

ANEXO 1

UnB: Relatório Detalhado do Planejamento Anual em 2003¹⁵

Sumário:

Objetivo 1: Área de Ensino de Graduação	69
Objetivo 1: Área de Ensino de Pós-Graduação	100
Objetivo 1: Área de Pesquisa	117
Objetivo 2: Área de Pesquisa	118
Objetivo 3: Área de Ações Comunitárias	133
Objetivo 3: Área de Ensino de Pós-Graduação	138
Objetivo 3: Área de Extensão	139
Objetivo 3: Área de Pesquisa	153
Objetivo 4: Área de Reorganização do Espaço Físico e Obras	154
Objetivo 5: Área de Reorganização do Espaço Físico e Obras	155
Objetivo 5: Área de Organização e Modernização Administrativa	165
Objetivo 5: Área de Planejamento, Avaliação e Informação	171
Objetivo 5: Área de Captação de Recursos e Prestação de Serviços	193
Objetivo 5: Área de Recursos Humanos	202

¹⁵As informações constantes deste anexo são de exclusiva responsabilidade dos gestores das unidades que as enviaram como parte integrante de seus Relatórios Trimestrais de Planejamento e do Relatório de Gestão 2003.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes		Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	CEAM	D1	Ampliar e promover o n. de disciplinas de Módulo livre.	Criação de mais 10 disciplinas de módulo livre na graduação e 300 vagas até 2006.	Criação de 2 disciplinas de módulo livre na graduação e 60 vagas.	No 1º/2003 foram oferecidas 07 disciplinas de Módulo Livre. No 2º/2003 foram oferecidas 10, sendo que foram criadas 2 disciplinas, com 40 vagas cada uma e 1 disciplina reativada.
				Elaboração de políticas no sentido de trazer 10 Professores e colaboradores para o CEAM até 2006	Elaboração de políticas no sentido de trazer 2 Professores e colaboradores para o CEAM.	Meta atingida
O1	CPCE	D1	Apoiar projetos acadêmicos relacionados com a área audiovisual, nos níveis de graduação.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 21 projetos de vídeo até 2006.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 3 projetos de vídeo.	Continuidade nas ações de integração com a graduação, principalmente alunos do Departamento de Comunicação, apoiando diversas atividades acadêmicas através do empréstimo de estúdio, equipamentos de áudio, vídeo, iluminação, serviços de copiagem etc.
			Oferecer Bolsa de Trabalho a Estudante.	Ofertar e supervisionar 28 bolsas de trabalho até 2006.	Ofertar e supervisionar 4 bolsas de trabalho.	Avanços nas negociações do projeto de implantação de <i>clipping</i> eletrônico, com edição de matérias educativas para divulgação em CD e Web. O projeto envolverá alunos de graduação de diferentes cursos.
O1	DAC	D1	Fomentar as ações, projetos e programas voltados ao atendimento de portadores de necessidades especiais e minorias sociais.	Identificação dos portadores de necessidades especiais na comunidade universitária, até 2002.	Identificação e acompanhamento dos portadores de necessidades especiais.	Acompanhamento de 59 alunos portadores de necessidades especiais
O1	DEG	D1	Manter as atividades do DEG.	Manutenção das atividades do DEG, até 2006.	Manutenção das atividades do DEG.	Participação do Decano nos diversos Fóruns Nacionais de Pró-Reitores de Graduação/ForGRAD realizado em Belo Horizonte, Pirenópolis, Brasília/UnB; manutenção do SAT/Serviço de Apoio Técnico com compras de equipamentos e material de consumo
			Manter bolsas de monitoria (auxílio financeiro a estudantes).	Manutenção das bosas de monitoria (auxilio financeiro a estudantes) até 2006.	Manutenção das bosas de monitoria (auxilio financeiro a estudantes).	Foram pagas as bolsas de monitoria de todos os alunos inscritos, bem como a compra de material consumo e de equipamentos para manutenção das atividades do PET
			Manter o programa especial de treinamento dos alunos de Graduação.	Manutenção do programa especial de treinamento dos alunos de graduação, até 2006.	Manutenção do programa especial de treinamento dos alunos de graduação.	Participação da Coordenadora do Programa e dos alunos bolsistas no I ECONPET no Mato Grosso, e VIII Encontro Anual do ENAPET, em Recife. O PET tem como objetivo geral promover a formação ampla e de qualidade acadêmica dos alunos envolvidos no Programa.
			Realizar fóruns anuais de graduação na UnB, visando a recolher subsídios para planejar a política de ensino de graduação da UnB, para os próximos cinco anos.	Discussão de temas relevantes para a Universidade, uma vez ao ano, até 2006.	Discussão de temas relevantes para a Universidade no Fórum Anual de Graduação.	Foi constituída uma Comissão Organizadora do Fórum 2004 previsto para a Semana Universitária de 2004.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	FAC	D1	Aperfeiçoar a gestão acadêmica do curso de graduação.	Implantação de medidas para corrigir 60% da evasão, até 2003.	Implantação de medidas p/ redução da evasão.	Implantação de novos currículos e junção das habilitações Cinema e Rádiojornalismo na habilitação Audiovisual. Avaliação pelo alunos das disciplinas e conteúdos, dos professores, para adequá-los aos novos currículos.
				Realização de diagnóstico sobre tempo de permanência e causa de evasão do curso, até 2003.	Realização de Diagnóstico.	Diagnóstico de aperfeiçoamento do curso de graduação a gestão acadêmica, em andamento.
			Implantar o novo currículo de Graduação.	Implantação plena a partir do 2º/2002 até 2006.	100% para novos alunos.	Implantação concluída do novo currículo de graduação para novos alunos a partir do 2º/2002.
				Implantação simultânea da nova habilitação em Audiovisual a partir do 2º/2002 até 2006.	Implantação de habilitação em Audiovisual.	Implantação plena da habilitação Audiovisual 2º/2002.
			Promover a expansão do Curso de Graduação e suas habilitações em Jornalismo, Publicidade e Audiovisual.	Criação de 38 vagas anuais até 2006, via vestibular e PAS	Criar 38 novas vagas.	Concluído o processo da criação de vagas já disponíveis no vestibular.
O1	FAU	D1	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas até 2006.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas.	Meta atingida.
O1	FAV	D1	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da Unidade	Manutenção das atividades do ensino de Graduação.	Manutenção das atividades do ensino de Graduação.	Os recursos foram utilizados da seguinte forma: Consumo: R\$ 38.676,13 – Diárias: R\$ 8.494,80 – Passagens: R\$ 4.413,73 – Pessoa Física: R\$ 720,00 – Pessoa Jurídica: 9.792,72 e Material Permanente: R\$ 29.707,55.
O1	FD	D1	Manter/racionalizar o tempo de permanência dos graduandos nos cursos.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno, até 2006.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno de Direito.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno de Direito.
O1	FE	D1	Formular e aplicar mecanismos e instrumentos didáticos e metodológicos utilizáveis na melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE.	Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB, até 2006.	Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB.	Meta não alcançada. Foi constituído grupo de trabalho na FE para elaborar a proposta de evento, contendo as estratégias de articulação no âmbito da UnB.
				Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE até 2006.	Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE.	Meta não alcançada. Foram realizados eventos nos Departamentos e coordenações e constituídos grupo de trabalho para aprofundar discussões e sistematização de proposta.
				Indicação e institucionalização do grupo responsável pela aplicação e avaliação dos mecanismos e instrumentos para a melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE, até 2002.	Indicação e institucionalização do grupo responsável pela aplicação e avaliação dos mecanismos e instrumentos para a melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE.	Meta alcançada. Implantação do Novo Projeto Acadêmico da FE; estabelecimento da política de distribuição de carga horária para doc. da graduação; sistema de acompanhamento do novo Projeto Acadêmico; criação da Coord. Pedagógica da FE; criação do CCAC/PIE.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	FE	D1	Intensificar a utilização de processos gerenciais que envolvam a participação efetiva de alunos da graduação no planejamento e gestão da FE.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano, da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006	Meta alcançada. A participação de estudantes nas instâncias colegiais foi ampliada, nos diferentes níveis, inclusive em decorrência da criação da Câmara de Extensão, do Comitê Científico e de Comissões específicas.
			Manter e desenvolver o ensino de graduação.	Elaboração e desenvolvimento das atividades e ensino do curso de Pedagogia para atender às licenciaturas, até 2006.	Elaboração e desenvolvimento das atividades e ensino do curso de Pedagogia para atender às licenciaturas, até 2006.	Meta plenamente alcançada com o aporte de recursos financeiros, equipamentos e recursos humanos.
O1	FEF	D1	Melhorar a interação acadêmica e a comunicação docente-docente, docente-discente e de todos com a Administração da Faculdade de Educação Física.	Continuação da política de capacitação de 13 docentes, até 2005.	Capacitação didática de 6 docentes.	foram capacitados 6 docentes com doutorado - Keila Elizabeth Fontana - Jake Carvalho do Carmo - Jane Dullius - Alexandre Luiz G. de Rezende - Marisete Peralta Safons e - Luiz Cezar dos Santos
O1	FMD	D1	Manter as atividades do ensino de Graduação.	Manutenção das atividades do ensino de Graduação, até 2006.	Manutenção das atividades do ensino de Graduação.	
O1	FS	D1	Aproveitamento de vagas.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono – 2003/2005.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono	As vagas surgidas estão sendo preenchidas através de Admissão por Transferência Facultativa (10 vagas) em 2003
				Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades naquele Hospital – 2002/2005.	Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades no HUB.	A maior integração entre os cursos da FS e o HUB continua sendo incrementada. Teremos um avanço significativo com as construções da Clínica de Odontologia, da Farmácia-Escola e da Casa de Parto - 2004/2005.
			Manter as atividades acadêmicas e administrativas da FS.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da FS, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da FS.	Está sendo mantida regularmente, embora haja carência de recursos para otimizar essa manutenção.
				Criação da Farmácia-Escola (compra de mobiliários e equipamentos) – 2002.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB	Projeto em fase de licitação para construção. Quanto ao mobiliário e equipamentos ainda não foram liberados recursos para aquisição.
				Criação de Laboratórios para atender a demanda de cada curso – 2003/2005.	Criação de Laboratórios para atender a demanda de cada curso.	Projetos em fase de execução nas áreas de Farmácia e Odontologia.

Objetivos Institucionais, Áreas					
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.					
Área: Ensino de Graduação					
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	FS	D1	<p>Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica (aquisição de: 1 scanner de mesa, 1 monitor lvc de 15, 1 máquina fotográfica de alta precisão, impressora jato de tinta e programa de computador para tratamento de imagens) 2002/2003.</p>	<p>Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica (aquisição de: 1 scanner de mesa, 1 monitor lvc de 15, 1 máquina fotográfica de alta precisão, impressora jato de tinta e programa de computador para tratamento de imagens).</p>	<p>Adquiridos para o Setor de Fotodocumentação: Scanner, Gravadora de CD e Impressora. Quanto ao programa de computadores para tratamento de imagens, depende de liberação de recursos para sua aquisição.</p>
			<p>Recuperação do Laboratório de Informática, no que diz respeito a infra-estrutura, recuperação de alguns equipamentos e início de aquisição de novos equipamentos (aquisição de 10 computadores e 1 <i>data show</i>), até 2003</p>	<p>Recuperação do Laboratório de Informática, no que diz respeito a infra-estrutura, recuperação de alguns equipamentos e início de aquisição de novos equipamentos (aquisição de 10 computadores e 1 <i>data show</i>)</p>	<p>Foram recuperados alguns equipamentos com recursos orçamentários da FS. Será atingida com a substituição de 50% dos equipamentos através de recursos do PDI para tal finalidade, cuja aquisição encontra-se em andamento.</p>
			<p>Recuperação do setor de apoio didático, com a aquisição de equipamentos (5 projetores de multimídia, 5 projetores de <i>slides</i>, 2 videocassetes, 2 televisões, 2 telas de projeção e 2 microfones)– 2002/2003.</p>	<p>Recuperação do setor de apoio didático, com a aquisição de equipamentos (5 projetores de multimídia, 5 projetores de <i>slides</i>, 2 videocassetes, 2 televisões, 2 telas de projeção e 2 microfones).</p>	<p>Foram adquiridos para o Apoio Didático: TV de 20", Videocassetes, Telas, Microfones, Projetores de multimídia, Projetores de <i>Slides</i>, CPUs e Carrinhos para transporte de kit de multimídia.</p>
			<p>Recuperação dos laboratórios específicos dos cursos, com respeito a infra-estrutura, iluminação, climatização e biossegurança – 2002/2005.</p>	<p>Recuperação dos laboratórios específicos dos cursos, com respeito a infra-estrutura, iluminação, climatização e biossegurança</p>	<p>Projetos em andamento, com viabilidade de liberação de recursos e execução dos trabalhos no decorrer de 2004/2005. Atenderá aos cursos de Enfermagem, Farmácia, Nutrição e Odontologia.</p>
O1	FT	D1	<p>Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e de Mecatrônica, até 2006.</p>	<p>Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e Mecatrônica.</p>	<p>Oferta regular de todas as disciplinas obrigatórias dos cursos do ENE; formação de 16 engenheiros de redes de comunicações e 15 engenheiros de mecatrônica do ENE.</p>
			<p>Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com serviço de pessoa jurídica, até 2006.</p>	<p>Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com serviço de pessoa jurídica.</p>	<p>Despesas com telefonia, pagamento de serviços de manutenção de equipamentos.</p>
			<p>Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com equipamentos e mobiliário, até 2006.</p>	<p>Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com equipamento e mobiliário.</p>	<p>Aquisição 3 microcomputadores, 1 monitor, retroprojetor, poltronas, bebedouro e ferramentas.</p>

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O1	FT	D1	Manter cursos de graduação vinculados à Faculdade de Tecnologia.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com material de consumo, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com material de consumo.	Materiais de consumo diversos.
				Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com passagens e diárias, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com passagens e diárias.	Recursos do Tesouro: Passagens (R\$ 13951,96) e diárias (R\$ 10081,55) para participação doc. em eventos científicos com apresentação de artigos científicos. Recursos próprios: passagens (R\$ 12000,00) para participação docentes em eventos científicos
				Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com serviço de pessoa física, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com serviço de pessoa física.	Elaboração de página eletrônica para a FT.
				Manutenção de 7 cursos de graduação na área de Engenharia, até 2006.	Manutenção de 6 cursos de graduação na área de Engenharia.	Manutenção das condições de ensino, manutenção própria de equipamentos para laboratórios.
			Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Ampliação da oferta de vagas para o Curso de Engenharia Civil, em 15%, até 2003.	Ampliação da oferta de vagas para o curso de Engenharia Civil, em 15%.	
				Ampliação do número de alunos matriculados através de políticas de transferência facultativa para os demais cursos de Engenharia, em 5%, até 2006.	Ampliação do n. de ingressantes por transferência facultativa para os cursos de Engenharia (exceto Civil).	
			Promover a melhoria da qualidade de ensino.	Intensificação do uso de laboratórios no ensino de graduação, garantindo o acesso dos alunos de graduação a esses, até 2006.	Intensificar o uso de laboratórios no ensino de graduação para os alunos de graduação. Reposição de 121 microcomputadores do LAB. Central, COMP. Científica LCCC.	Processo de aquisição de 33 micro-computadores para o Laboratório Central de Computação Científica do LCCC-FT
O1	IB	D1	Melhorar o ensino de graduação.	Apoio a melhoria de espaço para ensino, equipamentos, material de consumo, passagens e diárias às ações do NECBIO, visando à melhoria da licenciatura no IB, até 2006.	Apoio a melhoria de espaço, equipamentos, material de consumo, passagens e diárias às ações do NECBIO.	Transferência de impressora Laser marca XEROX da Administração do IB para o NECBIO e material de consumo para as aulas.
				Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes, até 2006.	Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes.	Fornecimento de um Computador para o PET. Bolsa Viagem para dois alunos de Graduação para apresentação de trabalhos no Congresso Brasileiro de Limnologia em Juiz de Fora. Apoio à Semana da Biologia.
				Atualização dos títulos utilizados nas disciplinas, para aquisição pela Biblioteca em número suficiente para o atendimento dos alunos, até 2006.	Atualização dos títulos utilizados nas disciplinas para aquisição pela Biblioteca em número suficiente para o atendimento dos alunos.	Foram alocado recursos no valor de R\$ 5.266,75 para a biblioteca para aquisição de títulos utilizados nas disciplinas obrigatórias das seguintes áreas: Ecologia, Zoologia, Biologia Celular e Ensino de Ciências e Biologia.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	IB	D1	Melhorar o ensino de graduação.	Aumento da oferta de disciplinas optativas no curso noturno de bacharelado e da licenciatura igualando com as ofertadas para o diurno, até 2004.	Aumento da oferta de disciplinas optativas no noturno igualando com as ofertadas para o diurno.	Várias disciplinas optativas foram oferecidas no período noturno no 1º e 2º semestres.
				Avaliação continuada do currículo, até 2006.	Avaliação de currículo.	Houve um Fórum de Graduação com discussão sobre o Currículo de Biologia envolvendo professores, alunos e convidados externos. Houve criação de novas disciplinas, alteração no fluxograma, no que se refere a troca de pré-requisitos.
				Criação de 5 disciplinas, até 2005.	Criação de disciplinas.	Foram aprovadas as criações das disciplinas: Educação Ambiental Sustentável, Pesquisa em Educação Científica 1, Mastozoologia, Conservação de Recursos Naturais, Biologia da Reprodução Animal e Biologia dos Mamíferos.
				Criação do Fórum Permanente de Graduação.	Criação do Fórum Permanente de Graduação.	Foi realizado o 1º Fórum de Graduação do IB em novembro de 2003. Os recursos utilizados para esse evento foram colocados na meta sobre a avaliação do currículo de Biologia.
				Discussão sobre a possibilidade de criação da função de professor tutor pelo colegiado de graduação, em 2003.	Discussão sobre a possibilidade de criação da função de professor tutor pelo colegiado de graduação.	Está prevista a discussão deste tema em reunião do Colegiado de Graduação e Extensão.
				Disponibilização, <i>on line</i> , de material de ensino de 30% das disciplinas até 2004.	Disponibilização, <i>on line</i> , de material de ensino de 15% das disciplinas.	Várias disciplinas disponibilizaram material na Internet para os estudantes. Foi criada uma disciplina inteiramente por Internet.
				Elaboração e manutenção do manual do aluno de graduação, até 2006.	Elaboração do manual do aluno de graduação.	O Manual do Aluno foi elaborado contendo informações relevantes sobre ensino e pesquisa no IB. Foram impressos 1.000 exemplares. Parte desses exemplares foram distribuídos durante o Fórum de Graduação.
				Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas, até 2006.	Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas.	Foram eliminados a sobreposição de conteúdo entre Genética Básica e Biologia Molecular. Outras disciplinas estão sendo reestruturadas.
				Implantação de estratégias para reduzir o tempo de permanência, a evasão e aumentar o número de formandos, até 2006.	Implantação de estratégias para diminuir a evasão e aumentar o número de formandos.	Os editais para Duplo Curso e Dupla Habilitação foram modificados na tentativa de diminuir a evasão. As coordenadoras estão orientando os alunos com o objetivo de formar na mesma época no Bacharelado e na Licenciatura.
				Implantação de estratégias para reduzir o tempo de permanência dos alunos no curso, até 2006.	Implantação de estratégias para reduzir o tempo de permanência dos alunos no curso.	Os estágios de Licenciatura em Ciências e Biologia tiveram seus horários alterados para facilitar as matrículas dos alunos. A Coordenação de Graduação está orientando os alunos a cursarem disciplinas de Licenciatura juntamente com as do Bacharelado.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O1	IB	D1	Manutenção das atividades de ensino como: Aquisição ou construção de todo o material básico de aulas práticas como: modelos, coleções de lâminas, coleções didáticas de animais, plantas, microorganismos, material para os estágios de licenciatura nas escolas	Manutenção das atividades de ensino de aulas práticas.	Foram adquiridos e mantidos todo o material básico necessário para as aulas práticas.	
			Melhorar o ensino de graduação.	Melhoria e adequação das ferramentas de avaliação das disciplinas e dos docentes para torná-las mais eficientes, até 2006.	Melhoria e adequação das ferramentas de avaliação das disciplinas e dos docentes.	No 1º semestre foi introduzido um novo formulário de avaliação pelo DEG. No 2º semestre houve avaliação pelo IB, o que facilitou as discussões sobre melhoria de disciplinas.
			Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono do curso, até 2006.	Ocupação das vagas geradas por desligamento ou abandono do curso.	14 vagas foram ocupadas: 9 por transferência facultativa, 2 por transferência obrigatória, 1 matrícula cortesia e 2 por mudança de curso.	
			Produtos de material didático, tais como, livros textos e produtos digitalizados até 2006.	Produção de material didático tais como: livros textos e digitalizados.	Ajuda de custo (filmes e revelações) para o material do Atlas de Anatomia de Anfíbio. Foram publicados dois livros textos: Mecanismos de agressão e defesa nas interações planta-patógeno (Fit) e Técnicas básicas em Biologia Molecular (CEL).	
			Projeto Especial-Realização anual de pelo menos dois cursos de campo até 2006.	Projeto Especial-Realização anual de pelo menos, dois cursos de campo.	Ecologia de Campo, Biologia Marinha (ambos no Rio de Janeiro), Tópicos Especiais em Biologia Animal, parte de Zoologia de Vertebrados e Invertebrados foram realizados no Distrito Federal.	
			Realização, semestral, de análise dos resultados da avaliação interna de disciplina e desempenho docente realizado pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que impliquem melhoria do ensino, até 2006.	Realização, semestralmente, de análise dos resultados da avaliação interna de disciplina e desempenho docente realizado pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que implique a melhoria do ensino.	No 1º semestre houve avaliação pelo DEG. Alguns professores utilizaram o formulário de avaliação do IB. Os primeiros foram encaminhados ao CESPE para processamento. Houve correções dos problemas detectados. No 2º semestre houve avaliação interna pelo IB.	
O1	ICS	D1	Promover a melhoria do curso de graduação.	Aquisição de 50 livros para atender à Sociologia e Antropologia, até 2004.	Aquisição de 50 livros para atender à Sociologia e Antropologia.	O Departamento de Sociologia adquiriu 12 livros. Foi autorizada a compra de novos livros com recursos do PDI, mas até o momento a BCE não nos informou a quantidade.
			Criação de 40 vagas, até 2006.	Criação de 20 vagas.	Foram criadas 20 vagas por vestibular para o curso de Ciências Sociais.	
			Ocupação das vagas geradas por desligamento sem conclusão, até 2006.	Ocupação 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão.	A meta não foi alcançada. Não foi possível ocupar 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão.	
			Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia, até 2003.	Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia.	Meta concluída. Realizamos a reforma curricular dos cursos de Sociologia e Antropologia.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	ICS	D1	Promover a melhoria do curso de graduação.	Redução, em 20%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação, até 2006.	Redução, em 5%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação.	Meta alcançada em 25%.
O1	IdA	D1	Criar o Departamento de Desenho Industrial.	Elaboração do projeto de criação do Departamento de Desenho Industrial até 2002 e implantá-lo até 2003.	Implantação do Departamento de Desenho Industrial.	Projeto está sendo avaliado por um parecerista.
			Diminuir o número de evasões.	Diminuição do número de evasão nos cursos em até 70%, até 2006.	Diminuição de 10% do número de evasão nos cursos de graduação.	Em andamento.
			Implantar acervo específico na área de música, ampliando o Centro de Documentação Acervo e Divulgação/CENDAD do IdA.	Transferência do acervo, até 2003.	Transferência do acervo de música do IdA.	
			Implantar o curso de Licenciatura em Música, reestruturar os cursos de Bacharelado e Licenciatura em Artes Cênicas e avaliar os cursos de Desenho Industrial, Bacharelado em Artes Plásticas e as Licenciaturas em Artes Plásticas (diurno e noturno).	Avaliação de 4 cursos do IdA, até 2004.	Avaliação de 2 cursos do IdA.	
				Reformulação do Bacharelado e Licenciatura em Artes Cênicas até 2003.	Reformulação do Bacharelado e licenciatura em Artes Cênicas até 2003.	Em andamento.
				Implantação do Curso de Licenciatura em Música, até 2003.	Implantação do Curso de Licenciatura em Música.	Em andamento.
			Implementar novas habilitações em música: tecnologia musical e música popular.	Elaboração de projeto para implementações das habilitações em música e tecnologia e música popular, até 2004.	Elaboração de projeto para implementações das habilitações em música e tecnologia e música popular.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	IdA	D1	Manter as atividades do ensino da graduação.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do instituto até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do instituto.	Meta alcançada.
			Promover melhorias dos cursos de graduação reduzindo o tempo de permanência dos alunos nos cursos.	Redução do tempo de permanência dos alunos nos cursos em 20%, até 2004.	Redução do tempo de permanência dos alunos nos cursos em 10%.	Em andamento.
O1	IE	D1	Atualizar os currículos dos cursos de graduação oferecidos pelo IE.	Atualização em 100% dos currículos dos cursos de graduação, até 2006.	Atualização em 100% dos currículos dos cursos de graduação.	O CIC criou comissão que propôs diversos ajustes nos currículos do CIC. O MAT criou comissão para analisar a criação de 1 nova disciplina e o EST está reformulando o currículo de Estatística com previsão de implementação no 2º/2005.
			Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Matemática.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Matemática, até 2006.	Aquisição de 16 computadores.	Aquisição de 5 monitores e 2 switches KVM.
			Manter as atividades de graduação.	Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos, até 2006.	Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos.	Aquisição de giz, apagadores, marcadores e apagadores para quadro branco, transparências, papel para prova e listas de exercícios. Manutenção da iluminação das salas, carteiras universitárias e retroprojetores.
				Manutenção dos 3 cursos de bacharelado e dos 2 de licenciatura.	Manutenção dos 03 cursos de bacharelado e 02 de licenciatura.	Aquisição de transparências, papel, lâmpadas de projetores de multimídia, ventiladores, armários, suprimentos de informática e móveis para secretaria, servidor, <i>software</i> , HD. Manutenção da iluminação das salas, carteiras e central telefônica.
			Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos, até 2006.	Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos.	O MAT reduziu o repasseamento com oferta de turmas através de professores substitutos, o EST aumentou o número de vagas em disciplinas de serviço e o CIC reduziu o número de turmas de IME e ICC e alocou mais turmas de outras disc. para o mesmo professor.
				Redução em 20% do tempo médio de permanência de alunos nos cursos de graduação até 2006, desde que haja novas contratações de professores.	Redução em 20% do tempo médio de permanência de alunos nos cursos de graduação, desde que haja novas contratações de professores.	Realizadas adequações nos fluxos dos cursos de Bacharelado em Ciência da Computação e Licenciatura em Computação referente a pré-requisitos, disciplinas optativas criação de novas disciplinas.
			Revisar as ementas das disciplinas dos cursos do IE.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de interseção, até 2005.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de interseção.	Em estudo nos Departamentos. Constituída comissão no IE para analisar essa questão.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O1	IF	D1	Promover a melhoria e manutenção da gestão dos cursos de graduação.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir de 2003.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir de 2003.	Orientação dos alunos nas matrículas via coordenação de graduação. Acompanhamento dos alunos semestre a semestre com objetivo de evitar evasões. Encontro dos coordenadores com alunos de diferentes turmas com o objetivo de estimular a continuidade.
				Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com material de consumo, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com material de consumo.	As atividades foram plenamente mantidas e as metas obtidas.
				Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com serviço de pessoa jurídica, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com serviço de pessoa jurídica.	Não se aplica.
				Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com equipamentos e mobiliário, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com equipamentos e mobiliário.	Foram adquiridos recursos para a aquisição de novos equipamentos bem como mobiliários para reposição aos laboratórios de graduação.
				Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com passagens e diárias, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com passagens e diárias.	Foram utilizadas passagens e diárias para o intercâmbio de professores pesquisadores do IF, bem como de outras Instituições.
				Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com serviço de pessoa física, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da Unidade com serviço de pessoa física.	Serviços de pessoas físicas foram executados para a manutenção das atividades.
				Promoção de discussão para divulgação do curso de Física nas escolas do Distrito Federal e vizinhanças, até 2006.	Promoção e divulgação do curso de Física nas Escolas do Distrito Federal e Vizinhanças, até 2006.	Realização de seminários para alunos de ensino médio nas escolas do DF com vistas ao vestibular do curso de Física (Licenciatura e Bacharelado).
O1	IH	D1	Manter, aperfeiçoar e ampliar as atividades acadêmicas dos cursos de graduação do IH, com qualidade em 100%, até 2006.	Implantação da reforma do estágio do curso de Filosofia.	Implantação da reforma do estágio do curso de Filosofia.	
				Criação de condições para elevar o número de formandos no IH em 20%, até 2006.	Criação de condições para elevar o número de formandos no IH em 5% .	
				Redução em 13% dos tempo médio de permanência dos alunos dos cursos do IH, até 2006.	Redução em 3% do tempo médio de permanência dos alunos dos cursos do IH.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	IL	D1	Ampliar ofertas de disciplinas optativas constantes do currículo pela contratação de novos docentes.	Ampliação em 30%, da oferta de disciplinas optativas de 2002 até 2005.	Ampliação, em 5% de oferta de disciplinas optativas.	Alem dos professores de Língua Grega moderna, Romano e Persa o instituto, passou a contar com a colaboração do Prof. Visitante Hu Xu Dong, responsável pela oferta da disciplina Língua Chinesa 1 e um professor para o ensino de árabe.
			Estender a oferta de vagas nas disciplinas do curso de Licenciatura de Português do Brasil como Segunda Língua/PBSL, como optativas, para os demais alunos de Letras.	Ampliação de 50% da oferta de vagas de 2002 até 2005.	Ampliação em 10% da oferta de vagas optativas, na disciplina PBSL.	A oferta de disciplinas do curso de Licenciatura de Português do Brasil como Segunda Língua é em número suficiente para atender aos alunos da opção e demais alunos de Letras. Ainda não foi possível aumentar a oferta de disciplinas ou vagas.
			Manter as atividades acadêmicas de graduação, material de consumo, passagens e diárias.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições das atividades acadêmicas, até 2006.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições das atividades acadêmicas.	Recursos alocados para material de consumo (não foi suficiente para atender todas as necessidades), assim também com recursos para pagamento de diárias e passagens para docentes e convidados participarem de Congressos, Simpósios, Fórum, Encontros etc.
			Ocupar vagas geradas por desligamento ou evasão por meio de transferência facultativa.	Ocupação de 80% das vagas geradas por desligamento ou evasão de 2002 até 2005.	Ocupação de 20% das vagas geradas por desligamento ou evasão.	No 1º/2003, foram selecionados 8 alunos para o curso de Letras e 2 para o curso de Tradução. No 2º/2003, foi selecionado 1 aluno para Letras/Espanhol noturno.
O1	IP	D1	Ampliar a participação de alunos de graduação, inclusive de outros cursos atendidos, em atividades de pesquisa e extensão.	Ampliação de eficácia e atratividade do curso. Viabilização de modernização e ampliação de impacto 2002–2006.	Ampliação de eficácia e atratividade do curso. Viabilização de modernização e ampliação de impacto.	Aumento de 30% no número de matrículas em disciplinas de Pesquisas do 1º para o 2º semestre de 2003. Um número expressivo de alunos participou de atividades de extensão.
			Atender a exigências de avaliação externa. Aumentar atratividade e eficácia pedagógica do curso via disponibilização de recursos para equipação de laboratórios, ampliação da área física.	Diversificação de estratégias de ensino, incluindo educação a distância 2003–2006.	Diversificação de estratégias de ensino, incluindo educação a distância.	Melhoria parcial das condições de acesso às tecnologias de ensino, com a aquisição de equipamentos, tais como <i>notebook</i> , <i>canhão de data show</i> , TV 44" e placa de vídeo para computador de uso coletivo (Anfiteatro 2)
			Aumentar a participação do IP na definição da política de formação de professores da UnB.	Implementação das ações conjuntas com outros institutos e faculdades da UnB em torno das questões da Licenciatura, ativamento do debate acerca da unificação das licenciaturas diurna e noturna, de 2002 até 2006.	Implementação das ações conjuntas com outros institutos e faculdades da UnB em torno das questões da Licenciatura, ativamento do debate acerca da unificação das licenciaturas diurna e noturna.	Participação de representante do IP na Comissão encarregada da elaboração do Projeto Pedagógico para Licenciaturas da UnB, submetido ao CEPE. A comissão vem ainda apoiando cursos na elaboração das propostas de Reforma Curricular da Licenciatura.
			Viabilizar recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive <i>softwares</i> , assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios e Biotérios (Projeto Especial).	Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive <i>softwares</i> , assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios e Biotérios (Projeto Especial), até 2006.	Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive <i>softwares</i> , assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios e Biotérios (Projeto Especial).	Foram assegurados recursos para provimento de material de consumo mínimo, embora financeiramente insuficiente, para o funcionamento de laboratórios e biotérios e para atividades didáticas de campo.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O1	IPR	D1	Adequar os cursos de Ciência Política e de Relações Internacionais às exigências do novo currículo a ser implantado.	Publicação de textos selecionados de discentes, até 2006.	Publicação de textos selecionados de discentes.	
				Aquisição de 50 computadores, montagem de rede interna de computadores, instalação de central telefônica, celebração de convênios com ou expansão do atual.	Aquisição de 10 computadores (de um saldo de 40), 1 impressora jato de tinta e aquisição de uma central telefônica.	Foram adquiridos 10 computadores, sendo 5 para Ciência Política e 5 para Relações Internacionais, bem como <i>softwares</i> . Foi adquirido, ainda, 1 microcomputador Notebook para Ciência Política.
			Adequar os cursos de Ciência Política e de Relações Internacionais às exigências do novo currículo a ser implantado.	Aprimoramento dos contatos para oferta do estágio supervisionado, e manutenção do cadastro atualizado, até 2005.	Aprimoramento dos contatos para oferta do estágio supervisionado, bem como manutenção do cadastro atualizado.	Foi assinado um Convênio entre o Instituto de Ciência Política e o Senado Federal visando à oferta de vagas para a realização de estágio na área de Ciência Política, entre outras atividades a serem programadas.
				Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas) e assinatura de periódicos, até 2006.	Aquisição de material bibliográfico/didático e assinatura de periódicos (revistas, jornais).	
				Promoção de eventos na UnB (POL/REL) com professores/palestrantes de outros Estados até 2006.	Promoção de eventos na UnB (POL/REL) com professores/palestrantes de outros Estados.	O Instituto de Relações Internacionais realizou durante o ano de 2003, 15 atividades de extensão envolvendo a participação de professores de outros países e estados brasileiros. O Instituto de Ciência Política realizou 4 eventos de extensão.
		Aquisição de 1500 cadeiras escolares, 30 quadros magnéticos, 30 mesas e 30 cadeiras para professores, 30 telas de projeção, 30 ventiladores, 10 bebedouros até 2003, condicionado à construção do novo prédio ou expansão do atual.	Aquisição de 1500 cadeiras escolares, 30 quadros magnéticos, 30 mesas e 30 cadeiras para professores, 30 telas de projeção, 30 ventiladores, 10 bebedouros, até 2003.	O Instituto de Ciência Política juntamente com o Instituto de Relações Internacionais e o Direito, adquiriram 150 cadeiras escolares para equipar duas salas do andar térreo e uma do primeiro andar da FAD.		
O1	IQ	D1	Promover e manter a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Eliminação do número de docentes substitutos responsáveis por disciplinas fundamentais, até 2004.	Eliminação da alocação de docentes substitutos em disciplinas fundamentais.	Atendido parcialmente.
				Melhoria dos laboratórios de Ensino de Graduação, até 2006.	Melhoria dos laboratórios de Ensino de Graduação.	Aquisição de material de consumo para implementação de aulas práticas nos Laboratórios de Ensino do IQ.
				Promoção da II Semana Regional de Química em junho de 2003 e a III Semana Regional de Química em 2005.	Promoção da II Semana Regional de Química em junho de 2003.	O IQ achou por bem participar da Semana de Química organizada pelo IQ-UFG. Tal decisão possibilitou a inserção do IQ-UnB na Região Centro-Oeste com a maximização dos recursos financeiros.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	CEAD	D2	Disponibilizar na modalidade a distância as disciplinas de graduação conforme portaria MEC n. 2.253/2001.	Estabelecer a migração das disciplinas de presencial para virtual a razão de 5% ao ano, até 2006.	Migração das disciplinas de presencial para virtual a razão de 5% ao ano.	Oferecidas 46 disciplinas de graduação com 72 turmas.
O1	IF	D2	Consolidar a habilitação em Física Computacional.	Criação de dois laboratórios multimídias para Física Computacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF, até 2004.	Criação de dois laboratórios multimídias para Física Computacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF, até 2004.	Estão sendo adquiridos via DAF, computadores para prover o Laboratório de Cálculo Científico do IF. A criação de Laboratórios de multimídia para a Física Computacional está ainda em estudos tendo em vistas a adequação de espaço físico no IF.
				Discussão, avaliação e implementação de aprimoramentos do projeto de habilitação em Física Computacional, até 2004.	Discussão, avaliação e implementação de aprimoramentos do projeto de habilitação em Física Computacional, até 2004.	Uma nova estação de trabalho para o Laboratório de Cálculo Científico do IF foi adquirida junto ao DEG/MEC para a substituição da antiga estação obsoleta.
				Revitalização dos equipamentos existentes no LCCFIS para uso nos cursos de graduação.	Revitalização dos equipamentos existentes no LCCFIS para uso nos cursos de graduação.	A compra de novos computadores está em fase de processamento.
O1	CDT	D3	Complementar a formação acadêmica dos alunos da UnB com a prática.	Abertura de 2 novas empresas juniores em 2002 e 4 novas empresas, até 2006.	Abertura de 1 nova empresa Junior.	Uma empresa júnior aberta no trimestre anterior.
				Acompanhar as atividades das 15 empresas juniores cadastradas no CDT, até 2006.	Acompanhar as atividades das 12 empresas juniores cadastradas no CDT.	Meta cumprida. 13 empresas tendo acompanhamento. Reuniões entre o Decanato de Ensino de Graduação e empresas juniores.
				Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, ao ano, por meio da Escola de Empreendedores, até 2006.	Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, por meio da Escola de Empreendedores.	Capacitação de 4 empresários juniores (junto ao SEBRAE/DF) através do curso de capacitação "Técnicas de Negociação", com isenção de taxa de inscrição junto ao Sebrae/DF. Palestra na Fundação Bradesco.
O1	DEG	D3	Desenvolver Programa Multidisciplinar de Graduação, em Parceria com o DEX, que promova a interação entre disciplinas de várias áreas de conhecimento da Universidade.	Realização, de 2003 a 2006, de oficinas de trabalho de conclusão, fornecendo certificado de extensão aos participantes.	Realização de oficinas de trabalho de conclusão, fornecendo certificado de extensão aos participantes.	Aguardando novas diretrizes.
				Desenvolvimento, até 2004, de material e programa de treinamento para os coordenadores de graduação.	Desenvolvimento de material e programa de treinamento para os coordenadores de graduação.	A Coordenadora-Geral de Graduação continua mantendo contato com todos os coordenadores de curso para atendimento deste objetivo.
				Realização, em 2002 e 2003, de oficinas de trabalho para promover a coesão temática entre diferentes disciplinas da Universidade.	Realização de oficinas de trabalho para promover a coesão temática entre diferentes disciplinas da Universidade.	Aguardando novas diretrizes.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	DEG	D3	Desenvolver Programa Multidisciplinar de Graduação, em parceria com o DEX, que promova a interação entre disciplinas de várias áreas de conhecimento da Universidade.	Coordenação, até 2006, dos diversos processos de reforma curricular em curso ou previstos na UnB.	Coordenação dos diversos processos de reforma curricular em curso ou previstos na UnB.	Aguardando o sistema de aperfeiçoamento das novas diretrizes curriculares.
			Fortalecer as Licenciaturas, fazendo da sua melhoria uma preocupação da UnB e do DEG, em especial, e não apenas dos departamentos, isoladamente.	Realização, em 2003, de seminário para refletir sobre as avaliações.	Realização de seminários para reflexão sobre as avaliações.	Projeto de Diretrizes encaminhado ao CEPE.
				Coordenação, até 2006, dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na Universidade, através do Projeto Especial "Fortalecimento das licenciaturas".	Coordenação, até 2006, dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na Universidade.	Projeto de Diretrizes encaminhado ao CEPE
O1	FA	D3	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Manutenção da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas "Condições de ofertas dos cursos" em todos os cursos avaliados pelo MEC/SESu/DEPES.	Manutenção da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas "Condições de ofertas dos cursos" em todos os cursos avaliados pelo MEC/SESu/DEPES.	ADM: não informou CCA: Divulgação em novembro. CID: Divulgação em novembro.
			Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Manutenção da classificação máxima em todos os cursos de graduação que forem avaliados pelo provão/MEC, entre 2002 e 2006.	Manutenção da classificação máxima em todos os cursos de graduação que forem avaliados pelo provão/MEC.	ADM: conceito A CID: não foi avaliado CCA: conceito A
				Promoção, a partir de 2002 e conclusão em 2005, da revisão curricular dos cursos de graduação oferecidos pelos Departamentos da FA, visando a garantir a sintonia com as necessidades regionais e do País.	Realização de revisão de 1 currículo.	ADM: não informou. CCA: aguardando definição das diretrizes curriculares do MEC. CID: meta alcançada.
				Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FA e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5%, até 2003.	Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FA e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5%.	FAD: pesquisa em andamento na SPL, aguardando representantes dos departamentos interessados. ADM: não informou. CID: não informou.
O1	FD	D3	Adequar o curso de Direito às exigências do novo currículo.	Ampliação em 52% do número de turmas por disciplinas, até 2006.	Ampliação em 13% do número de turmas por disciplinas.	Ampliação em 5% do número de turmas por disciplinas.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O1	FM	D3	Discussão da Estrutura Curricular.	Discussão do atual currículo visando a sua modificação, a fim de melhor adequar se às novas diretrizes curriculares, até 2006.	Discussão do atual currículo visando a sua modificação, a fim de melhor adequar se às novas diretrizes curriculares.	Concluído.
				Implementação de decisões do seminário de graduação junto às áreas da FM, até 2006.	Implementação de decisões do seminário de graduação junto às áreas da FM.	Alcançada parcialmente.
				Realização de seminários com vistas à discussão ampla do currículo pelos docentes, alunos e técnico-administrativos da unidade, até 2006.	Realização de seminários com vistas à discussão ampla do currículo pelos docentes, alunos e técnico-administrativos da Unidade.	Concluído
			Melhorar a infra-estrutura do ensino de graduação.	Aquisição de <i>Data Show</i> , <i>LapTop</i> , Retroprojetores e reforma de salas de aula do HUB e da Faculdade de Medicina, até 2006.	Aquisição de <i>Data Show</i> , <i>LapTop</i> , Retroprojetores e reforma de salas de aula do HUB e da Faculdade de Medicina.	Alcançada parcialmente.
				Criação e manutenção de equipamentos no laboratório de habilidades, visando à melhoria das atividades práticas dos alunos, até 2006.	Criação do laboratório de habilidades, visando à melhoria das atividades práticas dos alunos.	
				Montagem de equipamentos nos laboratórios de ensino e pesquisa atendendo a normas de segurança, até 2006.	Montagem de equipamentos nos laboratórios de ensino e pesquisa atendendo a normas de segurança.	Concluído
				Montagem e instalação de equipamentos no laboratório de informática, com redes de computadores interligados também à Biblioteca da UnB, até 2003.	Montagem e instalação de equipamentos no laboratório de informática, com redes de computadores interligados também à Biblioteca da UnB.	
			Melhoria do ensino de Graduação.	Ampliação da oferta de disciplinas optativas, até 2006.	Ampliação da oferta de disciplinas optativas.	
				Atualização e aumento do número de títulos utilizados nas disciplinas, disponibilizando-os aos alunos nas Bibliotecas do HUB e UnB, até 2006.	Atualização e aumento do número de títulos utilizados nas disciplinas, disponibilizando-os aos alunos nas Bibliotecas do HUB e UnB.	
	Otimização de instrumentos de avaliação das disciplinas, de desempenho docente e reflexiva dos alunos até 2006.	Otimização de instrumentos de avaliação das disciplinas, de desempenho docente e reflexiva dos alunos.	Concluído			

