicações recentes no quadro de aviso do IB.
O5	IB	D2		Realização dos seminários do IB até 2006.	Realização de seminários do IB.	Os seminários estão previstos para a primeira sexta-feira de cada mês. Foram realizados três seminários sobre as grandes questões da Biologia, um sobre Biologia e Filosofia, Informática na Biologia, Neurociências.
O5	IB	D2		Organização e preparação para a avaliação do Curso de Ciências Biológicas pelo MEC até 2006.	Organização e preparação para a avaliação do Curso de Ciências Biológicas pelo MEC até 2006.	Estamos organizando todo o material necessário para a avaliação.
O5	IB	D2		Criação e manutenção da biblioteca da produção docente do IB até 2006.	Manutenção da biblioteca da produção docente do IB.	A Biblioteca de artigos dos docentes do IB foi organizada em pastas e disponibilizada para consulta.
O5	IB	D2		Apoio à realização do Congresso Brasileiro de Zoologia em 2004.	Apoio da realização do Congresso Brasileiro de Zoologia.	O Congresso foi realizado em fevereiro com mais de 3.000 participantes e teve total apoio do IB quanto a espaços físicos, equipamentos e materiais de consumo.
O5	IB	D2		Promover a semana do calouro semestralmente até 2006.	Promover a semana do calouro semestralmente.	Foram feitas as semanas do calouro do 1 e 2/2004, com aula magna, visitas aos laboratórios, apresentação das linhas de pesquisa dos departamentos e confraternização. Foram distribuídos o manual do aluno da Biologia, material do CFB e de segurança.
O5	ICS	D2	Manter as atividades administrativas e acadêmicas.	Manutenção de 3 cursos de pós-graduação, até 2006.	Manutenção de 2 cursos de pós-graduação.	Esta meta deverá ser corrigida, pois a unidade mantém três cursos de pós-graduação. Assim sendo, consideramos que a meta foi alcançada em 100%.
O5	ICS	D2		Manutenção de 1 curso de graduação, até 2005.	Manutenção de 2 cursos de graduação.	Esta meta deverá ser corrigida, pois a unidade mantém apenas um curso de graduação, em virtude de não ter concluído a reforma curricular. Assim sendo, consideramos que a meta foi alcançada em 100%.
O5	ICS	D2		Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Meta alcançada em 100%.
O5	ICS	D2		Manutenção de 15 grupos de pesquisa.	Manutenção de 15 grupos de pesquisa.	O Departamento de Antropologia mantém 7 grupos de pesquisa e o de Sociologia outros 7 grupos. Meta alcançada em 95%.
O5	IE	D2	Manter as atividades administrativas.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	Aquisição de material de expediente junto ao almoxarifado central. Instalação de cortinas no IED.
O5	IG	D2	Melhorar a gestão administrativa do Instituto.	Promoção de apoio a serviços de secretaria. Aumentar a eficiência na administração dos cursos de graduação e pós-graduação, até 2006.	Promoção de apoio a serviços de secretaria e aumento da eficiência na administração dos cursos de graduação e pós-graduação.	A referida meta foi alcançada.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	INT	D2	Manter o Programa Bem-Vindos.	Elaboração de uma listagem, em parceria com a DAA, contendo o cadastro dos alunos estrangeiros dos programas PEC-G e Cortesia, até 2006.	Elaboração de uma listagem, em parceria com a DAA, contendo o cadastro dos alunos estrangeiros dos programas PEC-G e Cortesia.	Elaboração de uma listagem, em parceria com a DAA, contendo o cadastro dos alunos estrangeiros.
O5	INT	D2	Manter Comissão formada pela INT, DAIA e DAA para apoiar/acompanhar o aluno estrangeiro na UnB.	Manutenção de parceria com a DAIA, e DAA para atendimento dos alunos estrangeiros no que se refere ao acompanhamento e orientação acadêmica até 2006.	Manutenção de parceria com a DAIA, e DAA para atendimento dos alunos estrangeiros no que se refere ao acompanhamento e orientação acadêmica .	Manutenção de parceria com a DAIA, e DAA para atendimento dos alunos estrangeiros .
O5	INT	D2	Atualizar/modernizar os equipamentos da INT	Aquisição de 8 microcomputadores, uma gravadora de CDs e um aparelho de fax, até 2006.	Aquisição de 8 microcomputadores, uma gravadora de CDs e um aparelho de fax.	Foi adquirido um aparelho de fax.
O5	INT	D2	Promover visitas a embaixadas e apoiar a vinda de delegações estrangeiras a UnB	Promoção de suporte a visitas de delegações estrangeiras à UnB até 2006.	Promoção de suporte a visitas de delegações estrangeiras à UnB.	Promoção de suporte a visitas de Universidades:da China, de Estocolmo, da Australia, Estudantes da Russia e Ucrania, de Montreal, do Arizona, Min. Educ de Angola, de Navarro-ES.
O5	INT	D2	Manter Comissão formada pela INT, DAIA e DAA para apoiar/acompanhar o aluno estrangeiro na UnB.	Formação de parceria com o DAC/DDS para atendimento de alunos estrangeiros no que se refere ao alojamento e bolsas de permanência, alimentação e outras necessidades até 2006.	Formação de parceria com o DAC/DDS para atendimento de alunos estrangeiros no que se refere ao alojamento e bolsas de permanência, alimentação e outras necessidades.	Formação de parceria com o DAC/DDS para atendimento de alunos estrangeiros no que se refere ao alojamento e bolsas de permanência, alimentação e outras necessidades.
O5	INT	D2	Gerar cadastro de hospedagem para alunos estrangeiros.	Elaboração/manutenção, em parceria com a DAC/DDS, de um banco de dados atualizado da oferta de hospedagem para atender a demanda de moradia dos alunos estrangeiros, até 2006.	Elaboração/manutenção, em parceria com a DAC/DDS, de um banco de dados atualizado da oferta de hospedagem para atender a demanda de moradia dos alunos estrangeiros.	Elaboração/manutenção, em parceria com o DAC/DDS, de um banco de dados atualizado da oferta de hospedagem para atender a demanda de moradia dos alunos estrangeiros.
O5	INT	D2	Manter o Programa Bem-Vindos.	Orientação a alunos estrangeiros no sentido de proporcionar boa estada na UnB, até 2006.	Orientação a alunos estrangeiros no sentido de proporcionar boa estada na UnB.	Orientação a alunos estrangeiros.
O5	INT	D2	Manter as atividades da INT.	Manutenção das atividades da INT: aquisição de material de consumo, material de escritório e outros até 2006.	Manutenção das atividades da INT: aquisição de material de consumo, material de escritório e outros.	Aquisição de material de consumo, material de escritório e outros.
O5	IP	D2	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção das unidades de apoio administrativo.	Manutenção das unidades de apoio administrativo.	Alcançado.
O5	IP	D2		Manutenção dos cursos de Especialização em Psicologia aprovados, até 2006.	Manutenção dos 4 cursos de especialização aprovados para 2004 .	Alcançado.
O5	PJU	D2	Racionalizar o uso do pequeno espaço físico disponível e dar condições idênticas de trabalho a todos os servidores.	Ampliação e substituição do mobiliário e cadeiras até 2005.	Ampliação e substituição do número de mesas e cadeiras.	Não foi adquirido nada no trimestre.
O5	PJU	D2	Atualizar permanentemente o acervo bibliográfico da PJU.	Aquisição anual de livros de uso diário dos procuradores.	Aquisição anual de livros de uso diário dos procuradores.	Meta não alcançadas.
O5	PRC	D2	Manter a área física do Campus da UnB.	Manutenção da Comunicação visual no Campus, até 2006	Manutenção da comunicação visual no Campus.	Atingida parcial, serviços de rotina.
O5	PRC	D2	Apoiar o desenvolvimento das atividades no Campus da UnB.	Realização de despesas de manutenção (material de limpeza, contas telefonicas, luz, agua, serviço de lavanderia, chaveiro) ate 2006.	Realização de despesas de manutenção (material de limpeza, contas telefonicas, luz, agua, serviço de lavanderia, chaveiro)	Atingida parcial, serviços de rotina.
O5	PRC	D2	Implementar o Projeto da Comunicação Visual no Campus.	Implementação do projeto de endereçamento e sinalização do Campus ,até 2006.	Implementação do projeto de endereçamento e sinalização de 25% dos prédios do Campus.	Atingida parcial, serviço em andamento.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	PRC	D2	Apoiar o desenvolvimento das atividades no Campus da UnB.	Pagamento de despesas com transportes(locação de ônibus, combustível), até 2006.	Pagamento de despesas com transportes(locação de ônibus, combustível).	Atingida parcial, serviços de rotina.
O5	PRC	D2	Manter a área física do Campus da UnB.	Manutenção do Mobiliário Urbano no Campus, até 2006.	Manutenção do mobiliário urbano do Campus.	Atingida parcial, serviços de rotina.
O5	PRC	D2	Modernizar o Parque Computacional da PRC.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização da PRC, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização da PRC.	Atingida parcial, falta de recursos
O5	PRC	D2	Manter a área física do Campus da UnB.	Realização de limpeza na área do Campus, até 2006	Realização de limpeza na área do Campus.	Atingida parcial, serviço de rotina, falta de pessoal e novos equipamentos
O5	PRC	D2	Implementação de 25% de sinalização viária no Campus da UnB.	Implementação da Sinalização Viária do Campus, até 2006	Implementação da Sinalização Viária do Campus.	Atingida parcial, obra em andamento.
O5	PRC	D2	Manter a Prefeitura do Campus.	Manutenção da PRC (Materiais de consumo).	Manutenção da PRC (Materiais de consumo).	Atingida total, por ser serviços permanentes.
O5	PRC	D2	Manter a área física do Campus da UnB.	Manutenção predial, até 2006.	Manutenção predial.	Atingida parcialmente em caráter de prioridade das Unidades Acadêmicas e Administrativas.
O5	PRC	D2		Manutenção de áreas verdes, até 2006	Manutenção de áreas verdes do Campus.	Atingida parcial, serviços de rotina.
O5	SPL	D2	Modernizar e fortalecer a SPL.	Aquisição e atualização de equipamentos de informática, até 2006.	Aquisição e atualização dos equipamentos de informática.	Aquisição de 1 laptop e 2 no-breaks
O5	SPL	D2		Aquisição e atualização de softwares específicos para as áreas de estatística, planejamento e avaliação, até 2006.	Aquisição de softwares específicos para as áreas de estatística, planejamento e avaliação.	Aquisição de softwares diversos.
O5	SPL	D2		Aquisição de mobiliário e equipamentos de apoio, até 2006.	Aquisição de mobiliário e equipamentos de apoio.	Aquisição de 8 mesas e 18 cadeiras
O5	CESPE	D3	Implantar Programa de Melhoria Contínua voltado à elevação da qualidade dos serviços prestados pelo CESPE/UnB.	Apuração do Índice de Satisfação dos Clientes do CESPE, até 2004.	Apuração do Índice de Satisfação dos Clientes do CESPE.	Meta atingida.
O5	CPD	D3	Implantar Programa de Qualidade de serviços no CPD.	Implantação do Programa de Qualidade no CPD, até 2003.	Melhorar o atendimento e desenvolver indicadores.	Vêm sendo desenvolvidas ações visando a implementação e atendimento de necessidades voltadas à qualidade. Foi desenvolvido um sistema voltado à gestão, com acompanhamento de fluxos e processos, estando em caráter de avaliação para sua implementação.
O5	DAF	D3	Elevar a produtividade, a eficiência e a eficácia das unidades vinculadas às áreas de administração e finanças e de convênios.	Realização de campanha anual de conscientização das Unidades sobre a importância da realização de adequado inventário patrimonial, até 2006.	Realização de campanha anual de conscientização das Unidades sobre a importância da realização de adequado inventário patrimonial.	A DRM de maneira sistemática vem acompanhando e orientando todos os Centros de Custo da FUB por ocasião da aquisição, do tombamento/incorporação e do inventário patrimonial.
O5	DAF	D3		Incorporação de 100% dos bens constantes dos inventários patrimoniais ao acervo da FUB, até 2006.	Aumento de 20% da incorporação dos bens constantes dos inventários patrimoniais ao acervo da FUB.	Acompanhamento, pela DRM, em 100% do patrimônio adquirido diretamente pela FUB.
O5	DAF	D3		Redução de 25% do tempo de atendimento aos processos das unidades, no âmbito do DAF, até 2006.	Redução de 5% do tempo de atendimento aos processos das unidades, no âmbito do DAF.	O DAF e suas Diretorias estão comprometidos com a produtividade e com a eficácia nos seus diversos processos.
O5	EDU	D3	Implantar Programa de Melhoria Contínua voltado à elevação da qualidade dos serviços prestados pela Editora da UnB.	Apuração do Índice de Satisfação dos Clientes da EDU, até 2004.	Acompanhamento dos indicadores de eficiência da gestão da EDU.	Atividade em desenvolvimento.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	FACE	D3	Fortalecer o planejamento, a avaliação e o sistema de informações da FACE.	Desenvolvimento e implementação, até 2003, de sistema de comunicação da FACE e seus departamentos com seus diversos públicos, interno e externo, usando Internet e mídias.	Implementação de sistema de comunicação da FACE, departamento e seus diversos públicos - 1 boletim em circulação.	3ª edição do jornal Integração.
O5	FACE	D3		Implementação e acompanhamento do Plano Estratégico da FACE e contratar 6 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM/CCA/CID).	Acompanhamento do Plano Estratégico da FACE e contratar 2 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM/CCA/CID).	FACE: aguardando providências da SRH
O5	FACE	D3		Encaminhamento à Biblioteca Central das necessidades bibliográficas dos departamentos visando ao atendimento de 20% da bibliografia indicada para os alunos de graduação e de pós-graduação.	Encaminhamento à Biblioteca Central das necessidades bibliográficas dos departamentos visando ao atendimento de 70% da bibliografia indicada para os alunos de graduação e de pós-graduação - 20% da bibliografia indicada.	Meta em andamento
O5	FD	D3	Aprimorar e ampliar os processos de avaliação na área de ensino.	Formulação, discussão e experimentação de processos e instrumentais de avaliação docente e de disciplina, em 2004.	Formulação, discussão e experimentação de processos e instrumentais de avaliação docente e de disciplina.	Aplicação dos formulários de avaliação do processo promovido pelo DEG.
O5	FD	D3	Criar processos de avaliação da pesquisa no âmbito da Faculdade de Direito.	Formulação de sistema de acompanhamento da produção científica na FD, que venha a aferir itens de qualidade, quantidade e divulgação das pesquisas nos âmbitos da graduação e pós-graduação, em 2004 e 2005.	Formulação de sistema de acompanhamento da produção científica na FD, que venha a aferir itens de qualidade, quantidade e divulgação das pesquisas no âmbito da pós-graduação.	Elaboração de relatório "DATACAPES" encaminhado a CAPES e que fez com que o conceito do Mestrado da FD fosse alterado para 4.
O5	FE	D3	Consolidar processos de gestão acadêmica que tenham por base indicadores de avaliação institucional e de desempenho docente e discente.	Organização, institucionalização e implantação, até o final de 2003, de um processo regular de avaliação institucional, que inclua desempenho docente e discente.	Implantação e manutenção do processo regular de avaliação institucional, que inclua desempenho docente e discente.	O assunto foi discutido no Conselho da FE e foi instituída uma Comissão para estudar, definir os parâmetros e a metodologia, e sistematização da Proposta. Encontra-se em discussão nas instâncias da FE.
O5	HUB	D3	Implantar Programa de Avaliação Institucional do HUB	Implantação do Programa Interno de Avaliação do HUB, abrangendo todas as atividades assistenciais, acadêmicas e administrativas, até 2004.	Implantação do Programa Interno de Avaliação do HUB	Parcial, está sendo implantado
O5	SPL	D3	Definir e implantar Sistema de indicadores de acompanhamento da evolução das atividades acadêmicas, administrativas e de prestação de serviços.	Aprovação e incorporação dos indicadores selecionados aos processos de planejamento e de avaliação institucional da UnB, a partir de 2003.	Aprovação e incorporação dos indicadores selecionados aos processos de planejamento e de avaliação institucional da UnB.	Definição de indicadores por área de trabalho do PDI e metodologia de cálculo de custos aluno UnB elaborada e divulgada no Relatório de Gestão/UnB/HUB.
O5	SPL	D3	Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Editoração e impressão de instrumentos de planejamento até 2006.	Editoração e impressão de instrumentos de planejamento.	Editoração e distribuição da versão impressa de 500 cópias do manual de planejamento. Disponibilização na página da versão eletrônica.
O5	SPL	D3	Coordenar a implantação de Programa de Qualidade de serviços em áreas selecionadas da UnB.	Formação de multiplicadores do Programa, até 2006.	Formação de multiplicadores do Programa.	Seleção das unidades que participarão do programa.
O5	SPL	D3	Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Elaboração de ajuste anual no planejamento das unidades (de novembro a dezembro de cada ano) até 2006	Elaboração de ajuste anual no planejamento das unidades (de novembro a dezembro de cada ano).	Ajuste em 2004 no plano de 29 unidades acadêmicas; 12 unidades adm. e inclusão de 4 unidades adm.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	SPL	D3	Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Elaboração e aprovação do Plano Plurianual da UnB, pelo Conselho Universitário, em 2002, avaliação e atualização do Plano nos anos seguintes, até 2006.	Atualização do Plano Plurianual da UnB pelas unidades e aprovação pelo Conselho Universitário.	Ajustes do PDI em fevereiro e dezembro. Elaboração da Proposta de orçamento programa interno 2004 (matriz, projetos especiais e reforço PDI). Apreciado pela CAF em abril.
O5	SPL	D3	Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento, até 2006.	Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento.	Palestra para os membros do conselho da FE, FT, FEF e outras unidades sobre matriz, PDI e informações gerenciais.
O5	SPL	D3		Envolvimento de todas as macrounidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição, até 2006.	Envolvimento de todas as macrounidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição.	Envolvimento de 59 unidades da UnB, equivalente a 93% do total no sistema de planejamento. Até 2004 foram realizadas 163 reuniões, 90 orientações e 3 ajustes sendo 1 a cada ano.
O5	SPL	D3	Instituir o Sistema Integrado e informatizado de Planejamento, execução, acompanhamento e gestão.	Manutenção do sistema Integrado e planejamento e gestão e do SIAFI gerencial, de 2004 até 2006.	Manutenção do sistema integrado e planejamento e gestão e do SIAFI gerencial.	Implementação da versão 2.1 do sistema de acompanhamento do planejamento. Disponibilização dos instrumentos e das instruções de operacionalização do sistema e do CONSIAFI.
O5	SPL	D3	Redefinir e atualizar processos de gestão das áreas acadêmica e administrativa da UnB.	Redefinição e atualização de rotinas em áreas consideradas críticas, a partir de 2003 até 2006.	Redefinição e atualização de rotinas em áreas consideradas críticas.	Elaboração e formatação de uma resolução para implantação dos Relatórios Trimestrais das Fundações de Apoio. Apreciada e aprovada pelo CD.
O5	ACS	D4	Reforço da imagem da Universidade, por meio do aumento da participação da UnB em veículos de comunicação, locais e nacionais.	Busca de prêmio de reportagem da UnB até 2006.	Busca de prêmio de reportagem da UnB até 2006.	A Assessoria de Comunicação ainda não criou um prêmio de reportagem nacional para valorizar as principais matérias feitas pelos jornalistas sobre algum tema de ciência e educação.
O5	ACS	D4	Reforço da imagem da Universidade, por meio do aumento da participação da UnB em veículos de comunicação, locais e nacionais.	Realização de visitas de jornalistas ao Campus, até 2006.	Realização de visitas de jornalistas ao campus até 2006.	Ainda estão em estudo as formas administrativa e financeira para a realização dessa meta. A idéia é trazer jornalistas de outros estados para conhecer projetos e pesquisa da UnB. Os jornalistas locais já têm agido dessa forma.
O5	ACS	D4		Divulgação de duas matérias em jornais nacionais a cada mês, a partir de junho de 2002, até 2006.	Divulgação de duas matérias em jornais nacionais a cada mês, a partir de junho de 2002 até 2006;	O número de inserções da UnB na mídia é de cerca de 1,2 mil por mês, confirmada em nosso clipling diário feito em jornais, revistas, Internet, exceto rádio (ainda não temos controle).
O5	CEDOC	D4	- Avaliar o programa de Documentação da UnB criado no CEDOC em 1995 e estabelecer metodologia para sua retomada.	Promoção de avaliação dos documentos da FUB / áreas meios e fim.	Promoção de avaliação dos documentos da FUB / áreas meios e fim.	Nova metodologia e estratégias em implantação. Metodologias e estratégias sendo avaliadas. Realizado levantamento de dados e informações para definição das estratégias da implantação do programa. Não houve avanço nos trabalhos.
O5	CPD	D4	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pelo CPD.	Elaboração de site do CPD que divulgue serviços e atividades desenvolvidas pelo CPD, em 2003 e manutenção do site, até 2006.	Manutenção do site do CPD.	Foi desenvolvido o modelo de página, que está sendo revisada para sua implantação definitiva, com a criação de uma identidade visual.
O5	DAC	D4	Promover a divulgação sistemática das atividades e resultados alcançados nas áreas assistencial, cultural, esportiva e de lazer.	Atualização de todo o site do DAC, até 2006.	Atualização de todo o site do DAC.	Atualizando
O5	DAC	D4	Promover a divulgação sistemática das atividades e resultados alcançados nas áreas assistencial, cultural, esportiva e de lazer.	Adoção de instrumentos de divulgação, junto à mídia interna e externa, de atividades de ação comunitária realizados na UnB, até 2006.	Adoção de instrumentos de divulgação, junto à mídia interna e externa, das atividades de ação comunitária realizados na UnB.	Divulgação semanal da programação cultural na internet da UnB. Confecção de faixas e folders.
O5	DAF	D4	Modernizar a infra-estrutura das áreas de orçamento, contabilidade, finanças, convênios, material e patrimônio.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, até 2005.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário.	Vide objetivo 6.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	EDU	D4	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pela EDU.	Elaboração de material de divulgação institucional permanente, para veiculação na mídia interna e externa, até 2006.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais da EDU.	Atividade em desenvolvimento.
O5	FAV	D4	Ampliar a visibilidade da FAV.	Criação e manutenção da página da FAV na internet, até 2006.	Manutenção e atualização da página da FAV na internet.	A página da FAV na internet, encontra-se em fase final de atualização.
O5	HUB	D4	Implantar sistema de divulgação de atividades e serviços do HUB, via Internet.	Inserção de material de divulgação de todos os serviços e atendimentos realizados pelo Hospital em seu site, até 2004.	Inserção de material de divulgação de 50% dos serviços e atendimentos realizados pelo HUB.	Alcançada, está sendo realizado através do Portal do HUB.
O5	PJU	D4	Incentivar a recuperação de valores adquiridos de honorários advocatícios e outros créditos.	Captação de recursos para a FUB a serem utilizados na PJU até 2006.	Captação de recursos para a FUB a serem utilizados na PJU.	Valor arrecadado R\$ 2.725,07.
O5	PJU	D4	Ampliar e renovar os equipamentos de informática.	Aquisição computadores de mesa e de computadores portátil até 2006.	Aquisição de 08 novos computadores de mesa e de 1 computador portátil	Não foi adquirido nenhum computador no trimestre
O5	PJU	D4	Digitalizar o arquivo.	Redução do acúmulo de papel e informatização da consulta aos documentos arquivados. Montagem de projeto piloto. Aquisição de um scanner de alta resolução até 2006.	Redução do acúmulo de papel e informatização da consulta aos documentos arquivados. Iniciar digitalização com 20% do acervo do arquivo do setor.	Meta não alcançadas.
O5	PJU	D4	Adotar novas formas de divulgação da área jurídica.	Atualização semanal do site da Procuradoria Jurídica, a partir de 2003.	Atualização permanente do site da Procuradoria Jurídica.	Meta alcançada
O5	PRC	D4	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizadas pela PRC	Manutenção e atualização do site da PRC, até 2006	Manutenção e atualização de site da PRC.	Atingida total, serviço concluído
O5	SPL	D4	Modernizar e aperfeiçoar, em conjunto com o DAF, os instrumentos de prestação de contas da UnB, visando dar maior transparência ao processo de gestão universitária.	Elaboração do Balanço Social da UnB, até 2006	Elaboração do Balanço Social da UnB.	Construção do instrumento que capta informações e disponibilização na Internet. Seleção de estagiário para trabalhar no projeto.
O5	SPL	D4	Ampliar a utilização da Internet como meio de divulgar as informações institucionais.	Manutenção e atualização do site da SPL, até 2006.	Manutenção e atualização do site da SPL.	Atualização das informações gerais da UnB site da SPL. Disponibilização dos Anuários Estatístico 2002 e 2003, e outros. Atualização do projeto Matriz interna de Rateio de ODC.
O5	SPL	D4		Ampliação do volume de informações institucionais disponíveis no site da SPL, até 2006.	Ampliação do volume de informações institucionais disponíveis no site da SPL.	Implantação do formulário eletrônico pesquisa de egressos, com o objetivo de coletar informações para subsidiar a melhoria dos cursos de graduação.
O5	SPL	D4		Elaboração de sistemas de coleta de dados institucionais, via Internet, até 2006.	Manutenção e modernização do sistema de coleta de dados institucionais, via Internet.	Definição dos Instrumentos de coleta de dados das fundações de apoio
O5	SPL	D4	Modernizar e aperfeiçoar, em conjunto com o DAF, os instrumentos de prestação de contas da UnB, visando dar maior transparência ao processo de gestão universitária.	Elaboração de relatórios anuais de gestão a serem divulgados na Internet, até 2006.	Elaboração de relatórios anuais de gestão a serem divulgados na Internet.	Elaboração e editoração de 500 cópias do Relatório de Gestão 2003, e Relatórios Trimestrais de Acompanhamento do Planejamento. Disponibilização na página da versão eletrônica do Rel. de Gestão.
O5	INT	D5	Acordo de Cooperação e Intercâmbio.	Aprimoramento dos procedimentos mediante a instituição de modelo padrão para os acordos de cooperação celebrados pela FUB e estabelecimento de fluxo de rotinas e a criação de sistemática de controle informatizada, até 2006	Aprimoramento dos procedimentos mediante a instituição de modelo padrão para os acordos de cooperação celebrados pela FUB e estabelecimento de fluxo de rotinas e a criação de sistemática de controle informatizada.	Aprimoramos os procedimentos mediante a instituição de um modelo padrão para os acordos de cooperação celebrados pela FUB e estabelecemos um fluxo de rotinas e criamos um sistema de controle informatizada.
O5	INT	D5		Auxílio financeiro a estudantes brasileiros financiados pela fundação Renzo Piano, até 2006.	Auxílio financeiro a estudantes brasileiros financiados pela fundação Renzo Piano.	Auxílio financeiro a estudantes brasileiros financiados pela fundação Renzo Piano.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	INT	D5		Auxílio financeiro a projeto de pesquisas por meio de acordos internacionais , até 2006.	Auxílio financeiro a projeto de pesquisas por meio de acordos internacionais .	Auxílio financeiro a projeto de pesquisas por meio de acordos internacionais .
O5	INT	D5		Promoção de consultas e reuniões com o SCO, PJU e GRE visando maior integração com os setores consultivos e deliberativos que participam do processo de cooperação, até 2006	Promoção de consultas e reuniões com o SCO, PJU e GRE visando maior integração com os setores consultivos e deliberativos que participam do processo de cooperação.	Promovemos consultas e reuniões com o SCO, PJU e GRE visando maior integração com os setores consultivos e deliberativos que participam do processo de cooperação.
O5	INT	D5	Acordo de Cooperação e Intercâmbio.	Contactar os Departamentos e professores da UnB visando ampliar a cooperação com as instituições internacionais, até 2006	Contactar os Departamentos e professores da UnB visando a ampliar a cooperação com as instituições internacionais.	Contactar os Departamentos e professores da UnB visando a ampliar a cooperação com as instituições internacionais.
O5	IPOL	D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Reunião do Conselho do Instituto 2 vezes por mês, até 2006.	Reunião do Conselho do Instituto 2 vezes por mês.	As reuniões do Conselho do Instituto tem obedecido as datas previstas, duas vezes por mês, sendo que por motivo de força maior ocorreram 3 reuniões extraordinárias.
O5	IPOL	D5		Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	O IPOL necessariamente obteve materiais de consumo para dar suporte às atividades acadêmicas e administrativas. Entre outros materiais foram comprados um filtro de água marca soft by everest, 1 aparelho telefônico, 4 impressoras hp.
O5	IPOL	D5		Estipulação de prazo (15 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário etc., até 2006.	Estipulação de prazo (15 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário etc.	O IPOL, analisou 12 processos antes do prazo estipulado, incluindo: Pesquisador Associado, Professor Visitante (e outros), conforme as normas estabelecidas em reunião do conselho e posteriormente encaminhados aos setores competentes.
O5	IPOL	D5		Manutenção dos 6 cursos (graduação e mestrado) e implantação do doutorado até 2006.	Manutenção dos 2 cursos (graduação e mestrado) e implantação do doutorado.	Os cursos de graduação e mestrado totalizaram durante o ano uma média de 129 turmas entre disciplinas obrigatórias e optativa com aproximadamente 3.687 alunos. Inclui alunos de outros cursos. Quanto à implantação do curso de doutorado está em andamento.
O5	IPOL	D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Elaboração da GED dos professores no mês de dezembro, até 2006.	Elaboração da GED dos professores no mês de dezembro.	Terá que ser retirada da meta prevista, pois não haverá mais a necessidade de elaborar a GED, devido à incorporação aos salários dos docentes.
O5	IPOL	D5		Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos, até 2006.	Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos.	Devido a uma série de fatores envolvendo mudanças de elaboração de metas na secretaria do IPOL, com o intuito de termos uma reunião mais aprofundada. Cabe ressaltar que ainda não foi iniciada.
O5	IPOL	D5		Elaborar correspondências internas e externas, até 2006.	Elaborar correspondências internas e externas.	A elaboração de correspondências internas e externas no trimestre foram de aproximadamente 450 ou mais, incluindo: memorandos, declarações, cartas, circulares, RPDH, ato da direção e solicitação de reparos.