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	FS	D3	Reestruturação curricular.	Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos – 2003.	Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos .	Os cursos da FS vêm trabalhando na reestruturação curricular, que se encontra em fase de conclusão para aprovação e encaminhamento às instâncias competentes. Com a reestruturação curricular, os cursos criarão novas disciplinas – 2004/2005.
O1	FT	D3	Promover a atualização e redimensionamento curricular segundo as novas diretrizes curriculares da UnB e do MEC.	Implantação do Estágio Supervisionado dos cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes, em 2003.	Implantação do Estágio Supervisionado.	
				Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação até 2003, garantindo a redução do n. de créditos obrigatórios a 70% do total de créditos do curso.	Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharias Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação, reduzindo para 70% o n. de créditos obrigatórios.	As comissões de reestruturação curricular de acordo com as Diretrizes Curriculares foram formadas e, no trimestre, estão efetuando a revisão bibliográfica sobre o assunto.
O1	IF	D3	Atualizar permanentemente os currículos de graduação.	Incentivo a participação maior de todos os professores no curso noturno e nas disciplinas do básico. Atualmente, muitas dessas disciplinas são ministradas por professores substitutos. Professores mais experientes dão visão mais ampla da Física aos alunos.	Em substituição a esses professores substitutos esperamos contratar 10 professores, até 2006.	Meta não alcançada por causa da política de contratações do MEC.
				Oferta regular de disciplinas optativas, a partir de 2003.	Oferta regular de disciplinas optativas, a partir de 2003.	O IF já está ofertando nos últimos semestres a maior parte das disciplinas optativas.
			Atualizar permanentemente os currículos de graduação.	Promoção da reforma curricular em 2003 e estudo da viabilidade de criar novas habilitações.	Promoção da reforma curricular em 2003, estudo da viabilidade de criar novas habilitações.	Ainda em andamento no âmbito da coordenação de graduação. Comissões criadas estão em fase de elaborações dessa reforma curricular.
			Diversificar habilitações: Física Médica em implantação, até 2006.	Criação de habilitações profissionalizantes (e.g., Ótica, Acústica, Radiações) que permitam o aproveitamento imediato de nossos egressos junto ao mercado de trabalho.	Criação de habilitações profissionalizantes (e.g., Ótica, Acústica, Radiações) que permitam o aproveitamento imediato de nossos egressos junto ao mercado de trabalho.	Infelizmente ainda não foram criadas essas habilitações. Ainda se encontram em fase de discussões no âmbito do IF.
O1	IG	D3	Atualizar constantemente o currículo do Curso de Geologia como forma de atender a novas demandas, aumentar perspectivas de colocação dos profissionais no mercado de trabalho e diminuir a evasão.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas de acordo com novas demandas, até 2006.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas com atualização curriculares, de acordo com novas demandas.	A meta foi alcançada em sua totalidade.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	IH	D3	Promover a reforma curricular dos cursos do IH.	Implantação da reforma curricular dos cursos de: História, Filosofia, Geografia e Economia, até 2006.	Implantação da reforma curricular dos cursos de: História, Filosofia, Geografia e Economia.	Alcançado parcialmente, com reforma somente do departamento de História.
O1	IL	D3	Atualizar os currículos de graduação, licenciatura e bacharelado em Letras.	Atualizar o currículo das licenciaturas e bacharelado em Língua Portuguesa, diurno e noturno, opções 04111, 04146 e 04120, até 2004.	Atualização em processo.	Em andamento.
				Reformular os currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras-Tradução, até 2006.	Início da reformulação dos currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras-Tradução.	Reformulação dos currículos de espanhol em andamento.
O1	IP	D3	Ampliar a oferta de estágios curriculares.	Ampliação, por meio de convênios, dos campos de estágio no setor público em especial nas áreas de educação, saúde, justiça, segurança, assistência social) e privado (organizações, ONGs etc.), de 2002 a 2006.	Ampliação, através de convênios, dos campos de estágio no setor público (em especial, rede pública de serviços nas áreas de educação, saúde, justiça, segurança, assistência social) e privado (organizações, ongs etc).	Aumento médio de 25% da matrícula em Estágios 1, 2 e 3, do primeiro para o segundo semestre de 2003.
			Consolidar a reforma curricular do curso de Psicologia.	Revisão da estrutura curricular, adequando disciplinas e atividades complementares ao perfil e objetivos do curso, em consonância com o perfil da UnB e do corpo docente do IP, com a nova legislação sobre a educação e com demandas identificadas de formação.	Revisão da estrutura curricular, adequando disciplinas e atividades complementares ao perfil e objetivos do curso, em consonância com o perfil da UnB e do corpo docente do IP, com a nova legislação sobre a educação e com demandas identificadas de formação.	Retomada do processo de Reforma Curricular do curso de Psicologia, com levantamento de documentos e arquivos anteriormente produzidos. Outras ações para a melhoria da qualidade do currículo incluíram a criação e implementação de quatro novas disciplinas.
O1	IQ	D3	Atualizar permanentemente os currículos dos cursos de graduação.	Implementação de seminários pedagógicos, até 2006.	Implementação de seminários pedagógicos.	Visita do Prof. Eduardo Fleury (UFMG).
O1	SPL	D3	Desenvolver atividades de auto-avaliação do ensino de graduação de âmbito institucional, em conjunto com o DEG.	Avaliação interna de 100% das disciplinas e desempenho docente, até 2006.	Avaliação interna de 25% das disciplinas e desempenho docente.	A avaliação interna de disciplinas e desempenho docente foi elaborada no 1º/2002. A meta era avaliar todos os cursos de graduação. O trabalho foi realizado pelo DEG, CESPE e VRT.
			Desenvolver pesquisa por cursos sobre os egressos formados pela UnB, no período de 1993 a 2002.	Atualização do banco de dados para o envio dos instrumentos da pesquisa de egressos, até 2003.	Atualização do banco de dados para o envio dos instrumentos da pesquisa de egressos.	A atualização do banco pesquisa de egressos foi iniciada em julho de 2003, com sete cursos. A amostra é de 47% dos formados, no período pesquisado.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	SPL	D3	Desenvolver pesquisa por cursos sobre os egressos formados pela UnB, no período de 1993 a 2002.	Desenvolvimento da pesquisa de egressos com a criação de banco do qual constem formados por curso, no período de 1993 a 2002 (10 anos), até 2003.	Desenvolvimento da pesquisa de egressos por curso com a criação de banco do qual constem formados, no período de 1993 a 2002 (10 anos).	Criação do banco de dados dos egressos formados de 1993 a 2002. Desenvolvimento de um plano amostral por curso. Elaboração do Instrumento - pesquisa de egressos (Envolvimento dos coord. dos cursos).
O1	CDT	D4	Estimular e apoiar o comportamento empreendedor do jovem universitário.	Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores e encaminhados para o Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores.	27% dos planos de negócios aprovados no 1º semestre; 83% durante o ano de 2003.
				Envolvimento de 20 alunos, ao ano, na elaboração de Planos de negócios no Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	Envolvimento de 20 alunos na elaboração de Planos de negócios no Programa Jovem Empreendedor.	
O1	CME	D4	Apoiar o corpo discente da UnB no desenvolvimento de projetos finais.	Apoio ao desenvolvimento de 60 projetos finais, até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 12 projetos finais.	Apoio a 30 (trinta) alunos de graduação da Faculdade de Tecnologia e outros.
			Criar alternativas de estágios para alunos dos cursos de Engenharia Elétrica e Mecânica	Absorção de 6 alunos de estágio supervisionado, por ano, até 2006.	Absorção de 6 alunos de estágio supervisionado.	Absorção de três alunos de graduação da UnB.
				Criação vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano, até 2006.	Criação de vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano.	
O1	CPD	D4	Capacitar alunos de graduação em técnicas e uso da informática e redes através de oportunidades geradas pelas atividades desenvolvidas no CPD.	Criação de um <i>pool</i> de 30 estagiários para apoio em tecnologias da informação a pesquisadores, até 2006.	Criação de <i>pool</i> com dois Estagiários.	O planejamento desta meta foi postergado para 2004.
O1	DAF	D4	Implementar, nas unidades da área de orçamento, contabilidade e finanças, programa de estágio supervisionado e elaboração de trabalhos de conclusão de curso, voltados ao estudo e ao aperfeiçoamento das atividades administrativas.	Manter o programa interno de estágio supervisionado para alunos da área de estudos sociais aplicados, até 2003.	Manter o Programa interno de estágio supervisionado para alunos da área de estudos sociais aplicados.	Não houve demanda no exercício.
O1	FA	D4	Promover a formação de empreendedores e facilitar a inserção dos alunos no mercado de trabalho.	Incentivo ao intercâmbio acadêmico com outras instituições educacionais internacionais, visando ao aperfeiçoamento dos alunos (5 intercambistas).	Incentivo ao intercâmbio acadêmico com outras instituições educacionais internacionais, visando ao aperfeiçoamento dos alunos (5 intercambistas).	ADM, CCA e CID não informaram.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	FA	D4	Promover a formação de empreendedores e facilitar a inserção dos alunos no mercado de trabalho.	Realização, a partir de 2003, de concurso anual de monografia, com premiação, sobre as áreas de conhecimento da FA.	Realização, de concurso anual de monografia, com premiação, sobre as áreas de conhecimento da FA.	FA: Concurso realizado, prêmio entregue em dezembro. CID não informou.
O1	FAC	D4	Implantar programa de estímulo à iniciação científica	Incorporação de 20% dos alunos de graduação no programa até 2006. Equivalente a 5% ao ano.	Incorporar 5% dos alunos ao Programa.	Implantação plena de alunos de graduação no programa de iniciação científica.
O1	IB	D4	Projeto especial para manter coleções zoológicas, herbário, micologia, laminoteca, xiloteca e microbiológicas.	Manutenção das coleções.	Manutenção das coleções zoológicas, herbário e micologia.	OS recursos foram aprovados pelo DAF nos projetos especiais e várias melhorias foram incluídas nos espaços das coleções e está assegurado todo o material mínimo necessário para a manutenção das coleções.
				Manutenção das coleções.	Manutenção das coleções zoológicas, herbário e micologia.	Este item está repetido.
			Projeto Especial para manter Microscópio Eletrônico.	Projeto Especial- Manutenção de Microscópio Eletrônico.	Projeto Especial para Manutenção de Microscópio Eletrônico.	O Contrato de Manutenção foi renovado. Meta cumprida projeto especial DAF. O recurso não saiu do IB e sim do DAF.
O1	ICS	D4		Mantenção das Excurções Didáticas, até 2006.	Mantenção das Excurções Didáticas.	A meta foi alcançada em 100%, com a manutenção das excursões didáticas com recursos do ICS para viagens de campo.
O1	IL	D4	Definir programa de bolsas acadêmicas de monitoria (graduação).	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados, até 2005.	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados.	No segundo semestre letivo de 2003 os Departamentos do IL selecionarão 23 monitores remunerados e 125 (cento e vinte e cinco) sem remuneração.
O1	PJU	D4	Oferecer estágios a alunos dos cursos de Direito e Arquivologia.	Criação de vagas anuais de estágios nas áreas de Direito e de Arquivologia, até 2006.	Criação de 4 vagas semestrais de estágios nas áreas de Direito, 2 na de Arquivologia.	Preenchidas totalmente 4 vagas de Direitos e 2 de Arquivologia.
O1	SPL	D4	Implementar Programa Interno de estágios voltados à formação dos estudantes em todas as áreas do conhecimento.	Contratação de 2 estagiários de Administração e 2 de Estatística para participarem da equipe de planejamento da SPL, até 2006.	Contratação de 2 estagiários de Administração e 2 de Estatística para participarem da equipe de planejamento da SPL.	Contratação/manutenção de 1 bolsista do curso de graduação em Economia, para realizar atividades de apoio no sistema de planejamento.
				Contratação/Manutenção de 4 bolsistas: 1 da área de Estatística; 1 da área de Sociologia; 1 da área de Comunicação e 1 da área de informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB, até 2006.	Contratação/Manutenção de 4 bolsistas: 1 da área de Estatística; 1 da área de Sociologia; 1 da área de Comunicação e 1 da área de informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB.	Manutenção de 1 bolsista do curso de Estatística e 1 do curso de Sociologia.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	SPL	D4	Implementar Programa Interno de estágios voltados à formação dos estudantes em todas as áreas do conhecimento.	Contratação de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participarem da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB, até 2006.	Manutenção dos Contratos de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participarem da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB.	Manutenção de 2 estagiários do Curso de Mestrado em Contabilidade, para dar continuidade a elaboração e implementação do sistema de custos da UnB. O Contratato foi ajustado em abril para R\$ 1.400 cada.
O1	SRH	D4		Manutenção do Programa Interno de Estágios, até 2006.	Manutenção do Programa Interno de Estágios.	100% do total previsto de estagiários já participam do Programa.
O1	DEX	D5	Desenvolver conjuntamente com o DEG cultura de ensino de graduação estendido, fortalecendo a indissociabilidade, a multidisciplinaridade.	Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002.	Promoção de ações integradas.	Não realizado.
				Contato com as coordenações dos cursos de graduação e áreas afins, para inserir disciplinas sobre educação do campo no currículo, a partir de 2003.	Contato com as coordenações dos cursos de graduação e áreas afins.	Não realizado.
			Promover a integração do DEX e DEG assegurando a cota mínima de créditos para a graduação em ações de extensão.	Implementação da cota mínima de 10% do total de créditos, conforme Lei 10.172 de 9/1/2001, a partir de 2003.	Implementação da cota mínima de 10% do total de créditos, conforme Lei 10.172 de 9/1/2001.	Não realizado.
				Elaboração de mudanças curriculares e de conteúdos programáticos, a partir de 2003.	Elaboração de mudanças curriculares e de conteúdos programáticos.	Não realizado.
O1	DAC	D6	Manter e ampliar os programas de assistência estudantil que garantam a permanência dos estudantes de baixa renda.	Manutenção da distribuição de 5 vales-livro para cada estudante de baixa renda por ano, quando solicitado, até 2006.	Manutenção da distribuição de 5 vales-livro para cada estudante de baixa renda por ano, quando solicitado.	Distribuição de 145 vales-livro no 4º/trimestres de 2003.
				Manutenção de Transporte Circular Coletivo Interno no Campus, até 2006.	Realização de 8 reuniões mensais com candidatos e de visitas aos apartamentos com vagas.	Realização de 31 reuniões domiciliares para acompanhamento de situações de conflito. Foram 47 entrevistas para encaminhamento ao serviço de saúde e orientação acadêmica.
				Manutenção da oferta de Bolsa Permanência para atendimento de 250 bolsas semestrais, até 2006.	Manutenção de 250 Bolsas Permanência/ano.	Foram atendidos 295 alunos no 4º/trimestre de 2003.
				Manutenção do Projeto Cultural Espaço Livre na CEU, com a realização de 2 eventos culturais e de oficinas temáticas ao ano, até 2006.	Realização de 2 eventos culturais e de oficinas temáticas.	Foram realizadas 5 Oficinas de Vídeo, 18 Oficinas de Xadrez e 1 Sarau.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	DAC	D6	Manter e ampliar os programas de assistência estudantil que garantam a permanência dos estudantes de baixa renda.	Manutenção da Bolsa Alimentação para atender a 100% dos alunos classificados por critério técnico específico de seleção socioeconômica, até 2006.	Manutenção das bolsas de alimentação (1.600 alunos/2 refeições/dia/22 dias/10 meses/ano).	Foram atendidos 2.554 (dois mil quinhentos e cinquenta e quatro) alunos classificados socioeconomicamente nos grupos I e II durante o 4º trimestre de 2003.
				Manutenção do atendimento de Moradia Estudantil de graduação, com 368 vagas, até 2006.	Manutenção da moradia estudantil.	Meta atingida totalmente: foram encaminhados 43 novos moradores à CEU - Graduação. Foram executadas 97 ordens de serviço nos apartamentos: sendo 22 da elétrica; 28 de hidráulica; 34 da carpintaria e 13 da alvenaria.
				Manutenção de 27 bolsas anuais de estágio para atendimento aos alunos de baixa renda, até 2006.	Manutenção de 27 bolsas de estágio no CESPE.	Foram atendidos 44 alunos no Programa, no 4º trimestre de 2003.
				Concessão de isenção de pagamento de taxa de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação do vestibular e PAS para alunos de baixa renda, provenientes de escolas públicas, até 2006.	Concessão de isenção de pagamento de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação, para alunos de baixa renda, provenientes de escolas públicas.	Não houve isenção de pagamento de taxa de inscrição para o PAS e Vestibular no 4º trimestre de 2003.
O1	DEG	D6	Acompanhar regularmente a trajetória acadêmica e profissional dos discentes e dos egressos, entrevistando-os para a detecção de problemas na formação de graduação, bem como de oportunidades e novos mercados que se vão abrindo.	Interpretação, em 2003 e 2004, dos dados.	Interpretação dos dados armazenados.	Aguardando a produção de dados (DEG/SPL).
				Produção, em 2002 e 2003, de um banco de dados sobre discentes e egressos, contendo perfis culturais, socioeconômicos e profissionais.	Produção do banco de dados.	Em fase de aquisição de equipamento (compra) para implantar o Banco. (DEG/SPL).
O1	EDU	D6	Aperfeiçoar e manter o Programa Vale-Livro, destinado a apoiar a permanência dos estudantes de baixa renda em cursos de graduação da UnB.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale-Livro, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale-Livro.	Foram utilizados no 4º trimestre de 2003, 110 vales-livro na parceria EDU/DDS.
O1	FAC	D6	Implantar sistema de avaliação próprio, de disciplinas, programas e desempenho docente.	Avaliação de 100% das disciplinas, programas e docentes, até 2006: 25% ao ano.	Avaliar 25% das disciplinas, programas e docentes.	De acordo com avaliação geral realizada pelo CESPE, foram realizadas na unidade 90% dos docentes. Entretanto os resultados desta unidade ainda não foram processados. Quanto ao sistema de avaliação próprio, a meta ainda não foi cumprida.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	FD	D6	Aprimorar o sistema de acompanhamento acadêmico dos alunos.	Implementação de sistema de orientação e acompanhamento aos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso, em 2003 e manutenção do sistema, até 2006.	Implementação de sistema de orientação e acompanhamento dos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso.	Implementação de sistema de orientação e acompanhamento dos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso. Manual de orientação aos estudantes em elaboração pelo CADIR.
O1	FE	D6	Formular e institucionalizar mecanismos sistemáticos de orientação acadêmica permanente aos alunos, inclusive para sua inserção futura no mercado de trabalho.	Ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	Manter a ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	Meta não alcançada. Foi constituído grupo de trabalho para formulação de proposta fundamentada e os derivados instrumentos de acompanhamento e de verificação das metas de sucesso e a análise da coerência da taxa projetada.
				Atualização e informatização dos processos de matrícula, até o final do 1º semestre de 2002.	Manutenção e atualização do processo de informatização de matrícula <i>on-line</i> .	Meta não alcançada. Esse processo será agilizado com a proposta de implantação do projeto piloto de pré-matrícula <i>on-line</i> 2004.
				Celebração de, pelo menos dois instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintes (egressos), até 2006.	Celebração de 2 instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintes no mercado de trabalho (egressos), até 2006.	Meta não alcançada. Foi instaurado o processo de discussão nos Departamentos e em seus colegiados. Os trabalhos tem curso nos semestres seguintes.
				Ampliação, a cada ano, de sistemática de orientação acadêmica aos graduandos, de forma a atingir 100%, até 2004.	Ampliação, a cada ano, de 33,33% da sistemática de orientação acadêmica aos graduandos.	Meta alcançada. Foi assegurada a orientação acadêmica individual aos estudantes de pedagogia, das licenciaturas e ao estágio supervisionado e as possibilidades dos espaços curric. do projeto 3 e nos espaços das parcerias CEDEP; UNESCO; Vara da Infância; SEAS/GDF
O1	IE	D6	Aprimorar o sistema de orientação dos cursos de Graduação.	Busca de um sistema de orientação discente que melhore o rendimento dos alunos, até 2006.	Busca de um sistema de orientação discente que melhore o rendimento dos alunos, até 2006.	Em discussão no MAT. Criar orientação de trabalho final em Licenciatura em Matemática.
			Avaliar disciplina e desempenho docente.	Promoção de avaliação anual de disciplina e desempenho docente, até 2004.	Promoção de avaliação semestral de disciplina e desempenho docente.	Avaliação das disciplinas de graduação ofertadas pelos Departamentos do Instituto, utilizando os formulários do DEG e CESPE.
			Avaliar o curso de Licenciatura em Computação pelo MEC.	Reconhecimento do Curso de Licenciatura em Computação, até 2004.	Reconhecimento do Curso de Licenciatura em Computação.	Curso avaliado por comissão do INEP/MEC em 15/11/2003. Aguarda-se a divulgação do resultado dessa avaliação.
			Reavaliar, pelo MEC/SESu, o curso de graduação do CIC.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação, até 2006.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação.	Foi realizada a avaliação para fins de reconhecimento da Licenciatura em Computação do CIC.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	IF	D6	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura em Física Computacional e promover acompanhamento das atividades.	Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura em Física Computacional e promover acompanhamento das atividades.	Em fase preliminar de implementação. Estamos ainda tentando resgatar o acompanhamento acadêmico de alunos via tutoriação por professores do IF.
				Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	Estamos promovendo a cada semestre um acompanhamento dos alunos do IF com o objetivo de reduzir as evasões a qual está refletida no número de alunos que terminaram a Licenciatura e Bacharelado neste semestre de 2003.
				Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático, até 2006.	Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático, até 2006.	Chegamos a conclusão de que o melhor sistema de avaliação é aquele feito pelo professor da disciplina sem ingerência da Comissão de Graduação que põe em dúvida a capacidade docente de avaliação.
				Oferecimento de condições para ampla discussão sobre a evasão de alunos na nossa graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	Oferecimento de condições para ampla discussão sobre a evasão de alunos na nossa graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	Pelo número de formandos no último ano aproximadamente 50 alunos, incluindo licenciatura e bacharelado, a evasão diminuiu consideravelmente em relação a anos anteriores. Uma avaliação docente já foi realizada mostrando o bom nível dos docentes no IF.
				Incentivo a associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	Incentivo a associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	Estamos em vias de implantação de um sistema de orientação através de tutoriação de alunos por professores. Alguns cursos de extensão para alunos da rede pública foram ofertadas no último semestre.
O1	IP	D6	Promover condições para avaliação psicológica em contextos variados de seleção, ensino de disciplinas, orientação vocacional, diagnóstico.	Aquisição de testes psicológicos atualizados e validados, até 2005.	Aquisição de testes psicológicos atualizados e validados.	
O1	FD	D7	Atender às necessidades do curso noturno.	Adequação dos horários do estágio supervisionado à grade horária do curso noturno até 2003.	Adequação dos horários do estágio supervisionado à grade horária do curso noturno.	Adequação dos horários da disciplina Estágio 3 à grade horária do curso noturno.
				Ampliação em 52% do número de turmas por disciplina, até 2006.	Ampliação em 13% do número de turmas por disciplina.	Ampliação em 5% do número de turmas por disciplina.
O1	FS	D7	Estimular a publicação científica	Financiamento para publicação científica – 2003/2005.	Financiamento para publicação científica.	Ainda não foi possível através do orçamento da Faculdade. Vem ocorrendo em casos isolados com a busca de auxílio do próprio pesquisador junto as instituições de fomento.
O1	IE	D7	Analisar a viabilidade da oferta anual de vagas para o vestibular com alternância semestral entre os cursos diurno e noturno.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT, até 2006.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT	Criação da disciplina Automatos e Computabilidade no CIC, como cadeia seletiva para "Linguagens Formais e Automatos" e "Teoria da Computação". Constituída comissão para analisar otimização das listas de oferta do CIC e MAT.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	CESPE	D8	Aprimorar a seleção para ingresso de alunos via PAS.	Implementação do sistema de avaliação permanente de todo o Programa de Avaliação Seriada, até 2003.	Manutenção do sistema de avaliação permanente do PAS.	Continuação do trabalho iniciado em 2002.
				Realização e divulgação de pesquisa anual sobre o desempenho de 100% dos alunos que ingressaram por meio desse Programa, concluído a partir de 2003.	Realização de pesquisa sobre desempenho do aluno do PAS.	Continuação do trabalho iniciado em 2002 com os alunos aprovados no PAS.
O1	CDT	D9	Desenvolver competências empreendedoras por meio da oferta de disciplinas para os cursos de graduação da UnB.	Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100% de aprovação dos planos de negócios, até 2006.	Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100% de aprovação dos planos de negócios.	6 planos de negócios aprovados.
				Realização de 24 seminários por ano, com empresários e empreendedores, para os alunos das disciplinas Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática, até 2006.	Realização de 24 seminários, com empresários e empreendedores para os alunos de Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática.	11 seminários realizados.
				Oferecimento de 24 vagas ao ano, nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores, até 2006.	Oferecimento de 24 vagas nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores.	Não houve.
				Matrícula de 400 alunos/ano, com 90% de aprovação nas 10 turmas da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	Matrícula de 400 alunos, com 90% de aprovação, na disciplina Introdução à Atividade Empresarial.	205 alunos matriculados no 1º semestre e 238 no 2º semestre, com margem de aprovação superior a 80%.
				Matrícula de 80 alunos/ano, com 90% de aprovação na disciplina Empreendimento em Informática, até 2006.	Matrícula de 80 alunos, com 90% de aprovação, na disciplina Empreendimento em Informática.	33 alunos matriculados, com 80% de aprovação.
				Realização de 80 planos de negócios ao ano, elaborados e aprovados pelos alunos da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	Realização de 80 planos de negócios ao ano, pelos alunos de Introdução à Atividade Empresarial.	45 planos de negócios aprovados até o 2º trimestre.
				Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora, até 2006.	Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora.	Foram realizadas várias reuniões de negócios com o CPqD, para a formalização de uma parceria dele com 3 empresas incubadas. Ainda não foi fechado nenhum acordo entre as partes.
				Realização de <i>Workshops</i> sobre alianças estratégicas, até 2006.	Realização de <i>Workshop</i> sobre Alianças Estratégicas.	Não foi realizado.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	DEG	D9	Fomentar a interação Universidade-empresa.	Conclamação, anualmente, a partir de 2003 até 2006, das comunidades docente e discente para que elaborarem projetos de interação.	Conclamação das comunidades docente e discente para que elaborarem projetos de interação.	Aguardando os equipamentos para divulgar o projeto.
				Estabelecimento, em 2003, de relações regulares com empresas e entidades empresariais.	Estabelecimento de relações regulares com empresas e entidades empresariais.	Os equipamentos foram comprados e estão aguardando a chegada.
O1	FEF	D9	Melhorar a infra-estrutura (graduação com qualidade).	Promoção de compra de mobiliário e equipamentos, até 2003.	Aquisição de mobiliário e equipamentos.	Até o momento adquirimos somente três impressoras a laser.
O1	IE	D9	Fortalecer a empresa júnior de computação.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior, até 2006.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior.	Disponibilização de <i>software</i> para a C.Jr. Criação da disciplina Programação Competitiva. Realização de <i>Workshops</i> e palestras sobre as Tecnologias J2EE e Modelagem Orientada a Objetos. Participação na Maratona de Programação 2003.(9º lugar)
O1	BCE	D10	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas e outros documentos), pertinente aos cursos de graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado à graduação, até 2006.	Ampliação de 10% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a graduação.	Foram adquiridos: 729 livros e 77 periódicos nacionais.
O1	CEAM	D10	Adequação e modernização de equipamentos para a graduação	Aquisição de 2 televisores de 32", 2 aparelhos videocassete, 1 filmadora e 1 projetor de multimídia (<i>Data Show</i>) em 2003	Aquisição de 2 televisores de 32", 2 aparelhos videocassete, 1 filmadora, 1 projetor de multimídia (<i>Data Show</i>) e um <i>notebook</i> em 2003	
O1	DEG	D10	Melhorar a infra-estrutura de ensino, equipando todas as salas de aula e laboratórios da UnB e do Hospital Universitário.	Reequipamento de salas de aula e de laboratórios da UnB e do HUB, até 2006.	Reequipamento de salas de aula e os laboratórios da UnB.	O Projeto de Modernização e Melhoria da Infra-estrutura do Ensino de Graduação continua contemplando as Unidades Acadêmicas e o HUB, percebendo o número de 1.701 equipamentos já distribuídos, por intermédio do Projeto MEC/SESu/DEPEM.
				Desenvolvimento, em 2003, de Projeto Institucional e Plano de Trabalho, no âmbito do Programa de Aperfeiçoamento das Condições de Oferta dos Cursos de Graduação (MEC).	Desenvolver Projeto Institucional e Plano de Trabalho no âmbito do Programa de Aperfeiçoamento das Condições de Oferta dos Cursos de Graduação.	Encerramos a compra de equipamentos por intermédio do Convênio MEC/SESu 141/96, atendendo às solicitações das Unidades Acadêmicas já previstas no Plano de Trabalho do Convênio, dando continuidade a melhoria da infra-estrutura com o Convênio MEC/DEPEM.
O1	FA	D10	Implantar espaço de suporte a informática para todos os alunos pertencentes aos cursos da FA.	Aquisição de equipamentos de informática para compor espaço de estudo para todos os alunos dos cursos da FA, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática para compor espaço de estudo para todos os alunos dos cursos da FA.	Projeto em fase de aquisição. Processo já foi instruído com as necessidades da Faculdade.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	FA	D10	Propiciar aos alunos recursos de informática necessários ao processo de ensino-aprendizagem.	Modernização e atualização em pelo menos 80% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FA, mediante <i>up grade</i> ou aquisição de novos recursos computacionais, até 2006.	Modernização e atualização em pelo menos 20% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FA, mediante <i>up grade</i> ou aquisição de novos recursos computacionais.	Meta alcançada.
O1	FAC	D10	Expandir o Laboratório de Jornalismo.	Aquisição de equipamento gráfico de impressão para o jornal <i>Campus</i> , até dezembro de 2006.	Adequação e ampliação de equipamentos	Meta parcialmente alcançada com aquisição de um computador e Up Grade em 7(sete) computadores, troca de placas de rede em 11(onze) computadores e configurações de 11 pontos de rede.
				Aquisição de equipamento gráfico de impressão para o jornal <i>Campus</i> , até dezembro de 2006.	Criação de espaço p/ unidade de impressão gráfica.	
			Implantar o Laboratório de Publicidade.	Implantação plena até junho de 2003.	Implantação plena do Laboratório.	Meta parcialmente alcançada com a aquisição de 2 microcomputadores.
O1	FAV	D10	Criar o laboratório de Geoprocessamento Aplicado ao Levantamento de Solos e Recursos Naturais e manter, ampliar/modernizar os laboratórios da Unidade.	Implantação/manutenção do laboratório de geoprocessamento, até 2006.	Aquisição de 2 aparelhos de ar condicionado e de mobiliário, sendo: 5 mesas, 5 cadeiras, 4 armários de aço, 5 arquivos de aço, 1 mapoteca, 2 telas de projeção, 2 pranchetas e 5 banquetas, mesa tipo bancada e armários.	Foram adquiridos 1 aparelho de ar condicionado, 11 mesas, 6 armários, 2 arquivos, 1 mapoteca e 15 cadeiras.
				Implantação/manutenção do laboratório de geoprocessamento, até 2006.	Aquisição de equipamentos e material de consumo: vidrarias, mapas, fotografias aéreas, acervo digital e materiais básicos para atividades, tais como: martelo, bússula, GPS e ferramentas de campo.	Foram adquiridos 1 martelo p/geólogo, 1 martelo p/pedólogo e ferramentas de campo tais como: 2 tampas p/peneira, 3 fundos p/peneira, 3 bandejas de chapa de aço galvanizada e 56 cápsulas de alumínio.
				Reequipamento dos laboratórios de solos, de fitotecnia de bromatologia e ampliação da capacidade da estação biológica, até 2006.	Aquisição de 1 jogo de peneira, 2 moinhos (de solo e de tecido vegetal) 2 destiladores (água e nitrogênio) e 1 geladeira <i>frost free</i> .	Foi adquirido 1 jogo de peneiras.
				Implantação/manutenção do laboratório de geoprocessamento, até 2006.	Aquisição de <i>softwares</i> especializados de geoprocessamento e de 4 microcomputadores de alta capacidade (Pentium IV 2.0Gb e 1.0Gb de RAM, scanner de alta resolução e 2 impressoras de alta resolução.	Foram adquiridos 4 <i>softwares</i> , 3 microcomputadores e 1 <i>scanner</i> .
			Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Aquisição de suporte didático, em 2003.	Aquisição de 10 fitas VHS para as áreas de grandes culturas.	Foram adquiridas 3 fitas de vídeo VHS: 1 de irrigação de café, 1 de manejo tírrica e 1 de recuperação de pastagens.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	FAV	D10	Melhorar infra-estrutura de ensino.	Aquisição de equipamentos de informática, em 2003.	Aquisição de equipamentos de informática: 6 monitores de vídeo, 5 teclados, 1 laptop, 1 impressora laser, 3 CPUs e 3 <i>data shows</i> .	Foram adquiridos 5 monitores de vídeo de 17" e 1 <i>data-show</i> .
O1	FD	D10	Adquirir aparatos multimídia para fins didático-pedagógico.	Aquisição de equipamentos: (retroprojeto, TVs, câmaras filmadoras, gravadores, câmara fotográfica), até 2006.	Aquisição de 2 retroprojetores.	Aquisição 2 retroprojetores.
			Aprimorar o Núcleo de Prática Jurídica/NPJ como campo de realização do estágio curricular.	Montagem de uma rede interna de computadores com pelo menos 40 pontos com acesso à Internet, até 2003.	Montagem de uma rede interna de computadores com pelo menos 40 pontos com acesso à Internet.	
				Aquisição de 25 computadores, 5 impressoras, 10 aparelhos de ar condicionado, 2 TV's 33', 2 videocassetes, 1 câmara filmadora e 1 projetor de multimídia, até 2006.	Aquisição de 5 computadores, 1 impressora e 2 aparelhos de ar condicionado.	Aquisição de 2 computadores e 1 impressora.
				Adequação de 5 salas para uso dos estagiários no atendimento à população, até 2006.	Adequação de 1 sala para uso dos estagiários.	
			Consolidar e fornecer suporte à experiência do Teatro como Recurso Pedagógico.	Apresentação de projeto junto às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da Faculdade de Direito, até 2006.	Apresentação de projeto junto às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da Faculdade de Direito.	
				Aprimoramento da parceria com o curso de Artes Cênicas para suporte às atividades do grupo de teatro da Faculdade de Direito, em 2003.	Aprimoramento da parceria pedagógica com o curso de Artes Cênicas, para suporte às atividades do grupo de teatro da Faculdade de Direito.	
				Aquisição de materiais para montagem das peças, até 2006.	Aquisição de materiais para montagem das peças.	
				Contratação de pessoal técnico, de 2003 a 2006.	Contratação de pessoal técnico.	
O1	FE	D10	Melhorar a infra-estrutura das salas de aula.	Aquisição de 800 carteiras, até 2003.	Aquisição de 800 carteiras, até 2003.	A meta foi plenamente alcançada, sob a gestão da PRC. Continua como rotina a reposição das cadeiras extraviadas cuja demanda é encaminhada ao final de cada semestre.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	HUB	D10	Modernizar salas de aula e auditórios do HUB, incluindo recursos audiovisuais digitais.	Aquisição de projetores digitais em todas as salas de aula; reformar as cortinas e assentos; renovar a pintura, o piso e a iluminação, até 2004.	Realização de 3 cursos de extensão universitária.	Foram realizados os cursos e adquirido parte dos equipamentos audiovisuais.
				Aquisição de projetores digitais em todas as salas de aula; reformar as cortinas e assentos; renovar a pintura, o piso e a iluminação, até 2004.	Renovação da Pintura, piso e iluminação.	
O1	IB	D10	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Aquisição de 10 <i>data shows</i> , até 2006.	Aquisição de 2 <i>data show</i> .	Foram adquiridos 2 <i>data shows</i> , um para o Departamento de Ciências Fisiológicas e outro para o Instituto (empréstimo para a graduação).
				Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática para o ensino de graduação, até 2006.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática para o ensino de graduação.	Foi adquirido um computador, uma impressora para os professores do Departamento de Zoologia. Foi encaminhada a lista de prioridades do IB para aquisição de computadores para a área de ensino e pesquisa no valor de R\$ 37.673,00.
				Criação de grupo de trabalho para fazer diagnóstico de avaliação do IB com relação às lupas e microscópios para as aulas práticas para definir o número de equipamentos que devem ser adquiridos em 2003.	Criação de grupo de trabalho para fazer diagnóstico de avaliação do IB com relação às lupas e microscópios para as aulas práticas para definir o número de equipamentos que devem ser adquiridos.	O Grupo foi criado e os integrantes estão avaliando o número e as condições das lupas e microscópios utilizados no ensino de disciplinas do IB.
				Implementação do funcionamento das secretarias dos cursos de graduação em horário ininterrupto das 7h50 às 22h45 (de segunda a sexta) e das 7h50 às 12h (aos sábados), até 2003.	Otimização do horário de funcionamento da Secretaria.	Meta não cumprida em virtude de falta de funcionário. Houve pagamento de terceiros para melhorar o atendimento aos alunos da graduação.
				Instalação de sistema de som em quatro anfiteatros, até 2003.	Instalação de som em 3 anfiteatros.	Meta não alcançada.
				Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados, até 2006.	Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados.	A sala de aula de Fisiologia Animal recebeu um <i>data show</i> e a sala de aula prática de Histologia recebeu equipamento de Projeção de Imagem incluindo <i>data show</i> e computadores.
				Perspectivas desubstituição dos ventiladores por aparelhos de ar condicionado com o fim do racionamento e recuperação da rede elétrica, até 2006.	1 aparelho de ar condicionado.	Transferência de dois aparelhos de ar condicionado do Auditório do IB para salas de aulas práticas. Foi adquirido um ar condicionado para o Departamento de Biologia Celular.
				Substituição de todos os bancos das salas de aulas práticas (IBs) por outros mais adequados, até 2006.	Substituição dos bancos das salas de aulas práticas por outros mais adequados.	Meta cumprida. Os bancos estão sendo construídos pela Prefeitura.

Objetivos Institucionais, Áreas							
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.							
Área: Ensino de Graduação							
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas			
O1	IdA	D10	Comprar novos equipamentos de uso comum (instrumentos, computadores, projetores multimídia).	Aquisição de 30 computadores para Artes Cênicas, mobiliário e iluminação cênica, até 2003.	Aquisição de 30 computadores para Artes Cênicas, mobiliário e iluminação cênica.	Foram comprados 7 computadores.	
				Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes, até 2004.	Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes, até 2004.		
				Aquisição de 30 computadores para o Laboratório de Música, até 2003.	Aquisição de 30 computadores para o Laboratório de Música.	Aquisição de equipamentos.	
				Criação de um laboratório comum de informática (com aquisição de 30 computadores e um projetor multimídia) para o Departamento de Artes Visuais, até 2003.	Criação de um laboratório comum de informática (com aquisição de 30 computadores e um projetor multimídia) para o Departamento de Artes Visuais.		
				Criação de um laboratório comum de informática (com 30 computadores e um projetor multimídia) para o Desenho Industrial, até 2003.	Criação de um laboratório comum de informática (com 30 computadores e um projetor multimídia) para o Desenho Industrial.	Meta transferida para o próximo ano.	
				Adaptação do espaço físico disponível e elaboração do projeto para criação e implantação do LabDesign. Aquisição de 6 computadores em rede e periféricos, até 2003.	Adaptação do espaço físico disponível e elaboração do projeto para criação e implantação do LabDesign. Aquisição de 6 computadores em rede e periféricos.	Meta transferida para o próximo ano.	
				Criar/manter/atualizar os laboratórios, oficinas e ateliês existentes.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Vídeo e Computação Gráfica. Aquisição de 5 computadores e um projetor multimídia, até 2003.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Vídeo e Computação Gráfica. Aquisição de 5 computadores e um projetor multimídia, até 2003.	Não existe recurso para esse item. Deverá ser adquirido no próximo ano.
				Criar/manter/atualizar os laboratórios, oficinas e ateliês existentes.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som de Ensino da Graduação. Aquisição de 25 computadores e um projetor multimídia, até 2003.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som de Ensino da Graduação. Aquisição de 25 computadores e um projetor multimídia, até 2003.	Foi autorizada a compra de sete equipamentos para o laboratório. O restante ficou para o próximo ano.
		Aquisição de equipamentos para o Laboratório Corpos Informáticos. Aquisição de 5 computadores e um projetor multimídia, até 2003.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório Corpos Informáticos. Comprar 5 computadores e um projetor multimídia, até 2003.	Não existe recurso no momento. Meta transferida para o próximo ano.			

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	IdA	D10	Criar/manter/atualizar os laboratórios, oficinas e ateliês existentes.	Aquisição de material de cozimento para laboratório de papel reciclável, até 2003.	Aquisição de material de cozimento para laboratório de papel reciclável.	Meta transferida para o próximo ano.
				Criação do laboratório de prática de ensino, até 2003.	Criação do laboratório de prática de ensino, até 2003.	Transferido para o próximo ano.
				Criação do laboratório para construção de instrumentos na maquete, até 2003.	Criação do laboratório para construção de instrumentos na maquete, até 2003.	Meta transferida para o próximo ano.
			Criar/reformar e/ou manter novos laboratórios.	Ampliação do Laboratório de Tecnologia Musical, em 2003.	Ampliação do laboratório de tecnologia musical.	Em andamento.
				Conclusão do estúdio de gravação (aquisição de aparelho de gravação digital e computador), até 2003.	Conclusão do estúdio de gravação (aquisição de aparelho de gravação digital e computador), até 2003.	
				Criação do Laboratório de Embalagens.	Criação do Laboratório de Embalagens.	Em andamento.
				Criação do Laboratório de Gemas e Jóias, até 2004.	Criação do Laboratório de Gemas e Jóias.	Em andamento.
				Criação do Laboratório de Instrumentos na maquete, até 2003.	Criação do Laboratório de Instrumentos na maquete.	Meta transferida para o próximo ano.
				Criação do Laboratório de Prática de Ensino até 2003.	Criação do Laboratório de Prática de Ensino.	Meta transferida para o próximo ano.
				Criação do Laboratório de Teclado: aquisição de fones de ouvido, caixas de som até 2003.	Laboratório de Teclado: aquisição de fones de ouvido, caixas de som, até 2002.	Em andamento.
	Reforma do espaço físico do Laboratório de Informática do DI, até 2003.	Reforma do espaço físico do Laboratório de Informática do DI.	Em andamento.			
O1	IE	D10	Atualizar anualmente os Laboratórios de Informática do Departamento de Estatística.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Estatística, até 2006.	Aquisição de 15 computadores, 5 mesas e 5 cadeiras.	Aquisição de 10 computadores.
O1	IH	D10	Melhorar a infra-estrutura dos Departamentos do IH.	Compra de equipamentos para laboratórios de Graduação e Pós-graduação e secretarias dos Departamentos do IH, até 2006.	Compra de equipamentos para laboratórios de Graduação e Pós-graduação e secretarias dos Departamentos do IH.	Compra pelo DAF de 9 computadores, p/atender departamentos.
O1	IL	D10	Consolidar o funcionamento do Laboratório de Informática, na oferta das disciplinas dos cursos de graduação com a contratação dos recursos humanos necessários, e incremento do Projeto Oficina de Tradução.	Funcionamento de 100% dos Laboratório de Informática, uma vez atendidas as necessidades essenciais, até 2005.	Manutenção de 100% dos laboratórios de informática, uma vez atendida as necessidades essenciais.	Por falta de material humano e orçamentário não foi possível incrementar o projeto da oficina de tradução e laboratório de informática.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	IL	D10	Criar sala ambiente para disciplinas de Estágio e Laboratório dos cursos de Licenciatura em Língua Portuguesa (cód. n. 04111), Bacharelado em Língua Portuguesa (cód. n. 04120) e PBSL (cód. n. 04430) e sala de leitura.	Criação de sala ambiente e compra de equipamentos do laboratório, até 1º/2004.	Criação de sala ambiente e compra de equipamentos de laboratório até 1º/2004.	Por falta de espaço ainda não foi criada a sala, tampouco foi comprado material.
			Manter o funcionamento e atualização do acervo bibliográfico da sala de leitura.	Manutenção do funcionamento e aquisição de 400 novos livros, até 2006.	Aquisição de 100 novos livros.	Repassada verba para a BCE adquirir novos livros para o acervo bibliográfico.(processo em andamento).
			Renovar e ampliar o equipamento e <i>softwares</i> dos laboratórios e das secretarias.	Aquisição de 1 aparelho de TV, 1 DVD, 1 videocassete, 4 gravadores-K7, 2 retroprojetores e 1 <i>Data Show</i> , até 2004.	Aquisição 01 aparelho de TV 29", 01 DVD, 02 Gravadores K7, 01 Retroprojektor.	
				Compra de 20 mesas e cadeiras para uso dos computadores até 2006.	Compra de 5 mesas e cadeiras para uso dos computadores.	Adquiridas oito cadeiras anatômicas para atender a necessidade do pessoal da secretaria de graduação e direção do IL.
				Substituição de 15 computadores e aquisição de mais 20, até 2006.	Substituição de 05 computadores e aquisição de 05 novos com <i>softwares</i> .	Em tramitação processo de aquisição dos computadores.
O1	IP	D10	Melhorar as condições das salas de aula, em termos de ventilação, isolamento acústico, limpeza e recursos audiovisuais de informática e multimídia e das instalações elétricas.	Atualização/modernização dos Laboratórios de Ensino com a aquisição de materiais permanentes compatíveis com as novas tecnologias de coleta e processamento de dados, até 2006.	Atualização/materiais permanentes compatíveis com as novas tecnologias de coleta e processamento de dados.	
				Adaptação de espaços e instalações das salas de aula e infra-estrutura de apoio administrativo, até 2005.	Adaptação de espaços e instalações das salas de aulas e apoio administrativo.	Parcialmente alcançado o aumento dos recursos audiovisuais e de multimídia para salas de aula, limitado pelo montante de recursos disponibilizado.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	CDT	D1	Ofertar cursos de especialização presenciais e a distância.	Desenvolvimento de 1 MBA a distância, com 36 alunos, até 2006.	Desenvolvimento de 1 MBA a distância.	Não foi implementado.
				Implementação de 2 MBA presenciais, até 2006.	Implementação de 2 MBA presenciais.	Elaboração da proposta de curso de especialização em Gestão Empreendedora de Agronegócios.
O1	CEAD	D1	Oferecer cursos de pós-graduação <i>lato sensu e stricto sensu</i> (mestrado profissional).	Oferecer três cursos de especialização, até dezembro de 2003.	Oferecimento de três cursos de especialização.	Oferecidos os seguintes cursos: a) Formação de Formadores em Educação de Jovens e Adultos 3ª Etapa, b) Formação de Formadores em Educação de Jovens e Adultos 4ª Etapa, c) I Curso de Especialização em Educação e Promoção da Saúde.
O1	CEAM	D1	Criar cursos de Mestrado e Doutorado em áreas multidisciplinares e promover mais cursos de especialização.	Elaboração de projeto e implantação de três cursos de Mestrado em áreas multidisciplinares, até 2006.	Elaboração dos projetos de três cursos de Mestrado em áreas multidisciplinares.	Meta atingida.
				Promoção de mais 12 cursos de especialização, até 2006.	Promoção de mais três cursos de especialização.	Foram promovidos três cursos de Especialização pelos Núcleos Temáticos NP3, NEPEB e NESPROM.
				Elaboração de projeto e implantação de 3 cursos de Doutorado em áreas multidisciplinares, até 2005.	Elaboração de projetos de três cursos de Doutorado em áreas multidisciplinares.	Meta parcialmente atingida.
O1	CET	D1	Promover a melhoria da gestão dos cursos existentes.	Ampliar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR).	Ampliar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR).	Em andamento processo de incorporação e restauração do acervo doado pela EMBRATUR ao CET; Pedido de doação à EMBRATUR da publicação "Flores do Amazonas": aquisição de aproximadamente 400 volumes de livros das áreas de Turismo, Hosp. e Gastronomia.
				Disponibilizar melhor serviço da secretaria de cursos.	Disponibilizar melhor serviço da Secretaria de cursos.	Aquisição de equipamentos para as salas de aula.
				Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos.	Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos.	Publicação do Livro organizado pela Professora Tânia Montoro; Pesquisa em andamento: Compet do Preço do Tur no Brasil; Part da Dir do CET: a) Fórum Mundial de Tur e do Movimento Brasil de Tur e Cult b) Oficina de Planej. c) Semin Int de Tur e Des.; d) V CBRATUR. Real Dia do Profes
				Ter 100% das vagas preenchidas no relançamento dos cursos.	Ter 100% das vagas preenchidas no relançamento dos cursos.	Nada a registrar.
O1	CPCE	D1	Apoiar projetos acadêmicos relacionados com a área audiovisual, nos níveis de pós-graduação.	Disponibilizar equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 16 projetos de vídeo, até 2006.	Disponibilizar equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 2 projetos de vídeo.	Serviços de copiagem em VHS de material videográfico para mostra CINETEMA 2003 e copiagem BETACAM para VHS do filme Mira-Mura para primeira mostra do Cinema Negro. Outros serviços de copiagem para a pós (FAC e outros) foram realizados no trimestre.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	FE	D1	Organizar e implantar instrumentos de gestão acadêmica promotores da melhoria do programa de pós-graduação e de sua articulação com os cursos de graduação.	Publicação, em todos os números da Revista Linhas Críticas, de pelo menos um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	Publicação, em todos os números da Revista Linhas Críticas, de, pelo menos um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	Meta em execução. Neste semestre foram publicados 4 artigos de alunos. Continua nos semestres seguintes.
				Redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela CAPES no último processo de avaliação.	Manutenção da redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela Capes no último processo de avaliação.	Meta alcançada, com a implementação de medidas referentes ao corpo docente; as atividades de pesquisa; às atividades de formação; ao número de discentes; a seleção para o mestrado; aos prazos de titulação; e à produção. As disfunções foram reduzidas em 80%.
O1	FM	D1	Desenvolver a Residência Médica no HUB.	Busca de excelência dos Programas de RM do HUB, até 2006.	Busca da excelência dos Programas de RM do HUB.	Concluído.
				Incentivo ao desenvolvimento de pesquisas, bem como suas apresentações e publicações até 2006.	Incentivo ao desenvolvimento de pesquisas, bem como suas apresentações e publicações.	Concluído.
O1	FT	D1	Manter cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	Manutenção de 8 programas de pós-graduação, com 8 cursos de Mestrado e 6 de Doutorado, até 2006.	Manutenção de 7 programas de pós-graduação, com 7 cursos de Mestrado e 4 de Doutorado.	Os cursos de pós-graduação estão formando recursos humanos de excelente qualidade e em bom número, a despeito das dificuldades oriundas de falta de docentes e de recursos financeiros.
O1	IE	D1	Manter as atividades de pós-graduação.	Manutenção dos 2 programas de pós-graduação.	Manutenção dos 2 programas de Pós-Graduação.	Aquisição de material de consumo. Cadeiras para o laboratório de pós-graduação do CIC. Passagens e diárias para membros externos. Revitalização da Biblioteca Imediata do CIC com recursos do Convênio MUSA. Concessão de bolsas para a Escola de Verão do MAT.
O1	IF	D1	Criar e aprovar novo regulamento para a pós-graduação.	Discussão do anteprojeto do regulamento com os Núcleos, submetê-lo à aprovação no âmbito do Instituto e dos demais órgãos da UnB, em 2003.	Discussão do anteprojeto do regulamento com os Núcleos, submetê-lo à aprovação no âmbito do Instituto e dos demais órgãos da UnB, em 2003.	Aguardando retorno de antiprojeto dos núcleos com sugestões para composição final do projeto de regulamento do IF a ser submetido ao Conselho do IF.
O1	IP	D1	Concluir reformulação do regimento da pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	Ajustamento na oferta de Pós Graduação <i>Lato Sensu</i> às necessidades de consolidação da pesquisa em Psicologia e da formação de docentes para o ensino superior de 2002 a 2003.	Ajustamento na oferta de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> às necessidades de consolidação da pesquisa em Psicologia e da formação de docentes para o ensino superior.	Aprovadas pela CCCPG-IP alterações no Regimento da Pós-Graduação que incluem: reclassificação de disciplinas do Doutorado nos grupos curriculares; alterações na composição da estrutura curricular para algumas áreas de Concentração do Mestrado.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	IPR	D1	Consolidar cursos de especialização <i>Lato Sensu</i> .	Implementação da estrutura física e gerencial para ampliação da oferta dos cursos de especialização, até 2003.	Implementação da estrutura física e gerencial para ampliação da oferta dos cursos de especialização, até 2006.	Os Institutos designaram Secretarias específicas para os cursos de especialização com equipamentos de informática (1 computador, impressora, scanner) e um servidor administrativo objetivando interação maior entre os alunos e a Instituição.
				Promoção de estabelecimento de mecanismos de gerenciamento dos recursos e incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento das atividades nos cursos de especialização, até 2006.	Promoção de incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento das atividades nos cursos de especialização. Pagamento de 10 bolsas até 2006.	O programas de especialização de POL e REL estão compondo o seu quadro com professores da própria UnB, sendo em média 05 docente em cada programa. Em REL um aluno atua como monitor.
O1	CET	D2	Criar curso de mestrado em Turismo.	Assegurar o atendimento dos requisitos para implantação do curso de mestrado.	Assegurar o atendimento dos requisitos para implantação do Curso de mestrado.	Acompanhamento da tramitação do Projeto na CAPES (Projeto será apreciado na próxima reunião da Comissão da CAPES).
				Oferecer no mínimo 5 cursos por ano, até 2006.	Oferecer no mínimo 5 cursos por ano.	Realiz. do minicurso Boas Práticas na Manipulação de Alimentos aos func. da empresa Di Gagliardi Buffett Ltda; Realiz. do Curso de Ext. Tur. de Aventura. Enc. ao DPP de propostas dos cursos de espec.: Gestão de Neg. em Tur e Turismo: Cult e Lazer.
O1	DAC	D2	Manter o número de vagas na moradia estudantil da pós-graduação.	Atendimento anual de 72 alunos na moradia da pós-graduação, até 2006.	Atendimento anual de 72 alunos na moradia da pós.	Foram encaminhados 11 novos alunos de pós graduação no 4º trimestre.
O1	DPP	D2	Identificar os programas com potencial para implantação de cursos de doutorado.	Implementação de 22 cursos de doutorado (de acordo com a demanda), até 2006.	Criação de 5 cursos de doutorado (de acordo com a demanda).	Recomendação pela CAPES do Doutorado em Direito, conceito 3 e Doutorado em Arquitetura conceito 4, Doutorado em Ciências Florestais, conceito 3. A proposta do Doutorado em Educação será avaliada para recomendação em 2004.
O1	FA	D2	Promover a expansão da pós-graduação nos Departamentos da FA.	Desenvolvimento e implementação da oferta de, pelo menos, sete cursos de Especialização Profissionalizantes – MBA nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, até 2005.	Oferta de 1 curso de Especialização Profissionalizantes MBA.	Meta alcançada no ADM, CCA e CID.
O1	FAU	D2	Criar doutorado.	Realização da 1ª seleção de candidatos ao curso de doutorado, em 2003.	Realização da 1ª seleção de candidatos ao curso de doutorado.	Meta atingida.
				Reestruturação didático-pedagógica e administrativa operacional do PPG-FAU de modo a possibilitar a implantação do doutorado, até 2003.	Reestruturação didático-pedagógica e administrativa operacional do PPG-FAU, de modo a possibilitar a implantação do doutorado.	Meta atingida.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	FD	D2	Criar curso de doutorado.	Criação da infra-estrutura de funcionamento do curso de Doutorado (aquisição de mobiliário e equipamentos), em 2003.	Criação da infra-estrutura de funcionamento do curso de Doutorado (aquisição de mobiliário e equipamentos).	Aprovação para funcionamento do Curso de Doutorado em 2003, pelos órgãos competentes.
				Implantação do Curso de Doutorado e realização de processos de seleção de 2003 a 2006.	Implantação do Curso de Doutorado e realização do 1º processo de seleção.	Aprovação para funcionamento do Curso de Doutorado em 2003, pelos órgãos competentes.
			Manter e aprimorar programas de pós-graduação interinstitucionais.	Atendimento de 2 cursos <i>lato sensu</i> , até 2006.	Atendimento de 1 curso <i>lato sensu</i> com outra instituição.	
O1	FE	D2	Criar o curso de doutorado.	Apresentação, até o final do 1º semestre de 2002, ao Conselho da FE, de projeto de criação do curso de doutorado em educação para ser implantado até 2004.	Apresentação na camara de pós-graduação de projeto de criação do curso de doutorado em educação para ser implantado até 2004.	Meta alcançada. A proposta foi aprovada pelo Colegiado da Pós, pelo Conselho da FE e pela CPP. Encontra-se em tramitação na CAPES/MEC. A meta continua para 2004.
O1	FMD	D2	Promover Cursos de Especialização.	Desenvolvimento de curso de especialização em Saúde da Família, até 2006.	Desenvolvimento de curso de especialização em Saúde da Família.	Concluído.
O1	FS	D2	Estimular e criar condições para novas áreas de pós-graduação: <i>lato e stricto sensu</i> .	Aumento da produtividade científica – 2002/2005.	Aumento da produtividade científica.	O aumento da produção científica tem sido verificado através das defesas de Dissertação de Mestrado e de Tese de Doutorado, assim como as pesquisas desenvolvidas pelos Professores.
O1	FT	D2	Criar novos Programas de Pós-Graduação.	Ampliação do número de áreas de concentração do Curso de Doutorado em Engenharia Elétrica, até 2003.	Ampliação do número de áreas de concentração do Curso de Doutorado em Engenharia Elétrica.	ENE - Implantação de nova área no curso de doutorado em Engenharia Elétrica; reformulação das áreas do mestrado em Engenharia Elétrica
				Criação do Doutorado em Engenharia Florestal, com início das atividades no 1º/2003.	Criação do Doutorado em Engenharia Florestal.	O Curso de Doutorado em Engenharia Florestal foi criado na UnB e recomendado pela CAPES.
				Criação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Mecânicas (Mestrado Acadêmico e Doutorado), com início das atividades no 1º/2003.	Criação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Mecânicas (Mestrado Acadêmico e Doutorado).	O Programa de Pós-Graduação em Ciências Mecânicas foi criado. O curso de Mestrado está em pleno funcionamento. O Curso de Doutorado aguarda recomendação da CAPES, o que deverá ocorrer após recuperação do conceito 4.
				Criação do Programa de Pós-Graduação em Sistemas Mecatrônicos (Mestrado Acadêmico e Doutorado), com início das atividades em 01/2003.	Criação do Programa de Pós-Graduação em Sistemas Mecatrônicos (Mestrado Acadêmico e Doutorado).	O Programa de Pós-Graduação em Sistemas Mecatrônicos foi criado. O curso de Mestrado está em pleno funcionamento. O Curso de Doutorado aguarda recomendação da CAPES, o que deverá ocorrer após recuperação do conceito 4.
				Oferecer cursos de Pós-Graduação <i>lato sensu</i> .	Oferecimento de 4 cursos de especialização por ano, até 2006.	Oferecimento de 4 cursos de especialização.
O1	IB	D2	Criar novos Programas e Cursos de pós-graduação e Especialização em temas atuais e de demandas sociais.	Criação do curso de Especialização em Genética Humana em 2003.	Criação do curso de Especialização em Genética Humana.	A proposta para o curso foi finalizada e aprovada pelo DPP. O Curso está em andamento e tendo bastante sucesso.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	IB	D2	Criar novos Programas e Cursos de pós-graduação e Especialização em temas atuais e de demandas sociais.	Criação de grupo de trabalho para estudar a viabilidade de oferecimento de produtos como cursos de especialização para instituições de outras regiões com nomeação de uma gerência de cursos em 2003.	Criação de grupo de trabalho para estudar a viabilidade de oferecimento de produtos.	A lista de produtos que são oferecidos pelo IB encontram-se disponível na página do Instituto.
				Criação do Doutorado em Botânica, até 2005.	Elaboração do projeto para o curso de Doutorado em Botânica.	O projeto está sendo discutido.
				Participação do Programa de Pós-Graduação (Mestrado e Doutorado) em Ensino de Ciências (Interunidades/multidisciplinar), até 2004.	Participação do Programa de Pós-Graduação (Mestrado e Doutorado) em Ensino de Ciências (Interunidades/multidisciplinar).	O IB está participando da Comissão para criação do Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências.
O1	ICS	D2	Manter alto padrão acadêmico da pós-graduação.	Ampliação de 20% das vagas na pós-graduação, até 2006.	Ampliação de 5% das vagas na pós-graduação.	O Departamento de Sociologia atingiu 100% da meta.
				Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	O Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social do Departamento de Antropologia recebeu o conceito 7 (sete) da CAPES.
				Redução do tempo médio de permanência dos pós-graduados.	Redução de 5% do tempo médio de permanência dos pós-graduados.	Os Programas de Pós-Graduação em Sociologia e em Antropologia Social atingiram, ambos, 100% da meta.
O1	IDA	D2	Criar a pós-graduação <i>stricto sensu</i> em Música, em nível de mestrado e doutorado.	Criação de pós-graduação em Música com área de concentração em Música e as seguintes linhas de pesquisa: Execução Musical, Regência, Música e Tecnologia, Etnomusicologia e Educação Musical, até 2003.	Implantação da pós-graduação em Música com área de concentração em Música e as seguintes linhas de pesquisa: Execução Musical, Regência, Música e Tecnologia, Etnomusicologia e Educação Musical.	O projeto foi aprovado no Colegiado da Música e no Conselho do Instituto de Artes.
			Manter o mestrado em Arte.	Implantação de linha de pesquisa em arte educação, até 2005. Criação de revistas do mestrado e organização de congressos.	Organização de congresso, elaboração de revista, participação em congresso.	Foram realizados no Mestrado em Arte dois encontros: ANPAP e II Encontro Internacional de Arte e Tecnologia. Previsão de publicação de dois livros e uma revista. A música organizou vários encontros no contexto de comemoração dos 40 anos.
O1	IE	D2	Ampliar a pós-graduação <i>lato sensu</i> .	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental, até 2006.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	IE	D2	Ampliar a pós-graduação <i>lato sensu</i> .	Oferecimento de cursos de especialização voltados para profissionais do poder público, até 2006.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para profissionais do poder público.	Curso de especialização para economista (MAT/FEMAT). Especialização em Ciência da Computação para comunidade (CIC/FINATEC). Especialização em Estatística para Caixa Econômica Federal.
			Ampliar a pós-graduação <i>stricto sensu</i> do IE.	Criação de um Programa Interdisciplinar de Pós-Graduação, até 2006.	Criação de um Programa Interdisciplinar de Pós-Graduação.	Em análise pelo Conselho e CCCGs do IED.
				Criação do Programa de Doutorado em Informática, até 2006.	Criação de condições para implementação do Programa de Doutorado em Informática.	Fortalecimento do Programa de Mestrado em Informática do CIC através da adoção da pontuação de publicações com base no qualis CC ampliação do número de orientadores e adoção do Exame Nacional de Pós-Graduação em Computação(POSCOMP).
				Implantação do curso de Mestrado em Estatística, até 2004.	Elaboração do projeto para criação do mestrado em estatística e aprovação nos colegiados superiores e na CAPES.	Projeto está em discussão EST.
O1	IF	D2	Promover a expansão dos Cursos de Pós-Graduação.	Criação do Programa de Pós-Graduação em Ensino de Física, até 2006.	Criação do Programa de Pós-Graduação em Ensino de Física, até 2006.	Em andamento.
O1	IL	D2	Ampliação da pós-graduação <i>stricto sensu</i> , dar continuidade à implantação do curso de Doutorado em Lingüística.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes em 2000 e 2001.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes na pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	Não houve a titulação de mestrandos ou doutorandos.
				Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo, até 2006.	Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo.	Atualmente o Doutorado em Lingüística conta com três alunos executando trabalho de campo.
				Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	Oferecimento de 100% das disciplinas dos cursos de pós-graduação.	No segundo semestre o LIV, responsável pelo Mestrado/Doutorado em Lingüística, ofertou 70% das disciplinas do curso. Para tal contou com ajuda de docentes e pesquisadores associados.
				Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de eventos e a estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais.	
			Ampliar a Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> , criar o Doutorado em Lingüística Aplicada.	Elaboração do projeto e aprovação junto à Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, até 2003.	Elaboração do projeto e aprovação junto à Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação.	A coordenação do mestrado atualmente trabalhar para consolidar o mestrado em Lingüística Aplicada.
O1	IP	D2	Ampliar a oferta de cursos de Pós-Graduação <i>lato sensu</i> em consonância com demandas sociais identificadas e disponibilidade de corpo docente qualificado.	Promoção de mais atenção com a infra-estrutura física e de equipamento para os cursos 2002 a 2003.	Promoção de mais atenção com a infra-estrutura física e de equipamento para os cursos.	Foram iniciados 2 cursos de especialização, com 75 alunos matriculados, que se estenderão até 2004, um sobre Psicopedagogia Clínica e Institucional e outro sobre Cultura, Gestão e Bem-Estar Organizacional, ambos apoiados em dados de demanda.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	IP	D2	Ampliar a oferta de cursos de Pós-Graduação <i>lato sensu</i> em consonância com demandas sociais identificadas e disponibilidade de corpo docente qualificado.	Promoção de maior acessibilidade a informação, transferindo, para o Portal, muitos dos atendimentos de balcão, de 2002 a 2006.	Promoção de maior acessibilidade a informação, transferindo, para o Portal, muitos dos atendimentos de balcão.	
				Institucionalização dos cursos, inserindo-os em uma política clara do Instituto, desenvolvendo atividades necessárias, todas de estabelecimento de condições 2002 a 2004.	Institucionalização dos cursos, inserindo-os em uma política clara do Instituto, desenvolvendo atividades necessárias, todas de estabelecimento de condições.	
O1	IPR	D2	Criar o curso de Doutorado em Ciência Política e consolidação do Doutorado em Relações Internacionais.	Implementação do Doutorado em Ciência Política no biênio 2003/2004.	Implementação e aprovação do projeto do Doutorado em Ciência Política no biênio 2003/2004.	A Comissão do Programa de Ciência Política realizou dois encontros com os professores da área, visando à conclusão das ementas e à criação das disciplinas do Doutorado, no período de outubro a dezembro.
				Consolidação do Doutorado em Relações Internacionais no sentido de melhorar o conceito CAPES, até 2004.	Implementação de ações para a consolidação do Doutorado em Relações Internacionais, para melhorar o conceito CAPES, até 2004.	O Programa de Doutorado em REL tem realizado ações visando à participação efetiva dos professores e alunos nas atividades desenvolvidas, onde a meta principal é a interação entre ensino, pesquisa e extensão. O Programa já conta com três bolsas.
O1	CET	D3	Promover capacitação de docentes em Turismo.	Oferecer novas turmas no Distrito Federal e em outros estados brasileiros.	Oferecer novas turmas no Distrito Federal e em outros estados brasileiros.	Em Brasília, finalização de duas turmas com 100% das horas-aula ministradas e em processo de avaliação das monografias. Em negociação curso de Formação de Professores com Inst. de Hospitalidade (Salvador/BA) e com a Fac. de Lucas do Rio Verde/MT.
O1	CIFMC	D3	Aumentar o número de alunos de PG em atividade de pesquisa na Unidade, dando prioridade às interações interdisciplinares.	Participação de pelo menos 33 estudantes de pós-graduação em cada grupo de pesquisa, até 2006.	Participação de pelo menos 5 estudantes de pós-graduação ao ano em cada grupo de pesquisa.	Pagamento de bolsas de doutorado a alunos participantes dos grupos de pesquisa: Sistemas Complexos (Mecânica Estatística) e Supercondutividade.
O1	DEX	D3	Implementar programa de capacitação para tutoria.	Realização de no mínimo 1 oficina por semestre, conforme demanda, a partir de 2002.	Realização de no mínimo 1 Oficina/semestre	Não realizado.
O1	DPP	D3	Expandir a oferta de cursos de especialização, pós-graduação <i>lato sensu</i> .	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação Univesidade-Empresa.	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação Univesidade-Empresa.	Aprovação, até 30 de dezembro, de 54 propostas de cursos de especialização para serem implementados neste ano, sendo que apenas 1 foi cancelada por falta de aluno. Para 2004, foram aprovadas 13 propostas de cursos.
			Identificar demandas para mestrados profissionalizantes.	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüente, em mestrados profissionalizantes (contínuo), até 2006	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüente em mestrados profissionalizantes (contínuo).	Envio à CAPES de proposta de curso de Mestrado profissionalizante em Turismo que será avaliado para recomendação em 2004.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	DPP	D3	Identificar demandas para mestrados profissionalizantes.	Indução da implementação de novos cursos de mestrado profissionalizante, especialmente nos programas consolidados (de acordo com a demanda).	Indução da implementação de novos cursos de mestrado profissionalizante, especialmente nos programas consolidados (de acordo com a demanda).	Cursos de mestrado profissionalizante recomendados pela CAPES: Gestão Social e Trabalho conceito 4 e Ensino de Ciências com 3.
			Implementar programas de pós-graduação interinstitucionais e interdisciplinares.	Apoio e assessoramento à apresentação de 5 propostas (de acordo com a demanda), até 2006.	Apoio e assessoramento à apresentação de propostas (contínuo).	Assessoramento técnico ao curso mestrado em agronegócios, contabilidade e ensino de ciências.
				Promoção de gestões junto a agências de fomento (contínuo), até 2006.	Promoção de gestões junto a agências de fomento (contínuo).	Reunião no CNPq sobre Programa de Pós-Graduação e Pesquisa no Centro-Oeste.
O1	EMP	D3	Promover a realização de cursos de pós-graduação em nível de especialização para órgãos públicos.	Capacitação de 100 servidores da Câmara dos Deputados em cursos presenciais de Desenvolvimento Gerencial e Gestão Legislativa, até 2004.	Capacitação de 50 servidores da Câmara dos Deputados.	Para a Câmara dos Deputados foram ministradas 360 horas/aula do Curso de Especialização em Desenvolvimento Gerencial, e 120h/a no Curso de Especialização em Gestão Legislativa. No Curso de Especialização em Letras foram ministradas 180 horas/aula.
O1	FS	D3	Otimizar os cursos existentes.	Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários etc. – 2002/2005.	Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários e etc.	A melhoria das condições será verificada quando da ampliação do espaço físico através da construção do prédio anexo a FS. Esta ampliação consta do PDI da FS no item Obras - 2004/2005.
			Reestruturação do programa de pós-graduação	Incentivo aos programas existentes e investimento na qualificação (participação em eventos) – 2002/2003.	Incentivo aos programas existentes e investimento na qualificação (participação em eventos)	Estudos estão sendo realizados com vistas a reestruturação dos Cursos.
O1	FT	D3	Consolidar os programas de pós-graduação.	Formação de 250 mestres, até 2006.	Formação de 45 mestres.	Foram formados 30 Mestres no trimestre: 4 em Eng. Mecânica, 5 em Eng. Elétrica, 10 em Eng. de Transportes, 6 em Geotecnia, 1 em Estruturas e Construção Civil e 4 em Ciências Florestais.
				Formação de 35 doutores, até 2006.	Formação de 4 doutores.	Foram formados 5 doutores no período: 4 em Geotecnia e 1 em Engenharia Elétrica.
O1	HUB	D3	Manter o Programa de Residência Médica.	Formação de 80 médicos residentes por ano, nas especialidades médicas credenciadas pelo MEC, em 2006.	Formação de 80 residentes/ano.	Ampliado o número de vagas para residentes, passou para 99 e temos 89 residentes atualmente, pagas pelo MEC no valor total mensal de R\$130.563,00.
O1	IB	D3	Buscar excelência nos Programas de PG do IB.	Adequação dos regulamentos dos Programas em 2003.	Adequação dos regulamentos dos Programas.	Os programas estão discutindo a nova regulamentação da Pós-Graduação sugerida pelo DPP.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O1	IB	D3	Buscar excelência nos Programas de PG do IB.	Análise dos indicadores da avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas por meio da participação em fóruns de coordenadores, até 2003.	Análise dos indicadores da avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas.	Os Coordenadores e as comissões de Pós-Graduação estão discutindo estratégias para a melhoria da avaliação da CAPES.
				Análise dos indicadores da Avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas para elevação do nível de todas as PG na CAPES, até 2006.	Análise dos indicadores da avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas para elevação do nível de todas as PG na CAPES.	Todos os relatórios da CAPES foram cuidadosamente elaborados pelos cinco programas de pós-graduação do IB. As avaliações estão sendo discutidas e estratégias de melhoria estão sendo executadas.
				Criação e melhoria de mecanismos de divulgação e estabelecimento de intercâmbios dos Programas de PG, até 2006.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos Programas de PG.	Os editais de seleção das PG's foram encaminhados para a maioria das universidades federais e publicados em jornais especializados.
				Estabelecimento de intercâmbios com programas de outras IFES para divulgação dos programas de PG do IB, até 2003.	Estabelecimento de intercâmbios com programas de outras IFES para divulgação dos programas de PG do IB.	Houve um aumento nos intercâmbios com as Universidades Federais e Particulares do Brasil e do Exterior.
				Implementação de políticas de manutenção e otimização dos equipamentos, até 2006.	Manutenção e otimização dos equipamentos.	Manutenção de copiadoras, fotolitos e consertos de 6 equipamentos na Pós-Graduação em Biologia Molecular.
				Incremento da captação de recursos em 50%, até 2006.	Incremento da captação de recursos em 10%.	Meta em andamento. Houve aprovação de vários projetos de pesquisa no Edital Universal/CNPq, PROBIO/IBAMA, PRONEX/MCT, CT-INFRA/FINEP, CTHIDRO/CNPq, entre outros.
				Manutenção das atividades didáticas e de pesquisa de campo e laboratório até 2006.	Manutenção das atividades didáticas e de pesquisa de campo e laboratório.	As atividades didáticas de campo e de pesquisa foram mantidas. Atividades discentes destinadas ao trabalho de tese e dissertação, disciplinas, trabalho de campo e auxílio tese.
				Manutenção e ampliação do número de bolsistas de mestrado e doutorado nos diversos programas de pós-graduação até 2006.	Manutenção e ampliação do número de bolsistas de mestrado e doutorado nos diversos programas.	A maioria das bolsas foi mantida pelo CNPq e CAPES aos cinco programas do IB. Houve incremento de bolsa para o PG em Biologia Animal.
				Melhoria da infra-estrutura para o ensino de pós-graduação, até 2006.	Melhoria da infra-estrutura para o ensino de pós-graduação.	Houve aquisição e manutenção de equipamentos para o ensino da pós nos cinco programas.
				Participação de membros externos em avaliações de titulação dos programas, até 2006.	Participação de membros externos em avaliações de titulação dos programas.	A maioria das teses, dissertações e qualificações tiveram participação de membros externos ao Programa e/ou a UnB.
	Veiculação de notícias em informativos científicos, até 2006.	Veiculação de notícias em informativos científicos.	Todos os programas de pós-graduação veicularam notícias sobre ensino e pesquisa em informativos científicos.			