O5	IPOL	D5		Realizar serviço de arquivamento da documentação gerada e/ou recebida, pelo menos duas vezes por semana, até 2006.	Realizar serviço de arquivamento da documentação gerada e/ou recebida, pelo menos duas vezes por semana.	O arquivamento de documentos existentes na Secretaria tem sido realizado 2 vezes por semana, preferencialmente na sexta-feira que foi o dia escolhido para serviços internos.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	IPOL	D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB.	Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB.	A página do IPOL, foi atualizada por um técnico de informática, conforme meta prevista.
O5	IPOL	D5		Quantificação dos atendimentos realizados pela Secretaria do IPOL até 2006.	Quantificação dos atendimentos realizados pela Secretaria do IPOL.	O IPOL expediu em média 1200 documentos, incluindo: declarações, históricos (e outros) através dos sistemas SIGRA, SIPPOS, SIEX E SIPAT. O objetivo foi atingido,
O5	IPOL	D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Manutenção do Programa de Treinamento (PET) até 2006.	Manutenção do Programa de Treinamento (PET).	O PET-IPOL conta com um total de 10 bolsistas remunerados e dois voluntários e é coordenado pelo tutor(a) professor(a) Terrie Groth. As reuniões normalmente acontecem 1 vez por semana todas às sextas-feiras.
O5	IPOL	D5		Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox) até 2006.	Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox).	O Instituto de Ciência política por meio de sua secretaria, tem dado o apoio necessário para divulgação de eventos ao Centro Acadêmico. O Supremo Tribunal Federal colaborou com a doação de 6 computadores para o CAPOL
O5	IPOL	D5		Elaboração da frequência mensal do quadro docente e técnico-administrativo, até 2006.	Elaboração da frequência mensal do quadro docente e técnico-administrativo.	A frequência de docentes e técnicos administrativos, referente ao período de janeiro a dezembro de 2004 já foi encaminhada no prazo determinado, conforme solicitação da SRH.
O5	IPOL	D5		Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação, até 2006	Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação.	A documentação do Instituto durante o trimestre, foi entregue dentro do prazo e de acordo com o horário estipulado pela Secretaria, incluindo os dias e os horários para buscar as correspondências, referentes ao Instituto no correio.
O5	IREL	D5		Elaborar correspondências internas e externas, até 2006.	Elaboração correspondências internas e externas.	Foram elaborados no decorrer de 2004, 380 memorandos, 15 circulares, 50 cartas, 20 atos da direção, 21 RPDH e 30 solicitação de reparos.
O5	IREL	D5		Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	O Instituto adquiriu material de consumo para manter apoio às atividades acadêmicas e administrativas. Instalaram também cortinas na secretaria de pós-graduação e sala de reuniões do IREL.
O5	IREL	D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Manutenção do serviço da RELNET, que possibilita os alunos acessarem papers, matrícula on-line com mais rapidez em todo o processamento até 2006	Manutenção do serviços da RELNET, que possibilita os alunos acessarem papers, matrícula on-line e outras informações com mais rapidez em todo o processamento.	Para manutenção da RELNET, o Instituto firmou convênio com a Fundação Alexandre de Gusmão (FUNAG) para o período de 1 ano. A página é gerenciada pela Empresa Moleque de Idéia por meio dos recursos financeiros dos cursos de especialização.
O5	IREL	D5		Manutenção do Programa de Treinamento (PET) até 2006.	Manutenção do Programa de Treinamento (PET)	O PET-REL, coordenado pelo Prof. Alcides Vaz, é composto de 10 alunos bolsistas. No mês de abril ingressaram 2 novos bolsistas. O Programa tem uma reunião semanal para discussão textos/realização eventos e contou com a presença de uma fonoaudióloga.
O5	IREL	D5		Quantificação dos atendimentos realizados pela Secretaria do IREL até 2006.	Quantificação dos atendimentos realizados pela Secretaria do IREL	No decorrer do ano a Secretaria emitiu, uma média de 900 documentos a alunos (declarações, históricos e outros).

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	IREL	D5		Manutenção dos 3 programas (graduação, mestrado e doutorado) até 2006.	Manutenção de 2 cursos de pós-graduação stricto sensu.	O IREL ofereceu no ano 25 disciplinas no Programa de Pós-Graduação (Mestrado e Doutorado), totalizando 70 alunos matriculados. A secretaria da Pós tem apoiado as atividades do Programa visando a melhor desenvolvimento das metas.
O5	IREL	D5		Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox) até 2006.	Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (Xerox).	O IREL tem apoiado dentro do possível às atividades do Centro Acadêmico. O professor Argemiro Procópio doou um micro-computador e acessórios para o CAREL e a secretaria/PRC providenciaram a recuperação de 1 porta e a instalação de internet.
O5	IREL	D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Reunião do Conselho do Instituto 2 vezes por mês, até 2006.	Reunião do Conselho do Instituto 2 vezes por mês.	O Instituto tem realizado reuniões dentro do programado, bem como convocou reuniões extraordinárias, tres vezes.
O5	IREL	D5		Estipulação de prazo (15 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário etc., até 2006.	Análise dos processos (recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e outros), no prazo de quinze dias.	No decorrer do ano, o Instituto recebeu doze pedidos entre pesquisador associado e professor voluntário. Desses dez foram analisados e encaminhados aos setores competentes e dois estão em análise.
O5	IREL	D5		Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação, até 2006.	Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação.	O serviço de entrega e recebimento de documentos aos diversos centros de custo da UnB foi realizado duas vezes por dia e o serviço junto ao Correio duas vezes por semana.
O5	IREL	D5		Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos, até 2006.	Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos do IREL.	Foi realizada uma reunião no mês de março, agosto e novembro para acompanhamento, definição das metas a serem atingidas e elaboração do Relatório Final do ano de 2004.
O5	IREL	D5		Elaboração da frequência mensal do quadro docente e técnico-administrativo, até 2006.	Elaboração da frequência mensal do quadro docente e técnico-administrativo.	A Secretaria cumpriu os prazos previstos para elaboração e encaminhamento da frequência dos servidores docentes e técnicos, referente ao período de janeiro a dezembro.
O5	IREL	D5		Manutenção dos 3 programas (graduação, mestrado e doutorado) até 2006.	Manutenção de 1 curso de graduação.	O IREL ofereceu no ano 64 turmas entre obrigatórias e optativas, numa média de 1200 alunos matriculados. Assim, a direção tem apoiado o desenvolvimento das atividades na graduação visando a proporcionar o melhor atendimento aos discentes e docentes.
O5	IREL	D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Realizar serviço de arquivamento da documentação gerada e/ou recebida, pelo menos duas vezes por semana, até 2006.	Realização do serviço de arquivamento da documentação gerada e/ou recebida, pelo menos duas vezes por dia.	O serviço foi realizado nas sextas-feiras, haja vista que o volume de documentos gerados e/ou recebidos não necessitou ser executado conforme previsto na meta.
O5	IREL	D5		Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB até 2006.	Manutenção da atualização da página do Instituto no portal da UnB.	O Servidor Alex Nascimento para, entre outras tarefas, manter atualizada a página do Instituto. A página em inglês foi elaborada por um aluno bolsista.
O5	SPL	D5	Aperfeiçoar a matriz interna de alocação de recursos orçamentários, visando a adequá-la a realidade orçamentária da União.	Realização de estudo visando a aproximar a matriz de alocação dos recursos orçamentários da UnB à matriz de financiamento do ensino superior adotada pelos MEC até 2006.	Realização de estudo visando a aproximar a matriz de alocação dos recursos orçamentários da UnB à matriz de financiamento do ensino superior adotada pelos MEC até 2006.	Discussão com alguns Diretores e DAF, no sentido de constituir comissão de trabalho.
O5	CEAM	D7	Implantar sistema de informações e de acompanhamento financeiro, bem como a demonstração de resultados de projetos, convênios e contratos dos NTs.	Modernização e atualização permanente da página do CEAM, até 2006.	Modernização e atualização permanente da página do CEAM.	Meta parcialmente atingida.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	CEAM	D7	Implantar sistema de informações e de acompanhamento financeiro, bem como a demonstração de resultados de projetos, convênios e contratos dos NTs.	Criação e alimentação da base de dados de todos os projetos, convênios e contratos dos NTs até 2006.	Criação e alimentação da base de dados de todos os projetos, convênios e contratos dos NTs.	Meta parcialmente atingida. Foi criada uma base de dados dos Núcleos Temáticos.
O5	CET	D7	Desenvolver e implantar banco de dados integrados de referência nas áreas de Turismo, Hotelaria e Gastronomia.	Disponibilizar o banco de dados para utilização externa, assegurando sua auto-sustentabilidade.	Disponibilizar o banco de dados para utilização externa, assegurando sua auto-sustentabilidade.	Em andamento estudos para definição sobre a elaboração do banco de dados.
O5	CME	D7	Aperfeiçoar o sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos.	Aperfeiçoamento do sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos, a partir de 2003.	Aperfeiçoamento do sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos	Foram desenvolvidos estudos e apresentada proposta ao CPD para aperfeiçoamento do sistema.
O5	CME	D7	Informatizar as atividades administrativas e os instrumentos de orientação dos usuários do CME.	Implantação do site do CME, em 2002, e manutenção e aperfeiçoamento, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do site do CME.	Foram iniciados os estudos e detalhamento da página do CME, estando previsto a hospedagem para até março de 2005.
O5	CME	D7	Complementar e aperfeiçoar os sistemas informatizados utilizados pelo CME.	Complementação e atualização do SIPAT, em 2003, e manutenção e aperfeiçoamento do sistema até 2006.	Manutenção do SIPAT,	Foram feitos pequenos ajustes aquém das nossas necessidades.
O5	CME	D7	Complementar e aperfeiçoar os sistemas informatizados utilizados pelo CME.	Complementação e atualização do SIMAR, em 2003, e manutenção e aperfeiçoamento até 2006.	Manutenção do SIMAR.	Foram desenvolvidas novas funções e alterações, faltando implementação restante.
O5	CPD	D7	Desenvolver e manter os sistemas de informação que suportam os corpos discente, docente e administrativo da UnB.	Manutenção dos sistemas administrativos. .	Manutenção dos sistemas administrativos (SIPES, SIMAR, SIPAT, SGI, SIMCOM, SIOF etc).	Manutenção realizada.
O5	CPD	D7		Conversão de 100% dos sistemas de informação isolados para a nova plataforma, até 2006.	Conversão dos sistemas de informação para a nova plataforma.	Análise do modelo a ser implementado no desenvolvimento de novos sistemas da UnB, onde foi definido projeto global e entrando no modelo detalhado.
O5	CPD	D7		Desenvolvimento e manutenção de sistemas integrados de informação para gestão administrativa, até 2006.	Manutenção de sistemas integrados de informação para gestão administrativa.	A manutenção está sendo realizada.
O5	CPD	D7		Desenvolvimento e manutenção do sistema de informação para gestão das atividades comunitárias, até 2006.	Manutenção do sistema de informação para gestão das atividades comunitárias.	Está sendo realizada a manutenção. Foi implantado o novo Plano de Saúde e foi homologado o Sistema Socioeconômico.
O5	CPD	D7	Desenvolver e manter os sistemas de informação que suportam os corpos discente, docente e administrativo da UnB.	Manutenção do sistema de informação sobre recursos humanos, até 2006.	Manutenção do sistema de informações sobre recursos humanos.	Está sendo realizada a manutenção.
O5	CPD	D7		Manutenção dos sistemas acadêmicos .	Manutenção dos sistemas administrativos (SIPES, SIMAR, SIPAT, SGI, SIMCOM, SIOF etc).	Manutenção realizada.
O5	CPD	D7		Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino de graduação, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino e graduação	Conclusão da definição e elaboração do modelo de padronização para o ambiente de desenvolvimento de sistemas corporativos da UnB, baseados em disponibilidades de serviços via web.
O5	CPD	D7		Desenvolvimento e manutenção do sistema de gestão das atividades de extensão, até 2006.	Manutenção do sistema de gestão das atividades de extensão.	Está sendo mantida a manutenção.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	DAC	D7	Criar Sistema Informatizado de Assuntos Comunitários SIAC, assegurando condições e qualidade de atendimento das demandas e execução de programas e projetos.	Aquisição de equipamentos para informatização do Decanato de Assuntos Comunitários, até 2004.	Aquisição de 8 computadores.	Compra de 8 microcomputadores para instalação Sistema de Informação Acadêmica - SAE do Serviço de Seleção Socioeconômica da Diretoria de Desenvolvimento Social p/início 1º trimestre 2005.
O5	DAC	D7		Implantação do Sistema, até 2004.	Desenvolvimento do Sistema SIAC.	Dependemos do CPD.
O5	DAF	D7	Implantar sistema de informações gerenciais das áreas de orçamento, contabilidade, compras, finanças, convênios, planejamento e patrimônio.	Disseminação de informações relacionadas ao planejamento e à execução orçamentária, contábil e financeira a todas as unidades, via rede interna, até 2005.	Disseminação de informações de planej. orçamento, contabilidade e finanças a todas as unidades.	Relatórios de procedimentos para orientação dos gestores das unidades acadêmicas/administrativas. Unidades envolvidas DCF, DRM, DOR e SCO.
O5	DEG	D7	Promover a modernização da Diretoria de Administração Acadêmica.	Aquisição de ar condicionado e outros equipamentos e mobiliários, em 2004.	Aquisição de ar condicionado e outros equipamentos e mobiliários.	A aquisição do arquivo deslizante concluída
O5	DEX	D7	Atualizar o Sistema de Informações de Eventos de Extensão SIEX	Capacitação dos usuários, divulgando manual de instruções, até 2006.	Capacitação dos usuários, divulgando manual de instruções.	Concluída com a realização de treinamentos conforme demanda das Unidades Acadêmicas. O Manual está sendo reformulado.
O5	DEX	D7	Atualizar o sistema de informação e a informatização do DEX.	Aquisição de softwares originais (CorelDraw, Office 2000, Dreamweaver e Antivírus), até 2004.	Aquisição de softwares originais (CorelDraw, Office 2000, Dreamweaver e Antivírus).	Concluída com a aquisição dos softwares.
O5	DEX	D7	Atualizar o Sistema de Informações de Eventos de Extensão SIEX	Avaliação e reestruturação do Sistema de Informações de Eventos de Extensão, até 2006.	Avaliação e reestruturação do Sistema de Informações de Eventos de Extensão SIEX.	As atualizações estão sendo realizadas de acordo com a disponibilidade do CPD.
O5	EDU	D7	Implantar sistema de informações gerenciais.	Definição do Sistema de informações gerenciais da EDU, em 2002, e manutenção do sistema, até 2006.	Manutenção do sistema de informações gerenciais da EDU.	Meta em desenvolvimento.
O5	FS	D7	Informatizar e divulgar as atividades da FS.	Implantação de Intranet, até 2006.	Manutenção/atualização da Intranet.	Parcial. Atividade em realização pelo Centro de Informática da FS.