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	IL	D3	Ampliar a oferta de vagas para os cursos de Doutorado, pelo credenciamento de professores que concluírem o programa de Doutorado e pela contratação de novos docentes.	Ampliação da oferta de vagas em 20%, até 2006.	Ampliação da oferta de vagas em 5%.	Não foi possível a contratação de novos docentes para o doutorado e credenciamento de recém-doutores.
			Consolidar o curso de Mestrado em Linguística.	Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de eventos e a estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais.	A Coordenação do Mestrado em Linguística Aplicada realizou com sucesso o I Encontro de Linguística Aplicada da Região Centro-Oeste nos dias 13 e 14 de novembro.
				Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais.	Professores do mestrado e discentes participaram do I. Encontro de Linguística Aplicada do Centro-Oeste.
				Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo, até 2006.	Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo.	Atualmente alguns alunos do mestrado em Linguística estão atuando na sala de aula com o docente(pesquisa dentro da sala de aula).
					Titulação de 100% dos alunos ingressantes no curso de Mestrado em Linguística Aplicada.	No quarto trimestre houve a titulação de oito mestrados em Linguística Aplicada.
O1	IQ	D3	Melhorar o conceito do Curso de Pós-Graduação em Química junto à CAPES.	Elevação do conceito CAPES de 4 para 5.	Elevação do conceito CAPES de 4 para 5.	Projeto CNPq/PADCT em discussão no ColPGIQ para submissão em dezembro de 2003.
O1	CDT	D4	Implantar o Clube do Empreendedor.	Criação do Clube do Empreendedor, até 2003.	Criação do Clube do Empreendedor.	Implantado o programa com o nome: Incubadora a Distância.
				Incorporação de, pelo menos, 30 associados ao ano, até 2006.	Incorporação de, pelo menos, 30 associados ao ano.	Meta não alcançada, tendo em vista que o projeto está em fase de implantação. Edital de seleção de empresas em andamento.
				Realização de pesquisa de necessidade para implantação do Clube do Empreendedor, em 2003.	Realização de pesquisa de necessidade para implantação do Clube do Empreendedor.	Pesquisa em andamento.
				Realização de seminários e palestras (Clube do Empreendedor), até 2006.	Realização de seminários e palestras (Clube do Empreendedor).	Realização do curso básico de gerenciamento de incubadoras de empresas. Seleção das empresas Elevidigital e Porto Ambiental para participação na BrasilTec (Salão e Fórum de Inovação Tecnológica).
O1	CME	D4	Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de dissertações de mestrado.	Apoio ao desenvolvimento de 15 dissertações de mestrado, até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 3 Dissertações de mestrado.	Apoio a dissertação de mestrado de um aluno do Departamento de Engenharia Civil e Ambiental.
			Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de teses de doutorado.	Apoio ao desenvolvimento de 7 teses de doutorado, até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 1 tese de doutorado.	Apoio a teses de Doutorado de dois alunos do Departamento de Engenharia Civil e Ambiental.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	DEX	D4	Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de Pós-Graduação estendido, fortalecendo a indissociabilidade e a multidisciplinaridade.	Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável, até 2006.	Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável.	Em andamento com a realização do "curso de extensão em educação do campo e desenvolvimento sustentável II".
				Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002	Promoção de ações integradas.	Em andamento com a elaboração do projeto.
O1	DPP	D4	Incentivar a participação de alunos de pós-graduação no ensino de graduação.	Aumento do valor da bolsa de monitoria de R\$ 192,00 para R\$ 300,00.	Aumento do valor da bolsa de monitoria de R\$ 192,00 para R\$ 300,00 (12 monitores).	Aumento do valor da mensalidade da bolsa de monitoria para R\$ 301,80 com 7 mensalidades. Para o 1º semestre foram selecionados 14 monitores e para o 2º semestre, 20.
O1	IE	D4	Viabilizar a integração entre pós-graduação e graduação.	Manutenção do programa de "Assistentes de Ensino", até 2006.	Manutenção do programa de "Assistentes de Ensino" com a contratação de 4 assistentes (alunos de mestrado sem bolsa) para o CIC e 4 assistentes para o MAT, 10 meses por ano.	Programa descontinuado.
O1	IL	D4	Publicar livros (pela Oficina Editorial do IL) e revistas como produto de pesquisa.	Manutenção da publicação de 5 revistas e publicação de 10 livros, até 2006.	Manutenção da publicação de 5 revistas e publicação de 4 livros.	Publicados três livros.
O1	FD	D5	Capacitar alunos de mestrado para o exercício do magistério e pesquisa acadêmica.	Oferta permanente de uma disciplina voltada para a formação didático-pedagógica, em parceria com a Faculdade de Educação, até 2006.	Elaboração de proposta para a FE de oferta de vagas na disciplina Metodologia do Ensino Superior a estudantes do Mestrado em Direito.	
O1	FD	D5		Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e composição de bancas examinadoras de monografia final do curso de graduação, até 2006.	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e participação em bancas examinadoras de monografia final de curso (graduação).	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e participação em bancas examinadoras de monografia final de curso (graduação).
O1	IE	D5	Estreitar os vínculos entre a graduação e a pós-graduação por meio da Iniciação Científica.	Oferta de bolsa de Iniciação Científica visando a maior participação do CIC, EST e MAT, até 2006.	Oferta de mais 3 bolsas de Iniciação Científica por ano para cada um dos departamentos do IE.	Oferta de 6 bolsas de IC para o CIC, via CNPq/PIBC/UnB, e de 2 bolsas, via convênio e oferta de 1 bolsa PIBIC para o MAT.
O1	IL	D5	Promover seleção de estágio na pós-graduação para participação discente nos projetos ligados às salas-ambiente e aos laboratórios de informática.	Concessão de 100% de bolsas aos selecionados, até 2006.	Concessão de 100% de bolsas aos selecionados.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	IPR	D5	Capacitar os alunos de mestrado para o exercício do magistério e pesquisa acadêmica.	Oferta de disciplinas voltadas para a formação didático-pedagógica dos alunos de mestrado em parceria com a FE, até 2006.	Oferta de disciplinas voltadas para a formação didático-pedagógica dos alunos de mestrado em parceria com a FE, até 2006.	
O1	FA	D6	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de Pós-Graduação.	Promoção, a partir de 2003 com conclusão em 2006, da revisão curricular dos cursos de pós-graduação dos Departamentos da FA, assegurando a sintonia dos programas de ensino com as necessidades regionais e do País.	Revisão curricular dos cursos de pós-graduação dos Departamentos da FA, assegurando a sintonia dos programas de ensino com as necessidades regionais e do País. ADM não informou. Meta alcançada no CCA e CID.	
O1	FE	D6	Promover e avaliar interna e externamente a Pós-Graduação (CAPES).	Estabelecimento de mecanismo (instrumento) de avaliação interna e externa do programa para ser implantado em 2004.	Estabelecimento de mecanismo (instrumento) de avaliação interna e externa do programa para ser implantado em 2004.	Meta parcialmente alcança. Foi feita uma avaliação interna do programa de pós-graduação, permanece o trabalho especializado de elaboração do instrumento específico para a avaliação. Mantem-se a meta para 2004.
				Incorporação de todas as atividades de pós-graduação (lato sensu) da FE ao programa, até 2004.	Incorporação de todas as atividades de pós-graduação (lato sensu) da FE ao programa, até 2004.	Meta alcançada, em 2003 todos os cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> foram incorporados ao Programa PPGE/FE.
O1	FS	D6	Promover a avaliação interna da FS.	Avaliação dos discentes e do corpo docente – 2003/2005.	Avaliação dos discentes e do corpo docente.	As Comissões dos Programas de Pós-Graduação mantêm constantemente a avaliação dos discentes e do corpo docente.
				Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação, 2002/2005.	Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação.	Os Programas de Pós-Graduação, em Ciências da Saúde e em Nutrição Humana, funcionam satisfatoriamente sob a Coordenação e Comissão dos respectivos Programas, que permanentemente realizam avaliações dos seus cursos e reestruturação necessária.
O1	IF	D6	Melhorar o conceito do curso de pós-graduação em Física junto à CAPES.	Atingimento de nota 5 na avaliação correspondente ao triênio 2002-2004.	Atingimento de nota 5 na avaliação correspondente ao triênio 2002-2003.	Estamos enviando relatório correspondente ao triênio maio 2002-maio 2004 com amplas possibilidades para atingimento da nota 5 na avaliação.
O1	IP	D6	Avaliar modelo de avaliação da CAPES e implicações para o funcionamento da PG.	Proposição de políticas para a avaliação externa junto a CAPES, até 2003.	Proposição de políticas para a avaliação externa junto a CAPES.	Apoiados no Relatório de Acompanhamento CAPES 2002, o Colegiado da Pós-Graduação avaliou o desempenho do programa e a sistemática de avaliação da CAPES, solicitando esclarecimentos. O Relatório de Acompanhamento também foi apreciado.
O1	IPR	D6	Favorecer o vínculo da pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão.	Promoção de eventos no IPR (POL/REL), com a participação de professores convidados de outros Estados, até 2006.	Promoção de eventos no IPR (REL/POL) com a participação de professores convidados de outros estados.	O Instituto de Relações Internacionais realizou durante o ano de 2003 15 atividades extensão envolvendo a participação de professores de outros países e estados brasileiros. O Instituto de Ciência Política realizou 4 eventos de extensão.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	IPR	D6	Favorecer o vínculo da pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão.	Estímulo aos docentes para que se incorporem às atividades de pesquisas acadêmicas e de extensão, até 2006.	Estímulo aos docentes a incorporarem-se às atividades de pesquisas acadêmicas e de extensão, até 2006.	Quatro professores de REL e dois de POL participaram de eventos de extensão no decorrer do ano, através de apresentação de Trabalhos em Congressos Nacionais, bem como houve o lançamento do livro do Professor Antônio Augusto Cançado Trindade.
				Estímulo à vinculação de alunos da Pós-Graduação às atividades de pesquisa de professores do IPR, até 2006.	Estímulo à vinculação de alunos da Pós-Graduação às atividades de pesquisa de professores do IPR.	O REL e o POL contam com cerca de 8 alunos da pós-graduação integrado a pesquisas de professores.
				Financiamento a membros externos a participarem de Bancas de Mestrado/Doutorado, até 2006.	Financiamento de diárias e pró-labores à participação de membros externos (outros estados), em Bancas de Mestrado e Doutorado.	O Instituto de Relações Internacionais financiou a participação de 15 professores de outros estados brasileiros em Bancas Examinadoras de Dissertação. O Instituto de Ciência Política contou com a participação de 3 professores de outros estados.
				Financiamento a discentes da Pós-Graduação para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais, até 2006.	Financiar discentes da Pós-Graduação para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais	O Instituto de Relações Internacionais patrocinou a viagem de dois alunos ao encontro do Grupo de Estudos de Defesa, realizado no Rio de Janeiro.
O1	CET	D7	Ampliar a atuação no Território Nacional, por meio de oferta de cursos.	Atender a novas demandas fora do DF, até 2006.	Atender a uma nova demanda fora do DF.	Realiz. de 2 cursos de extensão em Natal/RN: Gestão do Entretenimento e Gestão de Eventos. Em negociação, a oferta de curso de espec. em Salvador/BA, em parceria com o Inst. da Hospitalidade e em Mato Grosso, Fac. de Lucas do Rio Verde-UNIVERDE/MT.
O1	ICS	D7	Institucionalizar programas de intercâmbio nacional e internacional.	Implantação de Programas de pós-doutorado, até 2006.	Manutenção do Programas de Pós-doutorado, e recebimento de 2 alunos.	O Programa de Pós-Doutorado em Antropologia recebeu dois alunos.
O1	FAC	D8	Ampliar os programas de intercâmbio acadêmico-científico.	Consolidação do programa já existente com as Universidades de Grenoble e Rennes-1 (França), até dezembro de 2003.	Consolidação do intercâmbio com as Universidades de Grenoble e Rennes-1 (França)	Consolidado intercâmbio acadêmico-científico com as Universidades de Grenoble e Rennes 1 - França
				Envio de oito docentes para programas de pós-doutoramento, até 2006.	Participação de 2 docentes em programas de pós-doutoramento	Consolidada a participação de 2 docentes em programas de pós-doutorado - realizados na Espanha e França.
				Estender os programas de intercâmbio para universidades da Espanha e Estados Unidos, até 2003.	Estender o intercâmbio p/ Universidade da Espanha e EUA.	Foi consolidado o intercâmbio acadêmico-científico FUB/Universidade Autônoma de Barcelona.
O1	FD	D8	Incentivar a titulação doutoral dos professores da FD.	Estabelecimento de um programa para esta titulação, promovendo intercâmbio com instituições nacionais e estrangeiras a partir de 2003, num total de 2 docentes até 2006.	Estabelecimento de um programa de intercâmbio com instituições nacionais e estrangeiras.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	FE	D8	Incentivar e realização de parcerias nacionais e internacionais.	Estabelecimento de convênios com IES nacionais e internacionais.	Estabelecimento do máximo de convênios com IES nacionais e internacionais.	Meta em execução, foi celebrado convênio com a Univ. de Aveiro e com a Cátedra da UNESCO, os trabalhos continuam nos anos subsequentes.
O1	FS	D8	Promover intercâmbio e parceria.	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais – 2003/2005.	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais.	O intercâmbio e parceria são importantes para o aprimoramento e desenvolvimento dos Professores envolvidos, por isso a Direção da FS incentiva a participação dos seus docentes. Infelizmente a carência de recursos não permite o auxílio necessário.
O1	HUB	D8	Implantar Programa de intercâmbio de professores e pesquisadores com outras Unidades de Ensino e de Assistência.	Realização de intercâmbio de 3 profissionais do HUB e outras Instituições de Saúde, em 2006.	Realização de intercâmbio de 3 profissionais/ano	
O1	IB	D8	Incrementar intercâmbios e parcerias nos cursos de pós-graduação.	Ampliação, em 30%, da utilização de bolsas-sanduíches nos programas de PG, até 2006.	Ampliar, em 6%, utilização de bolsas-sanduíches nos programas de PG.	Vários estudantes de Pós-Graduação realizaram parte dos seus projetos de pesquisa em Instituições Internacionais através de bolsas-sanduíches.
				Incremento, em 50%, da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado, até 2006.	Incremento em 10% da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado.	Houve um aumento de pesquisadores visitantes e de pós-doutorado incluindo dois professores de Portugal e da França.
				Incremento, em 30%, dos Programas de Cooperação Nacional (Ex: PROCAD, PQI) e Internacional (COFECUB, DAAD, SeTCIP), até 2006.	Incremento em 6% dos Programas de Cooperação Nacional (Ex: PROCAD, PQI) e Internacional (COFECUB, DAAD, SeTCIP).	Houve um aumento dos Programas de Cooperação Nacional e Internacional.
O1	IE	D8	Incentivar o intercâmbio entre professores/pesquisadores com pares de outras instituições nacionais e internacionais.	Promoção de seminários anuais com a presença de pesquisadores de outras instituições.	Promoção de seminários anuais com a presença de pesquisadores de outras instituições.	Realização do <i>Workshop</i> de Inteligência Artificial e de palestras sobre TI (IBM e Computação Móvel (Universidade de Ottawa, Canadá) pelo CIC. 4 visitantes de pós-graduação (MAT). Parceria com Bureau Nationale de Statistique da China (EST).
O1	IPR	D8	Ampliar programas de cátedras, com apoio de outras instituições visando atendimento ao doutorado.	Estabelecimento de intercâmbio docente com outras instituições, até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio de docentes com outras instituições, até 2006.	O programa de Relações Internacionais mantém em curso um intercâmbio (Convênio) com a Universidade Católica da Argentina. Três professores brasileiros (REL) participaram das atividades neste ano.
O1	BCE	D9	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas, teses e outros documentos) pertinente aos cursos de pós-graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a graduação, até 2006.	Ampliação de 10% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a pós-graduação.	Aquisição de 649 livros estrangeiros e 1 periódico.
O1	CET	D9	Criar infra-estrutura de informática de apoio às atividades acadêmicas.	Disponibilização de equipamentos para a consulta no Centro de Documentação, até 2004.	Disponibilizar equipamentos para consulta no Centro de Documentação.	Meta alcançada.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O1	DPP	D9	Implementar convênio(s) institucional(is) da CAPES para manutenção dos programas de pós-graduação stricto sensu.	Manutenção do funcionamento dos programas de pós-graduação, até 2006.	gerenciamento da manutenção dos programas de pós-graduação CAPES	Realização de treinamento sobre o preenchimento do DATACAPES com os secretários e coordenadores de programas de pós-graduação e reajuste nos relatórios CAPES anteriores.
				Manutenção e implementação das bolsas de estudo de pós-graduação (mestrado acadêmico e doutorado) dos programas de pós-graduação da UnB, até 2006.	Gerenciamento de bolsistas da CAPES.	Cotas de Bolsas de Estudo/CAPES - 2003 (Proap/DS): Mestrado-316 e Doutorado-173. Nos meses 7, 8 e 9 foram 460 bolsistas por mês; valor mensal R\$ 382.400,00. No PICDT foram 13 bolsistas de Doutorado, valor mensal R\$ 13.950,00. ACAPES destinou abono R\$ 400,00 por aluno em dez.
			Promover a participação dos programas de pós-graduação no fornecimento dos textos de teses e dissertações para alimentar o banco da biblioteca digital em parceria com o IBICT.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico, até 2006.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico, até 2006.	A UnB foi selecionada em conjunto com a UCB; UNESP e UFF para a implantação do projeto-piloto de Biblioteca Digital de teses e dissertações do IBICT. O DPP é o órgão articulador dos programas de pós-graduação no fornecimento de dados para o banco.
O1	FA	D9	Modernização dos laboratórios de informática dos cursos de pós-graduação.	Reequipamento da FA e de seus departamentos com pelo menos 3 modernos recursos audiovisuais, até 2005.	Aquisição de um computador para a FA e seus departamentos.	Meta Alcançada.
			Apoiar com insumos, mão-de-obra, infra-estrutura básica e equipamentos audiovisuais o ensino de pós-graduação.	Aquisição de insumos, até 2006.	Aquisição de insumos.	Estamos mantendo a meta, adquirindo insumos e atendendo as necessidades das atividades da FAL.
				Aquisição de máquinas e implementos, até 2003.	Comprar 2 tratores e implementos.	Foi adquiridos os seguintes materiais: jogo de sofá de 2 e 3, pulverizador agrícola, caixa d'água, computador e impressora.
O1	FM	D9	Buscar excelência nos programas de PG da FM.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos Programas de PG (<i>homepage, links</i> , etc), até 2006.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos Programas de PG (<i>homepage, links</i> etc).	Concluído
				Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições de pesquisa e pós-graduação, no sentido de desenvolver projetos conjuntos até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições de pesquisa e pós-graduação, no sentido de desenvolver projetos conjuntos.	Parcialmente
				Melhoria da infra-estrutura de apoio à Pós-graduação, especialmente secretaria.	Melhoria da infra-estrutura de apoio à Pós-graduação, especialmente secretaria.	CONCLUÍDO
				Promoção de incentivo para a produtividade científica dos docentes orientadores, oferecendo suporte na metodologia estatística e de tradução até 2006.	Promoção de incentivo para a produtividade científica dos docentes orientadores, oferecendo suporte na metodologia estatística e de tradução.	Parcialmente

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.						
Área: Ensino de Pós-Graduação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	IE	D9	Melhorar condições de infra-estrutura.	Atualização de equipamentos de informática dos professores do EST, em 2003.	Aquisição de 3 computadores e 2 impressoras jato de tinta e 1 impressora laser (monocromática).	Aquisição de 3 computadores, 8 mesas, 33 cadeiras, 8 armários, 1 sofá, 2 poltronas e 2 quadros brancos.
				Atualização dos laboratórios do CIC, até 2004.	Aquisição de 5 microcomputadores, 2 impressoras, 1 scanner e 4 armários.	Aquisição de 12 microcomputadores com recursos do PDI e montagem de 3 salas-laboratório no LINF/CIC com recursos do Projeto MUSA.
				Recomposição dos laboratórios que foram alvo de furtos e os que estão obsoletos no MAT, até 2003.	Aquisição de 5 computadores e 1 impressora laser (monocromática).	Aquisição de 6 computadores, 1 impressora laser, 14 estantes, 1 aspirador e 1 escada (MAT).
O1	IG	D9	Manter as atividades didáticas e administrativas do curso de pós-graduação.	Viabilizar a participação de membros externos em bancas examinadoras até 2006.	Viabilizar a participação de membros externos em bancas examinadoras.	A referida meta foi alcançada em sua totalidade.
O1	IPR	D9	Ampliar e renovar o acervo de obras e periódicos da área de Ciência Política e de Relações Internacionais.	Manutenção de assinatura de periódicos (revistas, jornais).	Manutenção de assinatura de periódicos (revistas e jornais).	Os Diretores do POL e REL realizaram duas reuniões com alunos e professores para elaboração de uma lista de periódicos que devem ser assinados para o próximo ano (2004).
O1	IQ	D9	Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de pós-graduação.	Aquisição de 50 microcomputadores e 50 impressoras, até 2006.	Aquisição de 10 microcomputadores e 10 impressoras.	Em processo de licitação pelo DAF.
O1	FAC	D10	Realizar eventos científicos	Realização de um evento anual, a partir de 2003, até 2006.	Realização de 1 evento.	Meta ultrapassada com realização de dois eventos científicos.
O1	FAU	D10	Expandir a infra-estrutura informacional da FAU.	Aquisição de 1 scanner para slides, em 2003.	Aquisição de 1 scanner para slides.	Meta atingida.
				Aumento em 100% do número de títulos de Arquitetura de 2002 a 2006.	Aumento em 20% do número de títulos de Arquitetura.	Meta atingida.
O1	IH	D10	Promover a realização de eventos científicos e incentivar a participação dos docentes, técnicos e alunos da Pós-Graduação.	Promoção de 10 seminários/eventos científicos: 1 nacional e 1 internacional, por departamento, até 2006.	Promoção de 2 seminários/eventos científicos: 1 nacional e 1 internacional, por departamento.	Meta alcançada parcialmente. O Departamento de Serviço Social realiza anualmente o seminário internacional.
				Promoção da participação de pelo menos 50% dos professores do quadro permanente para eventos acadêmicos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção da participação de pelo menos 10% dos professores do quadro permanente para eventos acadêmicos nacionais e internacionais.	Alcançado totalmente.
				Realização de 40 seminários internos permanentes, até 2006.	Realização de 10 seminários internos permanentes.	Parcial, alguns Departamentos mantem seus seminários anuais em Filosofia.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	IL	D10	Adquirir equipamentos de informática e <i>softwares</i> .	Aquisição de 20 computadores com <i>softwares</i> , de 3 <i>scanner</i> resolução mínima de 1200dpi.	Aquisição de 05 computadores com <i>softwares</i> , de 1 impressora aser (monocromática), de 2 impressoras jato de tinta e de 1 <i>scanner</i> resolução mínima de 1200dpi.	Adquirida uma impressora laser e cinco computadores.
O1	IP	D10	Promover espaços para publicações de produção científica intermediária dos laboratórios e das disciplinas, visando à preparação para publicações em revistas indexadas.	Promoção de apoio junto a editora de busca de apoio para a edição preliminar interna, da produção intelectual dos professores, até 2006.	Promoção junto a editora de busca de apoio para a edição preliminar interna da produção intelectual dos professores.	Não houve investimento em edições preliminares de produção intelectual dos professores. Houve aumento expressivo na produção intelectual na forma de livros e artigos em periódicos científicos.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 1: Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O1	IP	D10	Apoiar o funcionamento continuado do periódico Psicologia: Teoria e Pesquisa.	Apoio do funcionamento continuado do periodico Psicologia: Teoria e Pesquisa, até 2006.	Apoio do funcionamento continuado do periódico Psicologia:Teoria e Pesquisa.	O periódico Psicologia: Teoria e Pesquisa manteve sua periodicidade. Em 2003, foram publicados os 3 números do volume 19, conforme planejado. Neste ano passou a ser classificado como Internacional na avaliação realizada pela Comissão CAPES/ANPEPP.
O1	IQ	D10	Estimular a participação dos membros do instituto de Química em eventos científicos nacionais e internacionais.	Apresentação de 40/ano trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Apresentação de 40/ano trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais.	Média para o trimestre alcançada.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	CEAM	D1	Criar e desenvolver pesquisas em áreas multidisciplinares.	Engajamento em 10% do n. de alunos nas linhas de pesquisas, até 2006	Engajamento em 2% do n. de alunos nas linhas de pesquisas	
				Solicitação da inclusão de 10 projetos de Pesquisa no Programa PIBIC para obtenção de Bolsas de Pesquisa, junto ao DPP, até 2006	Solicitação da inclusão de 2 projetos de Pesquisa no Programa PIBIC para obtenção de Bolsas de Pesquisa, junto ao DPP	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O2	CEAM	D1	Criar e desenvolver pesquisas em áreas multidisciplinares.	Ampliação em 100% do número de Pesquisadores Associados, até 2006	Ampliação em 25% do número de pesquisadores associados	Meta parcialmente atingida.
				Ampliação em 100% do n. de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa, até 2006.	Ampliação em 25% do n.º de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa	
				Criação de 30 novos grupos de trabalhos, até 2006	Criação de 6 novos grupos de trabalhos.	Meta atingida.
O2	CPCE	D1	Implantar sistema de digitalização e processamento de imagem e som p/ apoiar projetos de pesquisa.	Telecinagem 16mm/super-8 diapositivo: 35 horas de imagens, até 2006.	Telecinagem de 5 horas de película.	Instalação de equipamentos, serviços de copiagem para a FAC e produção de 5 horas de telecinagem pelo professor David Pennington.
				Produção de material multimídia: 100 horas de imagem, até 2006.	Produção de 15 horas de material.	Contratação de um técnico em manutenção de equipamentos de áudio e vídeo para início das atividades de digitalização, processamento de imagens e som.
O2	DPP	D1	Aumentar o número de grupos de pesquisa da UnB cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.	Aumentar em 15% o número de grupos de pesquisas, até 2006.	Aumentar em 10 grupos de pesquisas.	A partir de 2002 a atualização do cadastramento dos Grupos de pesquisa do Diretório dos Grupos de Pesquisa do CNPq é <i>on-line</i> . Em 2003 a UnB cadastrou 301 grupos de pesquisa, no Diretório do CNPq.
			Executar a implementação dos editais de apoio à pesquisa e à participação de professores e alunos em eventos da FINATEC.	Seleção de pesquisadores pela comissão da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação e Coordenação da Implementação, até 2006.	Implementação dos editais/FINATEC: apoio à pesquisa e à participação em eventos.	Implementação dos editais do programa de fomento da Finatec/2003. Este ano foram destinados R\$ 300.000,00 (participação em eventos científicos) e R\$ 150.000,00 (auxílio à pesquisa). Total de projetos aprovados pela CPP em 2003: 99 (edital 02) e 123 (edital 1).
O2	FA	D1	Aumentar a qualidade e a produtividade das atividades de pesquisa.	Estabelecimento de convênio de cooperação com instituição nacional ou internacional de reconhecida excelência no ensino da administração para a promoção em conjunto de atividades de pesquisa.	Estabelecimento de 3 convênios de cooperação com instituição nacional ou internacional de reconhecida excelência no ensino da administração para a promoção em conjunto de atividades de pesquisa.	ADM: não informou; CCA: as atividades de pesquisa encontram-se em fase de consolidação em virtude de ser um programa relativamente novo; CID: não informou.
O2	FAU	D1	Ampliar e aprimorar oportunidades para atividades de pesquisa.	Criação de sistema de acompanhamento e divulgação das atividades de pesquisa.	Criação de sistema de acompanhamento e divulgação das atividades de pesquisa.	Meta atingida.
				Criação de comissão de pesquisa, em 2003.	Criação de comissão de pesquisa.	Meta atingida.
				Realização de seminário interno do PIBIC.	Realização de seminário interno do PIBIC.	Meta atingida.
				Criação de coordenação de pesquisa, em 2003.	Criação de coordenação de pesquisa.	Meta atingida.
O2	FD	D1	Consolidar e ampliar o programa de pesquisa PIBIC na Faculdade de Direito.	Ampliação, a partir de 2003, em 100% do número de projetos de iniciação científica, até 2006.	Ampliação em 25% do número de projetos de iniciação científica.	Ampliação em 25% do número de projetos de iniciação científica.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: de Pesquisa						
Objetivo/Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	FD	D1	Consolidar e aprimorar a produção da pesquisa no módulo curricular de Monografia Final de Curso.	Incentivo à publicação de Monografias Finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras, até 2006.	Incentivo à publicação de Monografias Finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras.	Deliberação, pelo colegiado de graduação, de providências para uma publicação de coletânea dos trabalhos de monografias de graduação.
O2	FS	D1	Incentivar e fortalecer os programas de pesquisas existentes.	Incentivo a programas de iniciação científica – 2002/2005.	Incentivo a programas de iniciação científica	Programas de iniciação científica vem sendo realizados através dos cursos de Graduação e de Pós-Graduação, estimulados pela Direção da FS, embora sem o auxílio necessário.
O2	FT	D1	Ampliar o número de projetos da FT financiados por fundos setoriais.	Contratação de 6 projetos por ano, em média, até 2006.	Contratação de 6 projetos.	Projeto com a CTEEP foi contratado, através da FINATEC, e com a participação de docentes do ENM.
			Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da Biblioteca Central, nas áreas de Engenharia.	Aquisição, pela BCE, das bibliografias indicadas por professores e constantes dos programas das disciplinas, até 2006.	Aquisição, pela BCE, das bibliografias, objetivando a composição de acervo.	ENE - Aquisição de novos livros para a BCE
			Aumentar o número de grupos de pesquisa da FT.	Aumento de 10%, do número de Grupos de Pesquisa credenciados no CNPq, até 2006.	Aumento de 2% do n. de Grupos de pesquisa credenciados no CNPq.	
			Manter as atividades de pesquisa desenvolvidas na FT.	Vinculação de 100 docentes/ano vinculados ao desenvolvimento da pesquisa na FT, até 2006.	Vinculação de 100 docentes/ano vinculados ao desenvolvimento da pesquisa na FT.	A grande maioria dos docentes da FT estão fortemente envolvidos com o desenvolvimento de pesquisa científica e desenvolvimento tecnológico.
O2	IB	D1	Implementar atividades de pós-doutorado.	Criação de mecanismos para incrementar e formalizar atividades de pós-doutoramento no IB, até 2004.	Criação de mecanismos para incrementar e formalizar atividades de pós-doutoramento no IB.	Atualmente temos cinco pós-doutorandos no IB sendo três do exterior.
O2	ICS	D1	Incentivar as atividades de pesquisa.	Criação de 1 Coordenação de Pesquisa, até 2003.	Criação de 1 Coordenação de Pesquisa.	O Departamento de Sociologia criou a sua Coordenação de Pesquisa.
O2	IH	D1	Consolidar e ampliar as atividades de pesquisa e produção científica dos cursos de graduação e pós-graduação do IH.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização dos laboratórios e grupos de pesquisa, até 2004.	Aquisição de 50 computadores para modernização dos laboratórios e grupos de pesquisa (Rec.C Tintra 2).	Alcançado parcialmente: compra de 21 computadores.
O2	IP	D1	Ampliar a produtividade dos laboratórios de pesquisa e a exequibilidade dos projetos.	Promoção de novas parcerias para ações e pesquisas institucionais e interinstitucionais 2003 a 2006.	Promoção de novas parcerias para as ações de pesquisa institucionais e interinstitucionais.	
				Ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios, de 2002 a 2006.	Ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios e salas dos professores.	Houve investimento na modernização dos equipamentos de informática para uso docente. Vários intercâmbios institucionais tiveram continuidade ou foram iniciados, viabilizando parcerias em pesquisa.
O2	CEAD	D2	Definir linhas de pesquisa nas áreas de EAD e correlatas.	Ter as linhas de pesquisa do CEAD definidas, até dezembro de 2003.	Ter as linhas de pesquisa do CEAD definidas.	Realizado levantamento das unidades que trabalham com ensino a distância.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	CET	D2	Desenvolver programa de Ecoturismo.	Viabilização de 100% dos projetos que compõem o programa.	Viabilizar 100% dos projetos que compõem o programa.	Em andamento turma de Eco II; Negócio de parceria com a Geoestr. p/ Desenvolvimento de Sistema; Ped. de rec. enc. à Sec Coord Amaz Legal/MMA; Apoio ao Fórum de Ecotur. Expedição Brasil Adentro; CET/MWWF promoveram o Workshop Polit. Locais em Tur e Meio Ambiente.
				Viabilização de 100% dos projetos que compõem o programa.	Viabilizar 100% dos projetos que compõem o programa.	Em estudo, oferta de curso Tur. Rural, parceria CET/NUCOMP/EMATER; Enc. de solic. de apoio financ. à div. entidades visando à pub. dos resultados do Sem. de Tur. Rural; Prom. do lançam. do Primeiro Guia Turístico Rural e Ecológico do DF e Entorno.
O2	FA	D2	Aprimorar a gestão das atividades de pesquisa.	Definição, até 2003, de linhas temáticas e prioridades de pesquisa dos departamentos.	Definição de 3 linhas temáticas e prioritárias de pesquisa dos departamentos.	ADM não informou. Meta alcançada no CCA e CID.
				Disseminação, por meio do site da FA, de informações sobre pesquisas e trabalhos de produção intelectual realizados na FA.	Disseminação, por meio do site da FA, de informações sobre pesquisas e trabalhos de produção intelectual realizados na FA.	FAD: Intranet inaugurada em dezembro meta alcançada no ADM e CCA. CID não informou
				Estabelecimento, até 2003, de procedimentos para incentivo ao desenvolvimento da atividade de pesquisa, vinculada às atividades de ensino e extensão.	Estabelecimento de procedimentos (elaboração de um documento) para incentivo ao desenvolvimento da atividade de pesquisa, vinculada às atividades de ensino e extensão.	ADM: ã informou CCA: META ALCANÇADA CID: ã informou
O2	IB	D2	Implementar uma Gerência de projetos.	Implantação de um sistema de gerenciamento de projetos: maior competitividade na busca de fomento e administração de recursos (licitações, importações, compras etc.), até 2006.	Manutenção do sistema de gerenciamento de projetos: maior competitividade na busca de fomento e administração de recursos (licitações, importações, compras etc.).	A Direção do IB tem mantido reuniões para incentivar e apoiar os docentes a participarem dos vários editais.
				Criação de um Fundo de reservas para o IB, provenientes de projetos de pesquisa, consultoria e atividades de extensão, até 2006.	Manutenção do fundo de reservas para o IB, provenientes de projetos de pesquisa, consultoria e atividades de extensão.	Os recursos provenientes dos Royalties da Insulina referentes ao Departamento de Biologia Celular foram alocados para os projetos de Microbiologia e Biologia Molecular.
O2	IP	D2	Avaliar, reorganizar e ampliar linhas de pesquisa, objetivando resolução de problemas básicos e de problemas da realidade nacional.	Promoção da vinda de pesquisadores visitantes (curto e médio prazo), de 2003 a 2006.	Promoção da vinda de pesquisadores visitantes (curto e médio prazo).	As Linhas de Pesquisa do Programa foram avaliadas e reorganizadas. O resultado revelou uma reorganização das antigas 32 linhas para 18 linhas atualmente. O IP recebeu 4 professores visitantes estrangeiros e 1 nacional, além de vários conferencistas.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O2	CEAD	D3	Estabelecer política de cooperação com as Unidades Acadêmicas.	Propiciar condições para contratação de um professor visitante para a área de pesquisa do CEAD, até dezembro de 2003.	Propiciar condições para contratação de um professor visitante para a área de pesquisa do CEAD. Foi contratado um professor visitante.	
O2	DPP	D3	Apoiar a fixação de jovens pesquisadores na UnB.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento, até 2006.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento. Implementação de Programa de Absorção Temporária Doutores (PRODOC/CAPES). Programas contemplados com 1 bolsa de recém doutor (em2002): Biologia Animal; Biologia Molecular; C. Flor.; ENE; Estrut.; IG. (em2003) DAN; FAU; IDA; ECO; C.daSaúde; TEL; SOL) Bolsistas: 13.	
			Dinamizar o intercâmbio entre docentes pesquisadores visando ao fortalecimento dos programas de pós-graduação e dos grupos de pesquisa.	Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores, até 2006.	Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores.	Em 2003 o DPP apoiou a ida e vinda de 72 professores para participação em bancas de mestrado e doutorado, comissões de estudo, seleção de projetos etc.
				Apoio a participação de professores em congressos e eventos científicos, até 2006.	Apoio a participação de professores em congressos e eventos científicos.	O DPP apoiou, em 2003, 102 docentes para participação em congressos e eventos científicos, bem como com os eventos realizados na UnB.
O2	FE	D3	Fortalecer os grupos de pesquisa existentes com a inserção dos alunos da Pós-Graduação.	Incorporação, até o ano de 2006, de pelo menos 60% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos.	Incorporação de pelo menos 10% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos. Meta alcançada, plenamente. Além da ampliação do número de Grupos Lattes de Pesquisa, houve a ampliação do número de pesquisas em execução no ano de 2003.	
			Organizar processos acadêmicos capazes de promover o desenvolvimento da pesquisa no programa e a intercomplementaridade entre o ensino, a pesquisa e a extensão	Criação de um grupo de articulação entre os diversos núcleos temáticos, cujo funcionamento se inicie em meados do 2º semestre letivo de 2002.	Manutenção do grupo de articulação entre os núcleos temáticos de pesquisa, até 2006.	Meta alcançada. O grupo institucional que responde pela articulação dos grupos de pesquisa existentes na pós-graduação é a CPG que compõe-se com representantes das áreas de concentração.
O2	FMD	D3	Apoiar grupos de pesquisa emergentes.	Integração dos grupos de pesquisa emergentes aos já existentes e oferecer suporte básico inicial de secretaria, até 2006.	Integração dos grupos de pesquisa emergentes aos já existentes e oferecer suporte básico inicial de secretaria. Concluído.	
			Promover maior integração e ampliação dos grupos/linhas de pesquisa.	Levantamento e divulgação dos grupos de pesquisa existentes procurando ampliar a participação docente e discente, até 2006.	Levantamento e divulgação dos grupos de pesquisa existentes procurando ampliar a participação docente e discente. Concluído.	
O2	IB	D3	Apoiar os grupos emergentes.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes, tais como, sala, computadores e material de consumo básico, até 2006.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes tais como: sala, computadores e material de consumo básico. A Professora contratada no Concurso para professor titular teve alocado a sala e material de consumo básico. Os professores visitantes e os alunos de pós-doutorado também receberam o espaço físico e condições mínimas para o seus trabalhos de pesquisa.	
				Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente.	Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente. Essa integração esta sendo contínua.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	IE	D3	Agregar novos pesquisadores às atividades científicas.	Contratação de 6 pesquisadores visitantes que colaborem com a melhoria da pesquisa, até 2006.	Contratação de 1 pesquisador visitante para o CIC e 1 para o EST que colabore com a melhoria da pesquisa.	Contratação de 3 doutores em Ciência da Computação com recursos do convênio MUSA (CIC) e de um pesquisador visitante do MAT.
O2	IL	D3	Consolidar grupos de pesquisa, com desenvolvimento de projetos, tanto de docentes quanto em conjunto com docentes e discentes.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa, até 2006.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa.	Atualmente o TEL possui quatro grupos de pesquisa interagindo docentes e discentes. No Laboratório de Línguas Indígenas desenvolve pesquisa interagindo docentes e discentes de graduação e pós-graduação.
O2	FAC	D4	Consolidar e expandir os grupos de pesquisa do programa de pós-graduação	Consolidação dos grupos existentes até dezembro de 2003, por meio de projetos integrados, com pelo menos um projeto integrado apoiado pela CNPq em cada uma das três linhas de pesquisa, até 2006.	Consolidação dos grupos existentes.	Meta alcançada, consolidado a expansão de grupos de pesquisa existentes no programa de pós-graduação.
				Incorporação de cerca de 15 novos pesquisadores doutores, até dezembro de 2006.	Incorporação de 3 pesquisadores-doutores	Meta cumprida desde 1º/2003 com interação de 3 pesquisadores recém-doutores.
O2	FD	D4	Manter e criar núcleos e grupos de pesquisas.	Manutenção dos grupos e núcleos existentes até 2006 e criação de novo grupo, em 2004.	Manutenção dos grupos e núcleos existentes.	Manutenção dos grupos e núcleos existentes.
O2	FS	D4	Estimular novos grupos de pesquisa.	Integração entre as diversas áreas da FS – 2002/2005.	Integração entre as diversas áreas da FS.	Vem sendo realizado através das áreas de graduação e de pós-graduação, estimulados pela Direção da FS, embora sem o auxílio financeiro necessário.
O2	FT	D4	Consolidar os grupos de pesquisa existentes na FT.	Aumento do número de publicações em periódicos, em 5% ao ano, até 2006.	Aumento de 5% no número de publicações.	Houve aumento no número de publicações, mas isto só poderá ser quantificado após a elaboração dos relatórios dos cursos de pós-graduação para a CAPES.
O2	IB	D4	Promover maior integração e ampliação dos grupos/linhas de pesquisa.	Elaboração de cinco projetos multidisciplinares, até 2006.	Elaboração de um projeto multidisciplinar.	O Projeto Base de Dados sobre Biodiversidade do Cerrado: Instrumento para Conservação e Tomada de Decisão foi finalizado e novos projetos estão sendo discutidos.
				Fortalecimento dos grupos de pesquisa existentes, até 2006.	Fortalecimento dos grupos de pesquisa existentes.	Foi decidido pelo Conselho do IB que os recursos provenientes dos Royalties referentes ao Instituto seriam usados para o fortalecimento dos grupos de pesquisa. Houve um edital e 8 professores pertencentes a diferentes grupos foram contemplados.
				Liberação de recursos para aquisição de passagens e diárias para docentes e discentes nos principais congressos, até 2006.	Liberação de recursos para aquisição de passagens e diárias para docentes e discentes.	Participação de alunos, professores em Congressos. Participação de Conferencistas na Semana da Biologia.
				Criação de cinco novos grupos e linhas de pesquisa, até 2006.	Criação de novos grupos e linhas de pesquisa.	Os grupos de pesquisa do IB foram reestruturados e certificados pelo CNPq. Um novo grupo de pesquisa sobre reprodução animal está sendo discutido.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: de Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	IL	D4	Estimular os projetos de iniciação científica desenvolvidos por professores e alunos de graduação.	Alcance de 100% de participação de docentes e discentes, nos postos de pesquisas, até 2006.	Alcance de 100% de participação de docentes e discentes, nos postos de pesquisas.	O Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação, aprovou projetos de pesquisa de nove professores do LET, LIV e TEL e conta com vinte e três bolsistas.
O2	IQ	D4	Criar e consolidar grupos de pesquisa.	Consolidação dos 5 grupos de pesquisa criados, com a captação de recursos para aumento da produção científica no triênio, 2002-2004.	Consolidação dos 5 grupos de pesquisa criados, com a captação de recursos para aumento da produção científica.	Aquisição de material de consumo para manutenção, ampliação e desenvolvimento dos projetos de pesquisa do IQ.
O2	DAF	D5	Estimular o desenvolvimento de pesquisas, voltadas ao aperfeiçoamento das áreas de gestão, orçamento e contabilidade públicos.	Manutenção e aperfeiçoamento contínuos do programa de pesquisa, a partir de 2003.	Manutenção e aperfeiçoamento contínuos do programa de pesquisa.	
O2	DPP	D5	Definir fontes de recursos financeiros para realização dos congressos e das atividades do PIBIC/CNPq.	Estabelecimento de percentual mínimo de contribuição da UnB para realização dos congressos de iniciação científica, até fevereiro de 2003.	Estabelecimento de percentual mínimo de contribuição da UnB para realização dos congressos de iniciação científica	Realização do 9º Congresso do PIBIC sob o patrocínio do BB (R\$ 40.876). Foram produzidos CDR com Anais do Congresso. Cota 2003/04 PIBIC/CNPq: 403; UnB 32; voluntários:222.
				Elevação gradativa da cota da UnB no programa, chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq.	Aumentar gradativamente a cota da UnB no programa chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq – 30 bolsistas.	Definição da cota de bolsas da UnB no programa para 2003: 32. Previsão de despesas do tesouro a partir de 8/2003 : R\$ 86.943,00.
O2	FD	D5	Criar, implementar e consolidar a infra-estrutura necessária ao fomento da pesquisa interdisciplinar, a partir de dois projetos-piloto já em desenvolvimento: Direito da Saúde e Centro de Regulação em Telecomunicação.	Contratação e manutenção de pessoal qualificado (1 técnico nível médio), a partir de 2003, até 2006.	Conclusão da infra-estrutura física e contratação de pessoal qualificado (1 técnico nível médio).	Conclusão da infra-estrutura física (Reforma e adequação de espaço de uma sala (CT 19-FA).
O2	FE	D5	Fomentar a pesquisa (contato com órgãos externos).	Ampliação, em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	Ampliação em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	Meta alcançada, plenamente. Além da ampliação do número de Grupos Lattes de Pesquisa, houve ampliação do número de pesquisas em desenvolvimento no ano de 2003.
				Realização de, pelo menos dois encontros, a cada ano, com representantes do Governo, de empresas públicas e privadas e de organismos não-governamentais para discutir as possibilidades de desenvolver e financiar pesquisas conjuntamente e em forma de parcerias.	Realização de, pelo menos dois encontros, a cada ano, com representantes do governo, de empresas públicas e privadas e de organismos não-governamentais para discutir as possibilidades de desenvolver e financiar pesquisas conjuntamente e em formas de parceria.	Meta em execução. Estão sendo organizados um Encontro Nacional, em parceria com o MEC, e o Seminário Acadêmico-Científico da Faculdade de Educação. Os trabalhos continuam nos trimestres subseqüentes.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	FM	D5	Apoiar eventos científicos na FM/HUB.	Participação na promoção da Jornada Científica do HUB, até 2006.	Participação na promoção da Jornada Científica do HUB.	Concluído.
O2	FS	D5	Promover integração regional.	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste – 2003/2005.	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste.	A integração regional vem sendo realizada através do programa multiinstitucional de Pós-Graduação em Ciências da Saúde - Região Centro-Oeste.
O2	IB	D5	Incrementar integração inter e intra Universidade – Priorizando o Centro-Oeste.	Elaboração de um grande projeto multidisciplinar sobre o cerrado, até 2004.	Elaboração de um grande projeto multidisciplinar sobre o cerrado.	Está em andamento a elaboração do projeto.
O2	IdA	D5	Incentivar a criação de novos grupos de pesquisa para consolidar as linhas de pesquisa existentes e a abertura de novas.	Criação de novos grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical, até 2003.	Manutenção dos novos grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical.	Meta alcançada.
			Incentivar a pesquisa no Departamento, na graduação.	Criação de novos grupos de pesquisa na graduação discente, incentivando os alunos na participação do PIBIC, até 2006.	Criação/Incentivo de novos grupos de pesquisa na graduação discente, incentivando os alunos na participação do PIBIC.	Meta alcançada.
			Incentivar a pesquisa nos Departamentos.	Realização da semana da pesquisa uma vez por ano, até 2006.	Realização da semana da pesquisa (um congresso ANPAP, ANPON ou ciência, um congresso internacional de <i>design</i>), uma vez por ano.	Meta alcançada.
			Incentivar a publicação da revista do mestrado em arte e a publicação do periódico do Instituto de Artes, além de incentivar a criação de publicações específicas dos departamentos.	Promoção da publicação da revista do mestrado em arte e de periódicos do IdA, bem como a criação de outras publicações específicas, até 2006.	Criação de grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical.	Meta alcançada.
O2	IE	D5	Manter as atividades de pesquisa.	Manutenção dos grupos de pesquisa.	Manutenção dos grupos de pesquisa.	Passagens, diárias, taxas de inscrições em eventos com recursos da FUB e PROAP/CAPES.
O2	IL	D5	Criar grupos interdisciplinares de pesquisa em língua de sinais (LIBRAS) e em ensino de português como segunda língua para surdos, envolvendo professores e alunos de graduação e de pós graduação.	Criação, até o 1º/2003, de grupos multidisciplinares de pesquisa.	Criação, até o 1/2003, de grupos multidisciplinares de pesquisa.	Grupo interdisciplinar continua pesquisa de linguagem de sinais. No período de verão estar oferecendo a disciplina Tópicos de Linguística onde abordará a linguagem de sinais. Está programado um curso de extensão.
			Promover o intercâmbio para receber professores visitantes e credenciar pesquisadores associados.	Promoção e credenciamento, em 100%, de intercâmbio para receber os professores visitantes e pesquisadores associados, até 2006.	Promoção e credenciamento, em 100%, de intercâmbio para receber os professores visitantes e pesquisadores associados.	Aprovado pela CCCPG/IL credenciamento como pesquisadora associada da Profa. Stella Telles (UFPE) na área de Linguística Indígena.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	CEAD	D6	Ampliar e adequar a plataforma de serviços para suporte a educação em níveis semipresenciais e a distância.	Promover levantamento sobre as inadequações da plataforma UnB Virtual junto aos seus usuários, até dezembro de 2003.	Criação de um levantamento sobre as inadequações da plataforma UnB Virtual junto aos seus usuários.	Em execução.
O2	DAC	D6	Realizar pesquisa institucional periódica sobre o perfil socioeconômico e cultural dos estudantes de graduação e pós-graduação da UnB.	Implantação e manutenção de programa de acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, até 2006.	Manutenção de Programa de Acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda.	Meta em fase de estruturação: foram identificados os casos de baixo desempenho acadêmico dos alunos de baixa renda, no 2º semestre de 2003.
				Elaboração de 2 pesquisas anuais do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, até 2006.	Elaboração de 2 pesquisas sobre rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda.	Foi realizada 1 pesquisa referente ao rendimento acadêmico dos alunos de graduação participantes dos programas de assistência estudantil no 1º semestre de 2003. A 2ª pesquisa será realizada após o término do 2º semestre de 2003.
O2	DEX	D6	Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de Pesquisa estendida, fortalecendo a indissociabilidade, a multidisciplinaridade.	Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002	Promoção de ações integradas	Não realizado.
			Expandir e aprofundar a inserção da Casa da Cultura da América Latina/CAL na comunidade acadêmica.	Manutenção e ampliação das 2 pesquisas anuais sobre as coleções do acervo, em conjunto com grupos de pesquisa acadêmicos, até 2006.	Manutenção e ampliação de 2 pesquisas anuais.	Em andamento. Desenvolvimento das pesquisas Coleção Galvão, Acervo Stella Maris e Coleção CNRC/IPHAN.
				Realização do programa "A CAL no Campus", até 2006.	Realização do programa "A CAL no Campus", até 2006.	Realização de duas conferências com o teórico e conservador de museus Juan Carlos Rico.
			Promover a integração do DEX e DPP para que as pesquisas nas áreas de interesse social e acadêmica possam ser desenvolvidas, aplicadas e sistematizadas em Projetos de Extensão.	Viabilização de parcerias internas/externas de projetos de pesquisa estendidas, até 2006.	Viabilização de parcerias internas/externas de projetos de pesquisa estendidas.	Em andamento com negociações junto aos parceiros.
				Identificação de projetos de pesquisa cujos resultados possam ser aplicados em benefício da comunidade, até 2004.	Identificação de projetos de pesquisa.	Em andamento com a elaboração do projeto.
				Organização de 2 projetos sob a forma de pesquisa, até 2005.	Organização de 2 projetos sob a forma de pesquisa	Não realizada.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes		Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	EDU	D6	Editar e promover a edição científica e cultural da Universidade, de acordo com programa e critérios editoriais estabelecidos pela Editora.	Edição de 20 números da revista Correio do Livro, até 2006.	Publicação de quatro números da revista Correio do Livro.	Até o quarto trimestre de 2003 foram lançados os Numeros 1 e 2 da Revista Correio do Livro com tiragem total de 60.000 exemplares.
			Estimular e apoiar a produção e a edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Edição de 20 números da revista Humanidades, até 2006.	Publicação de quatro números da Revista Humanidades.	Até o quarto trimestre de 2003 foram lançadas 02 (duas) Revista Humanidades com tiragem de 3000 exemplares cada.
O2	FS	D6	Promover a integração pesquisa, ensino e extensão.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão – 2002/2005.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão	As atividades de pesquisa científica no âmbito do ensino, pesquisa e extensão estão sendo apoiadas pelos colegiados dos cursos de graduação e de pós-graduação, assim como pela Direção da FS.
O2	CDT	D7	Desenvolver estudos na área da gestão da inovação tecnológica e do empreendedorismo.	Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica, da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos anuais, até 2006.	Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica, da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos.	Não foram realizados.
				Aprovação de um projeto de dissertação e duas dissertações de Mestrado, até 2002, e aprovação de 4 dissertações nos anos seguintes, até 2006.	Aprovação de uma dissertação de Mestrado.	Uma dissertação de mestrado aprovada.
				Elaboração de 1 artigo, ao ano, até 2006.	Elaboração de 1 artigo.	Elaboração de 01 artigo científico para o CONEMPRES.
				Participação em 1 encontro técnico-científico por ano, até 2006.	Participação em 1 encontro técnico-científico.	Participação como membro do Comitê técnico do PQDF.
				Elaboração de 4 textos científicos ao ano, até 2006.	Elaboração de 4 textos científicos.	Elaboração de 1 artigo científico para o CONEMPRES.
				Desenvolvimento de 100 monografias, no âmbito da parceria com o SESI, até 2006.	Desenvolvimento de 20 monografias, no âmbito da parceria com o SESI.	20 monografias desenvolvidas.
O2	FAU	D7	Criar periódicos da FAU-UnB.	Consolidação da revista em meio impresso com corpo editorial, até 2006.	Edição da revista da FAU-UnB semestralmente.	Meta atingida.
				Consolidação da revista em meio eletrônico com corpo editorial, em 2003.	Consolidação da revista em meio eletrônico com corpo editorial.	Meta atingida.
				Concentração de todos os esforços na publicação da revista FAU-UnB, até 2006.	Concentração de todos os esforços na publicação da revista FAU-UnB.	Meta atingida.
O2	FS	D7	Manter e atualizar o acervo bibliográfico.	Atualização permanente do acervo bibliográfico, com a aquisição de novas publicações – 2002/2006.	Atualização permanente do acervo bibliográfico com a aquisição de novas publicações.	Os recursos liberados são insuficientes para atualização do acervo bibliográfico.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	IL	D7	Transformar a Revista Pesquisa Lingüística em publicação com conselho editorial.	Transformação, até o 2º/2003, da Revista Pesquisa lingüística em publicação com o conselho editorial.	Transformação, até o 2º/2003, da Revista Pesquisa lingüística em publicação com o conselho editorial.	Em estudo.
O2	CDT	D8	Incentivar a política de Propriedade Intelectual na Universidade.	Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente ao ano, até 2006.	Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente.	Nove depósitos de patentes realizados até o 4º trimestre.
				Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes, ao ano, até 2006.	Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes.	18 pesquisadores atendidos até o 4º trimestre.
				Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos, ao ano, até 2006.	Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos.	20 documentos redigidos (7 no 1º trimestre; 5 no 2º trimestre; 05 no 3º trimestre e 3 no 4º trimestre).
O2	BCE	D9	Atualização das bases de dados e criação da Biblioteca Virtual (base de dados de teses, dissertações, periódicos e produção científica).	Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados, até 2006.	Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados.	Duas bases de dados estrangeiras e duas bases de dados nacional.
O2	CEAM	D9	Ampliar e adequar infraestrutura para a pesquisa. Aquisição de equipamentos	Melhoramento das condições da sala de computação para dar suporte aos pesquisadores: aquisição de 10 computadores, 10 impressoras, 10 nobreaks, 10 scanners, 10 mesas para computador e 10 cadeiras, até 2003.	Melhoramento das condições da sala de computação para dar suporte aos pesquisadores: aquisição de 10 computadores, 10 impressoras, 10 nobreaks, 10 scanners, 10 mesas para computador e 10 cadeiras, até 2003.	Aquisição de um microcomputador.
O2	CME	D9	Apoiar o desenvolvimento de pesquisas tecnológicas	Apoio ao desenvolvimento de 5 projetos de pesquisa, até 2006	Apoio ao desenvolvimento de 1 projeto de pesquisa.	Apoio ao Projeto de Pesquisa EQUINOCIO, desenvolvido na Amazônia, Coordenado pelo Prof. Di Lascio do ENE/UnB
O2	DPP	D9	Criar um Fundo de Apoio à Pesquisa (contemplando recursos do FAI, os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio e outros).	Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores, até 2006.	Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores.	
				Incentivo aos jovens pesquisadores e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo).	Incentivo ao jovem pesquisador e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo).	Divulgação de edital MCT/CNPq/PADCT para apoio a grupos de pesquisa vinculados a programas de pós-graduação não-consolidados. Foi feito um trabalho de articulação com os pesquisadores p/ apresentação de propostas.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: de Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O2	DPP	D9	Criar um Fundo de Apoio à Pesquisa (contemplando recursos do FAI, os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio e outros).	Realização de gestão junto aos conselhos superiores da UnB, visando a normatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP (até o 2º semestre de 2002).	Implementar gestões junto aos conselhos superiores da UnB visando normatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP.	Divulgação do Edital sobre o Fundo de Apoio à Pesquisa/2003. Total de recursos do FAI disponibilizados: R\$ 328.000,00 sendo destinado até R\$ 2.000,00 por pesquisador.
				Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores, até 2006.	Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores.	Envio para a FAPESP, relação dos 10 pesquisadores mais produtivos da UnB. Divulgação dos 43 projetos de pesquisa aprovados no Edital Universal CNPq/1/2002.
				Coordenação da aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	Coordenar a aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	Para o Fundo de Apoio à Pesquisa/2003 foram apresentadas 259 solicitações e 164 projetos deferidos por uma Comissão da Câmara de Pesquisa e Pós- Graduação.
			Melhorar as condições de infra-estrutura de pesquisa, da implementação de projetos institucionais das agências de fomento.	Coordenação da execução dos projetos institucionais de pesquisa contempladas pelas agências de fomento, até 2006.	Coordenação da execução dos projetos institucionais de infra-estrutura de pesquisa FINEP/MCT - CT - INFRA 02/2001 e CT-INFRA 03/2001.	Continuação da execução dos projetos institucionais de infra-estrutura de pesquisa, com a realização de compras e instalações de equipamentos. O DPP enviou a FINEP 26 projetos CT-INFRA 02/2002; 1 projeto CT-Saúde/Medicamentos: MCT/Finep 01/2003.
O2	FAU	D9	Proporcionar infra-estrutura básica de pesquisa.	Apoio a pesquisadores com melhor espaço físico e equipamentos, até 2006.	Apoio a pesquisadores com melhor espaço físico e equipamentos.	Meta atingida.
O2	FD	D9	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da área jurídica.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas objetivando composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas, além de periódicos de acordo com o art. 5º da Portaria 1886/1994, até 2006.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas, objetivando composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas, objetivando a composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas. Permuta de periódicos da área à BCE.
O2	FM	D9	Criar assessoria em metodologia estatística e de produção de texto em inglês.	Consolidação de parcerias com os Departamentos EST e LET da UnB até 2006.	Consolidação de parcerias com os Departamentos EST e LET da UnB.	
O2	FS	D9	Criar novos laboratórios.	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS – 2003/2005.	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS.	Serão implantados os laboratórios de Odontologia e de Farmácia, quando da construção do prédio anexo a Faculdade, proposto no PDI.
			Promover a recuperação de infra-estrutura e equipamentos.	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação – 2003/2005.	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação.	O Centro de Informática está sendo recuperado dentro dos recursos liberados pelo PDI.
O2	HUB	D9	Equipar a área destinada à Estatística, para a Pesquisa Médica do HUB.	Aquisição de equipamentos de informática, em 2003.	Aquisição de equipamentos de informática.	Equipamentos adquiridos em 2002.

Objetivos Institucionais, Áreas							
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.							
Área: Pesquisa							
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O2	IB	D9	Criar o Museu de História Natural e Tecnológico.	Incremento de verba para coleta e intercâmbio em editais específicos, até 2006.	Incrementação de verba para coleta e intercâmbio em editais específicos.	o IB tem participado dos editais do PROBIO/MMA para incrementar inventários.	
				Adequação manutenção do acervo de coleções atuais (zoológicas, botânicas, genéticas e micologia), até 2006. (Projeto especial DAF).		Adequação e manutenção do acervo de coleções atuais.	Foram adquiridos três aparelhos de ar-condicionado para a sala do servidor do banco de dados, para coleção de mamífero e de insetos. Uma impressora Térmica e um leitor de código de barras para o herbário.
			Elaborar política de manutenção da infra-estrutura de pesquisa.	Projeto Especial: melhoria e manutenção da estação experimental até 2006.	Projeto Especial: melhoria e manutenção da estação experimental.		As atividades da estação experimental estão sendo mantidas através do projeto especial DAF. Foram retirado vários caminhões de lixo. As estufas foram reparadas. As cercas foram reparadas e houve outras manutenções.
				Melhorar e adequar a infraestrutura existente em 25% até 2006.	Melhorar e adequar a infraestrutura existente.		Através de convênios os professores estão melhorando a infra-estrutura de pesquisa.
				Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática e dos <i>softwares</i> para pesquisa, até 2006.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática e dos <i>softwares</i> .		Aquisição de software para a coleção de répteis do Departamento de Zoologia. Aquisição de computadores e impressoras.
				Implantação de uma política de preservação e manutenção dos equipamentos através de vistorias periódicas em 2003.	Criação/implantação de uma política de preservação e manutenção dos equipamentos através de vistorias periódicas.		O IB tem recebido manutenção semestral das Lupas e Microscópios por parte do CME.
				Implantação do sistema de manutenção dos microscópios eletrônicos até 2006. (projeto especial DAF).	Manutenção da política de preservação e manutenção dos equipamentos.		Foram reparados alguns equipamentos e houve participação na manutenção de equipamentos de outras unidades. Foram adquiridos <i>softwares</i> e feito <i>up grade</i> de alguns computadores.
				Projeto Especial: melhoria e manutenção do Centro de Primatologia, até 2006.	Projeto Especial: melhoria e manutenção do Centro de Primatologia.		As atividades do Centro de Primatologia estão sendo mantidas. Os maiores gastos são referentes a material de consumo como frutas, verduras e rações para os macacos.
				Apoio as atividades do comitê de ética de uso de animais até 2006.	Apoio as atividades do comitê de ética de uso de animais.		Foi aprovado pelo Conselho do IB o Regimento Interno do Comitê e alocado um funcionário para responder pelas atividades do Comitê.
O2	IE	D9	Criar um auditório com recursos multimídia.	Disponibilização de recursos para projeção de slides, telas de computadores, gravação de palestras/aulas e exibições de apresentação, até 2003.	Disponibilização de recursos para projeção de slides, telas de computadores, gravação de palestras/aulas e exibições de apresentação.	Aquisição de ar condicionado, projetor, telão, forro, persianas, piso, quadro, portas, mesas e armários.	
O2	IP	D9	Adquirir equipamento de informática e material permanente elétrico-eletrônico visando à modernização do ensino e do desenvolvimento de pesquisa e prestação de serviços pelos Laboratórios.	Aquisição de 92 microcomputadores, 5 DVDs, 3 <i>data shows</i> , 6 filmadoras, 2 fotocopiadoras (de uso coletivo e para os laboratórios), até 2004.	Aquisição e modernização dos equipamentos de informática.	Foram adquiridos materiais básicos para manutenção de equipamentos, ampliado o acesso à rede de comunicação, e ampliados em quantidade inferior à demanda os equipamentos de informática para atividades de pesquisa e prestação de serviços.	
			Implementar o acervo da biblioteca.	Aquisição, via BCE, de literatura em temas de ponta da Psicologia, até 2006.	Aquisição, via BCE, de literatura em temas de ponta da Psicologia.		

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	IPR	D9	Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Fornecimento de suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa, até 2006.	Fornecimento de suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa, até 2006.	Como suporte de apoio, foram alocados 10 computadores (internet) e outros meios necessários nas salas dos professores para que, esses, em conjunto com alunos selecionados possam desenvolver seus projetos de pesquisa na área de conhecimento.
O2	CEAM	D10	Promover a divulgação das informações sobre a pesquisa	Implantar sistema de informações sobre a pesquisa, em 2003.	Implantar sistema de informações sobre a pesquisa.	Meta parcialmente atingida.
				Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, bem como informar os resultados das pesquisas e de estudos em grupos, até 2006.	Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, bem como informar os resultados das pesquisas e de estudos em grupos.	Meta parcialmente atingida.
O2	DPP	D10	Incentivar a publicação de artigos e trabalhos científicos.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano, até 2006.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano.	Apoio a publicação de 10 artigos e 2 livros, em 2003.
			Promover a melhoria da gestão da pesquisa através da implantação de sistema integrado de informações sobre a pesquisa.	Realização de 5 congressos do PIBIC, até 2006	Realização de 1 congresso do PIBIC,	Inscrições para o PIBIC/CNPq: 921. Inscrição para participação na 54ª Reunião da SBPC: 161 alunos da graduação e pós-graduação, sendo que serão apresentados 75 trabalhos do PIBIC.
				Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq (trimestral).	Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq (trimestral).	Contratação de 2 bolsistas para manutenção do sistema de controle e acompanhamento do PIBIC.
				Criação de sistema integrado de gerenciamento de dados para acompanhamento dos projetos e dos grupos de pesquisa até janeiro de 2004.	Criação de sistema integrado de gerenciamento de dados para acompanhamento dos projetos e dos grupos de pesquisa.	Divulgação dos resultados da concorrência aos Editais de financiamento p/pesquisado CNPq e Finep:CT-Petro/CNPq01/2003-1projetoENC;CT-Energ/CNPq01/2003-2projetos;CT-Hidro01/2003-3projetos;CT/FVA/CNPq01/2003-1projeto;CT/Energ/CNPq02/2003-1projeto
O2	DPP	D10	Promover o registro e a divulgação sobre a pesquisa e a pós-graduação da UnB.	Elaboração de publicação até 2006.	Publicar: catálogo e CD sobre a produção científica artística e técnica;Anais do congresso PIBIC;folders sobre os programas de pós-graduação.	Divulgação de: CD produção científica artística e técnica/1999; CD Anais 9ºCongresso PIBIC; folders programas de pg/2004. Realização do Fórum de Pesquisa e Pós-Graduação da UnB em 25 e 26/6/2003.
O2	FM	D10	Construir banco de dados das linhas de pesquisa, dos projetos em andamento e da produção científica e tecnológica da FM.	Implementação do banco em sistema de informação, até 2006.	Implementação do banco em sistema de informação.	Parcialmente alcançado.
O2	FS	D10	Investir na comunicação virtual.	Estimulo à divulgação das pesquisas via internet – 2002/2005.	Estimulo à divulgação das pesquisas via internet	Atividade em andamento junto ao Centro de Informática da FS.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 2: Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.						
Área: Pesquisa						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O2	IB	D10	Construir banco de dados das linhas de pesquisas, dos projetos em andamento, da produção científica e tecnológica do IB.	Implementação e disponibilização do sistema de informação atualizado e em tempo real, em 2003.	Elaboração do projeto para o sistema de informação atualizado e em tempo real.	Foi elaborada e melhorada a página do IB com as informações pertinentes.
O2	IPR	D10	Estimular a divulgação de informações sobre a pesquisa e a produção internacional.	Retomada do programa de publicação de periódicos (revistas e cadernos).	Retomada do programa de publicação de periódicos (editar 2 revistas e cadernos ao ano de cada área), até 2006.	A Pós-Graduação de Ciência Política lançou o número 2 da Revista Vitrais, no mês de janeiro 2003.
O2	SPL	D10	Desenvolver, em articulação com unidades acadêmicas, pesquisas sobre a gestão universitária pública e sobre a UnB.	Divulgação de 1 volume ao ano da série "Documentos de Gestão", até 2006.	Divulgação de 2 volumes ao ano da série "Documentos de Gestão".	
O2	DPP	D11	Incrementar atividades de pós-doutoramento.	Incentivo das atividades de pós-doutoramento especialmente nos programas de pós-graduação com conceito 6 e 7.	Incentivo às atividades de pós-doutoramento especialmente nos programas de pós-graduação com conceito 6 e 7.	Os programas de PG: IG; MAT; ECO; HIS; SOL; IQ; BIOL. MOL.; CIC; ESTRUTURAS; foram contemplados pelo Programa Nacional de Cooperação Acadêmica (PROCAD/CAPES), que consiste em realização de missões de estudo voltado à formação de RH vinculado a projeto de pesq. e pg.
			Incrementar a interação Universidade-empresa.	Promoção de colaborações com segmentos que demandam e produzem ciência, tecnologia e inovação (contínuo).	Promoção de colaborações com segmentos que demandam e produzem ciência, tecnologia e inovação (contínuo).	Articulação e organização de grupos de pesquisadores da UnB para responder as demandas dos Editais das Agencias de fomento.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: Ações Comunitárias						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	DEX	D1	Implementar, em conjunto com o DAC, oito áreas temáticas de atuação.	Participação no mínimo de um evento anual em cada área, a partir de 2003.	Realização de 1 evento/ano por área.	Em andamento com o levantamento dos dados necessários referentes às áreas temáticas.
O3	FAU	D1	Fortalecer contribuição da FAU ao aprimoramento da qualidade do <i>Campus</i> da UnB.	Zelo com a infra-estrutura física da FAU até 2006.	Zelo com a infra-estrutura física da FAU.	Meta atingida.
				Estreitamento de contato com a Assessoria de Comunicação Social da UnB para divulgar atividades da FAU/UnB, até 2006.	Estreitamento de contato com a assessoria de comunicação social da UnB.	Meta atingida.
O3	FD	D1	Reforçar a segurança no <i>Campus</i> para preservação do patrimônio e segurança das pessoas, em parceria com as demais Unidades Acadêmicas.	Melhoria da iluminação do <i>Campus</i> em 50%, especialmente nos estacionamentos e trajetos, por intermédio da PRC, até 2006.	Melhoria e ampliação da iluminação do <i>Campus</i> em 10% especialmente nos estacionamentos e trajetos.	
				Ampliação em até 50% das randas policiais no <i>Campus</i> , por intermédio da PRC, até 2006.	Ampliação em até 10% das rondas policiais no <i>Campus</i> .	Ampliação em até 10% das rondas policiais no <i>Campus</i> .
				Proposta de instalação de sistema de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do <i>Campus</i> , até 2006.	Proposta de instalação de sistema de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do <i>Campus</i> .	
				Proposta de aprimoramento da estrutura da vigilância interna com a ampliação, capacitação e equipagem do corpo de seguranças, até 2006.	Aprimoramento da estrutura da vigilância interna com a ampliação, capacitação e equipagem do corpo de seguranças.	
O3	FS	D1	Melhoria das condições de segurança.	Elaboração, em parceria com o setor de segurança da UnB, de projeto para garantir segurança interna e externa – 2002/2003.	Elaboração, em parceria com o setor de segurança da UnB, de projeto para garantir segurança interna e externa.	A Direção da FS está apoiando e participando das iniciativas promovidas pela Prefeitura do <i>Campus</i> com vistas à adoção de mais segurança no <i>Campus</i> , cuja comissão foi instituída pela Reitoria para tal finalidade.
O3	FT	D1	Reforçar, por intermédio da PRC, o Programa de Segurança no <i>Campus</i> destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.	Redução de 50% das ocorrências relacionadas à segurança das pessoas que transitam no <i>Campus</i> , até 2006.	Redução de 10% das ocorrências relacionadas à segurança das pessoas que transitam no <i>Campus</i> .	
				Redução de 50% do número de ocorrências contra o patrimônio, até 2006.	Redução de 10% do n° de ocorrências contra o patrimônio.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: Ações Comunitárias						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	IP	D1	Ampliar e diversificar os serviços de Psicologia oferecidos à comunidade interna e externa.	Ampliação e incremento de serviços destinados à comunidade, em 10% ao ano, até 2006.	Ampliação e incremento de serviços destinados à comunidade em 10%.	Criação e desenvolvimento de Sistema computadorizado de registro, acompanhamento, controle e geração de relatórios sobre serviços e atividades desenvolvidas no CAEP. O sistema foi pré-testado. Ampliação dos tipos de programas de estágio.
O3	CESPE	D2	Manter as atividades do Restaurante Universitário/RU da UnB.	Manutenção do RU, até 2006.	Manutenção do Restaurante Universitário	Manutenção.
O3	DAC	D2	Oferecer suporte à permanência dos visitantes docentes e técnicos em atividades de intercâmbio.	Articulação periódica com as Unidades Acadêmicas para manter a ocupação dos 7 apartamentos com capacidade para 18 hóspedes, até 2006.	Manutenção da ocupação dos 7 apartamentos com capacidade para 18 hóspedes.	Atendimento a 209 hóspedes nos apartamentos de trânsito até o 4º semestre de 2003. Afim de cumprir a Resolução do CAD 01/2003, já estão sendo adotadas providências para o início da cobrança de taxas de ocupação dos apartamentos de trânsito.
			Manter programa de seguro de vida em grupo para servidores.	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo, com 2.700 cadastrados, até 2006.	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo, com 2.700 cadastrados.	Manutenção média de 2.512 usuários do seguro de vida em grupo, no 4º trimestre de 2003.
O3	FA	D2	Fortalecer ações comunitárias.	Elaboração de manuais de orientação aos novos alunos.	Elaboração de seis manuais de orientação aos novos alunos.	Não informado.
				Promoção e apoio aos Centros Acadêmicos, como legítimos representantes do corpo discente.	Promoção e apoio aos Centros Acadêmicos (repasso de recursos), como legítimos representantes do corpo discente.	Ação não encaminhada.
O3	FAL	D2	Capturar abelhas.	Melhoria da infra-estrutura, até 2003	Melhoria da infra-estrutura.	Adquirimos alguns equipamentos de proteção individual, contudo falta a transferência para um local definitivo.
O3	FAU	D2	Aumentar participação da FAU nos assuntos relativos à Arquitetura e Urbanismo da cidade e especialmente do Campus da UnB.	Manutenção das representações junto a IAB, SADF/CREA e GDF e organizações não-governamentais, até 2006.	Manutenção das representações junto a IAB, SADF/CREA e GDF e organizações não-governamentais, até 2006.	Foi efetuada a manutenção das representações junto a IAB, SADF/CREA e GDF e organizações não-governamentais.
			Zelar pela infra-estrutura física da faculdade.	Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e da preservação do patrimônio (das dependências em geral, do mobiliário e do equipamento da FAU-UnB), até 2006.	Realizar campanhas periódicas a favor da limpeza e da preservação do patrimônio (das dependências em geral, do mobiliário e do equipamento da FAU-UnB).	Meta atingida.
O3	PJU	D2	Participar do Programa de Bolsa Alimentação.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes, até 2006.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes.	Vaga preenchida.
O3	DAC	D3	Manter e ampliar programa de assistência médico-hospitalar.	Manutenção do gerenciamento do contrato de Plano de Saúde, com 7.000 usuários, até 2006.	Gerenciamento do Plano de Saúde para atendimento a 7.000 usuários.	Manutenção média de 6.885 usuários do plano de saúde, no 4º trimestre de 2003.
O3	FS	D3	Promover a saúde da população do Campus.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde – 2002/2005.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde.	Atividade em realização pelo Decanato de Assuntos Comunitário, com o envolvimento dos professores da FS nessa campanha.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: de Ações Comunitárias						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O3	HUB	D3	Manter Programas de Cuidado à saúde da comunidade universitária.	Criação do Programa de Saúde da Família do HUB, para atendimento aos Servidores da Comunidade Universitária, até 2006.	Criação e manutenção do Programa de Saúde da Família no HUB.	
				Manutenção do Programa de Perícias Médicas para atender à comunidade universitária, até 2006.	Manutenção do Programa de Perícias Médicas.	O Programa está sendo mantido sob a Coordenação do DAC.
O3	CEPLAN	D4	Assegurar a continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, por meio da aplicação de legislação ambiental, no desenvolvimento de planos e projetos.	Implementação de padrões normativos de ocupação do Campus que garantam a continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, até 2006.	Implementação em 20% de padrões normativos de ocupação do Campus que garantam a continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB.	Meta atingida totalmente.
O3	DEX	D4	Colaborar com o Programa Agenda 21 da UnB	Participação nos eventos, até 2006.	Participação nos eventos	Em andamento com a participação de representante do Decanato nos eventos realizados.
O3	DAC	D5	Manter projetos culturais.	Realização de 1 evento anual do Projeto "Semana do Servidor", até 2006.	Realização de 1 evento do Projeto "Semana do Servidor".	Realização do V Campeonato de FUTSAL Semana do Servidor da UnB
				Realização de 50 eventos anuais do projeto "Tour no Campus", até 2006.	Realização de 50 eventos do Projeto "Tour no Campus".	Sete eventos (visitas) realizados com um público de 198 alunos e 16 professores.
				Manutenção do Projeto "Baú das Artes", com a realização de 10 eventos anuais, até 2006.	Realização de 10 eventos anuais do Projeto "Baú das Artes".	Três eventos realizados com um público de 220 pessoas.
			Manter projetos esportivos.	Realização de 2 eventos anuais do projeto "Gincana", até 2006.	Realização de 2 eventos do Projeto "Gincana".	Um evento Corrida de Orientação.
				Disponibilização da pauta da Quadra José Maurício para atendimento da demanda da comunidade, até 2006.	Disponibilização da pauta da quadra José Maurício para atendimento da demanda da comunidade.	235 eventos esportivos atendidos total de usuários - 1.700.
				Realização de 2 eventos anuais do Projeto "Excursão e Turismo", até 2006.	Realização de 2 eventos do Projeto "Excursão e Turismo".	
			Manter projetos culturais.	Manutenção do Projeto "Núcleo de Vídeo", com a realização de 270 sessões anuais, até 2006.	Realização de 270 sessões anuais de "Núcleo de Vídeo".	41 filmes: 82 sessões realizadas com um público de 5.480 pessoas.
			Manter projetos esportivos.	Realização de 5 encontros anuais pelo Projeto "Nossas Crianças na Colina", até 2006.	Realização de 5 Encontros pelo Projeto "Nossas Crianças na Colina".	dois eventos realizados com público de 70 pessoas.
	Manutenção do "Núcleo de Dança", com a realização de 15 oficinas anuais, até 2006.	Realização de 15 Oficinas Anuais do Núcleo de Dança	12 ensaios.			

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ações Comunitárias

Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O3	DAC	D5	Manter projetos esportivos.	Realização de 3 eventos anuais do projeto para 3ª Idade, até 2006.	Realização de 3 eventos do Projeto para 3ª Idade.	Apoio ao coral dos cinquentões 23 ensaios - cessão de espaço e disponibilização do coordenador do Coral. Total de pessoas atendidas - 1890. realização de 30 apresentações fora do <i>Campus</i> com uma estimativa de público de 15.000 pessoas
			Manter projetos culturais.	Apoio a 44 Centros Acadêmicos, DCE e demais organizações estudantis, até 2006.	Apoio a 44 organizações comunitárias	Atendimento de 11 CAs com material de consumo, 17 CAs com bolsa-viagem e 5 com cota de 50 xerox. Apoio aos Corais da UnB e Coro Sinfônico 29 ensaios e 5.508 expectadores.
				Realização de 10 eventos do Projeto "Proesia", até 2006.	Realização de 10 eventos do projeto "Proesia".	Três eventos realizados com um público de 200 pessoas.
				Realização de 05 eventos anuais do projeto "Pontos de Visão", até 2006.	Realização de 5 eventos anuais do Projeto Pontos de Visão.	Dois eventos realizados com um público de 100 pessoas.
			Manter projetos esportivos.	Realização de 1 evento anual do Projeto "Jogos Universitários Internos", até 2006.	Realização de 1 evento anual Projeto "Jogos Universitários Internos".	Concessão de premiação.
			Manter projetos culturais.	Manutenção da Serenata de Natal, com a realização de 70 apresentações anuais, até 2006.	Realização de 70 apresentações anuais da Serenata de Natal.	Realização de 60 ensaios e 82 apresentações da Serenata de Natal nas quadras do Plano Piloto, Cidades-Satélites, Insituições Sociais, Hospitais, empresas públicas e privadas, escolas, creches.
				Apoio à realização de 230 eventos ao ano, organizados pela comunidade universitária, até 2006.	Realização de 230 Eventos Comunitários, organizados pela comunidade universitária.	57 eventos apoiados – apoio com cessão de espaço com equipamento de sonorização e empréstimo de equipamentos para outros espaços. Público atingido 6.650 pessoas.
				Realização do Festival Universitário de Música Candanga, anualmente, até 2006.	Realização do Festival Anual de Música Candanga.	Realização do V FINCA com festa para divulgação das finalistas. 44 bandas participantes e premiação em dinheiro para as três primeiras músicas colocadas.
				Manutenção do projeto " <i>Campus</i> Sonoro", com a realização de 24 encontros anuais, até 2006.	Manutenção de 24 encontros " <i>Campus</i> Sonoro".	Sete eventos com 405 pessoas atendidas
				Realização de 1 evento Anual do Arraial dos Centros Acadêmicos, até 2006.	Realização de 1 evento anual do Arraial dos Centros Acadêmicos.	
				Manutenção do Projeto "Cultura no RU", com a realização de 20 apresentações anuais, até 2006.	Manutenção de 20 apresentações no Projeto "Cultura no RU".	Cinco eventos com 19.000 expectadores.
			Manter projetos esportivos.	Realização de 7 atividades anuais no Projeto "Recreando", até 2006.	Realização de 7 atividades do Projeto "Recreando".	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: Ações Comunitárias						
Objetivo/ Área/Diretrizes		Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	ICS	D5	Definir ações comunitárias internas.	Promoção de semana do Calouro semestralmente, de 2002 até 2006.	Promoção de Semana do Calouro, semestralmente.	Os Departamentos de Sociologia e Antropologia atingiram, ambos, 100% da meta.
O3	IdA	D5	Realizar concertos, exposições e peças teatrais abertas ao público em geral.	Promoção de atividades musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa, até 2006.	Promoção de atividades musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa.	Meta transferida para o próximo ano.
O3	FAU	D6	Criar e implementar programa de apoio e valorização dos professores aposentados.	Promoção e participação dos professores aposentados em grupos de pesquisas, até 2006.	Promoção participação dos professores aposentados em grupos de pesquisas.	Meta atingida.
				Promoção de palestras ministradas por professores aposentados, até 2006.	Promoção de palestras ministradas por professores aposentados.	Meta atingida.
				Promoção de cursos de extensão ministrados por professores aposentados até 2006.	Promoção de cursos de extensão ministrados por professores aposentados.	Meta atingida.
				Promoção da participação dos professores aposentados nas atividades didáticas de rotina, até 2006.	Promoção da participação dos professores aposentados nas atividades didáticas de rotina.	Meta atingida.
				Promoção da participação de professores aposentados em bancas examinadoras, até 2006.	Promoção da participação de professores aposentados em bancas examinadoras.	Meta atingida.
O3	CEPLAN	D7	Garantir mecanismo de acesso e permanência de alunos portadores de necessidade especiais, por meio da aplicação da legislação dos PNEs e do desenvolvimento de novos padrões.	Desenvolvimento de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no <i>Campus</i> , até 2006.	Desenvolvimento de 30% de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no <i>Campus</i> .	Meta atingida totalmente.
O3	CESPE	D7	Viabilizar participação dos Portadores de Necessidades Especiais/PNE's nos Vestibulares, PAS e concursos públicos.	Aquisição de <i>softwares</i> e equipamentos para atender as necessidades de 100% dos PNE's inscritos em exames seletivos, até 2003.	Aquisição e instalação de 50% dos <i>softwares</i> e equipamentos para PNEs.	Aquisição e manutenção de equipamentos.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	CET	D3	Implantar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR).	Instalar a Biblioteca do CET (BCE-TUR) no espaço definitivo	Instalar a Biblioteca do CET (BCE-TUR) no espaço definitivo	Meta alcançada.
				Finalizar a implantação definitiva da Biblioteca do CET (BCE-TUR) com recursos externos.	Finalizar a implantação definitiva da Biblioteca do CET (BCE-TUR) com recursos externos	Aquis. de equipamento p/ melhorar as condições de trabalho do NDTI; Enc. de proposta de parceria à BRASPETRO S.A. e de solic. de apoio financeiro à diversas entidades, com o objetivo de equipar o Núcleo e oferecer melhor serviço à comunidade.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	CEAM	D1	Promover atividades de extensão conforme às linhas de pesquisas dos NTs.	Realização de 20 cursos de extensão, sendo 1 por ano e 1 por núcleo, até 2006.	Realização de pelo menos 1 curso de extensão por Núcleo Temático a cada ano.	Durante o 1º 2003 e 2º 2003, foram realizados 22 cursos de extensão promovidos pelos Núcleos Temáticos do CEAM.
				Promoção de Intercâmbio com outras universidades e centros de estudos e pesquisas congêneres nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de Intercâmbio para professores/pesquisadores com outras universidades e centros de estudos e pesquisas congêneres nacionais e internacionais.	
				Realização de um Fórum do CEAM por ano para que os NTs apresentem sua produção até 2006.	Realização de um Fórum do CEAM, para que os NTs apresentem sua produção intelectual.	
O3	CEDOC	D1	Oferecer cursos e treinamentos para a comunidade interna e externa, nas áreas de Conservação e Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	Implantação de 30 cursos de extensão, por intermédio do DEX, em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	Implantação de 6 cursos de extensão através do DEX em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	Ministrada palestra sobre conservação e preservação de bens culturais para funcionários do Ministério de Indústria e Comércio Curso de extensão não foi implementado. Treinamento de 13 egressos do Sist. Penitenciário em Conserv. e Encardenação, Projeto Reciclando papéis e vidas.
O3	CPCE	D1	Realizar cursos técnicos profissionalizantes de extensão.	Realização de 11 cursos, até 2006.	Realização de curso de Iluminação e Fotografia e curso de Edição em Ilha Digital.	Implantados os Cursos de Extensão Profissionalizante: a) Animação e Vinhetas para TV e Cinema; b) Documentação Audiovisual Básica; c) Edição Não-Linear; d) Técnico de Som Direto e e) Animação e Humor. Novos cursos para 2004.
			Apoiar a formação de videotecas comunitárias no DF.	Doação de 120 títulos, até 2006.	Doação de 30 vídeos p/ compor acervo.	Doação de 900 títulos para compor acervo de audiovisual da Biblioteca Central da UnB, objetivando atender à comunidade acadêmica e público em geral.
O3	DEG	D1	Desenvolver, em parceria com o CESPE, o Projeto Vocação que informa os vestibulandos sobre os requisitos subjetivos da prática de um profissional.	Divulgação, em 2003, das publicações junto às escolas de ensino médio.	Divulgação das publicações junto às escolas de ensino médio.	A divulgação continua junto as escolas de ensino médio.
O3	DEX	D1	Ampiar o número de cursos de extensão e aumentar a captação de recursos.	Realização de no mínimo 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais, até 2006.	Realização de no mínimo 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais.	Atingida totalmente nos cursos presenciais e atingida parcialmente nas outras modalidades.
			Desenvolver programas permanentes de extensão.	Criação de calendário anual a partir do 1º 2003	Divulgação de 1 Calendário de Extensão.	Atingida totalmente com a divulgação do calendário via internet.
			Ampiar o número de cursos de extensão e aumentar a captação de recursos.	Ampliação do espectro da EXE que passa a dirigir e administrar todos os cursos e minicursos de extensão, presenciais, a distância em rede, até 2006.	Ampliação do espectro da EXE que passa a dirigir e administrar todos os cursos e minicursos de extensão, presenciais, a distância em rede.	Atingida totalmente em relação aos cursos e minicursos presenciais.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: Extensão						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	DEX	D1	Ampliar o número de cursos de extensão e aumentar a captação de recursos.	Ampliação em 10% do número de cursos de extensão, até 2006.	Ampliação de cursos em 10%.	Atingida totalmente com a oferta de 168 cursos/minicursos.
O3	FAU	D1	Realizar convênios técnico-científicos com parceiros internacionais.	Manutenção do convênio internacional com Renzo Piano Workshop Foundation, até 2006.	Manutenção do convênio internacional com Renzo Piano Workshop Foundation.	Meta atingida.
				Consolidação do Consórcio Bilateral em Projeto de Arquitetura e Urbanismo Sustentável-CBPS, até 2006.	Consolidação do Consórcio Bilateral em Projeto de Arquitetura e Urbanismo Sustentável- CBPS.	Meta atingida.
			Ampliar e aprimorar atividades de extensão.	Melhoria do apoio logístico às atividades de extensão, até 2006.	Manutenção do apoio logístico às atividades de extensão.	Meta atingida.
O3	FD	D1	Reestruturar a área de extensão na Faculdade de Direito.	Reorganização da coordenação de extensão da Faculdade de Direito, em 2003.	Reorganização da coordenação de extensão da Faculdade de Direito.	Reorganização da coordenação de extensão da Faculdade de Direito, com a designação de um Coordenador de Extensão no 2º sem. de 2003.
O3	FM	D1	Dar apoio e suporte aos docentes e técnicos na elaboração de projetos da Faculdade de Medicina.	Criação de suporte administrativo para a área de Extensão incluindo a elaboração e seguimento dos projetos da UnB até 2006.	Criação de suporte administrativo para a área de Extensão incluindo a elaboração e seguimento dos projetos da UnB.	Concluído.
				Busca de editais e serviços de fomentos à Extensão até 2006.	Busca de editais e serviços de fomento à Extensão.	
				Criação e manutenção de um banco de dados de divulgação da Extensão na Faculdade de Medicina, até 2006.	Criação de um banco de dados de divulgação da Extensão na Faculdade de Medicina.	
			Promover projeto de educação continuada: Atualizações médicas - reuniões mensais.	Ofertar oportunidades de atualização ao público interno e externo à FM/UnB, até 2006.	Oferta de oportunidades de atualização ao público interno e externo à FM/UnB.	
O3	FS	D1	Fortalecer projetos existentes.	Manutenção dos projetos permanentes e de ação contínua já existentes – 2002/2005.	Manutenção dos projetos, permanentes e de ação contínua, já existentes.	Os diversos cursos da FS oferecem atividades de extensão sempre com o apoio da Direção da FS.
O3	FT	D1	Aumentar a oferta de cursos de extensão.	Oferecimento de, pelo menos, 4 cursos por ano, até 2006.	Oferecimento de, pelo menos, 4 cursos de extensão.	ENE - Oferta de cursos de extensão para complementação da formação de um engenheiro
O3	IB	D1	Elaborar e implantar projeto de extensão e prestação de serviços para o IB.	Formação e manutenção de um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos para o ensino médio e de graduação em genética, até 2006.	Formação de um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos.	O projeto de criação de recursos e material didáticos na área de Genética foi aprovado pelo DEX e encontra-se em andamento.
				Elaboração de um projeto continuado do IB sobre prestação de serviços, até 2006.	Elaboração de um projeto continuado sobre prestação de serviços.	Meta não cumprida.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	IB	D1	Elaborar e implantar projeto de extensão e prestação de serviços para o IB.	Levantamento das potencialidades e disponibilizar os serviços que podem ser ofertados por docentes e funcionários, até 2006.	Levantamento das potencialidades e a disponibilização dos serviços que podem ser ofertados por docentes e funcionários.	A parte inicial já está disponibilizada na página do IB.
				Criação do subprojeto "IB leva a ciência às escolas" com a participação de graduandos, pós-graduandos e docentes, até 2006.	Criação do subprojeto "IB leva a ciência às escolas".	Meta parcialmente cumprida através de minicursos oferecidos pelos alunos da Biologia nas escolas de 1º e 2º Graus.
				Apoio ao Núcleo de Ilustração Científica, até 2006.	Apoio ao núcleo de ilustração científica.	O Núcleo de Ilustração Científica é sempre apoiado pelo IB.
				Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas de 2003 a 2006.	Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas.	Foi oferecido número alto de cursos de extensão nas diversas áreas da Biologia.
				Incentivo a maior participação dos professores no Fórum Permanente dos Professores, de 2003 a 2006.	Incentivo à maior participação dos professores no Fórum Permanente dos Professores.	Os professores foram incentivados a uma maior participação no Fórum.
O3	ICS	D1	Definir política de extensão para a Unidade.	Implementação de uma política de extensão, até 2006.	Manutenção de uma política de extensão.	O ICS está mantendo contatos com o DEX, visando à definição e implementação de uma política de extensão, por meio da oferta de cursos e do desenvolvimento de outras atividades.
O3	IE	D1	Ampliar a oferta anual de cursos de extensão.	Oferecimento anual de 9 cursos de extensão.	Oferecimento de 9 cursos de extensão.	Foram oferecidos 4 cursos pelo CIC e 6 pelo MAT.
O3	IL	D1	Oferecer cursos para o Fórum de Professores e o Decanato de Extensão.	Promoção de cursos de extensão, até 2006.	Promoção de cursos de extensão para Fórum de Professores e Decanatos.	Ofertados 7 cursos no Fórum de Professores, além de cursos de línguas estrangeiras pela Escola de Extensão e Escola de Línguas.
			Ampliar a oferta de cursos na Escola de Línguas.	Oferecimento de 2 cursos de língua portuguesa por semestre e ampliação da oferta de cursos de línguas estrangeiras, até 2006.	Oferecimento de 2 cursos de língua portuguesa por semestre e ampliação da oferta de cursos de línguas estrangeiras.	Além dos cursos de Inglês, Francês, Espanhol, a Escola de Línguas está oferecendo os cursos de polonês, alemão e chinês.
O3	IP	D1	Consolidar os projetos de ação contínua.	Continuação dos projetos permanentes de extensão com parcerias já estabelecidas, até 2006.	Continuação dos projetos permanentes de extensão com parcerias já estabelecidas.	Quatro projetos de ação contínua foram renovados em 2003, todos iniciados em anos anteriores.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: Extensão						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O3	IPR	D1	Envolver o corpo discente do IPR nas atividades de extensão.	Envolvimento dos corpos discentes do IPR nas atividades de extensão com a concessão de bolsas, bem como estímulo, no âmbito das disciplinas, à possibilidades de desenvolver atividades de extensão. Divulgar as atividades, até 2006.	Envolvimento do corpo discente do IPR nas atividades de extensão com a concessão de bolsas, bem como estímulo, no âmbito das disciplinas, à possibilidades de desenvolver atividades de extensão.	O IREL integrou um aluno do curso como monitor na área de extensão, para o qual foi designada uma bolsa no período de setembro a dezembro. Ressalta-se que houve uma melhora de 70% no desenvolvimento das atividades
				Reorganização da Coordenação de Extensão até 2006.	Reorganização da Coordenação de Extensão.	As Coordenações de Extensão foram reorganizadas, com a definição de espaço físico e meios necessários para o desenvolvimento das atividades, ou seja, uma sala com computador e um monitor, este último na área de Relações Internacionais.
				Formulação de projeto na modalidade de ação contínua junto ao DEX, até 2003.	Formulação de projeto na modalidade de ação contínua junto ao DEX.	
O3	BCE	D2	Promover a realização de exposições, lançamentos de livros, mostras de vídeos e palestras.	Realização de cerca de 30 eventos, tais como palestras, lançamentos de livros, mostras de vídeos e 150 exposições anuais, até 2006.	Realização de 6 eventos (palestras, lançamentos de livros e mostras de vídeos) e 30 exposições.	Realização de 40 exposições; 80 visitas orientadas (abert. semestre) incluindo treinamento em bases de dados, com 4.304 alunos; Projeto do Professor Carpinteiro - Arquitetura (OAE/BSB); Projeto Literatura (Obras Raras); Projeto Línguas (OAE/CEC).
O3	CDT	D2	Contribuir para o desenvolvimento tecnológico, econômico e social do País.	Apoio a 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora e Hotel de Projetos, até 2006.	Apoio a 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora, Hotel de Projetos e Clube do Empreendedor.	A incubadora apoiou ao todo 26 empresas e aprovou mais 9 no processo de seleção de 2003.
				Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência (5 empresas para cada tecnologia), até 2006.	Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência (5 empresas).	Foram divulgadas para este fim a tecnologia de 7 empresas.
			Ofertar cursos de extensão.	Oferta de 14 cursos de extensão, capacitando 420 pessoas ao ano, até 2006.	Oferta de 14 cursos de extensão capacitando 420 pessoas.	Não foram implementados cursos de extensão, tendo sido aprovadas as propostas de implementação pelo Colegiado de Extensão.
			Reestruturar o Programa Hotel de Projetos.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos ao ano, até 2006.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos.	O Hotel de Projetos abriga 2 projetos e com o processo de seleção 2003 foram aprovadas mais 3 propostas para este programa. Foram revistas algumas atividades e desenvolvidas outras específicas para o Hotel de Projetos.
O3	CEDOC	D2	Elaborar projeto conjunto com os cursos de Arquivologia e Biblioteconomia de Teoria e Práticas Laboratoriais no CEDOC.	Implantação, por intermédio do PROCAP, de 10 cursos de treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas, até 2006.	Implantação através do PROCAP de 10 cursos de treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	Foram dados 2 cursos de conservação e preservação para servidores da BCE e 3 cursos de técnicas arquivísticas através do PROCAP.
				Proporcionar aos alunos de Graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia atividades práticas laboratoriais no CEDOC, até 2006.	Proporcionar aos alunos de Graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia atividades práticas laboratoriais no CEDOC.	Foram ministradas duas palestras sobre conservação e restauração para os cursos de Biblioteconomia e Arquivologia.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: de Extensão						
Objetivo/ Área/Diretrizes		Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O3	CET	D2	Estruturar plano anual de seminários/congressos extracurriculares.	Definir até o final de cada ano a programação para implementação no ano seguinte.	Definir até o final de cada ano a programação para implementação no ano seguinte.	Em andamento. P/ 2004 já definidos: cursos espec. Gestão de Neg. em Tur., Tur.: Cult. e Lazer, Hotelaria e Eventos; 2 Ciclos de Palestras: QA e TH; Sem. em Ecotur. Em estudo, cursos de Tur. Rural, Tur. Cultural, Tur. Místico e Form. Professores.
				Atingir 100% de participação nos seminários promovidos pelo CET.	Atingir 100% de participação nos seminários promovidos pelo CET.	Realização de palestra dentro do Ciclo de Palestras Qualidade em Alimentos: Certificação na Produção de Alimentos, com público em torno de 50 participantes.
O3	DEG	D2	Adotar novas tecnologias de ensino, em parceria com o DEX, que permitam a abordagem de problemas pedagógicos crônicos e o desenvolvimento de novas formas de aprendizado.	Seleção e oferta, em 2003, de disciplinas-piloto para o emprego das novas tecnologias.	Seleção e oferta de disciplinas-piloto para o emprego de novas tecnologias.	O Projeto já está em andamento sob a Coordenação do Prof. Wagner Fontes
				Avaliação, em 2003, dos primeiros resultados.	Avaliação dos resultados	Ainda em fase de avaliação adoção de novas tecnologias de ensino.
O3	DEX	D2	Estabelecer programa de trabalho junto às Unidades Acadêmicas para conhecer seus potenciais específicos para o desenvolvimento de atividades de extensão.	Implantação de em Programa de Trabalho junto a todas as Unidades Acadêmicas até 2004.	Implantação de em Programa de Trabalho junto a todas Unidades Acadêmicas.	Realizada com a aprovação da Resolução CEX n. 1 de 4/12/2003. Serão agendadas visitas às Unidades Acadêmicas para implantação do programa de trabalho no decorrer do ano de 2004.
			Apoiar o desenvolvimento de Projetos Comunitários de Extensão.	Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50%, até 2006.	Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50%.	Alcançada com o apoio a 91 projetos. Houve um aumento de 12,35% em relação ao ano anterior.
			Disponibilizar em regime presencial e a distância a carga horária do ensino de graduação, conforme Portaria do MEC.	Inserção de 10% da carga horária, até 2006.	Inserção de 2% da carga horária dos cursos.	Não realizada. Meta transferida para o CEAD.
			Apoiar o desenvolvimento de Projetos Comunitários de Extensão.	Manutenção do programa de bolsas de extensão, até 2006.	Manutenção do programa de bolsas de extensão.	Alcançada com aprovação de 389 bolsas de extensão.
			Apoiar o desenvolvimento de Projetos Comunitários de Extensão.	Lançamento, a cada ano letivo, de um Edital de Apoio Financeiro aos Projetos, até 2006.	Lançamento de um Edital.	Alcançada com o lançamento do Edital n. 1 DEX/2003.
			Estimular a participação da comunidade universitária nas atividades de extensão.	Assessoria técnica aos proponentes de eventos de extensão, até 2006.	Assessoria a 100% dos proponentes de Eventos.	Atingida totalmente por meio de reuniões, visitas e telefonemas.
			Estimular a participação da comunidade universitária nas atividades de extensão.	Divulgação permanente do calendário de Extensão, até 2006.	Divulgação da extensão.	Em andamento por meio de mala direta, mídia interna e externa e com calendário de extensão.
			Apoiar o desenvolvimento de Projetos Comunitários de Extensão.	Aumentar, em 50%, o número de Projetos beneficiados pelos Editais, até 2004.	Aumento de 20% ao ano.	Não atingida. Por determinação do DAF o número de bolsas não pôde ser ampliado.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: Extensão						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O3	DEX	D2	Disponibilizar em regime presencial e a distância a carga horária do ensino de graduação, conforme Portaria do MEC.	Estabelecer a migração das disciplinas de presencial para virtual, à razão de 5% ao ano, até 2006.	Migração de 5%a.a das disciplinas presenciais p/ virtuais.	Não realizado tendo em vista que a meta foi transferida para o CEAD.
O3	EDU	D2	Editar e promover a edição em língua portuguesa das obras do Patrimônio Cultural, Artístico e Científico da Humanidade.	Edição de 300 títulos inéditos do programa editorial, até 2006.	Publicação de 60 títulos inéditos do Programa Editorial.	Até o quarto trimestre de 2003 foram publicadas 41 obras.
			Editar e promover a edição de obras de autores de elevado valor cultural, artístico e científico.	Reedição de 180 títulos esgotados do programa editorial, até 2006.	Publicação de 36 títulos esgotados	Até o quarto trimestre de 2003 foram publicados 35 livros.
			Dar apoio técnico à publicação do material de ensino, pesquisa e extensão da Universidade e assessorar ou prestar serviços às demais Unidades da Instituição.	Comercialização de 900.000 exemplares de livros publicados pela Editora, até 2006.	Comercialização de 180.000 exemplares de livros publicados pela Editora	Até o quarto trimestre de 2003 foram comercializados 122.191 exemplares de livros publicados pela Editora
O3	FA	D2	Fomentar as atividades de extensão.	Realização, anual, de no mínimo, um evento de extensão, por parte de cada Departamento.	Realização de 3 eventos de extensão, por parte de cada departamento.	Meta alcançada no ADM e CCA. CID não informou.
				Estabelecimento de procedimentos (elaboração de um documento), com a participação de todos os departamentos, para a realização de eventos de extensão.	Estabelecimento de procedimentos (elaboração de um documento), com a participação de todos os departamentos, para a realização de eventos de extensão.	FAD/Coordenador de extensão: não informou.
O3	FD	D2	Envolver o corpo discente de graduação e pós-graduação nas atividades de extensão.	Concessão de 30 bolsas anuais de extensão, até 2006.	Manutenção de 30 bolsas de extensão.	
			Envolver o corpo discente de graduação e pós-graduação nas atividades de extensão.	Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão, até 2006.	Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão.	
O3	FE	D2	Ampliar as ações de extensão, tanto na graduação como na pós-graduação.	Realização em cada núcleo temático de pelo menos um evento de extensão por semestre, até 2006.	Realização em cada núcleo temático de pelo menos um evento de extensão por semestre.	Meta parcialmente alcança. Foram oferecidos 3 cursos de extensão: 1) Formação de Formadores; 2) Globalização, Educação e div. Cult. na A. Latina; e 3) Sociologia de intervenção e análise institucional.
O3	FM	D2	Implantar o Museu de Anatomia da Faculdade de Medicina.	Reorganização do espaço físico para a implantação do Museu de Anatomia, até 2006.	Reorganização do espaço físico para a implantação do museu de anatomia.	Parcialmente.
O3	IB	D2	Promover ensino a distância.	Criação do curso de Formação de Professores, até 2006.	Criação do curso de Formação de Professores.	Proposta está sendo elaborada.
				Criação do curso de Educação Ambiental, até 2005.	Criação do Curso de Educação Ambiental.	O Curso de Educação Ambiental a distância foi criado. Meta cumprida.