O5	FS	D7		Elaboração de relatório de apresentação da Faculdade para divulgação em todos os Institutos e Faculdades, assim como em todos os Conselhos e Colegiados Superiores da Universidade, em 2002.	Elaboração de relatório de apresentação da Faculdade para divulgação em todos os Institutos e Faculdades, assim como em todos os Conselhos e Colegiados Superiores da Universidade.	Parcial. Em fase de elaboração.
O5	HUB	D7	Implantar sistema de informações gerenciais do HUB.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais, a partir de 2004.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais.	Parcialmente alcançada.
O5	IB	D7	Adquirir/manter equipamentos e programas de informática para ensino, pesquisa e administração.	Implementação e capacitação para utilização do Linux até 2006.	Implementação e capacitação para utilização do Linux.	O IB indicou três funcionários para o curso oferecido pelo Governo Federal. Três funcionários estão realizando a proposta para implementação do LINUX no Laboratório de Informática do IB.
O5	INT	D7	Criar e/ou manter atualizados os veículos de informação da INT.	Criação e manutenção da página da INT com a finalidade de aprimorar a divulgação da cooperação e Intercâmbio junto à comunidade universitária, inclusive em línguas estrangeiras, até 2006.	Criação e manutenção da página da INT com a finalidade de aprimorar a divulgação da cooperação e intercâmbio junto à comunidade universitária, inclusive em línguas estrangeiras.	Foi feita a versão em inglês da página da INT e foi criado um espaço destinado à divulgação dos intercâmbios. Está sendo criado um outro espaço para a divulgação do INFO-INT, estamos também elaborando um novo layout da nossa nova página.
O5	INT	D7		Elaboração do informativo diário da INT com informações sobre cursos, bolsas e eventos no exterior, até 2006.	Elaboração do informativo diário da INT com informações sobre cursos, bolsas e eventos no exterior.	Elaboração do informativo diário da INT com informações sobre cursos, bolsas e eventos no exterior.
O5	INT	D7		Divulgação do diário junto à comunidade Universitária, até 2006.	Divulgação do diário junto à comunidade universitária.	Foi feito e divulgado diariamente o informativo INFO-INT, com informações sobre cursos e bolsas, seminários e outros eventos.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	IREL	D7	Modernizar o sistema de arquivos com a organização histórica e a implantação de banco de dados objetivando a segurança e a preservação da documentação do IREL.	Capacitação de servidores das Secretarias do IREL em parceria com CIC, para essa atividade até 2005.	Capacitação de servidores das Secretarias do IREL em parceria com CIC, para essa atividade.	Foi realizado contato com o Departamento da Ciência da Documentação visando à capacitação de pelo menos um servidor da unidade.
O5	NTI	D7	Coordenar atividades de implantação da RedUnB 2 e atualização dos serviços de rede.	Implantação/ manutenção do projeto de absorção do sistema do CNPq - Lattes Institucional até 2006.	Implantação do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT, aquisição de 1 Switch 3 servidores, 2 estações de trabalho e 1 impressora.	Implantação do sistema de tese e dissertação do IBICT e aquisição de 4 switch.
O5	NTI	D7		Implantação/ manutenção do projeto de servidor de e-mail para alunos e egressos da Universidade até 2006.	Manutenção do projeto de servidor de e-mail para alunos e egressos da Universidade.	Manutenção do projeto de servidor de e-mail para alunos e egressos da Universidade, recursos transferidos para o CPD.
O5	NTI	D7		Implantação/ manutenção do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT até 2006.	Implantação do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT, aquisição de 1 Switch, 3 servidores, 2 estações de trabalho e 1 impressora.	Implantado o software de teses e dissertações do IBICT e instalados 4 switch.
O5	PJU	D7	Aprimorar e ampliar o sistema informatizado de acompanhamento processual.	Transposição dos processos jurídicos para o SICAU - AGU e informatização do registro de pareceres até 2005.	Transposição dos processos judiciais para o SICAU.	Meta não atingida.
O5	PJU	D7		Inserir 100% da base de dados e 100% dos processos trabalhistas que não estão registrados até 2004.	Inserir no banco de dados 50% do processos trabalhistas que não estão registrados.	Meta não alcançada.
O5	SPL	D7	Aperfeiçoar o sistema de organização de informações institucionais.	Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB, até 2006.	Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB.	Coleta via sistema eletrônico e via documento escrito para as unidades não informatizadas até abril. Organização e editoração até setembro de 2004.
O5	SPL	D7		Otimizar a coleta anual de informações para o Censo de ensino superior, até 2006.	Otimizar a coleta anual de informações para o Censo de ensino superior.	Coleta e consolidação do Censo 2003. Alimentação no sistema do MEC. (Ajuste a Validação em setembro/2004). A UnB auditou os dados da Federal de Belém e a UFBA auditou os dados da UnB.
O5	SPL	D7		Impressão de 900 volumes do Anuário Estatístico da UnB por ano até 2006.	Impressão de 900 volumes do Anuário Estatístico da UnB.	Impressão de 1000 exemplares. Distribuição interna e externa à UnB até dezembro de 2004.
O5	CPD	D8	Promover o acesso amplo dos usuários aos sistemas de informação e serviços de rede via Internet, garantindo conectividade dos centros de custo.	Disponibilização, via RedUnB, de 100% dos sistemas de informação mantidos pela UnB, sempre que conveniente via Internet, até 2006.	Disponibilização, via RedUnB, de 100% dos sistemas de informação mantidos pela UnB sempre que conveniente via internet até 2006.	Atingida, no que se refere aos serviços Internet, tais como: Webmail, FTP, www, MySQL, Lista de Discussão, DNS, Impressão Remota, Base de Consulta Tesis/Legis, Proxy, CAPES, Acesso Discado, entre outros.
O5	CPD	D8		Aquisição de softwares e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando disponibilidade de 99,99% com penetração de 100% nos campi e 99% nos ambientes, até 2006.	Aquisição de softwares e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando disponibilidade de 99,99% com penetração de 100% no campi e 99% nos ambientes.	1)Aquisição de 31 switches de borda para projeto da Reitoria e para manutenção da RedUnB 2)Aquisição de toner para impressora HP4182X 3)Aquisição de material de consumo e de reposição, diversos p/ REDUnB.
O5	CPD	D8	Promover o acesso amplo dos usuários aos sistemas de informação e serviços de rede via Internet, garantindo conectividade dos centros de custo.	Manutenção da RedUnB, até 2006.	Manutenção da RedUnB.	1) Instalação e configuração do Linux Mandrake em 30 máquinas de 2 laboratórios; 2) Instalação e configuração de firewall (ADM/ECO, CDT, FAV, IB, MRT); 3) Ligações via rádio (EMP, SEI); 4) Mudança da SRH para RU com instalação em rede de todos os computadores.
O5	DEX	D8	Implantar Avaliação de Impacto Social do Decanato de Extensão.	Elaboração de relatórios anuais com dados sistematizados, a partir de 2002.	Relatório de Impacto Social da Extensão.	Atingida totalmente.
O5	INT	D8	Prestar consultoria.	Participação em projetos de criação de universidades públicas em países com os quais o Brasil mantém acordos de cooperação cultural, até 2006.	Participação em projetos de criação de universidades públicas em países com os quais o Brasil mantém acordos de cooperação cultural.	Participação em projetos de criação da universidades pública em Cabo Verde.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Prestação de Serviços

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	CDT	D6	Promover a Excelência na Gestão das Empresas.	Realização de cursos e palestras, atendendo a 4 empresas por ano, até 2006.	Realização de cursos e palestras, atendendo a 4 empresas.	Realização de 2 cursos de administração financeira, tendo a participação de 9 empresas no primeiro curso e 7 no segundo curso.
O5	CDT	D6	Transferir os conhecimentos gerados na UnB para a comunidade empresarial e sociedade do DF.	Realização de 2 palestras ao ano, até 2006.	Realização de 2 palestras.	3 palestras institucionais.
O5	CDT	D6	Promover a Excelência na Gestão das Empresas.	Realização de Consultoria Financeira e Avaliação de Empresas, atendendo a 10 empresas, por ano, até 2006.	Realização de Consultoria Financeira e Avaliação de Empresas, atendendo 10 empresas.	Realizada consultoria financeira em 29 e auditoria em 12 empresas.
O5	CDT	D6	Transferir os conhecimentos gerados na UnB para a comunidade empresarial e sociedade do DF.	Aumento de 20% no número de projetos analisados/aprovados ao ano, até 2006.	Aumento de 4% no número de projetos analisados/aprovados.	29 projetos aprovados.
O5	CDT	D6	Incentivar a transferência de tecnologias disponíveis para o setor produtivo.	Avaliação do potencial de mercado de 8 tecnologias disponíveis para transferência, até 2006.	Avaliação do potencial de mercado de 2 tecnologias disponíveis para transferência.	1 tecnologia avaliada.
O5	CDT	D6	Apoiar a inovação tecnológica para as micro e pequenas empresas e empreendedores do Distrito Federal.	Aumento de 20% no número de projetos realizados, até 2006.	Aumento do número de projetos realizados em 4%.	257 projetos em andamento.
O5	CDT	D6	Definir metodologia de acompanhamento gerencial das empresas apoiadas pelo CDT	Implantação e aperfeiçoamento da nova metodologia de acompanhamento gerencial, a partir de 2004, até 2006.	Implantação e aperfeiçoamento da nova metodologia de acompanhamento gerencial.	Implementação de planilha financeira gerencial nas empresas apoiadas. Controle financeiro do faturamento e acompanhamento do consultor financeiro. Software de acompanhamento administrativo e financeiro em desenvolvimento.
O5	CDT	D6	Alavancar a parte comercial e de divulgação da Incubadora e das empresas.	Realização de consultoria de marketing, atendendo a 8 empresas, por ano, até 2006.	Realização de consultoria de marketing, atendendo a 8 empresas.	Realização de consultoria de marketing em 6 empresas.
O5	CDT	D6	Prospectar e captar recursos para a Incubadora e para as empresas incubadas por meio de parcerias com empresas privadas e programas voltados para o apoio ao desenvolvimento tecnológico, tais como o INOVAR, além de projetos junto aos fundos setoriais.	Captação de recursos junto a 6 instituições e ou empresas privadas, até 2006.	Captação de recursos junto a 6 instituições e ou empresas privadas.	Prospecção de recurso junto ao SEBRAE, FINEP, CNPq, FAP-DF.
O5	CDT	D6	Alavancar a parte comercial e de divulgação da Incubadora e das empresas.	Realização de pelo menos 10 ações, até 2006, com vistas a dar visibilidade à Incubadora e divulgar os trabalhos das empresas incubadas pelo CDT.	Realização de, pelo menos, 10 ações, com vistas a dar visibilidade à Incubadora e divulgar os trabalhos das empresas incubadas pelo CDT.	Realização da Mostra Tecnológica da UnB na Semana de Ciência e Tecnologia da UnB, participação de 2 empresas na feira Brasiltec e atuação do NIEM – Núcleo de Interação Empresa/Mercado nas atividades de comercialização das empresas incubadas.
O5	CEAM	D6	Ampliar a captação de recursos próprios por meio de cursos, consultorias e assessorias.	Elevação da captação de recursos próprios a cada ano até 2006.	Elevação de 10% da captação atual de recursos próprios.	Meta atingida integralmente através da realização dos cursos de Extensão e Especialização promovidos pelos Núcleos Temáticos do CEAM.
O5	CEAM	D6	Ampliar a captação de recursos próprios por meio de cursos, con-sulto-rias e assessorias.	Promoção do alcance da regularização da publicação da edição de 88 Cadernos do CEAM, até 2006.	Promoção do alcance da regularização da edição de 18 publicações dos Cadernos do CEAM.	Meta atingida parcialmente. O NEAGRI publicou os Cadernos do CEAM números 13 e 14.
O5	CEAM	D6		Manutenção da regularidade da publicação da edição de 8 Revistas do CEAM até 2006	Manutenção da regularidade de publicações de 2 edições da Revista do CEAM.	Meta não atingida.
O5	CEAM	D6		Realizar uma parceria por ano com Editoras para venda dos Cadernos e Revistas Até 2006	Manutenção da parceria com Editoras para venda dos Cadernos e Revistas.	Meta atingida. Foram encaminhados exemplares dos Cadernos do CEAM publicados pelos Núcleos Temáticos para serem vendidos pela Editora da Universidade.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Prestação de Serviços

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	CEDOC	D6	Criar laboratório para digitalização de documentos textuais e iconográficos.	Busca de recursos para instalação de estrutura (equipamentos e mobiliário) mínima para seu funcionamento, até 2006.	Aquisição de recursos para instalação da estrutura (equipamentos e mobiliário) mínimo para seu funcionamento.	Projeto em discussão. Não houve andamento. Elaborado o projeto do laboratório básico e do orçamento para sua instalação. Buscando fonte de financiamento externo para sua instalação.
O5	CEDOC	D6	Ampliar a participação em Projetos e Contratos de Prestação de Serviços externos.	Busca da participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, conservação, preservação de bens culturais e digitalização de documentos, até 2006.	Participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, conservação, preservação de bens culturais e digitalização de documentos.	Conclusão contrato CAPES. Assinatura do contrato e início dos serviços de restauração de obras raras da Biblioteca do Senado Federal.
O5	CEPLAN	D6	Ampliar as oportunidades para o fortalecimento do CANTOAR, do Escritório Modelo e dos Núcleos do CEPLAN.	Elevação de 100% do número de projetos, consultorias e assessorias, até 2006.	Elevação de 20% do número de projetos, consultorias e assessorias.	100% implementado, instalado na Embrapa.
O5	CESPE	D6	Implantar unidade de prestação de serviços voltada à realização de avaliações institucionais.	Evolução da captação de recursos na área de avaliação institucional, que deverá representar 30% da captação de recursos próprios pelo CESPE, até 2006.	Ampliação de 50% na captação de recursos na área de avaliação.	Aumento no número de contratos assinados, demonstrando o interesse que vários órgãos estão tendo em fazer avaliação e que a UnB já está ficando conhecida pelos bons trabalhos realizados nesta área.
O5	CESPE	D6	Consolidar a liderança do CESPE na realização de concursos no País.	Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 100%, até 2006.	Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 20%.	Meta atingida conforme cronograma.
O5	CESPE	D6	Diversificar a prestação de serviços na área de consultorias.	Ampliação de 50% da arrecadação com serviços de consultorias, até 2006.	Ampliação de 10% da arrecadação com serviços de consultorias.	Execução de acordo com cronograma.
O5	CESPE	D6	Assegurar a preservação da qualidade dos serviços e atividades realizados pelo CESPE.	Modernização dos instrumentos de avaliação adotados no vestibular e no PAS, até 2006.	Modernização dos instrumentos de avaliação do Vestibular e do PAS.	Meta atingida.
O5	CESPE	D6	Assegurar a preservação da qualidade dos serviços e atividades realizados pelo CESPE.	Desenvolvimento e implantação de sistemas de segurança que proporcionem a total invulnerabilidade dos concursos e eventos, até 2004.	Desenvolvimento e implantação de sistemas de segurança.	Meta atingida.
O5	CESPE	D6		Manutenção das atividades de concursos e eventos realizados pelo CESPE, até 2006.	manutenção das atividades de concursos e eventos realizados pelo CESPE.	Meta atingida.