Objetivos Institucionais, Áreas						
<p>Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.</p> <p>Área: Extensão</p>						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	IdA	D2	Realizar cursos de extensão em Artes Visuais.	Realização de 5 cursos, por ano tais como: linguagens artísticas e teoria e história das artes, até 2006.	Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das artes.	Realizada.
			Implementar a Escola de Extensão em Arte UnB.	Criação da escola de música para estudantes do ensino fundamental e médio, até 2003.	Criação da escola de extensão de música para estudantes do ensino fundamental e médio.	Meta transferida para o próximo ano.
			Criar a Orquestra da UnB através de parcerias com a sociedade.	Criação da estrutura (comprar 60 cadeiras, 50 estantes e material de consumo) para implantação da escola de música, até 2006.	Compra de 60 cadeiras, 50 estantes de música e material de consumo.	
O3	IP	D2	Formalizar como atividades de extensão a prestação de serviços de psicologia clínica realizada pelos professores e alunos para a comunidade.	Institucionalização de ações de atividades de extensão à comunidade, imprimindo visibilidade pública, até 2006.	Institucionalização de ações de atividades de extensão à comunidade, imprimindo visibilidade pública.	Parcial. Algumas ações em psicologia clínica, da saúde e escolar estão formalizadas. Outras ainda não foram formalizadas como ações de extensão.
O3	CEAM	D3	Promover junto à comunidade local ou nacional Seminários, Cursos, Simpósios que disseminem os trabalhos desenvolvidos pelos NTs.	Organização de 2 eventos de formação por ano, divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora, até 2006.	Organização de 2 eventos de formação e divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora.	O CEAM realizou 01 evento: Seminário "Para construir uma Cultura de Paz no Brasil" em parceria com a Vice-Reitoria e CBJP/CNBB; e apoiou a "I Conferência das Cidades do Distrito Federal" em conjunto com o CPCE.
O3	CESPE	D3	Promover a interação entre o PAS e a comunidade estudantil.	Ampliação de 100% do número de docentes participantes dos Fóruns de Professores Secundaristas, até 2003.	Ampliação de 50% de participantes nos Fóruns de Professores.	
O3	CME	D3	Oferecer estágios a alunos do ensino médio da rede pública do Distrito Federal.	Oferecer estágios para 10 alunos carentes da rede pública, até 2006	Oferecer estágios para 2 alunos carentes da rede pública.	
			Oferecer estágios a alunos do ensino médio da rede pública do Distrito Federal.	Realizar estágio remunerado para 20 alunos da Escola Técnica, até 2006	Realizar estágio remunerado para 4 alunos da Escola Técnica.	Oferecido estágio remunerado para 3 alunos da Escola Técnica.
O3	CPCE	D3	Produzir vídeos culturais, educativos e documentários, enfocando questões relacionadas com a região Centro-oeste.	Produção de 14 vídeos/documentários até 2006.	Produção de 2 vídeos: aquisição de fitas para gravação, reprodução, aquisição de material de produção e terceirização dos profissionais envolvidos.	Produção dos vídeos: JK o Passageiro Precioso e ADUnB 25 Anos.
O3	CPD	D3	Apoiar, em parceria com o CIC, o desenvolvimento de atividades de extensão junto a comunidades carentes selecionadas.	Ampliação do Programa de inclusão social, desenvolvido em parceria com o CIC, em 2 outras comunidades carentes, a serem selecionadas, a partir de 2003, até 2006.	Ampliação do Programa de inclusão social, desenvolvido em parceria com o CIC, em 2 outras comunidades carentes, a serem selecionadas.	Estamos buscando novas parcerias com outras comunidades.
			Realizar cursos especiais para terceira idade.	Realização de cursos para 90 alunos/ano, a partir de 2003, até 2006.	Realização de cursos para 90 alunos/ano,	O Programa vem sendo executado, inclusive estamos estendendo aos servidores da FUB.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: Extensão						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O3	CPD	D3	Apoiar, em parceria com o CIC, o desenvolvimento de atividades de extensão junto a comunidades carentes selecionadas.	Realização, em parceria com o CIC, de curso de informática básica, com 60 alunos/ano, para a comunidade do Varjão, até 2006.	Realização, em parceria com o CIC, de curso de informática básica, com 60 alunos/ano, para a comunidade do Varjão.	O Programa vem sendo cumprido com excelentes índices de aproveitamento.
O3	DEX	D3	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Sistematização de trabalhos desenvolvidos no GTRA para publicação, até 2005.	Sistematização de trabalhos desenvolvidos no GTRA para publicação	Em andamento com o registro escrito e audiovisual do projeto de produção orgânica no assentamento Colônia I - Padre Bernardo e do curso técnico profissionalizante em agropecuária.
			Realizar programas de formação inicial continuada em diversas áreas do conhecimento.	Promoção de 5 atividades por ano em formação continuada de profissionais ligados a arte e cultura, até 2006.	Promoção de 5 atividades/ano.	Não realizado.
			Apoiar e participar da gestão pedagógica do Programa Brasil Alfabetizado do MEC e Programa Alfabetização Solidária no Distrito Federal e estados.	Realização de 40 visitas semestrais de acompanhamento e avaliação com os respectivos relatórios, até 2006.	Realização de 40 visitas/semestrais de avaliação.	Em andamento com a realização de 8 visitas. Durante o ano foram realizadas 20 visitas.
			Apoiar e participar da gestão pedagógica do Programa Brasil Alfabetizado do MEC e Programa Alfabetização Solidária no Distrito Federal e estados.	Desenvolvimento de 48 oficinas de avaliação e de coordenação pedagógica para formação de alfabetizadores, até 2006.	Realização de 9 oficinas de avaliação e coordenação.	Alcançada com a realização de 15 oficinas.
			Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Divulgação permanente dos eventos ao público interessado, até 2006.	Divulgação permanente dos eventos ao público interessado.	Em andamento com a divulgação por meio de mala direta, mídia interna e externa e internet.
			Apoiar e participar da gestão pedagógica do Programa Brasil Alfabetizado do MEC e Programa Alfabetização Solidária no Distrito Federal e estados.	Capacitação de 2.400 alfabetizadores, coordenadores pedagógicos, coordenadores locais e dinamizadores culturais, em 3 anos.	Capacitação de 700 alfabetizadores, dinamizadores, coordenadores pedagógicos e locais.	Em andamento com a capacitação de 89 alfabetizadores.
				Participação de 40 alunos e professores no desenvolvimento de projetos finais e pesquisas, até 2006.	Participação de 40 alunos/ano em projetos.	Realizada com a participação de 24 alunos.
			Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Manutenção das atividades de guarda e preservação do acervo.	Manutenção das atividades preservação e guarda do acervo.	Em andamento. Continuação dos trabalhos de conservação das coleções. Atualização do cadastro dos artistas que integram o acervo.
			Apoiar e participar da gestão pedagógica do Programa Brasil Alfabetizado do MEC e Programa Alfabetização Solidária no Distrito Federal e estados.	Seleção e capacitação de 20 professores e 1000 estudantes de graduação para atuação no Programa, até 2006.	Capacitação de 20 professores e 1000 estudantes.	Em andamento. Durante o ano foram capacitados 8 professores e 24 alunos da UnB.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: Extensão						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O3	DEX	D3	Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Realização anual de 20 exposições, até 2006.	Elaboração do Calendário de 20 exposições/ano.	Realização de 4 exposições na Galeria CAL e galeria de Bolso, de artistas selecionados pelo Edital e a mostra "Um Cadáver Inquieto" onde o Prof. Elder Rocha apresentou 12 jovens artistas. Continuação mostra "Arte Indígena" na sala do Acervo.
			Propor parcerias com entidades civis e instituições públicas para implementação de atividades conjuntas.	Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais, até 2006.	Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais.	Em andamento: Reuniões com Embrapa cerrados, Inbra Nacional, Instituto da Terras de Minas Gerais.
			Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA até 2006.	Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA.	Não realizado.
			Apoiar e participar da gestão pedagógica do Programa Brasil Alfabetizado do MEC e Programa Alfabetização Solidária no Distrito Federal e estados.	A criação de espaço institucional para alunos e professores da graduação e educadores populares envolvidos em alfabetização, até 2003.	Criação de espaço institucional	Realizada com a criação de logística no MEC para o projeto Alfabetização Práticas e Reflexões.
			Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Manutenção de um programa artístico-pedagógico, até 2006.	Manutenção de Programa Artístico pedagógico.	Em andamento. Palestra e visita monitorada sobre a exposição do artista espanhol Pablo Serrano, conferência de arte-educação com Ana Mae Barbosa, Seminário Arte-Educação e cooperação técnica com alunos e professores do MIT/EUA em pesquisa sobre BSB.
			Apoiar e participar da gestão pedagógica do Programa Brasil Alfabetizado do MEC e Programa Alfabetização Solidária no Distrito Federal e estados.	Seleção e capacitação de 600 alfabetizadores e 8 gestores pedagógicos, até 2006.	Seleção e capacitação de 100 alfabetizadores e 1 gestor	Realizada com a capacitação de 60 alfabetizadores e 1 gestor.
			Realizar programas de formação inicial continuada em diversas áreas do conhecimento.	Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, médio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária, até 2006.	Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, médio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária.	Em andamento com a realização da 7ª etapa do Curso Técnico Profissionalizante em Agropecuária e Desenvolvimento Sustentável e oferta de 60 bolsas/estágio para os trabalhos em campo dos alunos.
			Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Divulgação, via Internet, de todas as atividades de extensão, até 2006.	Divulgação de todas as atividades de extensão, via Internet	Atingida totalmente, com o calendário de atividade, disponível na página do Decanato.
			Propor parcerias com entidades civis e instituições públicas para implementação de atividades conjuntas.	Ampliação em 50% das parcerias em atividades de extensão, até 2006.	Ampliação em 10%/ano das atividades.	Em andamento. Parceria na exposição e seminário "Obranome", na CEF. Em negociação um projeto de turismo rural e desenvolvimento local sustentável. Implantação da Escola digital integrada em assentamentos de reforma agrária e comunidades de AF.

Objetivos Institucionais, Áreas						
<p>Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.</p> <p>Área: Extensão</p>						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O3	DEX	D3	Apoiar e participar da gestão pedagógica do Programa Brasil Alfabetizado do MEC e Programa Alfabetização Solidária no Distrito Federal e estados.	Atendimento a 25.000 alfabetizando em 3 anos.	Atendimento a 9.000 alfabetizando.	Em andamento com o atendimento de 1.600 alfabetizados.
			Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Manutenção da publicação da Revista Participação, até 2006.	Publicação da Revista Participação	Em andamento com a produção e edição da revista que será lançada em fevereiro/2004.
O3	EMP	D3	Promover a realização de cursos de extensão universitária para órgãos públicos e empresas privadas.	Treinamento de 500 servidores de órgãos públicos e empresas privadas em áreas diversas, de acordo com projetos elaborados e aprovados pelas áreas competentes da UnB, até 2006.	Capacitação de 500 servidores de órgãos públicos e privados.	Curso de 40 horas/aula sobre "Finanças Públicas" para Gerentes do Bando do Brasil.
O3	FAC	D3	Promover a Semana da Comunicação.	Realização anual da Semana da Comunicação, a partir do 1º/2003.	Realizar Semana da Comunicação	Meta cumprida - eventos realizados: Semana da Comunicação; e II Semana do Audiovisual.
O3	FD	D3	Estruturar o Núcleo de Prática Jurídica como campo de realização de atividades de extensão.	Elaboração do planejamento estratégico para as atividades do NPJ, até 2003.	Elaboração do planejamento estratégico para as atividades do NPJ/Núcleo de Prática Jurídica.	
			Incrementar as atividades do Núcleo de Prática Jurídica junto à comunidade.	Ampliação em 50% da capacidade de atendimento do NPJ às demandas da comunidade, até 2006.	Ampliação em 10% da capacidade de atendimento do NPJ/Núcleo de Prática Jurídica, às demandas da comunidade.	Ampliação em 10% da capacidade de atendimento do NPJ às demandas da comunidade.
				Ampliação da participação de até 4 outras Unidades Acadêmicas nas atividades do NPJ, até 2006.	Inclusão de uma 1 outra Unidade Acadêmica nas atividades do NPJ.	
O3	FMD	D3	Promover um Fórum de Extensão na Faculdade de Medicina.	Realização, em 2003, de um fórum de Extensão da Faculdade de Medicina.	Realização, em novembro/2002, de um fórum de Extensão da Faculdade de Medicina.	Concluído.
				Discussão e levantamento das potencialidades das áreas e serviços para o fortalecimento da Extensão na Faculdade de Medicina, até 2006.	Discussão e levantamento das potencialidades das áreas e serviços para o fortalecimento da Extensão na Faculdade de Medicina.	Parcialmente.
O3	HUB	D3	Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Aumento de 10% ao ano do número de consultas ambulatoriais do HUB, até 2006.	Manutenção do Ambulatório com ampliação de 2% nas consultas.	Superados os 2% previstos.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O3	HUB	D3	Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Aumento de 10% na capacidade de atendimento no SPA (Pronto-Socorro), até 2006.	Manutenção do SPA com ampliação de 2% nos atendimentos.	Meta alcançada.
			Modernizar as áreas de assistência ao paciente	Aquisição de equipamentos para o Centro Ambulatorial do HUB, em 2003.	Aquisição de equipamentos para o Centro Ambulatorial do HUB.	Atendido parcialmente, equipamentos de informática está sendo comprado via FUBRA, com verba de Emenda Parlamentar
			Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Aumento do número de leitos para internações, de 300, em 2002, para 330, até 2006.	Aumento de 10 leitos, passando o HUB a contar com 310 leitos.	Aumentou mais 6 leitos, passamos atualmente para 312, ultrapassamos a meta que era 310 para 2003.
			Modernizar as áreas de assistência ao paciente	Aquisição de equipamentos para o Setor de Internação e Alta do HUB, em 2003	Aquisição de equipamentos para o Setor de Internação e Alta do HUB.	Atendido parcialmente, equipamentos de informática está sendo comprados via FUBRA com verba de Emenda Parlamentar.
			Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais, até 2006.	Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais.	Realizadas 175.437 consultas ambulatoriais, 5.397 cirurgias e 11.229 internações no ano de 2003.
			Modernizar as áreas de assistência ao paciente.	Aquisição de equipamentos emergenciais para aparelhamento das enfermarias, até 2003.	Aquisição de equipamentos emergenciais para enfermarias.	Meta atingida parcialmente, dentro da previsão.
				Aquisição de equipamento para o Serviço de Gastroenterologia do HUB, em 2003.	Aquisição de equipamentos para o Serviço de Gastroenterologia do HUB	Meta atingida.
				Modernização dos serviços médico-assistenciais, a partir de 2003.	Modernização dos Serviços Médico-Assistenciais.	Atendido parcialmente.
			Ampliar o Serviço de Hemodiálise e de Diálise Peritoneal.	Aquisição de 13 aparelhos de Hemodiálise (aumentar, de 22 para 48, o número de pacientes inscritos no Programa), em 2003.	Aquisição de equipamentos e ampliação p/ 48 pacientes no Programa de Hemodiálise.	Recebemos 13 máquinas do MS. Estamos atendendo atualmente 38 pacientes/mês, 24 pacientes/mês no CAPD e 3 pacientes/mês no DPI.
				Aumento de 24 para 36 pacientes inscritos no Programa, em 2003.	Aquisição de equipamentos e ampliação p/ 36 pacientes no Programa de Diálise Peritoneal.	Estamos atendendo atualmente 29 pacientes no Programa de Diálise Peritoneal.
Modernizar as áreas de assistência ao paciente.	Implantação de Programa de Garantia de Qualidade em Equipamentos em Radiodiagnóstico Médico e Odontológico no Hospital Universitário de Brasília, em 2003.	Implantação de Programa de Garantia de Qualidade em Equipamentos em Radiodiagnóstico Médico e Odontológico no HUB.	Meta atingida parcialmente, dentro da previsão.			

Objetivos Institucionais, Áreas						
<p>Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.</p> <p>Área: Extensão</p>						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	HUB	D3	Ampliar os Programas de Ação Comunitária.	Manutenção do Programa de Internato Rural, com 35 vagas/ano, em parceria com Prefeituras Municipais do Estado de Goiás, até 2006.	Manutenção do Programa de Internato Rural, em parceria com as Prefeituras Municipais de Goiás.	O Programa está sendo mantido sob a Coordenação da FM.
O3	IdA	D3	Incentivar a realização de congressos e seminários.	Realização de dois eventos por ano, tais como o da ANPAP, Seminário em Artes Cênicas e Congresso de Música, até 2006.	Realização de dois eventos por ano, tais como o da ANPAP, Seminário em Artes Cênicas e Congresso de Música.	Realizados.
			Implementar projetos sociais como a Educação Artística a Distância, envolvendo os três Departamentos.	Criação e desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distância, até 2006.	Criação e desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distância, até 2006.	Meta transferida para o próximo ano.
O3	IE	D3	Promover aproximação da Universidade com a sociedade.	Promoção de Mostra dos Trabalhos de Final de cursos de Graduação em Ciência da Computação, até 2006.	Promoção de uma Mostra dos Trabalhos de Final de cursos de Graduação em Ciência da Computação.	Foram oferecidas 10 bolsas de iniciação científica via convênio MUSA para estimular a participação dos alunos em projetos de pesquisa do CIC.
O3	PRC	D3	Manter a Escola Profissionalizante de Menores.	Ampliação da formação de profissionais adolescentes carentes com idade de 16 a 18 anos em 100%, até 2006.	Matrícula de 45 alunos.	A escola manteve sem acréscimo de alunos.
O3	DEX	D4	Estabelecer política de concessão e gestão de Bolsas de Extensão para Projetos Comunitários de Extensão.	Ampliação, em 50%, do número de bolsas, até 2006.	Ampliação de bolsas: 10%	Não foi possível alcançar a meta por restrições financeiras do DAF.
			Estimular o cadastro dos Eventos no Sistema de Informações e Eventos de Extensão, visando à elaboração de um calendário de atividades.	Elaboração quadrimestral de três calendários de atividades, até 2006.	Elaboração de 3 calendários.	Em andamento com a divulgação permanente <i>on-line</i> das atividades ao público interno e externo.
			Aperfeiçoar e implementar normas para as atividades de extensão.	Regulamentação da GED, assegurando a pontuação somente às atividades de extensão cadastradas no Decanato de Extensão, a partir de 2002.	Regulamentação da GED.	Em andamento com elaboração do projeto.
			Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão.	Manutenção e apoio aos cursos de extensão, a partir de 2003.	Manutenção e apoio aos cursos de extensão.	Em andamento de acordo com as necessidades do setor.
			Implantar e aperfeiçoar Sistema de Acompanhamento e Avaliação para as atividades de extensão, respeitando suas especificidades.	Implantação da Sistemática de Avaliação, até o 2º/2004.	Implantação da Sistemática de Avaliação.	Foi solicitado à chefia do Departamento de Psicologia Social e do Trabalho, a elaboração de um sistema aplicável às ações de extensão.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.						
Área: Extensão						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
O3	DEX	D4	Implantar e aperfeiçoar Sistema de Acompanhamento e Avaliação para as atividades de extensão, respeitando suas especificidades.	Avaliação individual das atividades de extensão, até 2006.	Avaliação das atividades de extensão	Realizada com aplicação de questionários e reuniões com os parceiros após conclusão dos eventos.
			Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão.	Organização de sistema de transporte para as atividades em campo, até 2003.	Organização de sistema de transporte para as atividades em campo.	Está sendo articulado junto à Reitoria para implantação do sistema.
			Estabelecer política de concessão e gestão de Bolsas de Extensão para Projetos Comunitários de Extensão.	Reformulação das normas, até 2º/2004.	Reformulação das normas.	O documento foi elaborado e está em fase de aprovação pelo Decanato.
			Divulgar as ações de extensão e o novo manual de procedimentos sobre a extensão.	Publicação e distribuição na comunidade interna e externa, a partir de 2002.	Publicação e distribuição do Manual.	A reformulação do Manual foi concluída. A publicação e distribuição serão feitas no decorrer de 2004.
			Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão.	Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL, a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL.	Em andamento de acordo com as necessidades do setor.
				Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais), a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais).	Atingida de acordo com a solicitação dos coordenadores envolvidos nas atividades e nos eventos promovidos pelo próprio Decanato.
				Aquisição ou disponibilização de duas kombis para atendimento das atividades de campo, até 2004.	Aquisição ou disponibilização de duas kombis para atendimento das atividades de campo.	Atingida com a aquisição de uma kombi.
	Manutenção e apoio às atividades do GTRA, a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades do GTRA.	Em andamento de acordo com as necessidades do setor.			
O3	FS	D4	Criação de material de divulgação sobre aspectos da saúde humana.	Elaboração de material de divulgação – 2002/2005.	Elaboração de material de divulgação.	A divulgação tem sido realizada pelos diversos cursos da FS.
O3	IB	D4	Criar suporte administrativo para a prestação de serviço.	Solicitação de quatro bolsas de extensão para suporte ao projeto de extensão, até 2006.	Solicitação de quatro bolsas de extensão para suporte ao projeto de extensão.	Vários projetos de extensão no IB possuem estudantes com bolsa de extensão.
			Manter e ampliar o banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB (atuação profissional) visando a atuação em consultorias, assessorias e prestação de serviços junto a iniciativa pública e privada, até 2006.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB.	O Banco está sendo mantido na página do IB.
			Discutir e implantar política de extensão com um sistema de gerência.	Promoção da participação dos programas de pós-graduação do IB nos projetos de extensão, até 2004.	Promoção da participação dos programas de pós-graduação do IB nos projetos de extensão.	Está sendo discutido um projeto de extensão no IB com participação de alunos de Graduação e Pós-Graduação.
			Criar suporte administrativo para a prestação de serviço.	Estabelecimento de um espaço físico com estrutura mínima para a administração da extensão, até 2004.	Estabelecimento de espaço físico para a administração.	Meta retirada, pois não há espaço suficiente no IB.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	IB	D4	Criar suporte administrativo para a prestação de serviço.	Melhoria da divulgação e incentivo à participação nos cursos do Fórum Permanente dos Professores, até 2006.	Melhoria da divulgação dos cursos do Fórum Permanente dos Professores.	Todos os Cursos do Fórum estão sendo amplamente divulgados e com grande participação.
				Contratação ou alocação de um servidor, até 2003.	Contratação ou alocação de um servidor.	Meta não cumprida.
				Alocação ou aquisição de uma linha ou ramal telefônico, em 2003.	Alocação ou aquisição de uma linha ou ramal telefônico.	Meta não cumprida.
				Alocação ou aquisição de um microcomputador, em 2003.	Alocação ou aquisição de um microcomputador.	Meta não cumprida.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 3: Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Pesquisa

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O3	EDU	D3	Estimular e apoiar a produção e edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Publicação de 4 números da Revista UnB.	Publicação de 4 números da Revista UnB.	Até o quarto trimestre de 2003 foram editadas duas Revista UnB.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 4: Colaborar para o resgate, a preservação e a construção do patrimônio histórico e cultural, regional e nacional.						
Área: Obras – Espaço Físico						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O4	PRC	D3	Reformar sanitários dos prédios do Campus para atender os portadores de necessidades especiais	Reforma de sanitários para adaptação de portadores de necessidades especiais nos prédios do ICC, BCE, Reitoria, FEF, FE, FT, SG'S, CO, FA, FM/FS e NMT, até 2006.	Reforma dos sanitários dos prédios do ICC.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Obras – Espaço Físico						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	BCE	D1	Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Realização de obra para escoamento de água na galeria do subsolo, em 2003.	Realização de obra para escoamento de água na galeria do subsolo.	Desobstrução das galerias de águas pluviais do prédio da BCE; construção de muretas de contenção de águas pluviais nas laterais (frente e fundo) do prédio da BCE.
O5	CDT	D1	Adequar o espaço físico do Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico.	Reforma do Prédio SG-09, até 2005.	Prédio SG-09 reformado.	Novo <i>layout</i> da sala da incubadora, com a instalação do novo mobiliário, o que possibilitou a liberação da antiga sala de reuniões e depósito para a instalação de mais uma empresa no edifício SG-9. Contudo a reforma não foi realizada.
O5	CEAM	D1	Recuperar e ampliar o espaço físico do CEAM compatível com suas atividades.	Recuperação de 4 salas (3 salas de aula e uma sala de reunião no andar térreo do Multiuso I, Bl. A) até 2003.	Recuperação de 4 salas (3 salas de aula e uma sala de reunião no andar térreo do Multiuso I, Bl. A).	
				Promoção de reforma no auditório com 80 poltronas, com som e ambiente acústico e colocar ar condicionado na Direção, Secretaria, NTs e Auditório, até 2003	Promoção de reformas no auditório com 80 poltronas, com som e ambiente acústico e colocar ar condicionado na Direção, Secretaria, NTs e Auditório	Aquisição de 3 aparelhos de ar condicionado (1 para Direção, 1 para Secretaria e 1 para sala da secretária).
O5	CEPLAN	D1	Assegurar a qualidade de vida e circulação no <i>Campus</i> por meio da elaboração de planos e projetos para a execução de intervenções de pequeno porte, tais como caminhos, passarelas, coberturas, quiosques etc.	Implementação de práticas que garantam a qualidade de vida no <i>Campus</i> , até 2004.	Implementação de 40% de práticas que garantam a qualidade de vida no <i>Campus</i> .	Meta atingida totalmente.
O5	CEPLAN	D1	Promover o estabelecimento de diretrizes para a preservação do patrimônio arquitetônico e urbanístico do <i>Campus</i> .	Implantação de diretrizes, até 2004.	Implantação de 35% de diretrizes.	Meta atingida totalmente.
O5	CPCE	D1	Reforma/adequar o espaço físico e as instalações do Centro.	Elaboração dos projetos para reforma em 2003.	Elaboração dos projetos de arquitetura, elétrico, telefonia, rede e segurança antiincêndio.	Avanço nos Pré-projetos de Segurança e Reparo e no Organograma da Alvenaria. Apresentação de pedido à VRT para reforma, pela PRC, do espaço físico do CPCE.
O5	CPD	D1	Adequar o espaço físico ocupado pelo CPD.	Realização de obras de adequação do espaço físico do CPD, em 2004.	Realização de obras de adequação do espaço físico do CPD.	Algumas áreas estão sendo remodeladas, porém, a reestruturação geral está prevista para julho/2004.
O5	DAF	D1	Adequar os espaços físicos das áreas ocupadas pelas Diretorias do DAF.	Implantação do novo espaço da DOR, em 2003.	Implantação do novo espaço da DOR.	Adequação do espaço físico da DOR com remanejamento de divisórias e mobiliários.
				Adaptação das áreas físicas do Serviço de Convênios, até 2003.	Adaptação das áreas físicas do SCO.	
O5	DEX	D1	Melhorar e ampliar as instalações físicas ocupadas pelo Decanato de Extensão.	Construção de uma sala medindo 10m x 5m para o GTRA, a partir de 2003.	Construção de uma sala medindo 10m x 5m para o GTRA.	Em andamento, com a elaboração do Projeto.
				Reformulação do espaço físico a partir de 2002.	Reformulação do espaço.	Não atingida.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Obras – Espaço Físico						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	FAC	D1	Implantar o Laboratório de Audiovisual destinado à Graduação.	Aquisição de equipamentos complementares e mobiliário, até junho de 2003.	Aquisição de equipamentos	Meta alcançada no que se refere à aquisição de equipamentos audiovisuais através de projeto/MEC. Meta parcialmente concluída com aquisição de sistema de segurança, 1 computador, 3 aspiradores de pó, 12 armários de aço e 3 carrinhos p/ transporte de equipamentos.
				Ampliação e reestruturação física do espaço das salas de aula, até 2003.	Ampliação/reestruturação física/mobiliária e equipamentos.	Processo de reestruturação/ampliação de espaço físico, mobília e equipamentos em andamento. Meta parcialmente concluída com aquisição de 28 ventiladores para as salas de aula e 1 cafeteira elétrica que atende à secretaria e coordenação de graduação.
O5	FAL	D1	Apoiar o ensino de graduação com infra-estrutura básica e equipamentos audiovisuais.	Construção de 6 salas de aula até 2006.	Construção de 2 salas de aula.	
O5	FD	D1	Adequar e equipar o espaço físico da Faculdade para atender às necessidades do pessoal administrativo, coordenações e direção.	Aquisição de móveis, equipamentos (ergonômicos e funcionais) e Central Telefônica (até 40 ramais) e instalação de aparelhos de ar condicionado, aparelhos de umidificação de ar e circuladores de ar, até 2005.	Aquisição de 1 central telefônica para até 40 ramais.	
				Aquisição de móveis, equipamentos (ergonômicos e funcionais) e Central Telefônica (até 40 ramais) e instalação de aparelhos de ar condicionado, aparelhos de umidificação de ar e circuladores de ar, até 2005.	Solicitação à PRC de confecção de móveis ergonômicos e funcionais (16 bancadas modulares integradas).	
			Adequar o espaço físico da Faculdade para atender aos portadores de necessidades especiais.	Ampliação em 100% do número de vagas especiais no estacionamento, em 2003.	Ampliação em 100% do número de vagas especiais no estacionamento.	
			Reformar os sanitários do prédio da Faculdade.	Reforma e aparelhamento de até 100% dos sanitários, até 2004.	Reforma dos sanitários da ala A-T do prédio.	Reforma dos sanitários da ala A-T do prédio. Reformas em andamento.
			Adequar o espaço físico da Faculdade para atender aos portadores de necessidades especiais.	Adequação de 2 sanitários aos portadores de necessidade especiais em 2003.	Adequação de 2 sanitários aos portadores de necessidade especiais.	
O5	FE	D1	Reformar e modernizar as instalações da FE.	Substituição dos pisos dos 3 prédios da FE de acordo com o tombamento até 2003.	Substituição do piso dos 3 prédios de acordo com o tombamento	Meta parcialmente executada. Referente as salas de aula do Prédio FE.5. Encontra-se em execução a reforma geral, incluso o piso, da Sala os Papiros - FE.1. Permanece as gestões para a reformas das salas de aulas dos Prédios FE.1 e FE.3.

Objetivos Institucionais, Áreas					
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.					
Área: Obras – Espaço Físico					
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	FE	D1	Reformar e modernizar as instalações da FE.	Substituição das instalações elétricas e hidráulicas dos três prédios da FE, até 2003.	Substituição das instalações elétricas e hidráulicas dos três prédios da FE. Meta executada referente as instalações elétricas para o FE/1, FE/5, inclusive com a instalação de uma nova subestação para a FE e um transformador de corrente para a FE/1. A meta continua para os próximos trimestres.
O5	FMD	D1	Melhorar a infra-estrutura da Faculdade de Medicina.	Realização de reformas no prédio FS/FM para instalação do setor administrativo da Faculdade de Medicina, até 2006.	Realização de reformas no prédio FS/FM para instalação do setor administrativo da Faculdade de Medicina. Concluído.
O5	FS	D1	Criar a Farmácia-Escola FS/UnB.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB, até 2006.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB . Projeto em fase de licitação pela Prefeitura do Campus.
			Recuperar e ampliar as instalações e o espaço físico da FS.	Revisão e recuperação de parte das instalações hidráulicas – 2002/2003.	Revisão e recuperação de parte das instalações hidráulicas Atividade realizada continuamente pela Prefeitura do Campus/Reitoria.
				Revisão e recuperação de parte das instalações elétricas – 2002/2003.	Revisão e recuperação de parte das instalações elétricas Atividade realizada continuamente pela Prefeitura do Campus/Reitoria.
			Criar o Centro de Parto da FS/UnB.	Criação do Centro de Parto da FS/UnB, até 2006.	Criação do Centro de Parto da FS/UnB. Projeto em fase de elaboração pela Prefeitura do Campus.
			Recuperar e ampliar as instalações e o espaço físico da FS.	Recuperação do prédio da Faculdade de Ciências da Saúde, até 2002.	Recuperação do prédio da Faculdade de Ciências da Saúde. Em fase de conclusão pela Prefeitura do Campus/Reitoria.
O5	FT	D1	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Melhoria das condições do espaço físico, até 2006, compreendendo: a) remanejamento do espaço, com a saída da ASFUB do SG 12; b) reforma geral dos prédios: SG 12, SG 9, Bloco F, Prédio SG 11; c) reformas dos laboratórios instalados nesses prédios.	ENC:Reforma inst. elétricas e impermeab. prédios Eng. Civil SG12 e blocos R\$ 50 mil ENE:Construção mezanino Bl. B1 Grupo Redes:R\$ 80.000,00. Reformas prédio SG 11 R\$ 30 mil. ENM: Ampliação espaço físico SG 9 R\$ 170.000,00 Constr.central serviços Bl.F. R\$ 80 mil. ENE – Inauguração do laboratório de comunicações críticas
O5	HUB	D1	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Reforma do Setor de Internação e Alta do HUB, em 2003	Reforma do Setor de Internação e Alta. Realizado.
				Construção da Recepção do Laboratório de Patologia Clínica, compreendendo uma Sala de Recepção, para o atendimento simultâneo de 30 pessoas; construção de 10 pontos de coleta de amostras de sangue, até 2003.	Construção da recepção do Laboratório de Patologia Clínica.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	HUB	D1	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Ampliação do Serviço de Hemodiálise, em 2003.	Ampliação do Serviço de Hemodiálise.	Ampliado em 2002.
				Reforma das dependências da Cozinha, em 2003.	Reforma da Cozinha.	Parcial – reforma do lactário.
			Reforma dos espaços destinados a atividades acadêmicas e administrativas	Reforma externa das dependências com ampliação do estacionamento do HUB, em 2003.	Reforma externa das dependências do HUB	Realizada a pintura externa do Hospital.
O5	IB	D1	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Implantação de um sistema de biosegurança para todo o IB, aquisição e instalação de itens de segurança acompanhado pela comissão através de relatórios anuais, até 2006.	Implantação de um sistema de biosegurança para todo o IB.	O Relatório da Comissão está sendo analisado nos Departamentos. As sugestões serão implementadas até 2006.
				Colocação de grades de proteção em todas as salas e laboratórios do IB, até 2003.	Colocação de grades de proteção em todas as salas e laboratórios do IB.	Meta cumprida.
			Implementar e aumentar as instalações físicas.	Realização de pequenas adaptações para melhor preservação das coleções, em 2003.	Realização de pequenas adaptações para melhor preservação das coleções.	Meta parcialmente cumprida. Foram feitas pequenas reformas nas salas de coleções de Zoologia e no Herbário, principalmente as de isolamento e eliminação de goteiras.
			Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Criação da Comissão de Segurança para avaliar condições de trabalho nos laboratórios, campo etc, até 2003.	Criação da Comissão de Segurança para avaliar condições de trabalho nos laboratórios, campo etc.	Foi criada a Comissão para análise de Segurança de Laboratório e Campo. As sugestões citadas no relatório final serão implementadas para a melhoria das condições de segurança.
O5	ICS	D1	Ampliar e adequar o espaço físico do Instituto e de seus Departamentos.	Ocupação do espaço do ICC BT situado abaixo do SOL e do DAN, até 2003.	Ocupação do espaço do ICC BT situado abaixo do SOL e do DAN, até 2003.	A meta foi atingida em 100%, ainda que em local distinto do previsto. O ICS ocupou duas salas no Térreo do Multiuso 2. As instalações estão todas concluídas.
O5	ICS	D1		Aquisição de equipamentos de informática: 4 computadores, 4 impressoras jato de tinta e 4 estabilizadores, até 2004.	Aquisição de equipamentos de informática: 2 computadores, 2 impressoras jato de tinta e 2 estabilizadores.	O Departamento de Sociologia atingiu 100% da meta. O Departamento de Antropologia atingiu 75% da meta: a aquisição de 4 quatro computadores está em fase de licitação.
O5	IdA	D1	Reformar os prédios SG 1, Multiusos, Auditório da Música e SG 4.	Promoção de reformas e manutenção da gráfica, salas de aula teóricas e dos laboratórios, até 2003.	Promoção de reformas e manutenção da gráfica, salas de aula teóricas e dos laboratórios.	Em andamento.
			Reformar a Maquete.	Reforma e modernização da marcenaria, até 2006.	Promoção de reforma e modernização da marcenaria.	Meta transferida para o próximo ano.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Obras – Espaço Físico						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	IE	D1	Proporcionar infra-estrutura básica de apoio aos Departamentos para as atividades de ensino, pesquisa e extensão.	Adequação dos laboratórios de computação do IE para novos equipamentos, em 2003.	Aquisição de 4 mesas, 4 cadeiras, 2 aparelhos de ar condicionado de 12.000 BTUs, 1 estante para montagem de 1 cluster de 8 micros, colocação de 5 divisórias.	Aquisição de móveis e ar condicionado para laboratório de processamento de alto desempenho do IE, instalação de rede de alimentação e pintura das paredes.
				Reforma das instalações da Direção do IE, até 2003.	Término da reforma das instalações da Direção do IE.	Instalação de ar condicionado, divisórias, porta de vidro e aquisição de quadro branco.
				Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC, até 2006.	Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC.	Reforma do LINF/Laboratório de Informática do CIC.
O5	IH	D1	Ampliar e reformar as instalações físicas dos departamentos do IH.	Criação de uma recepção com 4 placas de vidros para a direção do IH, até 2006.	Criação de uma recepção com 4 placas de vidros para a direção do IH.	Meta alcançada em 80%.
				Criação de uma recepção com guichê com placas de vidros para o laboratório de informática do IH até 2006.	Criação de uma recepção com guichê com placas de vidros para o laboratório de informática do IH.	Compras de catracas para entrada de alunos no laboratório.
				Reforma do Departamento de Economia até 2006.	Reforma do Departamento de Economia.	
O5	IL	D1	Criar espaço e equipar laboratório de informática para pesquisa de Pós-Graduação.	Criação de laboratório de informática até o 1º/2003.	Criação de laboratório de informática.	A PG/de Literatura e a PG/Linguística criaram um espaço com equipamentos de informática que atende razoavelmente os discentes de PG.
O5	IP	D1	Ampliar e adaptar o espaço físico do IP.	Planejamento e ampliação em 150% e adaptação do espaço físico no ICC Sul para acomodar as necessidades de 6 salas de aula para a graduação, 4 para a pós-graduação, 3 para o apoio administrativo, 4 salas para reunião, 2 auditórios, espaços de convivência.	Planejamento para ampliação em 150% e adaptação do espaço físico do ICC Sul para acomodar as necessidades do IP.	Realizada adaptação emergencial no espaço para apoio administrativo e recepção de pacientes, e manutenção no sistema de ventilação de 2 laboratórios. Realizado diagnóstico de necessidades de ampliação e adaptação do espaço para as atividades do IP.
O5	PJU	D1	Readequar o espaço físico ocupado pela Procuradoria Jurídica.	Readequação do espaço físico, até 2003.	Ampliação e reorganização do espaço físico da PJU para que os procuradores dividam a sala para no máximo 2 colegas.	Serviços iniciados com a instalação de parte dos procuradores em sala no térreo da Reitoria.
O5	PRC	D1	Reformar os sanitários dos prédios do <i>Campus</i> .	Reforma dos sanitários dos prédios do <i>Campus</i> , até 2006.	Reforma dos sanitários dos prédios do <i>Campus</i> .	Atingida parcialmente dentro do cronograma.
			Reformar o Parque Aquático do Centro Olímpico.	Reforma do Parque Aquático do Centro Olímpico, até 2004.	Impermeabilização do Parque Aquático.	
				Reforma do Parque Aquático do Centro Olímpico, até 2004.	Reforma da Casa de Máquina do Centro Olímpico.	Obra concluída.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Obras – Espaço Físico						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	SGP	D1	Reestruturar, ampliar, reformar, modernizar os imóveis da UnB.	Recuperação das fachadas dos 5 blocos da SQN 206.	Conclusão da obra do bloco H da 205.	Objetivo não trabalhado.
				Recuperação das fachadas dos 5 blocos da SQN 206.	Conclusão da recuperação da fachada dos blocos A e B da SQN 206.	Objetivo não trabalhado.
				Modernização de 102 elevadores.	Modernização de 25% dos elevadores.	Objetivo não trabalhado.
			Promover obras de reparos e ou recuperação dos imóveis da FUB.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, às demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, às demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	Meta alcançada com atendimento de 439 OSs e diversas obras de reformas executadas nos edifícios residenciais e comerciais da FUB, com destaques para as obras de recuperação estrutural e reparos nas redes elétricas, hidráulicas e de esgotos.
			Reestruturar, ampliar, reformar, modernizar os imóveis da UnB.	Substituição do sistema hidráulico e elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina. Modernizar 102 elevadores.	Substituição do sistema hidráulico dos blocos A e B da SQN 206.	Objetivo não trabalhado.
				Revisão de 100% do sistema elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina.	Substituição do sistema elétrico do bloco A da Colina.	Objetivo não trabalhado.
				Extinção das infiltrações das garagens dos 5 blocos da SQN 206.	Extinção das infiltrações do bloco J da SQN 206.	Objetivo vem sendo trabalhado de forma tímida, muito aquém do que está proposto. Meta alcançada parcialmente.
O5	SRH	D1	Adequar o espaço físico ocupado pela Secretaria de Recursos Humanos	Realização das obras de adaptação, até 2003.	Realização das obras de adaptação do espaço físico da SRH.	Primeira etapa em processo de licitação.
O5	CDT	D2	Construir a sede do Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico.	Construção do novo prédio do CDT, até 2003.	Construção do novo prédio do CDT.	Não foi realizado.
O5	CEDOC	D2	Construção de um prédio para instalação do CEDOC.	Elaboração de 100% do projeto para construção do CEDOC e Arquivo Central da Universidade, em 2003.	Elaboração de 100% do projeto para construção do CEDOC e Arquivo Central da Universidade e empreendimento de esforços para viabilizar	Projeto em discussão. Foi instituída pelo GRE Comissão para criação do Museu Histórico da UnB, que vai elaborar o projeto do prédio do CEDOC.
				Empreendimento de esforços para viabilização da construção de 100% do prédio, até 2005	Empreendimento de esforços para aquisição de recursos para construção de 50% do prédio.	Projeto em discussão. Foi instituída pelo GRE Comissão para criação do Museu Histórico da UnB, que vai elaborar o projeto do prédio do CEDOC.
O5	CEPLAN	D2	Implantar o Campus Avançado de Planaltina	Elaboração dos projetos e implantação das Unidades Acadêmicas e Administrativas do <i>Campus</i> Avançado de Planaltina, até 2006.	Elaboração de 25% dos projetos e implantação das Unidades Acadêmicas e Administrativas do <i>Campus</i> avançado de Planaltina.	Meta atingida integralmente.
			Implantar o Campus Avançado do Gama	Elaboração dos projetos e implantação das Unidades Acadêmicas e Administrativas do <i>Campus</i> Avançado do Gama, até 2006.	Elaboração de 25% dos projetos e implantação das Unidades Acadêmicas e Administrativas do <i>Campus</i> avançado do Gama	Meta não atingida.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Obras – Espaço Físico						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	CEPLAN	D2	Elaborar os projetos arquitetônicos e complementares para atendimento das necessidades acadêmicas e administrativas de ocupação da área física do <i>Campus</i> .	Conclusão dos projetos já aprovados pela Administração Superior, até 2006.	Conclusão de 25% dos projetos já aprovados pela Administração Superior.	Meta atingida integralmente.
			Implantar o <i>Campus</i> Avançado de Taguatinga	Elaboração dos projetos e implantação das Unidades Acadêmicas e Administrativas do <i>Campus</i> Avançado de Taguatinga até 2006.	Elaboração de 25% dos projetos e implantação das Unidades Acadêmicas e Administrativas do <i>Campus</i> avançado de Taguatinga.	Meta não atingida.
O5	CESPE	D2	Redesenhar o espaço físico necessário ao CESPE.	Construção do novo prédio do CESPE, até 2003.	Construir o prédio do CESPE.	Levantamento das necessidades e elaboração do projeto de engenharia.
O5	CET	D2	Assegurar a manutenção das atividades do CET.	Manter as atividades-fim do CET.	Manter as atividades-fim do CET	Aquisição de equipamentos e material de consumo.
				Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades.	Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades.	Partic. de servidor no curso Novo Modelo de Gestão Prática de Planejamento e Orçamento/PROCAP; Partic. da Coordenadora do NDIT/CET no curso de Catalogação (AACR2); Part. da Secretária de Cursos em curso do PROCAP.
O5	CIFMC	D2	Melhoria das instalações físicas gerais do prédio do CIFMC.	Instalação de ar condicionado em salas, até 2003.	Instalação de ar condicionado.	Instalação de 1 ar condicionado no lab. de supercomputação científica (Sistemas Complexos - Mecânica Estatística) e aquisição de outros materiais permanentes.
O5	DEG	D2	Desenvolver o Projeto Universidade Integrada, proporcionando aos estudantes de graduação subsídios para pôr em prática os conhecimentos teóricos obtidos na Universidade, e interagir com a comunidade externa, implementando <i>Campi</i> Avançados.	Construção, em 2003 e 2004, do <i>Campus</i> Avançado.	Início das obras de construção do <i>Campus</i> avançado.	Projeto temporariamente suspenso.
				Conclusão, em 2003, de negociação com o GDF para obtenção de lote para construção de <i>Campus</i> avançado.	Conclusão das negociações com o GDF.	Projeto temporariamente suspenso.
O5	DEX	D2	Construir um novo prédio para a Casa da Cultura da América Latina.	Construção do prédio, até 2006.	Construção do novo prédio.	Não atingida.
O5	FA	D2	Manter os serviços normais de apoio ao funcionamento acadêmico.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	Meta em andamento.
				Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	Meta em andamento.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Obras – Espaço Físico						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	FA	D2	Manter os serviços normais de apoio ao funcionamento acadêmico.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	Meta em andamento.
				Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	Meta em andamento.
				Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	Meta em andamento.
			Promover a integração física dos Departamentos da FA.	Elaboração de anteprojeto.	Elaboração de anteprojeto.	FAD: projeto aprovado para construção a partir de 2004.
O5	FAL	D2	Melhorar a infra-estrutura.	Construção de adutora e expansão de 800m de rede elétrica, até 2003.	Construção de adutora e expansão de 800m de rede elétrica.	
O5	FAU	D2	Ampliar os espaços físicos usados pela PPG, no curto prazo, de modo a possibilitar a criação do doutorado e melhorar o funcionamento do mestrado.	Remanejamento da sala de estudo dos alunos de pós-graduação, até 2003.	Remanejamento da sala de estudo dos alunos de pós-graduação.	Meta atingida.
			Melhorar as condições de trabalho através da reformulação e expansão do espaço físico atual.	Implantação e ampliação do laboratório de construção, até 2006.	Implantação do laboratório de construção.	Meta atingida.
				Melhoria das salas de aula existentes, até 2004.	Pintura e instalação de ventiladores nas salas de aula existentes.	Meta atingida.
				Melhoria do espaço físico da secretaria de apoio departamental (SAD) até 2006.	Melhoria do espaço físico da secretaria de apoio departamental (SAD).	Meta atingida.
			Ampliar os espaços físicos usados pela PPG, no curto prazo, de modo a possibilitar a criação do doutorado e melhorar o funcionamento do mestrado.	Criar duas novas salas de aula e remanejar sala de estudos dos alunos de PPG, até 2003.	Criar duas novas salas de aula e remanejar sala de estudos dos alunos de PPG.	Meta atingida.
O5	FD	D2	Ampliar e adequar os espaços físicos das salas de aulas e secretaria administrativa da Faculdade de Direito.	Gestão junto a Reitoria/DAF para liberação de recursos de que trata o processo UnBdoc 19152/1999, já em tramitação.	Gestão junto ao Reitoria/DAF para liberação de recursos de que trata o processo UnBdoc 19152/1999, já em tramitação.	
				Redefinição e execução de novo <i>lay-out</i> da Faculdade, pela Prefeitura, conforme o processo UnBdoc 19152/1999, em 2003.	Redefinição e execução de novo <i>lay-out</i> da Faculdade pela Prefeitura, conforme o processo UnBdoc 19152/1999.	
			Melhorar e reformar o espaço ocupado pelo Núcleo de Prática Jurídica.	Redefinição de <i>lay-out</i> do Núcleo de Prática Jurídica, pela Prefeitura, em 2003.	Redefinição do <i>lay-out</i> do Núcleo de Prática Jurídica, pela Prefeitura.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Obras – Espaço Físico						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	FE	D2	Construir novo prédio para aulas e atividades didáticas e de pesquisa em educação.	Elaboração do projeto em conjunto com a PRC e o CEPLAN para a construção do novo prédio, até final de 2004.	Ação junto a PRC e CEPLAN, para a construção do novo prédio.	Meta não alcançada. Entretanto, para mediar as deficiências, foram elaborados os projetos de intervenção física no Prédio FE 5, para melhorar serv. e sanitários; de espaço Sec. FE.3; e de intervenção para melhoria da S.Papirus (FE 1). Continua até 2006.
O5	FEF	D2	Canalizar esforços para as melhoria, ampliação e manutenção das instalações da Faculdade de Educação Física.	Reforma e construção de salas do multiuso, até 2006.	Instalação de som ambiente, troca dos espelhos e construção da sala do Multiuso 2, no vestiário feminino.	Foi feita somente a troca de espelhos e a construção da sala de multiuso 2.
O5	FMD	D2	Construir 2 blocos acadêmicos.	Construção de um bloco acadêmico-pedagógico, com salas de aula, sala para os professores e para o Centro Acadêmico, em área do Campus localizado entre o CET e a L3 Norte até 2006.	Construção de um bloco acadêmico-pedagógico, com salas de aula, sala para os professores e para o Centro Acadêmico, em área do Campus localizado entre o CET e a L3 Norte.	
O5	FS	D2	Criar/implantar a Clínica de Odontologia.	Criação/implantação da Clínica de Odontologia, até 2006.	Criação/implantação da Clínica de Odontologia.	Projeto em fase de licitação pela Prefeitura do Campus.
			Construir o anexo da FS para abrigar novos cursos.	Construção de um prédio anexo para expansão da FS cuja a área é de 2.706,25m ² até 2006	Construir o anexo da FS para abrigar novos cursos.	Projeto em fase de elaboração pela Prefeitura do Campus.
O5	FT	D2	Construir o prédio da Engenharia Florestal.	Construção do prédio da Engenharia Florestal, até 2006.	Construção do Prédio da Engenharia Florestal.	O projeto está sendo trabalhado, dentro do contexto de uma estratégia de ampliação do espaço físico de toda a FT. O projeto da FT foi apresentado em seu Conselho pela comissão e pela SEPLAN.
O5	HUB	D2	Realizar obras de construção de novos espaços, essenciais à ampliação da assistência à saúde.	Construção de uma área de 300m ² , para a instalação da Farmácia do HUB, em 2003.	Construção da Farmácia Hospitalar.	
				Construção de área para a instalação da Central de Higienização, e Centro de Controle de Rouparia do HUB, até 2004.	Construção de prédio de Serviços Higienização/esterilização.	
				Construção de Centro de Parto Normal, em 2003.	Construção do Centro de Parto Normal do HUB.	
O5	IdA	D2	Construir o prédio do desenho Industrial junto à maquete.	Construção do prédio do Desenho Industrial – maquete (o projeto já foi elaborado e orçado), até 2003.	Construção do prédio do Desenho Industrial – maquete (o projeto já foi elaborado e orçado).	Projeto em andamento.
			Terminar o Complexo das Artes: compreendendo as salas de ensino, laboratórios, museu, teatro etc. Este projeto já foi elaborado e deve ser reestruturado.	Conclusão do Complexo das Artes (elaboração de projeto para o teatro – iluminação, palco e acentos) e para as salas especiais de teatro, até 2004.	Conclusão do Complexo das Artes (elaboração de projeto para o teatro – iluminação, palco e acentos) e para as salas especiais de teatro, até 2004.	Em andamento.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Obras – Espaço Físico

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	IDA	D2	Terminar o Complexo das Artes: compreendendo as salas de ensino, laboratórios, museu, teatro etc. Este projeto já foi elaborado e deve ser reestruturado.	Aquisição de mobiliários e equipamentos para o Complexo das Artes (iluminação, cortinas, bancos para o teatro, carteira, mesas, 15 computadores, cavaletes e pranchetas), até 2003.	Aquisição de mobiliários e equipamentos para o Complexo das Artes (iluminação, cortinas, bancos para o teatro, carteira, mesas, 15 computadores, cavaletes e pranchetas), até 2003.	
O5	IE	D2	Construir ou reformar as dependências dos Departamentos do IE.	Reforma do espaço físico do Departamento de Matemática, até 2005.	Elaboração, pelo MAT, da proposta de reforma do Departamento que contemple a construção de salas de professores.	Solicitado projeto de alocação de espaço físico para o CEPLAN.
				Construção de espaço físico para o Departamento de Estatística, até 2006.	Elaboração, pelo EST, de proposta de construção do novo espaço físico.	O EST aprovou proposta de reforma do espaço físico hoje ocupado pelo IB para futura ocupação pelo EST e CIC.
				Construção de espaço físico para o Departamento de Computação, até 2006.	Elaboração pelo CIC de proposta de construção do novo espaço físico.	O CIC aprovou proposta de reforma do espaço físico hoje ocupado pelo IB para futura ocupação pelo EST e CIC. Constituição de comissão para analisar o problema do espaço físico. Solitação de expansão do LINF.
				Reforma do espaço físico do Departamento de Computação, até 2005.	Elaboração pelo CIC, da proposta de reforma do espaço físico que contemple: instalação de um sistema de renovação de ar e exaustão, correção das infiltrações e inst. de divisórias, construção de paredes, construção do auditório e etc...	Proposta elaborada e encaminhada ao DAF.
O5	IG	D2	Ampliar o prédio do SIS, incluindo a construção de um auditório e de uma área para exposição permanente.	Execução da obra com recursos do SIS, com início em 2002 e conclusão em 2003.	Execução da obra com recursos do SIS.	A meta prevista não foi alcançada.
O5	IL	D2	Manter o espaço físico do Instituto em condições de uso.	Reforma e manutenção do espaço físico do Instituto, até 2006.	Reforma do Laboratório de Línguas visando à aquisição dos novos equipamentos.	A reforma do Laboratório de Línguas está em andamento com previsão de término para fevereiro de 2004.
			Criar espaço físico mais adequado para o Centro Acadêmico de Letras e Tradução/CALET.	Remanejamento do CALET para o novo espaço físico até 2004.	Continuação das negociações com os Órgãos Superiores.	Apesar dos esforços não foi possível a criação de espaço adequado para o CALET.
O5	NTI	D2	Construção de prédio para o NTI.	Obtenção de recursos e construção de unidade predial em um prazo de 3 anos.	Obtenção de recursos para a construção predial em 25%.	Aprovação do projeto de construção do prédio do NTI no valor de R\$ 400.000,00.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Organizacional O & M						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	ACS	D9	Implementar as novas unidades de trabalho.	Implementação de nova estrutura organizacional nos moldes de uma redação de jornal. A partir de junho de 2002 estará em funcionamento.	Implementação de nova estrutura organizacional nos moldes de uma redação de jornal. A partir de junho de 2002 estará em funcionamento.	Foi feita a implementação de nova estrutura organizacional nos moldes de uma redação de jornal.
O5	CEAM	D9	Aprimorar a estrutura organizacional do CEAM.	Distribuição das responsabilidades dos membros do Conselho Deliberativo na gestão do CEAM e fortalecimento deste Conselho para suas atribuições estatutárias (com a criação das comissões permanentes e a <i>doc.</i>	Manutenção das comissões permanentes e a <i>doc.</i>	Meta parcialmente atingida.
O5	CEDOC	D9	Implantar a estrutura organizacional do CEDOC.	Conclusão e acompanhamento para implantação da Estrutura Organizacional do CEDOC, até 2004.	Conclusão e acompanhamento para implantação da Estrutura Organizacional do CEDOC	Em andamento.
O5	CME	D9	Promover a reestruturação do CME.	Elaboração e aprovação da nova estrutura, até 2003.	Elaboração e aprovação da nova estrutura.	
O5	CPCE	D9	Criar e implementar a TV Universitária.	Adequar as propostas apresentadas às novas tecnologias da TV a cabo	Contratação de especialista para oferecer consultoria na elaboração do projeto.	Avanço nas negociações junto à VRT para contratação do especialista.
			Promover a reestruturação do CPCE.	Fazer diagnóstico de cargos e funções do quadro de pessoal do CPCE.	Contratação de dois estagiários de Adm/O&M por seis meses.	Contratados, via SRH, e com aprovação da VRT, 6 estagiários de graduação da FAC pelo período de seis meses com início das atividades a partir de janeiro de 2004.
			Promover a reestruturação do CPCE.	Elaborar e implantar a proposta da nova estrutura.	Encaminhamento da proposta à Administração Superior.	Encaminhados pedidos à VRT solicitando aquisição de recursos para reforma do espaço físico do CPCE, aquisição de material permanente e de consumo; contratação de pessoal técnico para manutenção de equipamentos de áudio e vídeo no CPCE.
				Adquirir e implantar novos equipamentos de informática, até 2005.	Aquisição de 2 computadores <i>Mactosch</i> G4, 2 PCs <i>Pentium</i> 4 com <i>software odobe premier</i> , <i>after affects</i> e <i>office e windows XP</i> ; e mais 2 PCs <i>Pentium</i> 4 com <i>windows office XP</i> , mais uma ilha de edição e impressoras.	Encaminhado pedido à VRT para aquisição de 6 computadores de última geração para uso na secretaria, Banco de Imagens, Direção e Produção do CPCE.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Organizacional O & M						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CPCE	D9	Promover a reestruturação do CPCE.	Efetivar renovação de mobiliários, até 2004	Aquisição de mesas e cadeiras em padrões atuais.	Solicitação de reforma à PRC das atuais 22 mesas do CPCE. Encaminhado pedido à VRT para aquisição de novos e mais modernos mobiliários.
O5	CPD	D9	Modernizar a estrutura organizacional do CPD.	Instituição e implantação da área de projetos externos do CPD, em 2003.	Instituição e implantação da área de projetos externos do CPD.	A área de projetos foi implantada e se encontra em plena atividade.
				Instituição e implantação do Conselho de Usuários do CPD, em 2003.	Instituição e implantação do Conselho de Usuários .	
				Reestruturação do CPD, em 2003.	Reestruturação do CPD.	Os trabalhos de modernização e reestruturação do Centro de Informática estão em andamento, devendo ser atingidos em fevereiro de 2004.
				Reestruturação do CPD, em 2002.	Reestruturação do CPD, em 2003.	Os trabalhos de modernização e reestruturação do Centro de Informática, estão em andamento, devendo ser atingidos em fevereiro de 2004.
O5	DAF	D9	Promover a reestruturação administrativa das unidades integrantes do Decanato de Administração.	Designação de grupo responsável pelo acompanhamento e supervisão do processo de gestão e captação de recursos, notadamente, com relação às Unidades Descentralizadas, e acompanhamento das relações com as fundações de apoio, até 2003.	Designação de grupo de trabalho para acompanhamento da captação de recursos.	
				Aprimoramento da nova estrutura organizacional, para as áreas de orçamento; contabilidade e finanças; material e patrimônio; e de convênios, até 2006.	Aprimoramento de novas estruturas organizacionais: DAF, DCF, DOR DRM e SCO.	
			Promover a revisão dos processos administrativos.	Implementação de medidas corretivas e de simplificação contínua de processos e rotinas decorrentes da avaliação, até 2004.	Implementação de medidas corretivas e de simplificação de proc. e rotinas.	
				Avaliação permanente da eficácia e eficiência dos 5 mais significativos processos de rotinas das áreas de orçamento, contabilidade, finanças, planejamento, material, patrimônio e de convênios, até 2006.	Avaliação permanente da eficácia e eficiência dos 5 mais significat. processos de rotinas das áreas do DAF.	
				Elaboração de manuais atualizados das rotinas administrativas, até 2003.	Elaboração de manuais atualizados de rotinas administrativas.	Elaboração do Manual de Treinamento do Sistema Consiafi e atualização do Manual de Procedimentos de Execução Orçamentário, Financeira e Relatórios Trimestrais de Execução da Receita e Despesa enviados ao Conselho Diretor.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Organizacional O & M						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	DEG	D9	Promover a reestruturação organizacional da Diretoria de Administração Acadêmica	Reestruturação da Diretoria de Administração Acadêmica, em 2003.	Reestruturação da Diretoria de Administração Acadêmica.	Encontra-se em fase de discussão.
O5	DEX	D9	Promover o redesenho do Decanato de Extensão e da Casa da Cultura da América Latina.	Implantação da nova estrutura, até 2004.	Implantação da nova estrutura.	Por iniciar.
O5	DPP	D9	Implementar o processo de modernização administrativa do Decanato.	Criação da Secretaria Executiva de apoio à elaboração de projetos institucionais de pesquisa.	Manutenção da Secretaria Executiva de apoio a elaboração de projetos institucionais de pesquisa. Contratação de equipe de especialistas.	
O5	EDU	D9	Readequar a estrutura organizacional da EDU.	Aprovação da nova estrutura da EDU, em 2002.	Definição da nova personalidade jurídica da EDU.	Atividade em desenvolvimento.
				Implantação da nova estrutura, em 2003.	Implantação da nova estrutura.	Aguardando finalização da meta anterior.
O5	EMP	D9	Modernizar a infra-estrutura disponível.	Renovação dos equipamentos de informática, máquina fotocopadora, projetor multimídia e acessórios em 60%, até 2003.	Substituição de 30% dos equipamentos da unidade.	Aquisição de um microcomputador.
O5	FA	D9	Criar um Centro de Estudos de Governo e Administração Pública.	Desenvolvimento e implementação de projeto para criação de um Centro de Estudos de Governo e Administração Pública, visando a ampliar as relações da Universidade com o setor governamental federal, estadual, municipal e do Distrito Federal.	Desenvolvimento e Implantação do Centro de Estudos de Governo e Adm. Pública, para ampliar as relações da universidade com os governos federal, estadual, municipal e do Distrito Federal, realizar pesquisas e prover assessoria à gestão pública.	Centro aprovado.
			Integrar o Departamento de Economia à estrutura da FA.	Promoção de gestão junto à Reitoria e Conselhos Superiores da UnB para viabilizar a integração do Departamento de Economia à FA (obtenção de aprovação).	Promoção de gestão junto à Reitoria e Conselhos Superiores da UnB para viabilizar a integração do Departamento de Economia à FA (obtenção de aprovação).	Meta alcançada.
			Promover a modernização da estrutura da FA.	Elaboração de estudos de viabilidade sobre a instituição de fundação com escopo de atuação nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, como instrumento de apoio às atividades da FA.	Elaboração de estudos de viabilidade sobre a instituição de fundação com escopo de atuação nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, como instrumento de apoio às atividades da FA.	Não informado.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Organizacional O & M						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	FA	D9	Promover a modernização da estrutura da FA.	Desenvolvimento, até 2003, de estudos para a reestruturação da FA.	Desenvolvimento de estudos para a reestruturação da FA.	Reestruturação da FA e consolidação da FACE/Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Ciência da Informação e Documentação.
O5	FAU	D9	Elevar nível de eficiência dos funcionários da FAU/UnB.	Busca de fontes de rendimento extra para os funcionários da FAU/UnB até 2006.	Busca de fontes de rendimento extra para os funcionários da FAU/UnB.	Meta atingida.
O5	FD	D9	Adequar o Núcleo de Prática Jurídica a estrutura organizacional da Faculdade de Direito.	Aprovação do regulamento do Núcleo de Prática Jurídica pelas Câmaras e Conselhos de Ensino Pesquisa e Extensão da UnB, em 2003.	Aprovação do regulamento do Núcleo de Prática Jurídica pelas Câmaras e Conselhos de Ensino Pesquisa e Extensão da UnB.	
				Estruturação do Núcleo de Prática Jurídica, com a definição do organograma, conforme as disposições do regulamento, em 2003.	Estruturação do organograma do Núcleo de Prática Jurídica conforme as disposições do regulamento.	
			Aprimorar a estrutura organizacional da Faculdade de Direito.	Aprimoramento da estrutura, em 2003.	Aprimoramento da estrutura com recuperação e criação de novos setores.	Aprimoramento da estrutura com recuperação e criação de novos setores, com incremento do setor de informática e reestabelecimento da Coordenação de Extensão e agregação a esta das atividades de Especialização e Educação Continuada.
O5	FE	D9	Redesenho da Unidade.	Atualização, aprovação e implantação, até o final do 1º semestre de 2003, da estrutura organizacional da FE.	Atualização, aprovação e implantação, até o final do 1º semestre de 2003, da estrutura organizacional da FE.	Meta não alcançada.
				Atualização, aprovação e implantação, até o final do 1º semestre de 2003, da estrutura organizacional da FE.	Elaboração, aprovação e implantação, até o final do 1º semestre de 2003, do regimento da FE.	Meta não alcançada. Encontra-se em curso o processo de discussão e de formulação de propostas.
O5	FS	D9	Discutir a reestruturação administrativa.	Elaborar o estatuto da FS até 2003 – 2002/2003.	Elaborar o estatuto da FS.	Projeto em discussão junto aos Departamentos.
	FS	D9		Elaboração de projeto de reestruturação, até 2003, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS, visando a atingir forma/estrutura administrativa compatível e com maior autonomia para os Departamentos.	Elaboração projeto de reestruturação, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS, visando a estrutura administrativa compatível e com maior autonomia para os Departamentos.	Projeto em discussão junto aos Departamentos.
O5	IB	D9	Discutir a reestruturação administrativa e acadêmica de forma continuada.	Elaboração do relatório da situação administrativa do IB com vistas à elaboração de projeto de reestruturação administrativa, até 2003.	Discutir a reestruturação administrativa.	A discussão será junto com a discussão do regimento interno do IB.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Organizacional O & M						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	IB	D9	Discutir a reestruturação administrativa e acadêmica de forma continuada.	Otimização das atividades técnicas e administrativas de forma continuada, incluindo encontros de funcionários de áreas afins, até 2006.	Otimização das atividades técnicas e administrativas de forma continuada.	Realizamos <i>up grade</i> da secretaria do IB, recebemos máquina xerox novas para a Mecanografia e o Laboratório de Informática recebeu computador novo, <i>software</i> e <i>Scanner</i> de alta resolução.
				Redação, discussão e aprovação no Conselho do Regimento Interno do IB, até 2004.	Redação, discussão e aprovação no Conselho do Regimento Interno.	Já foi redigido e encaminhado aos Departamentos.
				Levantamento das necessidades de cursos de informática e outros para os técnicos do IB, através da PROCAP e outros, até 2006.	Levantamento das necessidades de cursos de informática e outros.	Foram feitos os levantamentos sobre os conhecimentos de computação entre os funcionários do IB e vários cursos foram oferecidos no horário de almoço pelo PROCAP aos interessados.
			Elaborar o Estatuto do IB.	Discussão e aprovação no Conselho do Regimento Interno do IB e encaminhamento para o Consuni, até 2006.	Elaboração e implantação do Estatuto do IB.	O projeto foi elaborado e encaminhado para os Departamentos, para análise e discussão.
O5	ICS	D9	Definir a nova estrutura organizacional para o ensino e a pesquisa.	Implementação da separação do Curso de Ciências Sociais em dois Cursos: Antropologia e Sociologia, até 2003.	Implementação da separação do Curso de Ciências Sociais em Antropologia e Sociologia.	Meta em construção, da qual atingimos 70%. Existe a previsão de que a separação definitiva do Curso de Ciências Sociais se efetive para o 2º vestibular de 2004.
				Implementação de uma FG para Secretaria de Pós-Graduação em 2003.	Implementação de uma FG para Secretaria de Pós-Graduação.	A meta não foi atingida. A implementação de FG para uma Secretaria de Pós-Graduação do ICS depende de autorização da VRT/SRH e do MEC, mas é muito necessária para a boa administração dos cursos de pós-graduação do ICS.
				Criação da Coordenação de Pesquisa em 2003.	Criação da Coordenação de Pesquisa.	Foi atingido 50% da meta. A criação da Coordenação de Pesquisa ainda está em estudo.
O5	IdA	D9	Realizar em conjunto a avaliação dos planos de desenvolvimento dos departamentos.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos, até 2006.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos.	Meta alcançada.
O5	IE	D9	Definir nova estrutura organizacional para o CIC (secretaria e laboratórios).	Implementação de nova estrutura, até 2003.	Implementação da nova estrutura do CIC.	Criação do Setor de Eventos e implementação do LCE/Laboratório de Computação Aplicada à Educação.
O5	IPR	D9	Redefinir a estrutura organizacional do Instituto.	Implementação de nova estrutura, até 2003.	Implementação da nova estrutura.	O Instituto de Ciência Política e de Relações Internacionais foi extinto no mês de junho, e foram criados os Instituto de Ciência Política e o de Relações Internacionais. A nova estrutura está sendo implantada.
O5	PJU	D9	Reestruturar rotinas e procedimentos administrativos, com a finalidade de agilizar a tramitação de processos jurídicos.	Elaboração do Regimento Interno da Procuradoria Jurídica, até 2002.	Estudo para disciplina dos serviços do PJU.	Meta alcançada (Ato n. 1/PJU).
				Elaboração do Regimento Interno da Procuradoria Jurídica, até 2002.	Regulamentação dos serviços internos do PJU.	Meta alcançada (Ato n. 1/PJU).

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Organizacional O & M						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	PJU	D9	Reestruturar rotinas e procedimentos administrativos, com a finalidade de agilizar a tramitação de processos jurídicos.	Identificação e avaliação do impacto das rotinas administrativas adotadas na Procuradoria, até 2003.	Identificação e avaliação do impacto das rotinas administrativas adotadas na Procuradoria.	Alcançado parcialmente.
				Implementação de novas rotinas e processos, até 2003.	Implementação de novas rotinas e processos.	Alcançado parcialmente.
O5	SGP	D9	Transformar a SGP em unidade gestora descentralizada.	Criação de um setor jurídico, de um setor de cadastro, de um de recursos humanos, um de contabilidade e um de <i>marketing</i> , além dos setores existentes, até 2004.	Criação de um setor jurídico, de um setor de cadastro, de um de recursos humanos, um de contabilidade e um de <i>marketing</i> , além dos setores existentes e apresentação do projeto.	Objetivo não trabalhado.
O5	SPL	D9	Coordenar a modernização da comunicação institucional.	Identificação das alternativas e elaboração de projeto institucional, modernização da comunicação, em 2003.	Identificação das alternativas e elaboração de projeto institucional e modernização da comunicação.	Foi concluído o Manual de Comunicação Administrativa, que se encontra com o Reitor. Atualização da página da Web.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CEPLAN	D1	Implantar ações da política de planejamento que defina critérios institucionais de ampliação e manutenção do ambiente natural e construído do <i>Campus</i> .	Implementação de critérios institucionais de planejamento físico e programa de qualidade para o planejamento físico do <i>Campus</i> , até 2004.	Implementação de 30% de critérios institucionais de planejamento físico e programa de qualidade para o planejamento físico do <i>Campus</i> .	Meta atingida totalmente.
O5	CESPE	D1	Desenvolver o Planejamento Estratégico do CESPE.	Desenvolvimento e implantação de planejamento estratégico do CESPE, até 2003.	Desenvolvimento e implantação de planejamento estratégico do CESPE	Meta atingida.
O5	CPCE	D1	Implantar e manter o planejamento estratégico do CPCE.	Elaboração do Plano Estratégico do CPCE.	Realizar reuniões semanais de administração estratégica.	Reuniões mensais com os servidores do CPCE para esclarecimentos e informes gerais sobre o andamento das ações de melhoria do Centro em seus diversos setores.
				Elaboração do Plano Estratégico do CPCE.	Elaboração e impressão do documento.	Em estudo.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	EDU	D1	Implantar sistema de planejamento da EDU que otimize o potencial de prestação de serviços da unidade.	Implantação do sistema de planejamento e gestão editorial em 2002 e manutenção, até 2006.	Manutenção do sistema de planejamento e gestão editorial.	
O5	FAU	D1	Melhorar indicadores internos de desempenho da FAU na Matriz orçamentária.	Acompanhamento permanente da execução do PDI, até 2006.	Acompanhamento permanente da execução do PDI.	Meta atingida.
				Realização de plenárias anuais com a comunidade da FAU/UnB, para a democratização e atualização do PDI, até 2006.	Realização de plenárias anuais com a comunidade da FAU/UnB.	Meta atingida.
O5	FD	D1	Aprimorar a página eletrônica da Faculdade de Direito.	Aquisição de equipamentos de informática e programas de computador, em 2003.	Aquisição de equipamentos de informática e <i>softwares</i> (Macromédia Studio MX).	Aquisição de equipamentos de informática e <i>softwares</i> (Macromédia Studio MX).
O5	SPL	D1	Manter as atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Despesas com material de consumo e serviços de terceiros (pessoa jurídica).
O5	CEPLAN	D10	Implantar sistema de avaliação de custos de produção e manutenção do ambiente natural e construído do <i>Campus</i> .	Implantação de sistema de avaliação de custos, até 2004	Elaboração do projeto de sistema de avaliação de custos.	Meta atingida parcialmente.
O5	CESPE	D10	Implantar sistema de custos por atividade.	Implantação e aperfeiçoamento do sistema de custo por atividade do CESPE, a partir de 2003.	Implantação e manutenção do sistema de custos por atividade.	Continuação do trabalho iniciado em 2002.
O5	DAF	D10	Implantar, em articulação com a SPL, o sistema de apuração de custos, voltado para as áreas administrativa e acadêmica.	Implantação de sistemas de apuração de custos de serviços prestados pelas unidades descentralizadas, até 2003.	Implantação de sistemas de apuração de custos de serviços prestados pelas unidades descentralizadas.	
				Implantação da proposta de apuração de custos de ensino até 2003.	Implantação de proposta de apuração de custos de ensino.	Trabalho de implantação do sistema em andamento.
O5	EDU	D10	Implantar modelo de avaliação e mensuração dos custos editoriais.	Definição e implantação do modelo, a partir de 2003 e manutenção, até 2006.	Definição do modelo de avaliação e mensuração de custos editoriais.	
O5	HUB	D10	Implantar o Sistema de Apuração e Administração de Custos do HUB.	Definição do Sistema de apropriação de custos das atividades assistenciais e acadêmicas, até 2003.	Definição do Sistema de Apropriação de Custos das atividades acadêmicas e assistenciais do HUB.	
O5	SPL	D10	Implantar Sistema de Administração de Custos, por atividades.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de produção de bens e de prestação de serviços, até 2003, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes.	Implantar sistema de apuração dos custos das atividades de produção de bens e de prestação de serviços.	Coleta de dados para estabelecer os direcionadores de custos para distribuir os custos das Unidades. Conclusão do desenvolvimento da metodologia para cálculo do custo-aluno de graduação por curso. Foi calculado o custo-aluno do ano de 2002.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	SPL	D10	Implantar Sistema de Administração de Custos, por atividades.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de ensino de graduação e de pós-graduação, até 2002, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de apuração de custos das atividades de ensino de graduação e de pós-graduação.	Elaboração da primeira etapa do Relatório de ajustes custo aluno, atendendo ao Ofício 18.151/2002 da SCE do TCU (custo geral do aluno).
				Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de pesquisa extensão, até 2003, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes.	Implantação de sistema de apuração de custos das atividades de pesquisa e extensão.	
O5	AUD	D2	Atender às demandas externas da SFC/PR e do Tribunal de Contas da União.	Atendimento anual das demandas, sempre que solicitadas pela SFC e/ou TCU.	Atendimento anual das demandas sempre que solicitadas pela SFC e TCU.	Meta alcançada.
			Acompanhar os trabalhos dos Auditores da Secretaria Federal de Controle/PR.	Acompanhamento semestral da visita da SFC à FUB.	Acompanhamento semestral da visita da SFC à FUB.	Meta alcançada.
			Emitir parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão anual de parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão anual de parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão, no 1º trimestre/2003, de Parecer sobre as contas da FUB relativas ao exercício de 2002.
			Auditar a Instituição.	Promoção de auditoria anual em 10 centros de custo da FUB.	Promoção de auditorias permanentes na FUB.	Trabalhos executados até 4º trimestre/2003 correspondentes a 100% do Plano de Atividades para 2003.
			Adquirir material de consumo e serviços.	Solicitação anual de alocação de recursos para aquisição de materiais e serviços.	Solicitação anual de alocação de recursos para aquisição de materiais e serviços.	Adquiridos materiais de consumo e serviços até o 4º trimestre correspondente a 100%.
			Acompanhar o encerramento do exercício financeiro.	Acompanhamento anual do encerramento do exercício financeiro da FUB, até 2006.	Acompanhamento anual do encerramento do exercício financeiro da FUB.	Executado no 1º trimestre/2003.
O5	BCE	D2	Reequipar e adequar as instalações físicas da Biblioteca Central.	Aquisição e instalação de <i>software</i> e <i>hardware</i> (servidor e <i>no break</i>), até 2003.	Aquisição e instalação de <i>software</i> e <i>hardware</i> (servidor e <i>nobreak</i>).	Descrição da aquisição dos equipamentos e <i>software</i> na meta 19754.
O5	CDT	D2	Ser referência no processo de implantação de incubadoras no País.	Apadrinhar 15 incubadoras, até 2006.	Apadrinhar 3 Incubadoras.	Não alcançada.
O5	CEAM	D2	Manter as atividades administrativas e acadêmicas do CEAM.	Manutenção das atividades acadêmicas do centro.	Manutenção das atividades acadêmicas do CEAM.	Meta atingida.
			Adequar infra-estrutura de apoio aos núcleos temáticos do CEAM.	Aquisição de 4 computadores, 4 impressoras, 4 <i>nobreaks</i> , 4 <i>scanners</i> , 2 arquivos em Aço, 4 mesas para computador e 4 cadeiras em 2003.	Aquisição de 4 computadores, 4 impressoras, 4 <i>nobreaks</i> , 4 <i>scanners</i> , 2 arquivos em Aço, 4 mesas para computador e 4 cadeiras em 2003.	
			Manter as atividades administrativas e acadêmicas do CEAM.	Manutenção das atividades administrativas do CEAM.	Manutenção das atividades administrativas do CEAM.	Meta atingida.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CEAM	D2	Adequar infra-estrutura de apoio aos núcleos temáticos do CEAM.	Constituição de gerência/divisão de apoio técnico e acompanhamento financeiro e orçamentário de projetos, convênios e contratos, até 2003.	Constituição de gerência/divisão de apoio técnico e acompanhamento financeiro e orçamentário de projetos, convênios e contratos.	
O5	CEPLAN	D2	Implementar a infra-estrutura de equipamentos da unidade.	Modernização do mobiliário e das instalações e equipamentos em 100%, até 2003.	Modernização do mobiliário e das instalações e equipamentos em 60%.	Meta atingida parcialmente (37%).
O5	CME	D2	Promover a eficiente manutenção do parque de equipamentos da UnB	Redução de 20% da manutenção não programada (reparo) de equipamento, até 2006.	Redução de 5% da manutenção não programada (reparo) de equipamento.	
			Definir e implantar normas e sistemas atualizados de controle do patrimônio institucional.	Definição de sistema atualizado de controle dos equipamentos de ensino, de pesquisa e administrativo da UnB, até 2003, Implantação e manutenção de sistema de controle e segurança, a partir de 2004.	Definição de sistema atualizado de controle dos equipamentos de ensino, de pesquisa e administrativo da UnB.	Houve promoção de encontros com o Serviço de Patrimônio, no sentido de facilitar o uso e a movimentação dos equipamentos da UnB.
O5	CPCE	D2	Manter as atividades da unidade.	Manutenção das atividades da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades da unidade.	Aprimoramento do controle da Segurança do CPCE, com a adoção de medidas que possibilitam controlar o acesso (entrada e saída) de pessoas e equipamentos nas instalações do Centro.
			Atualizar o parque de equipamentos de áudio e vídeo do Centro.	Contratar consultoria técnica especializada em equipamentos de áudio e vídeo.	Fazer diagnóstico da situação atual; definir os equipamentos complementares (<i>Up Grade</i>) pesquisar preços e orçar os equipam. complement. buscar fontes alternativas de financiamento.	Aquisição de Ilha Auxiliar Pentium 4, 2.8 GHZ, com gravador DVD e placa de captura de áudio e vídeo. Solicitação encaminhada à VRT para aquisição de novos equipamentos na área de som e imagem.
O5	CPD	D2	Modernizar o parque computacional do CPD.	Aquisição de <i>softwares</i> e licenças, até 2006.	Aquisição de <i>softwares</i> e licenças de uso	Adquiridos alguns <i>softwares</i> (MSDN e antivírus)
				Aquisição de equipamentos e mobiliários, em 2002, 2004 e 2006.	Aquisição de equipamentos e mobiliários.	Estão sendo adquiridos equipamentos de informática que substituirão as máquinas obsoletas no intuito do aprimoramento e melhoria dos serviços prestados.
O5	DEX	D2	Modernizar a infra-estrutura do Decanato de Extensão.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a DTE, até 2004.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a DTE (uma caixa de som, dois microfones – com e sem fio, dois computadores, uma impressora laser e uma gravadora de CD).	Em andamento, com a aquisição de um computador.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	DEX	D2	Modernizar a infra-estrutura do Decanato de Extensão.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a CAL, até 2004.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a CAL (três computadores, um videocassete, uma TV 29", uma máquina fotográfica digital e um projetor de imagens).	Aquisição de 2 microcomputadores.
				Aquisição de mobiliário e equipamentos para a Secretaria do DEX, até 2004.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a Secretaria do DEX (três computadores, um <i>notbook</i> , um projetor de imagens, uma máquina fotográfica digital e uma central telefônica).	Em andamento, com aquisição de três computadores.
				Aquisição de mobiliário e equipamentos para a EXE, até 2004.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a EXE (3 computadores, 2 impressora jato de tinta, 1 impressora laser, 1 filmadora, 3 mesas para micro, 4 mesas com gavetas e 6 poltronas com braços).	Não atingida, dependendo da liberação de recursos.
				Aquisição de mobiliário e equipamentos para o GTRA, até 2004.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para o GTRA (2 armários com 2 portas, 2 arquivos com 4 gavetas, 1 mesa com 12 cadeiras, 4 cadeiras, 2 mesas de escritório, 2 mesas para computador, 2 computadores, 1 impressora laser e 1 gravadora de CD).	Não atingida, dependendo da liberação de recursos.
O5	DPP	D2	Aperfeiçoar o sistema de controle de arrecadação de recursos.	Implantação no DPP de um terminal-extra do SIAF, até 2003.	Implantação no DPP de um terminal-extra do SIAF.	Participação de 2 técnicos do treinamento promovido pelo DAF.
				Criação do mecanismos efetivos que garantam o retorno dos recursos arrecadados na aplicação das atividades de pesquisa e pós-graduação.	Criação e mecanismos efetivos que garantam o retorno dos recursos arrecadados na aplicação das atividades de pesquisa e pós-graduação.	Gestões junto ao DAF e GRE para normatização da aplicação do FAI.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	DPP	D2	Fortalecer e ampliar a capacidade de captação de recursos pelo Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação, para os programas de pós-graduação e pesquisa.	Realização de gestões junto aos organismos nacionais e internacionais para apoiar as atividades dos programas de pós-graduação e pesquisa (contínuo).	Realização de gestões junto aos organismos nacionais e internacionais para apoiar as atividades dos programas de pós-graduação e pesquisa (contínuo).	Participação do Decano, como relator de grupo de trabalho, no Seminário Internacional Universidade XXI. Participação da coordenadora de pesquisa da comissão para seleção de projetos do Edital da Finep CT-INFRA05/2003.
			Implementar o processo de modernização da Diretoria de Administração Acadêmica, no ensino de pós-graduação.	Implementação de sistemas de administração acadêmica.	Revisão e implementação de sistemas de administração acadêmica da pós-graduação.	Atualização de formulários de credenciamento de orientador e pesquisador associado. Instrução conjunta DEG/DPP estabelecimento matrícula de alunos graduados em disciplinas de pós-graduação. Aprovação pela CPP da nova Resolução da pós-graduação.
O5	FAL	D2	Arrecadar recursos, melhorar maquinário para as atividades fim. Melhorar o sistema de comunicação e transporte.	Instalação de um PABX, até 2003.	Instalação de um PABX.	Meta atingida.
				Aquisição de veículo 4X4, até 2003.	Aquisição de veículo 4X4.	Foi feita permuta entre o Gol da FAL e o toyota da EFL. A FAL recebeu a doação de um Fiat Uno 91 da Sismologia.
			Melhor infra-estrutura para desenvolvimento do ecoturismo,	Instalação de linha específica para Internet, até 2003.	instalação de linha específica para Internet.	Foi empenhada, mas ainda não instalada.
O5	FS	D2	Discutir o gerenciamento descentralizado e melhorar a infra-estrutura.	Promoção de medidas de produtividade e conforto para o quadro de pessoal (moveis, utensílios, condicionadores de ar etc.) – 2002/2005.	Promoção de medidas de produtividade e conforto para o quadro de pessoal (moveis, utensílios, condicionadores de ar etc.)	Em fase de discussão junto aos Departamentos da FS.
				Informatização compatível para o trabalho nos diversos departamentos – 2002/2005.	Informatização compatível para o trabalho nos diversos departamentos.	O Centro de Informática da FS vem apoiando e envidando todos os esforços com vistas a melhoria e funcionamento do sistema de informática nos diversos setores da FS.
O5	HUB	D2	Modernizar a infra-estrutura administrativa de apoio ao ensino.	Modernização da estrutura acadêmica do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2006.	Moder/Ampliação da Estrut. Acadêmica do HUB	
			Implantar sistema de segurança que assegure a integridade de servidores e usuários do HUB.	Implantação do Sistema de Segurança Hospitalar, a partir de 2003.	Implantação do Sistema de Segurança.	
			Modernizar a infra-estrutura administrativa de apoio ao ensino.	Modernização dos serviços de Administração do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2006.	Modernização dos Serviços de Administração HUB.	
O5	IB	D2	Promover eventos que propiciem intercâmbio de informações das atividades de ensino e pesquisa do IB.	Criação e manutenção do banco de dados sobre a produção acadêmica, até 2006.	Criação do banco de dados sobre a produção acadêmica.	A produção científica dos docentes do IB de 2002 já se encontra disponível na página do IB. Está sendo formada a Biblioteca dessa produção na Secretaria do IB.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	IB	D2	Promover eventos que propiciem intercâmbio de informações das atividades de ensino e pesquisa do IB.	Criação e manutenção de um espaço mostruário e organização das informações e produção do IB sobre o cerrado, até 2006.	Criação de um espaço mostruário e organização das informações e produção do IB.	Os móveis para o mostruário estão sendo construídos pela Prefeitura da UnB.
				Integração da semana da Biologia (anual), (CABIO) com a mostra de arte, cultura e ciência do IB, até 2006.	Integração da semana da Biologia (anual), (CABIO) com a mostra de arte, cultura e ciência do IB.	O projeto está sendo elaborado com previsão da Semana para novembro de 2003. A Semana da Biologia ocorreu em novembro e foi realizada pelos alunos do PET, com mais de 200 inscrições.
				Criação e manutenção da biblioteca da produção docente do IB, até 2006.	Criação da biblioteca da produção docente do IB.	A Biblioteca está sendo organizada com as cópias dos trabalhos de cada docente em pastas individualizadas.
				Realização do Fórum de Pesquisa, início de apresentação dos grupos de pesquisa, até 2006.	Realização de 1 Fórum de Pesquisa.	Os professores do IB participaram do Fórum de Pesquisa realizado pelo DPP.
				Realização dos seminários do IB até 2006.	Realização de 1 seminário do IB.	Foram realizados vários seminários, incluindo o Fórum de Graduação na semana da Biologia.
O5	ICS	D2	Manter as atividades administrativas e acadêmicas.	Manutenção de 2 cursos de pós-graduação.	Manutenção de 2 cursos de pós-graduação.	A meta foi atingida em 100%.
				Manutenção de 2 cursos de graduação.	Manutenção de 2 cursos de graduação.	A meta foi atingida em 100%.
				Manutenção de 15 grupos de pesquisa.	Manutenção de 15 grupos de pesquisa.	A meta foi atingida em 80%. O Departamento de Sociologia manteve seis e o de Antropologia outros seis grupos de pesquisa.
				Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	A meta foi atingida em 100%.
O5	IE	D2	Manter as atividades administrativas.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	
O5	IG	D2	Melhorar a gestão administrativa do Instituto.	Promoção de apoio a serviços de secretaria. Aumentar a eficiência na administração dos cursos de graduação e pós-graduação, até 2006.	Promoção de apoio a serviços de secretaria e aumento da eficiência na administração dos cursos de graduação e pós-graduação.	A meta foi alcançada em sua totalidade.
O5	IP	D2	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção de 1 curso de graduação.	Manutenção de 1 curso de graduação.	As atividades permanentes de ensino de graduação e pós-graduação, os grupos de pesquisa e as subunidades administrativas receberam apoio mínimo, embora financeiramente insuficiente, para sua manutenção.
				Manutenção das unidades administrativas.	Manutenção das unidades administrativas.	
				Manutenção do curso de pós-graduação.	Manutenção do curso de pós-graduação.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	PJU	D2	Atualizar permanentemente o acervo da PJU.	Aquisição anual de livros de uso diário dos procuradores.	Aquisição anual de livros de uso diário dos procuradores.	Feita solicitacao a bce para aquisicao de livros atualizado,s encontrando-se pendente até o momento.
O5	PRC	D2	Apoiar o desenvolvimento das atividades no <i>Campus</i> da UnB.	Realização de despesas de rotina, tais como: material de limpeza e contas telefônicas referentes à manutenção de Unidades Acadêmicas e Administrativas da UnB (exceto a PRC), até 2006.	Realização de despesas de manutenção das unidades acadêmicas, exceto PRC.	Atingida parcialmente dentro da prioridade da unidade acadêmica.
			Implementar o Projeto da Comunicação Visual no <i>Campus</i> .	Implementação do projeto de endereçamento e sinalização do <i>Campus</i> ,até 2006.	Implementação do projeto de endereçamento e sinalização de 25% dos prédios do <i>Campus</i> .	Atingida parcialmente por se tratar de serviço a ser executado a longo prazo, tendo em vista a extensão do <i>Campus</i> Universitário.
			Modernizar o Parque Computacional da PRC.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização da PRC, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização da PRC.	Atingida parcialmente, tendo em vista a extensão da Prefeitura do <i>Campus</i> .
			Manter a área física do <i>Campus</i> da UnB.	Manutenção predial, até 2006.	Manutenção predial.	Atingida parcialmente em caráter de prioridade das Unidades Acadêmicas e Administrativas.
			Apoiar o desenvolvimento das atividades no <i>Campus</i> da UnB.	Pagamento de despesas com transportes realizados pelas Unidades Acadêmicas e Administrativas da UnB (exceto PRC), até 2006.	Pagamento de despesas com transportes realizados pelas unidades acadêmicas e administrativas da UnB.	Atingida totalmente. A programação de transporte hoje existente é feita semestralmente, dando margem de tempo para todos os acertos, tornando-se eficiente.
			Manter a Prefeitura do <i>Campus</i> .	Manutenção da PRC (materiais de consumo, combustíveis e contas telefônicas).	Manutenção da PRC (materiais de consumo, combustíveis e contas telefônicas).	Atingida parcialmente, pois não houve planejamento, os materiais vão sendo adquiridos a medida da urgência.
			Manter a área física do <i>Campus</i> da UnB.	Realização de limpeza na área do <i>Campus</i> , até 2006	Realização de limpeza na área do <i>Campus</i> .	Atingida parcialmente por falta de pessoal e novos equipamentos.
O5	SPL	D2	Modernizar e fortalecer a SPL.	Aquisição de mobiliário e equipamentos de apoio.	Aquisição de mobiliário e equipamentos de apoio.	Aquisição de um canhão, uma tela de projeção - tudo comprado pelo CESPE.
				Aquisição e atualização de equipamentos de informática, até 2006.	Aquisição e atualização dos equipamentos de informática.	Aquisição de 2 Lap Tops; 3 computadores; 1 Scanner.
				Aquisição e atualização de <i>softwares</i> específicos para as áreas de estatística, planejamento e avaliação, até 2006.	Aquisição de <i>softwares</i> específicos para as áreas de estatística, planejamento e avaliação.	Aquisição de 3 <i>softwares</i> diversos (<i>windows</i> e <i>Office</i>).
O5	CESPE	D3	Implantar Programa de Melhoria Contínua voltado à elevação da qualidade dos serviços prestados pelo CESPE/UnB.	Apuração do Índice de Satisfação dos Clientes do CESPE, até 2004.	Apuração do Índice de Satisfação dos Clientes do CESPE.	Efetuoado trabalho de apuração e divulgação junto aos clientes do CESPE.
O5	CPD	D3	Implantar Programa de Qualidade de serviços no CPD.	Implantação do Programa de Qualidade no CPD, até 2003.	Melhorar o atendimento e desenvolver indicadores	Está sendo realizado curso de formação no intuito da melhoria das proposições feitas no PDI (Curso Transformar para melhor atender, já realizado com 50% dos servidores).

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CPD	D3	Implantar Programa de Qualidade de serviços no CPD.	Definição e implantação do Índice de satisfação dos clientes, até 2003.	Definição e implantação do índice de satisfação dos clientes.	
O5	DAF	D3	Elevar a produtividade, a eficiência e a eficácia das unidades vinculadas às áreas de administração e finanças e de convênios.	Incorporação de 100% dos bens constantes dos inventários patrimoniais ao acervo da FUB, até 2006.	Aumento de 20% da incorporação dos bens constantes dos inventários patrimoniais ao acervo da FUB.	Meta parcialmente atingida.
				Redução de 25% do tempo de atendimento aos processos das unidades, no âmbito do DAF, até 2006.	Redução de 5% do tempo de atendimento aos processos das unidades, no âmbito do DAF.	Meta atingida.
				Realização de campanha anual de conscientização das Unidades sobre a importância da realização de adequado inventário patrimonial, até 2006.	Realização de campanha anual de conscientização das Unidades sobre a importância da realização de adequado inventário patrimonial.	Realização sistemática de campanhas via instruções normativas do GRE.
				Otimização do processo de celebração de contratos e convênios, reduzindo em 15% o tempo de formalização das parcerias, até 2006.	Otimização do processo de celebração de contratos e convênios, reduzindo em 3% o tempo de formalização das parcerias.	Meta alcançada.
O5	EDU	D3	Implantar Programa de Melhoria Contínua voltado à elevação da qualidade dos serviços prestados pela Editora da UnB.	Apuração do Índice de Satisfação dos Clientes da EDU, até 2004.	Acompanhamento dos indicadores de eficiência da gestão da EDU.	Atividade de caráter permanente.
O5	FA	D3	Fortalecer o planejamento, a avaliação e o sistema de informações da FA.	Encaminhamento à Biblioteca Central das necessidades bibliográficas dos departamentos visando ao atendimento de 20% da bibliografia indicada para os alunos de graduação e de pós-graduação.	Encaminhamento à Biblioteca Central das necessidades bibliográficas dos departamentos visando ao atendimento de 70% da bibliografia indicada para os alunos de graduação e de pós-graduação – 10% da bibliografia indicada.	Não informado.
				Implementação e acompanhamento do Plano Estratégico da FA.	Acompanhamento do Plano Estratégico da FA.	Meta em andamento.
				Desenvolvimento e implementação, até 2003, de sistema de comunicação da FA e seus departamentos com seus diversos públicos, interno e externo, usando Internet e mídias.	Implementação de sistema de comunicação da FA, departamento e seus diversos públicos – 1 boletim em circulação.	FAD: Jornal, n. 2, divulgação adiada para fevereiro 2004.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	FD	D3	Aprimorar e ampliar os processos de avaliação na área de ensino.	Criação de grupos de estudos para análise dos processos de avaliação discentes já existentes (provas, trabalhos, seminários, proficiência, provão, exame especial e exame da OAB), em 2003.	Criação de grupos de estudos para análise dos processos de avaliação discente já existentes (provas, trabalhos, seminários, proficiência, provão, exame especial, exame da OAB) e construção de indicadores.	Parcialmente atingida, com o aprimoramento do módulo curricular de Proficiência.
O5	FE	D3	Consolidar processos de gestão acadêmica que tenham por base indicadores de avaliação institucional e de desempenho docente e discente.	Realização e coordenação, a cada semestre letivo, de um fórum de discussão com coordenadores, dirigentes e alunos de todos os cursos de licenciatura da UnB, até 2006.	Realização e coordenação, a cada semestre letivo, de um fórum de discussão com coordenadores, dirigentes e alunos de todos os cursos de licenciatura da UnB.	Meta não alcançada. Encontra-se em discussão a concepção e organização de um Seminário Científico para ser implementado em 2004. Mantem-se a meta para os próximos anos.
				Organização, institucionalização e implantação, até o final de 2003, de um processo regular de avaliação institucional, que inclua desempenho docente e discente.	Organização, institucionalização e implantação, até o final de 2003, de um processo regular de avaliação institucional, que inclua desempenho docente e discente.	Meta em execução. Houve discussão no Conselho e está sendo instituído grupo de especialistas para sistematização de projeto. Os trabalhos continuam nos próximos trimestres.
				Realização a cada semestre de um encontro de docentes, alunos e funcionários para discutir os resultados da avaliação institucional e para apresentar proposições de atuação futura e de integração socioprofissional.	Realização a cada semestre de um encontro de docentes, alunos e funcionários para discutir os resultados da avaliação institucional e para apresentar proposições de atuação futura e de integração socioprofissional.	Meta não alcançada.
O5	HUB	D3	Implantar Programa de Avaliação Institucional do HUB.	Elaboração e aprovação de Programa interno de Avaliação, em 2003	Elaboração do Programa Interno de Avaliação Hospitalar.	
O5	SPL	D3	Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento, até 2006.	Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento.	Realização de 2 seminários: 1 com a Faculdade de Medicina e 1 com a SPL e o DAF.
				Editores e impressão de instrumentos de planejamento, até 2006.	Editores e impressão de instrumentos de planejamento.	Organização e editoração do Manual de Planejamento. Versão impressa (800 cópias), em CD e na internet (12/03).
			Definir e implantar sistema de indicadores de acompanhamento da evolução das atividades acadêmicas, administrativas e de prestação de serviços.	Elaboração e informatização do sistema de indicadores de gestão das atividades acadêmicas, administrativas e de prestação de serviços, em 2003.	Elaboração e informatização do sistema de indicadores de gestão das atividades acadêmicas, administrativas e de prestação de serviços.	Definição e indexação dos indicadores por área de trabalho. No conjunto de indicadores publicados no Manual de Planejamento constam o instituído pelo TCU e FORPLAD.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes		Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	SPL	D3	Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Envolvimento de todas as macrounidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição, até 2006.	Envolvimento de todas as macrounidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição.	Envolvimento de 100% das macrounidades (DAF, PRC, CEPLAN, SRH, CPD, DPP, BCE, DEX e DEG receberam o plano das demais unidades para ajustes geral no seu plano.
			Definir e implantar sistema de indicadores de acompanhamento da evolução das atividades acadêmicas, administrativas e de prestação de serviços.	Aprovação e incorporação dos indicadores selecionados aos processos de planejamento e de avaliação institucional da UnB, a partir de 2003.	Aprovação e incorporação dos indicadores selecionados aos processos de planejamento e de avaliação institucional da UnB.	Ajustes e sistematização dos indicadores definidos para o PDI, indexados por área de trabalho.
			Instituir o sistema integrado e informatizado de planejamento, execução, acompanhamento e gestão.	Implantação do SIAFI Gerencial, em conjunto com o DAF e o CPD, até 2003.	Implantação do SIAFI Gerencial, em conjunto com o DAF e o CPD.	Implantação do CONSIAFI em parceria com a DCF.
			Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Elaboração e aprovação do Plano Plurianual da UnB, pelo Conselho Universitário, em 2002, avaliação e atualização do Plano nos anos seguintes, até 2006.	Atualização do Plano Plurianual da UnB pelas unidades e aprovação pelo Conselho Universitário.	Ajuste no PDI de: 18 unidades acadêmicas, 15 unidades de apoio administrativos e 3 Decanatos até junho de 2003. Criação da Comissão para apreciar critérios de rateio de 1.200 projetos PDI. Aprovado pelo CONSUNI em outubro de 2003.
O5	ACS	D4	Reforço da imagem da Universidade, por meio do aumento da participação da UnB em veículos de comunicação, locais e nacionais.	Divulgação de duas matérias em jornais nacionais a cada mês, a partir de junho de 2002, até 2006.	Divulgação de duas matérias em jornais nacionais a cada mês, a partir de junho de 2002.	Feita a divulgação de mais de duas matérias em jornais nacionais importantes, além de divulgação em televisões, rádio e internet.
O5	CEDOC	D4	Avaliar o programa de Documentação da UnB criado no CEDOC em 1995 e estabelecer metodologia para sua retomada.	Promoção de avaliação dos documentos da FUB/áreas meios e fim.	Promoção de avaliação dos documentos da FUB/áreas meios e fim.	Grupo de trabalho reiniciou suas atividades. Nova metodologia e estratégias de implantação da tabela de temporalidade em estudo.
O5	CEDOC	D4		Reativação da comissão Permanente de avaliação de Documentos da FUB e seus grupos de trabalho e implantação da continuidade de suas ações, até 2002.	Reativação do grupo de trabalho para tabela de temporalidade; criação da Comissão Permanente de Avaliação de Documentos e estabelecimento de metodologia para avaliação de documentos.	Grupo de trabalho reiniciou suas atividades. Nova metodologia e estratégias de implantação da tabela de temporalidade em estudo.
O5	CPD	D4	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pelo CPD.	Elaboração de <i>site</i> do CPD que divulgue serviços e atividades desenvolvidas pelo CPD, em 2003, e manutenção do <i>site</i> , até 2006.	Desenvolvimento e treinamento de equipe para elaboração do <i>site</i> do CPD, que divulgue serviços e atividades desenvolvidas pela Unidade.	O <i>site</i> está em fase final de acabamento, com previsão de disponibilização para a comunidade em geral a partir de fevereiro de 2004.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CPD	D4	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pelo CPD.	Elaboração de material de divulgação para veiculação na mídia interna e externa, como atividade permanente, até 2006.	Elaboração de material de divulgação para veiculação na mídia interna e externa, como atividade permanente.	A divulgação vem sendo realizada.
				Elaboração de <i>site</i> do CPD que divulgue serviços e atividades desenvolvidas pelo CPD, em 2003, e manutenção do <i>site</i> , até 2006.	Manutenção do Site do CPD.	
O5	DAF	D4	Modernizar a infra-estrutura das áreas de orçamento, contabilidade, finanças, convênios, material e patrimônio.	Aquisição de 4 coletores de dados, até dezembro de 2002.	Aquisição de 4 coletores de dados.	
				Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, até 2005.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário.	Aquisição de microcomputadores e mobiliário para o DAF e suas diretorias.
O5	EDU	D4	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pela EDU.	Elaboração de material de divulgação institucional permanente, para veiculação na mídia interna e externa, até 2006.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais da EDU.	Atividade de caráter permanente
O5	FAU	D4	Aprimorar a informatização da FAU.	Alocação de funcionário para colaborar na implantação e posterior manutenção da intranet-FAU, atualização da página e definição de um <i>webmaster</i> , até 2002.	Manutenção/atualização da página da FAU Intranet.	Meta atingida.
O5	HUB	D4	Implantar sistema de divulgação de atividades e serviços do HUB, via internet.	Inserção de material de divulgação de todos os serviços e atendimentos realizados pelo Hospital em seu <i>site</i> , até 2004.	Inserção de material de divulgação de 50% dos serviços e atendimentos realizados pelo HUB.	O <i>site</i> do HUB já está implantando
O5	PJU	D4	Incentivar a recuperação de valores adquiridos de honorários advocatícios e outros créditos.	Captação de recursos para a FUB a serem utilizados na PJU, até 2006.	Captação de recursos para a FUB a serem utilizados na PJU.	Arrecadado o valor de R\$ 39.869,28 (trinta e nove mil oitocentos e sessenta e nove reais e vinte e oito centavos) a serem utilizados na compra de equipamentos para a procuradoria.
			Ampliar e renovar os equipamentos de informática.	Aquisição de computadores de mesa e de computadores portáteis até 2006.	Aquisição de 8 novos computadores de mesa e de 1 computador portátil.	Parcial, 5 micros em aquisição.
			Adotar novas formas de divulgação da área jurídica.	Reformulação do <i>site</i> da Procuradoria Jurídica, até 2003.	Reformulação do <i>site</i> da Procuradoria Jurídica, inserir atos da PJU na internet.	Reformulado parte do site e inseridos os atos normativos, sendo atualizado conforme a necessidade.
				Divulgação permanente, em articulação com a Assessoria de Comunicação Social, das orientações e notícias jurídicas, a partir de 2003.	Divulgação permanente, em articulação com a Assessoria de Comunicação Social, das orientações e notícias jurídicas.	Parcial - resistência da acs em divulgar temas da PJU.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes		Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	SPL	D4	Modernizar e aperfeiçoar, em conjunto com o DAF, os instrumentos de prestação de contas da UnB, visando a dar maior transparência ao processo de gestão universitária.	Elaboração do Balanço Social da UnB, até 2006	Elaboração do Balanço Social da UnB.	Definido o instrumento de coleta dos dados para o balanço social. O qual é operacionalizado no módulo do sistema de acompanhamento do planejamento.
			Ampliar a utilização da Internet como meio de divulgar as informações institucionais.	Elaboração de sistemas de coleta de dados institucionais, via Internet, até 2006.	Elaboração de sistemas de coleta de dados institucionais, via Internet.	Iniciado a programação do sistema de coleta de dados para a pesquisa de egressos. Em fase de teste. Conclusão prevista para até maio de 2004.
				Manutenção e atualização do site da SPL, até 2006.	Manutenção e atualização do site da SPL.	Disponibilizados os seguintes documentos na página da SPL: Anuário Estatístico 2002; Projeto de Avaliação Institucional; Atualização periódica do banco de dados para consultas sobre o ensino.
			Modernizar e aperfeiçoar, em conjunto com o DAF, os instrumentos de prestação de contas da UnB, visando dar maior transparência ao processo de gestão universitária.	Elaboração de relatórios anuais de gestão a serem divulgados na internet, até 2006.	Elaboração de relatórios anuais de gestão a serem divulgados na internet.	Foram elaborados os relatórios trimestrais de acompanhamento do planejamento. Esses relatórios dão origem ao relatório anual de gestão e o controle dos recursos das fundações, ora em apreciação junto ao DAF.
O5	IPR	D5	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da unidade.	Manutenção de 3 cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	Manutenção de 3 cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	Foi realizado pagamento à ANPOCS (Anuidade) referente ao exercício de 2003 das duas áreas, inscrição de dissertações no Concurso da ANPOCS 2003 e a inscrição da Coordenadora na reunião anual da ANPOCS. Adquiriu-se uma impressora a laser e outros.
				Manutenção dos Programas de Treinamento (PET's) (REL e POL), até 2006.	Manutenção dos Programas de Treinamento (PET's – REL/POL).	Os Programas de Treinamentos de REL e POL totalizam 36 alunos e dois Professores Coordenadores. Os grupos tem uma reunião por semana para apresentação de seminários, discussão de textos e outros.
			Manter as atividades administrativas e acadêmicas da unidade.	Manutenção dos Centros Acadêmicos.	Manutenção dos Centros Acadêmicos (REL/POL).	Os Institutos disponibilizam 200 cópias xerox para divulgação dos eventos realizados pelos Centros Acadêmicos.
				Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Foram adquiridos materiais de consumo (papel xerox, canetas, colas e outros) para manutenção administrativa e acadêmica. Foi adquirido um computador, armário, mesas para escritório e manutenção de aparelhos KS. Criação e atualização da página do IPOL.
				Manutenção de 2 cursos de graduação, até 2006.	Manutenção de 2 cursos de graduação.	Para atender as inovações no ensino, foram adquiridos três <i>Data Show</i> , uma tela de projeção e três <i>nobreak</i> . Adquiriu-se, também, material para a Empresa Júnior DOMANI.
	Financiamento a discentes para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	Financiamento a discentes para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.				