O5	CET	D6	Assessorar estados e municípios para a elaboração de Plano Diretor de Atividade Turística/ PDAT.	Participar da elaboração de PDAT.	Participar da elaboração de PDAT.	Em estudo novas definições para o modelo mais adequado.
O5	CET	D6	Assessorar órgãos federais na formulação de políticas públicas e regulamentação do setor de Turismo.	Subsidiar a Subcomissão do Turismo da Câmara dos Deputados, a partir do 2º semestre de 2002.	Subsidiar a Subcomissão do Turismo da Câmara dos Deputados.	Monitoramento PNT junto ao MTur; a) planilha preliminar de alinhamento do PNT e do PPA; Controle do levantamento das informações referente às 8 CT do PNT; Pesquisa infra-estrutura básica para monitoramento PNT; Projeto de Regionalização; Pesquisa sobre o Mercado de Trabalho do Turismo.
O5	DAC	D6	Implantar mecanismos de captação de recursos para financiar as atividades comunitárias.	Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais de lazer e de assistência estudantil, até 2006.	Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais de lazer e de assistência estudantil.	Captação de recursos MEC/ FUB provenientes do fonapraxe.
O5	DAC	D6	Implantar mecanismos de captação de recursos para financiar as atividades comunitárias.	Sistematização das formas de captação de recursos na área comunitária, inclusive propondo orçamento específico junto ao Executivo e Legislativo, até 2004.	Sistematização das formas de captação de recursos na área comunitária.	Em andamento.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Prestação de Serviços

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	DAC	D6	Implantar mecanismos de captação de recursos para financiar as atividades comunitárias.	Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais e de lazer, até 2006.	Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais e de lazer.	Assinatura do contrato de patrocínio para Serenata de Natal, com a Caixa Econômica Federal - R\$ 50.000,00. Assinatura de Convênio com o Ministério dos Esportes para apoio ao Jogos Internos JIUnb s - R\$ 15.000,00.
O5	DAF	D6	Promover medidas de racionalização e otimização do processo de gestão e captação de recursos financeiros, notadamente, pelas Unidades Descentralizadas, e acompanhamento das relações com as fundações de apoio.	Revisão de normas de controle da arrecadação descentralizada de recursos, até 2006.	Revisão de normas de controle de arrecadação descentralizada de recursos.	Em fase de apreciação pelo Magnífico Reitor das normas elaboradas.
O5	EDU	D6	Realizar parcerias e prestar serviços em assuntos de sua competência, que possua capacidade instalada e no interesse da Instituição.	Garantia das atividades de prestação de serviços em áreas onde possua capacidade instalada, até 2006.	Garantia das atividades de prestação de serviços.	Em desenvolvimento.
O5	EDU	D6	Realizar parcerias e prestar serviços em assuntos de sua competência, que possua capacidade instalada e no interesse da Instituição.	Garantir a manutenção das atividades da Editora no que se refere à infra-estrutura, até 2006.	Manutenção de Editora.	Despesas administrativas até 31/12/2004.
O5	EDU	D6		Implantação de 4 novos pontos de vendas da rede de Livrarias Universidades, até 2006.	Implantação de 01 ponto de vendas de Rede de Livrarias Universidade.	Em constante desenvolvimento.
O5	EDU	D6		Implantar 01 ponto de vendas móvel interestadual até 2004.	Implantação de 01 ponto de vendas móvel.	Meta atingida em 2004.
O5	EDU	D6	Promover e gerenciar a distribuição e comercialização de suas obras e produtos e as de terceiros.	Comercialização de 250.000 exemplares de livros publicados por terceiros, até 2006.	Comercialização de 50.000 exemplares de livros publicados por terceiros.	Até o quarto trimestre de 2004 foram comercializados 65.080 exemplares de livros publicados por terceiros.
O5	EMP	D6	Ampliar a captação de recursos próprios.	Elevação da captação de recursos em 100%, mediante contratos firmados com órgãos públicos e empresas privadas para prestação de serviços técnicos especializados, até 2003.	Ampliação de 50% a captação de recursos.	Continuidade nos trabalhos no INCRA, CONAB e Senado Federal (obras raras), STF (pesquisa), CAIXA (publicação de livros). Assinado contrato com a PETROBRAS (aulas de inglês) SOFTSUL (monitorar programas para o PNT) MTE (Programa 1º Emprego).
O5	FAL	D6	Ampliar a capacitação de recursos próprios da FAL.	Projeto ecoturismo científico até 2006.	Projeto ecoturismo científico.	Captação de R\$ 1.420,00 no projeto Beija Fal.
O5	FAL	D6		Venda de produtos hortifrutigranjeiros, plantas ornamentais e florestais até 2006.	Venda de produtos hortifrutigranjeiros, plantas ornamentais e florestais .	Arrecadação de recursos provenientes de venda de produtos hortifrutigranjeiros, carvão, mudas ornamentais e florestais no valor de R\$ 93.905,23.
O5	FAL	D6		Alocação do alojamento até 2006.	Alocação do alojamento.	Alocação para festa junina no valor de R\$ 600,00.
O5	FAV	D6	Aumentar o intercâmbio da FAV com a sociedade por meio da prestação de serviços.	Estímulo ao pleno funcionamento do laboratório de microbiologia de alimentos até 2006.	Aquisição de balança analítica transluminador, fotodocumentador e de meio de cultura e reagentes.	Foi adquirido um transluminador.
O5	FEF	D6	Ampliar e manter o sistema de prestação de serviços por parte dos convênios CENESP/ME/UnB.	Ampliação em cerca de 30% na realização de parcerias dos serviços prestados pela FEF até 2006.	Ampliação com realização de parcerias por meio de convênios para prestação dos serviços pela FEF nas áreas de ensino e pesquisa.	Firmada parceria com a Brasiilecom para desenvolvimento de atividades na terceira idade.
O5	FS	D6	Captar recursos na FS.	Incrementação da captação de recursos, até 2006.	Incrementação da captação de recursos	Parcial. Tem sido estimulado junto aos diversos cursos da FS.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Prestação de Serviços

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	IF	D6	Estudar a possibilidade de prestar serviços computacionais com os recursos existentes no LCCFIS.	Divulgação do Instituto de Física como fonte de soluções para os problemas encontrados nas empresas em 2003.	Divulgação do Instituto de Física como fonte de soluções para os problemas encontrados nas empresas.	Empresas não procuram a solução para seus problemas na Universidade via IF. Procuram apenas o excedente do produto Nitrogênio Líquido para suas atividades.
O5	IG	D6	Ampliar e desenvolver programas de monitoramento sísmico, especialmente para companhias de geração de energia, mediante contratos de prestação de serviços.	Ampliação e manutenção dos contratos e convênios com companhias de geração de energia até 2006.	Ampliação e manutenção dos contratos e convênios com companhias de geração de energia.	A referida meta foi alcançada.
O5	IL	D6	Dar continuidade ao trabalho desenvolvido pelo SAL.	Atendimento de 100% das consultas até 2006.	Atendimento de 100% das consultas.	Serviços paralisados por problemas operacionais.
O5	IQ	D6	Consolidar a Central Analítica do Instituto de Química/CAIQ.	Melhoramento dos índices de prestação de serviços e captação de recursos da CAIQ, até 2003.	Melhoramento dos índices e divulgação de prestação de serviços e captação de recursos da CAIQ até 2003.	Atendida totalmente.
O5	IQ	D6	Projeto Especial- Implementar programa especial, manutenção do aparelho de Ressonância Magnética Nuclear - RMN.	Implementação do programa especial, manutenção do aparelho de RMN até 2006.	Implementação do programa especial, manutenção do aparelho de RMN.	Foram disponibilizados recursos para a aquisição de materiais e equipamentos para o Laboratório de Ressonância Magnética Nuclear.
O5	PRC	D6	Ampliar a arrecadação da Prefeitura com a produção de artigos de marcenaria.	Ampliação da arrecadação Da produção de artigos de marcenaria- EPI em 20%, até 2006.	Ampliação em 5% da arrecadação.	Atingida parcial por se tratar de serviços de rotina e por falta de pessoal qualificado.
O5	PRC	D6	Apoiar a produtividade da Fábrica Escola de Química, em parceria com o DAF e o Instituto de Química.	Aumento em 45% na produção de artigos de limpeza para a UnB, até 2006.	Aumento de 10% da produção de artigo de limpeza para a UnB.	Atingida parcial por se tratar de serviços de rotina.
O5	PRC	D6	Ampliar a arrecadação referente à venda de mudas e insumos do viveiro da PRC.	Ampliação da arrecadação de mudas do viveiro em 100%, até 2006.	Ampliação em 25% da arrecadação.	Atingida parcial por se tratar de serviços de rotina e falta de pessoal qualificado.
O5	SEI	D6	Adquirir material permanente e equipamentos para funcionamento da Secretaria.	Aquisição de mesas, cadeiras, arquivos, armários, 1 máquina fotográfica digital, computadores, 1 gravadora de DVD e 3 ar condicionados, até 2006.	Aquisição de mesas, cadeiras, arquivos, armários, 1 máquina fotográfica digital, 1 gravadora de DVD.	Foram adquiridos mesas, cadeiras, arquivos, persianas verticais e armários.
O5	SEI	D6	Transformar o patrimônio imobiliário não rentável em rentável.	Transformar as 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável, até 2006.	Transformação das 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável. Construir 7 blocos residenciais com apartamentos de 2, 3 e 4 quartos e garagens.	Encontram-se em construção, em co-participação, 10 blocos residenciais nas projeções 5,6,7 e 10 da SQN 310, 8 da SQN 109 , 3 e 4 da SQN 214 e 9,10 e 11 da SQN 212.
O5	SEI	D6	Contratar serviços de terceiros.	Alocação de imóvel comercial, contratação de serviços de internet, pagamento de energia elétrica e telefone, até 2006.	Alocação de imóvel comercial, contratação de serviços de internet, pagamento de energia elétrica e telefone.	Locação do imóvel para funcionamento da SEI no período de agosto a dezembro, contratado serviços de manutenção de link de comunicação via rádio, aquisição de aparelhos de ar condicionado e pagamento de despesas com energia.
O5	SEI	D6	Transformar o patrimônio imobiliário não rentável em rentável.	Acompanhamento e fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade), até 2006.	Acompanhamento, fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade) 21 obras em andamento com 500 apartamentos da FUB.	Fiscalização de obras decorrentes de empreendimentos imobiliários em co-participação, em 10 projeções da FUB, nas quais caberão à FUB 318 apartamentos.
O5	SEI	D6	Alienar imóveis para construir obras no Campus.	Alienar os apartamentos que excederem o valor das projeções, e aplicar em obras no Campus, até 2006.	Alienação de 10 apartamentos e 2 vagas de garagem autônomas, localizados na SQN 310 bl. K.	Foi feita a alienação de 9 apartamentos e de 2 vagas de garagem.
O5	SEI	D6	Manter as atividades administrativas da secretaria.	Manutenção das atividades administrativas da Secretaria até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da Secretaria.	Instalação de divisórias, transporte (mudança), instalação de pontos elétricos e de rede, aquisição de material de consumo mediante suprimento de fundo e requisição no SAL, outros serviços terceiros PJ, mediante suprimento de fundos.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Prestação de Serviços

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	SGP	D6	Propor redução de renúncia de receitas.	Demonstração mensal do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar com as ocupações por órgãos da FUB até 2006.	Demonstração mensal do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar e o que se paga, a título de taxa de manutenção e outros.	As metas vem sendo cumpridas mês a mês com demonstrações da situação proposta. O objetivo deve ser alcançado com edições de medidas a ser emanadas pela Administração Superior que ainda não se pronunciou.
O5	SGP	D6	Agregar ao valor dos aluguéis as cobranças de impostos/taxas e outros.	Solicitação de parecer jurídico até 2003.	Manutenção da política de cobrança de IPTU/TLP e outros.	Meta plenamente alcançada. Objetivo cumprido.
O5	SGP	D6	Implementar e consolidar política de parceria com os representantes dos blocos e com os ocupantes servidores.	Recuperação das instalações físicas dos imóveis ocupados por servidores.	Manutenção nos blocos da SQN 205 Atender a 2 blocos da SQN 206, Atender 04 blocos da Colina, Elevar em 40% o atendimento aos ocupantes.	Diversas obras de impermeabilização devido a infrações, vazamentos, reparos de sistema elétrico, substituição de caixas d' água, reformas de lixeiras, etc. Objetivo vem sendo trabalhado e meta satisfatoriamente alcançada.
O5	SGP	D6	Adotar medidas de redução de inadimplência.	Criação de um setor jurídico de cobrança.	Manutenção do nível de inadimplência abaixo de 10%.	O objetivo vem sendo trabalhado com atuação da coordenadoria de cobrança articulada com a PJU. A inadimplência com servidores praticamente inexiste. A meta proposta ainda não foi alcançada, pois carece de uma atuação mais exclusiva dos procuradores.
O5	SGP	D6	Incrementar a receita com aluguéis comerciais.	Extinção de renúncia de receita.	Aumento da receita com aluguéis comerciais em 10%.	A meta não será alcançada se não houver uma política que permita a desocupação de imóveis que estão com órgãos da FUB. Esta ocupação não gera receitas e é a maioria das locações.
O5	CEPLAN	D10	Implantar um sistema de avaliação de custos de produção e manutenção do ambiente natural e construído do campus.	Implantação de sistema de avaliação de custos até 2004.	Implantação do projeto de sistema de avaliação de custos.	Não foi concluído.
O5	CESPE	D10	Implantar sistema de custos por atividade.	Implantação e aperfeiçoamento do sistema de custo por atividade do CESPE, a partir de 2003.	Implantação e manutenção do sistema de custos por atividade.	Meta atingida.
O5	EDU	D10	Implantar modelo de avaliação e mensuração dos custos editoriais.	Definição e implantação do modelo, a partir de 2003 e manutenção, até 2006.	Implantação do modelo de avaliação e mensuração de custos editoriais.	Atividade em desenvolvimento permanente.
O5	HUB	D10	Implantar o Sistema de Apuração e Administração de Custos do HUB.	Implantação e Informatização do Sistema de apropriação de custos das atividades acadêmicas e assistenciais do HUB, a partir de 2004.	Implantação e informatização do Sistema de Custos.	Parcial, está sendo implantado
O5	INT	D10	Apoiar e ou participar de eventos internacionais.	Participação juntamente com o Reitor em eventos internacionais, até 2006.	Participação juntamente com o Reitor em eventos internacionais.	Participar do primeiro encontro de universidades brasileiras e argentinas.
O5	INT	D10		Assinatura de acordos de cooperação entre a FUB e universidades de países estrangeiros, até 2006.	Assinatura de acordos de cooperação entre a FUB e a universidades de países estrangeiros.	Assinatura de acordos de cooperação entre a FUB e a universidades dos seguintes países: Cuba, Espanha, França, Portugal, Argentina.
O5	SPL	D10	Implantar Sistema de Administração de Custos, por atividades.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de produção de bens e de prestação de serviços, aperfeiçoando e mantendo o sistema até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de produção de bens e de prestação de serviços, aperfeiçoando e mantendo o sistema.	Apuração dos custos por atividade nas unidades acadêmicas. Apresentação à comunidade e repercussão junto à imprensa sobre os resultados alcançados (abril). Desenvolvimento de metodologia p/ apuração do custo por aluno (Instituto, Faculdade e HUB) em 2004.