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	SPL	D5	Aperfeiçoar a matriz interna de alocação de recursos orçamentários, visando a adequá-la a realidade orçamentária da União.	Realização de estudo visando a aproximar a matriz de alocação dos recursos orçamentários da UnB à matriz de financiamento do ensino superior adotada pelos Ministérios, em 2003.	Realização de estudo visando a aproximar a matriz de alocação dos recursos orçamentários da UnB à matriz de financiamento do ensino superior adotada pelos Ministérios.	Foi realizada apenas a atualização das variáveis para proceder o rateio dos recursos financeiros de manutenção das unidades acadêmicas.
				Realização de estudos visando a elaborar matriz interna de repartição de recursos de OCC para as unidades administrativas, em 2003.	Realização de estudos visando elaborar uma matriz interna de repartição de recursos de OCC para as unidades administrativas.	O rateio de recursos financeiros para as unidades administrativas para o ano de 2003 foi realizado com base no histórico do ano anterior.
O5	CEAD	D6	Transformar o CEAD em Unidade Gestora de Recursos.	Implementação do sistema integrado de gestão das atividades do CEAD, até 2004.	Implementação do sistema integrado de gestão das atividades do CEAD.	Em fase de execução.
O5	CME	D6	Prover a manutenção do parque de equipamentos da UnB.	Atendimento a 1.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de pesquisa, até 2006.	Atendimento a 1.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de pesquisa.	Foram atendidas 999 ocorrências.
				Atendimento a 2.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de apoio técnico e administrativo, até 2006.	Atendimento a 2.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de apoio técnico e administrativo.	Foram atendidas 2.965 ocorrências.
				Atendimento a 2.000 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de ensino, até 2006.	Atendimento a 2.000 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de ensino.	Foram atendidas 1.788 ocorrências.
				Redução de 25%, ao ano, do número de solicitações de manutenção não atendidas, de 2003 a 2006.	Redução de 25% ao ano do número de solicitações de manutenção não atendidas.	
			Modernizar a infra-estrutura do CME.	Aquisição de equipamentos e instrumentos de trabalho, de 2003 até 2006.	Aquisição de 25% dos equipamentos e instrumentos necessários.	Foram adquiridos 1) 1 Termômetro digital portátil de precisão; 2) 1 Máquina de hidrojateamento de alta pressão com bomba; 3) 1 câmera digital - 3.2 Mpxls; 4) 1 provador de circuitos integrados linear e 5) 1 anemômetro digital portátil.
			Prover a manutenção do parque de equipamentos da UnB.	Redução de 10% ao ano do tempo médio de atendimento das ocorrências de manutenção, de 2003 a 2006.	Redução de 10% ao ano do tempo médio de atendimento das ocorrências de manutenção.	
O5	DEX	D6	Estabelecer parcerias com diferentes setores do Poder Público e da Sociedade Civil, visando a captar recursos para desenvolver atividades de extensão.	Organização de um banco de dados de Projetos de Extensão, até 2003.	Organização de Banco de dados.	Em andamento. O "Banco de Projetos" é alimentado com novas propostas de acordo com a demanda do MPDFT e(ou) das Unidades Acadêmicas.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	DEX	D6	Estabelecer parcerias com diferentes setores do Poder Público e da Sociedade Civil, visando a captar recursos para desenvolver atividades de extensão.	Manutenção do convênio UNISOL/Petrobras, MEC, educando para sustentabilidade, saúde e qualidade de vida e TV na Escola, em 2003.	Manutenção do convênio UNISOL/Petrobras, MEC, educando para sustentabilidade, saúde e qualidade de vida e TV na Escola.	Em andamento. O projeto no assentamento com a realização de acompanhamento técnico da produção orgânica, cursos de processamento de alimentos e construção de viveiro comunitário e a 3ª turma do curso TV na Escola.
			Identificar fontes financiadoras para custear atividades de extensão.	Organização de um banco de dados das fontes financiadoras de projetos para disponibilizar às unidades acadêmicas, até 2006.	Organização de um banco de dados das fontes financiadoras de projetos para disponibilizar às unidades acadêmicas.	Foi interrompida e não será realizada neste ano.
O5	BCE	D7	Adquirir sistema informatizado de informações que atenda aos interesses da BCE, as necessidades dos usuários e contribua para a gestão da Unidade.	Implantação do novo sistema e aquisição dos equipamentos e <i>softwares</i> necessários em 2003 e manutenção do novo sistema, a partir de 2004.	Sistema de automação de bibliotecas.	Aquisição do sistema de automação de bibliotecas PERGAMUM, da Sociedade Paranaense de Cultura, com recursos provenientes do CTInfra.
		D7		Análise e seleção do novo sistema informatizado, até 2003.	Análise e seleção do novo sistema informatizado	Meta atingida.
		D7		Implantação do novo sistema e aquisição dos equipamentos e <i>softwares</i> necessários em 2003 e manutenção do novo sistema, a partir de 2004.	Aquisição de 1 servidor dual, 1 servidor, 6 <i>switch</i> , 3 <i>scanner</i> e 1 <i>nobreak</i> .	Aquisição de 2 equipamentos servidores pentium 4 com 2 processadores; 1 <i>nobreak</i> ; 2 <i>scanners</i> ; 1 <i>switch</i> .
		D7		Implantação do novo sistema e aquisição dos equipamentos e <i>softwares</i> necessários em 2003 e manutenção do novo sistema, a partir de 2004.	Aquisição de banco de dados <i>oracle standard edition</i> .	Meta atingida.
O5	CDT	D7	Reativar o Núcleo de Inteligência competitiva do CDT.	Implantação do sistema de informações gerenciais, até 2003.	Implantação do sistema de informações gerenciais.	Não foi implementado neste exercício.
O5	CEAM	D7	Implantar sistema de informações e de acompanhamento financeiro, bem como a demonstração de resultados de projetos, convênios e contratos dos NTs.	Modernização e atualização permanente da página do CEAM, até 2006.	Modernização e atualização permanente da página do CEAM, até 2006.	Meta parcialmente atingida.
				Criação e alimentação da base de dados de todos os projetos, convênios e contratos dos NTs, até 2006	Criação e alimentação da base de dados de todos os projetos, convênios e contratos dos NTs.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CET	D7	Desenvolver e implantar banco de dados integrados de referência nas áreas de Turismo, Hotelaria e Gastronomia.	Disponibilizar o banco de dados para utilização interna.	Disponibilizar o banco de dados para utilização interna.	Em andamento negociação com o CPD para realização de propostas.
			Sistema de acompanhamento da administração financeira dos projetos executados pelo CET.	Alimentar dados e efetuar gestão utilizando o sistema.	Alimentar dados e efetuar gestão utilizando o sistema.	Aguardando implementação do sistema pela FUBRA.
O5	CME	D7	Complementar e aperfeiçoar os sistemas informatizados utilizados pelo CME.	Complementação e atualização do SIMAR, em 2003, e manutenção e aperfeiçoamento, até 2006.	Complementação e atualização do SIMAR.	
			Aperfeiçoar o sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos.	Aperfeiçoamento do sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos, a partir de 2003.	Aperfeiçoamento do sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos.	Foi colocado à disposição do Usuário funções que viabilizam a dispensa da comunicação escrita, referente a inspeção de equipamentos, usando as funções do SIPAT
			Complementar e aperfeiçoar os sistemas informatizados utilizados pelo CME.	Complementação e atualização do SIPAT, em 2003, e manutenção e aperfeiçoamento do sistema, até 2006.	Complementação e atualização do SIPAT.	Foi realizado melhorias para o gerenciamento de manutenção com a criação de novas funções.
			Informatizar as atividades administrativas e os instrumentos de orientação dos usuários do CME.	Implantação do site do CME, em 2002, e manutenção e aperfeiçoamento, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do site do CME.	
O5	CPD	D7	Desenvolver e manter os sistemas de informação que suportam os corpos discente, docente e administrativo da UnB.	Manutenção do sistema de informação sobre Recursos Humanos, até 2006.	Manutenção do sistema de informações sobre recursos humanos.	Está sendo mantida a manutenção bem como o desenvolvimento de novos sistemas de descentralização (marcação de férias).
				Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino de pós-graduação, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinados a apoiar a gestão do ensino de pós-graduação.	Está sendo mantida apenas a manutenção.
				Desenvolvimento e manutenção de sistemas integrados de informação para gestão administrativa, até 2006.	Manutenção de sistemas integrados de informação para gestão administrativa.	A manutenção vem sendo realizada.
				Manutenção dos sistemas administrativos (SIPES, SIMAR, SIPAT, SGI, SIEFI, SIMCON, SIOF etc.)	Manutenção dos sistemas administrativos (SIPES, SIMAR, SIPAT, SGI, S, IMCOM, SIOF etc.).	A manutenção vem sendo realizada.
				Desenvolvimento e manutenção do sistema de informação para gestão das atividades comunitárias, até 2006.	Manutenção do sistema de informação para gestão das atividades comunitárias.	Está sendo mantida apenas a manutenção.
				Manutenção dos sistemas acadêmicos (SIGRA, SIPPOS, SIEX, SIED, SITAB, SCA etc.).	Manutenção dos sistemas acadêmicos (SIGRA, SIPPOS, SIEX, SIED, SITAB, SCA etc.).	A manutenção vem sendo realizada.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: de Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes		Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
05	CPD	D7	Desenvolver e manter os sistemas de informação que suportam os corpos discente, docente e administrativo da UnB.	Desenvolvimento e implantação do sistema de informação pré-matrícula <i>on-line</i> , em 2003.	Desenvolvimento e implantação do sistema de pré-matrícula <i>on-line</i> .	Em fase de desenvolvimento da matrícula via internet, inclusive já efetuando testes, para implantação em março de 2004.
				Desenvolvimento e manutenção do sistema de gestão das atividades de extensão, até 2006.	Desenvolvimento do sistema de gestão das atividades de extensão.	
				Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino de graduação, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino e graduação.	Está sendo mantida apenas a manutenção no referido sistema.
				Conversão de 100% dos sistemas de informação isolados para a nova plataforma, até 2006.	Conversão dos sistemas de informação para a nova plataforma.	Aguardando definição de nova plataforma.
05	DAF	D7	Implantar sistema de informações gerenciais das áreas de orçamento, contabilidade, compras, finanças, convênios, planejamento e patrimônio.	Definição e implantação do sistema de informações, gerenciais, até 2003.	Definição e implantação do sistema de informações gerenciais.	Utilização dos sistemas Consiafi e Siafi Gerencial na elaboração de relatórios orçamentários, financeiros e contábeis (DCF e DOR).
				Disseminação de informações relacionadas ao planejamento e à execução orçamentária, contábil e financeira a todas as unidades, via rede interna, até 2005.	Disseminação de informações de planej. orçamento, contabilidade e finanças a todas as unidades.	Divulgação de modo parcial através do sistema Consiafi.
05	DEG	D7	Implementar a matrícula <i>on-line</i> , tornando disponível o processo de matrícula em disciplinas de graduação via Internet.	Início do funcionamento do sistema, em 2003.	Início do funcionamento do sistema.	Foi decidida a implantação do novo sistema da matrícula <i>on-line</i> no 1º semestre de 2004.
			Implantar Sistema de Informações Gerenciais do DEG, criando e mantendo acervo de informações para a otimização dos atos gerenciais do DEG.	Criação e Manutenção, em 2003, de um <i>software</i> para a manipulação e análise destas informações.	Criação de um <i>software</i> para a manipulação e análise destas informações.	Em fase de avaliação por parte da nova administração do DEG
			Aprimorar os Sistemas de acompanhamento acadêmico adotados pela UnB	Aperfeiçoamento e atualização do Sistema de Informação da Pós-Graduação (SIPPOS), até 2003.	Aperfeiçoamento e atualização do Sistema de Informação da Pós-Graduação (SIPPOS),	Aperfeiçoando o sistema para atendimento das novas diretrizes curriculares.
			Implantar Sistema de Informações Gerenciais do DEG, criando e mantendo acervo de informações para a otimização dos atos gerenciais do DEG.	Participar, até 2003, juntamente com a SPL, da criação de sistema de avaliação de disciplinas e currículos.	Participar, juntamente com a SPL, da criação de sistema de avaliação de disciplinas e currículos.	Realizada a primeira avaliação discente no 1º semestre de 2003 e no 2º semestre ficou a cargo de cada Unidade Acadêmica.
			Implantar Sistema de Informações Gerenciais do DEG, criando e mantendo acervo de informações para a otimização dos atos gerenciais do DEG.	Realização, a cada quatro anos, (em 2003 e 2007) de levantamento socioeconômico e cultural do corpo discente de graduação.	Realização de levantamento socioeconômico e cultural do corpo discente de graduação.	Projeto parcialmente realizado em parceria com o CESPE.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	DEG	D7	Aprimorar os Sistemas de acompanhamento acadêmico adotados pela UnB.	Aperfeiçoamento e atualização do Sistema de Informação de Graduação (SIGRA), até 2003.	Aperfeiçoamento e atualização do SIGRA.	Aperfeiçoando o sistema para atendimento das novas diretrizes curriculares.
			Promover a modernização da Diretoria de Administração Acadêmica.	Aquisição de equipamentos emergenciais de informática, em 2003.	Aquisição de equipamentos emergenciais de informática.	Estão sendo providenciados.
				Aquisição de Central Telefônica, em 2003.	Aquisição de Central Telefônica.	O pedido foi encaminhado ao setor competente, aguardando resposta.
			Implantar Sistema de Informações Gerenciais do DEG, criando e mantendo acervo de informações para a otimização dos atos gerenciais do DEG.	Coordenação, até 2004, em parceria com a SPL, dos estudos em curso, em diversas unidades acadêmicas, sobre as causas da evasão.	Coordenação, em parceria com a SPL, dos estudos em curso, em diversas unidades acadêmicas, sobre as causas da evasão.	Aguardando alocação de recursos humanos.
			Criar sistemas acadêmicos por área.	Criação do Sistema de Informação da Especialização, até 2003.	Criação do Sistema de Informação da Especialização.	Aperfeiçoando o sistema.
O5	DEX	D7	Atualizar o Sistema de Informações de Eventos de Extensão SIEX	Inclusão do módulo de acompanhamento dos Projetos Comunitários de Extensão no SIEX, até 2006.	Inclusão do módulo de acompanhamento dos Projetos Comunitários de Extensão no SIEX.	Não atingida a inclusão de Projetos de Extensão de Ação Contínua no SIEX, independente da solicitação do DEX. A reestruturação do SIEX dependa da disponibilidade do Centro de Informática.
				Disponibilização do uso do Sistema de Extensão, via internet, até 2005.	Disponibilização do uso do Sistema de Extensão, via internet.	Não atingida. O CPD não dispõe de equipamentos para efetuar o serviço.
			Atualizar o sistema de informação e a informatização do DEX.	Aquisição de <i>softwares</i> originais <i>CorelDraw</i> , <i>Office 2000</i> , <i>Dreamweaver</i> e <i>Antivírus</i> , até 2004.	Aquisição de <i>softwares</i> originais <i>CorelDraw</i> , <i>Office 2000</i> , <i>Dreamweaver</i> e <i>Antivírus</i> .	Não atingida.
				Implantação do sistema de informação que facilite o acesso da comunidade aos programas de reforma agrária, a partir de 2004.	Implantação do sistema de informação que facilite o acesso da comunidade aos programas de reforma agrária.	A realização será em 2004.
			Atualizar o Sistema de Informações de Eventos de Extensão SIEX	Capacitação dos usuários, divulgando manual de instruções, até 2006.	Capacitação dos usuários, divulgando manual de instruções.	Em andamento com a realização de treinamentos conforme demanda das Unidades Acadêmicas. O Manual está sendo reformulado.
				Avaliação e reestruturação do Sistema de Informações de Eventos de Extensão, até 2006.	Avaliação e reestruturação do Sistema de Informações de Eventos de Extensão.	As atualizações estão sendo realizadas de acordo com a disponibilidade do CPD.
O5	DPP	D7	Promover a melhoria da gestão da pós-graduação, por meio da implementação de sistemas de informações gerenciais.	Avaliação do SIPPOS em conjunto com o CPD e DAA, para realizar os ajustes necessários (contínuo).	Avaliação do SIPPOS em conjunto com o CPD e DAA, para realizar os ajustes necessários (contínuo).	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	DPP	D7	Promover a melhoria da gestão da pós-graduação, por meio da implementação de sistemas de informações gerenciais.	Criação de um novo banco de dados para credenciamento de orientadores da pós-graduação, até janeiro de 2003.	Criação de um novo banco de dados para credenciamento de orientadores da pós-graduação até janeiro de 2003.	
O5	EDU	D7	Implantar sistema de informações gerenciais.	Definição do Sistema de informações gerenciais da EDU, em 2002, e manutenção do sistema, até 2006.	Manutenção do sistema de informações gerenciais da EDU.	Atividade em Desenvolvimento
O5	FS	D7	Informatizar e divulgar as atividades da FS.	Elaboração de relatório de apresentação da Faculdade para divulgação em todos os Institutos e Faculdades, assim como em todos os Conselhos e Colegiados Superiores da Universidade, em 2002.	Elaboração de relatório de apresentação da Faculdade para divulgação em todos os Institutos e Faculdades, assim como em todos os Conselhos e Colegiados Superiores da Universidade	Em fase de elaboração.
				Implantação de intranet – 2003/2005.	Implantação de intranet	Praticamente foram implantados todos os pontos de internet existentes na FS.
O5	HUB	D7	Implantar Sistema Informatizado de Gestão Hospitalar, abrangendo as áreas de assistência, ensino e gestão, que inclua dados clínicos e epidemiológicos e realize o faturamento simultaneamente ao registro dos procedimentos.	Aquisição de equipamento para o Programa de Informatização do HUB, até 2003.	Aquisição de 50% dos equipamentos para o Sistema.	Equipamentos de informática estão sendo comprados via FUBRA, com verba de Emenda Parlamentar.
			Implantar sistema de informações gerenciais do HUB.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais, a partir de 2004.	Implantação do Sistema de Informações Gerenciais.	
			Implantar Sistema Informatizado de Gestão Hospitalar, abrangendo as áreas de assistência, ensino e gestão, que inclua dados clínicos e epidemiológicos e realize o faturamento simultaneamente ao registro dos procedimentos.	Informatização e aquisição de equipamentos para a Farmácia Hospitalar, até 2003.	Informatização da Farmácia Hospitalar.	
				Informatização integrada dos Serviços de: Almoxarifado, Identificação e Registro de Pacientes, Marcação de Consultas, Pronto Atendimento, Laboratório de Análises Clínicas, Internação e Alta, Raio X, Laboratório de Anatomia Patológica, visando a implantação.	Informatização dos serviços de apoio à assistência.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	HUB	D7	Implantar Sistema Informatizado de Gestão Hospitalar, abrangendo as áreas de assistência, ensino e gestão, que inclua dados clínicos e epidemiológicos e realize o faturamento simultaneamente ao registro dos procedimentos.	Informatização das atividades de apoio às Pesquisas Médicas, até 2003.	Informatização das atividades de apoio às Pesquisas Médicas.	
O5	IB	D7	Informatizar as atividades do IB.	Aquisição de novos microcomputadores e atualização de outros para área administrativa, até 2006.	Aquisição de novos microcomputadores e atualização de outros.	Aquisição de Microcomputadores para o Departamento de Ecologia, para Zoologia e para a secretaria do IB.
				Criação da Comissão de Informática para levantamento da infraestrutura disponível com informações como: programas disponíveis, adquiridos, número de licenças, otimização do uso de licenças dos <i>softwares</i> , até 2006.	Criação da Comissão de Informática para levantamento da infraestrutura disponível com informações como: programas disponíveis, adquiridos, número de licenças, otimização do uso de licenças dos <i>softwares</i> .	A Comissão de Informática levantou a infraestrutura disponível e o grau de conhecimento de computação dos funcionários do IB. Verificou-se também os programas e as licenças disponíveis.
				Aquisição de microcomputador e outras equipamentos de informática para laboratório de fotografia, em 2003.	Aquisição de microcomputador e outras equipamentos de informática para laboratório de fotografia.	Foram adquiridos para o Laboratório de fotografia um computador e um <i>scanner</i> .
				Viabilização e utilização do sistema de rede, em 2003.	Viabilização da utilização do sistema de rede.	Foi feito para o Laboratório de Informática e para a Máquina de Xerox. Vários pontos de Internet foram viabilizados para os laboratórios e Auditório do IB.
				Implementação e capacitação para utilização do Linux, até 2006.	Implementação e capacitação para utilização do Linux.	O programa utilizado no servidor do IB e alguns professores é o LINUX.
O5	NTI	D7	Coordenar atividades de implantação de unidades de informática (<i>cluster</i> , centros de acesso à rede, centros de visualização científica) e multimídia (videoconferência e produção multimídia) para emprego acadêmico (ensino, pesquisa e extensão)	Implantação de <i>cluster</i> de computadores e unidades multimídia, em um prazo de 2 anos	Implantação de <i>cluster</i> de computadores em 50%.	
			Coordenar atividades de implantação da RedUnB 2 e atualização dos serviços de rede.	Implantação da RedUnB 2, até 2006.	Ampliação da REDUNB 2 em 50%.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	NTI	D7	Coordenar atividades de implantação da RedUnB 2 e atualização dos serviços de rede.	Implantação/Manutenção do projeto de absorção do sistema lattes do CNPq - Lattes Institucional, até 2006.	Implantação do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT, aquisição de 1 Switch 3 servidores e 2 estações de trabalho e 1 impressora.	
				Implantação/Manutenção do projeto de servidor de e-mail para alunos e egressos da Universidade, até 2006.	Implantação do projeto de servidor de e-mail para alunos e egressos da Universidade, aquisição de 1 servidor.	
				Implantação/Manutenção do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT, até 2006.	Implantação do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT, aquisição de 1 Switch 3 servidores e 2 estações de trabalho e 1 impressora.	
O5	PJU	D7	Aprimorar e ampliar o sistema informatizado de acompanhamento processual.	Transposição do processos jurídicos para o SICAU – AGU e informatização do registro de pareceres até 2004	Informatização do registro de pareceres.	Meta atingida.
O5	PRC	D7	Atualizar e informatizar os projetos de arquitetura, instalações, estrutura e fundação dos espaços físicos do <i>Campus</i> .	Levantamento, atualização e informatização do Cadastro de projetos de arquitetura dos Edifício do <i>Campus</i> , até 2006.	Levantamento, atualização e informatização do Cadastro de projetos de arquitetura dos Edifícios do <i>Campus</i> .	Atingida totalmente, após implantação de novas técnicas e qualificação de pessoal
O5	SPL	D7	Aperfeiçoar o sistema de organização de informações institucionais.	Otimizar a coleta anual de informações para o Censo de Ensino Superior, até 2006.	Otimizar a coleta anual de informações para o Censo de ensino superior.	A coleta para o Censo Educacional foi realizada até abril de 2003.
				Impressão de 900 volumes do Anuário Estatístico da UnB em 2003.	Impressão de 900 volumes do Anuário Estatístico da UnB.	Versão do anuário estatístico 2002: 900 volumes impresso; versão em CD e internet.
				Otimização na organização do Catálogo de Cursos de Graduação, até 2006.	Otimização na organização do Catálogo de Cursos de Graduação.	Organização de informações dos cursos de graduação para a Editora Abril (janeiro de 2003).
				Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB, até 2006.	Contratação de um prestador de serviços para elaboração do anuário estatístico da UnB.	Foi contratado um prestador de serviços, com a função de programador visual para atualização e editoração do anuário estatístico da UnB a partir de abril de 2003.
				Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB, até 2006.	Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB.	A organização/atualização do Anuário Estatístico 2002, foi realizada até julho de 2003. Editoração eletrônica elaborada na SPL.
O5	SRH	D7	Aperfeiçoar o Sistema Informatizado de Pessoal/SRH da Universidade.	Descentralização das atividades administrativas processadas pelo SIPES em todos os centros de custo, até 2003.	Descentralização de 70% das atividades administrativas previstas processadas pelo SIPES em 100% dos centros de custos.	Descentralização do módulo de férias para as Unidades.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Planejamento, Avaliação e Informação						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	SRH	D7	Aperfeiçoar o Sistema Informatizado de Pessoal/SRH da Universidade.	Implantação do sistema de atendimento via intranet (Atendimento <i>on-line</i>) da Secretaria de Recursos Humanos, até 2003.	Implantação do Sistema de Atendimento <i>On-Line</i> .	
O5	CPD	D8	Promover o acesso amplo dos usuários aos sistemas de informação e serviços de rede via internet, garantindo conectividade capilar com qualidade na UnB, mantida na fronteira do estado da arte.	Disponibilização, via RedUnB, de 100% dos sistemas de informação mantidos pela UnB, sempre que conveniente via Internet, até 2006.	Disponibilização, via RedUnB, de 100% dos sistemas de informação mantidos pela UnB, sempre que conveniente via internet até 2006.	Atingida, no que se refere aos serviços Internet, tais como: Webmail, FTP, WWW, MySQL, Listas de discussão, DNS, Impressão Remota, Base de Consulta Tesis/Legis, Proxy Capes, Acesso Discado, dentre outros.
				Manutenção da RedUnB, até 2006.	Manutenção da RedUnB.	A manutenção vem sendo realizada, inclusive iniciamos a implantação da REDUnB 2.
				Aquisição de softwares e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando disponibilidade de 99,99% com penetração de 100% nos <i>Campi</i> e 99% nos ambientes, até 2006.	Aquisição de softwares e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando disponibilidade de 99,99% com penetração de 100% no <i>Campi</i> e 99% nos ambientes.	Alguns <i>softwares</i> foram adquiridos como MSDN e antivírus, entre outros.
O5	DEX	D8	Implantar Avaliação de Impacto Social do Decanato de Extensão	Elaboração de relatórios anuais com dados sistematizados, a partir de 2002.	Relatório de Impacto Social da Extensão.	Atingida totalmente.

Objetivos Institucionais, Áreas						
<p>Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.</p> <p>Área: Prestação de Serviços</p>						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CDT	D6	Alavancar a parte comercial e de divulgação da Incubadora e das empresas.	Realização de pelo menos 10 ações, até 2006, com vistas a dar visibilidade à Incubadora e divulgar os trabalhos das empresas incubadas pelo CDT.	Realização de, pelo menos, 10 ações, com vistas a dar visibilidade à Incubadora e divulgar os trabalhos das empresas incubadas pelo CDT.	Foram apoiadas neste sentido 9 empresas e realizados em médias 15 contatos comerciais, várias reuniões de negociações, além de auxiliar na arte e confecção de <i>folders</i> para 3 destas, participação em feiras para expor as empresas e seus produtos.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: de Prestação de Serviços						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas		
05	CDT	D6	Prospectar e captar recursos para a Incubadora e para as empresas incubadas por meio de parcerias com empresas privadas e programas voltados para o apoio ao desenvolvimento tecnológico, tais como o INOVAR, além de projetos junto aos fundos setoriais.	Captação de recursos junto a 6 instituições e/ou empresas privadas, até 2006.	Captação de recursos junto a 6 instituições e/ou empresas privadas.	Foram apresentados 9 projetos para captação de recursos, todos em instituições públicas. Desses 5 foram aprovados, 2 reprovados e 2 ainda não foram divulgados os resultados.
			Incentivar a transferência de tecnologias disponíveis para o setor produtivo.	Avaliação do potencial de mercado de 8 tecnologias disponíveis para transferência, até 2006.	Avaliação do potencial de mercado de 1 tecnologia disponível para transferência.	Estudos do potencial de 1 tecnologia.
			Apoiar a inovação tecnológica para as micro e pequenas empresas e empreendedores do Distrito Federal.	Realização de Encontros Setoriais com empresas de 5 setores, em 2003.	Realização de Encontros Setoriais, com empresas de 5 setores.	Não houve.
			Promover a Excelência na Gestão das Empresas.	Realização de Consultoria Financeira e Avaliação de Empresas, atendendo a 10 empresas, por ano, até 2006.	Realização de Consultoria Financeira e Avaliação de Empresas, atendendo 10 empresas.	Concluída. Consultoria feita em 18 empresas.
			Promover a Excelência na Gestão das Empresas.	Realização de cursos e palestras, atendendo a 4 empresas por ano, até 2006.	Realização de cursos e palestras, atendendo 4 empresas.	Foi realizado um curso de Administração financeira para 18 empresas da Incubadora e uma palestra sobre a parte Jurídica da Empresas.
			Apoiar a inovação tecnológica para as micro e pequenas empresas e empreendedores do Distrito Federal.	Aumento de 20% no número de projetos realizados, até 2006.	Aumento do número de projetos realizados em 4%.	Meta cumprida. Foram 27 projetos no total (13 projetos realizados no 1º trimestre, 11 no 2º e 3 3º trimestre).
			Definir metodologia de acompanhamento gerencial das empresas apoiadas pelo CDT	Definição da nova metodologia de acompanhamento gerencial de empresas, em 2003.	Definição da nova metodologia de acompanhamento gerencial de empresas.	Está sendo desenvolvido um <i>software</i> especificamente para o acompanhamento administrativo-financeiro das empresas e foram implantadas novas atividades para garantir a eficácia do acompanhamento gerencial.
			Apoiar a inovação tecnológica para as micro e pequenas empresas e empreendedores do Distrito Federal.	Realização de Estudos e Diagnóstico Setorial, em 2003.	Realização de Estudos e Diagnóstico Setorial.	Não houve.
			Transferir os conhecimentos gerados na UnB para a comunidade empresarial e sociedade do DF.	Realização de 2 palestras por ano, até 2006.	Realização de 2 palestras.	Não houve.
			Promover a Excelência na Gestão das Empresas.	Realização de Consultoria sobre Capital de Risco, atendendo a 6 empresas por ano, até 2006.	Realização de consultoria sobre Capital de Risco, atendendo 6 empresas.	Não foi realizada nenhuma atividade nesta área.
Transferir os conhecimentos gerados na UnB para a comunidade empresarial e sociedade do DF.	Aumento de 20% no número de projetos analisados/aprovados por ano, até 2006.	Aumento de 4% o número de projetos analisados/aprovados.	Meta cumprida foram 38 no total (13 projetos analisados e aprovados no 1º trimestre, 11 no 2º trimestre e 14 no 3º trimestre).			

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: de Prestação de Serviços						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CDT	D6	Alavancar a parte comercial e de divulgação da Incubadora e das empresas.	Realização de consultoria de <i>marketing</i> , atendendo a 8 empresas, por ano, até 2006.	Realização de consultoria de <i>marketing</i> , atendendo a 8 empresas.	Meta cumprida, foram atendidas 11 empresas.
O5	CEAM	D6	Ampliar a captação de recursos próprios por meio de cursos, consultorias e assessorias.	Elevação da captação de recursos pró-prios a cada ano até 2006	Elevação de 10% da captação atual de recursos próprios	meta parcialmente atingida
				Realizar uma parceria por ano com Editoras para venda dos Cadernos e Revistas Até 2006	Realizar uma parceria com Editoras para venda dos Cadernos e Revistas.	
				Promoção do alcance da regularização da publicação da edição de 88 Cadernos do CEAM, até 2006.	Promoção do alcance da regularização da edição de 13 publicações dos Cadernos do CEAM.	
				Manutenção da regularidade da publicação da edição de 8 Revistas do CEAM, até 2006	Manutenção da regularidade de publicações de 2 edições da Revista do CEAM.	
O5	CEDOC	D6	Criar laboratório para Digitalização de Documentos.	Elaboração de projeto de um laboratório de Digitalização, em 2003.	Elaboração de projeto de um laboratório de Digitalização.	Foi elaborado um projeto. buscar parcerias em 2003 para sua implantação. Parceria com a empresa DOMINI para instalação do laboratório, em comodato, em negociação.
			Melhorar a estrutura física e material dos Laboratórios de Conservação e Restauração e de Processamento e Duplicação de Microfilmes.	Aquisição de recursos institucionais e externos para a compra dos equipamentos necessários ao funcionamento de 100% dos laboratórios de Conservação e Restauração e Microfilmagem de, até 2003.	Aquisição de recursos institucionais e externos para a compra dos equipamentos necessários ao funcionamento de 50% dos laboratórios de Conservação e Restauração e Microfilmagem.	Laboratorio de Microfilmagem instalado. Laboratorio de Conservação e Restauração em reforma e ampliação.
			Ampliar a participação em Projetos e Contratos de Prestação de Serviços externos.	Busca da participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, Conservação, Preservação de Bens culturais e Digitalização de Documentos, até 2006.	Participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, Conservação, Preservação de Bens culturais e Digitalização de Documentos.	Contrato com CAPES em atividade até 12/3. Contrato de restauração de obras raras da Biblioteca do Senado Federal assinado, em implantação com duração de 3 anos. Contrato com CAPES prorrogado ate 4/4.
			Criar laboratório para Digitalização de Documentos.	Busca de recursos para instalação de estrutura (equipamentos e mobiliário) mínima para seu funcionamento, até 2005.	Aquisição de recursos para instalação de 30% da estrutura (equipamentos e mobiliário) mínimo para seu funcionamento.	Foi elaborado um projeto. Buscar parcerias em 2003 para sua implantação. Parceria com a empresa DOMINI para instalação do laboratório, em comodato, em negociação.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Prestação de Serviços						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CEPLAN	D6	Ampliar as oportunidades para o fortalecimento do CANTOAR, do Escritório Modelo e dos Núcleos do CEPLAN.	Elevação de 100% do número de projetos, consultorias e assessorias, até 2006.	Elevação de 20% o número de projetos, consultorias e assessorias	Meta atingida totalmente.
			Ampliar a captação de recursos próprios.	Elevar para 100% a captação de recursos, até 2006.	Elevação para 20% a captação de recursos	Meta atingida totalmente.
O5	CESPE	D6	Implantar unidade de prestação de serviços voltada à realização de avaliações institucionais.	Evolução da captação de recursos na área de avaliação institucional, que deverá representar 30% da captação de recursos próprios pelo CESPE, até 2006.	Ampliação de 100% na captação de recursos na área de avaliação	Execução de contratos assinados.
			Assegurar a preservação da qualidade dos serviços e atividades realizados pelo CESPE.	Manutenção das atividades de concursos e eventos realizados pelo CESPE, até 2006.	Manutenção das atividades de concursos e eventos realizados p/ CESPE	Meta atingida com assinatura de novos contratos.
			Consolidar a liderança do CESPE na realização de concursos no País.	Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 100%, até 2006.	Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 20%.	Execução de novos contratos.
			Assegurar a preservação da qualidade dos serviços e atividades realizados pelo CESPE.	Desenvolvimento e implantação de sistemas de segurança que proporcionem a total invulnerabilidade dos concursos e eventos, até 2004.	Desenvolvimento e implantação de sistemas de segurança.	
				Modernização dos instrumentos de avaliação adotados no vestibular e no PAS, até 2006.	Modernização dos instrumentos de avaliação do Vestibular e do PAS.	
			Diversificar a prestação de serviços na área de Consultorias.	Ampliação de 50% da arrecadação com serviços de consultorias, até 2006.	Ampliação de 10% da arrecadação com serviços de consultorias.	Execução de novos contratos.
O5	CET	D6	Assessorar órgãos federais na formulação de políticas públicas e regulamentação do setor de Turismo.	Subsidiar a Subcomissão do Turismo da Câmara dos Deputados, a partir do 2º semestre de 2002	Subsidiar a Subcomissão do Turismo da Câmara dos Deputados	O CET juntamente com a Comissão de Turismo e Desporto da Câmara dos Deputados promoveram o Programa de finalização do Fórum de Ecoturismo da Expedição Brasil Adentro. Participação na realização do V CBRATUR.
			Assessorar estados e municípios para a elaboração de Plano Diretor de Atividade Turística/PDAT	Participar da elaboração de PDAT.	Participar da elaboração de PDAT.	Em estudo proposta do modelo mais adequado.
			Estruturar a linha de serviços a serem oferecidos pelo Laboratório de Controle de Qualidade de Alimentos.	Executar, no mínimo, dois projetos de consultoria por semestre.	Executar, no mínimo, dois projetos de consultoria por semestre	Em andamento 5 consultorias sobre Orientação no Processamento e Rotulagem, Auditoria de BPF, Projeto de reforma de cozinha.
O5	CPCE	D6	Produzir vídeos institucionais e peças publicitárias em formato profissional.	Produção de 7 vídeos até 2006.	Produção de 1 Vídeo Institucional.	Lançamento dos vídeos Rigoberta Manchu (Prêmio Nobel da Paz); Duo de Piano Genova & Dimitri; edição do vídeo "Capital das Tribos" (IP/UnB); Captura de imagens para o Projeto "O Tempo a Condena"; filmagem das atividades Memorial das Idades do Brasil".