O5	SPL	D10		Consolidação do sistema de administração de custos, em 2004, e manutenção até 2006.	Consolidação do sistema de administração de custos.	Encontra-se em desenvolvimento o Sistema Informatizado para apuração de custos.
O5	SPL	D10		Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de ensino de graduação e de pós-graduação, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes, até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de ensino de graduação e de pós-graduação, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes.	Aperfeiçoamento no cálculo dos custos de alunos dos cursos de graduação. Apuração do custo por curso, no HUB, referente ao período de janeiro a agosto/2004. Desenvolvimento de uma metodologia de apuração do custo do ensino, por curso para a BCE.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	AUD	D1	Capacitar e treinar os Recursos Humanos.	Capacitação e treinamento anual de 100% dos servidores.	Capacitação e treinamento anual de 100% dos servidores.	Participação em Eventos promovidos pelo PROCAP/SRH/FUB, Tribunal de Contas da União, ENAP e FONAI/MEC. Alcançadas 100% da meta.
O5	BCE	D1	Capacitar e treinar os recursos humanos lotados na BCE.	Capacitação de 100% dos servidores lotados na BCE, até 2006.	Capacitação de 20% dos servidores lotados na BCE, nos cursos recup. informação na web, excelência no atendimento (ENAP), atualização em classificação (CDU), indexação, atualização sobre técnicas de chefia e liderança.	Participação de 3 bibliotecárias no II Simpósio Internacional de Bibliot. Digitais, em maio/2004 Campinas/ SP; 3 bibliotecárias no XIII SNBU em Natal/out.2004; 2 servidores na VII Jornada Portal Capes, GO/nov.2004; 1 serv. I Congresso Nacional de Arquivologia.
O5	CDT	D1	Recompor o quadro de pessoal do CDT.	Contratação do pessoal previsto no quadro de pessoal, até 2006.	Contratação do pessoal previsto no quadro de pessoal (40%).	Contratação de 2 estagiários, 1 gerente e 1 técnico.
O5	CEAD	D1	Desenvolver, em parceria com a SRH, um "Programa de Educação Continuada" para os servidores da UnB (servidores do quadro e prestadores de serviço).	Qualificar os servidores através de cursos em diversos níveis e modalidades e de participação em eventos.	Qualificar os servidores através de cursos em diversos níveis e modalidades e de participação. em eventos.	Está em fase de estudos a produção e oferta de um curso de "Gestão Universitária" em EAD em parceria com a SRH.
O5	CEAM	D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do CEAM.	Capacitação e/ou treinamento de 100% dos servidores técnico-administrativos até 2004.	Capacitação e/ou treinamento de 25% dos servidores técnico-administrativos.	Meta parcialmente atingida. O servidor Valto Cardoso da Silva participou, neste trimestre, de 2 cursos de capacitação promovidos pelo PROCAP. 1) Power Point Avançado e 2) ACESS II.
O5	CEAM	D1		Contratação de 6 servidores técnicos-administrativos e 2 técnicos de informática (com conhecimento de programação em HTML), até 2006.	Contratação de 3 servidores (2 técnico-administrativos e 1 técnico em informática, com conhecimento de programação HTML).	Meta parcialmente atingida. Foi lotada uma servidora para trabalhar na Secretaria do CEAM e contratado através da SRH, um estagiário para trabalhar na sala de computação.
O5	CEDOC	D1	Ampliar e treinar o quadro de pessoal técnico-administrativo e especializado.	Proporcionar treinamento para 100% do pessoal técnico-administrativo e especializado, até 2005.	Proporcionamento de treinamento para 25% do pessoal técnico administrativo e especializado.	Seminário sobre obras raras no Museu Histórico Nacional no Rio (1 servidor); seminário sobre Arquivologia na UFBA (1); curso de organização de acervo fotográfico no Rio (2) e Congresso de Arquivologia em BSB (3).
O5	CEDOC	D1		Contratação de funcionários, administrativos e especializados para suprir carência de pessoal do CEDOC, até 2006.	Contratação de 1 arquivista, 2 técnicos de arquivo, 1 técnico administrativo e 2 técnicos de restauração.	Não houve contratação.
O5	CEPLAN	D1	Capacitar e treinar recursos humanos.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade, até 2006.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade.	Meta atingida parcialmente.
O5	CEPPAC	D1	Aumentar o quadro de funcionários técnico-administrativo, docentes e funções gratificadas do CEPPAC, definindo novas formas de organização para a realização de novas metas de ensino, pesquisa e atividades multidisciplinares.	Contratação de cinco professores, até 2004.	Contratação de 1 professor.	Foi elaborado um projeto PRODOC/CAPES para a incorporação de um recém-doutor. Um contrato de professor visitante terminou em novembro de 2004 e o outro encerra em fevereiro de 2005, sendo necessárias renovações ou contratação de outros professores.
O5	CME	D1	Implantar novo quadro de pessoal para o CME.	Definição do Quadro ideal do CME em 2004.	Definição do Quadro ideal do CME.	Foi encaminhada à SRH solicitação para contratação indireta de pessoal.
O5	CME	D1	Promover o treinamento do pessoal técnico e administrativo do CME.	Treinamento de 100% da força de trabalho do CME, até 2006.	Treinamento de 25% da força de trabalho do CME.	Foram encaminhados à empresa Coel 2 colaboradores para treinamento em controladores eletrônicos microprocessados e 1 colaborador para treinamento na empresa Heatcraft em instalações de mecânica de refrigeração.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	CPD	D1	Contribuir para a atualização tecnológica da força de trabalho da UnB.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH, até 2006.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH.	1) Cessão de um laboratório, no período de 19/10 a 14/12, ao Instituto de Psicologia; 2) Cessão de 2 laboratórios, em tempo integral, no período de 6 a 10/12, para realização do evento Software Livre. 3) Cessão de laboratórios ao NTI e CESPE.
O5	CPD	D1		Oferecimento, aos servidores cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo, 2 vagas por turma aberta à comunidade pela Escola de Informática do CPD, até 2006.	Oferecimento, aos Servidores da UnB cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo 2 vagas por turma aberta a comunidade pela Escola de Informática do CPD-UnB.	Solicitações a partir do PROCAP dentro das programações da Escola de Informática tem sido atendidas.
O5	CPD	D1	Oferecer capacitação permanente ao quadro de recursos humanos.	Atualização/reciclagem de 50% dos servidores do CPD, por ano, até 2006.	Reciclagem de 20% dos servidores.	Apoio permanente à realização de eventos que objetivam a disseminação de informações nos diversos campos do conhecimento. Eventos tais como: Fóruns de Informática, apoio ao Governo Federal na capacitação de servidores públicos, seminários, simpósios.
O5	DAC	D1	Capacitar e qualificar os recursos humanos lotados no Decanato de Assuntos Comunitários.	Capacitação de servidores nas áreas de elaboração de projetos de captação de recursos e de marketing social, esportivo e cultural, até 2004.	Capacitação de servidores nas áreas de elaboração de projetos de captação de recursos e de marketing social, esportivo e cultural.	Dois servidores da DEA participaram do Fórum Cultural Mundial, na cidade de São Paulo.
O5	DEX	D1	Capacitar e treinar servidores.	Manutenção do Programa de treinamento até 2006.	Manutenção do Programa de treinamento.	Os treinamentos estão sendo realizados de acordo com a demanda dos setores.
O5	DEX	D1		Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA, até 2006.	Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA.	Concluída com a participação dos servidores em cursos de extensão e de especialização em educação do campo.
O5	DPP	D1	Ampliar e capacitar o quadro de recursos humano do DPP.	Contratar um técnico em comunicação e um técnico em Webmaster, até 2002.	Contratação de 1 técnico em comunicação e 1 webmaster.	Contratação de bolsista para manutenção do site do DPP e remanejamento de técnico de nível superior do SCO para o Decanato, em substituição de técnico que foi para o ppg de História.
O5	DPP	D1		Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores, até 2006.	Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores.	Participação de 2 servidores em Open Access-Básico e 1 servidor realizando curso de especialização em Gestão de negócios em Turismo.
O5	EDU	D1	Aperfeiçoar e especializar a força de trabalho lotada na EDU.	Treinamento de 100% da força de trabalho da área editorial, até 2006.	Treinamento de 20% da força de trabalho da área editorial.	Atividade desenvolvida permanentemente.
O5	EDU	D1	Readequar o quadro de servidores da EDU.	Implantação do novo quadro de pessoal de 2002 até 2006.	Implantação de 25% do novo quadro de pessoal.	Meta atingida em 2004.
O5	FAC	D1	Adequar o quadro docente às novas exigências e projetos acadêmicos.	Contratação de 8 novos docentes até 2006, para suporte aos objetivos 1 e 2.	Contratar 2 docentes.	Parcialmente alcançada, com a realização de concurso público para 1 vaga para docente.
O5	FAC	D1		Contratação de 1 substituto/ano até 2006, para suporte ao objetivo 10.	Contratar 1 substituto.	A unidade foi contemplada com 5 vagas para contratação de professores substitutos.
O5	FAC	D1	Desenvolver programa de capacitação técnico-administrativa.	Capacitação, em projetos específicos de 4 servidores/ano, até 2006.	Capacitar 4 servidores.	Capacitação de 3 técnicos-administrativos.
O5	FACE	D1	Ampliar a titulação do corpo docente e promover treinamento para os técnicos-administrativos visando a constante atualização.	Capacitação de 60% do pessoal técnico-administrativo.	Capacitação de 20% do pessoal técnico-administrativo.	Meta alcançada.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	FACE	D1	Suprir o atual quadro de docentes de acordo com a real demanda dos departamentos.	Realização de gestões junto à direção superior da UnB para a contratação de docentes para os departamentos: Contabilidade 20, Administração 8, 12 na Economia e 4 Ciência da Informação e Documentação até 2006.	Contratação de docentes: 8 Contabilidade, 4 Administração, 4 na Economia e 2 Ciência da Informação e Documentação.	ECO: contratou 4 professores substitutos em 2004.
O5	FACE	D1		Manter professores substitutos, até que se recomponha o quadro docente na FACE, até 2006.	Manter os 6 professores substitutos, até que se recomponha o quadro docente no ECO.	Meta parcialmente alcançada, contratou-se 4 professores em 2004.
O5	FACE	D1		Ampliar o quadro docente, visando ao aumento da oferta de disciplinas e implantação de novos cursos na FACE, até 2006.	Ampliar em 3 professores o quadro, visando ao aumento da oferta de disciplinas e implantação de novos cursos no ECO.	Meta parcialmente alcançada.
O5	FACE	D1		Recompôr o quadro docente, para compensar perdas decorrentes de aposentadoria, demissão ou falecimento de professores, nos últimos anos na FACE, até 2006.	Recompôr o quadro docente, para compensar perdas decorrentes de aposentadoria, demissão ou falecimento de professores, nos últimos anos no ECO.	ECO: meta não alcançada.
O5	FAL	D1	Ampliar e treinar o quadro de funcionários da FAL.	Contratação de 51 funcionários, até 2006.	Contratação de 2 funcionários.	Foi contratado um técnico agrícola e um vaqueiro.
O5	FAL	D1	Treinar o quadro de funcionários da FAL.	Treinamento de 100% do quadro até 2006.	Treinamento de 20% do quadro.	Meta atingida (PROCAP).
O5	FAV	D1	Ampliar o quadro de servidores da FAV.	Efetivação dos professores extraquadro, via concursos públicos até 2006.	Efetivação dos professores extraquadro, via concursos públicos. Contratação para o hospital veterinário: 6 professores, 1 secretária, 2 auxiliar de enfermagem, 2 faxineiras e 4 residentes.	Foram contratados 3 professores: 1 para reprodução, 1 para clínica e cirurgia e 1 para zootecnia.
O5	FD	D1	Implantar programa de treinamento e capacitação funcional para servidores técnicos-administrativos.	Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos para servidores técnicos-administrativos do atual quadro, até 2006.	Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos por todos os técnicos administrativos do atual quadro.	Meta atingida com a adequação de horários dos servidores para a participação nos cursos de capacitação no decorrer de 2004.
O5	FD	D1		Viabilização de 10 bolsas junto a instituições de treinamento (Ex.: ENAP, ESAF, PROCAP) para capacitação de funcionários, até 2006.	Obtenção, pelo PROCAP/SRH, de 2 bolsas junto a instituições de capacitação.	Meta parcialmente atingida, atendendo, porém, integralmente a demanda do ano, com a disponibilização de uma bolsa para Especialização em Políticas Públicas.
O5	FD	D1		Treinamento para 21 técnicos-administrativos, até 2006.	Encaminhamento de 4 servidores para cursos de treinamento e capacitação e obtenção.	Meta atingida com a participação de 8 funcionários em diversos cursos de capacitação no decorrer de 2004.
O5	FE	D1	Ampliar e capacitar os recursos humanos da FE.	Preenchimento de todas as vagas docentes até o ano de 2004, realizando concursos públicos.	Preenchimento de 25% das vagas docentes por meio de realização de concursos públicos.	Meta parcialmente executada. Encontram-se em tramitação os processos para a contratação de 3 docentes, mas não alcançará a meta de ampliação preconizada. Permanece até 2006.
O5	FE	D1		Manutenção de taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e pós-doutorado.	Manutenção de taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e/ou pós-doutorado.	Meta plenamente alcançada. Atualmente, encontram-se cursando o doutorado 12 professores e 1 professor cursando o pós-doutorado, representando 22% dos docentes efetivos da Faculdade de Educação.
O5	FEF	D1	Desenvolver políticas de capacitação de recursos humanos.	Substituição de 5 docentes e 6 técnicos administrativos por motivo de aposentadoria até 2006.	Substituição de 3 técnicos administrativos por motivo de aposentadoria.	Foi encaminhado para esta Faculdade um Assistente Administrativo (concurado). As tarefas de competência dos servidores estão sendo desempenhadas por estagiário.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	FS	D1	Promover a ampliação e a capacitação dos recursos humanos da FS.	Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos, administrativos e docentes (deverá ser elaborado em parceria com a SRH) até 2006.	Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos, administrativos e docentes (deverá ser elaborado em parceria com a SRH)	Parcial. Os servidores têm participado de cursos promovidos pela SRH.
O5	FS	D1	Promover a ampliação e a capacitação dos recursos humanos da FS.	Quadro de pessoal – busca, junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários, até 2006.	Quadro de pessoal – busca, junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários.	Parcial. Algumas contratações foram realizadas.
O5	FS	D1		Ampliação do quadro de professores efetivos, até 2006.	Ampliação do quadro de professores efetivos.	Parcial. Contatos estão sendo realizados junto a VRT mostrando a necessidade de pessoal docente.
O5	FT	D1	Ampliar e melhorar o quadro de pessoal da FT.	Ampliação do quadro de servidores, com a contratação de 36 técnicos e 20 assistentes, até 2006.	Contratação de 20 técnicos e 10 assistentes administrativos.	A meta foi parcialmente alcançada com o ingresso de 1 Assistente em Administração e 11 técnicos de laboratório contratados por concurso.
O5	FT	D1	Desenvolver, por meio da SRH, Programa de Capacitação e Treinamento do Quadro Técnico, que atenda às necessidades da Faculdade de Tecnologia.	Treinamento de 100% do Quadro Técnico Administrativo, até 2006.	Treinamento de 20% do Quadro Técnico Administrativo	Cursos de inglês para servidores do ENE. Curso de treinamento para novos servidores da área técnica. Curso no INMETRO p/ técnico do ENM. Estágio de técnico na UHE Tucuruí. Estágio de técnico na WEG.
O5	FT	D1	Manter Quadro de Pessoal Docente adequado à oferta regular de disciplinas de graduação.	Garantia de manutenção de quadro atual de professores substitutos, para o oferecimento de disciplinas dos cursos de graduação, até 2006.	Manutenção de 30 professores substitutos.	A FT conta com 32 Professores Substitutos até o presente trimestre. A saber: 13 no ENE, 8 no ENC, 5 no ENM e 6 no EFL.
O5	FT	D1	Manter Quadro de Pessoal Docente adequado à oferta regular de disciplinas de graduação.	Ampliação do Quadro Docente com a contratação de mais de 47 professores, até 2006, assegurando o oferecimento de disciplinas dos cursos de graduação.	Contratação de 18 professores para a FT: 4 p/ ENC, 8 p/ ENE, 3 p/ EFL e 3 p/ ENM, p/ eliminar substitutos e repor aposentadorias.	Foram contratados 2 docentes lotados no departamento de Engenharia Elétrica e 1 docente lotado no Departamento de Engenharia Florestal.
O5	HUB	D1	Elaborar e implantar o Quadro de Pessoal do HUB.	Implantação do novo Quadro de Pessoal, em 2004.	Implantação do novo Quadro.	Enviado à SRH/FUB, relatório com o número necessário de servidores para implantação do Quadro de Pessoal, que será enviado ao MEC.
O5	IB	D1	Ampliar as funções gratificadas para atender aos secretários de cursos de graduação e pós-graduação.	Nomeação e implementação de 5 FGs, até 2006.	Nomeação e implementação de 5 FGs.	Foi solicitado a Reitoria porém depende de ações do Governo Federal.
O5	IB	D1	Manter as atividades do IB (recursos humanos, almoxarifado, insumos e equipamentos) e providências emergenciais.	Manutenção da contratação dos 13 professores substitutos até 2006.	Manutenção da contratação dos professores substitutos.	O número de professores substitutos foi mantido. Dois professores passaram de 20 para 40 horas (BOT) e houve contratação de mais três.
O5	IB	D1		Manutenção dos 24 prestadores de serviço e dos bolsistas até 2006.	Manutenção dos prestadores de serviço e dos bolsistas.	Os prestadores de serviços e bolsistas estão sendo mantidos e ampliados em alguns laboratórios e setores administrativos.
O5	IB	D1	Manter as atividades do IB (recursos humanos, almoxarifado, insumos e equipamentos) e providências emergenciais.	Ampliação do quadro de 15 docentes e 11 funcionários para atender as novas demandas, até 2006.	Ampliação do quadro de docentes e funcionários para atender as novas demandas.	Embora não atenda as novas demandas houve contratação de quatro técnicos de laboratório para FIT, BOT, CEL e IB. Foram contratados dois professores visitantes para o FIT e NECBIO/IB. O número de professores substitutos foi ampliado de 11 para 14.
O5	IB	D1		Manutenção das atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, incluindo diárias e passagens até 2006.	Manutenção das atividades diárias administrativas, de ensino, pesquisa e extensão.	Foram adquiridos: espectrofotometro, esfigmomanometro, grampeador elétrico, móveis, estabilizadores, telefone, Almoxarifado e Suprimento de Fundos, balança, cortinas, placas em acrílico, filtro e válvulas.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	IB	D1	Propor criação de novos cargos.	Proposição de criação de 11 vagas e contratação de técnicos de nível superior como: assistente de pesquisa e curadores e técnico de nível médio até 2006.	Proposição de criação de vagas e contratação de técnicos de nível superior e técnico de nível médio.	A proposta de criação de vagas para técnicos de nível superior já foi encaminhada à VRT.
O5	IdA	D1	Complementar o quadro de professores dos departamentos.	Contratação de 16 professores, até 2005.	Contratação de 4 professores.	Realização de concurso para o Departamento de Desenho Industrial. Esperando a liberação de vaga para atender a demanda de 3 professores.
O5	IdA	D1	Estimular a capacitação de docentes.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento), até 2006.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento).	Departamento de Música - 2 doutores sendo capacitados e um pós-doutor em Canto Coral. Departamento de Artes Cênicas 2 professores concluíram o doutorado, 2 cursando, 2 com Mestrado concluído e 2 cursando.
O5	IdA	D1	Estimular a capacitação através do PROCAP dos atuais técnicos-administrativos.	Capacitação de 100% dos técnicos até 2004.	Capacitação de 50% dos técnicos.	Meta atingida parcialmente.
O5	IE	D1	Capacitar docentes da Unidade.	Ampliação do número de docentes da Unidade com título de Doutor até 2006.	Incentivo à capacitação de pelo menos 2 docentes da Unidade.	Aprovação do afastamento do prof. Elves, do MAT. Manutenção do afastamento de 2 professores do EST e 3 professores do CIC (Profs. Homero, Aluísio Arcela e Marcelo Ladeira).
O5	IE	D1	Capacitar os técnicos-administrativos.	Manutenção de um programa de capacitação que permita a reciclagem anual dos Técnicos de Laboratórios de Computação em cursos externos à UnB até 2005.	Promoção dos 2 últimos módulos do Curso de Administração de Redes Unix (Linux) e dos 3 módulos intermediários do Curso de Administração de Redes Windows 2000.	Participação de 3 servidores do MAT no curso de treinamento para UnBDoc, servidores do IE e CIC no curso de OpenOffice.
O5	IE	D1	Contratar Técnicos-Administrativos.	Contratação de 15 técnicos-administrativos até 2006.	Contratação de 1 técnico-administrativos para o CIC, 1 para o MAT e 1 para o EST.	Contratação de dois servidores do quadro para o EST.
O5	IE	D1	Criar novas vagas de Professor Adjunto para os cursos de graduação.	Criação de 50 novas vagas de Professor Adjunto, nos cursos de graduação, sendo 22 para Matemática, 18 para Computação e 10 para Estatística, até 2006.	Criação de 4 novas vagas de Professor Adjunto para o Departamento de Matemática, 4 para o Departamento de Computação e 2 para o Departamento de Estatística.	MAT envia ofício ressaltando a urgente necessidade de criação de novas vagas para manutenção das atividades de ensino e pesquisa. Assinatura do contrato do Professor Pedro Roitman. Realização de concurso para prof. Assistente no CIC. 4 aprovados.
O5	IF	D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IF.	Ampliação do total de docentes com título de doutor, até 2006.	Ampliação do total de docentes com título de doutor .	Um docente do grupo de Ensino de Física ausente para doutorado retornou com a titulação. Um outro docente da área de ensino está em fase final de doutoramento.
O5	IF	D1		Contratação de 10 professores pesquisadores, até 2006.	Contratação de 3 professores pesquisadores e 2 técnicos.	Meta atingida plenamente no que concerne a técnicos administrativos. Quanto a docentes, não existe previsão de ampliação do quadro do IF.
O5	IF	D1		Manutenção de uma política de incentivo ao doutoramento e ao pós-doutoramento, até 2006.	Manutenção de uma política de incentivo ao doutoramento e ao pós-doutoramento.	Plenamente alcançada.
O5	IL	D1	Ampliar o quadro de docentes em atuação nos Programas de Graduação pela contratação de professores por concurso.	Contratação de 24 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentaram até 2006.	Contratação de 6 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentaram.	Realizados dois concursos públicos para contratação de professores para atuarem no Departamento de Línguas Estrangeiras e Tradução.
O5	IL	D1	Contratar funcionários técnicos especializados para consolidar o funcionamento dos laboratórios de informática de graduação, bem como em substituição dos aposentados.	Contratação de 7 técnicos, até 2004.	Contratação de 1 técnico-administrativo.	Contratado um técnico administrativo lotado na Secretaria de Graduação do IL em substituição a servidor aposentado.
O5	IPOL	D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IPOL.	Incentivar a capacitação/ treinamento de 100% dos servidores do IPOL até 2006.	Incentivar a capacitação/ treinamento de 100% dos servidores do IPOL.	A Estagiária Carlucia Cardoso participou do curso de iniciação à Informática, junto ao PROCAP, visando a melhoria dos serviços internos da secretaria do Instituto.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	IPOL	D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IPOL.	Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando à contratação de 10 professores e 4 técnico-administrativos até 2006.	Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando à contratação de 4 professores e 2 técnico-administrativos.	A SRH, encaminhou ao Instituto de Ciência Política, 2 estagiários e 1 concursado. Foram contratados professores entre eles, professor visitante, pesquisador associado. O total não correspondeu a realidade do IPOL, sendo que ainda é necessário.
O5	IQ	D1	Contratar e capacitar pessoal técnico e técnico-administrativo efetivos, visando à renovação e ampliação do quadro de servidores.	Contratação de 10 técnicos nos próximos 5 anos, no perfil adequado ao IQ, até 2005.	Contratação de 2 técnicos no perfil adequado ao IQ.	Foi realizado o concurso público e foram nomeados quatro técnicos aprovados.
O5	IQ	D1		Incentivar a capacitação de pessoal técnico-administrativo através da participação de programas como o PROCAP, até 2006.	Incentivar a capacitação de pessoal técnico-administrativo através da participação de programas como o PROCAP.	Foi incentivada a matrícula do pessoal técnico-administrativo nos cursos de capacitação.
O5	IQ	D1	Estimular a capacitação dos docentes do Instituto.	Criação de uma política de incentivo ao pós-doutoramento.	Criação de uma política de incentivo ao pós-doutoramento	O IQ depende da contratação de novos docentes para a liberação de professores para cursos de aperfeiçoamento sem prejuízo de sua oferta de disciplinas na graduação e pós-graduação.
O5	IQ	D1		Criação de condições (redistribuição de carga didática) para que 100% dos docentes não doutores concluam seu doutorado até 2006.	Criação de condições (redistribuição de carga didática) para que 100% dos docentes não doutores concluam seu doutorado até 2006.	O IQ depende da contratação de novos docentes para possibilitar a liberação de professores para cursos de aperfeiçoamento.
O5	IQ	D1	Estimular a capacitação dos docentes do Instituto.	Ampliação para 100% do total de docentes com título de doutor até 2006.	Ampliação para 100% do total de docentes com título de doutor até 2006.	O IQ tem estimulado os seus docentes a buscarem a sua titulação de doutorado.
O5	IREL	D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IREL.	Incentivar a capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IREL até 2006.	Capacitação dos técnicos administrativos do IREL.	Anderson Xavier participou do curso de Excel no mês de março junto a PROCAP-UnB, Vanderlei Crisostomo Valverde concluiu o Curso Superior, Alex Nascimento cursa Graduação na UnB e CEUB e Maria Telma realizou o curso de Web design pelo PROCAP-UnB.
O5	IREL	D1		Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando à contratação de 6 professores e 4 técnico-administrativos até 2006.	Realização de gestão junto aos órgãos superiores para contratação de 2 professores e 2 técnico-administrativos.	No decorrer do ano o instituto contou com 3 professores substitutos, sendo 1o. no primeiro semestre e 2 no 2o. semestre. Um estagiário auxilia o programa de Pós-Graduação e um Assistente Administrativo a Secretária do IREL.
O5	NTI	D1	Ampliar o quadro de recursos humanos do NTI.	Expansão da equipe de recursos humanos dedicados do NTI a uma taxa de 2 pessoas por ano.	Expansão da equipe de recursos humanos dedicados do NTI a uma taxa de 2 pessoas.	Expansão da equipe de recursos humanos dedicados do NTI a uma taxa de 2 pessoas.
O5	PJU	D1	Estimular a atualização permanente do corpo de Procuradores.	Qualificação de 20% do corpo de Procuradores em cursos de especialização, até 2006.	Qualificação do corpo de Procuradores em cursos de especialização.	Iniciada com 1/3 dos procuradores.
O5	PJU	D1	Estimular a atualização permanente do corpo de Procuradores.	Participação de 100% dos Procuradores em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	Participação de 100% dos Procuradores em fóruns, seminários e congressos.	Meta não alcançada.
O5	PJU	D1	Redefinir o quadro de servidores de apoio às necessidades da Procuradoria.	Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 6 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA, até 2006.	Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 6 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA.	Ocupada uma vaga de nível superior, ocupação de 2 vagas para o nível médio.
O5	PJU	D1		Participação de 100% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento, até 2006.	Participação de 20% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento.	Alcançada parcialmente.
O5	SPL	D1	Ampliar o quadro de servidores da SPL.	Contratação dos demais integrantes da força de trabalho da SPL, no período de 2004 a 2006.	Contratação de 40% dos demais integrantes da força de trabalho da SPL.	Contratação de 1 economista via SRH. Integração de 1 Técnico cedido de outro órgão, no quadro de servidores da SPL.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	SPL	D1	Promover a qualificação dos gestores da SPL.	Participação de 100% dos gestores da SPL em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	Participação de 100% dos gestores da SPL em fóruns, seminários e congressos.	Participação de 100% dos gestores em Fórum: "Gestão das IFES, em São Paulo. Seminário sobre Avaliação Institucional e sobre o Censo de Ensino Superior.
O5	SPL	D1	Promover a qualificação dos gestores da SPL.	Participação de todos os gestores da SPL em 80 horas de treinamento específico, até 2006.	Participação de todos os gestores da SPL em 80 horas de treinamento específico por ano, em média.	Participação de 100% dos gestores da SPL em cursos: 1 em Gestão Sistemática para a média administração e 1 em Balanced Scorecard, 1 no SINAES e 1 no CENSO do Ensino Superior.
O5	SPL	D1		Treinamento de 1 gestor em curso de especialização na área de manutenção de redes 2003-2004	Treinamento de 1 gestor em curso de especialização na área de manutenção de redes.	Participação de 1 gestor em curso de Especialização em Inteligência Competitiva no ano de 2004.
O5	SPL	D1	Promover, em articulação com a SRH, a qualificação de servidores das unidades acadêmicas e administrativas, vinculados às atividades de planejamento e acompanhamento da gestão universitária.	Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários, até 2006.	Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários.	Treinamento de 45 servidores para operacionalização do sistema de planejamento e Relatório de Acompanhamento do Planejamento no ano de 2004.
O5	SPL	D1	Qualificar a força de trabalho da SPL.	Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL, até 2006.	Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL.	Foram alcançadas 5 horas/ano de treinamento por servidor da SPL em 2004.
O5	SPL	D1		Treinamento e qualificação de 100% dos servidores lotados na SPL, até 2006.	Treinamento e qualificação de 20% dos servidores lotados na SPL.	Treinamento de 2 servidores no CONSIAFI e 2 no SIMCON. Participação de 1 servidor no seminário "Fortalecendo e Humanizando as Organizações" e 2 na palestra TCU "Diálogo Público".