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Prestação de Serviços						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CPCE	D6	Implantar e Implementar a TV Distrital versão 2.	Iniciar operação da TV Distrital em 2003.	Efetiva contratação de pessoal envolvido na operacionalização da TV.	O Contrato de implantação da TV Distrital encontra-se em fase de ajuste e análise dos Departamentos Jurídicos da Câmara Legislativa e da Fundação Universidade de Brasília.
				Iniciar operação da TV Distrital em 2003.	Aquisição de material de consumo.	Prêve-se a aquisição de material de consumo quando da implantação da TV Distrital prevista para o primeiro trimestre de 2004. O Contrato encontra-se atualmente em fase de ajustes jurídicos entre a FUB e a CLDF.
				Iniciar operação da TV Distrital em 2003.	Contratação de serviços de terceiros.	Para a TV Distrital prevê-se a contratação de pessoal a partir do primeiro trimestre de 2004. O Contrato encontram-se em fase de ajustes jurídicos entre a FUB e a CLDF.
			Reproduzir e distribuir vídeos em formato VHS e DVD.	Distribuição de 210 exemplares até 2006.	Aquisição de fitas VHS e DVD p/ cópiagem Reprodução p/ distribuição de 30 exemplares.	Doação de 20 fitas BETACAM e 12 fitas Mini DV pela Vice-Reitoria da UnB para o incorporação ao Banco de Imagens do CPCE.
				Reprodução de 200 horas de imagens até 2006.	Aquisição de fitas VHS e DVD p/ cópiagem Reprodução p/ venda de 50 exemplares.	Edição dos vídeos: Seminário Brasil/Alemanha; <i>Doutor Honoris Causa</i> Milton Santos; III Semana de Extensão da UnB; Câmara Legislativa do DF; Material decupado: "Para Construir uma Cultura de Paz no Brasil". Doação de fitas BETA e Mini DV pela VRT.
			Realizar coberturas jornalísticas de eventos acadêmicos, culturais e históricos.	Promoção do registro audiovisual de 140 eventos significativos da UnB ou do seu interesse, até 2006.	Produção de Vídeo Release de 20 eventos.	coberturas: 36 Festival de Brasília do Cinema Brasileiro; II Congresso da ESUD; III Semana de Extensão DEX; XI Seminário Internacional do Dept. Relações Internacionais/UnB; Seminário: "Para Construir uma Cultura de Paz no Brasil".
			Produzir vídeos institucionais e peças publicitárias em formato profissional.	Produção de 7 peças publicitárias até 2006	Produção de 1peça publicitária.	
	Implantar e Implementar a TV Distrital versão 2	Iniciar operação da TV Distrital em 2003	Compra de equipamentos e material permanente.	Prêve-se a aquisição de equipamentos quando da implantação da TV Distrital no primeiro trimestre de 2004. O Contrato encontra-se atualmente em fase de ajustes jurídicos entre a FUB e a CLDF.		
O5	DAC	D6	Implantar mecanismos de captação de recursos para financiar as atividades comunitárias.	Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais e de lazer, até 2006.	Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais e de lazer.	Projeto para o V FINCA. Projeto para Serenata de Natal da UnB
O5	DAF	D6	Promover medidas de racionalização e otimização do processo de gestão e captação de recursos financeiros, notadamente, pelas Unidades Descentralizadas, e acompanhamento das relações com as fundações de apoio.	Promoção de avaliação anual das atividades desenvolvidas pelas unidades descentralizadas, até 2006.	Promoção de avaliação anual das unidades descentralizadas.	Em fase de discussão.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Prestação de Serviços						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	DAF	D6	Promover medidas de racionalização e otimização do processo de gestão e captação de recursos financeiros, notadamente, pelas Unidades Descentralizadas, e acompanhamento das relações com as fundações de apoio.	Revisão de normas de controle da arrecadação descentralizada de recursos, até 2006.	Revisão de normas de controle de arrecadação descentralizada de recursos.	Em fase de discurso.
O5	DEG	D6	Implementar o Projeto Especial de Estágio e Primeiro Emprego, favorecendo o acesso do aluno ao primeiro emprego.	Criação, em 2003, de uma agência de estágio na UnB, prescindindo das agências privadas e retendo na UnB o valor pago pelas empresas para obterem um estagiário.	Criação da Agência de Estágios e Empregos da UnB.	A falta de pessoal compromete a implantação do projeto.
				Multiplicação, entre 2002 e 2006, da inserção de estudantes em empresas, ONGs e outras, de modo a que o estágio torne-se componente fundamental da formação de graduação da UnB.	Multiplicação da inserção de estudantes em empresas, ONGs e outras, de modo a que o estágio torne-se um componente fundamental da formação de graduação da UnB.	Consolidação do modelo.
O5	DEX	D6	Implantar banco de currículos de especialistas da UnB para consultoria.	Divulgação do banco, a partir de 2003.	Implantação e divulgação do Banco	Não realizada.
O5	EDU	D6	Realizar parcerias e prestar serviços em assuntos de sua competência, que possua capacidade instalada e no interesse da Instituição.	Garantir a manutenção das atividades da Editora no que se refere à infra-estrutura, até 2006.	Manutenção de Editora	Despesas administrativas da Editora até 31/12/2003.
				Garantia das atividades de prestação de serviços em áreas onde possua capacidade instalada, até 2006.	Garantia das atividades de prestação de serviços	Despesas realizadas referente aos convênios e contratos gerenciados por esta Editora.
				Implantar a Editora Universidade de Brasília Virtual, em 2003.	Implantação da Editora Universidade de Brasília Virtual.	Atividade em funcionamento parcial.
			Promover e gerenciar a distribuição e comercialização de suas obras e produtos e as de terceiros.	Comercialização de 250.000 exemplares de livros publicados por terceiros, até 2006.	Comercialização de 50.000 exemplares de livros publicados por terceiros.	Até o quarto trimestre de 2003 foram comercializados 50.000 livros consignados ou de terceiros.
			Realizar parcerias e prestar serviços em assuntos de sua competência, que possua capacidade instalada e no interesse da Instituição.	Implantação de 4 (quatro) novos pontos de vendas da rede de Livrarias Universidades, até 2006.	Implantação de 1(um) ponto de vendas de Rede de Livrarias Universidade	Atividade em desenvolvimento.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Prestação de Serviços						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	EDU	D6	Realizar parcerias e prestar serviços em assuntos de sua competência, que possua capacidade instalada e no interesse da Instituição.	Implantar um ponto de vendas móvel interestadual, até 2004.	Implantação de 1(um) ponto de vendas móvel.	Atividade em funcionamento.
O5	EMP	D6	Ampliar a captação de recursos próprios.	Elevação da captação de recursos em 100%, mediante contratos firmados com órgãos públicos e empresas privadas para prestação de serviços técnicos especializados, até 2003.	Ampliação de 50% da captação de recursos	Meta alcançada parcialmente.
O5	FA	D6	Aumentar o ingresso de receita da FA.	Desenvolvimento dos projetos para captação de recursos por meio de Fundações de Apoio à FA.	Desenvolvimento dos projetos para captação de recursos por meio de Fundações de Apoio à FA.	Esta meta será desenvolvida em 2004.
O5	FAU	D6	Estreitar laços com o CEPLAN.	Aumento da participação dos docentes da FAU nos projetos do CEPLAN, até 2006.	Aumento da participação dos docentes da FAU nos projetos do CEPLAN, até 2006.	Metas atingidas.
				Aumento da participação dos discentes da FAU nos projetos do CEPLAN até 2006.	Aumento da participação dos discentes da FAU nos projetos do CEPLAN.	Meta atingida.
				Estabelecimento de cooperação FAU-CEPLAN envolvendo equipamentos e mão de obra, até 2006.	Estabelecimento de cooperação FAU-CEPLAN envolvendo equipamentos e mão de obra.	Meta atingida.
O5	FEF	D6	Ampliar e manter o sistema de prestação de serviços por parte dos convênios CENESP/ME/UnB.	Ampliação em cerca de 30% na realização de parcerias dos serviços prestados pela FEF, até 2006.	Ampliação, com realização de parcerias, por meio de convênios para prestação dos serviços pela FEF nas áreas de ensino e pesquisa.	firmado o convenio com a Secretaria Nacional de Esportes para prestação de serviços pela FEF nas áreas de ensino e pesquisa
O5	FS	D6	Captar recursos na FS.	Incrementação da captação de recursos – 2002/2005.	Incrementação da captação de recursos.	A captação de recursos tem sido estimulado pela Direção da FS junto aos diversos cursos da Faculdade, seja através de curso ministrados ou de parcerias com outras instituições.
O5	ICS	D6	Divulgar a prestação de serviços.	Divulgação dos serviços prestados pela Unidade em meios eletrônicos.	Divulgação dos serviços prestados pela unidade em meios eletrônicos.	A meta foi atingida em 100%. Foi criado o "Boletim (eletrônico) do ICS" em maio de 2003. Três números foram editados e divulgados pela Internet.
O5	IL	D6	Dar continuidade ao trabalho desenvolvido pelo SAL.	Atendimento de 100% das consultas até 2006.	Atendimento de 100% das consultas.	O Serviço de Apoio Lingüístico, continua funcionando sob a coordenação da profa. Wânia Aragão, agora no próprio Departamento de Lingüística, Línguas Clássicas e Vernácula.
O5	INT	D6	Prestar consultoria na área internacional.	Divulgação junto aos organismos internacionais sobre a prestação de serviços na área de consultoria até 2005.	Divulgação junto aos organismos internacionais sobre a prestação de consultorias.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Prestação de Serviços						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	INT	D6	Prestar consultoria na área internacional.	Criação de um banco de consultores composto com professores da UnB, com experiências em relações internacionais até 2005.	Manutenção e atualização do banco de consultores.	
O5	IP	D6	Oferecer/disseminar para a comunidade, produtos e serviços especializados em áreas específicas do IP, objetivando melhores serviços para o ensino, pesquisa e extensão.	Criação de projetos que articulem os serviços e competência profissional de cada professor e as demandas da comunidade, com vistas à contextualização social da atividades acadêmicas, até 2006.	Criação de projetos que articulem os serviços e competência profissional de cada professor e as demandas da comunidade, com vistas à contextualização social da atividades acadêmicas.	Realizado 1 congresso internacional, 4 eventos de curta duração e 5 cursos presenciais. Parte das teses e dissertações contemplaram a articulação entre a competência institucional de pesquisa e demandas dos setores público e privado.
O5	IQ	D6	Projeto Especial - Implementar programa especial, manutenção do aparelho de Ressonância Magnética Nuclear – RMN.	Implementação do programa especial, manutenção do aparelho de RMN, até 2006.	Implementação do programa especial, manutenção do aparelho de RMN.	Participação de docentes do IQ em cursos de especialização em RMN Aquisição de gases para recarga do RMN Aquisição de material de microinformática/placa de rede
O5	NTI	D6	Estabelecer convênios de cooperação técnica, transferência de tecnologia, treinamento na área de TIC.	Nos próximos 5 anos, estabelecer 2 convênios por ano para cooperação técnica com entidades governamentais nas áreas de TIC.	Estabelecer 2 convênios por ano para cooperação técnica.	
O5	PRC	D6	Ampliar a arrecadação referente à venda de mudas e insumos do viveiro da PRC.	Ampliação da arrecadação de mudas do viveiro em 100%, até 2006.	Ampliação em 25% da arrecadação.	Atingida parcialmente com ajuda dos alunos da Escola de Aprendizagem em jardinagem.
			Apoiar a produtividade da Fábrica Escola de Química, em parceria com o DAF e o Instituto de Química.	Aumento em 45% na produção de artigos de limpeza para a UnB, até 2006.	Aumento de 10% da produção de artigo de limpeza para a UnB.	Atingida parcialmente por motivo da dificuldade em adquirir matéria prima, pois a maioria das empresas não são cadastradas no SICAF.
			Ampliar a arrecadação da Prefeitura com a produção de artigos de marcenaria.	Ampliação da arrecadação Da produção de artigos de marcenaria- EPI em 20%, até 2006.	Ampliação em 5% da arrecadação.	Atingida totalmente
			Ampliar a arrecadação referente à venda de mudas e insumos do viveiro da PRC.	Contratação de bolsistas das áreas de Agronomia, Eng. Florestal e Administração para atendimento e consultoria sobre venda de mudas, até 2006	Contratação de 1 bolsista da área de Administração para coordenar a venda de mudas.	
O5	SEI	D6	Alienar imóveis para construir obras no <i>Campus</i> .	Alienar os apartamentos que excederem o valor das projeções, e aplicar em obras no <i>Campus</i> , até 2006.	Alienação de 7 apartamentos, localizados na SQN 310 BI K	Foram alienados 4 apartamentos.
			Transformar o patrimônio imobiliário não rentável em rentável.	Transformar as 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável, até 2006.	transformação das 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável, construir 7 blocos residenciais, com aptos de 2, 3 e 4 quartos e garagens.	Encontram-se em construção 7 blocos residenciais localizados nas Projeções 5, 6, 7 e 10 da SQN 310, 8 da SQN 109 e 3 e 4 da SQN 214, com previsão de conclusão até julho de 2005. Abertura de licitação para alienação das Projeções 9, 10 e 11 da SQN 212.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Prestação de Serviços						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	SEI	D6	Transformar o patrimônio imobiliário não rentável em rentável.	Recebimento das obras decorrentes dos contratos de co-participação (atividade), ate 2006	Recebimento das obras decorrentes dos contratos de co-participação (atividade), 62 apartamentos localizados em 3 blocos residenciais nas SQN 212 e 310.	Meta concluída no 3º trimestre.
				Acompanhamento e fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade), ate 2006.	Acompanhamento, fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade) 17 obras em andamento com 294 apartamentos da FUB	Acompanhamento e fiscalização de 100% das obras em andamento no período, num total de 7 obras, nas Projeções 5, 6, 7 e 10 da SQN 310, 8 da SQN 109 e 3 e 4 da SQN 214.
O5	SGP	D6	Agregar ao valor dos aluguéis as cobranças de impostos/taxas e outros.	Solicitação de parecer jurídico até 2003.	Solicitação de parecer jurídico para complementação da política de cobrança de IPTU/TLP e outros e comunicar as ações aos inquilinos	Meta plenamente alcançada. Objetivo cumprido.
			Propor redução de renúncia de receitas.	Demonstração mensal do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar com as ocupações por órgãos da FUB, até 2006.	Demonstração mensal do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar com as ocupações por órgãos da FUB. Demonstração mensal do volume de recursos financeiros que se paga, a título de taxa de manutenção e outros	As metas vêm sendo cumpridas. O objetivo deve ser alcançado com medidas emanadas da Administração Superior que ainda não se pronunciou.
			Implementar e consolidar política de parceria com os representantes dos blocos e com os ocupantes servidores.	Melhora do aspecto visual das áreas comuns de quatro blocos da SQN 205, cinco da SQN 206 e doze da Colina.	Atendimento de 3 blocos da SQN 205, atender a 2 blocos da SQN 206, atender 4 blocos da Colina, elevar em 25% o atendimento aos ocupantes.	Objetivo vem sendo trabalhado de forma tímida. Meta alcançada parcialmente.
			Acabar com ocupações irregulares.	Criação de uma comissão permanente com o objetivo de apurar denúncias de ocupação irregular, até 2002.	Criação de uma comissão permanente com o objetivo de apurar denúncias de ocupação irregular, até 2002.	Objetivo não trabalhado. Aguardando resolução do Conselho Diretor.
			Incrementar a receita com aluguéis comerciais.	Extinção de renúncia de receita.	Aumento da receita com aluguéis comerciais em 5%	O atingimento desta meta depende da execução da meta proposta no objetivo 02
O5	SPL	D6	Realizar parcerias com instituições públicas e ONG's visando a prestação de serviços nas áreas de planejamento e avaliação.	Participação em licitações para a realização de prestação de serviços de avaliação e/ou planejamento até 2006.	Participação em licitações para a realização de prestação de serviços de avaliação e/ou planejamento.	Realização de 2 seminários de planejamento: um na Federal de Roraima e um na Universidade de Anapólis.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	BCE	D1	Capacitar e treinar os recursos humanos lotados na BCE.	Participação de 100% dos gestores em seminários, cursos e palestras de formação, até 2006.	Participação de 20% dos gestores em seminários, cursos e palestras de formação.	Meta atingida parcialmente, com a participação de duas servidoras em reuniões externas (<i>workshop</i>) e 6 (seis) servidores em cursos de formação e aperfeiçoamento.
			Recompor o quadro de pessoal da BCE.	Realização de diagnóstico para identificar necessidades e definir o número de servidores necessários, em 2003.	Realização de diagnóstico para identificar necessidades e definir o número de servidores necessários.	Diagnóstico elaborado pela Assessoria da BCE. A BCE conta com 17 Bibliotecários do quadro permanente e 14 prestadores, num total de 31. Há necessidade de mais 9, contando com os prestadores. Necessidade de mais 4 recolocadores, para atingir total de 23.
O5	CDT	D1	Recompor o quadro de pessoal do CDT.	Reposição do pessoal desligado, contratando 10 novos servidores, até 2003.	Reposição do pessoal desligado, contratando 10 novos servidores.	Meta cumprida: 10 colaboradores contratados.
			Regularizar a situação funcional dos servidores terceirizados.	Regularização da contratação do pessoal terceirizado, em 2003.	Regularização da contratação do pessoal terceirizado.	Não houve alteração na situação do pessoal terceirizado.
O5	CEAD	D1	Desenvolver em parceria com a SRH, um "Programa de Educação Continuada" para os servidores da UnB (servidores do quadro e prestadores de serviço).	Elaborar o Programa de Capacitação, até dezembro de 2003.	Elaborar o Programa de Capacitação.	Criado o projeto de capacitação do programa Telecurso 2000. Em fase de implantação.
O5	CEAM	D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do CEAM.	Recrutamento pelo processo de dupla filiação de 10 professores para tempo parcial no CEAM, até 2006	Recrutamento pelo processo de dupla filiação de 2 professores para tempo parcial no CEAM.	
				Capacitação e/ou treinamento de 100% dos servidores técnico-administrativos, até 2004	Capacitação e/ou treinamento de 25% dos servidores técnico-administrativos.	Meta parcialmente atingida, a Secretária do Centro está realizando um curso de especialização.
				Contratação de 6 servidores técnicos-administrativos e 2 técnicos de informática (com conhecimento de programação em HTML), até 2006.	Contratação de 3 servidores (2 técnicos-administrativos e 1 técnico em informática, com conhecimento de programação HTML)	
O5	CEDOC	D1	Ampliar e treinar o quadro de pessoal técnico-administrativo e especializado.	Proporcionar treinamento para 100% do pessoal técnico-administrativo e especializado, até 2005.	Proporcionamento de treinamento para 25% do pessoal técnico administrativo e especializado .	2 tec treinados em informática básica via PROCAP, 9 téc treinados em Téc Arquivísticas via PROCAP 1 participação em congresso de Conservação no RJ 9/2003 Seminário Excesso de papéis na era digital TRF/RJ e visita tec a LAB da Bib nacional RJ 11/2003.
				Contratação de 14 funcionários, administrativos e especializados para suprir carência de pessoal do CEDOC até 2004.	Contratação de 1 arquivista, 2 técnicos de arquivo, 1 técnico-administrativo e 2 técnicos de restauração	contratados 2 técnicos de restauração por prestação de serviço e remanejado 1 técnico-administrativo.
O5	CEPLAN	D1	Capacitar e treinar recursos humanos.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade, até 2006.	Capacitação e treinamento de 4 Arquitetos	Meta atingida integralmente.
			Capacitar e treinar recursos humanos.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade, até 2006.	Capacitação e treinamento de Administrador	Meta atingida parcialmente.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CEPLAN	D1	Capacitar e treinar recursos humanos.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade, até 2006.	Capacitação e treinamento de 1 Engenheiro	Meta não atingida.
O5	CESPE	D1	Capacitar o corpo técnico do CESPE, visando a adequar o perfil dos servidores ao portfólio de serviços prestados pelo órgão.	Implementação de Programa de capacitação que atenda a 100% dos servidores lotados no CESPE, até 2003.	Capacitação de 50% dos servidores lotados no CESPE.	Participação em seminários, palestras e cursos de formação.
				Implementação de Programa de Capacitação destinado a atender 100% dos prestadores de serviços eventuais e permanentes, até 2003.	Capacitação de 50% dos prestadores de serviços do CESPE	Participação em seminários e cursos.
O5	CME	D1	Implantar novo quadro de pessoal para o CME.	Recomposição de 100% do quadro de pessoal do CME, até 2004.	Recomposição de 50% do quadro de pessoal do CME	
			Promover o treinamento do pessoal técnico e administrativo do CME	Treinamento de 100% da força de trabalho do CME, até 2006	Treinamento de 25% da força de trabalho do CME	Efetuada treinamento para 19 (dezenove) pessoas de todas as áreas do CME, ou seja, 42% (quarenta e dois por cento) da mão-de-obra efetiva do CME.
O5	CPCE	D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do Centro.	Contratação para preenchimento de cargos até 2005.	Contratação de um recepcionista, um assistente administrativo financeiro, um analista de sistema, um cinegrafista, um supervisor de operação, um técnico de som, um técnico de manutenção e uma secretária.	Contratação de um técnico em manutenção de equipamentos de áudio e vídeo e de uma produtora de eventos (via transferência entre servidores de Universidades Federais).
				Realização de 16 treinamentos até 2006, sendo: 4 Cursos: Decupagem de Roteiro e produção; 4 Cursos: Decupagem de imagem e edição; 4 Cursos: iluminação e Fotografia; 4 Cursos: Captação de Som e Imagem.	Aquisição de material didático e realização dos seguintes cursos: Decupagem de Roteiro e produção. Decupagem de imagem e edição. iluminação e Fotografia. Captação de Som e Imagem	Curso de introdução ao programa Adobe Premier pelo prof. Armando Bulcão; Curso de Som Direto; Técnico em Edição não Linear e Documentação Audiovisual Básica.
O5	CPD	D1	Ampliar o quadro de colaboradores do CPD	Realização de concursos para contratação de 20 analistas, até 2006.	Contratação de 3 analistas de sistemas e um O&M.	De acordo com o projeto da pré-matrícula online, ficou em discussão os caminhos a serem tomados quanto a nova plataforma de estruturação da área de informática (software livre, ou a continuidade nas ferramentas microsoft).
			Contribuir para a atualização tecnológica da força de trabalho da UnB.	Oferecimento, aos servidores cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo, 2 vagas por turma aberta à comunidade pela Escola de Informática do CPD, até 2006.	Oferecimento, aos Servidores da UnB cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo 2 vagas por turma aberta a comunidade pela Escola de Informática do CPD-UnB.	Estamos atendendo as solicitações do PROCAP, dentro da proposição do PDI.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CPD	D1	Contribuir para a atualização tecnológica da força de trabalho da UnB.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH, até 2006.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH	O Centro de Informática, por meio da Escola de Informática, vem dando total apoio ao referido programa, tanto na área pedagógica quanto na parte didática.
			Oferecer treinamento permanente ao pessoal da área de informática.	Realização de treinamento em ferramenta "DOT.NET" para ampliação do nível de utilização da RedUnB, em 2003.	Realização de treinamento em ferramenta "DOT.NET" para ampliação do nível de utilização da RedUnB.	Aguardando a definição da nova plataforma de informática.
				Atualização/reciclagem de 20% dos servidores do CPD, por ano, até 2006.	Reciclagem de 20% dos servidores	O CPD vem realizando treinamento com seus servidores, inclusive atingindo índice de reciclagem superior ao proposto.
O5	DEG	D1	Promover o aperfeiçoamento de servidores da Diretoria de Administração Acadêmica.	Realização de cursos de aperfeiçoamento na área de redação oficial para 40% dos servidores da DAA, até 2003.	Realização de cursos de aperfeiçoamento na área de redação oficial para 40% dos servidores da DAA	Os contatos continuam sendo feitos com a SRH da UnB para providenciar os cursos solicitados.
				Realização de cursos para 100% dos gerentes da DAA, até 2006.	Realização de cursos para 25% dos gerentes da DAA	Os contatos continuam sendo feito junto a SRH para providenciar os cursos solicitados
				Realização de cursos de aperfeiçoamento em informática para dos 50% servidores lotados na DAA, em 2003.	Realização de cursos de aperfeiçoamento em informática para dos 50% servidores lotados na DAA	Os contatos continuam sendo realizados com a SRH da UnB para providenciar os curso solicitados
O5	DEX	D1	Capacitar e treinar servidores.	Implantação de treinamento com cursos de informática (<i>excel, word, corel, dreaanweaver, powerpoint, web, access</i>) e administrativa (espanhol, relações humanas, atualização em língua portuguesa, redigindo textos administrativos).	Implantação de treinamento com cursos de informática (<i>excel, word, corel, dreaanweaver, powerpoint, web, access</i>) e administrativa (espanhol, relações humanas, atualização em língua portuguesa, redigindo textos administrativos).	O programa foi implantado pelo PROCAP e está sendo utilizado por servidores de acordo com a demanda e necessidade do setor.
				Manutenção do Programa de treinamento até 2006.	Manutenção do Programa de treinamento.	Os treinamentos estão sendo realizados de acordo com a demanda do setor.
				Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA, até 2006.	Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA.	Em andamento com a participação dos servidores em curso de extensão em pedagogia da terra e curso de especialização em educação do campo e desenvolvimento.
O5	DPP	D1	Ampliar e capacitar o quadro de recursos humano do DPP.	Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores, até 2006	Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores.	Participação de 3 servidores em cursos de informática promovidos pela PROCAP.
				Contratar um técnico em comunicação e um técnico em Webmaster, até 2002.	Contratação de 1 técnico em comunicação e 1 <i>webmaster</i> .	
O5	EDU	D1	Readequar o quadro de servidores da EDU	Implantação do novo quadro de pessoal de 2002 até 2006.	Implantação de 25% do novo quadro de pessoal.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	EMP	D1	Capacitar e treinar os recursos humanos da Unidade.	Capacitação e treinamento de 80% dos servidores, até 2003.	Treinamento de 40% dos servidores da unidade	
O5	FA	D1	Ampliar a titulação do corpo docente e promover treinamento para os técnicos-administrativos visando a constante atualização.	Capacitação de 80% do pessoal técnico-administrativo.	Capacitação de 20% do pessoal técnico-administrativo.	FAD: 26% de técnicos capacitados (curso de excel, especialização)ADM: não informou CCA: 50% de técnicos capacitados (curso de especialização) CID: não informou
				Elaboração do plano de capacitação para os técnicos-administrativos da FA e de seus departamentos.	Elaboração do plano de capacitação para os técnicos-administrativos da FA e de seus departamentos.	Meta agendada para 2004.
			Suprir o atual quadro de docentes de acordo com a real demanda dos departamentos.	Realização de estudo de demanda de docentes para os departamentos da FA.	Realização de estudo de demanda de docentes para os departamentos da FA.	Meta alcançada.
				Realização de gestões junto à direção superior da UnB para a contratação de docentes para os departamentos: Contabilidade 20, Administração 8 e 4 Ciência da Informação e Comunicação, até 2006.	Contratação de docentes: 4 Contabilidade ,2 Administração e 1 Ciência da Informação e Comunicação.	FAD aguardando decisão e autorização da reitoria.
O5	FAC	D1	Adequar o quadro docente às novas exigências e projetos acadêmicos	Contratação de 1 (um) substituto/ano até 2006, para suporte ao objetivo 10.	Contratar 1 substituto	Foi alcançada a meta com contratação de 2 professores substitutos.
			Desenvolver programa de capacitação técnico-administrativa	Capacitação, em projetos específicos, 4 (quatro) servidores/ano, a partir de 2003.	Capacitar 4 servidores	Meta cumprida no que se refere a capacitação de servidores técnico-administrativos.
O5	FAL	D1	Ampliar e treinar o quadro de funcionários da FAL.	Contratação de 10 funcionários, até 2006.	Contratação de 2 funcionários	Contratado dois funcionários de campo.
			Treinar o quadro de funcionários da FAL	Treinamento de 100% do quadro, até 2006	Treinamento de 20% do quadro	Executado.
O5	FAU	D1	Ampliar o quadro docente da FAU/UnB.	Organização de concursos para professores titulares até 2004.	Organização de concursos para contratação de 3 professores titulares.	Meta atingida.
			Capacitar os servidores técnicos-administrativos da FAU.	Criação de condições para os funcionários realizarem cursos, se possível dentro da própria UnB até 2006.	Criação condições para os funcionários realizarem cursos, se possível dentro da própria UnB	Meta atingida.
			Capacitar, a médio e longo prazo, os professores do PPG.	Capacitação, em nível de doutorado, os professores da FAU/UnB, até 2006.	Capacitação, em nível de doutorado, os professores da FAU/UnB.	Meta atingida.
O5	FD	D1	Consolidar e ampliar o Programa de Profissionais Voluntários do Núcleo de Prática Jurídica.	Divulgar pelo menos 5 editais de contratação de profissionais voluntários, até 2006.	Divulgação de pelo menos 1 edital de contratação de profissionais voluntários.	
			Implantar programa de treinamento e capacitação funcional para servidores técnicos-administrativos.	Viabilização de 10 bolsas junto a instituições de treinamento (Ex.: ENAP, ESAF, PROCAP) para capacitação de funcionários, até 2006.	Obtenção, pelo PROCAP/SRH, de 2 bolsas junto a instituições de capacitação.	Obtenção, pela PROCAP/SRH, de 1 bolsa junto a instituições de capacitação.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	FD	D1	Implantar programa de treinamento e capacitação funcional para servidores técnicos-administrativos.	Treinamento para 21 técnicos- administrativos, até 2006.	Encaminhamento de 4 servidores para cursos de treinamento e capacitação.	Encaminhamento de 9 servidores para cursos de treinamento e capacitação.
				Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos para servidores técnicos-administrativos do atual quadro, até 2006.	Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos por todos técnicos-administrativos do atual quadro.	Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos por todos técnicos-administrativos do atual quadro.
			Promover a capacitação didático-metodológica dos professores.	Promoção de 4 mini-cursos de conteúdo didático-pedagógico até 2006.	Promoção de 1 mini-curso de conteúdo didático-pedagógico.	
O5	FE	D1	Ampliar e capacitar os recursos humanos da FE.	Preenchimento de todas as vagas docentes até o ano de 2004, realizando concursos públicos.	Preenchimento de 25% das vagas docentes por meio de realização de concursos públicos.	Meta não alcançada.
				Manutenção de uma taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e pós-doutorado.	Manutenção de uma taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e/ou pós-doutorado.	Meta plenamente alcançada. Em 2003, 17 docentes estavam cursando o doutorado e 3 estavam cursando o pós-doutorado, de um total de 63 professores, a FE obteve uma taxa superior a meta.
O5	FS	D1	Promover a ampliação e a capacitação dos recursos humanos da FS.	Quadro de pessoal – busca, junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários, eliminando assim a situação atual de contratações temporárias que é altamente maléfica a qualquer planejamento – 2002/2005.	Quadro de pessoal – busca, junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários, eliminando assim, a situação atual de contratações temporárias que é altamente maléfica a qualquer planejamento	Contatos têm sido mantidos junto a VRT e SRH mostrando a necessidade de pessoal docente e técnico-administrativo.
				Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos-administrativos e docentes (deverá ser elaborado em parceria com SRH) – 2002/2005.	Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos-administrativos e docentes (deverá ser elaborado em parceria com SRH).	Os servidores têm participados de cursos de capacitação e reciclagem junto ao PROCAP/SRH.
				Ampliação do quadro de professores efetivos – 2002/2005.	Ampliação do quadro de professores efetivos.	Foram autorizadas alguma contratações de professores efetivos, quantidade insuficiente diante da necessidade atual.
O5	FT	D1	Ampliar e melhorar o quadro de pessoal da FT.	Ampliação do quadro de servidores, com a contratação de 60 técnicos e 15 assistentes, até 2006.	Contratação de 36 técnicos e 9 assistentes administrativos.	
			Manter Quadro de Pessoal Docente adequado à oferta regular de disciplinas de graduação.	Garantia de manutenção de quadro atual de professores substitutos, para o oferecimento de disciplinas dos cursos de graduação, até 2006.	Manutenção de 25 professores substitutos.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	FT	D1	Manter Quadro de Pessoal Docente adequado à oferta regular de disciplinas de graduação.	Ampliação do Quadro Docente com a contratação de mais 54 professores, até 2006, assegurando o oferecimento de disciplinas dos cursos de graduação.	Contratação de 42 professores para a FT.	A FT foi autorizada a contratar neste trimestre 5 docentes, dos quais: 1 p/ o ENC, 1 p/ a EFL e 3 p/ o ENE. Entretanto, o número de docentes da FT ainda está muito aquém das necessidades, comprometendo fortemente as atividades de ensino e de pesquisa
O5	HUB	D1	Adotar Programa de Gestão de Desempenho dos servidores do Hospital Universitário.	Implantação do Programa, até 2003 e manutenção do Programa, a partir de 2004.	Implantação do Programa de Gestão de Desempenho	
			Elaborar e implantar o Quadro de Pessoal do HUB.	Preparação e encaminhamento, ao MEC, de documento de solicitação de abertura de concurso para implantação complementação de Quadro de Pessoal , em 2003	Encaminhamento, ao MEC, de pedido de implantação de novo Quadro	
			Implantar política de treinamento para atualização da força de trabalho lotada no HUB.	Elaboração de projeto de Aperfeiçoamento e Reciclagem de todas as categorias profissionais, em 2003.	Elaboração de Projeto de Aperfeiçoamento e Reciclagem	
O5	IB	D1	Ampliar as funções gratificadas para atender aos secretários de cursos de graduação e pós-graduação.	Nomeação e implementação de 5 FG's, até 2006.	Nomeação e implementação de 5 FG's.	Estamos esperando a liberação de FG's pelo MEC.
			Manter as atividades do IB (recursos humanos, almoxarifado, insumos e equipamentos) e providências emergenciais.	Manutenção da contratação dos 13 professores substitutos, até 2006.	Manutenção da contratação dos professores substitutos.	O número de professores substitutos e visitantes no IB foi aumentado de 11 para 15.
				Manutenção dos 24 prestadores de serviço e dos bolsistas até 2006.	Manutenção dos prestadores de serviço e dos bolsistas.	Houve a manutenção e a ampliação de prestadores de serviço e bolsistas.
				Reposição das 45 vagas geradas por saídas de docentes e técnicos administrativos e de laboratórios, até 2006.	Reposição das vagas geradas por saídas de docentes e técnicos administrativos e de laboratórios.	Meta não cumprida.
				Ampliação do quadro de 15 docentes e 11 funcionários para atender as novas demandas, até 2006.	Ampliação do quadro de docentes para atender as novas demandas.	Foi contratado um professor para o Departamento de Ciências Fisiológicas que foi aprovado no Concurso para Professor Titular do IB com 1 vaga. Os professores substitutos foram ampliados.
				Manutenção das atividades diárias administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, até 2006.	Manutenção das atividades diárias administrativas, de ensino, pesquisa e extensão.	As atividades estão sendo mantidas.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	IB	D1	Propor criação de novos cargos.	Proposição de criação de 11 vagas e contratação de técnicos de nível superior como: assistente de pesquisa e curadores e técnico de nível médio, até 2006.	Proposição de criação de vagas e contratação de técnicos de nível superior e técnico de nível médio.	Foi criada comissão para apresentação das propostas referentes aos técnicos de laboratório e administrativos e o relatório foi encaminhado a Administração Superior.
O5	ICS	D1	Repór o quadro de docentes e qualificação do quadro de técnicos-administrativos.	Realização periódica de cursos de treinamento de técnicos-administrativos, tais como: Redação Oficial, Português básico, Curso básico de informática, intermediário e avançado, até 2006.	Realização periódica de cursos de treinamento de técnicos administrativo (Redação Oficial, Português Básico, Curso Básico de Informática, Intermediário e Avançado.)	A meta foi atingida em 100%. Foi realizado treinamento de pessoal no Departamento de Sociologia e pela PROCAP nas áreas de Relações Humanas e Gestão Administrativa.
				Realização de concurso público para reposição de 15 docentes e 4 técnicos administrativo, até 2006.	Realização de concurso público para reposição de 6 docentes e 2 técnicos-administrativos.	A concretização desta meta depende de autorização da VRT e do MEC, razão pela qual ainda não realizamos concurso para a contratação de seis docentes e dois técnicos-administrativos.
O5	IDA	D1	Complementar o quadro de professores dos departamentos.	Contratação de 15 professores, até 2005.	Contratação de 6 professores.	Meta transferida para o próximo ano.
			Contratar técnicos-administrativos para os laboratórios e oficinas.	Contratação de 11 técnicos-administrativos, até 2003.	Contratação de 7 técnicos administrativos.	Meta transferida para o próximo ano.
			Estimular a capacitação de docentes.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento), até 2006.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento).	Em andamento.
			Estimular a capacitação através da PROCAP dos atuais técnicos-administrativos.	Capacitação de 100% dos técnicos, até 2004.	Capacitação de 50% dos técnicos.	
O5	IE	D1	Ampliar o quadro de docentes permanentes com a conseqüente redução do quadro de substitutos.	Implementação das vagas previstas no projeto de criação do curso de Licenciatura em Computação, até 2003.	Implementação das vagas previstas no projeto de criação do curso de Licenciatura em Computação.	Abertura de concurso público para professor adjunto junto ao CIC.
			Capacitar docentes da Unidade.	Ampliação do número de docentes da Unidade com título de Doutor, até 2006.	Incentivo à capacitação de pelo menos 2 docentes da Unidade.	2 professores do EST, 2 professores do CIC e 2 professores do MAT realizando programas de pós-doutorado ou doutorado, sendo que alguns estão afastados do País.
			Contratar Técnicos-Administrativos.	Contratação de 15 técnicos-administrativos até 2006.	Contratação de 2 técnicos-administrativos para o CIC, 02 para o MAT e 1 para o EST.	Contratação de um técnico em manutenção de <i>hardware</i> pelo CIC, com recursos do SRH.
			Criar vagas de Professor Adjunto para os cursos de graduação.	Criação de 50 vagas de Professor Adjunto, nos cursos de graduação, sendo 22 para Matemática, 18 para Computação e 10 para Estatística, até 2006.	Criação de 5 vagas de Professor Adjunto para o Departamento de Matemática, 4 para o Departamento de Computação e 2 para o Departamento de Estatística.	Foram alocadas 3 novas vagas para contratação de professores adjuntos para o IE.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	IL	D1	Ampliar o quadro de docentes em atuação nos Programas de Pós-Graduação com o credenciamento de professores que concluírem o processo de aperfeiçoamento e com a contratação de novos docentes.	Contratação de 50% de docentes em substituição aos docentes que se aposentaram e os redistribuídos, até 2006.	Contratação de 25% de docentes em substituição aos docentes que se aposentaram e os redistribuídos.	
			Ampliar o quadro de docentes em atuação nos Programas de Graduação pela contratação de professores por concurso.	Contratação de 24 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentarão até 2006.	Contratação de 6 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentarão.	Ainda não foi possível a contratação de novos docentes, contudo o CEPE aprovou em 10/10/2003 a abertura de concurso para quatro docentes para atender necessidades do LET e LIV (abertura em andamento)
			Contratar funcionários técnicos especializados para consolidar o funcionamento dos laboratórios de informática de graduação, bem como em substituição dos aposentados.	Contratação de 7 técnicos, até 2004.	Contratação de 2 técnicos especializados em informática e 3 técnicos-administrativos.	Não foi possível por falta de verba e autorização governamental para abertura de concurso público.
O5	INT	D1	Capacitar o quadro de servidores da INT e buscar junto a SRH uma forma de incentivo via produtividade.	Premiação para os servidores. Verificar junto a SRH a possibilidade de conceder incentivo aos servidores com melhor desempenho em suas funções, até 2006.	Premiação para servidores com melhor desempenho na INT. Fazer gestão junto a SRH no sentido de implantar incentivo.	
				Qualificação de 100% dos servidores da INT. até 2006.	Qualificar 25% dos servidores da INT.	
O5	IP	D1	Dar continuidade à qualificação dos docentes.	Promoção do acolhimento de professores visitantes em programas de intercâmbio acadêmico até 2006.	Promoção do acolhimento de professores visitantes em programas de intercâmbio acadêmico.	
				Viabilização dos afastamentos para doutorado, pós-doutorado e outros estágios especializados de curta duração, até 2006.	Viabilização dos afastamentos para doutorado, pós-doutorado e outros estágios especializados de curta duração.	Vários professores estiveram em capacitação: 2 completaram doutorado no País, 10 iniciaram ou concluíram pós-doutoramento majoritariamente no exterior, 3 realizaram estágios de curta duração no exterior e 8 realizaram atividades outras de capacitação.
			Estimular a qualificação do corpo-técnico administrativo.	Participação de 100% dos servidores em programas internos ou externos de capacitação, de 2003 até 2006.	Participação de 25% dos servidores em programas internos ou externos de capacitação.	Vários servidores técnicos ou técnico-administrativos estiveram matriculados em programas de capacitação: 3 em programas de pós-graduação strito sensu, 4 em cursos de graduação e 2 em cursos de educação básica.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: de Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	IPR	D1	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IPR.	Promoção de incentivo para que 100% dos professores do IPR obtenham o título de Doutor ou participem em atividades de pós-doutorado, até 2006.	Promoção de incentivo para que 20% dos professores do IPR obtenham o título de Doutor e/ou Pós-Doutorado até 2006, por meio de intercâmbio com instituições nacionais e/ou internacionais.	O Instituto de Relações Internacionais tem um professor realizando o pós-doutorado na Inglaterra, enquanto o IPOL tem um professor cursando o doutorado nos EUA.
				Capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IPR, até 2006.	Capacitação de 20% dos técnicos administrativos do IPR, até 2006.	Dois colaboradores fizeram cursos pelo programa PROCAP-SRH (Inglês e Outlook). Foi patrocinado um curso de <i>Web design</i> para quatro colaboradores e, temos um colaborador cursando o 3º Grau.
O5	IQ	D1	Criar política de contratação de professores efetivos, em substituição a professores substitutos e prováveis aposentadorias, visando à renovação e ampliação do quadro docente.	Contratação de 12 professores nos próximos 5 anos que apresentem elevada produção científica comprovada por publicações em periódicos indexados, até 2006.	Contratação de 3 professores pesquisadores que apresentem elevada produção científica comprovada por publicações em periódicos indexados.	
O5	NTI	D1	Ampliar o quadro de recursos humanos do NTI.	Expansão da equipe de recursos humanos dedicados do NTI a uma taxa de 2 pessoas por ano.	Expansão da equipe de recursos humanos dedicados do NTI a uma taxa de 2 pessoas.	
O5	PJU	D1	Estimular a atualização permanente do corpo de Procuradores.	Qualificação de 20% do corpo de Procuradores em cursos de especialização, até 2006.	Qualificação do corpo de Procuradores em cursos de especialização.	
				Participação de 100% dos Procuradores em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	Participação de 100% dos Procuradores em fóruns, seminários e congressos.	Atendido parcialmente.
			Redefinir o quadro de servidores de apoio às necessidades da Procuradoria.	Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 4 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA, até 2006.	Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 4 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA.	
				Participação de 100% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento, até 2006.	Participação de 20% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento.	
			Disponibilização de uma FG1 p/ chefe de secretaria transposição da FG4 p/ substituto na secretaria, em 2003.	Disponibilização de uma FG1 p/ chefe de secretaria transposição da FG4 p/ substituto na secretaria.		
O5	SPL	D1	Promover a qualificação dos gestores da SPL.	Participação de 100% dos gestores da SPL em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	Participação de 100% dos gestores da SPL em fóruns, seminários e congressos.	Participação de 2 servidores no seminário "Melhor gestão melhor Instituição - Amanakey" – treinamento de gerentes.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes	Detalhamento		Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	SPL	D1	Promover, em articulação com a SRH, a qualificação de servidores das unidades acadêmicas e administrativas, vinculados às atividades de planejamento e acompanhamento da gestão universitária.	Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários, até 2006.	Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários.	Treinamento dos Assistentes das Unidades para operacionalização dos seguintes sistemas: PDI, CONSIAFI, e o Sistema de Acompanhamento do Planejamento. (3 treinamentos em 2003).
				Implementação de 6 cursos anuais de treinamento, para 180 servidores das unidades participantes de projetos especiais voltados à melhoria da gestão universitária, até 2006.	Implementação de 6 cursos anuais de treinamento, para 180 servidores das unidades participantes de projetos especiais voltados à melhoria da gestão universitária.	Foi realizado o curso Novo Modelo de Gestão Prática de Planejamento e Orçamento: 90 hs, no período de 2/9 a 13/11/2003. Público-Alvo: Assistentes das Unidades que fizeram PDI.
			Qualificar a força de trabalho da SPL.	Treinamento de servidores da área de planejamento em <i>Delphi</i> (1 servidor) e <i>MS-Project</i> (10 servidores) e <i>software</i> de estatística (10 servidores), em 2003	Treinamento de servidores da área de planejamento em <i>Delphi</i> (1 servidor) e <i>MS-Project</i> (10 servidores) e <i>software</i> de estatística (10 servidores).	
				Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL, até 2006.	Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL.	Participação de 6 servidores em treinamentos na área de informática.
				Treinamento e qualificação de 100% dos servidores lotados na SPL, até 2006.	Treinamento e qualificação de 20% dos servidores lotados na SPL.	Treinamento de 6 servidores da SPL, equivalente a 60%, em cursos diversos.
O5	SRH	D1	Aplicar e manter o Programa de Gestão de Desempenho dos servidores da Universidade de Brasília.	Aplicação do Programa de Gestão de Desempenho/GD, em todos os Centros de Custo (IR 003/2001), até 2006.	Aplicação do GD em 65% dos Centros de Custos.	O GD está sendo aplicado em 70,2% dos centros de custo.
			Obter a melhoria dos serviços prestados.	Modernização dos procedimentos administrativos relativos à captação e disseminação das normas e legislação de pessoal até 2003.	Modernização dos procedimentos relativos às normas e legislação de pessoal.	100% da legislação levantada e 50% digitada
				Recadastramento anual de 100% dos servidores inativos e pensionistas, até 2006.	Recadastramento de 100% dos servidores inativos e pensionistas	90% dos servidores inativos e pensionistas foram recadastrados
				Implantar Programa de Qualidade de serviços na área de recursos humanos, até 2006.	Formação de multiplicadores do Programa.	
				Modernização dos procedimentos administrativos relativos aos serviços de secretaria e de atendimento ao público da SRH até 2006	Modernização dos procedimentos administrativos de secretaria e atendimento ao público.	Melhoria de 50% dos procedimentos administrativos e de atendimento ao público

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	SRH	D1	Obter a melhoria dos serviços prestados.	Atualizar a estrutura da área de Recursos Humanos, até 2003.	Atualizar a estrutura da área de Recursos Humanos.	A proposta elaborada está sendo testada na prática.
				Implantar Programa de Qualidade de serviços na área de recursos humanos até 2006.	Implantação do Programa de Qualidade na SRH.	
				Implantar Programa de Qualidade de serviços na área de recursos humanos até 2006.	Definição e implantação do Índice de satisfação dos clientes	
			Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB, até 2006.	Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, Informática básica e Atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB.	24% ou seja 552 servidores realizaram atualização nos cursos.
				Capacitação e treinamento de 10 colaboradores do CEPLAN, até 2006.	Capacitação e treinamento de um Engenheiro.	
				Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB, até 2006.	Promoção da atualização profissional de 10% da força de trabalho da UnB.	26% ou seja 592 pessoas foram treinadas em áreas específicas
				Capacitar e qualificar os recursos humanos lotados no DAC, até 2004.	Capacitação de servidores nas áreas de elaboração de projetos de captação de recursos e de <i>marketing</i> social, esportivo e cultural.	
				Propor política de incentivo ao doutoramento e pós-doutoramento para os docentes, até 2004.	Propor política de incentivo ao doutoramento e pós-doutoramento para os docentes.	
				Capacitar o quadro de servidores do CPCE, até 2006.	Decupagem de Roteiro e produção. Decupagem de imagem e edição. Iluminação e Fotografia. Captação de Som e Imagem.	
				Capacitação e treinamento de dez colaboradores do CEPLAN até 2006.	Capacitação e treinamento de 4 Arquitetos.	
	Capacitação e treinamento de dez colaboradores do CEPLAN até 2006.	Capacitação e treinamento de 1 Administrador.				

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	SRH	D1	Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Capacitar e treinar os recursos humanos lotados na BCE, até 2006.	Capacitação de 20% dos servidores lotados na BCE, nos cursos restauração de doc., assist. de biblioteconomia, recolocação de livros e formação de gerentes, preparação de servidores para a aposentadoria.		
				Ampliar a titulação do corpo docente, até 2006.	Ampliar a titulação de 20% do corpo docente.	6,31% do corpo docente titulado, correspondendo a 83 professores.	
				Promoção de cursos de reciclagem para 100% dos técnicos e auxiliares de laboratório, até 2004.	Promoção de cursos de reciclagem para 40% dos técnicos e auxiliares de laboratório.	10% dos ocupantes dos cargos participaram de curso de reciclagem.	
				Promoção de Encontros e Debates anuais com o Corpo Gerencial da FUB, até 2006.	Promoção de 1 seminário para o Corpo Gerencial da UnB.	Realização do Seminário "Melhor Gestão, Melhor Instituição" com a participação de 254 servidores da UnB.	
				Capacitação de 100% dos gerentes, até 2003.	Capacitação de 70% dos gerentes da UnB.	52% ou seja 180 servidores participaram do programa de capacitação.	
				Realização de treinamento introdutório a 100% dos servidores que ingressarem na FUB, a partir de 2002.	Realizar treinamento introdutório a 100% dos servidores que ingressarem na UnB.	25% foram treinados (57 admitidos no HUB)	
				Promoção de minicursos de conteúdo didático-pedagógico, até 2006.	Promoção de minicursos de conteúdo didático-pedagógico.		
				Realização de cursos de reciclagem de atendimento ao público, utilização de sistemas institucionais para 100% dos servidores que exercem atividades de secretaria, até 2006.	Realização de cursos de atendimento ao público para 25% dos servidores que exercem atividades de secretaria.	10% ou seja 200 servidores foram capacitados em cursos de atendimento ao público.	
				Participação de 100% dos gerentes da FUB, nas Quartas Gerenciais, até 2006.	Aumento de 20% da participação dos gerentes nas Quartas Gerenciais.	Houve a participação de 25,51% de gerentes e servidores da FUB, totalizando 346 pessoas.	
				Treinamento de 100% da força de trabalho da área editorial da EDU até 2006.	Treinamento de 20% da força de trabalho da área editorial.		
				Realização de cursos semestrais de línguas estrangeiras para atendimento de, no mínimo, 10% do total de servidores, até 2006.	Realização de cursos de línguas estrangeiras.	12% (correspondendo a 274 servidores) participaram dos cursos de línguas estrangeiras	
				Valorizar as pessoas da Instituição.	Preparar os servidores para a aposentadoria, até 2006.	Preparar os servidores para a aposentadoria.	Não alcançada.
				Promoção da escolarização básica para todos os servidores, até 2006.	Promoção da escolarização básica para todos os servidores.	299 pessoas em processo de escolarização básica.	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	SRH	D1	Valorizar as pessoas da Instituição.	Elaboração do Programa de Preparação para aposentadoria, até 2003.	Elaboração do Programa de Preparação para aposentadoria.	
				Implantar Programa de Preparação para a Aposentadoria, em 2003.	Implantar Programa de Preparação para a Aposentadoria.	
				Instituição da Comissão de Carreira Técnico-Administrativa até 2003.	Instituição da Comissão de Carreira Técnico-Administrativa.	
				Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação, até 2006.	Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação.	30 servidores cursando pós-graduação.
				Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, até 2006.	Premiação de 100% dos servidores avaliados.	44,28% dos servidores avaliados foram premiados com certificado de honra ao mérito.
				Implementar mecanismos de incentivo e premiação ao desempenho dos servidores em 2003.	Implementar mecanismos de incentivo e premiação ao desempenho dos servidores.	
O5	CDT	D2	Ampliar cadastro de consultores.	Divulgação na mídia dos serviços oferecidos pelo CDT, até 2006.	Divulgação na mídia dos serviços oferecidos pelo CDT.	Assessoria de Comunicação realizou atividades junto a imprensa. Foi trabalhado o aspecto de <i>marketing</i> e relações públicas para divulgação dos programas e serviços do CDT junto a comunidade local e meio empresarial.
			Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade e de capacitação.	Adequação do Programa de Gestão de Desempenho da UnB/SRH às necessidades do processo de gestão de unidades de prestação de serviços da Universidade, até 2003.	Adequação do Programa de Gestão de Desempenho da UnB/SRH às necessidades do processo de gestão de unidades de prestação de serviços da Universidade.	Não foi atendido.
				Capacitação dos funcionários (10 por ano), até 2006.	Capacitação dos funcionários, 10 por ano.	Cumprida parcialmente. Cinco funcionários participaram de cursos de capacitação.
O5	CESPE	D2	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade.	Institucionalização do Clube Qualidade CESPE, de estímulo à elevação da produtividade nas gerências do CESPE, em 2002, e manutenção, até 2006.	Manutenção do Clube Qualidade CESPE.	
O5	CME	D2	Implantar sistema de incentivo à produtividade	Definição e aprovação da proposta de estímulo à produtividade em 2003.	Definição e aprovação da proposta de estímulo à produtividade.	Elaboração de plano de manutenção preventiva nas Áreas de Eletrônica e de Mecânica
O5	CPD	D2	Implantar programas de Premiação por mérito e de incentivo à Produtividade.	Implantação do Projeto de remuneração adicional, a partir de 2003.	Implantação do Projeto de Gratificação adicional	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	CPD	D2	Implantar programas de Premiação por mérito e de incentivo à Produtividade.	Definição de projeto de remuneração adicional com base na elevação da produtividade para os servidores do CPD, até 2002.	Definição de projeto de Gratificação adicional com base na elevação da produtividade para os servidores do CPD	
O5	DEX	D2	Definir plano de institucionalização da remuneração pelas atividades de extensão.	Implantação do Plano de Remuneração, até 2003.	Implantação do Plano de Remuneração	Não realizado.
				Implantação de programa de bolsas de produtividade docente em extensão, até 2003.	Implantação do Programa de Bolsas de Produtividade.	Não realizado.
O5	DPP	D2	Apoiar a implantação de mestrados acadêmicos.	Implantação de 10 mestrados acadêmicos (de acordo com a demanda), até 2006.	Implantação de 2 mestrados acadêmicos (de acordo com a demanda).	Envio à CAPES para recomendação do curso de Mestrado em Música.
O5	EDU	D2	Implementar Programa de incentivo e premiação ao desempenho dos servidores.	Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, até 2003.	Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos.	
O5	FMD	D2	Definir, ampliar e treinar o quadro de funcionários de acordo com demanda.	Qualificação e treinamento do quadro de servidores da FM, até 2006.	Qualificação e treinamento do quadro de servidores da FM.	
				Contratações necessárias de 50 técnicos até 2006.	Contratações necessárias de 10 técnicos.	
O5	AUD	D3	Participar do Fórum Anual de Auditoria FONAI/MEC.	Solicitação anual de diárias e passagens.	Solicitação anual de diárias e passagens.	Participação na 2ª. reunião anual do Fórum Nacional dos Auditores Internos das IFES - dezembro/2003 - Alcançados 100% da Meta.
O5	CESPE	D3	Capacitar o corpo gerencial do CESPE em áreas de fronteira do processo de gestão pública e privada.	Participação de 100% dos gerentes do CESPE em cursos sobre aperfeiçoamento do processo de gestão Pública, até 2004.	Participação de 30% dos gerentes do CESPE em cursos.	Meta alcançada.
				Ampliação em 30% da participação dos gerentes do CESPE em seminários sobre gestão e áreas afins, até 2004.	Ampliação, em 10%, da participação dos gerentes em Seminários.	Meta atingida.
			Implantar sistema de captação de talentos dentro da UnB para formação de novos Gerentes e Consultores.	Identificação, em articulação com a SRH, de 50 Gerentes e/ou Consultores capacitados para assumir cargos na UnB e Consultorias na Prestação de Serviços, até 2006.	Identificação e capacitação de 10 gerentes e/ou consultores.	
O5	EDU	D3	Promover a formação de gestores nas áreas de atuação da EDU.	Formação de 100% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços, até 2006.	Formação de 20% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços	

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	FA	D3	Apoiar a Administração Superior da UnB.	Desenvolvimento e implementação, em conjunto com outras universidades da região, de projeto de treinamento de gestores universitários para a região Centro-Oeste, até 2004.	Desenvolvimento e implementação, em conjunto com outras universidades da região, de projeto de treinamento de gestores universitários para a região Centro-Oeste.	FAD aguardando decisão e autorização da Reitoria.
O5	HUB	D3	Implantar Programa de Formação de Gestores	Elaboração e aprovação do Programa de Formação de Gestores na área hospitalar, até 2003.	Elaboração e aprovação do Programa de Formação de Gestores na área Hospitalar.	
O5	DAF	D5	Adequar o quadro de servidores das unidades de orçamento, contabilidade, material, finanças e de convênios e capacitar seus técnicos.	Elaboração de diagnóstico para dimensionamento das necessidades de pessoal das áreas de administração e finanças e de convênios, até 2003.	Elaboração de diagnóstico para dimensionamento das necessidades de pessoal das áreas de administração e finanças e de convênios.	
				Contratação de servidores para complementar o quadro necessário, até 2006.	Contratação de servidores p/ complementar o quadro das Diretorias e Serviços do DAF.	Aguardando realização (resultado) de concurso público.
			Constituir equipe multidisciplinar de técnicos, para capacitar e orientar as unidades nas áreas de orçamento, contabilidade, finanças, material, patrimônio e de convênios.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF, a partir de 2003.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF.	Assessoramento técnico diário às unidades da FUB.
				Seleção dos integrantes da equipe de especialistas, até 2003.	Seleção dos integrantes da equipe de especialistas.	Treinamento dos monitores viabilizado pela SRH.
				Preparação da equipe, com treinamento adequado até 2003.	Preparação e acompanhamento da equipe, com treinamento adequado.	Treinamento da equipe viabilizado pela SRH.
			Implementar programa de capacitação dos servidores da UnB, nas áreas de orçamento, contabilidade, material, patrimônio, finanças e de convênios.	Realização de seminários semestrais de atualização para o corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios.	Realização de seminários semestrais de atualização p/ corpo técnico que atua nas áreas do DAF.	Realização de Seminário (Curso) Novo Modelo de Gestão Prática de Planejamento e Orçamento, promovido pelo DAF, SPL e SRH.

Objetivos Institucionais, Áreas						
Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.						
Área: Recursos Humanos						
Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	DAF	D5	Implementar programa de capacitação dos servidores da UnB, nas áreas de orçamento, contabilidade, material, patrimônio, finanças e de convênios.	Treinamento de 100% do corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios, até 2006.	Treinamento de 20% do corpo técnico que atua nas áreas de administração, finanças de convênios	Participação com aproveitamento do servidor Samuel Faria de Abreu no Curso Especialização em Logística e Gestão Pública e do Servidor Sérgio da Costa Ferreira, Programação Financeira e Orçamentária.
O5	DEX	D5	Aumentar o quadro de pessoal para melhor atender as demandas da comunidade.	Contratação de quatro profissionais NS, nove Assistentes NM e um docente. Criação de duas FG2, a partir de 2003.	Contratação de quatro profissionais NS, nove Assistentes NM e um docente. Criação de duas FG2.	Não atingida, aguardando pronunciamento da SRH.
O5	FD	D5	Ampliar quadro docente e técnico-administrativo da Faculdade de Direito.	Contratação de pelo menos 22 professores, por meio de concurso público, até 2006.	Contratação de, pelo menos, 5 professores através de concurso público.	
				Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de visitante, por meio de renovação, até 2006.	Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de professor visitante através de renovação.	Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de professor visitante através de renovação.
				Contratação de 4 professores e 4 técnicos-administrativos, mediante convênios ou outras formas legais, até 2006.	Contratação de 4 professores e de 4 técnicos administrativos, através de convênios ou outras formas legais.	Contratação de 4 professores e de 4 técnicos administrativos, através de convênios ou outras formas legais.
				Manutenção dos 3 atuais contratos de pesquisadores associados e vinculação de mais 3 pesquisadores, até 2006.	Manutenção dos 3 atuais contratos de pesquisadores associados.	Meta integralmente atingida.
				Contratação por concurso público de 18 servidores técnicos-administrativos, sendo 10 para a FD (níveis básico, médio e superior) e 7 para o NPJ (sendo 3 advogados, 1 pedagogo, 1 psicólogo, 1 assistente social e 1 bibliotecário), até 2006.	Contratação de 4 servidores técnico-administrativo através de concurso público: 1 nível superior (bibliotecário), e 3 nível médio.	
O5	SRH	D5	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Contratação de 5 professores visitantes, até 2006.	Contratação de 2 professores visitantes	2 professores visitantes contratados
				Proceder à reposição de 810 cargos do quadro de pessoal técnico-administrativo, até 2006	Proceder à reposição de 303 cargos do quadro de pessoal técnico-administrativo, sendo 117 NS e 186 NI.	Publicado Edital de Concurso para 100 vagas.
				Adequar/manter o quadro de funções gratificadas, até 2006.	Ampliação do quadro de CD/FG em 148 funções	
				Criar/ Transformar 355 vagas de técnico administrativo, até 2006	Criar/transformar 355 vagas de técnico administrativo.	

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas	
O5	SRH	D5	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Proceder à reposição e ampliação do quadro de pessoal docente em 543 cargos.	Proceder à reposição e ampliação do quadro de pessoal docente em 188 cargos.	33 cargos liberados para concurso.	
				Terceirizar 422 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção do HUB, até 2006.	Terceirizar 106 postos de trabalho relativos a cargos em extinção do HUB.	Processo revisto para 221 postos de trabalho. Edital em análise pela VRT.	
				Terceirizar 125 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção, até 2006.	Terceirizar 32 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção.	110 postos de trabalho terceirizados.	
				Proceder a reposição de 408 cargos do quadro técnico-administrativo do HUB, até 2003.	Proceder a reposição de 294 cargos do quadro técnico-administrativo do HUB, sendo 142 NS e 152 NI.	Procedida a reposição de 253 cargos.	
				Contratação de 86 professores substitutos, até 2006.	Contratação de 36 professores substitutos.	36 professores substitutos contratados	
				Estabelecimento de modelo de alocação de recursos humanos, com base nos resultados do levantamento, até 2003.	Estabelecimento de 1 modelo de alocação de RH		
				Implantação e Manutenção do programa de profissionais voluntários, até 2006.	Implantação do programa de profissionais voluntários.	Normas de regulamento em elaboração.	
				Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos), até 2006.	Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos).	Manutenção de 20% do quadro de docentes em contratação temporária, totalizando 292 professores substitutos.	
				Manutenção do quadro de docentes visitantes até 2006.	Manutenção do quadro de 20 docentes visitantes.	Manutenção de 24 Professores Visitantes.	
				Adequação do Quadro de Lotação de Pessoal às necessidades das unidades, até 2003.	Adequação do quadro de pessoal às necessidades das unidades	Procedido levantamento das necessidades das unidades de pessoal técnico-administrativo e docente.	
				Manter Programa de Segurança no Trabalho.	Realização de campanhas anuais educativas para a prevenção de acidentes, até 2006.	Realização de campanhas educativas para a prevenção de acidentes.	125 servidores do SGP, HUB e PRC participaram de treinamento em segurança do trabalho.
					Realização de controle semestral para a concessão dos adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores amparados pela legislação, até 2006.	Controle de concessão de adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores envolvidos.	Controle dos adicionais de 100% dos servidores envolvidos.
					Treinamento anual de todos os servidores em atividades de risco para a prevenção de acidentes de trabalho, até 2006.	Treinamento de 50% dos servidores em atividades de risco.	30% dos servidores em atividades de risco foram treinados.

Objetivos Institucionais, Áreas

Objetivo 5: Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área: Recursos Humanos

Objetivo/ Área/Diretrizes			Detalhamento	Meta Global	Meta Anual 2003	Alcançadas
O5	SRH	D5	Manter Programa de Segurança no Trabalho.	Realização de inspeção semestral em 50% dos ambientes e atividades de risco de acidentes de trabalho, até 2006.	Realização de inspeção em 100% dos ambientes e atividades de risco de acidentes de trabalho.	60% dos ambientes e atividades de riscos de acidentes de trabalho foram inspecionados.
			Implantar Banco de Talentos dos servidores da FUB/UnB.	Preparar programa de desenvolvimento para exercício de funções diretivas e programas e projetos de interesse institucional, até 2003.	Preparação do Programa de desenvolvimento para exercício de funções diretivas.	80% do Banco de Dados atualizado.