O5	SRH	D1	Aplicar e manter o Programa de Gestão de Desempenho dos servidores da Universidade de Brasília.	Aplicação do Programa de Gestão de Desempenho GD, em todos os Centros de Custo (IR 003/2001), até 2006.	Aplicação do GD em 70% dos Centros de Custos.	O GD está sendo aplicado em 109 Centros de Custos (80,75%).
O5	SRH	D1	Obter a melhoria dos serviços prestados.	Recadastramento anual de 100% dos servidores inativos e pensionistas, até 2006.	Recadastramento de 100% dos servidores inativos e pensionistas.	98% dos servidores inativos e pensionistas foram recadastrados.
O5	SRH	D1		Modernização dos procedimentos administrativos relativos aos serviços de secretaria e de atendimento ao público da SRH até 2006.	Modernização dos procedimentos administrativos de secretaria e atendimento ao público.	Melhoria de 70% nos procedimentos administrativos e do atendimento ao público.
O5	SRH	D1	Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Promoção de cursos de reciclagem para 100% dos técnicos e auxiliares de laboratório, até 2004.	Promoção de cursos de reciclagem para 40% dos técnicos e auxiliares de laboratório.	Excluir esta meta por estar contemplada na capacitação da força de trabalho da UnB.
O5	SRH	D1		Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB, até 2006.	Promoção da atualização profissional de 10% da força de trabalho da UnB.	2164 pessoas foram capacitadas, correspondentes a 78,07% da força de trabalho.
O5	SRH	D1	Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB, até 2006.	Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, Informática básica e Atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB.	845 servidores capacitados, correspondendo a 36,47% da força de trabalho.
O5	SRH	D1		Participação de 100% dos gerentes da FUB, nas Quartas Gerenciais, até 2006.	Aumento de 20% da participação dos gerentes nas Quartas Gerenciais.	Houve a participação de 25% dos gerentes nas Quartas Gerenciais.
O5	SRH	D1		Capacitar o quadro de servidores do CPCE, até 2004.	Decupagem de Roteiro e produção. Decupagem de imagem e edição. Iluminação e Fotografia. Captação de Som e Imagem.	Excluir esta meta por estar contemplada na capacitação da força de trabalho da UnB

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	SRH	D1		Realização de cursos de reciclagem de atendimento ao público, utilização de sistemas institucionais para 100% dos servidores que exercem atividades de secretaria, até 2006.	Realização de cursos de atendimento ao público para 25% dos servidores que exercem atividades de secretaria.	Foram treinados 315 servidores em cursos de atendimento ao público.
O5	SRH	D1		Promoção de minicursos de conteúdo didático-pedagógico até 2004.	Promoção de minicursos de conteúdo didático-pedagógico.	Excluir esta meta por estar contemplada na capacitação da força de trabalho da UnB
O5	SRH	D1	Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Capacitar e treinar os recursos humanos lotados na BCE, até 2004.	Capacitação de 20% dos servidores lotados na BCE, nos cursos recup. informação na web, excelência no atendimento (ENAP), atualização em classificação(CDU), indexação, atualização s/ técnicas de chefia e liderança.	Excluir esta meta por estar contemplada na capacitação da força de trabalho da UnB
O5	SRH	D1		Capacitar e qualificar os recursos humanos lotados no DAC até 2004.	Capacitação de servidores nas áreas de elaboração de projetos de captação de recursos e de marketing social, esportivo e cultural.	Excluir esta meta por estar contemplada na capacitação da força de trabalho da UnB
O5	SRH	D1		Realização de cursos semestrais de línguas estrangeiras para atendimento de, no mínimo, 10% do total de servidores, até 2006.	Realização de cursos de línguas estrangeiras.	165 servidores participaram dos cursos de línguas estrangeiras, correspondendo a 7,89%.
O5	SRH	D1		Ampliar a titulação do corpo docente até 2006.	Ampliar a titulação de 20% do corpo docente.	2,47% do corpo docente titulado, correspondendo a 32 professores.
O5	SRH	D1		Treinamento de 100% da força de trabalho da área editorial da EDU até 2004.	Treinamento de 20% da força de trabalho da área editorial.	Excluir esta meta por estar contemplada na capacitação da força de trabalho da UnB.
O5	SRH	D1		Promoção de Encontros e Debates anuais com o Corpo Gerencial da FUB, até 2006	Promoção de 1 seminário para o Corpo Gerencial da UnB	Foi realizado o Seminário "Acompanhamento e Capacitação Sistêmica", do qual participaram 60 gerentes.
O5	SRH	D1	Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Capacitação de 100% dos gerentes, até 2003.	Capacitação de 100% dos gerentes da UnB.	Excluir esta meta por estar contemplada na capacitação da força de trabalho da UnB.
O5	SRH	D1	Valorizar as pessoas da Instituição.	Promoção da escolarização básica para todos os servidores, até 2006.	Promoção da escolarização básica para todos os servidores.	139 pessoas em processo de escolarização básica.
O5	SRH	D1		Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, até 2006.	Premiação de 100% dos servidores avaliados.	100% dos servidores avaliados com conceito muito bom ou ótimo foram premiados com certificado de honra ao mérito, totalizando 1141 certificados emitidos.
O5	SRH	D1		Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação, até 2006.	Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação.	22 servidores cursando pós-graduação.
O5	CDT	D2	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade e de capacitação.	Capacitação dos funcionários (10 por ano), até 2006.	Capacitação dos funcionários, 10 por ano.	28 funcionários receberam treinamento e cursos de aperfeiçoamento profissional.
O5	CESPE	D2	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade.	Institucionalização do Clube Qualidade CESPE, de estímulo à elevação da produtividade nas gerências do CESPE, em 2002, e manutenção, até 2006.	Manutenção do Clube Qualidade CESPE	Meta atingida.
O5	CESPE	D2	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade.	Institucionalização do Clube Excelência CESPE que destaca o melhor colaborador do ano, em 2002 e manutenção, até 2006.	Manutenção do Clube Excelência CESPE.	Meta atingida.
O5	DPP	D2	Apoiar a implantação de mestrados acadêmicos.	Implantação de 10 mestrados acadêmicos (de acordo com a demanda) até 2006.	Implantação de 2 mestrados acadêmicos (de acordo com a demanda).	Recomendado pela CAPES com conceito 3, o curso de mestrado acadêmico em Música.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	FM	D2	Definir, ampliar e treinar o quadro de funcionários de acordo com a demanda.	Contratações necessárias de 50 técnicos até 2006.	Contratações necessárias de 10 técnicos.	Contratação de 5 técnicos - sendo que dois solicitaram exoneração por aprovação em concurso público em outro órgão federal.
O5	FM	D2		Contratações necessárias de 90 docentes até 2006.	Contratações necessárias de 10 docentes adjuntos.	Realização de Concurso Público para 1 vaga para o cargo de Professor Adjunto. Aguardando contratação do candidato aprovado.
O5	HUB	D2	Criar Programa de Premiação voltado ao reconhecimento do mérito e bom desempenho no exercício das atividades hospitalares	Elaboração e aprovação da proposta, até 2004.	Elaboração e aprovação do Programa de Incentivo ao Desempenho do HUB	Parcialmente, está sendo elaborado.
O5	AUD	D3	Participar do Fórum Anual de Auditoria FONAI/MEC.	Solicitação anual de diárias e passagens.	Solicitação anual de diárias e passagens.	Participação no XXI FONAI/MEC, Brasília DF, de 6 a 10 de dezembro/2004. Alcançados 100% da meta para o exercício/2004.
O5	CESPE	D3	Capacitar o corpo gerencial do CESPE em áreas de fronteira do processo de gestão pública e privada.	Ampliação em 30% da participação dos gerentes do CESPE em seminários sobre gestão e áreas afins, até 2004.	Ampliação, em 10%, da participação dos gerentes em Seminários.	Execução de acordo com o cronograma.
O5	CESPE	D3		Participação de 100% dos gerentes do CESPE em cursos sobre aperfeiçoamento do processo de gestão pública, até 2004.	Participação de 40% dos gerentes do CESPE em cursos.	Meta atingida de acordo com o cronograma.
O5	CESPE	D3		Ampliação, em 20%, da participação dos gerentes do CESPE em fóruns relacionados ao processo de gestão, até 2004.	Ampliação, em 10%, da participação dos gerentes do CESPE em Fóruns.	Execução de acordo com o cronograma.
O5	CESPE	D3	Implantar sistema de captação de talentos dentro da UnB para formação de novos Gerentes e Consultores.	Identificação, em articulação com a SRH, de 50 Gerentes e/ou Consultores capacitados para assumir cargos na UnB e Consultorias na Prestação de Serviços, até 2006.	Identificação e capacitação de 10 gerentes e/ou consultores.	Curso realizado para servidores da FUB de acordo com planejamento da DRH.
O5	EDU	D3	Promover a formação de gestores nas áreas de atuação da EDU.	Formação de 100% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços, até 2006.	Formação de 20% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços.	Atividade em desenvolvimento permanente.
O5	HUB	D3	Implantar Programa de Formação de Gestores.	Implantação do Programa de Gestores Universitários do HUB, a partir de 2004.	Implantação do Programa de Formação de Gestores do HUB.	Parcial, foi criada a Comissão de Desenvolvimento Institucional, que iniciou o Programa com algumas palestras.
O5	DAC	D5	Ampliar o quadro funcional do Decanato de Assuntos Comunitários.	Contratação de 13 funcionários de nível superior e 8 de nível médio, até 2004, sendo 70% em 2003 e 30% em 2004.	Contratação de 7 funcionários.	Contratação de 4 estagiários.
O5	DAF	D5	Adequar o quadro de servidores das unidades de orçamento, contabilidade, material, finanças e de convênios e capacitar seus técnicos.	Contratação de servidores para complementar o quadro necessário, até 2006.	Contratação de servidores p/ complementar o quadro das Diretorias e Serviços do DAF.	Contratação das Servidoras Jaqueline Sarmiento e Ana Teresa para DOR e da servidora Lara Lima para DCF, via concurso público.
O5	DAF	D5	Constituir equipe multidisciplinar de técnicos, para capacitar e orientar as unidades nas áreas de orçamento, contabilidade, finanças, material, patrimônio e de convênios.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF, a partir de 2003.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF.	O DAF e suas Diretorias mantém canal aberto com todos os Centros de Custo e as Assessoras nos assuntos de orçamento, finanças e compras.
O5	DAF	D5	Implementar programa de capacitação dos servidores da UnB, nas áreas de orçamento, contabilidade, material, patrimônio, finanças e de convênios.	Treinamento de 100% do corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios, até 2006.	Treinamento de 20% do corpo técnico que atua nas áreas de administrativas e finanças e de convênios.	Participação do servidor Fernando Soares dos Santos (Diretor da DOR) no FORPLAD, e do servidor Samuel Faria de Abreu (Diretor da DCF) no FONDCF e dos servidores Adriana Fabiana e José Carlos (DCF) no curso de CPR/MEC.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2004	Alcançadas
O5	FD	D5	Ampliar quadro docente e técnico administrativo da Faculdade de Direito.	Contratação por concurso público de 18 servidores técnicos-administrativos, sendo 10 para a FD (níveis básico, médio e superior) e 7 para o NPJ (sendo 3 advogados, 1 pedagogo, 1 psicólogo, 1 assistente social e 1 bibliotecário), até 2006.	Contratação de 4 servidores técnico-administrativos através de concurso público: 2 nível superior (1 advogado e 1 pedagogo) e 2 nível médio.	Meta parcialmente atingida com a contratação de 1 técnico administrativo através de concurso realizado em 2004.
O5	FD	D5		Contratação de 4 professores e 4 técnicos-administrativos, mediante convênios ou outras formas legais, até 2006.	Contratação de 4 professores e de 4 técnicos administrativos, através de convênios ou outras formas legais.	Contratação de 4 professores substitutos e encaminhamento pela SRH de 5 bolsistas.
O5	FD	D5		Manutenção dos 3 atuais contratos de pesquisadores associados e vinculação de mais 3 pesquisadores, até 2006.	Manutenção dos 3 atuais contratos de pesquisadores associados e vinculação de mais 1 pesquisador associado.	Manutenção de 1 contrato de Pesquisador Associado.
O5	FD	D5		Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de visitante, por meio de renovação, até 2006.	Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de professor visitante através de renovação.	Manutenção de 6 contratos de professores substitutos e 1 contrato de professor visitante.
O5	SRH	D5	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Implantação e manutenção do programa de profissionais voluntários, até 2006.	Implantação do programa de profissionais voluntários.	Regulamentação encaminhada ao MRT para aprovação.
O5	SRH	D5		Manutenção do quadro de docentes visitantes até 2006.	Manutenção do quadro de 20 docentes visitantes.	Manutenção de 28 professores visitantes.
O5	SRH	D5		Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos) até 2006.	Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos).	25% do quadro de docentes em contrato temporário.
O5	SRH	D5		Contratação de 5 professores visitantes até 2006.	Contratação de 1 professor visitante.	Foram contratados 3 professores visitantes.
O5	SRH	D5		Adequar/ manter o quadro de funções gratificadas até 2006.	Manutenção do quadro de CD/FG em 148 funções.	Proposta encaminhada à Andifes para análise.
O5	SRH	D5		Criar/ transformar 355 vagas de técnico administrativo, até 2006	Criar/ transformar 355 vagas de técnico administrativo.	Excluir, tendo em vista a política de RH imposta pelo Governo
O5	SRH	D5		Proceder à reposição de 810 cargos do quadro de pessoal técnico-administrativo, até 2006.	Proceder à reposição de 198 cargos do quadro de pessoal técnico-administrativo, sendo 68 NS e 130 NI.	Foram admitidos 44 técnico-administrativos de nível intermediário e 17 de nível superior.
O5	SRH	D5	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Ampliar o quadro efetivo do HUB, por área, em 821 vagas, em 2004.	Ampliar o quadro efetivo do HUB, por área, em 821 vagas.	Foram admitidos 28 profissionais.
O5	SRH	D5		Contratação de 86 professores substitutos até 2006.	Contratação de 17 professores substitutos.	73 professores substitutos foram contratados além dos 236 existentes em dezembro de 2003.
O5	SRH	D5	Manter Programa de Segurança no Trabalho.	Realização de campanhas anuais educativas para a prevenção de acidentes, até 2006.	Realização de campanhas educativas para a prevenção de acidentes.	Realizadas 85% das campanhas educativas, incluindo o mapeamento de riscos ambientais do HUB.
O5	SRH	D5		Realização de inspeção semestral em 50% dos ambientes e atividades de risco de acidentes de trabalho, até 2006.	Realização de inspeção em 100% dos ambientes e atividades de risco de acidentes de trabalho.	90% dos ambientes e atividades de riscos de acidentes de trabalho foram inspecionados, incluindo os Institutos de Química, Biologia, RU e HUB.
O5	SRH	D5		Treinamento anual de todos os servidores em atividades de risco para a prevenção de acidentes de trabalho, até 2006.	Treinamento e reciclagem de 50% dos servidores em atividades de risco.	Foram treinados 45% dos servidores em atividades de risco, sem custo.
O5	SRH	D5	Manter Programa de Segurança no Trabalho.	Realização de controle semestral para a concessão dos adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores amparados pela legislação, até 2006.	Controle de concessão de adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores envolvidos.	Controle dos adicionais de 100% dos servidores envolvidos.